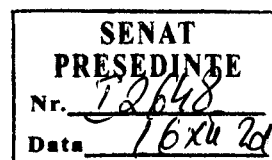


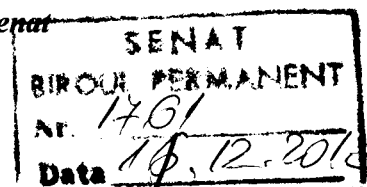
Parlamentul României

Grupurile Parlamentare ale Alianței Politice PSD + PC din Camera Deputaților și Senat

Grupurile parlamentare ale PNL din Camera Deputaților și Senat



014/422



Către

Președintele Senatului

Domnul Mircea Geoană

BPR
C. Geoană

În conformitate cu art.113 și art. 114 din Constituția României și art. 78 din Regulamentul Ședințelor Comune ale Camerei Deputaților și Senatului, vă înaintăm moțiunea de cenzură pentru Legea - cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice intitulată „*Legea salarizării guvernului iresponsabil*” inițiată de deputații și senatorii aparținând grupurilor parlamentare ale Alianței Politice PSD+PC și ale grupurilor parlamentare ale PNL din Camera Deputaților și Senat conform listei anexate.

Lider Grup PSD+PC Senat

Ilie Șarbu

Lider Grup PNL Senat

Puiu Hasotti

Lider Grup PSD+PC Camera Deputaților

Mircea Geoană

Lider Grup PNL Camera Deputaților

Călin POPESCU-TĂRICEANU

MOTIUNE DE CENZURĂ

LEGEA SALARIZĂRII GUVERNULUI IRESPONSABIL

Legea salarizării pe care își angajează răspunderea Guvernul Boc și anume:

• **Proiectul Legii Cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;**
este, prin efectele pe care le produce:

• **ANTISOCIALĂ**, pentru că reduce drastic veniturile salariaților plătiți din fonduri publice și puterea de cumpărare a acestora;

• **ANTIECONOMICĂ**, pentru că reducerea veniturilor a 1,29 milioane de salariați din sectorul public conduce la reducerea **CONSUMULUI**, reducerea **PRODUCȚIEI** de bunuri și servicii și în final la **ADÂNCIREA CRIZEI ECONOMICE** din România și la **ACCENTUAREA DESCREȘTERII ECONOMICE** în anul 2011 și anii următori. Veniturile viitoare la bugetul public consolidat vor scădea dramatic și vor pune în dificultate majoră statul, respectiv, cheltuielile sale.

OBIECTIVUL REAL al proiectului de LEGE, pentru care își angajează Guvernul Boc răspunderea, este:

Reducerea cheltuielilor cu salariile pentru personalul plătit din fonduri publice. Va scădea ponderea cheltuielilor cu salariile bugetarilor de la 9,4% în 2009, respectiv 8,7% în 2010, la 7,97% în anul 2011, la 7,3% în anul 2012, la 6,7% în anul 2013, la 6,3% în anul 2014, la 6% în 2015 și în următorii ani. Acesta este singurul și adevăratul scop al legii cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.

Reducerile programate sunt în urma angajamentului României prin Memorandumul cu Fondul Monetar Internațional, care prevede că „noua lege a salarizării va asigura respectarea ȋintelor stabilite cu salariile în sectorul public, iar propunerea respectivă va fi bazată pe o analiză integrală a costurilor”.

EFECTELE NEGATIVE, economice și sociale reale pe care le produc legea și pentru care partidele de Opoziție, PSD, PNL și PC se pronunță împotriva, sunt:

1. Noua angajare a răspunderii Guvernului pe noua lege Cadru a salarizării personalului plătit din fonduri publice este cea de a doua în ultimul an. Practic, prin această nouă asumare a răspunderii, **Guvernul Boc își condamnă și își reneagă propria angajare a răspunderii din noiembrie 2009**, pe o lege cu același obiect de reglementare, Legea cadru nr.330/2009, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

O lege de o asemenea importanță, care ierarhizează societatea românească, nu poate să nu fie supusă dezbaterii parlamentare, acolo unde și opoziția se poate exprima.

Asumarea răspunderii Guvernului cu privire la această lege reprezintă o procedură constituțională fără îndoială, dar dată fiind importanța legii asumarea în cauză devine nu numai imorală, însă conferă proiectului în sine și legii ca atare, ilegitimitate, ea putând fi oricând contestată.

