

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

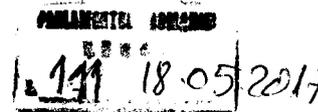
Către,

<b>CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL</b>	
Înregistrat nr.	2578
Data	16.05.2017

**PARLAMENTUL ROMÂNIEI**

**SENAT**

**Domnului Secretar general Ion VĂRGĂU**



*Stimate domnule Secretar general,*

L161  
2017  
Referitor la adresa dumneavoastră nr. XXXV/1877/02.05.2017, înregistrată la Consiliul Economic și Social cu nr. 2310/05.05.2017, vă transmitem atașat avizul Consiliului Economic și Social referitor la **propunerea legislativă privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (b161/24.04.2017)**.

Cu deosebită considerație,

**Director Direcția Proceduri Legislative,**

**Studii, Analize și Pregătire Ședințe**

Silvia-Mihaela ARICIU



Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)



### PUNCTE DE VEDERE

referitoare la propunerea legislativă privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (b161/24.04.2017)

### CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

LIII  
2017  
În temeiul art. 6 alin (7) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din 16.05.2017, părțile reprezentate în Plen și-au exprimat următoarele **puncte de vedere:**

- reprezentanții părții patronale și reprezentanții asociațiilor și fundațiilor neguvernamentale ai societății civile **s-au abținut** de la exprimarea unui punct de vedere.
- reprezentanții părții sindicale au votat pentru avizarea **FAVORABILĂ** a prezentului proiect de act normativ, **cu propunerile de modificare și observațiile** prevăzute în anexă.

Președinte,  
ROMÂNIA  
CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL  
★  
BACIU

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Anexă

### Propuneri de modificare ale propunerii legislative privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (b161/24.04.2017) Dispoziții Generale

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	<p><b>CAPITOLUL I Dispoziții generale</b> <b>SECȚIUNEA 1 Dispoziții comune</b> <b>Art. 1 - Obiectul de reglementare</b> (3) Incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevazut la alin. (1) sunt si raman <b>in mod exclusiv cele prevazute in prezenta lege.</b></p>	<p>(3) Incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevazut la alin. (1) sunt si raman <b>cele prevazute in prezenta lege, fără a se diminua salariile de bază existente în plată la data intrării în vigoare a legii.</b></p>	<p>Salariul de bază în plată este un drept patrimonial câștigat care nu poate fi pierdut dacă se respectă prevederile legale și convențiile internaționale.</p>
2.	<p>(4) Prin contractele colective de munca/acordurile colective de munca si contractele individuale de munca nu pot fi negociate salarii sau alte drepturi de natura salariala in bani sau in natura care excedeaza sau contravin prevederilor prezentei legi.</p>	<p>(4) Prin contractele colective de muncă sau acordurile colective de muncă <b>se stabilește modul de acordare a sporurilor, primelor, premiilor, voucherelor de vacanta, normei de hrana , precum si a altor drepturi</b> prevăzute de legislația în vigoare pentru categoria respectivă de personal.</p>	<p>Propunem preluarea formei alin. 1, art. 138 din Legea nr. 62/2011 cu eliminarea formulei drepturi în natură. Prezenta lege nu va reglementa în mod exhaustiv toate drepturile salariale.</p>
3.	<p><b>Art. 2 - Domeniul de aplicare</b> (1) Dispozițiile prezentei legi se aplica: c. persoanelor care sunt conducatori ai unor institutii publice in temeiul unui contract, altul decat contractul individual de munca;</p>	<p>c) Personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii <b>ai căror salariați au calitatea de funcționari publici.</b></p>	<p>Organele tehnice de specialitate din subordinea ministerelor prin care acesta își exercită funcția de autoritate de stat în domeniul de activitate, au finanțare integrală din venituri proprii. De asemenea, niciunul din angajații acestor instituții nu au calitatea de funcționar public.</p>
	<p>(2) Dispozițiile prezentei legi nu se aplica Bancii Nationale a Romaniei si Autoritatii de</p>	<p>(2) Dispozițiile prezentei legi nu se aplică Băncii Naționale a României, Autorității de Supraveghere</p>	<p>Activitatea lor este similară prin comparație cu activitatea ASF (Autoritatea de Supraveghere Financiară), domeniul de activitate fiind</p>

	Supraveghere Financiara.	Financiară <b><u>și autorităților și instituțiilor publice cu finanțare integrală din venituri proprii ai căror salariați nu sunt funcționari publici.</u></b>	diferit. Ori dacă ASF este exceptată de la aplicarea legii, este firesc și normal ca și aceste instituții și autorități (ca organe tehnice de specialitate) să fie exceptate, cu atât mai mult cu cât niciodată nu s-au aplicat la nivelul lor regulile și actele normative specifice funcționarilor publici din domeniului bugetar. În cadrul acestora nivelul drepturilor a fost mereu stabilit prin convenții colective legal încheiate. <b>Exemple:</b> Autoritatea Navală Română, Autoritatea Feroviară Română, Autoritatea Aeronautică Civilă Română, Autoritatea Rutieră Română, CERONAV.
4.	<b>Art. 3 - Gestionarea sistemului de salarizare</b> (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din institutiile si autoritalile publice se asigura de fiecare ordonator de credite.		
5.		<b>nou alineat, alin. (1'), cu următorul cuprins:</b> <b>(1') În termen de 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial, fiecare minister elaborează norme metodologice de aplicarea a acesteia, care se aprobă prin hotărâre de Guvern</b>	Este necesar ca ministerele sa stabilească pentru fiecare din unitățile din subordine modul de aplicare al legii precum si grilele cu creșterile prognozate în prezenta lege. Se va evita aplicarea legii in mod haotic, iar modul de aplicare ar fi girat chiar de guvernul care a generat această lege.
6.	(3) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din unitatile sanitare publice, din rețeaua Ministerului Sanatalii si a autoritalilor administratiei publice locale se asigura de ordonatorii principali de credite si de Ministerul Sanatapi.	(3) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din institutiile publice de aparare, ordine publica si securitate nationala se asigura de fiecare ordonator principal de credite din institutiile respective.	Se impune introducerea unui nou alineat avand in vedere ca in structura Ministerului Afacerilor Interne sau in structura Ministerului Apararii Nationale ori in celelalte institutii publice din sistemul de aparare, ordine publica si securitate nationala sunt cateva sute de ordonatori de credite, dar un singur ordonator principal de credite.
7.		<b>nou alineat, alin. (3'), cu următorul cuprins:</b> <b>(3') Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională se asigură de fiecare ordonator principal de credite.</b>	Pentru stabilirea unei soluții judicioase este necesar să se păstreze reglementarea actuală prevăzută la art. 6 alin. (1) din Legea-cadru nr. 284/2010, conform căruia „gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator principal de credite” sau să se instituie o excepție pentru sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, similar cu cea stabilită pentru Ministerul Sănătății și Ministerul Educației Naționale. Art. 3 din proiectul legii-cadru reglementează modalitatea de gestionare a sistemului de salarizare în sectorul bugetar, iar pentru sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională se prevede că gestionarea respectivă „se asigură de fiecare ordonator de credite”, eliminând astfel posibilitatea ordonatorilor principali de credite din sistem să elaboreze, să adapteze, să reformeze sau să actualizeze un mod unitar de salarizare pentru toți ordonatorii secundari și terțari de credite aflați în subordine (câteva sute la nivelul sistemului).
8.	(4) Ordonatorii de credite au obligatia sa stabileasca salariile de baza/soldele functiilor de baza/salariile functiilor de baza/indemnizatiile de	(4) Ordonatorii de credite au obligatia sa asigure sumele necesare pentru stabilirea salariilor de baza/soldelor functiilor de baza/salariile functiilor de	Neobligarea ordonatorilor de credite de a asigura sumele de bani necesare acoperirii cheltuielilor de personal precum si de a previziona toate modificarile ce apar pe parcursul exercitiului financiar al tuturor institutiilor pot crea blocaje, migrari de personal, situatii

	incadrare/indemnizatiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale in bani si in natura prevazute de lege, sa asigure promovarea personalului in functii, grade si trepte profesionale si avansarea in gradatie, in conditiile legii, astfel incat sa se incadreze in sumele aprobate cu aceasta destinatie in bugetul propriu.	baza/indemnizatiile de incadrare/indemnizatiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale in bani si in natura prevazute de lege, sa asigure sumele necesare de bani pentru promovarea personalului in functii si grade /trepte profesionale si avansarea in gradatii in conditiile legii  (4) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din unitatile sanitare publice, din rețeaua Ministerului Sanatatii si a autoritatilor administratiei publice locale se asigura de ordonatorii principali de credite si de Ministerul Sanatatii.	conflictuale.
9.		<b>Alineat NOU:</b> <b><u>(3bis) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din institutiile publice de aparare, ordine publica si securitate nationala se asigura de fiecare ordonator principal de credite din institutiile respective</u></b>	Avand in vedere ca in structura Ministerului Afacerilor Inteme sau in structura Ministerului Apararii Nationale ori in celelalte institutii publice din sistemul de aparare, ordine publica si securitate nationala sunt cateva sute de ordonatori de credite, dar un singur ordonator principal de credite.
10.	<b>Art. 4 - Controlul aplicarii legii</b> Controlul aplicarii prevederilor legale privind salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizeaza de catre Guvern, prin Agentia Nationala a Functionarilor Publici, ministerele si institutiile de aparare, ordine publica si securitate nationala, precum si de alte autoritati publice centrale autonome cu atributi in domeniu, potrivit atributiilor din domeniul de activitate al acestor autoritatii si institutii publice.	<b>Art. 4 - Controlul aplicarii legii</b> Controlul aplicarii prevederilor legale privind salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizeaza de catre Guvern, <b><u>prin Ministerul Muncii si Justitiei Sociale, ajutat de</u></b> Agentia Nationala a Functionarilor Publici, ministerele si institutiile de aparare, ordine publica si securitate nationala, precum si de alte autoritati publice centrale autonome cu atributi in domeniu, potrivit atributiilor din domeniul de activitate al acestor autoritatii si institutii publice.	Este institutia care are expertiza aplicarii unitare a legii de salarizare
11.	<b>Art. 5 - Raportul salarial</b> In sectorul bugetar, raportul intre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza/solda <b>a functiei de baza/salariu al functiei de baza/indemnizatie</b> de incadrare/indemnizatie lunara este de 1 la 12.	<b>Art. 5 - Raportul salarial</b> In sectorul bugetar, raportul intre cel mai mic salariu de baza, <b><u>care este salariul minim garantat in plata,</u></b> si cel mai mare salariu de baza/solda <b><u>de functiei de baza/salariu al functiei de baza/indemnizatie</u></b> de incadrare/ indemnizatie lunara este de 1 la 12.  In sectorul bugetar, raportul intre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza/solda <b>de functie/ salariu de functie/ indemnizatie</b> de incadrare /indemnizatie lunara este de 1 la 12	Trebuie clarificat ca baza 1 este egala cu salariul minim garantat in plata  Se impune adaptarea textului articolului tinand cont de faptul ca in anexa VI, capitolul I, la proiect se prevad coeficientii pentru solda de functie/salariul de functie care fac obiectul raportului salarial reglementat de legiuitor. Articolul reglementează raportul salarial în sectorul bugetar, dar ca elemente salariale specifice diferențiate prin acest raport sunt cuprinse soldele/salariile funcției de bază ("soldă a funcției de bază / salariu al funcției de bază") în condițiile în care în anexa VI la proiect,

			coeficienții de ierarhizare cuprinși de raportul salarial sunt prevăzuți pentru soldele/ salariile de funcție, astfel că se impune modificarea corespunzătoare a art. 5 pentru eliminarea interpretărilor sau a aplicării eronate.
12.	<p><b>SECȚIUNEA a 2-a Principiile sistemului de salarizare</b></p> <p><b>Art. 6 - Principii</b></p> <p>Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la baza următoarele principii:</p> <p>a) principiul legalității, în sensul ca drepturile de natura salarială se stabilesc numai prin norme juridice de forță legii;</p> <p>.....</p> <p>h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii</p>		
13.		<b><u>i) principiul securității juridice în sensul stabilității situațiilor și raporturilor juridice consfințite potrivit legii.</u></b>	Salariații trebuie protejați contra unui pericol "care vine chiar din partea dreptului, contra unei insecurități pe care a creat-o dreptul sau pe care acesta riscă să o creeze". Se are în vedere neretroactivitatea legii, accesibilitatea și previzibilitatea legii pentru a întări încrederea salariatului în statul de drept – <b>Curtea Constituțională, Decizia nr. 830/2008.</b>
14.	<p><b>SECȚIUNEA a 3-a Definiții</b></p> <p><b>Art. 7 Termeni</b></p> <p>Termenii utilizați în prezenta lege au următoarea semnificație:</p>	<b><u>Art. 7 Termeni</u></b> <b><u>Trebuie definit și ce se înțelege prin termenul de „compensație”, întâlnit la art. 25 și art. 37 din lege;</u></b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Eliminarea discrepantelor salariale</li> </ul> <p>Solda de funcție/salariul de funcție reprezintă elementul de salarizare de încadrare specific personalului militar și polițiștilor, ca principal element al câștigului salarial, solda de grad/salariul gradului profesional deținut și gradațiile reprezentând elementele salariale cuvenite prin prisma statutului special, <b>aplicabile în raport cu pregătirea militară și de specialitate</b>, respectiv <b>în raport cu timpul servit în calitate de personal militar sau polițist</b>, neexistând drepturi corespondente între elementele salariale corespunzătoare celorlalte familii ocupaționale, drept pentru care acestea nu trebuie tratate în mod similar cu gradele sau treptele profesionale, respectiv cu gradația pentru <b>vechimea în muncă</b>.</p> <p>Totodată, structura organizatorică ierarhic-funcțională întrebuințată în organizarea instituțiilor din domeniul de apărare, ordine publică și securitate națională, condițiile de acces și de evoluție în carieră/organizație, precum și restricționarea stagiului în funcție nu permit includerea gradațiilor și a soldei/salariului de comandă în coeficienții de ierarhizare ai funcțiilor. Se reține faptul că potrivit regulilor de evoluție în carieră/organizație prevăzute de statutele speciale, prin prisma principiilor de ierarhizare și încadrare pe posturi,</p>
15.	b) solda de funcție/salariul de funcție reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, stabilită conform anexelor la prezenta lege;	<p>b) <b><u>solda de funcție/salariul de funcție</u></b> reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, stabilită conform anexelor la prezenta lege, <b><u>care nu poate fi mai mică decât nivelul salariului de baza minim brut pe țara garantat în plată;</u></b></p> <p>b) <b><u>solda de funcție/salariul de funcție</u></b> reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, stabilită conform anexelor la prezenta lege, <b><u>și este</u></b></p>	

		<b>echivalent/-a cu salariul de bază;</b>	
16.	c) indemnizația de încadrare reprezintă suma de bani corespunzătoare funcției, gradului, gradatției și vechimii în funcție, prevăzută în anexele la prezenta lege;	Echivalarea salariului de bază cu salariul de funcție, cum se aplică în prezent. Echivalarea indemnizației lunare și indemnizației de încadrare cu salariul de bază.  Definierea și celorlalte drepturi salariale și raportarea lor la salariul de bază și echivalentul acestuia.	în situația în care se prevede echivalarea salariilor de bază cu solda funcției de bază/ salariul funcției de bază, <b>diferențierea stabilită pe grade (solda de grad/salariul gradului profesional deținut), carieră în specialitate (gradații) sau structura ierarhic funcțională nu va putea fi aplicată (solda/salariul de comandă)</b> , fapt care generează și în prezent discrepanțe salariale (ex.: un sergent major din cadrul Ministerului Apărării Naționale, nou-încadrat, are solda funcției de bază la nivelul de 1.450 de lei – salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată – cât este solda funcției de bază pentru un plutonier adjutant cu o vechime în specialitate de peste 15 ani). Gradul profesional reprezintă de fapt vechimea în specialitate (funcționarii publici nu pot promova în funcția publică dacă nu îndeplinesc condițiile de vechime în specialitate-Legea nr.188/1999, cu modificări și completări) <ul style="list-style-type: none"> <li>Toate drepturile salariale sunt raportate la salariul de bază. Raportul între cel mai mic salariu de bază și cel mai mare salariu de bază este de 1 la 12.</li> </ul> Solda a funcției de bază / salariul al funcției de bază este echivalentă cu salariul de bază (art. 7 lit. e).  În prezent, în MAI, salariul de bază este echivalentul salariului de funcție (o componentă a salariului funcției de bază).  Indemnizația lunară și indemnizația de încadrare (art. 7 lit. d) nu sunt echivalente cu salariul de bază, astfel cum se deduce din celelalte articole (ex. art. 5)  Pentru toți bugetarii, gradațiile de vechime se calculează la salariul de bază, iar pentru militari și polițiști, gradațiile de vechime se calculează la salariu de funcție, deci la o valoare mai mică decât salariul de bază.  Până în 2023, creșterea salariului de bază minim pe economie nu va aduce o creștere și a salariilor funcțiilor de bază ale polițiștilor. <ul style="list-style-type: none"> <li>Este necesară corelarea prevederilor art. 7 lit.b) din proiectul Legii-cadru cu intenția de legiferare prevăzută în cuprinsul proiectului (art. 12 alin. (2), art. 13 alin. (1), art. 37 alin. (2)-(4) și (6)-(7), art. 5 din anexa VI la proiect).            Totodată, este necesar a se elimina erorile ce se pot ivi în aplicarea art. 7 lit. g) și h).</li> </ul>
17.	e) salariul funcției de baza se compune din salariul de funcție, salariul gradului profesional deținut, gradatției și, după caz, salariul de comandă și este echivalent cu salariul de baza;	e) <b>Se elimina sau va avea următorul cuprins :</b> e) <b>salariul funcției de bază</b> se compune din salariul de funcție, salariul gradului profesional deținut, gradatției și, după caz, salariul de comandă <b>și este echivalent cu salariul de bază;</b>	
18.	f) solda funcției de baza se compune din solda de funcție, solda de grad, gradatției și, după caz, solda de comandă și este echivalentă cu salariul de baza;	f) <b>Se elimina sau va avea următorul cuprins :</b> f) <b>solda funcției de bază</b> se compune din solda de funcție, solda de grad, gradatției și, după caz, solda de comandă <b>și este echivalentă cu salariul de bază;</b>	
19.	g) salariul lunar cuprinde salariul de baza sau <b>soldele funcției de baza/salariile funcției de baza</b> , ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar;	g) salariul lunar cuprinde salariul de bază ori, după caz, indemnizația lunară sau indemnizația de încadrare, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar;	
20.	h) solda lunară cuprinde solda funcției de baza, indemnizații, compensate sporuri, prime, premii și din alte drepturi salariale în bani;	h) solda lunară/salariul lunar cuprinde solda funcției de bază <b>ori, după caz, salariul funcției de baza</b> , indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și alte drepturi salariale în bani <b>corespunzătoare fiecărei categorii de personal din capitolul I la Anexa VI din prezenta lege;</b>  h) <b>solda lunară/salariul lunar</b> cuprinde solda funcției de bază ori, după caz, salariul funcției de baza, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și alte drepturi salariale în bani corespunzătoare fiecărei categorii de personal din	

21.	i) functie similara reprezinta o functie de acelasi fel din cadrul aceleiasi institutii sau autoritati publice, care implica aceleasi conditii de studii, grad/treapta profesionala, gradatie, vechime in specialitate si conditii de munca.	capitolul I la Anexa VI din prezenta lege; i) functie similara reprezinta o functie de acelasi fel din cadrul aceleiasi institutii sau autoritati publice, care implica aceleasi conditii de studii, <b>grad/treapta profesionala, vechime în funcție sau în specialitate</b> , gradatie, si conditii de munca.	
22.	<b>SECTIUNEA a 4-a Criterii de performanta</b> <b>Art. 8 Criterii generale</b> (2) Criteriile de performanta generale avute in vedere la promovarea in functie, grade/ trepte profesionale <del>sau avansarea in gradatie</del> a personalului platit din fonduri publice ori in vederea acordarii unor premii sunt urmatoarele: a. Cunoastinte profesionale si abilitati; b. Calitatea, operativitatea si eficienta activitatilor desfasurate; c. Perfectionarea pregatirii profesionale; d. Capacitatea de a lucra in echipa; e. Comunicare; f. Disciplina; g. Rezistenta la stres si adaptabilitate; h. Capacitatea de asumare a responsabilitatii; i. Integritate si etica profesionala.	(2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/ trepte profesionale a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele: a. Cunoastinte profesionale si abilitati; b. Calitatea, operativitatea si eficienta activitatilor desfasurate; c. Perfectionarea pregatirii profesionale; d. Capacitatea de a lucra in echipa; e. Comunicare; f. Disciplina; g. Rezistenta la stres si adaptabilitate; h. Capacitatea de asumare a responsabilitatii; i. Integritate si etica profesionala.	Avansarea în gradatie a personalului plătit din fonduri publice se face automat, la împlinirea vechimii corespunzătoare.
23.	<b>CAPITOLUL II – Salarizarea</b> <b>SECTIUNEA 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de baza/ soldelor <u>funcției de baza</u>/salariilor <u>funcției de baza</u>, indemnizațiilor de incadrare si indemnizațiilor lunare in sectorul bugetar</b>	<b>CAPITOLUL II – Salarizarea</b> <b>SECTIUNEA 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de baza/soldelor <u>de funcție</u>/salariilor <u>de funcție</u>, indemnizațiilor de incadrare si indemnizațiilor lunare in sectorul bugetar</b>	Pentru unitate în text
24.	<b>Art. 9 Salariile de baza/ soldele funcției de baza/ salariile funcției de baza, indemnizațiile de incadrare și indemnizațiile lunare</b> Salariile de baza, soldele funcției de baza/salariile funcției de baza, indemnizațiile de incadrare si indemnizațiile lunare, sporurile si alte drepturi salariale specifice fiecarui domeniu de activitate corespunzator celor 7 familii ocupationale de functii bugetare, pentru personalul din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii precum si pentru functiile de demnitate publica sunt prevazute in anexele nr. I - IX din prezenta lege.	<b>Art. 9 Salariile de baza, <u>soldele de funcție</u>/ <u>salariile de funcție</u>, indemnizațiile de incadrare și indemnizațiile lunare</b> Salariile de baza, <b><u>soldele de funcție</u>/salariile de funcție</b> , indemnizațiile de incadrare si indemnizațiile lunare, sporurile si alte drepturi salariale specifice fiecarui domeniu de activitate corespunzator celor 7 familii ocupationale de functii bugetare, pentru personalul din autoritatile si institutiile publice finantate integral din venituri proprii precum si pentru functiile de demnitate publica, <b>pentru anul 2022</b> , sunt prevazute in anexele nr. I - IX din prezenta lege.	Eliminarea ambiguității – anexele prezintă salarii la care se va ajunge în anul 2022 și nu la data intrării în vigoare a legii In conformitate cu principiile stabilite la art. 6 din proiect, respectiv principiul nediscriminării si cel al egalității, sistemul de salarizare prevazut pentru sectorul bugetar trebuie sa fie structurat pornind de la o baza unica denumita salariu de baza si care reprezinta suma de bani la care are dreptul lunar personalul platit din fonduri publice, corespunzator funcției, gradului/treptei profesionale, gradatiei, vechimii in specialitate astfel cum este stabilit in anexele la prezenta lege.  In mod corespunzator, pentru functiile din Familia ocupationala de funcții bugetare „Apărare, ordine publică și securitate națională” (Anexa VI din proiect), salariului de baza ii corespunde solda de functie pentru personalul militar si salariul de functie pentru

			<p>functionarii publici cu statute speciale.</p> <p>Atat salariul de baza cat si solda de functie/salariul de functie trebuie sa corespunda din punct de vedere structural, cat si al corelatiei cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, pentru a se evita situatii discriminatorii de tipul celor existente in prezent (salariul de baza in Familia ocupationala de functii bugetare „Apărare, ordine publică și securitate națională” este denumit solda/salariu de functie si reprezinta un quantum mult inferior salariului de baza minim brut pe tara, in lipsa unei corespondente care sa fie prevazuta de lege).</p> <p>Evolutia salariului de baza minim brut pe tara va genera implicit si evolutia corelata a salariilor din sectorul bugetar incepand cu anul 2023 pentru majoritatea functiilor si ar fi o discriminare ca soldele/salariile de functie din sistemul national de aparare sa nu fie influentate de evolutia acestui indicator salarial minim la nivel national.</p> <p>In proiect este prevazut cate un coeficient pentru fiecare functie urmand ca acesta sa fie aplicat la valoarea salariului de baza minim but pe tara in anul 2023, pentru fiecare functie, insa cat timp coeficientii din Familia ocupationala de functii bugetare „Apărare, ordine publică și securitate națională” corespund unor solde/salarii de functie care nu sunt echivalente salariului de baza, aceasta prevedere a legii ar ramane inaplicabila in structura de aparare nationala.</p>
25.	<p><b>Art. 10 Salariile de baza si gradatiile</b></p> <p>(1) Salariile de baza sunt diferite pe functii, grade/trepte si gradatii.</p>	<p>Art. 10 Salariile de baza/soldele de functie/salariile de functie si gradatiile</p> <p>(1) Salariile de baza/soldele de functie/salariile de functie sunt diferite pe functii, grade/trepte si gradatii</p>	
26.		<p><b>se introduce un alin nou:</b></p> <p><b>(1) Personalul platit din fonduri publice care beneficiaza de un quantum al salariilor de baza/indemnizatiilor de incadrare, aferent unui program normal al timpului de munca, mai mic decat cel stabilit in plata la nivel maxim pentru fiecare functie, grad/treapta, gradatie, vechime in functie sau in specialitate, dupa caz, va fi salarizat la nivelul maxim al salariului de baza/indemnizatiei de incadrare din cadrul institutiei sau autoritatii publice respective, daca isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.</b></p>	<p>Necesar pentru eliminare discrepanțelor salariale care încă mai există în aceleași instituții publice sau instituții de același fel (Există încă salariați în aceeași instituție (Inspekția Muncii) al căror salariu nu este stabilit la nivelul maxim).</p>
27.	<p>(2) Fiecarei functii, fiecarui grad/treapta profesionala ii corespund cinci gradatii,</p>	<p>(2) Fiecarei functii, fiecarui grad/treapta profesionala ii corespund cinci gradatii,</p>	

	corespunzatoare transelor de vechime in munca, cu exceptia functiilor de delimitate publica si functiilor de conducere pentru care gradatia este inclusa in indemnizatia lunara/salariul de baza prevazut pentru aceste functii in anexele la lege.	corespunzatoare transelor de vechime in munca, cu exceptia functiilor de demnitate publica si functiilor de conducere pentru care gradatia este inclusa in indemnizatia lunara/salariul de baza/ <b>solda de functie/salariul de functie</b> prevazut pentru aceste functii in anexele la lege.	
28.	(3) Salariile de baza prevazute in anexele I - VIII din prezenta lege pentru functiile de executie sunt la gradatia 0.	(3) Salariile de baza/ <b>soldele de functie/salariile de functie</b> prevazute in anexele I - VIII din prezenta lege pentru functiile de executie sunt la gradatia 0.	
29.	<p>(4) Transele de vechime in munca in functie de care se acorda cele 5 gradatii, precum si procentele corespunzatoare acestora, calculate la salariul de baza avut la data indeplinirii conditiilor de trecere in gradate si incluse in acesta sunt urmatoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- gradatia 1 - de la 3 la 5 ani si se determina prin majorarea salariului de baza prevazut in anexele la prezenta lege cu procentul de 7,5%, rezultand noul salariu de baza;</li> <li>- gradatia 2 - de la 5 la 10 ani si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu procentul de 5% , rezultand noul salariu de baza;</li> <li>- gradatia 3 - de la 10 la 15 ani si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu procentul de 5% , rezultand noul salariu de baza;</li> <li>- gradatia 4 - de la 15 la 20 de ani si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu procentul de 2,5% , rezultand noul salariu de baza;</li> <li>- gradatia 5 - peste 20 de ani si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu procentul de 2,5% , rezultand noul salariu de baza.</li> </ul>	<p>(4) Transele de vechime in munca in functie de care se acorda cele 5 gradatii, precum si procentele corespunzatoare acestora, calculate la salariul de baza avut la data indeplinirii conditiilor de trecere in gradate si incluse in acesta sunt urmatoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-gradatia 1 - de la 3 la 5 ani si se determina prin majora-rea salariului de baza, <b>soldelor de functie/salariilor de functiei</b>, prevazut in anexele la prezenta lege cu procentul de 7,5%, rezultand noul salariu de baza;</li> <li>-gradatia 2 - de la 5 la 10 ani si se determina prin majora-rea salariului de baza, <b>soldelor de functie/ salariilor de functiei</b>, avut cu procentul de 5% , rezultand noul salariu de baza;</li> <li>-gradatia 3 - de la 10 la 15 ani si se determina prin majora-rea salariului de baza,<b>soldelor de functie/salariilor de functiei</b>, avut cu procentul de 5% , rezultand noul salariu de baza;</li> <li>- gradatia 4 - de la 15 la 20 de ani si se determina prin majorarea salariului de baza, <b>soldelor de functie/ salariilor de functiei</b>, avut cu procentul de 2,5% , rezultand noul salariu de baza;</li> <li>-gradatia 5 - peste 20 de ani si se determina prin majora-rea salariului de baza, <b>soldelor de functie/salariilor de functiei</b>, avut cu procentul de 2,5% , rezultand noul salariu de baza.</li> </ul> <p>4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și procentele corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta sunt următoarele:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– gradația 1 – de la 3 la 5 ani și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la</li> </ul>	<p>Eliminarea interpretarii sau ambiguitatilor</p> <p>Conform proiectului, salariile de baza din sectorul bugetar sunt diferite pe functii, grade/trepte si gradatii. Fiecarei functii, fiecarui grad/treapta profesionala ii corespund cinci gradatii, corespunzatoare transelor de vechime in munca. Gradatia se determina prin majorarea salariului de baza prevazut in anexele legii, cu procentul corespunzator, <u>rezultand noul salariu de baza</u> la care sunt raportate restul elementelor salariului lunar.</p> <p>Contrar algoritmului susmentionat care structureaza salariului de baza dupa functii si vechime, in Familia ocupationala de functii bugetare „Apărare, ordine publică și securitate națională”, gradatia reprezinta doar un element care se calculeaza la solda/salariul de functie fara a-l influenta, aceasta situatie fiind discriminatorie.</p> <p>In perioada 2007-2010, sporul de vechime era reglementat de Contractul Colectiv de Munca Unic la Nivel National care stabilea anumite limite, minime si maxime, ale acestuia.</p> <p>In prezent, conform Codului muncii, art. 40, alin. 2, lit. c, angajatorii au obligatia sa acorde salariatilor drepturile ce decurg din lege, dar si din contractele colective sau individuale de munca. In concluzie, daca in contractul de munca este prevazut sporul de vechime, atunci</p>

		<p>prezenta lege cu procentul de 7,5% , rezultând noul salariu de bază</p> <p>– gradația 2 – de la 5 la 10 ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 5%, rezultând noul salariu de bază;</p> <p>– gradația 3 – de la 10 la 15 ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 5%, rezultând noul salariu de bază;</p> <p>– gradația 4 – de la 15 la 20 de ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de <u>5%</u>, rezultând noul salariu de bază;</p> <p>– gradația 5 – peste 20 de ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.</p>	<p>angajatorul trebuie sa il acorde in momentul in care salariatul a atins gradul de vechime in munca specificat. Cuantumul sporului total fiind 25 % cât a fost și până acum și nu 22,5 % cât propune Legea Cadru.</p> <p>În HG nr. 281 din 17 iunie 1993 cu privire la salarizarea personalului din unitățile bugetare – abrogată, se prevedea</p> <p>Sporuri la salariul de bază</p> <p>ART. 7 (1) Persoanele salarizate potrivit prezentei hotărâri beneficiază, la funcția de bază, de un spor de vechime în muncă de până la 25%, calculat la salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel:</p> <p>Tranșa de vechime în muncă Cota la salariul de bază</p> <table border="0"> <tr> <td>între 3 și 5 ani</td> <td>5%</td> </tr> <tr> <td>de la 5 la 10 ani</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>de la 10 la 15 ani</td> <td>15%</td> </tr> <tr> <td>de la 15 la 20 ani</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td>peste 20 ani</td> <td>25%</td> </tr> </table>	între 3 și 5 ani	5%	de la 5 la 10 ani	10%	de la 10 la 15 ani	15%	de la 15 la 20 ani	20%	peste 20 ani	25%
între 3 și 5 ani	5%												
de la 5 la 10 ani	10%												
de la 10 la 15 ani	15%												
de la 15 la 20 ani	20%												
peste 20 ani	25%												
30.	(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.	(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.											
31.		<b>un nou alineat, alin(6), cu următorul cuprins:</b> <b><u>(6) Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.</u></b>	Vechimea în muncă se referă la totalitatea perioadelor în care persoana a desfășurat activități în baza unui contract individual de muncă, prin urmare, la acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, echivalența sporului de vechime din mediul privat, trebuie să se aibă în vedere întreaga vechime în muncă realizată de un salariat, indiferent de domeniul de activitate (privat/ bugetar).										
32.	<b>Art. 11</b> (1) Stabilirea veniturilor lunare pentru personalul platit din fonduri publice din institutiile si autoritatile publice ale administratiei publice locale, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pet. 5 si pet. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, cu exceptia institutiilor si autoritatile publice finantate integral din venituri proprii se face prin hotarare a consiliului local, a consiliului judetean sau a consiliului general al municipiului Bucuresti, dupa caz.	<b>Se elimină.</b>	<p>Pentru o lege unitara este strict necesar a se trece valoare efectiva in lei si a coeficientului.</p> <p>Fără a exista grile de salarizare clare, personalul din administrația locală va fi lăsat astfel la latitudinea ordonatorului principal de credit acest lucru, nu va face decât să se mențină discrepanțele în ceea ce privește salarizarea personalului (atât pe funcție publică și personal contractual) din același tip de instituție la nivelul întregii țări.</p> <p>În acest moment cele mai multe și cele mai semnificative discrepanțe pot fi identificate în unitățile administrației locale, transferarea acestei probleme către autoritățile locale înseamnă a amâna rezolvarea și în final acceptarea păstrării unor astfel de diferențe între funcții similare din diferite unități ale administrației locale. În plus, nu toate unitățile admnistrației localenu au expertiza necesară pentru a rezolva aceste situații.</p> <p>Mai mult, începând din 2023 mecanismul de indexare a salariilor în sectorul public este legat de salariul minim și coeficienții prevăzuți în</p>										

