

EXPUNERE DE MOTIVE

Scopul primordial al propunerii legislative este acela de a sprijini salariații în lupta lor cu stresul inerent de zi cu zi, prin consolidarea programului de relaxare săptămânal, dar nu în detrimentul productivității muncii.

Începând din anul 2003, anul în care a intrat în vigoare actualul Cod al muncii, legislativul l-a amendat periodic (aproximativ 15 modificări și completări) dar, iată că ne aflăm la aproape 13 ani de aplicare a dispozițiilor acestuia și considerăm că *se impune reformarea legii și în privința prevederilor referitoare la numărul orelor lucrate săptămânal, cât și la modul de repartizare a acestora.*

Având exemplul unor state europene care, pentru contracararea efectelor crizei economice resimțite de populație, au procedat la reducerea timpului de lucru și la flexibilizarea programului de muncă, ar trebui ca și membri activi ai societății românești să beneficieze de aceste facilități. Astfel, se asigură o protecție în plus sănătății fizice și mentale a salariaților inducându-se, deopotrivă, starea de bine și optimismul, lucruri care se vor materializa pozitiv prin creșterea calității și productivității muncii.

Pentru îndeplinirea acestor deziderate, *soluția legislativă propusă este aceea de modificarea a actualelor dispoziții ale Codului muncii* cu privire la programul de lucru și a timpului de muncă, *în sensul reducerii numărului orelor de lucru prestate săptămânal de la 40 de ore la 38 de ore, fără afectarea salarizării aflate în plată și, de regulă, ziua de lucru de vineri să fie de șase ore.*

Conform unei statistici *Eurostat* din anul 2005 (*media europeană 25 state membre UE – 37,9*), numărul de ore săptămânale *lucrate efectiv* în unele țări din Europa este: **Olanda – 31,5; Norvegia – 34,5; Danemarca – 35,5; Marea Britanie - 35,6; Suedia – 36; Germania – 37; România – 41,1**; Polonia – 41,8; Letonia – 41,9; Grecia – 42,3; Cehia – 42,8.

Urmare a unei analize efectuate de **EIRO** (Observatorul European al Relațiilor Industriale – on line) asupra evoluției timpului de lucru, aceștia au

demonstrat că media orelor lucrate pe săptămână în serviciile publice din Europa este de 38 de ore, comparată cu media celorlalte sectoare, care este de 38,6 ore.

Nr. Crt.	Țara	Număr mediu de ore lucrate pe săptămână în unele state europene
1	Olanda	29
2	Danemarca	33
3	Norvegia	33
4	Irlanda	34
5	Germania	35
6	Elveția	35
7	Belgia	35
8	Suedia	36
9	Italia	36

Sursa: InCont.ro

Diminuarea numărului orelor de muncă prestate săptămânal ar putea genera un dublu beneficiu, atât pentru angajator, cât și pentru angajat. În acest sens, în *Suedia* a fost lansat, în anul 2014, un proiect privind reducerea programului zilnic de lucru de la 8 ore la 6 ore. Inițial, acest proiect a fost implementat la nivelul orașului Göteborg în privința angajaților la stat și s-a dovedit a avea un real succes, deoarece *s-a reușit îmbunătățirea calității vieții oamenilor și creșterea productivității*. Din punct de vedere social, familiile, în special cele cu copii, au posibilitatea de a petrece mai mult timp împreună. Acest fapt a determinat și mai multe companii private să diminueze programul de lucru zilnic de la 8 ore la 6 ore.

Și în *Franța* au fost luate măsuri privind reducerea duratei săptămânii de lucru la 35 ore cu flexibilizarea timpului de muncă și fără diminuări salariale. De asemenea, în *Germania* au fost întreprinse măsuri pentru flexibilizarea timpului de lucru și pentru reducerea programului de muncă.

Tot în sensul necesității consolidării timpului alocat relaxării, odihnei pentru recuperare fizică și psihică prin reducerea numărului de ore lucrate săptămânal, menționez că potrivit unui studiu realizat de o echipă de cercetători de la University College London, salariații care lucrează multe ore se expun unui risc crescut de accident vascular cerebral (AVC).

Concluziile studiului mai sus menționat relevă că, față de un ritm de 35-40 de ore pe săptămână, riscul de accident vascular cerebral crește, astfel:

—cu 10% între 41 și 48 de ore;

—cu 27% între 49 și 54 de ore;

—cu 33% peste 54 de ore.

România ocupă locul 3 în Europa, după Bulgaria și Macedonia, atât la incidența AVC cât și la mortalitatea secundară bolilor cerebrovasculare. Într-adevăr, cauzele accidentelor vasculare cerebrale sunt multiple, **dar îngrijorător este faptul că incidența AVC a crescut în rândul categoriei de vârstă sub 30 de ani. În prezent, peste 31% din numărul total de pacienți cu AVC au vârstă cuprinsă între 20-64 de ani (exact plaja de vârstă a membrilor activi ai societății), în creștere cu 6% față de anul 1990.**

Conform *capital.ro*, în medie, în România, raportul între numărul salariaților și cel al pensionarilor este de aproape unu la unu, mai exact însemnând că **unui salariat îi revin 1,03 pensionari, peste dublu față de situația din anul 1990, când în sarcina unui salariat era doar 0,43 pensionari.**

În baza argumentelor prezentate, supunem spre dezbatere și adoptare, celor două Camere ale Parlamentului României, ***”Propunerea legislativă pentru modificarea și completarea Legii nr. 53 din 24 ianuarie 2003 – Codul muncii”***.

Inițiatori:

senator **Alexandru Perș**

deputat **Dan Coriolan Simedru**