Oricum, maniera de abordare nu este normală, același procedeu l-a folosit Guvernul anul trecut cu aceeași lege care, astăzi, este abrogată. Alte legi, la fel de importante pentru societatea românească: legea educației, codurile de procedură penală și civilă, legile reducerii drastice a salariilor și altor drepturi sociale au fost asumate de Guvern în disprețul Parlamentului, a dezbaterii democratice și a respectului datorat electoratului român, ceea ce demonstrează dispreț pentru democrație, derapaje de la ceea

ce înseamnă stat de drept și lipsa valorilor care stau la baza oricărei construcții sociale;

- 2. Se recunoaște, după un an, că prima angajare a răspunderii Guvernului Boc în domeniul salarizării personalului plătit din fonduri publice este un **grav eșec al Guvernului** și e nevoie urgentă de a se schimba radical cadrul legislativ.*

Considerăm că legea, sub forma actuală, va fi un nou eșec în domeniul salarizării bugetarilor.

Abrogarea după numai un an de zile a vechii legi a salarizării unitare - asumată în aceleași condiții tot de Guvernul Boc, supusă unor critici acerbe de aproape toate segmentele și categoriile sociale și profesionale - demonstrează faptul că o lege care ierarhizează societatea românească și distribuie resursele societății după criterii nediscutate și mai ales neagreate în Parlamentul țării, nu are cum să fie legitimă, nu are cum să reziste, ea este și va rămâne un „hibrid”, o improvizație a unor experți ai Băncii Mondiale și poate și a unor români desprinși de realitățile sociale, de nevoile, de prioritățile și de direcțiile de dezvoltare ale societății;

- 3. Prin noua lege **se reduc definitiv salariile de bază cu 25%**, așa cum au fost stabilite prin Legea 118/2010, din iulie 2010. Reducerea salariilor de bază cu 25% începând cu iulie 2010, era o măsură temporară până la finele anului 2010, în baza art. 53 din Constituția României. Curtea Constituțională a României a considerat că măsura temporară de reducere a salariilor bugetarilor este constituțională.*

*Prin faptul că se încearcă, prin proiectul Legii Cadru privind salarizarea unitară, să se reducă **definitiv salariile în sectorul public**, considerăm că legea pe care Guvernul Boc își asumă răspunderea **este neconstituțională** și trebuie atacată la Curtea Constituțională;*

- 4. Propaganda guvernamentală a puterii afirmă că salariile vor crește, în 2011, cu 15%.*

*În realitate se va recupera din reducerea de 25% a salariilor decisă de Guvern în baza Legii 118/2010, doar **1,4% din salariul pierdut în anul 2010**. Calculul corect trebuie să țină cont că în 2011 Guvernul nu va mai acorda primele de vacanță, nu va mai acorda al 13-lea salari și de inflația pentru semestrul II 2010 și pentru anul 2011;*

- 5. Proiectul Legii Cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice **nu are acordul sindicatelor și al Consiliului Economic și Social**, care nu s-a putut întruni din lipsă de cvorum.*

Având în vedere importanța socială majoră a legii este de neacceptat angajarea răspunderii Guvernului Boc în condițiile lipsei acordului tuturor sindicatelor reprezentative din România. Lipsa acordului tuturor confederațiilor sindicale poate duce la creșterea tensiunii sociale la cote alarmante pentru pacea socială din România;

- 6. Aplicarea noului cadru legislativ va conduce **pentru a doua oară într-un an la reîncadrarea personalului** din sectorul public în noile grile de salarizare.*

Reîncadrarea în noile grile de salarizare pe clase de salarizare, pe noile funcții, gradații și grade se va face în raport cu funcția și vechimea și nu în concordanță cu competențele profesionale reale ale salariaților, cum ar fi normal;

- 7. Legea pentru care Guvernul Boc își angajează răspunderea,*
- **nu stimulează munca**, pentru că se plătește prezența la programul de lucru;*
 - **nu stimulează performanța**, pentru că se plătește vechimea în muncă;*
 - **nu stimulează eficiența muncii prestate**, pentru că se plătește nivelul ierarhic al funcției.*

Toate aceste limite grave ale Legii Cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice transformă legea în factor nestimulativ, care va reduce performanța₄

viitoare a sistemului public din România, va reduce capacitatea administrativă a instituțiilor românești și va scădea calitatea serviciilor oferite populației.