			<p>anexele la prezenta lege, în cazul administrației locale nu sunt prevăzuți coeficienți ca urmare, nu este clar modul în care se face ajustarea.</p>
		<p><b>Art. 11</b>  Reglementarea concretă a drepturilor salariale, conform principiilor legii.  Menținerea prevederilor din Legea nr. 284/2010 în ceea ce privește încadrarea pe funcții și grade profesionale, urmând a se reglementa doar cuantumului.</p>	<p>Salarizarea nu are legătură cu munca prestată. Angajați care desfășoară prestează aceeași muncă vor primi o remunerație diferită de la o localitate la alta sau chiar diferită de la an la an în același loc de muncă.</p> <p>Nu se respectă principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală (art. 6 lit. C)</p> <p>Conform Directivei 2000/JIC/78, privind crearea cadrului general în favoarea tratamentului egal privind ocuparea forței de muncă și condițiile de angajare, în vederea definirii și constatării discriminării directe, tratamentul diferențiat trebuie analizat prin prisma unor persoane aflate în situații doar compatibile, nu neapărat în situații similare.</p> <p>Dreptul la o remunerație egală pentru muncă egală este reglementat și la art. 6 din Codul Muncii și art. 23 din declarația Universală a Drepturilor Omului, iar OG nr. 137/2000 cu modificările ulterioare, prevede la art. 1 alin. 2 principiul egalității între cetățeni, caz în care excluderea privilegiilor și discriminărilor sunt garantate în special în exercitarea unor drepturi inclusiv salariul egal pentru muncă egală.</p> <p>Potrivit jurisprudenței constante a instanței de contencios constituțional, precum și a celei a Curții Europene a Drepturilor Omului, principiul egalității în fața legii presupune instituirea unui tratament egal pentru situații care, în funcție de scopul urmărit, nu sunt diferite, iar un tratament diferit nu poate fi doar expresia aprecierii exclusive a legiuitorului, ci trebuie să se justifice în mod rațional și obiectiv.</p> <p>Existența mai multor acte normative, adoptate succesiv într-un interval scurt de timp, în baza cărora s-a intenționat salarizarea unică a bugetarilor nu poate constitui un temei legal pentru instituirea unui tratament diferențiat și pentru nesocotirea principiului egalității de tratament față de toți salariații și care presupune plată egală pentru muncă de valoare egală.</p> <p>Criteriul temporal sau acela al unor reglementări diferite nu poate justifica diferențe de salarizare între persoane care exercită aceeași funcție și care au aceeași pregătire profesională.</p> <p>Pentru toate categoriile de personal aflate în situații identice, salarizarea trebuie să se facă la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare din instituția/autoritatea publică unde sunt încadrați. Atunci când este analizată identitatea de situații între doi angajați, nu trebuie verificată identitatea de reglementare, ci trebuie avută în vedere identitatea de activitate desfășurată și de pregătire</p>

			profesională.
33.	(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități publice ale administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în Anexa VIII, Cap. I, lit. A, pct. III și Cap. II, lit. A, pct. III la prezenta lege.	(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități publice ale administrației publice locale sunt prevăzute în Anexa VIII Cap. I, lit. A, pct. II.	Necesar salarizării funcționarilor publici.
34.	(3) Nivelul salariilor lunare se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1), fără a depăși limita maximă a indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a vicepreședintelui consiliului general al municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comuna, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a Municipiului București, cu încadrarea în cheltuielile cu salariile aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.	<b>Se elimină.</b>	Pentru o lege unitară este strict necesar să se treacă la valoarea efectivă în lei și la coeficientului
35.	<b>Art. 12 Modul de stabilire a salariilor de bază, soldelor funcției de bază/salariilor funcției de bază, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare</b> (1) Salariile de bază, soldele funcției de bază/salariile funcției de bază, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi și Anexelor I-IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile alocate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile cu salariile, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.	(1) Salariile de bază, soldele <b>de funcție</b> /salariile <b>de funcție</b> , indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi și Anexelor I-IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile cu salariile, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.	Legea unică de salarizare stabilește drepturi salariale reale, nu unele ipotetice, dependente de bugetele alocate la diferite nivele. Existența resurselor bugetare se verifică înainte de elaborarea legii. Formularea actuală lasă loc la interpretări nedorite, generând o libertate ce nu este coerentă cu restul prevederilor din prezentul proiect de lege în favoarea ordonatorilor de credite, ea vizând inclusiv stabilirea nivelului salariului de bază acordat.
36.	<b>Art. 13 Modul de stabilire a indemnizațiilor pentru funcțiile de demnitate publică</b> (2) Perioada în care persoanele prevăzute la alin. (1) au ocupat funcții de demnitate publică constituie vechime în munca și în specialitate.	(2) Perioada în care persoanele prevăzute la alin. (1) au ocupat funcții de demnitate publică <b>sau alte funcții pentru care este prevăzută suspendarea raporturilor de muncă/serviciu</b> constituie vechime în munca și în specialitate.	Este necesar ca pentru ocuparea oricărei funcții alese este absolut necesară recunoașterea vechimii în munca și în specialitate cu condiția plății contribuțiilor către stat.
37.	<b>SECȚIUNEA a 2-a Alte drepturi salariale</b>		

	<p><b>Art. 14 Drepturi salariale pentru detinerea titlului stiintific de doctor</b></p> <p>(1) Personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o <b>indemnizatie lunara pentru titlul stiintific de doctor</b> in cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, daca isi desfasoara activitatea in domeniul pentru care detine titlul.</p>	<p>1) Personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie lunara pentru titlul stiintific de doctor in cuantum de <b>15 %</b> din nivelul salariului de baza al salariatului, daca isi desfasoara activitatea in domeniul pentru care detine titlul.</p> <p>(1) Personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o <b>majorare a salariului de baza cu un</b> cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, daca isi desfasoara activitatea in domeniul pentru care detine titlul <b>si daca acest spor este conditie necesara prevazuta in fișa postului.</b></p>	<p>Conform legislatiei actuale cuantumul indemnizatiei este de 15 % din salariul de baza al salariatului – așa cum este normal pentru că această indemnizație reprezintă valoarea individuala a fiecărui individ</p> <p>Dacă rămâne in forma inițială indemnizația pentru sporul de doctor se va lua în calcul la determinarea limitei de sporuri în care trebuie să se încadreze ordonatorul de credite de 30%</p> <p>Există posibilitatea ca funcția ocupată să nu fie o funcție de importanță majoră, care să necesite deținerea sporului de doctor, cu toate că persoana care ocupă postul poate deține diploma de doctor în domeniul funcției pe care o ocupă.</p>
<p>38.</p>	<p><b>Art. 15 Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv</b></p> <p>Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de salariul de baza mai mare cu 5%.</p>	<p><b>Art. 15 Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv si pentru activitatea de control intern</b></p> <p>Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, <b>si de control al respectarii drepturilor angajatilor</b>, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de salariul de baza mai mare cu <b>15%</b>.</p> <p>Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de salariul de baza mai mare cu 25%.</p> <p><b>Personalul care exercita activitatea de relații cu publicul, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de salariul de baza majorat cu 10%, pentru posturile care sunt expres prevazute in organigrama institutiei si au atribuții specifice.</b></p> <p>Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de salariul de baza mai mare cu <b>10%</b>.</p>	<p>Salariații trebuie protejați contra unui pericol “care vine chiar din partea dreptului, contra unei insecurități pe care a creat-o dreptul sau pe care acesta riscă sa o creeze”. Se are în vedere neretroactivitatea legii, accesibilitatea si previzibilitatea legii pentru a întări încrederea salariatului în statul de drept – <b>Curtea Constituțională, Decizia nr. 830/2008. In prezent, conform Legii 284/2010, pentru activitatea de control financiar preventiv se acorda 4 clase successive de salarizare</b></p> <p>În conformitate cu prevederile OG 119/1999 <b>privind controlul intern si controlul financiar preventiv</b>, fiecare instituție sau autoritate publică are organizat un <b>compartiment/birou/serviciu de control intern</b>, care trebuie să efectueze verificările în cazul neregularităților sau posibilelor prejudicii semnalate de către auditorii publici interni, prin formularele de constatare și raportare a iregularităților (F.C.R.I.), prevăzute de H.G. nr. 1086/2013 pentru aprobarea Normelor generale privind exercitarea activității de audit public intern, întrucât, potrivit aceluiași act normativ, auditorii interni nu au sarcina “să investigheze fraudă sau să efectueze cercetări administrative în vederea recuperării unor prejudicii sau stabilirii persoanelor vinovate”, această sarcină revenind însă personalului cu atribuții de control intern.</p> <p>În plus de aceasta, și toate aspectele semnalate prin petițiile primite de la cetățeni și organizații legal constituite sau prin sesizările primite de la alte entități, care vizează felul în care își realizează sarcinile de serviciu personalul din instituțiile sau autoritățile publice, trebuie să fie verificate tot de către personalul cu atribuții de control intern.</p> <p>Prin urmare, munca cea mai ingrată, riscantă, complexă și grea, într-o instituție sau autoritate publică, o are personalul cu atribuții de control intern, care trebuie să controleze toate categoriile de personal și toate tipurile de activități dintr-o instituție sau autoritate publică, începând de la portar, până la director, inclusiv personalul care</p>

			<p>gestionează proiecte de finanțare din fonduri europene, motiv pentru care, având în vedere complexitatea, importanța și riscurile muncii lor, trebuie să fie recompensați, printr-un plus de salariu, care să le asigure independența și obiectivitatea în luarea deciziilor, salariu care trebuie să depășească salariul personalului pe care trebuie să îl controleze sau să îl investigheze, în scopul identificării persoanelor responsabile de încălcarea legislației și a procedurilor de lucru, de crearea prejudiciilor sau de săvârșirea infracțiunilor și să stabilească dacă se impune să fie atrasă răspunderea disciplinară, civilă sau penală a acestora.</p> <p>Procentul de 80%, prevăzut la acest alineat, este corelat cu procentul prevăzut la art. 17 și 17(bis) (75%), în sensul de a fi mai mare decât acesta, din motivele invocate mai sus (personalul cu atribuții de control întem verifică pe cei care gestionează proiectele finanțate din fondurile europene, pe cei care efectuează controlul fiscal, analiza de risc, soluționarea contestațiilor, executorii fiscali etc.)</p>
		<p>Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de <b>salariul de bază mai mare cu 10%.</b> <b>(în caz excepțional, 45% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată)</b></p>	<p>Responsabilitatea, ordinul de mărime al operațiunilor efectuate, volumul, complexitatea și diversitatea documentațiilor ce necesită viza de control financiar preventiv, conform reglementărilor legale în materie respectiv: Ordinul Nr. 923/ 2014 al ministrului finanțelor publice nr. 923/2014*) pentru aprobarea Normelor metodologice generale referitoare la exercitarea controlului financiar preventiv și a Codului specific de norme profesionale pentru persoanele care desfășoară activitatea de control financiar preventiv propriu, cu modificările și completările ulterioare, publicat în M.Of. nr. 28 din 15.01.2016, precum și numărul restrâns de personal care exercită activitatea de control financiar preventiv justifică nivelul propus în noua formulare.</p>
39.	<p><b>Art. 16 Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene</b></p> <p>(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, beneficiază de salarii de bază/solde de funcție/salarii de funcție/indemnizații de încadrare/ indemnizații lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor, mai mari cu până la 25%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această creștere se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect.</p>	<p>(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, beneficiază de salarii de bază/solde de funcție/salarii de funcție/indemnizații de încadrare/ indemnizații lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/ viceprimarilor, mai mari cu până la 25%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această creștere se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect, <b>din cele 8 ore de munca zilnică.</b></p>	<p>În vederea clarificării și aplicării unitare a prevederilor art.</p>
40.	(8) Cheltuielile cu salariile de bază/soldele de	(8) Cheltuielile cu salariile de bază/soldele de	În vederea economisirii banului public.

	<p>functie/salarii de functie/indemnizatii de incadrare/ indemnizatii lunare ale personalului din echipele de proiect, inclusiv contributiile salariale suportate de catre angajat si angajator, pot fi rambursate de catre autoritatea finantatoare, in conformitate cu regulile de eligibilitate si procedurile de rambursare aplicabile, precum si cu procentul de cofinantare stabilit in contractul/acordul/ordinul de finantare semnat cu autoritatea finantatoare. Pentru persoanele implicate in mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect in parte, proportional cu timpul efectiv realizat, conform fisei de pontaj.</p>	<p>functie/salarii de functie/indemnizatii de incadrare/ indemnizatii lunare ale personalului din echipele de proiect, inclusiv contributiile salariale suportate de catre angajat si angajator, <b>vor</b> fi rambursate de catre autoritatea finantatoare, in conformitate cu regulile de eligibilitate si procedurile de rambursare aplicabile, precum si cu procentul de cofinantare stabilit in contractul/acordul/ordinul de finantare semnat cu autoritatea finantatoare. Pentru persoanele implicate in mai multe echipe de proiecte, rambursarea cheltuielilor se face pentru fiecare proiect in parte, proportional cu timpul efectiv realizat, conform fisei de pontaj.</p>	
41.	<p><b>Art. 17 Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finantate din fonduri europene</b> Personalul prevazut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea finantarii a personalului care gestioneaza fonduri comunitare, cu modificarile si completarile ulterioare, pe durata desfasurarii activitatii in acest domeniu, beneficiaza de salariul de baza/solda de functie/salariul de functie/indemnizatia de incadrare mai mari cu pana la 25 %.</p>	<p><b>Art. 17 Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finantate din fonduri europene</b> Personalul prevazut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea finantarii a personalului care gestioneaza fonduri comunitare, cu modificarile si completarile ulterioare, pe durata desfasurarii activitatii in acest domeniu, beneficiaza de salariul de baza/solda de functie/salariul de functie/indemnizatia de incadrare mai mari cu <b>75 %</b>.</p> <p><b><u>Art. 17( bis) Drepturi salariale pentru personalul de specialitate din cadrul unităților fiscale ale structurilor centrale și teritoriale subordonate Agenției Naționale de Administrare Fiscală</u></b> <b>Personalul cu atribuții de control, de analiză de risc și de soluționare a contestațiilor, precum și executorii fiscali, din cadrul unităților fiscale ale structurilor centrale și teritoriale subordonate Agenției Naționale de Administrare Fiscală, beneficiază de salariul de bază mai mare cu 75%.</b></p>	<p>In vederea realizarii echilibrului si stimularii angajamentelor. Având în vedere faptul că personalul cu atribuții de control, de analiză de risc și de soluționare a contestațiilor, precum și executorii fiscali, din cadrul unităților fiscale ale structurilor centrale și teritoriale subordonate Agenției Naționale de Administrare Fiscală, nu beneficiază de funcții cu statut special, ca alte categorii de personal bugetar cu atribuții de control, din alte domenii de activitate, care beneficiază de statute speciale și de salarii substanțial mărite (Agenția Națională de Integritate, Consiliul Concurenței, Curtea de Conturi), dar ținând cont de faptul că personalul respectiv este cel care efectuează control la sediul contribuabililor sau control și analiză documentară, la sediul organului fiscal, în scopul stabilirii corecte a obligațiilor bugetare ale contribuabililor, în scopul descoperirii și prevenirii evaziunii fiscale și respectiv, al încasării debitelor datorate de contribuabilii rău platnici, asumându-și riscuri personal și pentru propria familie, fiind supuși unor interdicții și incompatibilități, atât în timpul cât dețin respectivele funcții, cât și o perioadă de încă trei ani, după data la care nu mai dețin funcțiile respective, iar pe de altă parte, luând în considerare importanța socială majoră a muncii acestor categorii de personal, pentru realizarea încasărilor în ritm continuu a creanțelor bugetare, pentru a susține buna funcționare a statului român, cu toate categoriile sale de instituții și autorități publice, din toate familiile ocupaționale de bugetari Stabilirea unor salarii similare, pentru toate categoriile de personal bugetar cu atribuții de control, fie care au atribuții de verificare pentru felul în care se cheltuiesc fondurile bugetare sau comunitare, adică partea de cheltuieli a bugetului de stat (așa cum este personalul din cadrul Curții de Conturi sau din cadrul autorităților de management al proiectelor ce se derulează din fondurile europene), fie care au atribuții de verificare pentru a asigura încasarea creanțelor bugetare la nivelul corect, care să asigure funcționalitatea tuturor instituțiilor și autorităților publice, adică partea de venituri a bugetului de stat, este o măsură de echilibru, care asigură motivarea personalului implicat în</p>

			protejarea bugetului de stat, nu numai pentru partea de cheltuieli, așa cum a fost până în prezent, ci și mai ales, pentru partea de venituri, care trebuie să fie în continuă creștere, pentru a asigura nevoia sporită de resurse necesare punerii în practică a programelor de guvernare.
42.		<p><b><u>Nou alineat</u></b>  <b><u>(2) Salarizarea personalului din structurile cu rol de organisme intermediare pentru Programul operațional sectorial Dezvoltarea resurselor umane și pentru Programul operațional Capital uman (...) se stabilește la nivelul de salarizare aferent funcțiilor din cadrul Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene.</u></b>  <b><u>Salariile de baza aferente personalului din organismele intermediare sunt cele prevăzute în anexa aferentă administrației publice centrale.</u></b></p>	<p>Introducerea acestui articol ar menține în fapt dispozițiile art. 1 pct. 7 din OUG nr. 83/2014, a cărei abrogare este prevăzută la art. 44 lit. m) din proiectul de lege.</p> <p>Aplicarea grilei actuale duce la diminuarea semnificativă a veniturilor salariale aferente funcțiilor publice de conducere și a funcțiilor publice de execuție având gradul profesional superior.</p> <p>Art. 1070 din Acordul de parteneriat 2014-2020, prin care România și-a asumat alinierea salariilor personalului organismelor intermediare la nivelul autorităților de management.</p> <p>“Art. 1070. La sfârșitul lui 2013, din necesitatea de a avea un sistem de remunerare echitabil, Guvernul României a adoptat decizia ca personalul din cadrul autorităților de management să aibă aceleași salarii ca personalul Ministerului Fondurilor Europene. MFE intenționează să aplice același model pentru organismele intermediare, în 2014. 1071. Aceste două măsuri au ca scop prevenirea fluctuației personalului și limitarea plecării personalului eficient către sectorul privat precum și o mai bună punere în 244 aplicare a normelor privind etica și evitarea conflictului de interese. Ca urmare a implementării sistemului de remunerație echitabilă, o mai bună motivare a personalului va contribui, cu siguranță, la reducerea fluctuației personalului din AM și la o calitate mai ridicată a resurselor umane în aceste structuri.”</p>
43.	<p><b>Art. 18 Indemnizație de hrana</b>  (1) Ordonatorii de credite acorda indemnizații de hrana anuale la nivelul a doua salarii de baza minime brute pe țara garantate în plată, cu excepția personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranța națională care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrana, potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrana, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranța națională, republicată.</p>	<p>(1) Ordonatorii de credite acorda <b><u>drepturi de hrana</u></b> anuale la nivelul a doua salarii de baza minime brute pe țara garantate în plată, <b><u>care nu se introduc în salarii</u></b>, cu excepția personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranța națională care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrana, potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrana, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranța națională, republicată.</p> <p><b>Art. 18 Indemnizație de hrana</b>  (1) Ordonatorii de credite acordă <b><u>lunar pentru întreg personalul salarizat potrivit prezentei Legi</u></b>, indemnizații de hrană, la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țara garantate în plată, cu excepția personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranța</p>	<p>Drepturile de hrană conform Legii nr. 227/2015 Codul fiscal sunt exceptate de la impozitul pe venit (art. 76 alin. 4 lit. b din Codul fiscal) și de la contribuțiile de asigurări sociale (art. 142 lit. s pct. 3 din Codul fiscal). A elimina confuziile.</p>

		<p>nationala care, potrivit legii, beneficiaza de drepturi de hrana, potrivit Ordonantei Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrana, in timp de pace, ale personalului din sectorul de aparare nationala, ordine publica si siguranta nationala, republicata.</p>	
		<p><b>Art. 18 - Indemnizație de hrană</b>  (1) Ordonatorii de credite acordă, <b>începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi</b>, indemnizații de hrană anuale la nivelul a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, <b>Ministerului Afacerilor Interne</b> Ministerul Justiției – Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază și Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și personalului poliției locale care beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată..</p>	<p>Intrucât la Art. 44 – Abrogarea unor dispoziții  La data intrării în vigoare a prezentei legi, se abrogă:  c) prevederile referitoare la acordarea tichetelor de masă salariaților din sectorul bugetar prevăzute de art. 1 din Legea 142/1998 privind acordarea tichetelor de masa trebuie specificat clar momentul acordării indemnizației de hrană, indemnizație ce va înlocui tichetul de masa</p> <p>Schimbarea denumirii Ministerului Administrației și Internelor cu Ministerul Afacerilor Interne.  Conform lit. b) a alin. (1) al art. 32 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96 din 22 decembrie 2012, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 884 din 22 decembrie 2012, în cuprinsul actelor normative în vigoare, denumirea Ministerul Administrației și Internelor se înlocuiește cu denumirea Ministerul Afacerilor Interne.</p>
44.	<p>(2) Indemnizațiile de hrana anuale prevazute la alin. (1) se acorda cu incadrarea in prevederile alin. (1) al art. 25 din prezenta lege.</p>	<p><b>(2) Drepturile de hrană vor fi acordate în transe lunare reprezentând 1/12 din suma totală a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată la nivelul lunii pentru care sunt acordate.</b></p>	<p>Eliminarea aliniat initial este în conformitate cu principiile egalității și nediscriminării în sensul că personalul din sectorul sanitar va beneficia de un tratament asemănător cu personalul din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională. Nu se precizează când se acordă (o dată pe an? la sfârșitul anului?) și valoarea salariului minim la care se raportează (cel existent în plată la începutul anului, la sfârșitul semestrului, la sfârșitul anului?)</p>
		<p>(2) Indemnizațiile de hrana anuale prevazute la alin. (1) <b>nu se iau in calcul la determinarea limitei sporurilor, compensatiilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor prevazute la art. 25.</b></p>	
45.	<p><b>SECȚIUNEA a 3-a Sporuri</b>  <b>Art. 20 Sporul pentru munca de noapte</b>  (1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază/solda de funcție/salariul funcție/indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.</p>	<p>(1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază/solda de funcție/salariul funcție/indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru <b>afereent unei</b></p>	<p>Pentru a clarifica situatia in caz de munca in ture.</p>

		<u>zile de munca.</u>	
46.	<b>Art. 21 Sporul pentru munca suplimentara</b> (1) Munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata in zilele de sarbatori legale, repaus saptamanal si in alte zile in care, in conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite in urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia.	Reglementarea muncii suplimentare și muncii prestate în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, conform Codului muncii, cu indicarea cuantumului sporului. Munca suplimentară, repausul săptămânal și sărbători legale  (1) Munca suplimentară se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.	Deși din titlul articolului rezultă că ar fi vorba de sporul pentru munca suplimentară, la alin. 1 se menționează și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează. Codul muncii tratează diferit munca suplimentară de munca prestată în repaus săptămânal sau în zilele de sărbători legale și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează. Potrivit Codului muncii, compensarea cu timp liber corespunzător în termen de 60 de zile este pentru munca suplimentară, pentru munca prestată în repaus săptămânal se acordă un spor, iar pentru munca prestată în zilele de sărbători legale și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează se compensează cu timp liber în următoarele 30 zile sau cu un spor de cel puțin 100% din salariul de bază.
47.	(2) in cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru va fi compensata in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza/solda de functie/salariul de functie/indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate.	(2) in cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru va fi <b>platita lucratorului</b> in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza/solda de functie/salariul de functie/indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate.  (2) in cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru <b>va fi compensata in bani salariatului</b> in luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza/solda de functie/salariul de functie/indemnizatia de incadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate.  (2) În aceste condiții salariatul beneficiază de salariul corespunzător pentru orele prestate peste programul normal de lucru.	Eliminarea interpretarii eronate si ambiguitatilor.
48.	(3) in cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celealte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, va fi compensata in luna urmatoare cu un spor de 100% din salariul de baza/solda de functie/ salariul de	(3) in cazul in care compensarea prin ore libere platite nu este posibila in termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata in zilele de repaus saptamanal, de sarbatori legale si in celealte zile in care, in conformitate cu reglementarile in vigoare, nu se lucreaza, va fi <b>platita lucratorului</b> in luna urmatoare <b>termenului prevazut de alin. (1)</b> cu un spor de 100% din	Eliminarea interpretarii eronate si ambiguitatilor.

	<p>funcție/indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.</p>	<p>salariul de bază/soldă de funcție/ salariul de funcție/indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.</p>	
		<p>(3) în cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, <b>va fi compensată în bani salariatului</b> în luna următoare <b>termenului prevăzut de alin. (1)</b> cu un spor de 100% din salariul de bază/soldă de funcție/ salariul de funcție/indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.</p>	
		<p>(3) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la <u>alin. (1)</u>, munca suplimentară va fi plătită salariatului prin adăugarea unui spor de 75% din salariul de bază/soldă funcției de bază/salariul funcției de bază/indemnizația de încadrare corespunzător orelor suplimentare efectuate.</p>	
<p><b>49.</b></p>	<p>(4) Plata muncii în condițiile alin. (2) și (3) se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic în scris, fără a se depăși 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii.</p>	<p>(4) Prin excepție de la alin. (3) munca suplimentară efectuată în zilele de repaus săptămânal, în zilele de sărbători legale și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, va fi plătită prin adăugarea unui spor de 100% din salariul de bază/soldă funcției de bază/salariul funcției de bază/indemnizația de încadrare corespunzător orelor suplimentare efectuate.</p>	
<p><b>50.</b></p>		<p><b>Articole noi&gt;</b>  Art. 21<sup>1</sup> – Munca prestată în timpul repausului săptămânal va fi plătită salariatului prin adăugarea unui spor de 100% din salariul de bază/soldă funcției de bază/salariul funcției de bază/indemnizația de încadrare.   Art. 21<sup>2</sup> (1) – Munca prestată în zilele de sărbători legale și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează cu timp liber corespunzător în următoarele 30 de zile.</p>	

		(2) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la <u>alin. (1)</u> , munca prestată în zilele de sărbători legale și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se plătește prin adăugarea unui spor de 100% din salariul de bază/solda funcției de bază/salariul funcției de bază/indemnizația de încadrare.	
51.	<b>Art. 22 Sporul pentru persoanele cu handicap</b> Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap vizual grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/ salariul de funcție/indemnizația de încadrare.	<b>Se elimină.</b>	Pastrarea actualului sistem de acordare a sporurilor pentru condiții de muncă este corect (se face în baza unei expertize).
52.		<b>Art NOU Sporul pentru suprasolicitare neuro-psihică este de 15 % pentru inspectorii de muncă și salariații Institutului Național de Statistică.</b>	Inspectorii de muncă în exercitarea actului de control, sunt supuși presiunii psihologice și expuși tuturor tipurilor de violență la locul de muncă – limbaj abuziv, amenințări, hărțuire, violența fizică și psihologică. Această presiune se extinde, în cele mai multe cazuri și asupra familiilor lor. <b>Salariații Institutului Național de Statistică</b> în exercitarea activității privind solicitarea informațiilor de natură statistică de la persoanele fizice și juridice, verificării acestora și a cererii de explicații privind corectitudinea lor, sunt supuși presiunii psihologice și expuși tuturor tipurilor de violență
53.	<b>Art. 23 Sporul pentru condiții de muncă</b> Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexele nr. I - VIII, precum și condițiile de acordare a acestuia, se stabilesc prin Regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv administrate, sănătate și asistența socială, învățământ, justiție, cultură, diplomatic, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative din domeniul de activitate.	Art.23 Sporul pentru condiții de muncă. Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în Anexele nr. I-VIII, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc prin Regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară respective administrație, sănătate și asistența socială, învățământ, justiție, cultură, diplomatie, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională precum și de către autoritățile publice autonome, <b>în termen de 60 de zile de la aplicarea acestei legi</b> , care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, fiecare dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau autoritate publică centrală autonomă, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și a Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative	Dacă nu se stabilește o dată concretă pentru întocmirea și aplicarea Regulamentului –cadru pe fiecare domeniu de activitate nu se vor întocmi aceste regulamente după cum avem exemplul concret cu Legea 284/2010 care este azi în vigoare și unde nici până în ziua de azi nu avem Regulament de aplicare a sporului de condiții grele de muncă. Pentru evitarea situațiilor discriminatorii, Regulamentul de acordare a sporurilor trebuie elaborat cu celeritate, pentru a se acordă egalitate de tratament și categoriilor de personal care deși lucrează în condiții vătămătoare, determinate după anul 2010, nu au beneficiat de sporul de condiții vătămătoare din cauza lipsei Regulamentului precizat în Legea - cadru nr. 284/2010 de salarizare unitară a personalului plătit din fonduri publice, Regulament care nu a fost elaborat până în prezent.

		domeniului de activitate in termen de cel mult 6 luni de la data intrarii in vigoare a prezentei legi.	
54.	<p><b>Art. 25 - Limitarea sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor si a altor drepturi</b></p> <p>(1) Suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza, a soldelor functiilor de baza, a salariilor functiilor de baza sau a indemnizatiilor lunare de incadrare, dupa caz.</p>	<p><b>Art. 25 Limitarea sporurilor, compensatiilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor si a altor drepturi</b></p> <p>(1) Suma sporurilor, compensatiilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator <b>principal</b> de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza, a soldelor functiilor de baza, <del>a salariilor functiilor de baza sau</del> a indemnizatiilor lunare de incadrare, dupa caz, <b>cu exceptia sporurilor permanente, al caror procent se stabilesc prin Hotarare de Guvern pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, marimea concreta a sporurilor pentru conditii de munca precum si conditiile de acordare a acestora. Suma sporurilor permanente acordate cumulate pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depasi 30% din suma salariilor de baza.</b></p>	<p>Se impune eliminarea sintagmei <i>adaosuri</i> (definit in dictionarul explicativ ca fiind <i>ceea ce se adauga la ceva; supliment, completare</i>, in cazul de fata adaosuri fiind chiar sporurile, compensatiile, primele, premiile si indemnizatiile) ce a produs interpretari eronate si in prezent, in aplicarea legislatiei in vigoare, fiind cuprinsa in Hotararea Guvernului nr. 1/2017 pentru stabilirea salarii-ului de baza minim brut pe tara garantat in plata.</p> <p>Se impune introducerea uneia din variante propuse la art. 25 pe urmatoarele motive:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. limitarea sporurilor si a celorlalte elemente salariale cumulate pe total buget, suma care nu poate depasi 30% pe ordonatorul de credite, duce la scaderea salariilor in serviciile de ambulanță, situatii care reiese din simularea facuta in baza proiectului depus in parlament. In aceasta limita se incadreaza doar sporurile de garda, sporurile de sambata /duminica si sarbatorile legale. Sporurile pentru conditii deosebit de periculoase de care beneficiaza personalul operativ de interventie nu poate fi acordat, ceea ce intra in contradictie cu prevederile din anexa II, art. 7, litera b), unde este prevazut un spor pentru conditii deosebit de periculoase acordat intre 45-85%;</li> <li>2. afecteaza personalul care lucreaza in conditii de lucru specifice activitatii unitatii, acolo unde atractia personalului se face cu greutate si sau introdus sporuri pentru conditii de munca care sa compenseze salarizarea acestora. Prin procentul impus in proiect se va incurajarea migrarea personalului operativ catre alte unitati /sectii care nu lucreaza in conditii de teren. Deci, in concluziei ce am construit din 2006, se va distruge prin acest articol si salariile in serviciile de ambulanță vor scadea;</li> <li>3. nu se respecta principiul care sta la baza elaborarii acestei legii din art. 6 litera d) „principiul importantei sociale a muncii, in sensul ca salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizeaza in raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activitatii si nivelul studiilor”;</li> </ol> <p>Articolul 25 din proiectul legii-cadru limiteaza suma sporurilor, compensatiilor, adaosurilor, premiilor, primelor si indemnizatiilor acordate cumulate pe total buget pentru fiecare ordonator de credite la 30% din suma salariilor de baza, a soldelor/salariilor functiei de baza sau a indemnizatiilor lunare de incadrare, dupa caz.</p> <p>Aplicarea normei juridice in aceasta forma in structuri ale sistemului de aparare, ordine publica si securitate nationala, ar produce urmatoarele disfunctionalitati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• O parte din sporurile, primele, compensatiile, indemnizatiile si premiile reglementate in <i>corpul legii</i> si in anexa VI la lege devin inaplicabile, ducand la situatia ca personalul sa desfasoare activitati, de regula, in conditii de munca deosebite sau cu un grad de risc sau</li> </ul>

			<p>de pericol foarte ridicat, pentru care legiuitorul a reglementat drepturi salariale, dar aceste activități să nu fie remunerate.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>În condițiile în care entitatea de raportare a limitei de 30% din suma salariilor de bază, a soldelor/salariilor funcțiilor de bază sau a indemnizațiilor lunare de încadrare, după caz, rămâne ordonatorul terțiar sau secundar de credite se încalcă însuși principiul egalității, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, golind de conținut totodată și prevederea legală potrivit căreia în aplicarea legii, instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională emit norme metodologice, aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.</li> <li>Datorită diferențelor de număr de indicatori, a ponderii personalului civil, a ponderii personalului din structurile administrative – <i>de suport</i>, a specificității social-geografice a unor ordonatori, vor apărea inevitabil situații în care militarii sau poliștii vor avea solde/salarii diferite, chiar dacă lucrează în aceleași condiții. Nu se respectă principiul ierarhizării salarizării, pe verticală și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu de activitate, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate</li> </ul>
55.	(2) Începând cu anul 2018, la stabilirea limitei de sporuri prevăzută de alin. (1), se includ și drepturile prevăzute în Anexa II, Capitolul II, art. 2 alin. (1) și art. 3 din prezenta lege.	<p>(2) <b>Se elimina</b></p> <p><b><u>(2bis) Prevederile art 15, 16 și 17 nu se iau în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la prezentul articol.</u></b></p> <p><b><u>(2) Prin hotărâri ale Guvernului se pot aproba depășiri ale limitei prevăzute la alin. (1) pentru anumite categorii de personal și pentru condiții temporare de muncă care fac necesară acordarea unor plăți suplimentare.</u></b></p>	<p>Eliminarea ambiguităților și interpretării eronate</p>
56.	(3) Prevederile alin. (1) nu se aplica personalului trimis în misiune în străinătate.	<p>(3) Prevederile alin. (1) nu se aplica personalului trimis în misiune în străinătate, <b><u>personalului care își desfășoară activitatea în unități aflate în subordinea Ministerului Sănătății și a Ministerului Afacerilor Interne.</u></b></p>	<p>Reglementarea acestei limite la nivelul fiecărui ordonator de credite, astfel cum este prevăzut la art. 25 alin. (1) din proiect, face aproape imposibilă acordarea oricărui element de salarizare din categoria sporurilor, compensațiilor, primelor și indemnizațiilor pentru executarea activităților și misiunilor specifice, deosebite, în domeniul de activitate, acordate prin raportare la natura și complexitatea activităților desfășurate (munca în ture/schimburi, munca de noapte, operații speciale, combaterea și prevenirea corupției, etc.), la condițiile de muncă și timpul efectiv lucrat, la expunerea la risc, pericol și efort prelungit, mai ales în cazul structurilor cu activitate complexă și operativă care au calitatea de ordonator secundar sau terțiar de credite (ex.: inspectoratele județene de poliție, de jandarmi, de situații de urgență; comandamente de armă/inspectorate generale; unități de aviație Aviație; Garda de Coastă, alpiniști, scafandri, Direcția Generală Anticorupție).</p> <p>Eliminarea plafonului pentru toți ordonatorii de</p>
			Toate sporurile, indemnizațiile, adaosurile, majorările au o justificare

		credite sau, dacă nu este acceptată propunere, atunci să fie eliminată pentru cei care se finanțează din venituri proprii.	dată de condițiile de muncă sau felul muncii. O limitare/plafonare ar conduce la neacordarea unor astfel de drepturi, deși munca se desfășoară în aceleași condiții. Această prevedere nu se aplică tuturor, spre exemplu, personalul din justiție beneficiază de această derogare Anexa V – Justiție, capitolul VIII, Secțiunea IX, articolul 29
57.	<b>Art. 26 - Premii și prime</b> (2) Premiile de excelență se pot acorda în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției/autorității publice sau a sistemului din care fac parte, a participat la activități cu caracter deosebit, a efectuat lucrări cu caracter excepțional ori a avut un volum de activitate ce depășește în mod semnificativ volumul optim de activitate, în raport de complexitatea sarcinilor, <b>ținându-se seama de evaluarea criteriilor prevăzute la art. 8 alin. (2) din prezenta lege. Sumele neutilizate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.</b>	(2) Premiile de excelență se pot acorda în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate în activitatea instituției/autorității publice sau a sistemului din care fac parte, a participat la activități cu caracter deosebit, a efectuat lucrări cu caracter excepțional ori a avut un volum de activitate ce depășește în mod semnificativ volumul de activitate, în raport cu complexitatea sarcinilor. <b><u>Modul concret de acordare a acestor premii sau prime va fi stabilit prin Regulamentul de evaluare a personalului contractual și va fi acordat după consultarea sindicatului reprezentativ din fiecare instituție.</u></b>	Trebuie stabilit concret modul de acordare a acestor prime sau premii în bani pentru a elimina orice suspiciune și interpretare cu privire la persoanele care pot beneficia de aceste drepturi, precum și de a evita abuzurile.
58.	(3) Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la alin. (2), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale.	(3) Premiile individuale lunare nu pot depăși, <b><u>într-un an</u></b> , două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la alin. (2), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite organizații sindicale.	În vederea eliminării abuzului.
59.	(4) Ordonatorii de credite acordă prime de vacanță anuale, sub formă de vouchere de vacanță prevăzute la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.	(4) Ordonatorii de credite acordă, <b><u>începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi</u></b> , prime de vacanță anuale, sub formă de vouchere de vacanță prevăzute la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.	Aceste prime de vacanță trebuie acordate odată cu intrarea în vigoare a legii. Aceste prime de vacanță trebuie acordate odată cu intrarea în vigoare a legii.
60.	(5) Începând cu 1 ianuarie 2018, valoarea anuală a voucherelor de vacanță (prime de vacanță) este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.	(5) Începând cu <b><u>1 iulie 2017</u></b> , valoarea anuală a voucherelor de vacanță (prime de vacanță) este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă <b><u>în luna precedentă acordării zilelor de concediu de odihnă</u></b> , proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului	Conform angajamentului din OUG 2/2017 și eliminarea ambiguităților.

