



PARLAMENTUL ROMÂNIEI
SENAT

LEGE

privind *Primul loc de muncă*

Senatul adoptă prezentul proiect de lege

Capitolul I
Dispoziții generale

Art.1.- Prezenta lege urmărește facilitarea accesului la primul loc de muncă al tinerilor fără experiență profesională, în scopul:

- a) reducerii ratei șomajului în rândul acestei categorii de persoane;
- b) stimulării cererii de forță de muncă în vederea angajării tinerilor;
- c) dobândirii de competențe și abilități profesionale;
- d) asigurării tranziției rapide de la școală la piața muncii;
- e) acumulării de experiență în muncă;
- f) combaterii efectelor sociale ale inactivității la tineri.

Capitolul II

Definiții

Art.2.- În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

1. *contribuții sociale datorate de angajatori* - contribuția de asigurări sociale, contribuția de asigurări pentru șomaj, contribuția pentru asigurări pentru accidente de muncă și boli profesionale, contribuția la fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, contribuția pentru asigurări sociale de sănătate, inclusiv contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate datorate, potrivit prevederilor legale, de angajatori;

2. *salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată* - salariul corespunzător programului normal de muncă, stabilit prin hotărâre a Guvernului, după consultarea sindicatelor și a patronatelor;

3. *loc de muncă* - cadrul în care se desfășoară o activitate din care se obține un venit și în care se materializează raporturile juridice de muncă;

4. *tânăr* - persoana cu vârsta cuprinsă între 16 și 35 de ani, care nu se află în ocupare și nu urmează un program de educație sau formare și care nu a mai avut loc de muncă pe perioadă nedeterminată sau determinată, dar nu mai mult de 6 luni cumulată;

5. *angajator* - persoana care se regăsește în situațiile prevăzute la art.14 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Capitolul III

Stimularea angajatorilor

Art.3.- (1) Angajatorii care încadrează în muncă, cu normă întreagă, pe durată nedeterminată, tineri cu vârsta cuprinsă între 16-35 de ani, primesc lunar, pentru fiecare tânăr încadrat pe primul loc de muncă, o sumă egală cu valoarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și sunt scutiți de la plata contribuțiilor de asigurări sociale datorate de angajatori, pentru aceste persoane, pe o perioadă de 18 luni.

(2) Sumele prevăzute la alin.(1) se acordă, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, angajatorilor care nu înregistrează debite provenind din neplata contribuțiilor sociale, prin plata acestei sume, în termen de 90 de zile de la data aprobării cererii, pe bază de convenții încheiate între angajatori și agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă sau a municipiului București, denumite

în continuare *agenții pentru ocuparea forței de muncă*, în a căror rază teritorială își au sediul.

(3) Angajatorii care încadrează tineri în condițiile alin.(1) sunt obligați să mențină raporturile de muncă ale acestora cel puțin 36 de luni de la data încheierii lor.

(4) Măsurile prevăzute la alin.(1) nu se acordă angajatorilor pe perioadele în care raporturile de muncă sunt suspendate.

(5) Măsurile prevăzute la alin.(1) se acordă angajatorilor proporțional cu timpul efectiv lucrat de tânărul angajat.

Art.4.- (1) Angajatorii care încetează raporturile de muncă ale tinerilor anterior termenului prevăzut la art.3 alin.(3) sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, sumele încasate pentru fiecare tânăr pentru care a încetat raportul de muncă, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, dacă încetarea acestora a avut loc la inițiativa angajatorului.

(2) Angajatorii prevăzuți la alin.(1) nu mai pot beneficia pentru același loc de muncă, de o altă măsură de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzută de legislația în vigoare.

(3) În situația în care, la inițiativa angajatorului, încetează contractul individual de muncă anterior termenului prevăzut la art.3 alin.(1), tânărul se poate încadra cu normă întreagă la un alt angajator, în termen de 30 de zile de la data încetării raportului de muncă anterior.

(4) În situația prevăzută la alin.(3), cel de-al doilea angajator la care tânărul s-a încadrat poate beneficia, la cerere, de măsurile prevăzute de prezenta lege, pe perioada rămasă până la sfârșitul perioadei prevăzute la art.3 alin.(1).

(5) În situația prevăzută la alin.(4), angajatorul are obligația menținerii raportului de muncă, cu tânărul încadrat pe o perioadă cel puțin egală cu perioada pentru care a beneficiat de măsurile prevăzute la art.3 alin.(1).

Capitolul IV

Finanțarea primului loc de muncă

Art.5.- Finanțarea primului loc de muncă se poate realiza din următoarele surse:

- I. bugetul asigurărilor pentru șomaj, prin subvenționare de la bugetul de stat;
- II. fonduri europene.

Capitolul V

Dispoziții finale

Art.6.- (1) Procedura pentru punerea în aplicare a prevederilor prezentei legi se aprobă prin hotărâre a Guvernului.

(2) Măsurile prevăzute la art.3 alin.(1), finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru a căror acordare se prevede, potrivit dispozițiilor legale, încheierea de convenții cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă, se acordă în limita sumelor aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj cu această destinație, cu respectarea prevederilor Legii nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Măsurile prevăzute la art.3 alin.(1) nu se acordă angajatorilor instituții și autorități publice, așa cum sunt definite prin Legea nr.500/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și prin Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Angajatorii care încadrează în muncă persoane care îndeplinesc condițiile prevăzute de legislația în vigoare pentru acordarea a două sau mai multor măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă, a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform prevederilor legale, pot beneficia, pentru persoanele respective, opțional, numai de una dintre măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzute de lege.

(5) Controlul respectării obligației menținerii raporturilor de muncă prevăzute la art.3 alin.(3) se efectuează de către organele de control din cadrul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă.

(6) Agențiile pentru ocuparea forței de muncă au obligația de a constitui o bază de date cu beneficiarii prezentului act normativ.

(7) Prezenta lege intră în vigoare de la 1 ianuarie 2016.

(8) În termen de 90 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice elaborează și supune spre aprobare Guvernului procedura pentru punerea în aplicare a prevederilor prezentei legi.

Acest proiect de lege a fost adoptat de Senat, în ședința din 6 octombrie 2015, cu respectarea prevederilor articolului 76 alineatul (1) din Constituția României, republicată.

p. PREȘEDINTELE SENATULUI

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'A. Mitu', with a large, sweeping flourish at the beginning.

Augustin-Constantin Mitu