O lege a salarizării poate - în condițiile în care ea corespunde valorilor și priorităților unei societăți - „să împingă” societatea înainte, spre dezvoltare și progres. O lege de o asemenea importanță, prost croită, nediscutată și necunoscută populației, neasimilată, lege însușită doar din necesitatea încadrării în niște parametri cantitativi străini de ceea ce societatea dorește, o lege în care prioritățile nu sunt clar exprimate, iar valorile promovate sunt îndoielnice, este, cu siguranță, mai degrabă o „frână” în calea dezvoltării noastre;

8. Nu se asigură prin această lege de salarizare **un proces de ierarhizare obiectivă** a salariilor pe cele 7 familii ocupaționale din sistemul bugetar(administrație; sănătate; învățământ culte; justiție; cultură; diplomație; apărare, ordine publică și securitate națională) și în interiorul familiilor ocupaționale.

Procesul de stabilire a ierarhizărilor este rezultatul unui **proces subiectiv**, de exercițiu de forță politică în interiorul Guvernului, proces care a întârziat enorm de mult definitivarea legii și a întârziat fundamentarea bugetului de stat cu repercusiuni grave asupra stării economice și sociale a României.

România este într-o etapă de dezvoltare a societății în care este nevoie acută de o calitate mult mai bună a muncii în educație, în învățământ, în sănătate, în asistență socială, în pregătirea forței de muncă pe parcursul întregii vieți active, fără a subestima o calitate mai bună a actului de justiție, a mediului, a siguranței cetățeanului.

Din acest punct de vedere este cel puțin curios cum tocmai **calitatea muncii depuse** nu se regăsește printre criteriile care ierarhizează societatea și membrii ei, este cel puțin curios cum **calitatea muncii** nu contează în legea salarizării.

*Este cel puțin curios cum activitățile considerate de noi de o importanță socială deosebită într-o societate a cunoașterii și dezvoltării - **educație, cercetare științifică, sănătate, pregătirea continuă a forței de muncă** - nu figurează între prioritățile acestei legi, astfel că ea adâncește hiatusurile între cum ar trebui modelată realitatea țării și ideile Puterii despre mersul societății;*

- 9. Stabilirea valorii de referință a coeficientului de ierarhizare** aferent clasei de salarizare 1, în anul 2011 la 600 de lei, s-a realizat **subiectiv**, fără nici o fundamentare obiectivă, în corelație cu indicatorii de salarizare și/sau performanța economică a României.

Prin Legea 330/2009, valoarea de referință a fost de 705 lei în 2009 și era prevăzut să crească la 765 lei în 2011 (față de 600 lei cât se prevede prin noul cadru legislativ).

S-a stabilit arbitrar acest indicator fundamental al sistemului de salarizare propus de Guvern. Singura rațiune a nivelului de 600 lei este acela de încadrare în cheltuielile cu salariile în sectorul public la 39 miliarde lei în anul 2011 și de reducere, în continuare, în anii următori.

În aceste condiții orice discuție devine inutilă, cu atât mai mult una despre valori, principiile democrației, stat de drept, dezvoltare, priorități, calitate a muncii, echitate, calitate a vieții, demnitate;

- 10. Sistemul de salarizare propus presupune reducerea în continuare a personalului din sectorul public.** În anul 2011, numărul de salariați va continua să se reducă la 1.290.000 persoane. Reducerea de personal din sectorul public, conform datelor statistice reale, va fi de aproximativ 70.000 de persoane.

Procesul de reducere a personalului nu are la bază o analiză obiectivă și se va realiza pe criterii subiective, ceea ce va conduce la scăderea capacității administrative și a calității serviciilor publice oferite de instituțiile din România;

11. Prin noul cadru legislativ va crește raportul dintre salariul de bază minim și cel maxim în sectorul bugetar, de la 1 la 12, la 1 la 15, contrar celor afirmate public și în defavoarea bugetarilor cu venituri mici. Creșterea raportului dintre salariul minim și cel maxim în sectorul public de la 12/1 la 15/1 este de neacceptat în condițiile crizei economice și financiare actuale. Este un act de nedreptate socială și de sfidare a bugetarilor cu salarii mici;

12. Se încalcă grav Codul Muncii și legislația muncii prin faptul că:

- se elimină plata muncii suplimentare efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal și sărbători legale;
- nu se mai acordă premii și prime de vacanță;
- se limitează negocierea de salarii și alte drepturi de natură salarială prin contractele și acordurile colective și individuale de muncă;
- se elimină cel de al 13-lea salariu.

Democrația pe piața muncii nu permite o astfel de încălcare gravă a legislației muncii. Încălcările grave ale democrației și legislației muncii sunt specifice regimurilor autoritare, dictatoriale și nedemocratice.