		<p>calendaristic.</p> <p>(5) Incepand cu <b>1 iulie 2017</b>, valoarea anuala a voucherelor de vacanta (prime de vacanta) este la nivelul unui salariu de baza minim brut pe tara garantat in plata si se acorda <b>la cerere</b> proportional cu timpul efectiv lucrat in cursul anului calendaristic.</p>	
		<p><b>Se introduce alin nou:</b></p> <p><b>(6) Ordonatorii de credite pot acorda premii de excelență lunare pentru personalul care a participat direct la obținerea unor venituri extrabugetare, în limita a 5% din veniturile obtinute.</b></p>	<p>Pentru stimularea acestei activitati si motivarea personalului.</p>
		<p><b>Se introduce alin nou:</b></p> <p><b>(7) Pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se acordă prime de vacanță anuale, începând cu 1 ianuarie 2018, la nivelul prevăzut la alin. (5), în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.</b></p>	<p>Art. 26 alin. (4) și (5) din proiectul legii-cadru reglementează acordarea primelor de vacanță anuale, sub forma voucherelor de vacanță prevăzute la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>În contextul în care, categoriile personalului militar, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor nu sunt cuprinse la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare, iar specificul activităților desfășurate de aceste categorii de personal solicită asigurarea unor măsuri de protecție a informațiilor referitoare la identitatea personalului și a instituției angajatoare, inclusiv la profesia deținută, care nu ar fi respectate în procedura de acordare a voucherelor de vacanță, pentru eliminarea posibilităților discriminării salariale și pentru instituirea unor prevederi corespunzătoare se impune introducerea acestui nou alineat.</p>
61.	<p><b>Capitolul III Alte dispozitii</b></p> <p><b>Art. 27 Salarizarea in caz de suspendare a raportului de munca sau de serviciu</b></p> <p>(1) Personalul care s-a aflat in concediu platit pentru cresterea si ingrijirea copilului in varsta de pana la 2 ani, respectiv 7 ani, in cazul copilului cu handicap, precum si personalul ale carui raporturi de munca sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activitatii isi pastreaza gradul sau treapta profesionala in care a fost incadrat anterior suspendarii si beneficiaza de salariul de baza/salariul functiei de baza/solda functiei de baza/indemnizatia de incadrare aferente gradului sau treptei profesionale prevazut in anexele la prezenta lege.</p>	<p>(1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității își păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării și beneficiază de salariul de bază/salariul funcției de bază/solda funcției de bază/indemnizația de încadrare aferente gradului sau treptei profesionale <b>similare în plată la data reluării activității.</b></p>	<p>la art. 27 alin. (1): propunem modificarea tezei finale astfel: „..... de încadrare aferente gradului sau treptei profesionale similare în plată la data reluării activității.” Deoarece dacă nu se reformulează astfel conform articolului inițial la întoarcere va primi salariu din 2022</p>

62.	<p><b>Art. 28 Stabilirea salarizarii pentru functii specifice</b></p> <p>(2) Salariile de baza ale personalului incadrat in functii specifice, care nu sunt prevazute in prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principal de credite cu avizul Ministerului Muncii si Justitiei Sociale, al Ministerului Finantelor Publice, si al Agentiei Nationale a Functionarilor Publici pentru functionarii publici, prin asimilare cu functiile si salariile de baza prevazute in anexele la prezenta lege si aplicabile categoriei de personal respective.</p>	<p>(2) Salariile de baza/<u><b>soldele functiei de baza/salariul functiei de baza</b></u> ale personalului incadrat in functii specifice, care nu sunt prevazute in prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principal de credite cu avizul Ministerului Muncii si Justitiei Sociale, al Ministerului Finantelor Publice, si al Agentiei Nationale a Functionarilor Publici pentru functionarii publici, prin asimilare cu functiile si salariile de baza <u><b>/soldele functiei de baza/salariul functiei de baza</b></u> prevazute in anexele la prezenta lege si aplicabile categoriei de personal respective.</p>	<p>Se are in vedere gasirea unor solutii pentru salarizarea unor salariatii care se suspenda pentru a efectua alte atributii in cadrul altor institutii publice, misiuni internationale, indeplinirea unor functii alese etc.</p>
63.	<p><b>Art. 29 Cumulul de functii pentru unele functii specifice</b></p> <p>(1) In cazuri exceptionale, posturile vacante si temporar vacante aferente functiilor didactice de predare, functiilor de specialitate medico-sanitara si asistenta sociala si functiilor de specialitate artistica pot fi ocupate si prin cumul de functii de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de functii si a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, in conditiile prevazute la alin. (2).</p>	<p>(1) In cazuri exceptionale, posturile vacante si temporar vacante aferente functiilor didactice de predare, functiilor de specialitate medico-sanitara si asistenta sociala, a functiilor de specialitate artistica <u><b>si a functiilor de specialitate din sectorul de imbunatatiri funciare, precum si a functiilor specifice Familiei ocupationale "Apărare, ordine publică și securitate națională</b></u>, pot fi ocupate si prin cumul de functii de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de functii si a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, in conditiile prevazute la alin. (2).</p> <p><b>Art. 29 Cumulul de functii</b> (1) In cazuri exceptionale, posturile vacante si temporar vacante pot fi ocupate si prin cumul de functii de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de functii si a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, in conditiile prevazute la alin. (2).</p>	<p>Lipsa cronica de resurse umane din structura de aparare nationala, precum si bugetele subdimensionate ori chiar imposibilitatea legala de ocupare a posturilor vacante, genereaza multiple situatii in care atributiile unor functii vacante sau cele ale salariatilor care absenteaza justificat sunt preluate de salariatii disponibili, aflati in serviciu, fara ca acest lucru sa genereze efecte in plan salarial ci doar al atributiilor alocate, precum si al raspunderilor asumate.</p> <p>Pentru egalitate de tratament in situatii similare, apreciem ca se impune extinderea prevederilor care reglementeaza cumulul de functii si in domeniul in care se inregistreaza acest fenomen la nivelul cel mai ridicat din sectorul bugetar. Exercitarea unor atributii specifice altor functii, din motive care sunt in mod evident in sarcina angajatorului, trebuie sa atraga si remunerarea activitatilor suplimentare prestate in afara sarcinilor specifice postului ocupat.</p> <p>Dreptul la muncă nu poate fi îngrădit; acesta este garantat prin Constituția României, iar propunerea din Lege intra in contradicție cu prevederile art. 35 din Codul Muncii, potrivit cărora:  <b>"Art. 35</b>  <b>(1)</b>Orice salariat are dreptul de a munci la angajatori diferiți sau la același angajator, în baza unor contracte individuale de muncă, beneficiind de salariul corespunzător pentru fiecare dintre acestea.</p>
64.	<p>(2) Posturile vacante si temporar vacante aferente functiilor didactice de predare, functiilor de specialitate medico-sanitara si asistenta sociala si functiilor de specialitate artistica, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul si de catre persoane din aceeasi unitate si numai in conditiile in care programul functiei cumulate nu se</p>	<p>(2) Posturile vacante si temporar vacante aferente functiilor didactice de predare, functiilor de specialitate medico-sanitara si asistenta sociala, functiilor de specialitate artistica si <u><b>a functiilor de specialitate din sectorul de imbunatatiri funciare, precum si a functiilor specifice Familiei ocupationale "Apărare, ordine publică</b></u></p>	<p>Situatiile in care se impune cumularea unor functii ar trebui sa reprezinte exceptii si sa implice eforturi suplimentare din partea angajatorilor atat pentru a recompensa activitatea prestată in plus fata de atributiile normale cat si pentru a elimina cauzele care au generat situatiile de exceptie.</p> <p>In sprijinul amendamentului invocam si practica instantelor de judecata care confera castig de cauza angajatilor carora le-au fost</p>

	suprapune celui corespunzator functiei de baza, in astfel de situatii nu sunt aplicabile prevederile art. 16 din prezenta lege.	<b>și securitate națională</b> care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul si de catre persoane din aceeași unitate si numai in conditiile in care programul functiei cumulate nu se suprapune celui corespunzator functiei de baza, in astfel de situatii nu sunt aplicabile prevederile art. 16 din prezenta lege.	repartizate prin decizia angajatorilor, in plus fata de sarcinile normale sau in locul acestora, atributii corespunzatoare unor functii vacante sau temporar vacante, in multe cazuri superioare ca nivel ierarhic sau incompatibile cu corpul profesional (agent/ofiter), fara plata remuneratiei corespunzatoare acelu post.
		(2) Posturile vacante si temporar vacante care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul si de catre persoane din aceeași unitate si numai in conditiile in care programul functiei cumulate nu se suprapune celui corespunzator functiei de baza, in astfel de situatii nu sunt aplicabile prevederile art. 16 din prezenta lege.	(2) Fac excepție de la prevederile alin. (1) situațiile în care prin lege sunt prevăzute incompatibilități pentru cumulul unor funcții. (Codul Muncii, Legea nr. 53/2003).
65.	<b>Art. 30 Exercițarea cu caracter temporar a unei functii de conducere</b> (1) Exercițarea cu caracter temporar a unei functii de conducere se realizeaza prin numirea temporara a unei persoane angajate care indeplineste conditiile specifice pentru ocuparea functiei de conducere si care nu a fost sanctionata disciplinar, pe o perioada de maximum 6 luni intr-un an calendaristic, daca in statute sau in legi speciale nu se prevede altfel.	(1) Exercițarea cu caracter temporar a unei functii de conducere se realizeaza prin numirea temporara a unei persoane angajate/ <b>numite</b> care indeplineste conditiile specifice pentru ocuparea functiei de conducere si care nu a fost sanctionata disciplinar, <b>pana la ocuparea prin concurs a postului</b> , daca in statute sau in legi speciale nu se prevede altfel.	In vederea eliminarii abuzului; acestia organizează, planifică, coordonează, controlează și răspund de activitatea personalului din subordine si in cazul in care primesc decizii de numire temporara pentru celelalte 6 luni din an, fara a fi platiti insa la nivelul acestei functii ci la nivelul functiei de executie, existand cazuri in care persoanele din subordine au salariul mai mare decat acesta, fapt ce vine in contradictie cu importanta si responsabilitatile avute.
66.	(2) in mod exceptional, perioada prevazuta la alin. (1) poate fi prelungita cu maximum 6 luni, daca in statute sau in legi speciale nu se prevede altfel.	<b>(2) Se elimina</b>	
67.	(3) in perioadele prevazute la alin. (1) si (2), persoana beneficiaza de drepturile salariale aferente functiei de conducere respective.	<b>(3) In perioadele prevăzute la alin. (1), persoana beneficiaza de drepturile salariale aferente functiei de conducere respective.</b>	
68.	<b>Art. 31 - Incadrarea si promovarea unor categorii de personal</b> (6) Promovarea in grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 in 3 ani, in functie de performantele profesionale individuale, apreciate cu calificativul "foarte bine", cel putin de doua ori in ultimii 3 ani de activitate, de catre comisia desemnata prin dispozitie a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte sindicatele sau, dupa caz, reprezentantii salariatilor.	(6) Promovarea in grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 in 3 ani, in functie de performantele profesionale individuale, apreciate cu calificativul " <b>bine</b> " și "foarte bine", cel putin de doua ori in ultimii 3 ani de activitate, de catre comisia desemnata prin dispozitie a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte sindicatele sau, dupa caz, reprezentantii salariatilor. <b>În mod excepțional, în situațiile unor salariați cu realizări deosebite, se poate admite promovarea</b>	Propunerea vizează accentuarea măsurilor de contrabalansare a construcției proiectului de lege pe vechimea în muncă, în calitate de coordonată fundamentală. Construcția unui sistem de salarizare având vechimea în muncă drept singur criteriu de departajare a salariaților care ocupă aceeași funcții este eronată. Introducerea posibilității de a accelera procesul de avansare remediază o parte din dificultățile generate de centrarea pe vechimea în muncă. introducerea unei modalități obiective de evaluare, bazată pe o procedură ce include evaluarea fiecărui salariat de cel puțin 3 „instanțe” diferite (șeful ierarhic, resursele umane și colegii) și autoevaluare.

		<b><u>în grade sau trepte profesionale imediat superioare la intervale mai scurte de timp.</u></b>	
		<b>(6) se elimină</b>	<p>Legea reglementează salarizarea personalului bugetar, nu reglementarea raporturilor de serviciu sau de muncă. Legile speciale sau Codul muncii au ca domeniu de reglementare raporturile de muncă sau de serviciu. Prin art. 31 alin. 6 se depășește cadrul de reglementare al legii și se modifică prevederi din alte acte normative specializate.</p> <p>Prin introducerea condiției de promovare în grade profesionale din 3 în 3 ani și introducerea condiției de apreciere cu calificativul „foarte bine”, se modifică atât perioada de promovare pentru toate categoriile de bugetari (legea nu face excepții), inclusiv la militari și polițiști, deși fiecare familie ocupațională are un număr diferit de grade profesionale.</p> <p>Prin introducerea condiției de apreciere cu calificativul „foarte bine” se restrânge posibilitatea de promovare și se creează o discriminare față de cei ce au fost promovați cu calificativul „bine”, mai ales pentru cei ce îndeplinesc stagiul de timp în anul adoptării legii. De asemenea, evoluția în carieră trebuie să fie accesibilă tuturor angajaților care își îndeplinesc bine atribuțiile din fișa postului. Per a contrario, dacă ești bun și apreciat cu calificativul „Bine”, efectul este negativ, de neîndeplinire a condițiilor de participare</p>
69.	(7) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordare de calificative: "foarte bine", "bine", "satisfacator" și "nesatisfacator", dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.	(7) Activitatea profesională se apreciază anual, ca urmare a evaluării performanțelor profesionale individuale, de către conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic, prin acordare de calificative: "foarte bine", "bine", "satisfacator" și "nesatisfacator", dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel, <b><u>în baza unei proceduri obiective de evaluare.</u></b> <b><u>Procedura obiectivă de evaluare poate fi stabilită prin acte ale Guvernului, alte acte normative specifice sau contractele colective de muncă.</u></b>	
70.	<b>Art. 32 - Transferul</b> (1) Ocuparea unui post vacant sau temporar vacant în sistemul bugetar se poate face și prin transfer, dacă se realizează de pe un post din sistemul bugetar, similar sau echivalent.	<b><u>(1) Ocuparea unui post temporar vacant în sistemul bugetar se poate face și prin transfer, dacă se realizează de pe un post din sistemul bugetar, similar sau echivalent.</u></b>	<b><u>Contravine Legii nr.188/1999</u></b> Transferul reprezintă modificarea definitivă a unui raport de serviciu pe când ocuparea unui post temporar vacant reprezintă un raport de serviciu temporar.
71.	<b>CAPITOLUL IV Dispoziții finale și tranzitorii</b> <b>Art. 35 – Reincadrarea personalului</b> La data intrării în vigoare a prezentei legi, reincadrarea personalului se face pe funcții,	Art. 35 se formulează: (1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reincadrarea personalului se face pe funcții,	

	grade/trepte profesionale și gradatia corespunzătoare vechimii în munca/vechimii în specialitate avute, cu stabilirea salariilor de baza/soldelor funcțiilor de baza/salariilor funcțiilor de baza, indemnizațiilor lunare de încadrare potrivit art. 38 din prezenta lege	grade/trepte profesionale și gradatia corespunzătoare vechimii în munca/vechimii în specialitate avute, cu stabilirea salariilor de baza/soldelor funcțiilor de baza/salariilor funcțiilor de baza, indemnizațiilor lunare de încadrare potrivit art. 38 din prezenta lege	
72.		<p><b><u>două noi alineate:</u></b></p> <p><b><u>(2) Prin excepție de la alin. (1), reîncadrarea personalului didactic de predare pe noile tranșe de vechime în învățământ se va face la data aplicării prevederilor art.37, alin. 4 din prezenta lege.</u></b></p> <p><b><u>(3) Utilizarea funcțiilor nou introduse se va face din 2022 sau de la data asimilării acestora conform prevederilor art. 28, alin. (2) din prezenta lege.</u></b></p>	<p>2 Prin aplicarea prezentului articol și în urma modificărilor tranșelor de vechime în învățământ personalul care era încadrat la o vechime de învățământ de 30-35, 35-40 și peste 40 de ani va pierde la salariu deoarece va fi încadrat la vechimea de peste 25 de ani.</p> <p>3 au apărut noi funcții care nu erau în legile de până acum și deci nu pot fi reconstituite cu altele similare în plată. De exemplu profesor 3-5 ani.</p>
73.	<p><b>Art. 37 - Aplicarea legii</b></p> <p>(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu 1 iulie 2017.</p>	<p>(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu 1 iulie 2017, <b><u>pentru personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de un quantum al salariilor de baza/indemnizațiilor de încadrare, aferent unui program normal al timpului de muncă, mai mic decât cel stabilit în plata la nivel maxim pentru fiecare funcție, grad/treaptă, gradatie, vechime în funcție sau în specialitate, după caz, va fi salarizat la nivelul maxim al salariului de baza/indemnizației de încadrare din cadrul instituției sau autorității publice respective, dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții. În situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul de salarizare se stabilește prin reconstrucție salarială, pornind de la luna decembrie 2009, cu aplicarea succesivă a actelor normative ulterioare.</u></b></p>	<p>Eliminarea diferențelor salariale existente încă la nivelul instituțiilor publice și aplicarea principiului nediscriminării.</p>
74.	<p>(2) începând cu data de 1 iulie 2017:</p> <p>a. ....</p> <p>b. prin excepție de la lit.a, se acordă următoarele creșteri salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- soldele de funcție ale personalului militar, se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017;</li> <li>- salariile de funcție ale poliștilor, se</li> </ul>	<p>b. prin excepție de la lit.a, se acordă următoarele creșteri salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b><u>pentru personalul militar, poliștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, în soldele de funcție/salariile de funcție se include</u></b></li> </ul>	<p>Eliminarea ambiguităților și posibilității aplicării diferențiate</p>

	<p>majoreaza cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna martie 2017;</p>	<p><u>cuantumul sporului de fidelitate de 20% din solda lunară/salariul de bază prevăzută/prevăzut de legislația în vigoare la data de 31 decembrie 2009. În situația în care personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor beneficiază de cuantumul sporului de fidelitate inclus în solda de funcție/salariul de funcție potrivit reconstrucției salariale reglementate după 01.01.2010, se acordă diferența dintre cuantumul sporului de fidelitate aflat în plată și cuantumul acestui spor stabilit pentru 20% din solda lunară/salariul de bază prevăzută/prevăzut de legislația în vigoare la data de 31 decembrie 2009;</u></p> <p><u>- cuantumul brut al soldelor de funcție/salariilor de funcție de care beneficiază personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna iunie 2017, după includerea cuantumului sporului de fidelitate de 20% din solda lunară/salariul de bază prevăzută/prevăzut de legislația în vigoare la data de 31 decembrie 2009;</u></p> <p><u>- stabilirea salariului pentru personalul din cadrul Agenției Naționale de Îmbunătățiri Funciare, se va face la nivelul maxim aflat în plata al salariilor de baza pentru fiecare funcție, grad/treapta, gradatie din cadrul tuturor institutiilor sau autorităților publice subordonate MADR.</u></p> <p><u>- cuantumul brut al salariilor de baza de care beneficiaza personalul din aparatul propriu al Ministerului Sanatatii se majoreaza cu 25% fata de nivelul acordat pentru luna martie 2017.</u></p> <p>b. prin excepție de la lit. a, se acordă următoarele creșteri salariale:</p> <p><u>- salariile de funcție/soldele de funcție ale polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor și ale personalului militar, se</u></p>	<p>La alin. 2 lit. b) se face o discriminare a polițiștilor față de militari în ceea ce privește salarizarea de la data intrării în vigoare a legii, deși au avut și au aceleași reglementări în materie de salarizare.</p> <p>Personalul contractual prevazut pe Anexa VIII-Administratie cap. II lit. B si C, nu a beneficiat de majorari salariale impreuna cu angajatii de la functiile artistice si cu cei din administratia publica locala , categorii care au beneficiat anul acesta de majorari salariale.</p>
--	---	--	--

		<p><b>majorează cu 20%:</b></p> <p><b><u>- Salariile personalului contractual din domeniul cultura care se regaseste pe anexaVIII-administratie (functii comune) cap. II lit. B si cap. II lit. C – cu 20% fata de nivelul de salarizare din luna martie 2017</u></b></p> <p>b. prin excepție de la lit. a, se acordă următoarele creșteri salariale:</p> <p>- pentru personalul militar, poliștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, în soldele de funcție/salariile de funcție se include cuantumul sporului de fidelitate de 20% din solda lunară/salariul de bază prevăzută/prevăzut de legislația în vigoare la data de 31 decembrie 2009. În situația în care personalul militar, poliștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor beneficiază de cuantumul sporului de fidelitate inclus în solda de funcție/salariul de funcție potrivit reconstrucției salariale reglementate după 01.01.2010, se acordă diferența dintre cuantumul sporului de fidelitate aflat în plată și cuantumul acestui spor stabilit pentru 20% din solda lunară/salariul de bază prevăzută/prevăzut de legislația în vigoare la data de 31 decembrie 2009;</p> <p>- cuantumul brut al soldelor de funcție/salariilor de funcție de care beneficiază personalul militar, poliștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna iunie 2017, după includerea cuantumului sporului de fidelitate de 20% din solda lunară/salariul de bază prevăzută/prevăzut de legislația în vigoare la data de 31 decembrie 2009;</p> <p><b>- salariile de bază ale personalului salarizat din instituțiile din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului, se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017;</b></p> <p><b>- salariile de bază ale salariaților bibliotecilor naționale sau de importanță națională, stabilite potrivit legii, se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017.</b></p>	<p>Având în vedere principiile care stau la baza creării sistemului de salarizare unitară, considerăm că este necesar ca la aplicarea acestei legi să fie eliminate parțial cele mai importante discrepanțe salariale existente între situații, respectiv funcții similare, în care se desfășoară aceeași activitate în instituții diferite din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională sau în aceeași instituție, pentru ca scopurile propuse în asigurarea unei salarizări omogene, uniforme și coerente să fie atinse.</p> <p>În prezent, un număr de 57.091 de poliști au cuantumul sporului de fidelitate cuprinse între 0 și 10%, astfel că măsura cuprinsă în proiectul legii-cadru ar genera noi inechități salariale în sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională.</p> <p>• Salariile de bază ale personalului salarizat din instituțiile din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului, nu au mai fost majorate din anul 2008, cu excepția Legii 293/2015, iar mai mult de jumătate dintre salariați ia la acest moment salariul minim pe economie, în care este inclus și sporul de vechime! Sunt încălcate principiile sistemului de salarizare, pentru ca modul în care s-a făcut aplicarea HG 1/2017 a determinat nediferențierea salariilor pe funcții și grade/trepte și gradatii și perturbarea raportului între salariați.</p>
--	--	---	---

		<p><b><u>b) pentru personalul militar, poliștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor drepturile salariale se stabilesc potrivit dispozițiilor prezentei legi, cu excepția soldelor de funcție/salariilor de funcție care se stabilesc și se acordă în procent de 75% din soldele de funcție/salariile de funcție prevăzute în Cap. I la Anexa nr. VI.</u></b></p> <p><b><u>-salariile de bază/indemnizațiile de încadrare ale funcționarilor publici din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea, coordonarea și sub autoritatea Ministerului Muncii și Justiției Sociale se vor aduce la nivelul maxim al salariului de bază/indemnizației de încadrare aflat în plată în cadrul Ministerului Muncii și Justiției Sociale.</u></b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fiind vorba de 3000 de salariați impactul bugetar al acestor creșteri este nesemnificativ față de creșterile acordate altor categorii de salariați, ca de exemplu cei din educație, sănătate și administrația publică prin care s-a creat o inechitate între diverse categorii profesionale.</li> </ul> <p>De la 1 februarie 2017, bugetarii din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale au primit o majorare cu 20% a salariului față de nivelul acordat pentru luna ianuarie 2017, așa cum s-a stabilit prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 2/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, ce a intrat în vigoare la momentul publicării în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 16 din data de 6 ianuarie 2017.</p> <p>- Salariați din bibliotecile publice subordonate consiliilor județene sau locale, au beneficiat de o majorare a salariilor de bază cu 20%, dar salariații Bibliotecii Naționale a României, nu au beneficiat de această majorare, fiind în subordinea Ministerului Culturii.</p> <p>Având în vedere cele de mai sus, se impune majorarea cu 20% a salariilor de bază ale salariaților din Biblioteca Națională a României, începând cu data intrării în vigoare a legii salarizării unitare.</p> <p>Având în vedere că ultima creștere salarială a fost acordată tuturor salariaților din sectorul public în decembrie 2015, considerăm că mecanismul de creștere gradual ar trebui să asigure o evoluție adresată tuturor, fiind totodată și un pas pentru a recompense mai mult pe cei ce sunt foarte departe de nivelul în care ar trebui să ajungă în 2022.</p> <p>Se impune completarea propusă pentru a elimina discriminarea de salarizare a membrilor din același echipaj medical, având în vedere că personalul operativ de intervenție din serviciile de ambulanță desfășoară activitate numai în echipaj. Măsura impusă de proiectul de lege v-a crea discuții și nemulțumiri în rândul echipajelor, care în final se poate răsfrânge asupra actului medical.</p> <p>Impactul financiar este nesemnificativ, având în vedere că salariul de bază a ambulanțierului și operatorului registrator de urgență este de nivel mediu.</p>
75.	<p>c. prin excepție de la lit.a, salariile de baza de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice din institutiile si autoritatile publice ale administratiei publice locale, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pet. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare se stabilesc conform prevederilor prezentei legi. De aceste prevederi beneficiaza si personalul care ocupa functii de delimitate publica alese din cadrul organelor autoritatilor publice</p>	<p><b><u>Se elimină sau va avea următorul cuprins :</u></b></p> <p><b><u>c) în situația în care soldele de funcție/salariile de funcție ale personalului militar, poliștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, determinate conform lit. b. sunt mai mici decât cele aflate în plată în luna iunie 2017 se mențin în plată soldele de funcție/salariile de funcție aferente lunii iunie 2017.</u></b></p>	<p>Justificarea de a avea o lege unitara bugetara si nediscriminatorie</p>

	locale, respectiv primari, viceprimari, presedinti si vicepresedinti ai consiliilor judetene si ai consiliului general al municipiului Bucuresti.		
76.		<b>Se introduce o nouă literă f) și va avea următorul cuprins:</b> <b>f) prin excepție de la lit. a, salarizarea personalului angajat al Consiliului Economic și Social se stabilește conform Anexei nr. VIII – FAMILIA OCUPATIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE", CAPITOLUL II LIT. A – Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, comisii judetene, municipii, administrația publică locală – consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora – "Salarii pentru administrația publică centrală", Pct. 1 lit. a) și lit. b)</b>	În prezent, salarizarea personalului Consiliului Economic și Social este mult sub nivelul salarizării tuturor celorlalte organe ale administrației publice centrale de specialitate. Salariații personalului contractual al Consiliului Economic și Social au fost excluși sistematic de la orice rezolvare a problemei salariale grave cu care se confruntă de ani buni. Ca o consecință a acestui fapt, activitatea privind avizarea proiectelor de acte normative și, implicit, a departamentelor din cadrul CES a fost și este grav perturbată din cauza lipsei de personal, a fluctuației frecvente și a neocupării posturilor scoase la concurs cu personal de specialitate. În acest moment, din 35 posturi finanțate, sunt ocupate doar 25, trendul fiind de scădere continuă a numărului de angajați. Trebuie precizat faptul că activitatea celor 9 comisii de specialitate care elaborează avizele la proiectele de acte normative este deservită de un singur expert (având un salariu net de 1300 lei) și un singur referent (fiind remunerat cu salariul minim pe economie).
77.	(3) incepand cu data de 1 ianuarie 2018 se acorda urmatoarele cresteri salariale: a) salariile de baza de care beneficiaza functiile <del>de medici si asistenti medicali</del> prevazute in Anexa II, Capitolul I, pct. 2 la prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevazute pentru anul 2022;	a) salariile de baza de care beneficiaza functiile de medici, <b>farmacisti</b> si asistenti medicali prevazute in Anexa II, Capitolul I, pct. 2 la prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevazute pentru anul 2022; a) salariile de baza de care beneficiaza functiile prevazute in Anexa II, Capitolul I, la prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevazute pentru anul 2022;	Personalul medical sanitar cu studii superioare este format din absolvenții instituțiilor de învățământ ce formează <b>Universitatea de Medicină și Farmacie</b> , adică medici, medici dentiști și farmaciști.
		a) salariile de bază de care beneficiază funcțiile de medici și asistenți medicali <b>respectiv personalul operativ de intervenție din cadrul serviciilor de ambulanță (medici, asistenți medicali, ambulanțieri și operatori registratori de urgență)</b> prevăzute în Anexa II, Capitolul I, pct. 2 la prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022;	Măsura creșterilor salariale începând cu 1 ianuarie 2018 trebuie să fie unitară pentru întreg personalul prevăzut în Anexa II. Considerăm ca se face o discriminare între categoriile de personal care desfășoară activitate în aceeași instituție.
78.	b) salariile de baza de care beneficiaza personalul didactic din invatamant, se majoreaza cu 50% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie	b) salariile de bază de care beneficiază personalul didactic din învățământ, se majorează cu 50% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, <b>fără</b>	

	2017;	<p><b>a depăși 70% din nivelul din grilă corespunzător funcției deținute;</b></p>	
		<p>b) salariile de bază de care beneficiază <b>funcționarii publici din serviciile publice deconcentrate ale instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Muncii și Justiției Sociale</b> și personalul didactic din învățământ, se majorează cu 50% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;</p>	
		<p><b>b) salariile de bază de care beneficiază personalul din învățământ și BCU-uri, se majorează cu 50% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, iar în acest sens Ministerul Educației Naționale va emite, în termen de 60 de zile de la apariția aceste legi, anexele cu cuantumul noilor salarii pentru personalul didactic de predare și didactic auxiliar;</b></p>	
79.	<p>c) salariile de baza, soldele de funcție/salariile de funcție/indemnizatiile de încadrare, ale personalului salarizat potrivit prezentei legi, cu excepția celui prevăzut la litera a) și b), se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;</p>	<p>c) salariile de bază, soldele funcției de bază/salariile funcției de bază/indemnizațiile de încadrare, ale personalului salarizat potrivit prezentei legi, cu excepția celui prevăzut la litera a) și b) și d) <b>se majorează până la limita de 70% din nivelul salariilor din grilă pentru funcțiile respective;</b></p>	<p>Este o eroare materială ca la lit. c) să se prevadă o excepție de la lit. c). La alin. 3 lit. c) se face o discriminare a militarilor și polițiștilor față de ceilalți bugetari, cu excepția celor de la lit. a) și b), prin faptul că pentru acești se majorează salariile/soldele de funcție, iar pentru ceilalți, se majorează salariile de bază.</p>
		<p><b>c”) prin excepție de la lit.c, salariile de baza de care beneficiaza personalul care exercită acțiuni de control privind respectarea drepturilor angajaților se se majoreaza cu 25% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017</b></p>	<p>Salariații Inspecției Muncii și inspectoratelor teritoriale de muncă nu au primit nicio majorare salarială în ultimii 5 ani. Se impune corelarea prevederilor art. 37 alin. (5) cu rationamentul adoptat pentru salarizarea personalului incepand cu 1 ianuarie 2018, in conditiile in care la data respectiva nu sunt cunoscute elementele din solda functiei de baza/salariul functiei de baza care pot varia pana in anul 2022 (ex.: gradatia de vechime, gradul militar/profesional detinut, solda/salariul de comanda).</p>
		<p><b>c) soldele de funcție/salariile de funcție ale personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor se stabilesc și se acordă în procent de 80% din soldele de funcție/salariile de funcție prevăzute în Cap. I la Anexa nr. VI.</b></p>	<p>Reformularea alin. 5 de la art. 37, în sensul acordării salariilor existente în plată. La alin. 5 se prevede că, în situația în care, începând cu data de 01 ianuarie 2018, salariile de bază sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la lege pentru 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor, se acordă cele prevăzute pentru anul 2022.</p>
80.	<p>d) indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în Anexa IX la prezenta lege se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țara garantat în plată în vigoare.</p>	<p>d) indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în Anexa IX la prezenta lege se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țara garantat în plată în vigoare, <b>cu respectarea raportului salarial de 1 la 12 prevăzut în prezenta lege..</b></p>	<p>Acest lucru va conduce la o diminuare a salariilor de bază a unor angajați (ex. personalul din aparatul propriu al Ministerului Sănătății, Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, caselor de asigurări de sănătate județene, a municipiului București și Casei Asigurarilor de Sănătate a Apărării, Ordinii Publice, Siguranței Naționale și Autorității</p>

81.	<p>(4) In perioada 2019-2022 se va acorda anual o crestere a salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie /indemnizatiilor de incadrare, reprezentand 1/4 din diferenta dintre salariul prevazuta de lege pentru anul 2022 si cel din luna decembrie 2018. Data de aplicare a cresterii respective va fi stabilita prin legea anuala a bugetului de stat.</p>	<p>(4) In perioada <b>2018</b>-2022 se va acorda anual o crestere a salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie /indemnizatiilor de incadrare, reprezentand <u>1/5</u> din diferenta dintre salariul prevazuta de lege pentru anul 2022 si cel din luna decembrie 2017, <b><u>fara depasirea valorii rezultate prin aplicarea coeficientului la salariul minim garantat in plata pentru anul respectiv.</u></b> Data de aplicare a cresterii respective (va fi stabilita prin legea anuala a bugetului de stat.) <b><u>si este data aplicarii salariului minim garantat in plata, la care se aplica vechimea in munca.</u></b></p>	<p>Judecătorești) și nu la o crestere salarială așa cum prevede proiectul de reglementare. Sunt de menționat în acest sens dispozițiile art. 53 din Constituția României, republicată, potrivit cărora "(1) Exercițiul unor drepturi sau al unor libertăți poate fi restrâns numai prin lege și numai dacă se impune, după caz, pentru: apărarea securității naționale, a ordinii, a sănătății ori a moralei publice, a drepturilor și a libertăților cetățenilor; desfășurarea instrucției penale; prevenirea consecințelor unei calamități naturale, ale unui dezastru ori ale unui sinistru deosebit de grav. (2) Restrângerea poate fi dispusă numai dacă este necesară într-o societate democratică. Măsura trebuie să fie proporțională cu situația care a determinat-o, să fie aplicată în mod nediscriminatoriu și fără a aduce atingere existenței dreptului sau a libertății." Rezultă astfel, că dreptul salarial, recunoscut prin lege, poate fi restrâns numai într-una din situațiile prevăzute mai sus. Dispozițiile art. 37 din proiectul de lege implică menținerea în continuare a situațiilor discriminatorii existente în cadrul sistemului de apărare, ordine publică și securitate națională, pot determina alte discriminări/majorări diferențiate în instituțiile publice din sistem pentru aceleași funcții și generează dificultăți majore în gestionarea sistemului de salarizare prin menținerea soldelor de funcție determinate conform legislației în vigoare la 31.12.2009, ca punct de plecare în calculul diferitelor elemente salariale ce compun soldele/salariile. De asemenea, raportarea la elementele salariale ale lunii martie 2017 este incorectă, deoarece: - prin legea de aprobare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 9/2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, aflată în prezent la promulgare (Plx-157/2017) au fost incluse, începând cu luna aprilie 2017 diferențele reprezentând solda de merit/salariul de merit care trebuiau acordate în luna august 2017 conform art. 3<sup>1</sup> alin. (6) și (9) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare. - în perioada 01.04-01.07.2017 pot avea loc evenimente care conduc la modificarea cuantumului soldei de funcție (promovări, acordarea unor coeficienți de ierarhizare superiori, modificarea unor elemente care formează suma compensatorie cuprinsă în solda de funcție/salariul de funcție etc.) - O altă neconcordanță este legată de prevederile alin. (5) al aceluiași art. 37 care reglementează o măsură asiguratorie pentru a nu se acorda un nivel salarial mai mare decât cel prevăzut pentru anul 2022, dar referirea la solda/salariul funcției de bază este eronată în condițiile în care solda/salariul de funcție reprezintă</p>
	<p>(5) In situatia in care, incepand cu 1 ianuarie 2018, salariile de baza/soldele functiilor de baza/salariile functiilor de baza/indemnizatiile de incadrare sunt mai mari decat cele prevazute in anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorarilor se acorda cele prevazute pentru anul 2022.</p>	<p>(5) In situatia in care, incepand cu 1 ianuarie 2018, <b>salariile de baza/soldele de functie/salariile de functie/indemnizatiile</b> de incadrare sunt mai mari decat cele prevazute in anexele la prezenta lege pentru coeficientul prevazut aplicat salariului minim pe economie garantat in plata, se acorda aceasta valoare, la care se adauga vechimea corespunzatoare.</p> <p>(5) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele de funcție /salariile de funcție/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a creșterilor prevăzute la alin. (3) și (4) se acordă cele prevăzute pentru anul 2022.</p> <p>(5) In situatia in care, incepand cu 1 ianuarie 2018, salariile de baza/soldele functiilor de baza/salariile functiilor de baza/indemnizatiile de incadrare sunt mai mari decat cele prevazute in anexele la prezenta lege pentru anul 2022, <b><u>atunci se mențin în plată salariile de baza/soldele functiilor de baza/salariile functiilor de baza/indemnizatiile de incadrare avute în plată.</u></b></p> <p>(5) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 <b><u>se mențin în plată salariile de bază avute.</u></b></p>	

echivalentul salariului de bază și aceasta/acesta este elementul salarial prevăzut în anexa VI la proiect care se majorează potrivit prevederilor proiectului de lege.

Pentru eliminarea interpretărilor eronate se impune înlocuirea sintagmei "soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază" cu sintagma "soldele de funcție/salariile de funcție".

În acest sens este necesară modificarea art. 37 având ca scop:

- stabilirea soldei de funcție/salariului de funcție care se acordă începând cu luna iulie 2017, ca procent din cuantumurile soldelor de funcție/salariilor de funcție prevăzute în Tabelul din Anexa nr. VI la Legea-cadru, în vederea eliminării raportării la nivelul salarial din luna decembrie 2009 în continuare până în anul 2022, precum și pentru stabilirea unei salarizări unitare prin eliminarea tuturor disfuncționalităților din cadrul familiei ocupaționale;
- stabilirea pe perioada de aplicare etapizată a legii a modului de calcul al gradațiilor și soldelor de comandă/salariilor de comandă prin raportarea la soldele de funcție/salariile de funcție stabilite conform regulii prezentate anterior.

• **Aplicarea Deciziei Curții Constituționale nr. 794/2016** referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 3<sup>^1</sup> alin. (1<sup>^1</sup>) - (1<sup>^4</sup>) din O.U.G. nr. 57/2015, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, excepție ridicată de Curtea de Apel București în Dosarul nr. 6.415/2/2016 al Curții de Apel București - Secția a VIII-a contencios administrativ și fiscal, prin care a fost admisă excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 3<sup>^1</sup> alin. (1<sup>^2</sup>) din O.U.G. nr. 57/2015. **la nivelul instituțiilor din subordinea, coordonarea și sub autoritatea Ministerului Muncii și Justiției Sociale.**

• **Instituțiile din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Muncii nu au beneficiat de nicio majorare salarială** prin comparație cu celelalte categorii profesionale care au beneficiat de majorări (Administrația publică locală, învățământ, sănătate, militari, poliști etc.)

Personalul didactic se rezumă, conform art. 291 (2) din Legea 1/2011: *(2) Personalul didactic este format din personalul didactic de predare/cercetare, personal didactic auxiliar/cercetare din universități, biblioteci universitare și biblioteci centrale universitare.*

Atât în instituțiile de învățământ superior cât și preuniversitar structura personalului, conform legii 1/2011 este format din: personal didactic și personal administrativ sau nedidactic.

Astfel dacă nu se modifică formularea Art. 37, al.3, pct. b), la 01 Ianuarie 2018 nu ar beneficia de creșterea de 50% decât personalul didactic comparativ cu personalul administrativ sau nedidactic care vor beneficia de doar 25%, creând o discriminare între modul de creștere al salariului din aceeași instituție.

• Este necesar ca ministerul să emită anexele cu salarizarea personalului de la 01 ianuarie 2018 pentru a nu fi create confuzii în

			<p>stabilirea noilor salarii cât și a salarizării funcțiilor specifice care nu se regăsesc în anexa.1 „Familia ocupațională învățământ” și sunt reglementate prin art. 28 al prezentei legi.</p> <p>Pentru respectarea drepturilor câștigate de salariați prin lege și pentru a garanta securitatea juridică a raporturilor de muncă și de serviciu din perspectiva drepturilor salariale. (Decizia Curtii Constitutionale nr. 830/2008).</p> <p>Acest lucru va conduce la o diminuare a salariilor de bază a unor angajați (ex. ANAF).</p> <p>Același raționament ca propunerea noastră a fost folosit de legiuitor în OUG nr. 20/2016 la art. 3<sup>alin.</sup> (1<sup>10</sup>) cu modificările și completările ulterioare, astfel cum a fost aprobată prin Legea nr. 250/2016.</p> <p>În situația în care prezenta anexa nr III a proiectului de Lege s-ar aplica începând cu data de 01.01.2018 următoarele salarii se vor diminua, cu consecințe deosebit de grave, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- șef partidă gr. II/2 – scădere cu 1500 lei</li> <li>- solist balet gr. II/0 – scădere cu 1000 lei</li> <li>- artist instrumentist gr. II/0 – scădere cu 1000 lei</li> <li>- artist instrumentist gr. II/1 – scădere cu 1700 lei</li> <li>- artist liric operă gr. II / 0 – scădere cu 1000 lei</li> <li>- artist liric operă gr. II / 1 / scădere cu 1700 lei</li> <li>- artist liric operă II / 2 – scădere cu 1770 lei</li> <li>- artist liric operă gr. II / 3 / scădere cu 1900 lei</li> <li>- artist liric operă gr. II/4 – scădere cu 1990 lei</li> <li>- secretar literar gr. I/1</li> <li>- muncitor din asisc tr. I/5</li> <li>- consilier artistic;secretar artistic – cu până la 2000 lei</li> </ul>
		<b><u>(8) Pentru persoanele prevăzute la alin. (2-6), al căror salariu de bază și al sporurilor pentru condiții periculoare sau vătămătoare, sunt mai mari decât cele stabilite potrivit prevederilor prezentei legi, se mențin în plată salariile de bază și sporurile avute.</u></b>	Protejarea dreptului acordat.
82.	<b>Art. 38 - Aplicarea tranzitorie</b>		
		<b>Se introduc 3 alineate :</b> <b><u>(3) Codul fiscal va prevedea ca orice angajator sa poata acorda indemnizatii de hrana anuale la nivelul a maxim doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata.</u></b>	Pentru eliminarea discriminării care s-ar realiza între lucrătorul din sectorul bugetar și un lucrător din sectorul economic
		<b><u>(4) Prevederile Legii nr. 124 din 23.09.2014 privind unele măsuri referitoare la veniturile de natură salarială ale personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se aplică până la data intrării în</u></b>	Această completare este necesară având în vedere dese schimbări legislative în domeniul salarizării personalului plătit din fonduri publice - începând cu anul 2010 prin intrarea în vigoare a Legii-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice nr. 330/2009, respectiv începând cu anul 2011 prin intrarea în vigoare a

		<b>vigoare a prezentei legi, inclusiv pentru personalul ale cărui venituri de natură salarială au fost stabilite în baza actelor normative privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice - adoptate anual, potrivit prevederilor art. 7 din Legea-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice nr. 284/2010, după intrarea în vigoare a Legii nr. 124/2014</b>	Legii-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice nr. 284/2010, cu modificările ulterioare, completate și modificate mereu prin adoptarea de noi legi, Hotărâri de Guvern, OUG-uri, OG-uri, Ordine ale ministrilor, etc. conținând prevederi adesea neclare, uneori chiar contrare și confuze ce au generat interpretări diferite în aplicarea acestor texte de lege în stabilirea salarizării personalului plătit din fonduri publice Acest principiu nu se aplică administrației publice, în rest celelalte sectoare beneficiază de el; în consecință Proiectul devine discriminatoriu dacă nu se introduce acest aliniat.
		<b>(5) Se vor menține în plată salariile existente în cazul în care acestea sunt mai mari decât cele rezultate din aplicarea grilei, până în momentul în care valoarea celor în plată este echivalentă cu cea rezultată din aplicarea grilei.</b>	
83.	<b>Art. 40 - Suma lunara forfetara</b> In perioada 1 iulie 2017-31 decembrie 2021, prin derogare de la prevederile art.38 alin.(I) din Legea nr.96/2006 privind Statutul deputatilor si senatorilor, suma lunara forfetara acordata deputatilor si senatorilor, se stabileste la nivelul unei indemnizatii brute a deputatului, respectiv a senatorului.	<b>Se elimină</b>	Articolul suspendă temporar actualizarea (până în 2022) actualizarea pensiilor serviciu. Practic, Guvernul propune neaplicarea Legii nr. 223/2015. În aceste condiții, pensiile speciale nu au fost actualizate din 2015 și nu vor mai fi actualizate încă 4 ani.
84.	<b>Art. 42 - Echivalarea unor studii</b> In baza art. 18 alin. (1) si (3) din Legea nr. 288/2004 privind organizarea studiilor universitare, cu modificarile si completarile ulterioare, salarizarea absolventilor ciclului I si/sau II (Bologna) se face la nivelul absolventilor cu studii superioare de lunga durata (S).	<b>(1)</b> In baza art. 18 alin. (1) si (3) din Legea nr. 288/2004 privind organizarea studiilor universitare, cu modificarile si completarile ulterioare, salarizarea absolventilor ciclului I si/sau II (Bologna) se face la nivelul absolventilor cu studii superioare de lunga durata (S).	Pentru unitate legislativă.
		<b>(2) Pentru asistentele medicale absolvente de postliceală se aplică prevederile art. 16 din Anexa nr. II-FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGE-TARE „SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”</b>	
85.	<b>Art. 43 - Raspunderea aplicarii legii</b> incalcarea dispozitiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de baza sau, dupa caz, a soldelor functiilor de baza/salariilor functiilor de baza/indemnizatiilor de incadrare, a sporurilor, cresterilor si a celorlalte drepturi salariale, precum si acordarea de drepturi fara respectarea prevederilor acesteia atrag, dupa caz, raspunderea disciplinara, patrimoniala sau penala a persoanelor	<b>Art. 43 - Raspunderea aplicarii legii</b> incalcarea dispozitiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de baza sau, dupa caz, a soldelor functiilor de baza/salariilor functiilor de baza/indemnizatiilor de incadrare, <b>promovare si avansare</b> , a sporurilor, cresterilor si a celorlalte drepturi salariale, precum si acordarea de drepturi fara respectarea prevederilor acesteia atrag, dupa caz, raspunderea disciplinara, patrimoniala sau	

	vinovate, potrivit legii.	penala a persoanelor vinovate, potrivit legii.	
86.	<b>Art. 44 - Abrogarea unor dispozitii</b> c) prevederile referitoare la acordarea tichetelor de masa salariatilor din sectorul bugetar prevazute de art. 1 din Legea 142/1998 privind acordarea tichetelor de masa	<u>Se elimină.</u>	Se creeaza discriminari in drepturile lucratorilor (adica intre cei bugetari si cei din sector economic).
87.		<u>Trebuie introdus pct. ee) și ff)</u> <u>ee) art. 311 alin. (1) din Legea 1/2011 Legea Educației Naționale privind acordarea gradatției de merit</u> <u>ff) - Art. 21 al. (2) și (3) al legii nr. 752/ 2001 privind organizarea și functionarea Academiei Române (modificată de legea Nr. 80/ 2007) privind salarizarea personalului din cadrul Academiei Române și a celui din unitățile subordonate acesteia.</u>	Este necesar abrogarea art. 311 alin. (1) din Legea 1/2011 Legea Educației Naționale privind acordarea gradatției de merit deoarece la Art. 5 din Anexa nr. 1 - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ÎNVĂȚĂMÂNT”, se prevede ca pentru gradatția de merit perioada de acordare este de 4 ani față de prevederea din art. 311 alin. (1) din Legea 1/2011 Legea Educației Naționale unde perioada de acordare este de 5 ani.  Argumentarea abrogării articolului prevăzut la lit. ff) Este făcută mai jos la introducerea lit. C – Reglementări specifice personalului din cadrul Academiei Române și a celui din unitățile subordonate

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)  
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Anexă

### Propuneri de modificare și observații ale

propunerii legislative privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (b161/24.04.2017)

#### Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ÎNVĂȚĂMÂNT”

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	<b>Capitolul I lit. B – Reglementări specifice personalului didactic din învățământ</b> Art. 7: se impune introducerea unui nou alineat – alineatul (2), cu următorul cuprins:	(2) În învățământul gimnazial creșterea salariului de bază cu procentul stabilit conform alin. (1) se face numai pentru orele efectiv lucrate cu clasele/grupele simultane.	
2.	<b>Art. 5.</b> Personalul didactic din învățământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile central-universitare, beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, respectiv al instituției de nivel superior, și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de baza deținut. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 4 ani.	<b>Art. 5.</b> (1) Personalul didactic din învățământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare, beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, bibliotecii centrale universitare, respectiv al instituției de nivel superior, și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de baza deținut. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 4 ani. <b>Metodologia și criteriile de acordare a gradației de merit se elaborează de către</b>	Art. 5 nu prevede clar responsabilitățile cu privire la elaborarea metodologiei și a criteriilor de acordare. În lipsa acestora, personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare nu ar putea să beneficieze de acest drept deși el este prevăzut de art. 5.

		<u>Ministerul Educației Naționale pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar, pentru personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare și de senatele Universitare pentru instituțiile de învățământ superior.</u>	
3.		<p><u>Alineate noi</u>  <u>(2) Pentru personalul didactic de predare din învățământ se va acorda un spor de suprasolicitare neuropsihică, prin creșterea salariilor de bază cu 3% pentru fiecare tranșă de vechime în învățământ.</u></p> <p><u>(3) Pentru personalul didactic de predare din învățământul universitar, care nu beneficiază de gradația de merit prevăzută la al.(1), beneficiază de spor de performanță academică acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 15% din posturile didactice existente la nivelul instituției de nivel superior, și reprezintă o creștere cu 10% a salariului de baza deținut. Sporul de performanță academică se atribuie pe o perioadă de 1 an. Metodologia și criteriile de acordare sporului de performanță academică se elaborează de către senatele Universitare.</u></p> <p><u>(4) Pentru personalul didactic din învățământ se va acorda un spor de fidelitate a personalului didactic cu peste 30 de ani vechime în învățământ în cuantum de 5%.</u></p>	<p>Al. 2 Sporul de performanță academică este exclusiv acordat pentru recunoașterea muncii depuse de cadrele didactice de predare în activitatea didactică și de cercetare și are menirea de a stimula tipărirea de manuale, scrierea de articole în reviste indexate și aplicarea de granturi în competițiile de cercetare, comparativ pentru gradația de merit care în criteriile de acordare se țin cont și de alte criterii specifice derulării activităților dintr-o universitate.</p> <p>Fidelitatea personalului didactic cu peste 30 de ani vechime în învățământ trebuie răsplătită cu un spor de 5%.</p> <p>Având în vedere că stresul la care este supus un cadru didactic este comparabil cu cel al magistraților, se impune acordarea unui spor de suprasolicitare neuropsihică, prin creșterea salariilor de bază cu 3% pentru fiecare tranșă de vechime.</p> <p>Facem precizarea că, în trecut, cadrele didactice au beneficiat de acest drept.</p>
4.	<p>Art. 12.  Personalul didactic de predare, inclusiv cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ, poate fi salarizat și prin plata cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor Legii nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactică prevăzută la Legea nr. 1/2011,</p>	<p>Art. 12.  Personalul didactic de predare, inclusiv cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ <u>preuniversitar</u>, poate fi salarizat și prin plata cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor Legii nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactică prevăzută la</p>	

	cu modificările și completările ulterioare.	Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.	
5.	<b>Art. 14.</b> Pentru funcțiile didactice auxiliare, care nu se regăsesc în prezenta anexă și care au fost reglementate prin acte normative anterioare, se vor utiliza salariile de baza din anexele la prezenta lege, corespunzător fiecărui domeniu de activitate din sistemul bugetar, aplicându-i-se în mod corespunzător celelalte prevederi aplicabile personalului didactic.	<b>Art. 14.</b> Pentru funcțiile didactice auxiliare, care nu se regăsesc în prezenta anexă, <b><u>se vor utiliza salariile de bază din anexele la prezenta lege, corespunzător fiecărui domeniu de activitate din sistemul bugetar, Ministerul Educației în colaborare cu Ministerul Muncii și Justiției Sociale va emite în 30 de zile de la publicarea prezentei legi un nou ordin cu reglementarea funcțiilor cu statut de personal didactic auxiliar,</u></b> aplicându-i-se în mod corespunzător celelalte prevederi aplicabile personalului didactic.	Întrucât prin la Art. 44 Abrogarea unor legi din Corpul legii: LEGE – CADRU privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice PROIECT 10.04.2017 Ordinul nr.6419/2858/2011 privind aprobarea Nomenclatorului general de funcții didactice de cercetare auxiliare din învățământul superior nu mai este de actualitate mai ales ca în legea 250 au mai fost actualizate o serie de funcții didactice auxiliare, este necesară redefinirea acestor funcții printr-un nou ordin emis de ministrul educației naționale.
6.	<b><u>Art. 15 inițial va dispărea și va apare un nou articol 15 cu următorul conținut</u></b>	Art. 15 – Majorările și creșterile salariale prevăzute la art. 4, art. 5, art. 7, art. 8, art. 9 și quantumul salarial pentru sporul de doctor, nu se iau în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25 din lege.	
7.	<b>Capitolul I lit. C – Reglementări specifice personalului din cadrul Academiei Române și a celui din unitățile subordonate acesteia (Capitol Nou ce trebuie introdus)</b>	<b>Art. 1</b> – Salarizarea personalului din Academia Română și a celui din unitățile subordonate acesteia se face conform grilelor prezentate în anexele I-VIII din prezenta lege, ținând cont de specificațiile din respectivele anexe. <b>Art. 2</b> – Salarizarea funcțiilor de conducere și de cercetare din Academia Română și a celor din unitățile subordonate acesteia se face conform Anexa Nr. I - Familia ocupațională de funcții bugetare "Învățământ", Capitolul II - Unități de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare cu o majorare de 15% față de grilele prezentate. <b>Art. 3</b> – Salarizarea personalului din bibliotecile	Salarizarea personalului din Academia Română și a celui din unitățile subordonate acesteia până în prezent se face în condițiile legii nr. 752/ 2001 privind organizarea și funcționarea Academiei Române (modificată de legea Nr. 80/ 2007)  Întrucât funcțiile de conducere și execuție a le personalului din Academia Română și a celui din unitățile subordonate acesteia se regăsesc în mai multe anexe de salarizare din prezenta lege, iar în fiecare din aceste anexe sunt sau nu sunt prevederi specifice pentru aceste categorii de personal este necesar: - Abrogarea în cadrul articolului Art. 44 – Abrogarea unor dispoziții La data intrării în vigoare a prezentei legi, se abrogă: ff) - Art. 21 al. (2) și (3) al legii nr. 752/ 2001 privind organizarea și funcționarea Academiei Române (modificată de legea Nr. 80/ 2007) privind salarizarea personalului din cadrul Academiei Române și a celui din unitățile subordonate acesteia. - Introducerea la capitolul I de la Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ÎNVĂȚĂMÂNT”

		<p>Academiei Române și a celor din unitățile subordonate acesteia se face conform Anexa nr. III - Familia ocupațională de funcții bugetare "cultură",</p> <p>Capitolul II. Salarii de bază din sistemul bibliotecilor publice din România, I. Biblioteci naționale sau de importanță națională, stabilite potrivit legii, precum și Biblioteca Academiei Române.</p> <p><b>Art. 4</b> – Salarizarea personalului de specialitate din cadrul Academiei Române și a celor din unitățile subordonate acesteia se face conform Anexa nr. I - familia ocupațională de funcții bugetare "Învățământ", 3. Funcțiile de conducere pentru funcțiile didactice auxiliare și 6. Salarii de bază pentru funcțiile didactice auxiliare.</p> <p><b>Art. 5</b> – Pentru celelalte funcții de specialitate și comune din cadrul Academiei Române și a celor din unitățile subordonate acesteia, care nu se regăsesc la articolele 2 - 4 stabilite în prezenta anexă și care au fost reglementate prin acte normative anterioare, se vor utiliza salariile de baza din Anexa nr. VIII - Familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație", Capitolul II lit. B - Alte unități bugetare de subordonare centrală și locală, precum și din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții și din anexele la prezenta lege, corespunzător fiecărui domeniu de activitate din sistemul bugetar.</p>	<p>literă nouă în continuarea literei B – Reglementări specifice personalului didactic din învățământ, a literei C cu numele: lit. C – Reglementări specifice personalului din cadrul Academiei Române și a celui din unitățile subordonate acesteia care să conțină reglementări specifice modului de salarizare care să concorde cu reglementările prevăzute în anexe, precum și anexele din care vor fi preluate diversele categorii de funcții.</p> <p>Legea nr. 752/ 2001 privind organizarea și funcționarea Academiei Române (modificată de legea Nr. 80/ 2007)</p> <p>"ART. 21 (1) Normativele de personal, criteriile de constituire a compartimentelor și statele de funcții pentru unitățile din subordine se aprobă de președintele Academiei Române, la propunerea secretarului general, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat Academiei Române prin legea anuală a bugetului de stat. (2) Salarizarea personalului din aparatul de lucru propriu al Academiei Române și a celui din unitățile subordonate acesteia se face în condițiile aplicabile personalului din sectorul bugetar, cu acordarea unui spor de importanță națională de 25% la salariul de bază, cu excepția personalului prevăzut la alin. (3). (3) Salarizarea personalului din unitățile de cercetare științifică ale Academiei Române, având funcțiile prevăzute la art. 7 lit. a) - d) din Legea nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, se face în conformitate cu dispozițiile aplicabile personalului didactic."</p>
8.	<b>Modificări la: Anexele ce prevăd salariile de bază, soldele funcției de bază/salariile funcției de bază, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi salariale specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, nr. I – IX din prezenta lege.</b>		
9.	<b>Anexa nr. I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT"</b>		
10.	<p>Capitolul I lit. A - Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ,</p> <p>1. Funcțiile de conducere din învățământul superior</p>	<p>Este necesară corelarea salariilor funcțiilor de conducere din învățământul preuniversitar și superior cu salarizarea de la 4. Salarii de bază învățământ universitar pentru gradația 5 de vechime în muncă</p>	<p>Se constată că salariile funcțiilor de conducere din învățământul universitar la gradul I, pentru învățământul preuniversitar grad I, pentru bibliotecile naționale și al altor biblioteci sunt mai mici decât cele ale profesorilor gradul cel mai mare și cu vechimea la gradația 5 (gradația 0*1.2451) și a personalului de execuție cu</p>

			vechimea la gradația 5 (gradația 0*1.2451), deoarece salarizarea personalului de conducere conține sporul de vechime la maxim în salariu.																																																																																																																			
11.	<p>Preuniversitar:  Indemnizațiile directorilor unităților de învățământ ar trebui să fie cu aproximativ 20% mai mari, iar cele ale directorilor adjuncți cu aproximativ 15% mai mari decât salariul de bază maxim al unui profesor S.  De asemenea, indemnizațiile inspectorilor școlari generali și inspectorilor școlari generali adjuncți trebuie să fie mai mari decât indemnizațiile directorilor unităților de învățământ, iar salariile de bază ale inspectorilor din MEN trebuie să fie superioare față de cele ale inspectorilor școlari generali.</p>																																																																																																																					
12.	<p>Universitar:  La anexa 1. Funcțiile de conducere din învățământul superior  Salariul Director general administrativ al universității *) trebuie egalat cu cel al decanului  Trebuie introdusă o notă: Stabilirea salariului de baza se face prin hotărâre a Senatului universitar sau a Consiliului de administrație, după caz, între valorile corespunzătoare gradului I și gradului II, cu încadrarea în bugetul instituției, funcție de gradul universității, mărimea și complexitatea structurii conduse, gradul didactic și vechimea persoanei care ocupa respectiva funcție de conducere. Salariul astfel stabilit reprezintă nivelul minim.</p>																																																																																																																					
13.	<p><b>Modificare la Anexa 1 familia Cultura categoria Biblioteci</b>  <b>Biblioteci naționale sau de importanță națională, stabilite potrivit legii, precum și Biblioteca Academiei Române</b></p> <p><b>Propunere de corectare a grilei raportată la funcția bibliotecar IA S – grad 0 – 5315 lei (cu vechime maximă – 6617 lei)</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">a) Funcții de conducere</th> <th colspan="8">Propunere MMJS_2022</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">Nr. crt.</th> <th rowspan="2">Funcția</th> <th rowspan="2">Nivelul studiilor</th> <th colspan="2">Nat. Biblioteci</th> <th colspan="2">Coeficienti</th> <th colspan="2">Nat. Biblioteci</th> <th colspan="2">Coeficienti</th> </tr> <tr> <th>Gradul I</th> <th>Gradul II</th> <th>Gradul I</th> <th>Gradul II</th> <th>Gradul I</th> <th>Gradul II</th> <th>Gradul I</th> <th>Gradul II</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>Manager (director general/director)</td> <td>S</td> <td>8,247</td> <td>8,774</td> <td>3.30</td> <td>3.51</td> <td>8,933</td> <td>10,256</td> <td>3.57</td> <td>4.10</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>Director general adjunct</td> <td>S</td> <td>6,229</td> <td>8,247</td> <td>2.49</td> <td>3.30</td> <td>8,470</td> <td>9,595</td> <td>3.39</td> <td>3.84</td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td>Director/ Director economic</td> <td>S</td> <td>6,229</td> <td>7,721</td> <td>2.49</td> <td>3.09</td> <td>8,470</td> <td>9,595</td> <td>3.39</td> <td>3.84</td> </tr> <tr> <td>4.</td> <td>Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef</td> <td>S</td> <td>5,966</td> <td>7,282</td> <td>2.39</td> <td>2.91</td> <td>8,271</td> <td>9,264</td> <td>3.31</td> <td>3.71</td> </tr> <tr> <td>5.</td> <td>Șefsecție</td> <td>S</td> <td>5,791</td> <td>7,019</td> <td>2.32</td> <td>2.81</td> <td>7,940</td> <td>9,065</td> <td>3.18</td> <td>3.63</td> </tr> <tr> <td>6.</td> <td>Șefserviciu</td> <td>S</td> <td>5,008</td> <td>6,844</td> <td>2.00</td> <td>2.74</td> <td>7,610</td> <td>8,602</td> <td>3.04</td> <td>3.44</td> </tr> <tr> <td>7.</td> <td>Șefbirou, șeflaborator, șefoficiu, șef atelier</td> <td>S</td> <td>4,905</td> <td>5,528</td> <td>1.96</td> <td>2.21</td> <td>7,279</td> <td>8,271</td> <td>2.91</td> <td>3.31</td> </tr> </tbody> </table>											a) Funcții de conducere			Propunere MMJS_2022								Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Nat. Biblioteci		Coeficienti		Nat. Biblioteci		Coeficienti		Gradul I	Gradul II	1.	Manager (director general/director)	S	8,247	8,774	3.30	3.51	8,933	10,256	3.57	4.10	2.	Director general adjunct	S	6,229	8,247	2.49	3.30	8,470	9,595	3.39	3.84	3.	Director/ Director economic	S	6,229	7,721	2.49	3.09	8,470	9,595	3.39	3.84	4.	Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef	S	5,966	7,282	2.39	2.91	8,271	9,264	3.31	3.71	5.	Șefsecție	S	5,791	7,019	2.32	2.81	7,940	9,065	3.18	3.63	6.	Șefserviciu	S	5,008	6,844	2.00	2.74	7,610	8,602	3.04	3.44	7.	Șefbirou, șeflaborator, șefoficiu, șef atelier	S	4,905	5,528	1.96	2.21	7,279	8,271	2.91	3.31						
a) Funcții de conducere			Propunere MMJS_2022																																																																																																																			
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Nat. Biblioteci		Coeficienti		Nat. Biblioteci		Coeficienti																																																																																																													
			Gradul I	Gradul II	Gradul I	Gradul II	Gradul I	Gradul II	Gradul I	Gradul II																																																																																																												
1.	Manager (director general/director)	S	8,247	8,774	3.30	3.51	8,933	10,256	3.57	4.10																																																																																																												
2.	Director general adjunct	S	6,229	8,247	2.49	3.30	8,470	9,595	3.39	3.84																																																																																																												
3.	Director/ Director economic	S	6,229	7,721	2.49	3.09	8,470	9,595	3.39	3.84																																																																																																												
4.	Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef	S	5,966	7,282	2.39	2.91	8,271	9,264	3.31	3.71																																																																																																												
5.	Șefsecție	S	5,791	7,019	2.32	2.81	7,940	9,065	3.18	3.63																																																																																																												
6.	Șefserviciu	S	5,008	6,844	2.00	2.74	7,610	8,602	3.04	3.44																																																																																																												
7.	Șefbirou, șeflaborator, șefoficiu, șef atelier	S	4,905	5,528	1.96	2.21	7,279	8,271	2.91	3.31																																																																																																												
14.	<p><b>Modificare la Anexa 1 familia Cultura categoria Biblioteci</b>  <b>Alte Biblioteci</b>  <b>Propunere de corectare a grilei raportată la funcția bibliotecar IA S – grad 0 – 4647 lei (cu vechime maximă – 5786 lei)</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">a) Funcțiile de conducere</th> <th colspan="4">Propunere MMJS_2022</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">Nr.</th> <th rowspan="2">Funcția</th> <th rowspan="2">Nivelul studiilor</th> <th colspan="2">Alte. Biblioteci</th> <th colspan="2">Coeficienti</th> </tr> <tr> <th>Alte. Biblioteci</th> <th>Coeficienti</th> <th>Alte. Biblioteci</th> <th>Coeficienti</th> </tr> </thead> <tbody> </tbody> </table>											a) Funcțiile de conducere			Propunere MMJS_2022				Nr.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte. Biblioteci		Coeficienti		Alte. Biblioteci	Coeficienti	Alte. Biblioteci	Coeficienti																																																																																									
a) Funcțiile de conducere			Propunere MMJS_2022																																																																																																																			
Nr.	Funcția	Nivelul studiilor	Alte. Biblioteci		Coeficienti																																																																																																																	
			Alte. Biblioteci	Coeficienti	Alte. Biblioteci	Coeficienti																																																																																																																

	<b>crt.</b>			<b>Gradul I</b>	<b>Gradul II</b>	<b>Gradul I</b>	<b>Gradul II</b>	<b>Gradul I</b>	<b>Gradul II</b>	<b>Gradul I</b>	<b>Gradul II</b>	
	1.	Manager (director general/director)	S	5,966	7,546	2.39	3.02	7,232	9,373	2.89	3.75	
	2.	Director general adjunct	S	5,791	7,282	2.32	2.91	7,019	9,125	2.81	3.65	
	3.	Director/ Director economic	S	5,791	7,282	2.32	2.91	7,019	9,125	2.81	3.65	
	4.	Director adjunct, contabil-șef, inginer-șef	S	5,528	6,844	2.21	2.74	6,769	8,389	2.71	3.36	
	5.	Șefsecție	S	5,212	5,791	2.08	2.32	6,580	7,546	2.63	3.02	
	6.	Șefserviciu	S	5,110	5,315	2.04	2.13	6,520	7,200	2.61	2.88	
<b>15.</b>	Capitolul I lit. A - Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ, 4. Salarii de bază învățământ universitar			Trebuie modificată tranșa de vechime în învățământ pentru tranșele 3-6 ani în 3-5 ani pentru funcțiile Asistent Universitar, Șef lucrări (lector universitar) și Conferențiar universitar, iar tranșele 6-10 ani în 5-10 ani pentru toate funcțiile din prezenta anexă.				<b>Prin această corectură se face corelația cu tranșele de vechime în învățământ din sistemul de învățământ preuniversitar prevăzut la punctul 5. Salarii de bază învățământ preuniversitar</b>				
<b>16.</b>	Capitolul I lit. A - Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ, 4. Salarii de bază învățământ universitar Nota 1			1. Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă reprezintă nivelul minim, iar nivelul maxim se stabilește prin majorarea acestuia cu până la 50%, în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste majorări se vor plăti exclusiv din venituri proprii. 2. Încadrarea între limite se face, anual, pe baza criteriilor aprobate de consiliul de administrație.  Această notă trebuie adăugată și la punctele: 1. Funcțiile de conducere din învățământul superior, 3. funcțiile de conducere pentru funcțiile didactice auxiliare și 4. Salarii de bază învățământ universitar				Dacă se aplică nota cu ambele puncte doar la anexa corespunzătoare pct. 4. Salarii de bază învățământ universitar se va înțelege că doar pentru funcțiile de la 1 Profesor universitar, 3 Șef lucrări (lector universitar) și 4 Asistent universitar se poate aplica majorarea salarială, iar pentru funcția 2 Conferențiar Universitar nu se va aplica. Astfel pentru a evita această interpretare este necesar ca nota modificată să fie aplicată fiecărei categorii de personal din învățământul superior.  Propunem limitarea procentului de creștere deoarece se poate depăși în unele cazuri salariul maxim din sistemul bugetar.				