13. Legea nu corespunde din punct de vedere al tehnicii legislative, pentru că nu cuprinde un capitol absolut necesar de definire a termenilor și noțiunilor utilizate. Se creează astfel, confuzii, neclarități și contradicții în aplicarea viitoare a legii;

14. Legea salarizării nu a fost dezbătută cu partidele politice din Opoziție, motiv pentru care punctele de vedere constructive și obiective ale opoziției nu au putut fi exprimate și susținute pentru îmbunătățirea cadrului legislativ. Lipsa de transparență publică a Guvernului Boc este fără măsură.

Spre exemplu, deși Guvernul a anunțat public că va depune Legea Cadru joi, 25 noiembrie a.c. la Camera Deputaților, practic conținutul legii a fost prezentat public doar în ziua de 30 noiembrie a.c. Probabil, încă s-a lucrat la definitivarea legii în această perioadă.

ÎN CONCLUZIE, având în vedere deficiențele grave ale proiectului de Lege Cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, efectele economice și sociale grave pe care le generează o eventuală aplicare a ei, considerăm că:

- *legea prezentată de Guvern nu îndeplinește criteriile de tehnică legislativă;*
- *punctele slabe enumerate reprezintă grave erori din punct de vedere legislativ și sunt de neacceptat;*
- *nu asigură cadrul obiectiv de salarizare a personalului bugetar;*
- *nu asigură un sistem modern de salarizare, stimulativ pentru personalul plătit din fonduri publice;*
- *există suficiente motive de neconstituționalitate prin extinderea și definitivarea reducerii salariilor de bază și după 01 ianuarie 2011.*

*În aceste condiții, considerăm că sunt întrunite elementele constituționale legale, economice și sociale, pentru care partidele de Opoziție - PSD, PNL și PC - să depună prezenta **MOȚIUNE DE CENZURĂ**, în urma angajării răspunderii Guvernului României pe proiectul Legii Cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.*

*Facem apel la toți **PARLAMENTARI** să voteze pentru stoparea acestui demers, de legiferare a Legii Cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.*

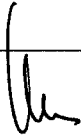
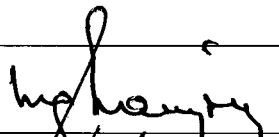
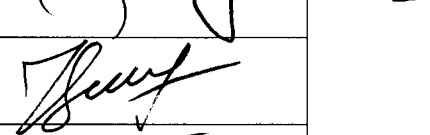
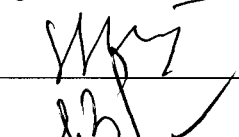
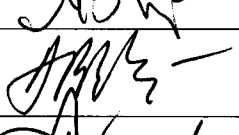
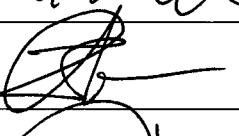
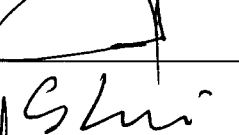
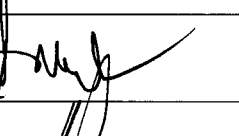
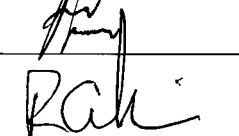
Stimați colegi, considerăm că prin votul dumneavoastră împotriva acestei legi veți da dovadă de respect față de cetățenii români care, prin votul lor, ne-au trimis în Parlamentul României să le reprezentăm și să le votăm corect interesele.

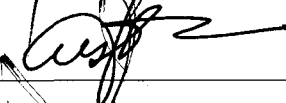
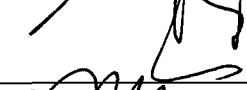
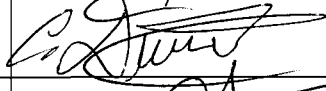
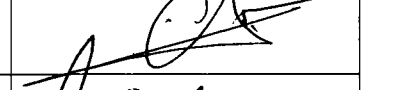
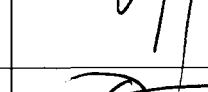
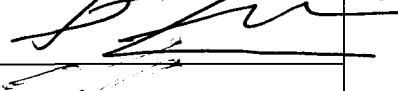
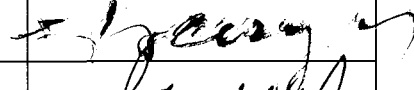
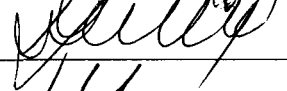
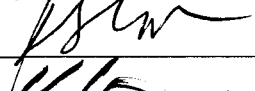
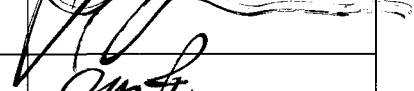
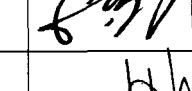
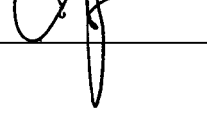
Numai votând împotriva legii salarizării vom putea stopa abuzul de putere, manifestările nedemocratice, antisociale și antieconomice ale Guvernului Boc.