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)  
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Anexă

### Propuneri de modificare și observații ale

propunerii legislative privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (b161/24.04.2017)

#### ANEXA II - Familia ocupațională de funcții bugetare “sănătate și asistență socială”

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	<p>Anexa nr. II. Familia ocupațională de funcții bugetare “sănătate și asistență socială” Capitolul 1. Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială. 1. Salarii de bază pentru funcții de conducere</p>	<p>1. Salarii de bază pentru funcții de conducere <b><u>Pentru funcția de manager general din serviciile de ambulanță (gradul 1 și 2) să fie stabilit salariul de bază cel puțin la nivelul salariului de bază a directorului medical corespunzător gradului serviciului pe care în reprezintă.</u></b></p>	<p>Se impune corectarea pe motivul că, în proiect salariul de bază a directorului medical este asimilat la funcția de medic primar, salariu de bază care este superior salariului de bază a managerului general prevăzut în proiect, deși în ierarhia funcțiilor și a responsabilităților managerul general are responsabilități generale de management al unității. Directorul medical este subordonat managerului general, și trebuie respectată și ierarhia salarizării. Impactul bugetar pe diferență este nesemnificativ, luând în calcul un număr maxim de 41 de manageri generali.</p>
2.	<p>Anexa nr. II. Familia ocupațională de funcții bugetare “sănătate și asistență socială” Capitolul 1. Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială. 2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități sanitare și unități de asistență medico-socială NOTĂ: 1. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se aplică și personalului de specialitate contractual din direcțiile de sănătate publică.</p>	<p>2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități sanitare și unități de asistență medico-socială NOTĂ: 1. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se aplică și personalului de specialitate contractual din direcțiile de sănătate publică, <b>directiile</b></p>	<p>Se impune plata personalului medical din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului la nivelul celui din Institutul Național de Medicină Sportivă.</p>

		<b>judetene pentru sport și tineret, complexurilor sportive naționale, cluburilor sportive și celorlalte instituții din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului.</b>	
3.	2. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se poate aplica și personalului de cercetare cu studii superioare din unitățile clinice, din institutele și centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale de la lit. a 1 nr. crt. 1 - 13, nr. crt. 16 - 17, nr. crt. 19 - 21 și lit. b 1 nr. crt. 1, 2, 5, 11.	2. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se poate aplica și personalului de cercetare cu studii superioare din unitățile clinice, din institutele și centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale de la lit. a 1 nr. crt. 1 - 13, nr. crt. 16 - 17, nr. crt. 19 - 21 și lit. b 1 nr. crt. 1, 2, 5, 11.	
4.	3. Nivelul de studii (M) pentru funcțiile de ambulanțier și șofer autosanitară I și II se utilizează numai pentru încadrarea și promovarea acestor funcții la serviciile de ambulanță și se aplică ulterior intrării în vigoare a prezentei legi. 4. Anexele a4, b4, c4 se utilizează și pentru dispensarele medicale școlare.	3. Nivelul de studii (M) pentru funcțiile de ambulanțier și șofer autosanitară I și II se utilizează numai pentru încadrarea și promovarea acestor funcții la serviciile de ambulanță și se aplică ulterior intrării în vigoare a prezentei legi. 4. Anexele a4, b4, c4 se utilizează și pentru dispensarele medicale școlare.	
5.	<b>Capitolul II</b> <b>Art. 1. – (2)</b> În unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, unde activitatea se desfășoară fără întrerupere, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 <del>poate primi</del> , în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopții, prevăzut la art. 20 din prezenta lege, un spor de 45% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture.	<b>Art. 1. – (2)</b> În unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, unde activitatea se desfășoară fără întrerupere, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 <b>primește</b> , în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopții, prevăzut la art. 20 din prezenta lege, un spor de <b>20%</b> din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture.	
6.	(2) Sporul prevăzut la alin.(1) nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art.25 din lege.		
7.	<b>Art. 2. – (1)</b> Munca prestată de personalul din unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plătește cu un spor de până-la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite.	<b>Art. 2. – (1)</b> Munca prestată de personalul din unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plătește cu un spor <b>de 100%</b> din salariul de bază al funcției îndeplinite.	
8.		<b>Alineat nou</b> <b>(3) Sporul prevazut la alin (1) nu se ia in calcul la</b>	

		<b>determinarea limitelor sporurilor, compensatiilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor prevazute la art.25 din prezenta Lege.</b>	
9.	<b>Art. 3. –</b> (1) Personalul sanitar cu pregătire superioară care efectuează gărzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază.		
10.	(2) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază în zilele lucrătoare se salarizează cu un spor de până la 75% din tariful orar al salariului de bază.	(2) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază în zilele lucrătoare se salarizează cu un spor de până la 75% din tariful orar al salariului de bază, <b>dar care nu poate fi mai mic de 25%.</b>	
11.	(3) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară, pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100% din tariful orar al salariului de bază.	(3) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară, pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100% din tariful orar al salariului de bază, <b>dar care nu poate fi mai mic de 50%.</b>	
12.	(4) Procentul concret al sporului prevăzut la alin. (2) și (3) se aprobă trimestrial de comitetul director.	(4) Procentul concret al sporului prevăzut la alin. (2) și (3) se <b>stabileste</b> trimestrial de comitetul director <b>cu acordul sindicatelor reprezentative la nivel de unitate.</b>	
13.	<b>Art. 5. –</b> (2) Gărzile efectuate de medici în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază în limita a 48 de ore pe săptămână, care reprezintă durata maximă legală a timpului de muncă, inclusiv orele suplimentare, reprezintă gărzi obligatorii.	(2) Gărzile efectuate de medici în <b>cadrul</b> normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază în limita a <b>35</b> de ore pe săptămână, care reprezintă durata maximă legală a timpului de muncă, inclusiv orele suplimentare, reprezintă gărzi obligatorii.	
14.	<b>Art. 7. –</b> (1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale,	a) pentru personalul din unități, secții și compartimente de boli infecțioase, neonatologie, <b>pediatrie, chirurgie generală și pediatrică, ortopedie și traumatologie, personalul din camerele de gardă</b> și din laboratoarele de analize medicale, care își desfășoară	

	<p>următoarele categorii de sporuri:</p> <p>a) pentru <del>activitățile care se desfășoară în unitățile de urgență neurovasculare, în secții și compartimente de neurologie și neurochirurgie și care solicită o încordare psihică foarte ridicată, precum și pentru personalul din unități, secții și compartimente de boli infecțioase, neonatologie, săli de naștere și din laboratoarele de analize medicale, care își desfășoară activitatea în condiții periculoase, un spor de până la 25% din salariul de bază;</del></p>	<p>activitatea în condiții periculoase, un spor de 25% din salariul de bază;</p>	
15.	<p>b) pentru condiții deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular și neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistență medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor - UPU - SMURD, UPU și CPU -, secții și compartimente de ATI și de terapie intensivă, secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, unitatea de îngrijire a arșilor gravi, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie intervențională, în laboratoarele de endoscopie intervențională, transplant de organe, neurologie, neurochirurgie, urgență neurovasculară, hematologie oncologică, genetică medicală precum și medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății, cuantumul sporului este de 45 - 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu <del>sindicatul reprezentativ semnatore ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;</del></p>	<p>b) pentru condiții deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular și neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistență medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor - UPU - SMURD, UPU, CPU - secții și compartimente de ATI și de terapie intensivă, <b>terapie acută, unități de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici</b>, secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, <b>secții/compartimente de pregătire a medicamentelor citostatice</b>, radioterapie, <b>laboratoare de radioterapie, unități/compartimente de îngrijire a arșilor, serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau" București, centrele de transfuzie sanguină regionale/județene și a Municipiului București</b>, personalul încadrat în blocul operator, <b>săli de naștere</b>, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie intervențională și <b>radiologie intervențională</b>, în laboratoarele de endoscopie intervențională, transplant de organe, neurologie, neurochirurgie, urgență neurovasculară, hematologie oncologică, genetică medicală precum și medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății, <b>personalul medical din Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă și din cabinetele medicale din cadrul</b></p>	

		<u>structurilor teritoriale de expertiză medicală a capacității de munca</u> cuantumul sporului este de 45 - 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu <u>sindicatul reprezentativ la nivel de unitate, în cazul în care nu există un sindicat reprezentativ la nivel de unitate cu sindicatul afiliat la o federație reprezentativă la nivel de sector de activitate</u> și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;	
16.	e) pentru personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații, un spor pentru condiții periculoase de până la 30% din salariul de bază, diferențiat pe categorii de risc radiologic astfel: 40% la categoria I, 45% la categoria a II-a, 20% la categoria a III-a și 30% la categoria a IV-a;	e) pentru personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații, un spor pentru condiții periculoase de până la 40% din salariul de bază, diferențiat pe categorii de risc radiologic astfel: <u>15%</u> la categoria I, <u>20%</u> la categoria a II-a, <u>30%</u> la categoria a III-a și <u>40%</u> la categoria a IV-a;	
17.	(3)Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, <del>cu consultarea</del> sindicatelor sau după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.	(3)Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, <u>de comun acord cu sindicatele reprezentative la nivel de unitate</u> sau după caz, <u>cu sindicatele din unitate afiliate federațiilor reprezentative la nivel de sector de activitate</u> , sau cu reprezentanții salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.	
18.	(5)Personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică poate beneficia, în raport cu condițiile de muncă, de sporurile prevăzute la alin. (1) lit. a), b), c) și e), dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții cu personalul care beneficiază de aceste sporuri.	(5) Personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică <u>beneficiază</u> , în raport cu condițiile de muncă, de sporurile prevăzute la alin. (1) lit. a), b), c), <u>d)</u> , e) <u>și h)</u> , dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții cu personalul care beneficiază de aceste sporuri.	
19.		<u>Se introduce</u> <u>(6) Angajatii care își desfășoară activitatea în structuri/secții/compartimente în care se efectuează spitalizări de zi, nivelul sporului va fi similar cu cel al secțiilor în care se efectuează internări continue.</u>	

20.		<p>Se introduce  <u>(7) Pentru sistemul sanitar și de asistență socială depășirea procentului de 30% prevăzut la art. 25, alin (1) din prezenta Lege se aprobă prin hotărâre de Guvern la inițiativa Ministerului Sănătății, după consultarea federațiilor sindicale reprezentative la nivelul sectorului de activitate.</u></p>	
21.	<p><b>Art. 8.</b> – Regulamentul privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sistemul sanitar se aprobă prin ordin al ministrului sănătății <del>cu consultarea organizațiilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.</del></p>	<p><b>Art. 8.</b> – Regulamentul privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sistemul sanitar se aprobă prin ordin al ministrului sănătății <b><u>de comun acord cu</u></b> organizațiile sindicale <b><u>reprezentative la nivelul sectorului de activitate.</u></b></p>	
22.	<p><b>Art. 11.</b>  (2) Criteriile privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății, de comun acord cu <del>organizațiile sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.</del></p>	<p>(2) Criteriile privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății, de comun acord cu <b><u>federațiile sindicale reprezentative la nivelul sectorului de activitate.</u></b></p>	

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

### *Propuneri de modificare*

*a propunerii legislative privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (b161/24.04.2017)*

### ANEXA II - FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE "SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA"

#### Cap. I Unitati sanitare, de asistenta sociala si de asistentia medico-sociala

<i>Nr. crt.</i>	<i>Text inițial</i>	<i>Text propus</i>	<i>Motivare</i>
1.	3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare	3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare/ <u>DGASPC</u>	Definitia sistem asistenta sociala din Legea 292/2011 art 2: "sistemul de asistenta sociala reprezinta ansamblul de institutii, masuri si actiuni prin care statul, reprezentat de autoritatile administratiei publice centrale si locale, ... si se compune din sistemul de beneficii sociale, asigurat prin aparatul de specialitate al DGASPC, si sistemul de servicii sociale, asigurat prin unitati subordonate fara personalitate juridica..." <b>A se elimina interpretarea neunitara existenta.</b>

**CAPITOLUL II – Reglementări specific personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-sociologică și din unitățile de asistență socială/servicii sociale**

<i>Nr. crt.</i>	<i>Text inițial</i>	<i>Text propus</i>	<i>Motivare</i>
1.	<p><b>Art 5</b>                      (2)Gărzile efectuate de medici în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază în limita a 48 de ore pe săptămână, care reprezintă durata maximă legală a timpului de muncă, inclusiv orele suplimentare, reprezintă gărzi obligatorii.                      (3) Pentru gărzile efectuate peste durata prevăzută la alin.(2) în vederea asigurării continuității asistenței medicale medicii vor încheia cu unitatea sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și vor beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă.</p>	<p><b>(2) <u>Se elimina.</u></b></p> <p><b>(3) <u>Se elimina.</u></b></p>	<p>Este incalcat art.120 (1)si (2) din Codul Muncii. Se stipuleaza ore de garda obligatorii in afara programului normal de lucru (52 de ore lunar peste orele din norma de lucru de 140 de ore, care cuprind actual 20 de ore de garda obligatorii) , ce va afecta medicii angajati in unitati sanitare unde se organizeaza linii de garda pentru continuitatea asistentei medicale.</p>
	<p><b>Art 7 b)</b> pentru condiții deosebit de periculoase:leprozerii,anatomie patologică,TBC,SIDA,dializă,recuperare neuromotorie,neuropsihomotorie,neuromuscular și neurologică,psihiatrie,medicină legală,asistență medical de urgență și transport sanitar,acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor – UPU – SMURD,UPU și CPU-,secții și compartimente de oncologie medicală,oncologie pediatrică,radioterapie,unitate de îngrijire a arșilor gravi,personalul încadrat în blocul operator,în punctele de transfuzii din spital,în laboratoarele de cardiologie intervențională,în laboratoarele de endoscopie intervențională,transplant de organe,neurologie,neurochirurgie,urgență neurovasculară, hematologie oncologică,genetic medical precum și medicii de specialitate</p>	<p><b>Art 7 b)</b> pentru condiții deosebit de periculoase:leprozerii,anatomie patologică,TBC,SIDA,dializă,recuperare neuromotorie,neuropsihomotorie,neuromuscular și neurologică,psihiatrie,medicină legală,asistență medical de urgență și transport sanitar,acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor – UPU – SMURD,UPU și CPU-,secții și compartimente de oncologie medicală,oncologie pediatrică,<b><u>unități (în cadrul farmaciilor de spital) de dizolvare centralizată a medicamentelor citostatice,</u></b> radioterapie, unitate de îngrijire a arșilor gravi,personalul încadrat în blocul operator,în punctele de transfuzii din spital,în laboratoarele de cardiologie intervențională,în laboratoarele de endoscopie intervențională,transplant de organe,neurologie,neurochirurgie,urgență</p>	<p>În concordanță cu ghidurile internaționale care sunt reglementate prin QUAPOS 5 (ultima variantă),acceptate și de OMS,dizolvarea citostaticelor trebuie făcută în farmacia de spital/ unitate centralizată de dizolvare a soluțiilor citostatice.Acest aspect a fost cerut și de către CNAS, dar în acest moment trebuie creat cadrul legislativ,dotarea farmaciilor cu aparatură specifică ( hote cu flux laminar și sistem de lucru aseptice sau izolatoare cu un alt sistem de lucru) și pregătirea personalului prin cunoașterea normelor de securitate a</p>

<p>chirurgicală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății, cuantumul sporului este de 45-85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;</p>	<p>neurovasculară, hematologie oncologică, etic medical precum și medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății, cuantumul sporului este de <b>50-100%</b> din salariul de bază. Nivelul sporului se stabilește prin contractul colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar;</p>	<p>muncii ( deoarece soluțiile citostatice sunt foarte toxice având efecte mutagene și teratogene demonstrate). <b>Eliminarea abuzului conducerilor locale</b></p>
<p><b>ART. 15 g)</b> pentru asigurarea continuitatii, asistentii maternali profesioniști pot beneficia de un spor de 7,5% din salariul de baza</p>	<p>g) pentru asigurarea continuitatii, asistentii maternali profesioniști <b>și asistentii personali</b> pot beneficia de un spor de 7,5%.</p>	<p>Si asistentul personal asigura continuitate in munca deoarece este un angajat permanent al primariilor de domiciliu al persoanelor cu handicap sau al DGASPC-urilor de sectoare</p>

## Anexa nr II,Cap.I,Nota I.1.,

“Persoanele care exercită funcțiile nominalizate în tabel pe perioada cât exercită aceste funcții, beneficiază de majorarea salariului de bază avut,după cum urmează:”

Nr.crt.	Funcția	Majorare salariu de bază%
.....	.....	.....
3	Farmacist șef serviciu	7,5
4.	.....	.....
5.	Chimist,biolog,biochimist, asistent medical,cu gestiune	5
.....	.....	.....

### Propunem înlocuirea lui cu următorul enunț:

Nr.crt.	Funcția	Majorare salariu de bază%
.....	.....	.....
3.	<b><u>Farmacist șef punct de lucru (oficină)</u></b>	7,5
4.	.....	.....
5.	<b><u>Farmacist</u></b> ,chimist,biolog,biochimist, asistent medical,cu gestiune	5
.....	.....	.....

### **NOTĂ DE FUNDAMENTARE**

**3. În situația actuală,farmacistul șef de oficiină este farmacistul pe a cărei licență funcționează farmacia dintr-un spital care și-a pierdut identitatea juridică,prin comasarea acestuia cu un alt spital dintr-un oraș,și care are un anumit specific. Această farmacie fiind punct de lucru al farmaciei – mamă,a spitalului tutelar.**

**5.În situația de față cele mai mari gestiuni valorice sunt ale farmaciștilor într-un spital, indiferent că își desfășoară activitatea în farmacia spitalului,în laboratorul medical al spitalului sau în laboratorul Institutului de Medicină Legală.**

## Anexa nr II, Cap. I, pct. 2

”Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități sanitare și unități de asistență medico-socială”

a) Salarii de baza pentru personalul medico-sanitar

a.1 Unitati clinice

Nr. crt.	Functia	Nivelul studiilor	Unitati clinice	
			Salariul de baza – lei Gradatia 0	Coeficient

			2022	
1	Medic primar	S	12500	5
2	Medic primar dentist	D	12500	5
3	Medic specialist	S	9900	3.96
4	Medic specialist dentist	S	9900	3.96
5	Medic rezident anul VI-VII	S	7900	3.16
6	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2.92
7	Medic dentist rezident anul IV-V	S	7300	2.92
8	Medic rezident anul III	S	6700	2.68
9	Medic dentist rezident anul III	S	6700	2.68
10	Medic rezident anul II	S	6100	2.44
11	Medic dentist rezident anul II	S	6100	2.44
12	Medic rezident anul I	S	5700	2.28
13	Medic dentist rezident anul I	S	5700	2.28
14	Medic	S	6400	2.56
15	Medic dentist	S	6400	2.56
16	Farmacist primar*1)	S	5528	2.21
17	Farmacist specialist	S	5315	2.13
18	Farmacist	S	4475	1.79
19	Farmacist rezident anul III	S	4388	1.76
20	Farmacist rezident anul II	S	4345	1.74
21	Farmacist rezident anul I	S	4302	1.72

**Propunem înlocuirea lui cu următorul enunț:**

Nr. crt.	Functia	Nivelul	Unitati clinice
----------	---------	---------	-----------------

		studior	Salariul de baza – lei Gradatia 0	Coeficient
--	--	---------	--------------------------------------	------------

			2022	
1	Medic primar	S	12500	5
2	Medic primar dentist	S	12500	5
3	Medic specialist	S	9900	3.96
4	Medic specialist dentist	S	9900	3.96
5	Medic rezident anul VI-VII	S	7900	3.16
6	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2.92
7	Medic dentist rezident anul IV-V	S	7300	2.92
8	Medic rezident anul III	S	6700	2.68
9	Medic dentist rezident anul III	S	6700	2.68
10	<b><u>Medic rezident anul II</u></b>	S	<b><u>6600</u></b>	<b><u>2.64</u></b>
11	<b><u>Medic dentist rezident anul II</u></b>	S	<b><u>6600</u></b>	<b><u>2.64</u></b>
12	<b><u>Medic rezident anul I</u></b>	S	<b><u>6509</u></b>	<b><u>2.60</u></b>
13	<b><u>Medic dentist rezident anul I</u></b>	S	<b><u>6509</u></b>	<b><u>2.60</u></b>
14	Medic	S	6400	2.56
15	Medic dentist	S	6400	2.56
16	<b><u>Farmacist primar*1)</u></b>	S	<b><u>12500</u></b>	<b><u>5,00</u></b>
17	<b><u>Farmacist specialist</u></b>	S	<b><u>9900</u></b>	<b><u>3.96</u></b>
18	<b><u>Farmacist</u></b>	S	<b><u>6400</u></b>	<b><u>2.56</u></b>
19	<b><u>Farmacist rezident anul III</u></b>	S	<b><u>6700</u></b>	<b><u>2.68</u></b>
20	<b><u>Farmacist rezident anul II</u></b>	S	<b><u>6600</u></b>	<b><u>2.64</u></b>
21	<b><u>Farmacist rezident anul I</u></b>	S	<b><u>6509</u></b>	<b><u>2.60</u></b>
.....				

a.2 Anatomia patologica si medicina legala

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unitati clinice	
			Salariul de baza – lei Gradatia 0	Coeficient
			2022	
1	Medic primar	S	16250	6.50
2	Medic specialist	S	12870	5.15
3	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2.92
4	Medic rezident anul III	S	6700	2.68
5	Medic rezident anul II	S	6100	2.44
6	Medic rezident anul I	S	5700	2.28
7	Farmacist primar*1)	S	7186	2.87
8	Farmacist specialist	S	6909	2.76
9	Farmacist	S	5135	2.05
.....				

**Propunem înlocuirea lui cu următorul enunț:**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unitati clinice	
			Salariul de baza – lei Gradatia 0	Coeficient

		●	2022	●
1	Medic primar	S	16250	6.50
2	Medic specialist	S	12870	5.15
3	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2.92
4	Medic rezident anul III	S	6700	2.68
5	<b><u>Medic rezident anul II</u></b>	S	<b><u>6600</u></b>	<b><u>2.64</u></b>
6	<b><u>Medic rezident anul I</u></b>	S	<b><u>6509</u></b>	<b><u>2.60</u></b>
7	<b><u>Farmacist primar*1)</u></b>	S	<b><u>16250</u></b>	<b><u>6.50</u></b>
8	<b><u>Farmacist specialist</u></b>	S	<b><u>12870</u></b>	<b><u>5.15</u></b>
9				

a.3 Servicii de ambulanță, compartimente de primă intervenție urgentă: UPU-SMURD, UPU, CPU

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități clinice	
			Salariul de baza – lei	Coeficient
			Gradatia 0 2022	
1	Medic primar	S	13338	5.34
2	Medic primar dentist	S	13338	5.34
3	Medic specialist	S	10563	4.23
4	Medic specialist dentist	S	10563	4.23
5	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2.92
6	Medic rezident anul III	S	6700	2.68
7	Medic rezident anul II	S	6100	2.44
8	Medic rezident anul I	S	5700	2.28
9	Medic	S	6509	2.60
10	Medic dentist	S	6082	2.43
11	Farmacist primar*1)	S	5898	2.36
12	Farmacist specialist	S	5671	2.27
13	Farmacist	S	4774	1.91
14	Farmacist rezident anul III	S	4682	1.87
15	Farmacist rezident anul II	S	4636	1.85
16	Farmacist rezident anul I	S	4591	1.84
.....				

**Propunem înlocuirea lui cu următorul enunț:**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul	Unități clinice
----------	---------	---------	-----------------

		studii	Salariul de baza – lei Gradatia 0	Coeficient
--	--	--------	--------------------------------------	------------

			2022	
1	Medic primar	S	13338	5.34
2	Medic primar dentist	S	13338	5.34
3	Medic specialist	S	10563	4.23
4	Medic specialist dentist	S	10563	4.23
5	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2.92
6	Medic rezident anul III	S	6700	2.68
7	<b><u>Medic rezident anul II</u></b>	S	<b><u>6600</u></b>	<b><u>2.64</u></b>
8	<b><u>Medic rezident anul I</u></b>	S	<b><u>6509</u></b>	<b><u>2.60</u></b>
9	Medic	S	6509	2.60
10	Medic dentist	S	6082	2.43
11	<b><u>Farmacist primar*1)</u></b>	S	<b><u>13338</u></b>	<b><u>5.34</u></b>
12	<b><u>Farmacist specialist</u></b>	S	<b><u>10563</u></b>	<b><u>4.23</u></b>
13	<b><u>Farmacist</u></b>	S	<b><u>6509</u></b>	<b><u>2.60</u></b>
14	<b><u>Farmacist rezident anul III</u></b>	S	<b><u>6700</u></b>	<b><u>2.68</u></b>
15	<b><u>Farmacist rezident anul II</u></b>	S	<b><u>6600</u></b>	<b><u>2.64</u></b>
16	<b><u>Farmacist rezident anul I</u></b>	S	<b><u>6509</u></b>	<b><u>2.60</u></b>
.....				

a.4 Unitati sanitare, cu exceptia celor cuprinse in unitati clinice, si unitati de asistenta medico-sociala

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unitati clinice	
			Salariul de baza – lei Gradatia 0	Coeficient
			2022	
1	Medic primar	S	12250	4.90
2	Medic primar dentist	S	12250	4.90
3	Medic specialist	S	9702	3.88
4	Medic specialist dentist	S	9702	3.88
5	Medic	S	6272	2.51
6	Medic dentist	S	6272	2.51
7	<b><u>Farmacist primar*1)</u></b>	S	5251	2.10
8	<b><u>Farmacist specialist</u></b>	S	5049	2.02
9	<b><u>Farmacist</u></b>	S	4251	1.70
.....				

**Propunem înlocuirea lui cu următorul enunț:**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unitati clinice	
			Salariul de baza – lei Gradatia 0	Coeficient

			2022	
1	Medic primar	S	12250	4.90
2	Medic primar dentist	S	12250	4.90
3	Medic specialist	S	9702	3.88
4	Medic specialist dentist	S	9702	3.88
5	Medic	S	6272	2.51
6	Medic dentist	S	6272	2.51
7	<b><u>Farmacist primar*1)</u></b>	S	<b><u>12250</u></b>	<b><u>4.90</u></b>
8	<b><u>Farmacist specialist</u></b>	S	<b><u>9702</u></b>	<b><u>3.88</u></b>
9	<b><u>Farmacist</u></b>	S	<b><u>6272</u></b>	<b><u>2.51</u></b>

#### **NOTĂ DE FUNDAMENTARE**

Pentru cele 4 categorii de unități sanitare plecând de la :

- principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală ( de.ex. asistentul medical vs. asistentul de farmacie raport salarial 1:1/ având acest exemplu am propus ca raportul salarial medic :farmacist să fie 1:1 ;precizând faptul, ceea ce se vede și din grilele de salarizare, că farmacistul face specializare, iar după terminare la fel ca și medicul avem de făcut puncte de formare profesională, concretizate prin puncte EFC);
- principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și a reglementărilor proprii ( am propus ca rezidenții, indiferent că sunt medici, dentiști sau farmaciști să aibe un salariu mai mare decât medicul, dentistul sau farmacistul, acesta trebuie să fie stimulativ) ;
- principiul ierarhizării pe verticală și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate (propunerea noastră este de avea un salariu, corespunzător funcției și atribuțiilor de serviciu, știind faptul că nici o farmacie nu poate funcționa fără farmacist. În această situație, asistentul de farmacie nu își poate desfășura activitatea, deoarece, conform legii, farmacia trebuie să fie închisă) ;

- am scos de la anatomie patologică și medicină legală postul de farmacist, deoarece în laboratoare își desfășoară activitatea numai farmaciști specialiști și eventual farmaciști primari, în specialitatea laborator clinic și igiena alimentației ;
- argumentăm acestea prin faptul că suntem absolvenți ai Universității de Medicină și Farmacie, care ne-au format împreună pentru a studia și a lucra într-un mod complementar. Farmacistul este specialistul medicamentului și trebuie exploatat pentru cunoștințele sale în crearea protocoalelor terapeutice, personalizate fiecărui spital în parte, după specificul spitalului și trebuie să fie «îngerul păzitor» al fiecărui medic din spital, să poată asigura o schemă terapeutică personalizată după caracteristicile specifice fiecărui bolnav. Acest ajutor se va materializa prin reacții adverse minime, fără contraindicații majore și fără costuri indirecte ;
- conform Institutului Național de Statistică din România, numărul farmaciștilor care își desfășoară activitatea în sectorul bugetar era la 1 ianuarie 2017 de 1025 farmaciști la 465 de spitale publice. Considerăm că suntem cel mai puțin numeros personal sanitar superior din sistemul bugetar.

**Anexa nr. II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII  
BUGETARE "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ"**

**3. Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare**

1. Salarii de bază pentru funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	2022		Coeficient	
			Salariile de bază - lei		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
<b>a) Unități de asistență socială/centre cu personalitate juridică</b>						
1	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
2	Contabil-șef	S	5417	6580	2,17	2,63
<b>b) Unități de asistență socială/centre fără personalitate juridică</b>						
3	Șef centru	S	5315	5966	2,13	2,39
4	Coordonator personal de specialitate, sef serviciu	S;SSD; PL	4905	5417	1,96	2,17

Nota:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/ centre cu sau fără personalitate juridică

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient	Propunere
			Gradația 0		
			2022		
1	Asistent social principal, inspector de specialitate I	S	4561	1,82	5600
	Asistent social specialist, inspector de specialitate II	S	4259	1,70	5250
	Asistent social practicant	S	4173	1,67	4400
	Asistent social debutant	S	3950	1,58	4098
2	Psiholog principal	S	4561	1,82	5700
	Psiholog specialist	S	4259	1,70	5250
	Psiholog practicant	S	4173	1,67	4400
	Psiholog stagiar	S	3950	1,58	4098
3	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut ocupational; principal	S	4508	1,80	5700
4	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut ocupational	S	4087	1,63	5200
5	Logoped, profesor CFM, interpret în limbajul mimico gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, kinetoterapeut, psihopedagog, terapeut ocupational; debutant	S	3950	1,58	4098
6	Fiziokinetoterapeut principal	S	4578	1,83	5700
7	Fiziokinetoterapeut specialist	S	4200	1,68	5250
8	Fiziokinetoterapeut	S	4087	1,63	4400
9	Fiziokinetoterapeut debutant	S	3950	1,58	4098
10	Educator principal	S	4128	1,65	5700
11	Educator	S	4020	1,61	5200
12	Educator debutant	S	3950	1,58	4098

13	Asistent medical, tehnician de audiologie și protezare auditivă; principal	S	4128	1,65	5600
14	Asistent medical, tehnician de audiologie și protezare auditivă	S	4020	1,61	4173
15	Asistent medical, tehnician de audiologie și protezare auditivă; debutant	S	3950	1,58	4098
16	Educator, profesor CFM, educator puericultor, asistent medical; principal *1)	SSD	3950	1,58	5400
17	Educator, profesor CFM, educator puericultor, asistent medical *1)	SSD	3900	1,56	4073
18	Educator, profesor CFM, educator puericultor, asistent medical; debutant *1)	SSD	3850	1,54	3998
19	Educator, educator puericultor, asistent medical; principal 1*)	PL	3900	1,56	5200
20	Educator, educator puericultor, asistent medical 1*)	PL	3850	1,54	3973
21	Educator, educator puericultor, asistent medical; debutant 1*)	PL	3750	1,50	3898
22	Educator, educator puericultor, asistent igiena, asistent BFT, optician protezare ortopedică și auditivă, asistent medical; principal 1*)	M	3850	1,54	4800
23	Educator, educator puericultor, asistent igiena, asistent BFT, optician protezare ortopedică și auditivă, asistent medical 1*)	M	3750	1,50	
24	Educator, educator puericultor, asistent igiena, asistent BFT, optician protezare ortopedică și auditivă, asistent medical; debutant 1*)	M	3610	1,44	
25	Profesor CFM, interpret în limbaj mimico gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate	M	3610	1,44	4800
26	Instructor de educație, instructor CFM; principal	M	3850	1,54	4800
27	Instructor de educație, instructor CFM	M	3750	1,50	3973
28	Instructor de educație, instructor CFM; debutant	M	3610	1,44	3898
29	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal	PL	3900	1,56	5200
30	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare	PL	3850	1,54	3973
31	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant	PL	3750	1,50	3898
32	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; principal	M	3850	1,54	4800
33	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare	M	3750	1,50	3973
34	Instructor de ergoterapie, art terapeut, animator socio-educativ, pedagog de recuperare; debutant	M	3610	1,44	3898
35	Soră medicală, masor; principal	M	3750	1,50	4800
36	Soră medicală, masor	M	3700	1,48	3973
37	Soră medicală, masor; debutant	M	3610	1,44	3898
38	Asistent maternal profesionist	M,G	2640	1,06	3550
39	Părinte social, îngrijitor la domiciliu, asistent personal, asistent personal profesionist	M,G	2535	1,01	3550
40	Tehnician protezist, tehnician audioprotezist	M, PL	3850	1,54	4800
41	Agent informare privind cariera	M, PL	3750	1,50	4800

3. Salarii de bază pentru personalul de îngrijire și asistență pentru unități de asistență socială/ centre cu sau fără personalitate juridică

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient	Propunere
		15	2022		
1	Infirmieră	M,G	3550	1,42	
2	Infirmieră debutantă	M,G	3450	1,38	
3	Supraveghetor de noapte	M,G	2570	1,03	<b>3550</b>
4	Supraveghetor de noapte debutant	M,G	2500	1,00	<b>3450</b>
5	Îngrijitoare, spălătoareasă	M,G	2950	1,18	
6	Bucătar	M,G	2950	1,18	<b>3250</b>

\*1) Se aplică și funcțiilor de asistent de fiziokinetoterapie, asistent medico-social, **asistent social**, asistent medical generalist, tehnician de audiologie și protezare auditivă, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, nutriționist și dietetician, lucrător social, interpret în limbajul mimico-gestual și al limbajului specific persoanelor cu surdocecitate, mediator social.

Anexa nr. II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE SI ASISTENȚĂ SOCIALĂ"

Capitolul I - Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială

1. Salarii de bază pentru funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Propunere	2022						2022						2022			
				Spitale peste 400 de paturi						Spitale sub 400 de paturi						Servicii de ambulanță			
				Salariile de bază - lei			Coeficient			Salariile de bază - lei			Coeficient			Salariile de bază - lei		Coeficient	
Grad I	Grad I	Grad	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad	Grad	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad	Grad		
1	Manager	S	18000	14257	14975	18200	5,70	5,99	17500	13849	14664	17700	5,54	5,87	14257	14975	5,70	5,99	
2	Manager general	S																	
3	Director medical	S	17500			17800			17400			17600							
4	Director de cercetare- dezvoltare	S		9287	10591		3,71	4,24		8473	9776		3,39	3,91					
5	Director financiar-contabil	S		8310	8798		3,32	3,52		6762	7169		2,70	2,87					
6	Director economic	S													6762	7658	2,70	3,06	
7	Director tehnic	S													7169	8147	2,87	3,26	
8	Director de îngrijiri	S,SSD	8300	6517	7006	8500	2,61	2,80	7200	5540	6110	7400	2,22	2,44					
9	Alți directori	S	8000	7658	8147	8200	3,06	3,26	7200	6762	7169	7500	2,70	2,87					
10	Asistent șef	S,SSD, PL													5377	5784	2,15	2,31	

Nota

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	2022				2022				2022				2022			
			Institutul Național de Hematologie Tranfuzională "Prof.Dr.C.T.Nicolau"				Centrul de Transfuzie Sanguină al Municipiului București				Centre de transfuzie sanguină regionale				Centre de transfuzie sanguină județene			
			Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient		Salariile de bază - lei		Coeficient	
Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	
1	Director general		11568	12057	4,63	4,82												
			17600	17800														
2	Director, director general adjunct	S	10402	10591	4,04	4,24	10402	10591	4,04	4,24	9450	10402	3,78	4,04	9287	9776	3,71	3,91
			17500	17700			17400	17600			17200	17400			17000	17200		
3	Director adjunct științific	S	9450	10102	3,78	4,04												
4	Director adjunct financiar contabilitate	S	7495	8310	3,00	3,32												
5	Director resurse umane	S	7495	8310	3,00	3,32												
6	Contabil șef	S					7006	7495	2,80	3,00	6354	6762	2,54	2,70	5784	6354	2,31	2,54

Nota

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Nr. crt.	Alte funcții de conducere	Nivelul studiilor	Propunere	2022		Propunere	Coeficient	
				Grad I	Grad II		Grad I	Grad II
1.	Director general *)	S		8961	9450		3,58	3,78
2.	Director general adjunct, director, director executiv*)	S		8798	9287			
3.	Director adjunct *)	S		8310	8798		3,32	3,52
4.	Director adjunct financiar- contabil *)	S		6517	7169		2,61	2,87
5.	Contabil-șef *)	S		5540	7006		2,22	2,80
6.	Medic șef ambulatoriu de specialitate și altele similare	S	16800			1700		
7.	Șef serviciu medical	S		6110	7658		2,44	3,06
8.	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S		5132	6110		2,05	2,44
9.	Medic (farmacist, biolog, biochimist, chimist, psiholog) șef și/sau coordonator secție, laborator, serviciu medical, și altele similare	S	16800			17000		
10.	Asistent medical-șef pe unitate	S,SSD, PL	6500	5030	5540	6850	2,01	2,22
11.	Șef formație muncitori			4475	5008		1,79	2,00

\*) se utilizează în unitățile sanitare fără paturi

Notă :

1. Medicii în specialitatea anatomie patologică și medicină legală care ocupă funcția de medic șef serviciu medicină legală/anatomie patologică beneficiază de majorarea cu 5% a salariului de bază avut.
2. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcția de șef laborator și altele similare în cadrul institutelor de medicină legală beneficiază de majorarea cu 5% a salariului de bază avut.
3. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcții în conducerea institutelor de medicină legală beneficiază de majorarea cu 10% a salariului de bază avut.
4. Medicii în specialitatea anatomie patologică și medicină legală care ocupă funcții de conducere în comitetul director al unităților sanitare cu paturi, beneficiază de majorarea cu 10% a salariului de bază avut.
5. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

I.1. Persoanele care exercită funcțiile nominalizate în tabel pe perioada cit exercită aceste funcții, beneficiază de majorarea salariului de bază avut, după cum urmează:

Nr crt	Funcția	Majorare salariu de bază %	PROPUNERE
1.	Director program de rezidențiat medicină de urgență	7,5	
	Director medical	7,5	2
	Medic șef ambulatoriu de specialitate și altele similare	5	10
	Medic (farmacist, biolog, biochimist, chimist, psiholog) șef secție/compartiment și/sau coordonator, șef laborator și altele similare	5	10
2.	Responsabil de formare în rezidențiat medicină de urgență	7,5	
3.	Farmacist șef serviciu	7,5	10
4.	Asistent medical (tehnician sanitar, soră medicală, officiant medical, moașă, laborant și altele similare) șef și/sau coordonator	10	20
5.	Chimist, biolog, biochimist, asistent medical, farmacist și alt personal cu gestiune	5	
6.	Spălătoreasă cu gestiune	2,5	
7.	Șef echipă	2,5	
8.	Funcționarii publici care exercită atribuții de control în sanatare publica-direcția de sanatare publica Medic-inspector, farmacist-inspector, psiholog-inspector-direcția de sanatare publica	7,5	12,5
9	Medic coordonator substație sector municipiul București /substație serviciul de ambulanță	7,5	
10	Asistent medical coordonator substație sector municipiul București /substație serviciul de ambulanță	10	
11	Ambulanțier cu atribuții de avizare tehnică substație sector municipiul București/ substație serviciul de ambulanță	10	
12	Asistent medical responsabil pe tură cu stocul 3 de medicamente	10	

I.2. Indemnizații de cel mult 10% în cursul unei luni, din salariul de bază al funcției de execuție îndeplinită, pentru activități prestate în afara obligațiilor funcției de bază și care nu fac parte din salariul de bază, pentru membrii comisiilor de avizare medico-legală, ai comisiilor de expertiză și recuperare a capacității de muncă și ai comisiilor medicale.

Anexa nr. II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ"

Capitolul I - Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială

2. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități sanitare și unități de asistență medico-socială

Unitățile clinice cuprind: spitale clinice județene de urgență, spitale județene de urgență, spitale regionale, spitale clinice de specialitate de urgență, spitale clinice, spitale de urgență, spitale de specialitate, Spitalul Universitar de Urgență "Elias" (\*), Institutul Național de Sănătate Publică, institute și centre medicale, institute de medicină legală, centre de transfuzie sanguină județene și al municipiului București, **Agentia Nationala a Medicamentului si a Dispozitivelor Medicale**, Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu și Medicină Preventivă din subordinea Academiei Române\*), Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă.

a) Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar  
a.1 Unități clinice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități clinice		Propunere
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coefficient	
			2022		
1	Medic primar	S	12500	5,00	
2	Medic primar dentist	D	12500	5,00	
3	Medic specialist	S	9900	3,96	
4	Medic specialist dentist	S	9900	3,96	
5	Medic rezident anul VI-VII	S	7900	3,16	
6	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2,92	
7	Medic dentist rezident anul IV-V	S	7300	2,92	
8	Medic rezident anul III	S	6700	2,68	
9	Medic dentist rezident anul III	S	6700	2,68	
10	Medic rezident anul II	S	6100	2,44	
11	Medic dentist rezident anul II	S	6100	2,44	
12	Medic rezident anul I	S	5700	2,28	
13	Medic dentist rezident anul I	S	5700	2,28	
14	Medic	S	6400	2,56	
15	Medic dentist	S	6400	2,56	
16	Farmacist primar *1)	S	5528	2,21	7600
17	Farmacist specialist	S	5315	2,13	6650
18	Farmacist	S	4475	1,79	5700
19	Farmacist rezident anul III	S	4388	1,76	6400
20	Farmacist rezident anul II	S	4345	1,74	6150
21	Farmacist rezident anul I	S	4302	1,72	5700
22	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	4819	1,93	5700
23	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	4302	1,72	5250
24	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	4087	1,63	4400
25	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	3950	1,58	
26	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; principal	S	4345	1,74	5550

27	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă	S	4173	1,67	4500
28	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; debutant	S	3950	1,58	
29	Dentist principal	SSD	4087	1,63	5400
30	Dentist	SSD	3900	1,56	4073
31	Dentist debutant	SSD	3850	1,54	
32	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar principal	SSD	4087	1,63	5200
33	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar	SSD	3900	1,56	4073

34	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	3850	1,54	
35	Asistent medical principal *2)	PL	3900	1,56	5200
36	Asistent medical *2)	PL	3750	1,50	3973
37	Asistent medical debutant *2)	PL	3700	1,48	
38	Asistent medical principal *2)	M	3850	1,54	4400
39	Asistent medical *2)	M	3700	1,48	3800
40	Asistent medical debutant *2)	M	3610	1,44	
41	Tehnician dentar principal *3)	M	3850	1,54	4400
42	Tehnician dentar *3)	M	3700	1,48	3800
43	Tehnician dentar debutant *3)	M	3610	1,44	
44	Soră medicală principală *4)	M	3750	1,50	4400
45	Soră medicală *4)	M	3650	1,46	3800
46	Soră medicală debutant *4)	M	3610	1,44	
47	Autopsier principal	M	3750	1,50	
48	Autopsier	M	3650	1,46	
49	Autopsier debutant	M	3610	1,44	
50	Statistician medical, registrator medical; principal	M	3750		3800
51	Statistician medical, registrator medical	M	3650	1,46	3750
52	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	3610	1,44	

a.2 Anatomia patologică și medicina legală

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Anatomia patologică și medicina legală		Propuneri
			Salariul de bază - Gradația 0	Coeficient	
			2022		
1	Medic primar	S	16250	6,50	18750
2	Medic specialist	S	12870	5,15	14850
3	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2,92	10900
4	Medic rezident anul III	S	6700	2,68	10050
5	Medic rezident anul II	S	6100	2,44	9150
6	Medic rezident anul I	S	5700	2,28	8500
7	Farmacist primar *1)	S	7186	2,87	7600
8	Farmacist specialist	S	6909	2,76	6550
9	Farmacist	S	5135	2,05	5700
10	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistica, asistent medical de laborator clinic principal	S	5649	2,26	6518
11	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistica, asistent medical de laborator clinic	S	5425	2,17	6260
12	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistica, asistent medical de laborator clinic debutant	S	5135	2,05	
13	Asistent medical, asistent medical specialist; principal	SSD	5313	2,13	6100

14	Asistent medical, asistent medical specialist	SSD	5070	2,03	<b>5800</b>
15	Asistent medical, asistent medical specialist; debutant	SSD	5005	2,00	
16	Asistent medical principal *2)	PL	5070	2,03	<b>5850</b>
17	Asistent medical *2)	PL	4875	1,95	<b>5600</b>
18	Asistent medical debutant *2)	PL	4810	1,92	
19	Asistent medical principal *2)	M	5005	2,00	<b>5700</b>
20	Asistent medical *2)	M	4810	1,92	<b>5500</b>
21	Asistent medical debutant *2)	M	4693	1,88	
22	Soră medicală principală *4)	M	4875	1,95	<b>5700</b>
23	Soră medicală *4)	M	4745	1,90	<b>5500</b>
24	Soră medicală debutant *4)	M	4693	1,88	
25	Autopsier principal	M	4875	1,95	<b>5600</b>
26	Autopsier	M	4745	1,90	<b>5400</b>
27	Autopsier debutant	M	4693	1,88	
28	Statistician medical, registrator medical;	M	4875	1,95	
29	Statistician medical, registrator medical	M	4745	1,90	
30	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	4693	1,88	

a. 3 Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe :UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/ compartimente cu paturi de ATI/TI/TA, unitate de transport neonatală		Propunere
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient	
			2022		
1	Medic primar	S	13338	5,34	16250
2	Medic dentist primar	S	13338	5,34	16250
3	Medic specialist	S	10563	4,23	12870
4	Medic dentist specialist	S	10563	4,23	12870
5	Medic rezident anul IV-V	S	7300	2,92	
6	Medic rezident anul III	S	6700	2,68	
7	Medic rezident anul II	S	6100	2,44	
8	Medic rezident anul I	S	5700	2,28	
9	Medic	S	6509	2,60	
10	Medic dentist	S	6082	2,43	
11	Farmacist primar *1)	S	5898	2,36	7600
12	Farmacist specialist	S	5671	2,27	6550
13	Farmacist rezident anul III	S	4682	1,87	6400
14	Farmacist rezident anul II	S	4636	1,85	6150
15	Farmacist rezident anul I	S	4591	1,84	5700
16	Farmacist	S	4774	1,91	5700
17	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	5142	2,06	5700
18	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	4591	1,84	5250
19	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	4361	1,74	4400
20	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	4215	1,69	
21	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, moașă; principal	S	4636	1,85	6180
22	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, moașă	S	4453	1,78	4900
23	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, moașă; debutant	S	4215	1,69	
24	Dentist principal	SSD	4361	1,74	5674
25	Dentist	SSD	4161	1,66	4346
26	Dentist debutant	SSD	4108	1,64	

27	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal	SSD	4361	1,74	5674
28	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar	SSD	4161	1,66	4550
29	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	4108	1,64	
30	Asistent medical principal *2)	PL	4161	1,66	5461
31	Asistent medical *2)	PL	4001	1,60	4334
32	Asistent medical debutant *2)	PL	3948	1,58	
33	Asistent medical principal *2)	M	4108	1,64	5058
34	Asistent medical *2)	M	3948	1,58	4008
35	Asistent medical debutant *2)	M	3852	1,54	
36	Tehnician dentar principal *3)	M	4108	1,64	5058
37	Tehnician dentar *3)	M	3948	1,58	4008
38	Tehnician dentar debutant *3)	M	3852	1,54	
39	Soră medicală principală *4)	M	4001	1,60	5058
40	Soră medicală *4)	M	3895	1,56	4008
41	Soră medicală debutant *4)	M	3852	1,54	

42	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență; principal	M	4001	1,60	
43	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență	M	3895	1,56	
44	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență; debutant	M	3852	1,54	

a.4 Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială		Propunere
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coefficient	
			2022		
1	Medic primar	S	12250	4,90	
2	Medic dentist primar	S	12250	4,90	
3	Medic specialist	S	9702	3,88	
4	Medic dentist specialist	S	9702	3,88	
5	Medic	S	6272	2,51	
6	Medic dentist	S	6272	2,51	
7	Farmacist primar *1)	S	5251	2,10	<b>6840</b>
8	Farmacist specialist	S	5049	2,02	<b>5985</b>
9	Farmacist	S	4251	1,70	<b>5490</b>
10	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	4578	1,83	<b>5130</b>
11	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	4200	1,68	<b>4725</b>
12	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	4087	1,63	<b>4400</b>
13	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	3950	1,58	
14	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; principal	S	4128	1,65	<b>5040</b>
15	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă	S	4020	1,61	<b>4173</b>
16	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; debutant	S	3950	1,58	
17	Dentist principal	SSD	3950	1,58	<b>4860</b>
18	Dentist	SSD	3900	1,56	<b>4073</b>
19	Dentist debutant	SSD	3850	1,54	

20	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal	SSD	3950	1,58	4860
21	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar	SSD	3900	1,56	4073
22	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant	SSD	3850	1,54	
23	Asistent medical principal *2)	PL	3900	1,56	4700
24	Asistent medical *2)	PL	3850	1,54	3973
25	Asistent medical debutant *2)	PL	3750	1,50	
26	Asistent medical principal *2)	M	3850	1,54	4073
27	Asistent medical *2)	M	3750	1,50	3973
28	Asistent medical debutant *2)	M	3610	1,44	
29	Tehnician dentar principal *3)	M	3850	1,54	4073
30	Tehnician dentar *3)	M	3750	1,50	3973
31	Tehnician dentar debutant *3)	M	3610	1,44	
32	Soră medicală principală *4)	M	3750	1,50	4073
33	Soră medicală *4)	M	3700	1,48	3973

34	Soră medicală debutant *4)	M	3610	1,44	
35	Autopsier principal	M	3750	1,50	4073
36	Autopsier	M	3700	1,48	3973
37	Autopsier debutant	M	3610	1,44	
38	Statistician medical, registrator medical; principal	M	3750	1,50	
39	Statistician medical, registrator medical	M	3700	1,48	
40	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	3610	1,44	

**b) Salarii de bază pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitar**

**b.1 Unități clinice**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient	Propunere
			2022		
1.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	4905	1,96	6377
2.	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	4388	1,76	5705
3.	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	4087	1,63	5313
4.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical; debutant	S	3950	1,58	
5.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	4733	1,89	6377
6.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	4259	1,70	5313
7.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	3950	1,58	
8.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4302	1,72	5400
9.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	3950	1,58	4545
10.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	3850	1,54	
11.	Psiholog principal	S	4905	1,96	6377
12.	Psiholog specialist	S	4388	1,76	5705
13.	Psiholog practicant	S	4130	1,65	5313
14.	Psiholog stagiar	S	3950	1,58	

**b.2 Anatomia patologică și medicina legală**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Anatomia patologică și medicina legală		Propunere
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient	
			2022		
1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	6377	2,55	7358
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	5705	2,28	6582
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	5313	2,13	6131
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical; debutant	S	5135	2,05	
5	Psiholog principal	S	6377	2,55	7358
6	Psiholog specialist	S	5705	2,28	6582
7	Psiholog practicant	S	5369	2,15	6195
8	Psiholog stagiar	S	5135	2,05	

b.3 Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe :UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/ compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe :UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/ compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală		Propunere
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient	
			2022		
1.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	5050	2,02	6377
2.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	4545	1,82	5313
3.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	4215	1,69	
4.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4591	1,84	5400
5.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	4215	1,69	4545
6.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	4108	1,64	
7.	Psiholog principal	S	5234	2,09	6377
8.	Psiholog specialist	S	4682	1,87	5705
9.	Psiholog practicant	S	4407	1,76	5313
10.	Psiholog stagiar	S	4215	1,69	

b.4 Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială		Propunere
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient	
			2022		
1.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, expert în fizică medicală; principal	S	4672	1,87	5739
2.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical; specialist	S	4179	1,67	5135
3.	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	4000	1,60	4782
4.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical; debutant	S	3950	1,58	
5.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	4508	1,80	5739
6.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	4087	1,63	4782
7.	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	3950	1,58	
8.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; principal *5)	SSD	4087	1,63	4860
9.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social *5)	SSD	3900	1,56	4091
10.	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social; debutant *5)	SSD	3850	1,54	
11.	Psiholog principal	S	4672	1,87	5739
12.	Psiholog specialist	S	4179	1,67	5135
13.	Psiholog practicant	S	4000	1,60	4782
14.	Psiholog stagiar	S	3950	1,58	

**c) Salarii de bază pentru personalul auxiliar sanitar**

**c.1 Unități clinice**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități clinice		Propunere
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coefficient	
			2022		
1	Infirmieră, băieș, agent DDD	M;G	3550	1,42	3560
2	Infirmieră, băieș, agent DDD; debutant	M;G	3450	1,38	
3	Brancardier, băieș, nămol, spălătoreasă, Îngrijitoare, garderobier și supraveghetor bolnavi psihici		2950	1,18	3450
4	Bucătar		2950	1,18	
5	Șofer autosanitară II *7)	M	3850	1,54	3860
6	Șofer autosanitară III *7)	M;G	3750	1,50	3760

**c.2 Anatomia patologică și medicina legală**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Anatomia patologică și medicina legală		Propunere
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coefficient	
			2022		
1.	Brancardier, băieș, nămol, spălătoreasă, îngrijitoare		3835	1,53	4400

**c.3 Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe :UPU-SMURD, UPU, CPU		Propunere
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coefficient	
			2022		
1.	Infirmieră, agent DDD	M;G	3610	1,44	
2.	Infirmieră, agent DDD; debutant	M;G	3550	1,42	
3.	Brancardier, băieș, nămol, spălătoreasă, îngrijitoare		3000	1,20	3500
4.	Ambulanțier *6)	M	4130	1,65	
5.	Șofer autosanitară I *7)	M	3900	1,56	
6.	Șofer autosanitară II *7)	M	3850	1,54	

**c.4 Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială		Propunere
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coefficient	
			2022		
1	Infirmieră, agent DDD	M;G	3550	1,42	
2	Infirmieră, agent DDD; debutant	M;G	3450	1,38	
3	Brancardier, băieș, nămol, spălătoreasă, Îngrijitoare, garderobier și supraveghetor bolnavi psihici		2950	1,18	3450
4	Bucătar		2950	1,18	
5	Șofer autosanitară II *7)	M	3850	1,54	
6	Șofer autosanitară III *7)	M;G	3750	1,50	

\*1) Se poate utiliza numai în unități sanitare umane.

\*2) Se aplică și funcțiilor de asistent farmacie, laborator, balneofizioterapie, igiena și sănătate publică, radiologie imagistica medicală, nutriție și dietetică, asistent social și educator-puericultor și instructor de ergo-terapie, tehnician dentar și tehnician sanitar, tehnician aparatura medicală din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă care au studii de acest nivel.

\*3) Se aplică și funcțiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă.

\*4) Se aplică și funcțiilor de ofician medical, laborant cu liceul sanitar, moașă, maseur, gipsar, autopsier, instructor CFM, instructor de educație, instructor de ergoterapie, asistent social, educator-puericultor.

\*5) Se aplică și funcțiilor de educator- puericultor, asistent social și cosmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diplomă învățământul superior de scurtă durată, cu durata studiilor de 2 - 3 ani învățământ de zi sau de 3 - 4 ani învățământ seral sau fără frecvență.

\*6) Se ocupă prin concurs sau examen de promovare de către personalul care îndeplinește condițiile de încadrare pentru funcția de șofer autosanitară I, conducător de șalupă medicală, motorist și marinar cu o vechime de minimum

5 ani, și posedă diploma de absolvire a cursului de ambulanțier potrivit Ordinului Ministrului Sănătății nr. 388/1992 privind înființarea Școlii de Ambulanțieri în cadrul Stației de Salvare a Municipiului București, actual Serviciul de Ambulanță al Municipiului București - Ilfov și în alte servicii județene de ambulanță acreditate de Ministerul Sănătății prin ordin al ministrului.

\*7) Se aplică nivelurile I și II pentru salarizarea șoferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanță județene și al municipiului București-Ilfov, iar nivelurile de salarizare II și III, șoferilor autosanitarelor din alte unități sanitare.

#### **NOTĂ:**

1. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se aplică și personalului din cabinetele medicale din cadrul structurilor teritoriale de expertiza medicală a capacității de muncă și personalului de specialitate contractual, precum și funcționarilor publici din direcțiile de sănătate publică. Salariul personalului cu studii superioare-inspectorii/consilieri (funcționari publici) va fi echivalent cu cel al medicilor (personal contractual), iar salariul personalului cu studii medii – referenți va fi echivalent cu cel al asistenților medicali – personal contractual, astfel: inspector superior – medic primar; inspector principal-medic specialist etc. Salariul pentru șef serviciu/birou (funcționar public) se echivalează cu salariul medicului șef de laborator (personal contractual). În situația în care prin echivalare ar rezulta un salariu mai mic decât cel aflat în plată, se menține salariul mai mare.

2. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice, anatomie patologică, medicina legală și compartimente de primiri urgente: UPU, SMURD, UPU-CPU se poate aplica și personalului de cercetare cu studii superioare din unitățile clinice, din institutele și centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale de la lit. a 1) nr. crt. 1 - 13, nr. crt. 16 - 17, nr. crt. 19 – 21, lit a 2) nr. crt. 1-8, lit a 3) nr. crt. 1-8, nr. crt. 11-15, și lit. b 1) nr. crt. 1, 2, 5, 11, lit b2) nr. crt. 1,2,5, lit b3) nr. crt. 1,7.

3. Nivelul de studii (M) pentru funcțiile de ambulanțier și șofer autosanitară I și II se utilizează numai pentru încadrarea și promovarea acestor funcții la serviciile de ambulanță și se aplică ulterior intrării în vigoare a prezentei legi.

4. Anexele a4, b4, c4 se utilizează și pentru dispensarele/cabinetele medicale școlare, preșcolare, studențești și creșe.

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)  
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Anexă

### Propuneri de modificare și observații ale

propunerii legislative privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (b161/24.04.2017)

### Anexa nr. III - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ"

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	<p><b>Anexa nr. III - Familia Ocupațională De Funcții Bugetare "Cultură" Unități De Cultură</b></p> <p><b>Capitolul I.</b> Salarii de bază din instituții de spectacole sau concerte naționale sau de importanță națională, din instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, din cadrul filarmonicilor, operelor, teatrelor lirice sau muzicale, Corului Național de Cameră "Madrigal" - Marin Constantin, Centrului Național de Artă Tinerimea Română din centrele de cultură/artă națională, precum și din instituțiile de spectacole și/sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București, <b>precum și din alte instituții de spectacole sau concerte</b></p>	<p><b>Anexa nr. III - Familia Ocupațională De Funcții Bugetare "Cultură" Unități De Cultură</b></p> <p><b>Capitolul I.</b> Salarii de bază din instituții de spectacole sau concerte naționale sau de importanță națională, din instituții de spectacole la care spectacolele se desfășoară preponderent în limba unei minorități, din cadrul filarmonicilor, operelor, teatrelor lirice sau muzicale, Corului Național de Cameră "Madrigal" - Marin Constantin, Centrului Național de Artă Tinerimea Română din centrele de cultură/artă națională, precum și din instituțiile de spectacole și/sau concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului București, <b>Caselor de Cultură ale Studenților, Complexul Cultural Sportiv Studentesc Tei și Sălilor Polivalente din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului, precum și din alte instituții de spectacole sau concerte.</b></p>	<p>Din proiect, de la anexa III, cap.V, lipsesc funcțiile artistice (dirijor, coregraf etc) care se regăsesc pe statele de funcții ale Caselor de Cultură ale Studenților și funcțiile ce țin de activitatea specifică instituțiilor de spectacole și concerte care se regăsesc pe statele de funcții ale Sălilor Polivalente.</p> <p>Propunem ca salarizarea funcțiilor artistice din cadrul Caselor de Cultură ale Studenților, precum și a funcțiilor ce țin activitatea specifică instituțiilor de spectacole și concerte regăsite în statutul de funcții ale Caselor de Cultură și Sălilor Polivalente din subordinea MTS, să se facă în conformitate cu anexa III cap.I alin.II " Alte instituții de spectacole sau concerte (în mod nedrept Casele de Cultură ale Studenților nu sunt denumite în actele normative " instituții de cultură", ci "instituții publice" și nu le este recunoscut dreptul de a funcționa ca instituții de spectacole și concerte, deși ele promovează în mod real cultura națională prin programe culturale ale ansamblurilor artistice folclorice, corale, coregrafice, trupelor de teatru și au prevăzută în ROF activitatea de organizare și găzduire spectacole și</p>

	<p>2. <b>Anexa nr. III - Familia Ocupațională De Funcții Bugetare "Cultură" Unități De Cultură Capitolul I.</b>  <b>b) funcții de execuție</b></p> <p>Nr. crt 1 – <b>Dirijor, regizor artistic, scenograf, coregraf, solist(vocal, balet, concertist, instrumentist), prim-balerin, concertmaestru, actor(teatru, manuiitor papusi-marionete) – gradul I A</b></p> <p>Salariul de baza – lei Gradatia 0 – 2022 – 10880 coeficient 4,35</p>	<p><b>Anexa nr. III - Familia Ocupațională De Funcții Bugetare "Cultură" Unități De Cultură Capitolul I.</b>  <b>b) funcții de execuție</b>  <b>Tabelul se modifică și va avea următorul cuprins:</b>  Nr. crt 1 – <b>Artist instrumentist, artist liric, dirijor cor, șef partidă, dirijor, regizor artistic, scenograf, coregraf, solist(vocal, balet, concertist, instrumentist), prim-balerin, concertmaestru, actor (teatru, manuiitor papuși-marionete), balerin</b>  Salariul de baza – lei Gradatia 0 / 2022 / 10880 coeficient 4,35</p>	<p>concerte.</p> <p>Considerăm că artiștii instrumentiști și artiștii lirici, șefii partidă, dirijorii de cor, balerinii, trebuie să fie încadrați corespunzător, la nr. crt. 1, pe același nivel cu actor (teatru, manuiitor papuși-marionete), dirijor, regizor artistic, scenograf, coregraf, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist) prim-balerin, așa după cum au fost just încadrați până la apariția acestui proiect de lege, respectându-se întru totul principiile nediscriminării, egalității, importanței sociale, prevăzute în Secțiunea a 2-a, Art. 6. al Proiectului LEGE – CADRU privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. Considerăm că încadrarea artiștilor instrumentiști și a artiștilor lirici, a dirijorilor de cor, a șefilor de partidă, a balerinilor trebuie adusă la același nivel cu funcțiile mai sus enumerate (actor, solist, dirijor, regizor, prim balerin), deoarece volumul de muncă foarte mare al orchestrelor și al corurilor operelor, operetei, filarmonicilor, poate fi considerat pe bună dreptate echivalent, compensând din plin răspunderea actului artistic solistic, dirijoral, regizoral, actoricesc, coregrafic.</p> <p>Precizăm că la volumul de muncă mai mare al orchestrelor și corurilor de operă, operetă și filarmonică, și al balerinilor, se adaugă și un ritm constant al solicitării artiștilor instrumentiști, al artiștilor lirici și al balerinilor, neexistând practic pauze ale activității lor între premiere, între spectacole - spre deosebire de actori, soliști, sau dirijori, care nu sunt integrați în toate producțiile.</p> <p>De asemenea, precizăm că și artiștii instrumentiști, artiștii lirici și balerinii sunt expuși contactului și reacției publicului, atât prin evoluția în ansamblu cât și prin momentele solistice care pot surveni în executarea unei partituri. Subliniem că, datorită specificului genului muzical operă, operetă, simfonic, balet, orice eroare de emisie sonoră, orice interpretare muzicală neadecvată, sau eroare execuție coregrafică, poate compromite actul artistic în evoluție, fie că este vorba de o evoluție în ansamblu, în momente solistice de mai mică întindere, sau partituri solistice.</p> <p>Având în vedere cele mai sus expuse, considerăm că</p>
--	--	--	--

			<p>trebuie revenita supra Proiectului Legii Salarizării – Anexa III, astfel încât artiștii instrumentiști și artiștii lirici și balerinii din operă, operetă și filarmonici și din instituțiile de rang național, să fie încadrați în mod corespunzător, alături de colegii de breaslă artiști – actori, soliști, dirijori, regizori, coregrafi la Nr. crt.1, Salariul de baza 10880, coeficient 4,35.</p> <p>În acest sens ar trebui avute în vedere și următoarele argumente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- artiștii instrumentiști și artiștii lirici și balerinii, șefii de partidă, dirijorii de cor sunt supuși deopotrivă presiunii neuro-psihice specifice profesiei, alături de actori, soliști, dirijori, regizori, prim-balerini;</li> <li>- artiștii instrumentiști și artiștii lirici au același nivel de studii superioare cu actorii, soliștii, regizorii, coregrafii, iar acest lucru trebuie să fie recunoscut și respectat ca atare. De asemenea, balerinii au studii de specialitate;</li> <li>- artiștii instrumentiști, artiștii lirici, șefii de partidă, dirijorii de cor, balerinii suferă de impactul negativ al aceluiași boli profesionale ca și colegii soliști, cauzate de specificul activității profesionale.</li> <li>- artiștii instrumentiști și artiștii lirici, șefii de partidă și balerinii au un volum și un ritm mai mare de ore de muncă, susținut pe perioade extinse, de repetiții suplimentare, realizând și două servicii pe zi în mod constant (respectiv dimineața repetiție și seara spectacol în aceeași zi, sau repetiții dimineața și seara în aceeași zi).</li> </ul>
3.	<p><b>Anexa nr. III - Familia Ocupațională De Funcții Bugetare "Cultură" Unități De Cultură Capitolul I.</b></p> <p><b>b) funcții de execuție</b></p> <p>Nr. crt 2 <b>Dirijor cor, șef partidă</b>, maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans), -gradul I A - 8247 coeficient 3,30</p>	<p><b>Anexa nr. III - Familia Ocupațională De Funcții Bugetare "Cultură" Unități De Cultură Capitolul I.</b></p> <p><b>b) funcții de execuție</b></p> <p><b><i>Tabelul se modifică și va avea următorul cuprins:</i></b></p> <p>Nr. crt 2 Maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans), -gradul I A 8247 coeficient 3,30</p>	<p>Considerăm că încadrarea artiștilor instrumentiști și a artiștilor lirici, a balerinilor, a dirijorilor de cor, a șefilor de partidă, trebuie adusă la același nivel cu funcțiile de la Nr. crt 1 mai sus enumerate (actor, solist, dirijor, regizor, prim balerin), deoarece activitatea specifică de coordonare exercitată de șefii de partidă și dirijorii de cor, implică totodată un grad înalt de responsabilitate în redarea actului artistic, fapt care susține perfect încadrarea lor la Nr. crt 1, coeficient 4,35.</p> <p>În ceea ce privește balerinii, trebuie avut în vedere și gradul ridicat de uzură fizică, cauzat de expunerea la efort fizic pe durate îndelungate, cu timp de refacere redus de numărul mare de repetiții și spectacole.</p>
4.	<b>Anexa nr. III - Familia Ocupațională De Funcții</b>	<b>Anexa nr. III - Familia Ocupațională De Funcții</b>	Solicităm eliminarea încadrării eronate a artiștilor