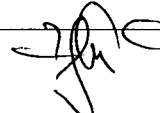
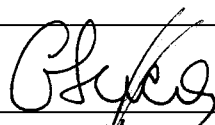
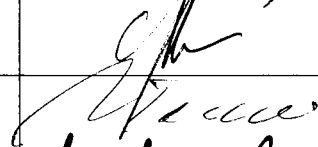
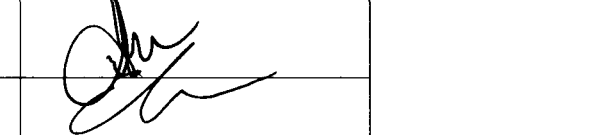
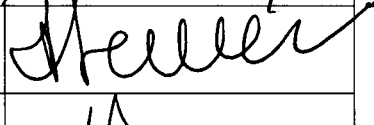
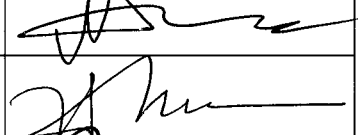
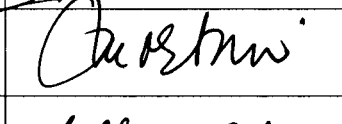
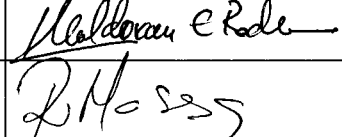
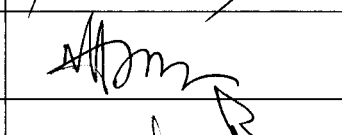
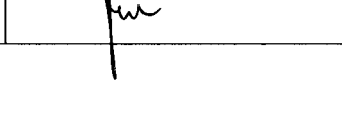
*București,
14 decembrie 2010*

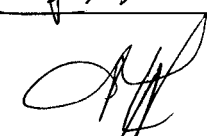
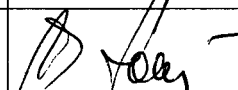
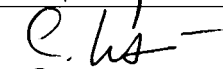
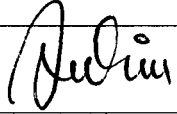
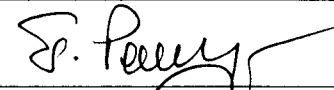
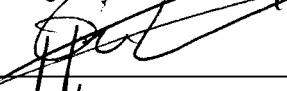
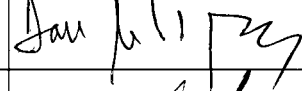
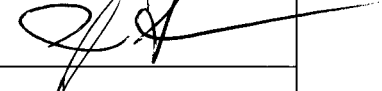
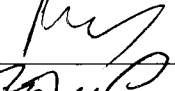
INIȚIATORI:

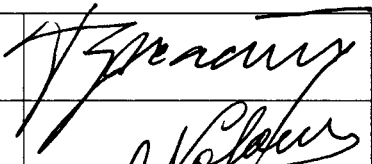
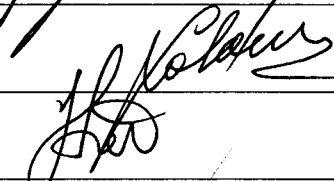
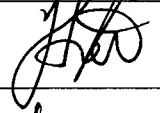
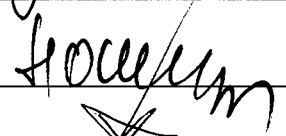
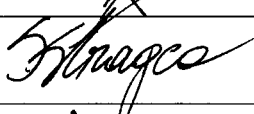
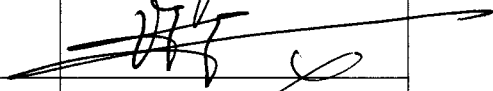
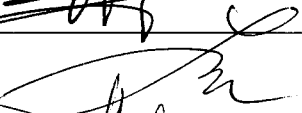
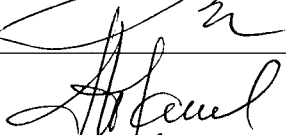
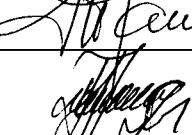
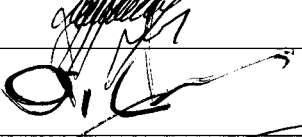
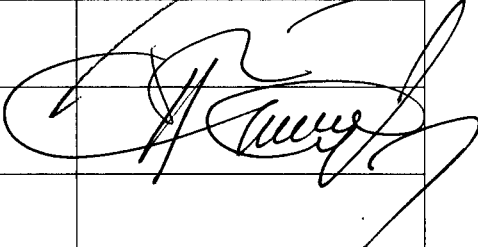
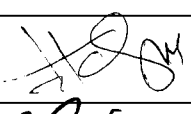
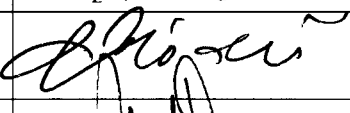
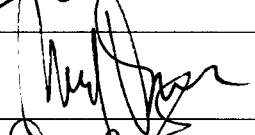
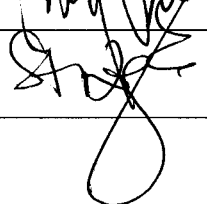
TABEL CU DEPUTAȚII PSD + PC SEMNATAȚI
AI MOTIUNII DE CETIZURĂ
„LEGEA SALARIZĂRII GUVERNULUI ÎRESPONSABIL”

Nr. Crt.	Nume și prenume	Semnătura
1.	ANA Gheorghe	
2.	ANDON Sergiu (PC)	
3.	ANTOCHI Gheorghe	
4.	BĂNICIOIU Nicolae	
5.	BEJINARIU Eugen	
6.	BLEOTU Vasile	
7.	BOABEȘ Dumitru	
8.	BRĂTIANU Matei-Radu	
9.	BURCAU Doina	
10.	BURNEI Ion	
11.	CĂLIN Ion	
12.	CHISĂLIȚĂ Ion Narcis	
13.	CINDREA Ioan	
14.	CIOCAN Gheorghe	
15.	CIUCĂ Bogdan Liviu (PC)	
16.	CHIRIȚĂ Dumitru	
17.	COCLICI Radu Eugeniu	

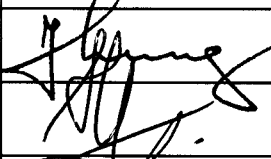
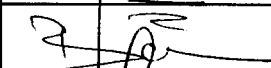
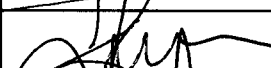
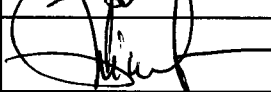
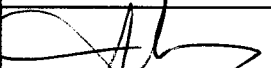
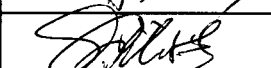
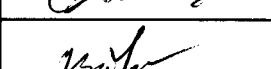
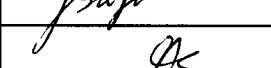
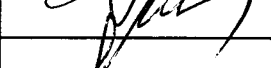
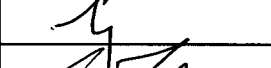
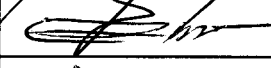
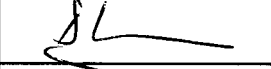
18.	COVACI Dorel	
19.	CRISTEA Victor	
20.	DAMIAN Ioan	
21.	DOLINEASCHI Andrei	
22.	DRĂGHICI Mircea Gheorghe	
23.	DRĂGHICI Sonia Maria	
24.	DUMITRACHE Ileana-Cristina	
25.	DUMITRESCU Cristian-Sorin	
26.	DUMITRU Ion	
27.	DUȘA Mircea	
28.	FLOREA Damian (PC)	
29.	FRUNZULICĂ Doru Claudian	
30.	GEORGESCU Filip	
31.	GHIVECIU Marian	
32.	GLIGA Vasile Gheorghe	
33.	GRAMA Horia	
34.	GUST-BALOSIN Florentin	
35.	HREBENCIUC Viorel	
36.	IANCU Iulian	
37.	IORDACHE Florin	

38.	ITU Cornel	
39.	JIPA Florina-Ruxandra	
40.	LUCA Ciprian Florin	
41.	LUP Mircea Silvestru	
42.	MACALEȚI Costică	
43.	MANDA Iulian Claudiu	
44.	MARINESCU Antonella	
45.	MARTIN Eduard-Stelian	
46.	MITREA Manuela	
47.	MOCANU Vasile	
48.	MOCANU Adrian	
49.	MOCIOALCĂ Ion	
50.	MOLDOVAN Carmen Ileana	
51.	MOLDOVAN Radu Emil	
52.	NASSAR Rodica	
53.	NĂSTASE Adrian	
54.	NEACȘU Marian	
55.	NECHIFOR Cătălin Ioan	
56.	NEGOIȚĂ Robert Sorin	
57.	NICA Dan	

58.	NICA Nicolae-Ciprian	
59.	NICULESCU-DUVĂZ Bogdan-Nicolae	
60.	NICULESCU-MIZIL-ȘTEFĂNESCU-THOME Oana	
61.	NISTOR Laurențiu	
62.	NIȚĂ Constantin	
63.	NOSA Iuliu	
64.	PANȚIRU Tudor	
65.	PÂSLARU Florin Costin	
66.	PETRESCU Petre	
67.	PONTA Victor Viorel	
68.	POP Georgian	
69.	POPA Florian	
70.	POPEANGĂ Vasile	
71.	POPESCU Dan-Mircea	
72.	RĂȚOI Neculai	
73.	RESMERIȚĂ Cornel Cristian	
74.	RIZEA Cristian	
75.	ROMAN Ioan Sorin	
76.	ROȘCA Lucreția	
77.	SĂNIUȚĂ Marian Florian	

78.	SOCACIU Victor	
79.	SOLOMON Adrian	
80.	STAN Ioan	
81.	STAN Ion	
82.	STANCIU Anghel	
83.	STRAGEA Sorin Constantin	
84.	SURDU-SOREANU Raul-Victor	
85.	SURUPĂCEANU Mugurel	
86.	ȘTEFAN Viorel	
87.	TEODORESCU Horia	
88.	TÎLVĂR Angel	
89.	TUDOSE Mihai	
90.	VASILE Aurelia	
91.	VASILICĂ Radu Costin	
92.	VLASE Petru Gabriel	
93.	VLĂDOIU Aurel	
94.	VOICU Mădălin-Ștefan	
95.	ZGONEA Valeriu Ștefan	

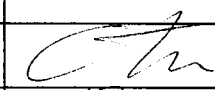
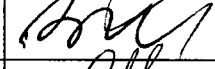
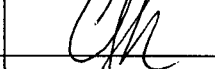
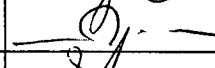
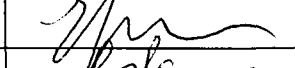
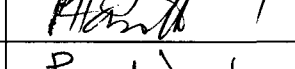
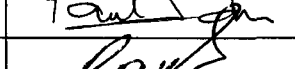
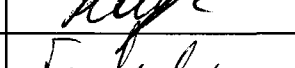
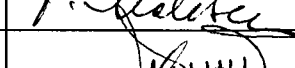
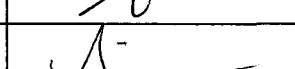
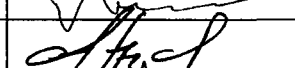
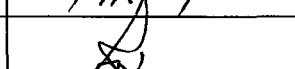
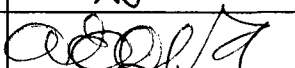
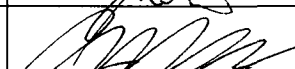
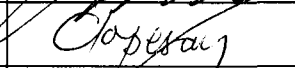
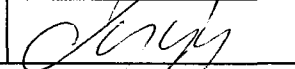
TABEL CU SEMNĂTURILE PSD+PC DEȚINĂTORILOR
 AI MOTIUNII DE CEEȚINĂ PT. LEGEA - CADRU
 PRIVIND SALARIZAREA UNITARĂ A PERȘONALITĂȚII
 PLĂȚIT DIN FONDURI PUBLICE ÎNȚITULATĂ
 "LEGEA SALARIZĂRII GUVERNULUI
 ÎNES FONDATIL"

Nr. crt.	Numele și prenumele	Grup parlamentar	Semnătura
1	SARBU IULIE	PSD+PC	
2	MANG IOAN	PSD+PC	
3	Sergiu NICOLAEȘCU		
4	BEACURENCU TRICU	PSD+PC	
5	BARDEȘIU IULIAN	PSD	
6	SERENI GHEORGHE	PSD	
7	NICULA COSMIN	PSD+PC	
8	MARCU GHEORGHE	PSD+PC	
9	CORDOȘ ALEXANDRU	PSD+PC	
10	SILISTRU ADINA	PSD+PC	
11	BĂLAN GHEORGHE PAVEL	PSD+PC	
12	MARDARE RADU-CĂTĂLIN	PSD+PC	
13	PRUNEA NICOLAE	PSD+PC	
14	Intreș Ștef	PSD	
15	Vișzaș PAVEL	PSD+PC	
16	FĂRUCI CĂTĂLIN	PSD+PC	
17	ȘOVA DAN	PSD+PC	
18	CHIRĂȘIȚESCU	PSD+PC	