	<p><b>Bugetare "Cultură" Unități De Cultură Capitolul I.</b>  <b>b) funcții de execuție</b></p> <p>Nr. crt 3 <b>Artist instrumentist, artist liric, balerin, dansator, artist circ, corepetitor, acompaniator, regizor scenă (culise), maestru de studii (balet, canto, muzical) corist (operă, operetă) – gradul I A 8027</b>  coeficient 3,23</p>	<p><b>Bugetare "Cultură" Unități De Cultură Capitolul I.</b>  <b>b) funcții de execuție</b>  <b>Tabelul se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>Nr. crt 3 Dansator, artist circ, corepetitor, acompaniator, regizor scena (culise), maestru de studii (balet, canto, muzical) corist (operă, operetă) – gradul IA 8027  coeficient 3,23</p>	<p>instrumentiști, a artiștilor lirici și a balerinilor de la Nr.crt 3, coeficient 3,23.</p> <p>Raportat la încadrarea actorilor-teatru, mânăitor papuși, marionete, considerăm că artiștii instrumentiști, artiștii lirici, balerinii – dar și șefii de partidă și dirijorii de cor - sunt încadrați într-un mod total discriminatoriu, la un coeficient mult prea mic de salarizare, inferior pregătirii, volumului de muncă și al solicitării profesionale specifice activității lor. Salariile de bază prevăzute pentru muzicienii și balerinii din funcțiile respective sunt cu mult inferioare față de cele prevăzute pentru actor (teatru, manuiitor papuși-marionete), iar acest lucru reprezintă o descalificare în fapt a artiștilor muzicieni și a muzicienilor. Astfel, aceștia sunt discriminați abuziv și discreționar, într-un mod de neînțeles și de nepermis.</p> <p>Precizăm că un absolvent de al Universității Naționale de Muzică București, nu poate fi cu nimic inferior unui absolvent al U.N.A.T.C.</p> <p>Atragem atenția ca actuală formă nemodificată a LEGII CADRU salarizare - transformăm în mod total nejustificat artiștii muzicieni cu studii înalte, absolvenți ai universităților de muzică, specialiști practicanți în genurile operă, operetă, simfonic, balerinii, în artiști de rangul doi, plasându-i în mod discriminatoriu cu cca 25% sub nivelul de salarizare al actorilor de teatru, mânăitor papuși-marionete.</p>
5.	<p><b>Anexa nr. III - Familia Ocupațională De Funcții Bugetare "Cultură"</b>  <b>Capitolul II. Salarii de bază din sistemul bibliotecilor publice din România</b>  I. Biblioteci naționale sau de importanță națională, stabilite potrivit legii, precum și Biblioteca Academiei Române.  a) Funcții de conducere</p>	<p><b>Anexa nr. III - Familia Ocupațională De Funcții Bugetare "Cultură"</b>  <b>Capitolul II. Salarii de bază din sistemul bibliotecilor publice din România</b>  I. Biblioteci naționale sau de importanță națională, stabilite potrivit legii, precum și Biblioteca Academiei Române.  a) Funcții de conducere  <b>Se modifică grila pentru biblioteci naționale și alte tipuri de biblioteci, astfel încât să se asigure o diferență de 25% pentru fiecare funcție în parte, pentru a respecta criterial de complexitate a activității pentru fiecare funcție în parte.</b></p>	<p>Creșterea sumelor pentru personalul de conducere astfel încât orice funcție de conducere din biblioteci să fie mai bine remunerată decât cea mai mare funcție de execuție cu vechime maximă</p> <p>Salariile pentru o parte din funcțiile de conducere sunt mai mici decât cele pentru funcțiile de execuție. În aceste condiții, nu există o motivație pentru asumarea unei funcții de conducere retribuită mai slab decât una de execuție.</p> <p>Conform proiectului, salariul de bază pentru șef de serviciu dintr-o bibliotecă națională este mai mic decât în cazul funcției similare din alte tipuri de biblioteci decât cele naționale.</p>
6.	<p><b>Anexa nr. III - Familia ocupațională de funcții</b></p>	<p><b>Anexa nr. III - Familia Ocupațională De Funcții</b></p>	<p>Salariile de bază ale funcțiilor de conducere și de</p>

	<p><b>bugetare "cultură"</b>  <b>Capitolul II. Salarii de bază din sistemul bibliotecilor publice din România</b>  I. Biblioteci naționale sau de importanță națională, stabilite potrivit legii, precum și Biblioteca Academiei Române.</p>	<p><b>Bugetare "Cultură"</b>  <b>Capitolul II. Salarii de bază din sistemul bibliotecilor publice din România</b>  I. Biblioteci naționale sau de importanță națională, stabilite potrivit legii, precum și Biblioteca Academiei Române.  b) Funcții de execuție  <b>Se modifică grila pentru biblioteci naționale și alte tipuri de biblioteci, astfel încât să se asigure o diferență de 25% pentru fiecare funcție în parte, pentru a respecta criteriul de complexitate a activității pentru fiecare funcție în parte.</b></p>	<p>execuție din bibliotecile naționale sau de importanță națională, stabilite potrivit legii, să fie mai mari cu 25% decât cele din alte biblioteci.  Coeficienții salariilor de bază din bibliotecile naționale sau de importanță națională, stabilite potrivit legii, trebuie să fie mai mari cu 25% decât coeficienții salariilor de bază din alte biblioteci  Coeficienții cu 25% majorați față de <b>alte biblioteci</b>.  Exemplu:  - în acest proiect de lege un bibliotecar gradul IA studii superioare (cel mai mare grad pentru funcțiile de execuție) din alte biblioteci are coeficientul 1,86, iar un bibliotecar bibliotecar gradul IA studii superioare din bibliotecile naționale sau de importanță națională, stabilite potrivit legii, are coeficientul 2,13.  Un coeficient cu 25% mai mare ar însemna 2,33, în loc de 2,13.  - pentru gradul I studii superioare - coeficientul 2,18, în loc de 2,  - pentru gradul II studii superioare - coeficientul 2,09, în loc de 1,72  - pentru debutant studii superioare - coeficientul 1,98, în loc de 1,58.  Coeficienții propuși au la bază coeficienții din categoria alte biblioteci, majorați cu 25%</p>
7.	<p><b>Modificări la: Anexele ce prevăd salariile de bază, soldele funcției de bază/salariile funcției de bază, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi salariale specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, nr. I – IX din prezenta lege.</b></p>		
8.	<p><b>Anexa nr. III - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "CULTURĂ"</b></p>		
9.	<p><b>II. Alte biblioteci</b>  a) Funcții de conducere și  b) Funcții de execuție</p>	<p>Pentru salarizarea funcțiilor de execuție din Alte Biblioteci (aici regăsindu-se și bibliotecarii din Universități) trebuie făcute corelațiile cu funcțiilor de Administrator Patrimoniu din Anexa I Familia Ocupațională de funcții Bugetare „Învățământ” cap.6. Salarii de bază pentru funcțiile didactice auxiliare.</p>	<p>Ambele categorii au aceleași studii și răspundere, unii cărțile alții patrimoniul, lucrează în aceeași instituție, iar diferențierea lor într-un sens sau altul ar crea tensiuni sociale în universități cât și în unitățile școlare preuniversitare.</p>
10.	<p>b) funcții de execuție</p>	<p>Lipsește la calificarea SSD funcțiile:  redactor și tehnoredactor</p>	

**Capitolul I, litera b) funcții de execuție**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Text inițial</b>	<b>Text propus</b>	<b>Motivare</b>
-----------------	---------------------	--------------------	-----------------

<p>1.</p>	<p><b>Nr. crt 1</b> – Dirijor, regizor artistic, scenograf, coregraf, solist(vocal, balet, concertist, instrumentist), prim-balerin, concertmaestru, actor(teatru, manuior papusi-marionete) – gradul I A Salariul de baza – lei Gradatia 0 – 2022 10880 coeficient 4,35</p>	<p><b>Nr. crt 1 – <u>Artist instrumentist, artist liric, dirijor cor, sef partida</u></b> dirijor, regizor artistic, scenograf, coregraf, solist(vocal, balet, concertist, instrumentist), prim-balerin, concertmaestru, actor(teatru, manuior papusi-marionete), <b>balerin</b> Salariul de baza – lei Gradatia 0 – 2022 10880 coeficient 4,35</p>	<p><b>Artistii instrumentisti si artistii lirici, sefii partida, dirijorii, de cor, balerinii trebuie sa fie incadrati corespunzator, la nr. crt. 1, pe acelasi nivel cu actor (teatru, manuior papusi-marionete), dirijor, regizor artistic, scenograf, coregraf, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist) prim-balerin, asa dupa cum au fost just incadrati pana la aparitia acestui proiect de lege,</b> respectandu-se intrutotul principiile nediscriminarii, egalitatii, importantei sociale, prevazute in Sectiunea a 2-a, Art. 6. al Proiectului LEGE – CADRU privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, afisat in data de 10.04.2017. Consideram ca incadrarea artistilor instrumentisti si a artistilor lirici, a dirijorilor de cor, a sefilor de partida, a balerinilor trebuie adusa la acelasi nivel cu functiile mai sus enumerate (actor, solist, dirijor, regizor, prim balerin), deoarece volumul de munca foarte mare al orchestrelor si al corurilor operelor, operetei, filarmonicilor, poate fi considerat pe buna dreptate echivalent, compensand din plin raspunderea actului artistic solistic, dirijoral, regizoral, actoricesc, coregrafic.</p> <p>Precizam ca la volumul de munca mai mare al orchestrelor si corurilor de opera, opereta si filarmonica, si al balerinilor, se adauga si un ritm constant al solicitarii artistilor instrumentisti, al artistilor lirici si al balerinilor, neexistand practic pauze ale activitatii lor intre premiere, intre spectacole - spre deosebire de actori, solisti, sau dirijori, care nu sunt integrati in toate productiile.</p> <p>De asemenea, precizam ca si artistii instrumentisti, artistii lirici si balerinii sunt expusi contactului si reactiei publicului, atat prin evolutia in ansamblu cat si prin momentele solistice care pot surveni in executarea unei partituri. Subliniem ca, datorita specificului genului muzical opera, opereta, simfonic, balet, orice eroare de emisie sonora, orice interpretare muzicala neadecvata, sau eroare executie coregrafica, poate compromite actul artistic in evolutie, fie ca este vorba de o evolutie in ansamblu, in momente solistice de mai mica intindere, sau partituri solistice.</p> <p>Avand in vedere cele mai sus expuse, va solicitam respectuos sa reveniti asupra Proiectului Legii Salarizarii – Anexa III, astfel incat artistii instrumentisti si artistii lirici</p>
-----------	--	---	---

			<p>si balerinii din opera, opereta si filarmonici si din institutiile de rang national, sa fie incadrati in mod corespunzator, alaturi de colegii de breasla artisti – actori, solisti, dirjori, regizori, coregrafi la Nr. crt.1, Salariul de baza 10880, coeficient 4,35.</p> <p>Argumentele pe care le sintetizam concluziv:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ artistii instrumentisti si artistii lirici si balerinii, sefii de partida, dirjorii de cor sunt supusi deopotriva presiunii neuro-psihoice specifice profesiei, alaturi de actori, solisti, dirjori, regizori, prim-balerini;</li> <li>➤ artistii instrumentisti si artistii lirici au acelasi nivel de studii superioare cu actorii, solistii, regizorii, coregrafii, iar acest lucru trebuie sa fie recunoscut si respectat ca atare. De asemenea, balerinii au studii de specialitate;</li> <li>➤ artistii instrumentisti, artistii lirici, sefii de partida, dirjorii de cor, balerinii sufera de impactul negativ al acelorasi boli profesionale ca si colegii solisti, cauzate de specificul activitatii profesionale</li> <li>➤ artistii instrumentisti si artistii lirici, sefii de partida si balerinii au un volum si un ritm mai mare de ore de munca, sustinut pe perioade extinse, de repetitii suplimentare, realizand si doua servicii pe zi in mod constant (respectiv dimineata repetitie si seara spectacol in aceasi zi, sau repetitii dimineata si seara in aceasi zi).</li> </ul>
	<p><b>Nr. crt 2</b> Dirijor cor, sef partida, maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans), -gradul I A 8247 coeficient 3,30</p>	<p><b>Nr. crt 2</b> Maestru (artist circ, corepetitor, cor, balet-dans), -gradul I A 8247 coeficient 3,30</p>	<p><b>Eliminarea incadrarii eronate. Incadrarea artistilor instrumentisti si a artistilor lirici, a balerinilor, a dirjorilor de cor, a sefilor de partida, trebuie adusa la acelasi nivel cu functiile de la Nr. crt 1 mai sus enumerate (actor, solist, dirijor, regizor, prim balerin), deoarece activitatea specifica de coordonare exercitata de sefii de partida si dirjorii de cor, implica totodata un grad inalt de responsabilitate in redarea actului artistic, fapt care sustine perfect incadrarea lor la Nr. crt 1, coeficient 4,35.</b></p> <p>In ceea ce priveste balerinii, trebuie avut in vedere si gradul ridicat de uzura fizica, cauzat de expunerea la efort fizic pe durate indelungate, cu timp de refacere redus de numarul mare de repetitii si spectacole.</p>
	<p><b>Nr. crt 3</b> Artist instrumentist, artist liric, balerin, dansator, artist circ,</p>	<p><b>Nr. crt 3</b></p>	<p><b>Eliminarea incadrarii eronate a artistilor instrumentisti, a artistilor lirici si a balerinilor de la</b></p>

	<p>corepetitor, acompaniator, regizor scena (culise), maestru de studii (balet, canto, muzical)  corist (opera, opereta) – gradul I A  8027  coeficient 3,23</p>	<p>Dansator, artist circ, corepetitor, acompaniator, regizor scena (culise), maestru de studii (balet, canto, muzical)  corist (opera, opereta) – gradul I A  8027  coeficient 3,23</p>	<p><b>Nr.crt 3, coeficient 3,23.</b>  <b>Raportat la incadrarea actorilor-teatru, manuior papusi, marionete, consideram ca artistii instrumentisti, artistii lirici, balerinii – dar si sefii de partida,si dirijorii de cor - sunt incadrati intr-un mod total discriminatoriu, la un coeficient mult prea mic de salarizare, inferior pregatirii, volumului de munca si al solicitarii profesionale specifice activitatii lor.</b>  Salariile de baza prevazute pentru muzicienii si balerinii din functiile respective sunt cu mult inferioare fata de cele prevazute pentru actor (teatru, manuior papusi-marionete), iar acest lucru reprezinta o descalificare in fapt a artistilor muzicieni si a muzicienilor. Astfel, acestia sunt discriminati abuziv si discretionar, intr-un mod de neinteles si de nepermis. Precizam ca un absolvent de al Universitatii Nationale de Muzica Bucuresti, nu poate fi cu nimic inferior unui absolvent al U.N.A.T.C.</p>
--	--	---	--

**Capitolul III, l. litera b) funcții de execuție (Muze de importanță națională, stabilite potrivit legii)**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Text inițial</b>	<b>Text propus</b>	<b>Motivare</b>
	<p><b>Nr. crt 1</b> – Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, arheolog, arhitect, istoric, designer, taxidermist, fotograf, desenator artistic, pedagog muzeal, arhivist – <b>gradul I A</b>  Salariul de baza – lei  Gradația 0 – 2022 – 5315 lei  coeficient 2,13  <b>Gradul 1</b> – salariu 5008 (2022), coeficient 2,00.  <b>Gradul II</b> – salariu 4302, coeficient 1,79</p>	<p><b>Nr. crt 1</b> – Muzeograf, restaurator, conservator, bibliograf, arheolog, arhitect, istoric, <u>curator</u>, designer, taxidermist, fotograf, desenator artistic, pedagog muzeal, arhivist – gradul I A  <b>Salariul de baza – lei Gradația 0 – 2022</b>  <b>10880 lei</b>  <u>coeficient 4,35</u>  <b>Gradul I – salariu 7721 (2012), coeficient 3,09</b>  <b>Gradul II – salariu 5528, coeficient 2,21</b></p>	<p>Considerăm că această categorie profesională, ce gestionează, manipulează, descoperă și valorifică pentru viitorime valori enorme de patrimoniu material trebuie să fie încadrați corespunzător, la nr. crt. 1, pe același nivel cu cei de la <u>instituțiile de spectacol</u> ex. actor (teatru, mănuior păpuși-marionete), dirijor, regizor artistic, scenograf, coregraf, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist) prim-balerin. Menționăm faptul că discriminarea care se face nu se justifică, cu atât mai mult cu cât aceste categorii de profesioniști sunt reglementate de un sistem de atestare și autorizare foarte strict ce nu le permite alte câștiguri, fiind interzis prin lege funcționarea lor ca profesii liberale, așa cum pot categoriile din instituțiile de spectacol. <u>Este inacceptabil să se repete eterna discriminare, nerespectându-se întru totul principiile nediscriminării, egalității, importanței sociale, prevăzute în Secțiunea a 2-a, Art. 6. al Proiectului LEGE – CADRU privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, afișat în data de 10.04.2017. Consideram că personalului de specialitate</u></p>

			<p>cuprins la crt. 1 trebuie adus la același nivel cu funcțiile mai sus enumerate (actor, solist, dirijor, regizor, prim balerin), deoarece volumul de muncă a acestui personal, cerințele de pregătire profesională extrem de complexe, constrângerile speciale, riscurile enorme (sănătate, condiții periculoase, responsabilitate uriașă, interzicerea greșelilor, sistemul de monitorizare și supraveghere a autorităților statului), dubla specializare (muzeograf dar și arheolog, de ex.), responsabilitatea față de valorile imense manipulate (similar cu cei de la Banca Națională a României), solicitarea lor repetată, în cadrul obligațiilor de service de a colabora cu structurile de justiție (expertize, uneori foarte periculoase) poate și trebuie fi considerat drept echivalent, fiind de neînțeles diferența de coeficient dintre categoriile de personal muzeal și cele din instituțiile de spectacol.</p> <p>De cele mai multe ori, personalul din muzee este măcinat de boli profesionale specific, ultimii ani înregistrând chiar o serie de decese, din rândul mai ales al conservatorilor și restauratorilor, pe fondul unei injuste recunoașteri sociale și a unei salarizări aproape de minimul pe economie.</p> <p>Precizăm ca la volumul de muncă deja subliniat, se adaugă, în cazul arheologilor-muzeografi și cercetători din muzee, responsabilitatea legată de implementarea programelor de dezvoltare edilitară și infrastructură, fiind solicitați ca în termene extrem de scurte să realizeze lucrări ce se fac în mod obișnuit în 3-4 ani, clauza de arheologie fiind esențială în absorbția banilor europeni pentru infrastructură. În aceste condiții, personalul din muzee, lucrează și câte 10 ore pe zi, 7 zile din 7, pentru ca proiectele să fie duse la bun sfârșit în termen.</p> <p>Având în vedere cele mai sus expuse și multe altele, va solicităm respectuos să reveniți asupra Proiectului Legii Salarizării – Anexa III, astfel încât personalul din muzee Capitolul III, I. litera b)funcții de execuție (Muzee de importanță națională, stabilite potrivit legii) să beneficieze de un coeficient care să le recunoască importanța socială și eforturile pentru prezentul și mai ales viitorul societății, egalizat cu instituțiile de spectacol – respectiv - <b>4,35</b>. Salariul de baza 10880 lei - gradația 0</p> <p>Considerăm că importanța acestor categorii de salariați</p>
	Nr. crt 2	Nr. crt 2	Considerăm că importanța acestor categorii de salariați

	<p>Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; principal; topograf, documentarist, grafician Salariu 4561 (2022), coeficient 1,82</p>	<p>Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; topograf, documentarist/<b>referent 1A</b>, grafician - <b>principal</b>; <b>Salariu 8247 (2022)</b> <b>coeficient 3,30</b></p>	<p>Într-un muzeu este esențială, investigatorii fiind cei pe baza studiilor cărora se stabilesc criteriile de conservare preventivă, esențiale pentru păstrarea pentru viitorime a moștenirii comune. Sunt supuși aceluiași constrângeri și pericole profesionale ca și Nr. Crit. 1, chiar dacă nu au însărcinări similare cu aceștia. De asemenea, pentru funcțiile de investigator pregătirea este una extrem de complexă, majoritatea fiind constituită din specialiști de talia mondială, recunoscuți ca atare fapt care susține perfect încadrarea lor la un coeficient de <b>3,30</b>.</p>
	<p><b>Nr. crt 3</b> Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; - specialist Salariu 4216 (2022) Coeficient 1,69</p>	<p><b>Nr. crt 3</b> Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog, <b>referent 1</b>; - specialist <b>Salariu 6844 (2022)</b> <b>Coeficient 2,74</b></p>	<p>Considerăm că importanța acestor categorii de salariați într-un muzeu este esențială, investigatorii fiind cei pe baza studiilor cărora se stabilesc criteriile de conservare preventivă, esențiale pentru păstrarea pentru viitorime a moștenirii comune. Sunt supuși aceluiași constrângeri și pericole profesionale ca și Nr. Crit. 1, chiar dacă nu au însărcinări similare cu aceștia. De asemenea, pentru funcțiile de investigator pregătirea este una extrem de complexă, majoritatea fiind constituită din specialiști recunoscuți, fapt care susține perfect încadrarea lor la, coeficient <b>2,74</b>.</p>
	<p>Cap III. II litera b</p>	<p><b>Similar în plată cu Cap. III.I lit. b</b></p>	<p>Considerăm că distincția care se face între Muzeele Naționale și restul muzeelor, cuprinse la Capitolul III. II este discriminatorie și încalcă cel puțin trei dintre principiile invocate în prezenta lege:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;</li> <li>- principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;</li> <li>- principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor.</li> </ul> <p>În acest sens considerăm că salarizarea personalului prevăzut la Cap. III.II – Alte Muze trebuie să fie similară cu cea din Cap. III.I – Muze de importanță națională stabilite potrivit legii. Această distincție nu reflectă nici o diferență de calitate între pregătirea personalului, calificarea lui, condițiile de muncă fiind similare și</p>

		constrângerile, riscurile și efectele practicării acestei meserii fiind de asemenea similare.
--	--	---

**Capitolul III, litera b) funcții de execuție**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Text inițial</b>	<b>Text propus</b>	<b>Motivare</b>
	<b>Nr. crt 1</b> – cercetător științific I Salariul de baza Gradația 0 pt 2022 este de 7546 lei cu coeficient 3,02	<b>Nr. crt ... – cercetător științific I</b> <b>Salariul de baza Gradația 0 pt 2022 este de 10.880 lei cu coeficient 4,35</b>	Trebuie corelata cu Anexa nr. I – FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE „INVATAMANT”
	Nr. crt 2 – cercetător științific II Salariul de baza Gradația 0 pt 2022 este de 5966 lei cu coeficient 2,39	<b>Nr. crt ... – cercetător științific II</b> <b>Salariul de bază Gradația 0 pt 2022 este de 7721 lei cu coeficient 3,09</b>	Trebuie corelata cu Anexa nr. I – FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE „INVATAMANT”
	<b>Nr. crt 3</b> – cercetător științific III Salariul de bază Gradația 0 pt 2022 este de 4216 lei cu coeficient 1,69	<b>Nr. crt ... – cercetător științific III</b> <b>Salariul de bază Gradația 0 pt 2022 este de 5528 lei cu coeficient 2,21</b>	Trebuie corelata cu Anexa nr. I – FAMILIA OCUPATIONALA DE FUNCTII BUGETARE „INVATAMANT”

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

### *Propuneri de modificare*

#### *a propunerii legislative privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (b161/24.04.2017)*

#### ANEXA V – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „JUSTIȚIE”

#### Anexa V – Familia ocupatională de funcții bugetare „Justiție”

#### Cap.VIII-Reglementări specifice personalului din sistemul justiției

#### Sectiunea a 3-a Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale asistentilor judiciari

<i>Nr. crt.</i>	<i>Text inițial</i>	<i>Text propus</i>	<i>Motivare</i>
1.	<p><b>Art.16</b></p> <p>(1) Asistenții judiciari numiți în condițiile Legii nr.304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt salariați cu indemnizația lunară de încadrare prevăzută la nr.crt.4 din anexa nr.V capitolul I lit.A la prezenta lege, aferenți unei vechimi în funcție de la 0-3 ani, respectiv de la 3-5 ani.</p> <p>(2) Asistenții judiciari beneficiază în mod corespunzător de drepturile prevăzute la art.24 și 25 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.27/2006, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.45/2007, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>(1) Asistenții judiciari numiți în condițiile Legii nr.304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt salariați cu indemnizația lunară de încadrare prevăzută la nr.crt.3 din anexa nr.V capitolul I lit.A la prezenta lege, aferenți unei vechimi în funcție.</p> <p>(2) Asistenții judiciari beneficiază în mod corespunzător de drepturile prevăzute la art.24 și 25 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.27/2006, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.45/2007, cu modificările și completările ulterioare <b>și art.85 din Legea nr.303/2004, republicată.</b></p>	<p>Aceste propuneri sunt în concordanță cu principiile impuse legislația în vigoare care guvernează raporturile de serviciu, cuprinse în art.5 și 6 din Codul muncii, reluate în acest proiect de lege.</p> <p>În plus, aceste modificări se impun, întrucât cele existente sunt căzute în desuetudine fiind din perioada în care conflictele de muncă și asigurările sociale erau în competența Judecătorilor și în mod firesc asistenții judiciari își</p>



			desfășurau activitatea în aceste instanțe, la nivelul cărora se făcea salarizarea.
	<p><b>Capitolul I</b> – Indemnizația lunară de încadrare pentru judecători, procurori, magistrați-asistenți</p> <p>A. Indemnizația lunară de încadrare pentru judecători și magistrați asistenți</p> <p><b>Nr.crt.3</b> Judecător cu grad de tribunal</p>	<p><b>Capitolul I</b> – Indemnizația lunară de încadrare pentru judecători, procurori, magistrați-asistenți și asistenți judiciari</p> <p>A. Indemnizația lunară de încadrare pentru judecători, magistrați asistenți <b>și asistenți judiciari</b></p> <p><b>Nr.crt.3</b> Judecător cu grad de tribunal <b>și asistent judiciar</b></p>	<p>Asistenții judiciari își desfășoară activitatea în cadrul tribunalelor, în care s-au înființat Secții de Conflicte de Muncă și Asigurări Sociale, constituind completurile de judecată, având aceleași drepturi, obligații și interdicții cu cele prevăzute pentru judecători, potrivit art. 111-113 din Legea nr.304/2004.</p>



Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)  
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Anexă

### Propuneri de modificare și observații ale

propunerii legislative privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (b161/24.04.2017)

### Anexa nr. VI – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „APĂRARE, ORDINE PUBLICĂ ȘI SECURITATE NAȚIONALĂ”

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	<p><b>CAPITOLUL II – Reglementări specific personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și Securitate națională</b></p> <p><b>SECȚIUNEA a 2-a – Soldele și salariile funcțiilor de bază</b></p> <p><b>Art. 7.</b></p> <p>(1) .....</p> <p>(2) Cuantumul soldelor/salariilor de grad sunt următoarele:</p> <p>Ofițeri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- General, amiral, chestor general de poliție: 410 lei</li> <li>- General-locotenent, viceamiral, chestor-șef de poliție: 390 lei</li> <li>- General-maior, contraamiral, chestor principal de poliție: 380 lei</li> <li>- General de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliție/penitenciare: 370 lei</li> <li>- Colonel, comandor, comisar-șef de poliție/penitenciare: 360 lei</li> <li>- Locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar</li> </ul>	<p>(2) Cuantumul soldelor/salariilor de grad sunt următoarele:</p> <p>a) pentru ofițeri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- general, amiral, chestor general de poliție: 1.450 lei;</li> <li>- general-locotenent, viceamiral, chestor-șef de poliție: 1.300 lei;</li> <li>- general-maior, contraamiral, chestor principal de poliție: 1.200 lei;</li> <li>- general de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliție/penitenciare: 1.100 lei;</li> <li>- colonel, comandor, comisar-șef de poliție/penitenciare: 1.000 lei;</li> <li>- locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliție/penitenciare: 950 lei;</li> <li>- maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliție/penitenciare: 900 lei;</li> <li>- căpitan, inspector principal de poliție/penitenciare: 850 lei;</li> </ul>	<p>La art. 7, cuantumul soldelor de grad nu este stabilit corespunzător importanței gradului militar, nu reflectă recunoașterea în plan social a profesiei militare și este incorect ierarhizat (un general are de 2 ori solda de grad a unui soldat, respectiv 410 lei raportat la 200 lei).</p> <p>De asemenea, cuantumul soldelor de grad propuse este mai mic decât cel aflat în plată în prezent, deoarece:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- nu s-a ținut cont de majorarea soldelor de grad cu 10% aplicabilă de la data de 1 decembrie 2015;</li> <li>- a fost eliminată prevederea referitoare la acordarea diferenței de 50% dintre gradul funcției deținute și gradul deținut.</li> </ul> <p>Exemplu: un maior care ocupă o funcție prevăzută în statul de organizare cu gradul de colonel are în prezent o soldă de grad de 376 lei, iar potrivit proiectului de lege, solda de grad va fi de 330 lei rezultând o diferență în minus de 46 lei.</p> <p>În acest sens este necesară modificarea art. 7 alin. (2) astfel încât solda de grad să fie corelată cu salariul minim brut pe țară, cea mai mare soldă de grad urmând a fi egală cu salariul minim brut pe țară garantat în plată.</p>

	<p>de poliție/ penitenciare: 340 lei</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliție/ penitenciare: 330 lei</li> <li>- Căpitan, inspector principal de poliție/penitenciare: 320 lei</li> <li>- Locotenent, inspector de poliție/penitenciare: 310 lei</li> <li>- Sublocotenent, aspirant, subinspector de poliție/penitenciare: 300 lei</li> </ul> <p>Maiștri militari</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maistru militar principal: 290 lei</li> <li>- Maistru militar clasa I: 280 lei</li> <li>- Maistru militar clasa a II-a: 270 lei</li> <li>- Maistru militar clasa a III-a: 260 lei</li> <li>- Maistru militar clasa a IV-a: 250 lei</li> <li>- Maistru militar clasa a V-a: 240 lei</li> </ul> <p>Subofițeri și agenți de poliție/penitenciare</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Plutonier adjutant principal/șef, agent-șef principal de poliție/ Penitenciare: 290 lei</li> <li>- Plutonier adjutant, agent-șef de poliție/penitenciare: 280 lei</li> <li>- Plutonier major, agent-șef adjunct de poliție/penitenciare: 270 lei</li> <li>- Plutonier, agent principal de poliție/penitenciare: 260 lei</li> <li>- Sergent major, agent de poliție/penitenciare: 250 lei</li> <li>- Sergent: 240 lei</li> </ul> <p>Soldați și gradați profesioniști</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Caporal clasa I: 235 lei</li> <li>- Caporal clasa a II-a: 225 lei</li> <li>- Caporal clasa a III-a: 220 lei</li> <li>- Fruntaș: 210 lei</li> <li>- Soldat: 200 lei.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- locotenent, inspector de poliție/penitenciare: 800 lei;</li> <li>- sublocotenent, aspirant, subinspector de poliție/penitenciare: 750 lei;</li> </ul> <p>b) maiștri militari:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- maistru militar principal: 700 lei;</li> <li>- maistru militar clasa I: 650 lei;</li> <li>- maistru militar clasa a II-a: 600 lei;</li> <li>- maistru militar clasa a III-a: 550 lei;</li> <li>- maistru militar clasa a IV-a: 500 lei;</li> <li>- maistru militar clasa a V-a: 450 lei;</li> </ul> <p>c) subofițeri și agenți de poliție/penitenciare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- plutonier adjutant principal/șef, agent-șef principal de poliție/penitenciare: 700 lei;</li> <li>- plutonier adjutant, agent-șef de poliție/penitenciare: 650 lei;</li> <li>- plutonier major, agent-șef adjunct de poliție/penitenciare: 600 lei;</li> <li>- plutonier, agent principal de poliție/penitenciare: 550 lei;</li> <li>- sergent major, agent de poliție/penitenciare: 500 lei;</li> <li>- sergent: 450 lei;</li> </ul> <p>d) soldați și gradați profesioniști:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- caporal clasa I: 350 lei;</li> <li>- caporal clasa a II-a: 325 lei;</li> <li>- caporal clasa a III-a: 300 lei;</li> <li>- fruntaș: 275 lei;</li> <li>- soldat: 250 lei.</li> </ul>	
2.	<p><b>Art. 11 alin (2)</b> va fi modificat astfel:</p>	<p>(2) Fiecare gradație reprezintă 6% din solda de funcție/salariu de funcție.</p>	<p>Argumente: principiile legii și Directiva 78/CE/2000</p> <p>În prezent procentul acordat pentru fiecare gradație reprezintă 6% din solda de funcție/salariul de funcție și nu 3% cum se propune în proiect.</p>
3.	<p><b>Art. 14.</b> (1) Pentru munca cu grad ridicat de risc sau, după</p>		<p>Având în vedere dificultățile majore în atragerea personalului care desfășoară activități de creație de</p>

caz, în condiții de pericol deosebit, desfășurată în exercitarea atribuțiilor funcționale, stabilite potrivit domeniilor de responsabilitate ale unității, personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care execută, conduc, coordonează sau contribuie la realizarea misiunilor de operații speciale, misiunilor și/sau activităților deosebite ori de specialitate, misiunilor operative de protecție a demnitarilor, a acțiunilor de gardare, protecție și control antiterorist, supraveghere operativă, a procedurilor speciale și activităților de pază, supraveghere, escortare, reeducare, integrare și asistență medicală și psihologică pentru persoanele arestate preventiv sau condamnate cu pedepse privative de libertate ori care au solicitat sau au dobândit o formă de protecție în România, culegere, prelucrare, centralizare, verificare și valorificare a informațiilor sau datelor/situațiilor/ documentelor/actelor, investigații, acțiuni și intervenții, efectuarea actelor de cercetare penală specială beneficiază de o compensație de risc/pericol deosebit de până la 30% calculată la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

(2) Compensația prevăzută la alin. (1) se acordă și personalului din structurile din domeniile informații pentru apărare, cercetare sau operații speciale ale Ministerului Apărării Naționale.

(3) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care desfășoară activități privind prevenirea și combaterea corupției în rândul personalului propriu beneficiază de o compensație de 30% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

(4) Prevederile alin. (3) nu se aplică personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil care beneficiază de compensația prevăzută la alin. (1).

(5) Unitățile, categoriile de personal, condițiile,

programe pentru calculator, precum și a specialiștilor în tehnologia informației și comunicațiilor, datorită nivelului scăzut al salarizării în raport cu sectorul privat specific, situații de natură a afecta buna desfășurare a misiunilor ce revin instituției, precum și generarea unor fluctuații majore în structura de personal, se impune identificarea unor măsuri de stimulare salarială a personalului care își desfășoară activitatea în acest domeniu specific.

În acest sens este necesară acordarea unei majorări salariale personalului care desfășoară activități de creație de programe de calculator, precum și cel care este încadrat în posturi de specialiști în tehnologia informației/comunicații, cu până la 30%, prin introducerea alineatului (6).

Pe perioada participării la misiuni operative sau la trageri de luptă, aplicații, exerciții tactice și instrucție în tabere, veniturile salariale ale personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și al personalului civil se diminuează, ca urmare a schimbării condițiilor de muncă specifice unității din care provin, precum și prin neacordarea contravalorii financiare a normei de hrană.