7 COBILĂ

19	Pop Gheorghe	PSD	
20	Măilescu Lia-Olga	PSD	
21	MIRON MITREA	PSD	
22	BOTA Corin	PCD	
23	COBLĂȚEAN TITUS	PSD	
24	GHINA MIHAILA	PSD	
25	TONC Ion	PSD	
26	Lăzăr Sorin Căp	PSD	
27	SĂGHIAN GHE	PSD	
28	AURAY CRĂCIUN	PSD	
29	TEOTILANU ADRIAN	PSD	
30	ECATERINA ANDRONEȘCU	PSD	
31	IOAN CHELARU	PSD	
32	TONI BREBLĂ	PSD	
33	KUTU GABRIEL	PSD	
34	ARCAȘ VIOROL	PSD	
35	MIRCEA GEORGEA	PSD	
36	Jenban Valeriu	PSD	
37	MAER PETRE	PLA+PC	
38	MARIAN VALER	PSD	
39	MOGA NICOLAE	PSD	
40	ROȘCĂ ION	P.S.D	

Tabel nominal cu semnatarii moțiunii de cenzură

Nr. crt.	Nume și prenume	Semnătura
1.	Antonescu Crin George Laurențiu	
2.	Bîgiu Cristinel	
3.	Boitan Minerva	
4.	David Cristian	
5.	Diaconu Mircea	
6.	Frâncu Emilian	
7.	Ghișe Ioan	
8.	Hașotti Puiu	
9.	Ichim Paul	
10.	Luca Raymond	
11.	Meleşcanu Teodor Viorel	
12.	Mustătea Vasile	
13.	Nicoară Marius	
14.	Nicoară Romeo	
15.	Oprea Mario Ovidiu	
16.	Pașca Liviu Titus	
17.	Popa Cornel	
18.	Robu Nicolae	
19.	Ruşanu Dan Radu	
20.	Țopescu Cristian	
21.	Vosganian Varujan	

Listă de semnături pentru moțiunea de cenzură

„Legea salarizării funcționarilor publici”

NR. CRT.	Deputat PNL	
1.	Adomnitei Cristian	
2.	Almajanu Marin	
3.	Atanasiu Teodor	
4.	Berci Vasile	
5.	Buda Viorel	
6.	Budurescu Daniel	
7.	Buican Cristian	
8.	Calimente Mihăiță	
9.	Cazan Mircea	
10.	Chițoiu Daniel	
11.	Chiuariu Tudor	
12.	Cristian Horia	
13.	Dobre Ciprian	
14.	Dobre Victor Paul	
15.	Donțu Aurel Mihai	
16.	Dragomir Gheorghe	
17.	Dumitrică George	
18.	Fenechiu Relu	
19.	Gabor Gheorghe	
20.	Gavrilescu Grațiela	
21.	Gerea Dominic Andrei	
22.	Gorghiu Alina	
23.	Holban Titi	
24.	Horj Pavel	
25.	Irimescu Mircea	
26.	Jolța Nicolae	
27.	Lupu Mihai	
28.	Motreanu Dan	
29.	Nicolăescu Eugen	
30.	Orban Ludovic	
31.	Palăr Ionel	
32.	Palașcă Viorel	
33.	Pieptea Cornel	
34.	Plăiașu Gabriel	

35.	Pocora Cristina	
36.	Pop Virgil	
37.	Popa Marius Octavian	
38.	Popescu Tăriceanu Călin	
39.	Săftoiu Adriana	
40.	Săpunaru Nini	
41.	Scutaru George	
42.	Stroe Ionuț Marian	
43.	Stroe Radu	
44.	Știrbu Gigel	
45.	Taloș Gheorghe Mirel	
46.	Tușa Diana Adriana	
47.	Țaga Claudiu	
48.	Țîmpău Radu	
49.	Țintean Ioan	
50.	Țurcanu Florin	
51.	Uioreanu Horea Dorin	
52.	Varga Ana Lucia	
53.	Voicu Mihai	