	<p>criteriile și mărimea compensației se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.</p>	<p><u>Se introduc două alineate, cu următorul cuprins:</u>  <u>(6) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară activități de creație de programe pentru calculator, precum și cel care este încadrat în posturi de specialiști în tehnologia informației/comunicațiilor, beneficiază de o majorare calculată la solda de funcție de până la 30%, în condițiile stabilite prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.</u>  <u>(7) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil, pe perioada participării la misiuni operative sau la trageri de luptă, aplicații, exerciții tactice și instrucție în tabere, beneficiază de o majorare calculată la solda de funcție de până la 10%, în condițiile stabilite prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.</u></p>	
<p>4.</p>	<p><b>Art. 20.</b>  (1) Pentru activitatea desfășurată în unități situate în localități sau în zone izolate ori în unități situate în localități sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate, personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil, beneficiază de un spor de până la 20% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.</p>	<p><b>Art. 20.</b>  (1) Pentru activitatea desfășurată în unități situate în localități sau în zone izolate ori în unități situate în localități sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate, <b>precum și în mediul rural</b>, personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil, beneficiază de un spor de până la 20% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.</p>	<p>În vederea creșterii atractivității posturilor din cadrul structurilor din sistemului de apărare, ordine publică și securitate națională, situate în mediul rural se impune completarea modalității de acordare a unor drepturi specifice acordate în compensarea situațiilor de desfășurare a activității profesionale.</p>
<p>5.</p>	<p><b>Art. 32.</b>  (1) Prima orară de zbor se acordă tuturor categoriilor și specialităților de personal navigant de aviație, definite la art. 9 și 17 din statut, astfel:  a) prima orară de zbor se acordă pilotului comandant de bord, diferențiat în funcție de categoria de aeronave și de condițiile de zbor, în procente cuprinse între 2 - 10% <b>din 1/2</b> a soldei de</p>	<p><b>Art. 32.</b>  (1) Prima orară de zbor se acordă tuturor categoriilor și specialităților de personal navigant de aviație, definite la art. 9 și 17 din statut, astfel:  a) prima orară de zbor se acordă pilotului comandant de bord, diferențiat în funcție de categoria de aeronave și de condițiile de zbor, în procente cuprinse între 2 - 10% <b>din 1/4</b> a soldei de</p>	<p>Este necesară corelarea bazei de referință a dreptului salarial, întrucât cuantumul soldei de funcție s-a majorat.</p>

	funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de escadrilă/similar;	funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de escadrilă/similar;	
6.	<p><b>Art. 33.</b></p> <p>(1) Prima de parașutare se acordă lunar tuturor categoriilor și specialităților de personal aeronavigant, definite la art. 9, 10 și 17 din statut, în procente cuprinse între 2 - 8% din <u>1/2</u> a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar, pentru fiecare parașutare executată, diferențiat în raport cu condițiile de lansare și aterizare, cu condițiile de zbor și meteorologice și cu dificultatea lansării.</p> <p>(2) Pentru parașutările executate sub formă de exerciții combinate, cu acționarea comenzii manuale, cu deschiderea parașutei de rezervă, cu lansarea cu container de luptă sau materiale și de la înălțimi și viteze periculoase de lansare, personalului aeronavigant definit la art. 9, 10 și 17 din statut i se acordă compensații în procente cuprinse între 1-5% din <u>1/2</u> a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar.</p>	<p><b>Art. 33.</b></p> <p>(1) Prima de parașutare se acordă lunar tuturor categoriilor și specialităților de personal aeronavigant, definite la art. 9, 10 și 17 din statut, în procente cuprinse între 2 - 8% din <u>1/4</u> a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar, pentru fiecare parașutare executată, diferențiat în raport cu condițiile de lansare și aterizare, cu condițiile de zbor și meteorologice și cu dificultatea lansării.</p> <p>(2) Pentru parașutările executate sub formă de exerciții combinate, cu acționarea comenzii manuale, cu deschiderea parașutei de rezervă, cu lansarea cu container de luptă sau materiale și de la înălțimi și viteze periculoase de lansare, personalului aeronavigant definit la art. 9, 10 și 17 din statut i se acordă compensații în procente cuprinse între 1-5% din <u>1/4</u> a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar.</p>	Este necesară corelarea bazei de referință a dreptului salarial, întrucât cuantumul soldei de funcție s-a majorat.
7.	<p><b>Art. 34.</b></p> <p>(1) Prima specială pentru încercarea, recepția și verificarea în zbor a tehnicii aeronautice se acordă tuturor categoriilor și specialităților de personal aeronavigant, definite la art. 8 și 17 din statut, astfel:</p> <p>a) pentru zborurile de încercare, recepție și verificare a aeronavelor prototip și a celor nou-construite, personalului navigant de aviație i se acordă prime speciale, calculate în procente față de <u>1/2</u> a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviație/similar, la categoria respectivă de aeronave, după cum urmează:</p> <p>...</p> <p>b) pentru parașutările executate în scopul încercării, recepției și verificării parașutelor prototip sau nou-construite, parașutiștilor li se acordă prime speciale, calculate în procente față de <u>1/2</u> a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru</p>	<p><b>Art. 34.</b></p> <p>(1) Prima specială pentru încercarea, recepția și verificarea în zbor a tehnicii aeronautice se acordă tuturor categoriilor și specialităților de personal aeronavigant, definite la art. 8 și 17 din statut, astfel:</p> <p>a) pentru zborurile de încercare, recepție și verificare a aeronavelor prototip și a celor nou-construite, personalului navigant de aviație i se acordă prime speciale, calculate în procente față de <u>1/4</u> a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviație/similar, la categoria respectivă de aeronave, după cum urmează:</p> <p>...</p> <p>b) pentru parașutările executate în scopul încercării, recepției și verificării parașutelor prototip sau nou-construite, parașutiștilor li se acordă prime speciale, calculate în procente față de <u>1/4</u> a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru</p>	Este necesară corelarea bazei de referință a dreptului salarial, întrucât cuantumul soldei de funcție s-a majorat.

	<p>comandantul de batalion parașutiști/similar, după cum urmează:</p> <p>...</p> <p>c) pentru zborurile de încercare a unei aeronave după reparația capitală sau medie, pentru recepția unei aeronave noi sau reparate, precum și pentru verificarea după executarea unor lucrări de importanță majoră (lucrări regulamentare, schimbări de agregate de motoare) se acordă prime speciale, calculate în limitele a 4 - 18% din <u>1/2</u> a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviație/similar, la categoria respectivă de aeronave;</p> <p>d) pentru parașutările executate în scopul recepției parașutelor după reparația capitală sau medie, precum și pentru verificările prin parașutare a produselor la care s-au executat lucrări de importanță majoră, parașutiștilor li se acordă prime speciale în procente față de <u>1/2</u> a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar, în limitele a 4 - 8%.</p>	<p>comandantul de batalion parașutiști/similar, după cum urmează:</p> <p>...</p> <p>c) pentru zborurile de încercare a unei aeronave după reparația capitală sau medie, pentru recepția unei aeronave noi sau reparate, precum și pentru verificarea după executarea unor lucrări de importanță majoră (lucrări regulamentare, schimbări de agregate de motoare) se acordă prime speciale, calculate în limitele a 4 - 18% din <u>1/4</u> a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul escadrilei de aviație/similar, la categoria respectivă de aeronave;</p> <p>d) pentru parașutările executate în scopul recepției parașutelor după reparația capitală sau medie, precum și pentru verificările prin parașutare a produselor la care s-au executat lucrări de importanță majoră, parașutiștilor li se acordă prime speciale în procente față de <u>1/4</u> a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de batalion parașutiști/similar, în limitele a 4 - 8%.</p>	
<p>8.</p>	<p><b>Art. 38.</b>  (1) Primele pentru asigurarea activităților aeronautice se acordă tuturor categoriilor și specialităților de personal aeronautic nenavigant, definite la art. 12 și 17 din statut, precum și inginerilor, subinginerilor și tehnicienilor de bord, astfel:</p> <p>a) prima de aterizare se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviație, definit la art. 13 și 17 din statut, din unități (similare) care execută activități de pregătire pentru zbor a aeronavelor, exploatează la sol și în zbor aeronave, exploatează și întrețin mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine și de prevenire a evenimentelor de zbor prin mijloace tehnice de control obiectiv, diferențiat pe categorii de funcții ale personalului și tipuri de aeronave, în limitele a 0,04 - 3% <u>din 1/2</u> a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru inginerul-șef al escadrilei/similar, pentru fiecare aterizare urmată</p>	<p><b>Art. 38.</b>  (1) Primele pentru asigurarea activităților aeronautice se acordă tuturor categoriilor și specialităților de personal aeronautic nenavigant, definite la art. 12 și 17 din statut, precum și inginerilor, subinginerilor și tehnicienilor de bord, astfel:</p> <p>a) prima de aterizare se acordă lunar personalului tehnic-ingineresc de aviație, definit la art. 13 și 17 din statut, din unități (similare) care execută activități de pregătire pentru zbor a aeronavelor, exploatează la sol și în zbor aeronave, exploatează și întrețin mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine și de prevenire a evenimentelor de zbor prin mijloace tehnice de control obiectiv, diferențiat pe categorii de funcții ale personalului și tipuri de aeronave, în limitele a 0,04 - 3% <u>din 1/4</u> a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru inginerul-șef al escadrilei/similar, pentru fiecare aterizare urmată</p>	<p>Este necesară corelarea bazei de referință a dreptului salarial, întrucât cuantumul soldei de funcție s-a majorat.</p>

	de refacerea capacității de zbor;	de refacerea capacității de zbor;	
9.	<b>Art. 45.</b> (2) Scafandrii brevetati și scafandrii cursanți au dreptul pentru orice scufundare reală sau în simulatoare, care cuprinde timpul compresiei, lucrul efectiv și decompresia, la o primă orară sau zilnică, în procente, din ½ a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel: .....	<b>Art. 45.</b> (2) Scafandrii brevetati și scafandrii cursanți au dreptul pentru orice scufundare reală sau în simulatoare, care cuprinde timpul compresiei, lucrul efectiv și decompresia, la o primă orară sau zilnică, în procente, din <b>1/4</b> a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel: .....	Este necesară corelarea bazei de referință a dreptului salarial, întrucât cuantumul soldei de funcție s-a majorat.
10.	<b>Art. 46.</b> (1) Scafandrii lansati sau recuperati din/de vedete rapide, submarin sau elicopter beneficiază de o primă de salt sau de recuperare, în procente, din ½ a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel:	<b>Art. 46.</b> (1) Scafandrii lansati sau recuperati din/de vedete rapide, submarin sau elicopter beneficiază de o primă de salt sau de recuperare, în procente, <b>din 1/4</b> a soldei de funcție prevăzută în statul de organizare pentru comandantul de divizion scafandri, astfel:	Este necesară corelarea bazei de referință a dreptului salarial, întrucât cuantumul soldei de funcție s-a majorat.
11.	<b>Art. 59.</b> (2) Termenul legal de predare a funcției începe de la data schimbării poziției de activitate. Dacă termenul legal de predare a funcției depășește luna respectivă, plata drepturilor bănești prevăzute la alin. (1) se face, în continuare, până la terminarea predării, fără a depăși acest termen. Termenul legal de predare a funcției nu poate depăși <b>30 de zile calendaristice pentru cadrele militare, respectiv 22 de zile lucrătoare pentru polițiști și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.</b>	<b>Art. 59.</b> (2) Termenul legal de predare a funcției începe de la data schimbării poziției de activitate. Dacă termenul legal de predare a funcției depășește luna respectivă, plata drepturilor bănești prevăzute la alin. (1) se face, în continuare, până la terminarea predării, fără a depăși acest termen. Termenul legal de predare a funcției nu poate depăși 22 de zile lucrătoare.	Având în vedere că potrivit art. 87 alin. (1), cuantumul zilnic al elementelor soldei lunare pentru personalul militar se determină prin raportare la numărul de zile lucrătoare corespunzătoare fiecărei luni este necesară stabilirea termenului maxim de predare în zile lucrătoare.
12.	<b>Art. 60.</b> (3) În cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală ori achitarea, precum și în cazul încetării urmăririi penale ori a procesului penal, persoanele cărora li s-au aplicat prevederile alin. (1) - (3) vor fi repuse în toate drepturile bănești avute la data punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, inclusiv compensarea drepturilor salariale de care au fost private pe perioada punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, actualizate potrivit majorărilor sau indexărilor salariale.	<b>Art. 60</b> (3) În cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală ori achitarea, precum și în cazul încetării urmăririi penale ori a procesului penal, persoanele cărora li s-au aplicat prevederile alin. (1) - (2) vor fi repuse în toate drepturile bănești avute la data punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, inclusiv compensarea drepturilor salariale de care au fost private pe perioada punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, actualizate potrivit majorărilor sau indexărilor salariale.	
13.	<b>Art. 65.</b>	<b>Art. 65</b>	Având în vedere că potrivit art. 11 alin. (2), baza de calcul a

	b) solda de grad/salariul gradului profesional și <b>gradațiile calculate la acestea.</b>	b) solda de grad/salariul gradului profesional.  <b><u>Se introduce alineatul (9), cu următorul cuprins:</u></b> <b><u>(9) Ajutoarele la trecerea în rezervă sau în retragere, pensia și alte drepturi specifice care se acordă, potrivit actelor normative în vigoare, se stabilesc în raport cu solda de funcție/salariul de funcție și celelalte drepturi militare acordate, potrivit legii.</u></b>	gradațiilor este solda de funcție, este necesară eliminarea din cuprinsul secțiunii a 8-a și de la art. 85 a referințelor privind aplicarea gradațiilor la solda de grad
14.	<b>Art. 66.</b> (1) Personalul detașat între instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, <b>care nu este încadrat pe funcțiile prevăzute în statele „Anexa M”</b> , este salarizat în conformitate cu reglementările aplicabile categoriei de personal din care face parte, potrivit funcției îndeplinite.	<b>Art. 66.</b> (1) Personalul detașat între instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională este salarizat în conformitate cu reglementările aplicabile categoriei de personal din care face parte, potrivit funcției îndeplinite <b>în instituția unde acesta este detașat.</b>  <b><u>Se introduce alineatul (5), cu următorul cuprins:</u></b> <b><u>(5) Ajutoarele la trecerea în rezervă sau în retragere, pensia și alte drepturi specifice care se acordă, potrivit actelor normative în vigoare, se stabilesc în raport cu solda de funcție/salariul de funcție și celelalte drepturi militare acordate, potrivit legii.</u></b>	Pentru eliminarea interpretărilor eronate în ceea ce privește sediul funcției îndeplinite se impune completarea reglementării.
15.	<b>Art. 67.</b> (1) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care își desfășoară activitatea în societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională beneficiază de salariul de bază al funcției îndeplinite, de premii, de sporuri și de alte drepturi potrivit prevederilor prezentei legi, precum și de solda de grad/salariul gradului profesional și <b>gradațiile calculate la acestea.</b>	<b>Art. 67.</b> (1) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care își desfășoară activitatea în societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională beneficiază de salariul de bază al funcției îndeplinite, de premii, de sporuri și de alte drepturi potrivit prevederilor prezentei legi, precum și de solda de grad/salariul gradului profesional.  <b><u>Se introduce alineatul (3), cu următorul cuprins:</u></b> <b><u>(3) Ajutoarele la trecerea în rezervă sau în retragere, pensia și alte drepturi specifice care se acordă, potrivit actelor normative în vigoare, se stabilesc în raport cu solda de</u></b>	Având în vedere că potrivit art. 11 alin. (2), baza de calcul a gradațiilor este solda de funcție, este necesară eliminarea din cuprinsul secțiunii a 8-a și de la art. 85 a referințelor privind aplicarea gradațiilor la solda de grad

		<b>funcție/salariul de funcție și cu celelalte drepturi militare acordate, potrivit legii.</b>	
16.	<b>Art. 70.</b> Pentru calitatea de cadru militar în activitate, cadrele militare prevăzute la art. 69 mai beneficiază de solda de grad și <b>gradațiile calculate la aceasta.</b>	<b>Art. 70.</b> (1) Pentru calitatea de cadru militar în activitate, cadrele militare prevăzute la art. 69 mai beneficiază de solda de grad.  <b><u>Se introduce alineatul (2), cu următorul cuprins:</u></b> <b><u>(2) Ajutoarele la trecerea în rezervă sau în retragere, pensia și alte drepturi specifice care se acordă, potrivit actelor normative în vigoare, se stabilesc în raport cu inndemnizația de încadrare, stabilită potrivit legii, și cu celelalte drepturi militare acordate, potrivit legii, după caz.</u></b>	Având în vedere că potrivit art. 11 alin. (2), baza de calcul a gradațiilor este solda de funcție, este necesară eliminarea din cuprinsul secțiunii a 8-a și de la art. 85 a referințelor privind aplicarea gradațiilor la solda de grad.
17.	<b>Art. 71.</b> (1) Personalul militar care participă la misiuni și operații în afara teritoriului statului român beneficiază de următoarele drepturi salariale: ... c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la solda <b>funcției de bază</b> , stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte; ... (2) Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară misiuni și operații similare celor prevăzute la alin. (1) beneficiază de următoarele drepturi salariale: ... c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la salariul <b>funcției de bază</b> , stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;	<b>Art. 71.</b> (1)...  c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la <b>solda de funcție</b> , stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;  (2)...  c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la <b>salariul de funcție</b> , stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;	Pentru corelarea termenilor utilizați în proiectul legii-cadru pentru salarizarea personalului militar și a polițiștilor sau a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, se impune înlocuirea la art. 71 alin. (1) lit. c) și alin. (2) lit. c) din anexa VI la proiect a sintagmelor "la solda funcției de bază" și "la salariul funcției de bază" cu sintagmele "la solda de funcție", respectiv la "salariul de funcție".
18.	<b>Art. 84.</b> ...(3) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară activități de control financiar preventiv propriu și, după caz, de audit beneficiază de <b>majorarea</b> soldei de	<b>Art. 84,</b> (3) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară activități de control financiar preventiv propriu și, după caz, de audit beneficiază de solda de funcție/salariul de	Pentru corelarea cu prevederile art. 15 din proiectul legii-cadru, se impune modificarea art. 84 alin. (3) prin eliminarea acordării diferențiate a majorării cu 5% a soldei de funcție/salariului de funcție pentru personalul care exercită controlul financiar preventiv propriu sau, care desfășoară activități de audit.

	funcție/salariului de funcție <b>cu până la 5%</b> , în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite.	funcție <b>mai mare cu 5%</b> , în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite.  <b><u>se introduce un nou alineat, alin. (4), după cum urmează:</u></b> <b><u>(4) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care au calitatea de ordonator de credite sau îndeplinesc efectiv prin delegare atribuțiile acestuia, beneficiază de o majorare calculată la solda de funcție de până la 10%, în condițiile stabilite prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.</u></b>	Având în vedere organizarea instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și securitate națională se impune identificarea unei măsuri de stimulare a conducătorilor unităților care au calitatea de ordonator de credite față de conducătorii celorlalte structuri care nu derulează operațiuni economico-financiare, prin acordarea unei majorări salariale.
19.	<b>Art. 85.</b> (1) Ofițerii, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care ocupă funcții de demnitate publică beneficiază pe lângă drepturile salariale convenite acestei funcții și de solda de grad/salariul gradului profesional deținut, ca drept al titularului acestuia, <b>precum și gradațiile calculate la solda de grad/salariul gradului profesional.</b>	<b>Art. 85</b> (1) Ofițerii, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care ocupă funcții de demnitate publică beneficiază pe lângă drepturile salariale convenite acestei funcții și de solda de grad/salariul gradului profesional deținut, ca drept al titularului acestuia.	Având în vedere că potrivit art. 11 alin. (2), baza de calcul a gradațiilor este solda de funcție, este necesară eliminarea din cuprinsul secțiunii a 8-a și a art. 85 a referințelor privind aplicarea gradațiilor la solda de grad
20.	<b>Art. 86.</b> (8) În Ministerul Apărării Naționale, alocarea și scoaterea la și de la solda funcției de bază/salariul de bază și la și de la alte drepturi salariale se fac prin ordin de zi pe unitate.	<b>Art. 86</b> (8) În Ministerul Apărării Naționale <b>și Serviciul de Telecomunicații Speciale</b> , alocarea și scoaterea la și de la solda funcției de bază/salariul de bază și la și de la alte drepturi salariale se fac prin ordin de zi pe unitate.	În Ministerul Apărării Naționale și în Serviciul de Telecomunicații Speciale, alocarea/scoaterea de la drepturi privind elementele soldei funcției de bază se face prin ordin de zi pe unitate.
21.	<b>Art. 88.</b> (1) Prin excepție de la prevederile art. 21 din prezenta lege, <b>pentru activitatea desfășurată de personalul militar, polițiști, funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă o majorare de 100% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.</b>	<b>Art. 88,</b> (1) Prin excepție de la prevederile art. 21 din prezenta lege, personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de <b>apărare, ordine publică și securitate națională, pentru munca suplimentară prestată peste durata normală a timpului de lucru, beneficiază de o majorare de 75% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, iar pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în</b>	Pentru menținerea condițiilor actuale de acordare a drepturilor specifice convenite personalului militar pentru munca suplimentară prestată peste durata normală a programului de lucru, fără a fi necesară condiționarea de posibilitatea compensării cu timp liber corespunzător, așa cum este prevăzut la art. 21 din lege, precum și pentru acordarea în continuare a drepturilor prevăzute la pct. 2 art. 3 <sup>1</sup> din Legea de aprobare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 9/2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, aflată în prezent la promulgare (Plx-157/2017) este necesară completarea prevederilor art. 88, cu respectarea prevederilor

	<p>(2) Dreptul prevăzut la alin. (1) se stabilește proporțional cu timpul efectiv lucrat în zilele respective și se determină pe baza raportului dintre baza de calcul și durata normală a timpului de lucru, iar condițiile de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.</p> <p>(3) Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.</p> <p>(4) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor care sunt planificați să asigure continuitatea îndeplinirii atribuțiilor specifice, în afara programului normal de lucru, de la domiciliu, beneficiază pentru această perioadă de o majorare de 40% din solda de funcție/salariul de funcție acordat în conformitate cu prevederile legale în vigoare.</p>	<p><b><u>conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, beneficiază de o majorare de 100% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.</u></b></p> <p>(2) Orele prestate suplimentar se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice.</p> <p>(3) În cazul în care orele prestate suplimentar nu se pot compensa prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice, majorarea prevăzută la alin. (1) se plătește prin adăugare la drepturile salariale corespunzătoare muncii astfel prestate.</p> <p>(4) Majorarea prevăzută la alin. (1) se stabilește proporțional cu timpul efectiv lucrat în zilele respective și se determină pe baza raportului dintre baza de calcul și durata normală a timpului de lucru, iar condițiile de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.</p> <p><b><u>se introduc două noi alineate, alin. (5) și (6), după cum urmează:</u></b></p> <p>(5) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil din cadrul instituțiilor publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, planificat să asigure continuitatea îndeplinirii atribuțiilor specifice, în afara programului normal de lucru, de la domiciliu, beneficiază pentru această perioadă de o majorare de 40% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție, acordată în conformitate cu prevederile legale în vigoare.</p> <p>(6) Condițiile de acordare a majorării prevăzute la alin. (5), inclusiv activitățile pentru care se asigură continuitatea îndeplinirii atribuțiilor specifice, se stabilesc prin ordin al conducătorilor instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională.</p>	<p>Codului muncii (art. 123 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, republicata, cu modificările și completările ulterioare).</p>
--	--	---	--

22.	<p><b>Art. 90.</b> Drepturile specifice prevăzute la art. 32, art. 33, art. 34, art. 40 alin. (4) lit. a) și în secțiunea a 5-a din prezenta anexă nu se iau în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25 din prezenta lege.</p>	<p><b>Art. 90.</b> <u>Prevederile art. 25 alin. (1) din prezenta lege nu se aplică instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională.</u></p>	<p>Art. 25 din proiectul legii-cadru limitează suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, premiilor, primelor și indemnizațiilor acordate cumulate pe total buget pentru fiecare ordonator de credite la 30% din suma salariilor de bază, a soldelor/salariilor funcției de bază sau a indemnizațiilor lunare de încadrare, după caz.</p> <p>Aplicarea normei juridice în aceasta formă în Serviciul de Telecomunicații Speciale, dar și în celelalte structuri ale sistemului de apărare, ordine publică și securitate națională, ar produce următoarele disfuncționalități:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- o parte din sporurile, primele, compensațiile, indemnizațiile și premiile reglementate în <i>corpul legii</i> și în anexa VI la lege devin inaplicabile, ducând la situația ca personalul să desfășoare activități, de regulă, în condiții de muncă deosebite sau cu un grad de risc sau de pericol foarte ridicat, pentru care legiuitorul a reglementat drepturi salariale, dar aceste activități să nu fie remunerate.</li> <li>- în condițiile în care entitatea de raportare a limitei de 30% din suma salariilor de bază, a soldelor/salariilor funcțiilor de bază sau a indemnizațiilor lunare de încadrare, după caz, rămâne ordonatorul terțiar de credite se încalcă principiul egalității prevăzut la art. 6 lit. c) din lege care presupune asigurarea de salarii de bază egale pentru munca cu valoare egală.</li> </ul> <p>De asemenea, este dificil de determinat care din sporurile, primele, compensațiile, indemnizațiile și premiile reglementate ce sunt reglementate de lege să nu se acorde sau să se reducă în quantum/procent, precum și care sunt criteriile care să stea la baza reducerii acestora.</p> <p>În acest sens este necesară eliminarea restricției pentru sectorul de apărare, ordine publică și securitate națională prin modificarea în mod corespunzător a prevederilor art. 90.</p>
23.		<p><b>Introducerea a șase noi articole, art. .... cap. II, anexa VI, cu următorul cuprins:</b> <b>Art. ....(1)</b> La trecerea în rezervă sau direct în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie militară, personalul militar, polițistii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pentru activitatea depusă, în funcție de vechimea efectivă ca militar, polițist, funcționar public cu statut special din sistemul administrației</p>	<p>Din proiectul de act normativ au fost eliminate fără justificare prevederile referitoare la acordarea ajutoarelor la trecerea în rezervă.</p> <p>Chiar dacă începând cu luna iulie 2010, prin legile anuale de salarizare, acordarea acestui drept salarial a fost practic suspendată, prevederea referitoare la stabilirea și acordarea acestui drept nu a fost eliminată din lege.</p> <p>De altfel, acordarea ajutoarelor la trecerea în rezervă, sub diferite forme este o practică curentă în armatele din statele membre NATO și s-a regăsit în legislația românească încă</p>

		<p>penitenciare și personal civil în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, beneficiază de un ajutor stabilit în raport cu solda funcției de bază avută, respectiv salariul funcției de bază avut în luna schimbării poziției de activitate, astfel:</p> <p>Vechime efectivă:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- între 10 - 15 ani - un ajutor egal cu 3 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază;</li> <li>- între 15 - 20 ani - un ajutor egal cu 6 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază;</li> <li>- între 20 - 25 ani - un ajutor egal cu 9 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază;</li> <li>- între 25 - 30 ani - un ajutor egal cu 12 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază;</li> <li>- la împlinirea vârstei standard de pensionare prevăzută de Legea nr. 223/2015 privind pensile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare - un ajutor egal cu 18 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază.</li> </ul> <p>(2) În caz de deces al beneficiarului înainte de data plății ajutorului, acesta se acordă soției sau soțului supraviețuitor ori copiilor, iar în lipsa acestora, părinților.</p> <p><b>Art....</b> - (1) Personalul militar trecut în rezervă, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare ale căror raporturi de serviciu au încetat, fiind clasați „Apt limitat” sau ca urmare a împlinirii limitei de vârstă în grad, a reorganizării unor unități, a reducerii unor funcții din statele de organizare, și pentru care nu sunt posibilități pentru a fi încadrați în alte funcții corespunzătoare în aceeași unitate sau în alte unități, sau pentru alte motive sau nevoi ale instituțiilor, și care nu îndeplinesc condițiile de acordare a pensiei militare, beneficiază de un ajutor egal cu 3 solde ale funcției de bază avute, respectiv cu 3 salarii ale funcției de bază avute, în luna schimbării poziției de activitate.</p> <p>(2) În cazul în care persoanele aflate în situațiile prevăzute la alin. (1) sunt apte de muncă, dar nu se pot încadra din lipsă de locuri de muncă</p>	<p>de la Decretul Consiliului de Stat nr. 163/1975.</p> <p>În acest sens este necesară completarea Anexei nr. VI prin introducerea după art 20 a cinci noi articole privind ajutoarele la trecerea în rezervă.</p> <p>Totodată, este necesară menținerea prevederilor cu privire la măsurile de protecție ale personalului trecut în rezervă sau care a încetat raporturile de serviciu la reorganizarea unității sau ca urmare a reducerii unor funcții, mai ales ale căror raporturi de serviciu încetează, respectiv sunt trecute în rezervă, în cadrul unui eventual proces de reorganizare instituțională desfășurat în vederea încadrării în cheltuielile de personal aprobate, în condițiile în care aceste categorii de personal nu sunt asigurate în sistemul asigurărilor de șomaj.</p> <p>Se mențin astfel prevederile art. 21 din Anexa VII la Legea/cadru nr. 284/2010.</p>
--	--	---	--

		<p>corespunzătoare pregătirii lor, acestea mai beneficiază de plata unui ajutor, stabilit în raport cu vechimea efectivă în calitate de personal militar, polițist, funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personal civil în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 50% din solda funcției de bază/salariul funcției de bază avută/avut în luna schimbării poziției de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă cuprinsă între 1 și 5 ani;</li> <li>- 55% din solda funcției de bază/salariul funcției de bază avută/avut în luna schimbării poziției de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă cuprinsă între 5 și 15 ani;</li> <li>- 60% din solda funcției de bază/salariul funcției de bază avută/avut în luna schimbării poziției de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă de peste 15 ani.</li> </ul> <p>(3) Ajutorul prevăzut la alin. (2) se acordă cu data de întâi a lunii următoare celei în care a avut loc trecerea în rezervă, respectiv încetarea raporturilor de serviciu, până la încadrarea în muncă, fără a se depăși durata maximă prevăzută de lege pentru acordarea indemnizației de șomaj.</p> <p>(4) Perioada pentru care se acordă ajutorul prevăzut la alin. (2) constituie vechime în muncă și stagiul de cotizare pentru care unitățile au obligația să calculeze și să vireze contribuțiile sociale.</p> <p>(5) Contribuțiile sociale prevăzute de lege pentru angajat și angajator se suportă din fondurile aprobate prin buget cu această destinație.</p> <p>(6) Prevederile alin. (1) nu se aplică personalului militar care beneficiază de plăți compensatorii.</p> <p>(7) Drepturile bănești prevăzute la alin. (2) se plătesc pe baza unei declarații de angajament lunare, pe propria răspundere, din care să rezulte că beneficiarii ajutorului nu sunt încadrați în muncă sau nu desfășoară nicio activitate care să le asigure un venit lunar.</p> <p><b>Art. .... - (1) Persoanele care redobândesc calitatea de personal militar, respectiv polițist și</b></p>	
--	--	---	--

		<p>funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, după 90 de zile calendaristice de la data trecerii în rezervă/încetării raporturilor de serviciu, atunci când sunt trecute din nou în rezervă sau în retragere, respectiv încetează din nou raporturile de serviciu beneficiază de ajutorul la trecerea în rezervă acordat pentru activitatea depusă, în funcție de vechimea efectivă în serviciul militar, din care se deduce ajutorul acordat la trecerea în rezervă anterioară/încetarea anterioară a raporturilor de serviciu, exprimat în număr de solde ale funcției de bază/salariul funcției de bază.</p> <p>(2) În caz de rechemare în activitate, în termen de până la 90 de zile calendaristice de la data trecerii în rezervă/încetarea raporturilor de serviciu, ajutorul la trecerea în rezervă exprimat în număr de solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază se restituie, iar la o nouă trecere în rezervă sau retragere/încetare a raporturilor de serviciu se ia în considerare și timpul servit înaintea primei treceri în rezervă sau retragere/încetarea raporturilor de serviciu.</p> <p>(3) Prevederile alin. (1) și (2) se aplică în mod corespunzător și persoanelor provenite, după caz, din rândul personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care au trecut în rezervă, respectiv au încetat raporturile de serviciu și care, la trecerea în rezervă/încetarea raporturilor de serviciu, au beneficiat de ajutorul la trecerea în rezervă stabilit conform legii.</p> <p><b>Art. ...</b> - Drepturile prevăzute la art. .... și ..... nu se acordă personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare trecute în rezervă, respectiv le-au încetat raporturile de serviciu din motive imputabile acestora, în condițiile prevăzute de Statutul personalului militar, respectiv Statutul polițistului și Statutul funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor</p> <p><b>Art. ....</b> - În caz de deces al personalului militar,</p>	
--	--	---	--

		<p>polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, soția sau soțul supraviețuitor ori copiii, iar în lipsa acestora, părinții beneficiază de un ajutor egal cu 12 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază, fără a fi necesară îndeplinirea condițiilor referitoare la trecerea în rezervă sau direct în retragere/încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie, a celor decedați.</p> <p><b>Art. ...</b></p> <p>(1) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care dețin grad didactic și își desfășoară activitatea în instituții militare de învățământ superior sau în instituții de învățământ pentru formarea polițiștilor ori în instituții de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare – personal de specialitate medico-sanitar –din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, indiferent de funcția pe care este încadrat, pot opta, în locul soldei lunare brute/salariului lunar brut, pentru salariul lunar brut stabilit potrivit prevederilor din familia ocupațională „Învățământ” și „Sănătate”, la care se adaugă solda de grad/salariul gradului profesional deținut.</p> <p>(2) Ajutorul la trecerea în rezervă sau în retragere ori la încetarea raporturilor de serviciu, pensia și alte drepturi specifice care se acordă, potrivit legii, se stabilesc în raport cu soldele/salariile lunare brute cuvenite în calitate de personal militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzătoare funcțiilor încadrate, potrivit legii.</p>	
24.	La anexa VI Familia ocupațională de funcții bugetare „Apărare, ordine publică și siguranță națională”	Toate sporurile să se raporteze la salariul/solda funcției de bază, în situația în care se menține echivalarea salariului/soldei funcției de bază cu salariul de bază. Reglementarea tuturor elementelor de stabilire a	Nu se respectă principiile legii și Directiva Europeană 78/CE/2000. Salarizarea militarilor și polițiștilor se face după funcții, nu

		<p>salariilor, după clasă, grad, coeficient de ierarhizare, fără alte reglementări secrete.</p> <p>Respectarea principiilor legii, salarizarea polițiștilor să se facă după felul muncii.</p> <p>Referitor la valorificarea studiilor superioare <i>propunere</i>:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Aplicarea prevederilor specifice funcționarilor publici în ceea ce privește promovarea în clasă;</li> <li>2. Reglementarea sporului de 25% pentru agenții cu studii superioare, acesta fiind mai însemnat decât încadrarea salarială prevăzută de lege.</li> </ol>	<p>după muncă.</p> <p>Astfel, deși atribuțiile prevăzute în fișele posturilor sunt identice, deci munca este de valoare egală, remunerația se face după încadrarea subiectivă în funcții.</p> <p>Nu se respectă prevederile Legii nr. 360/2002, art. 22 alin. (5), în sensul ca funcțiile să fie reglementate prin lege (fiind reglementate prin HG secretă) și nici prevederile art. 22. – (1) „<i>Funcțiile polițiștilor se diferențiază prin categorie, grad profesional și coeficient de ierarhizare.</i>”. În fapt, în loc să se stabilească coeficienții de ierarhizare între minimul și maximul funcției corespunzătoare gradului, s-au reglementat funcții care au aferente coeficienți de ierarhizare și care prevăd cu ce grade pot fi ocupate.</p> <p>Avansarea în grad poate fi blocată de neexistența unei funcții care să permită a fi ocupată cu gradul în care urmează a se efectua avansarea.</p> <p>Sunt polițiști încadrați pe o funcție, desfășoară activitățile prevăzute în fișa postului pentru acea funcție și sunt salariați corespunzător unei funcții inferioare pe motivul că nu are gradul corespunzător pentru ocuparea funcției respective.</p> <p>Nu există o diferențiere în salarizarea polițiștilor după felul muncii.</p> <p>Polițiștii cu atribuții în domeniul didactic și sanitar sunt salariați ca polițiști, deși fac muncă de valoare egală cu a angajaților din domeniile specifice, didactic, respectiv sănătate;</p> <p>Polițiștii cu atribuții în domeniul criminalistic sunt salariați diferit față de criminaliștii din Ministerul Justiției, deși fac aceeași muncă;</p> <p>În condițiile în care funcționarii publici beneficiază de posibilitatea promovării în clasă, după absolvirea studiilor superioare, iar agenții de poliție primeau un spor de 25%, legea prevede o salarizare diferită în funcție de nivelul studiilor (diferența fiind foarte mică). Este de notorietate faptul că în multe structuri de poliție nu se poate face o diferențiere între agenți și ofițeri, aceștia prestând aceeași</p>
--	--	---	---

			muncă.
25.			
26.	Anexa VI, Capitolul II, art. 12, alin (2) lit c)	La Anexa VI, Capitolul II, art. 12, alin (2) propunem modificarea lit c) după cum urmează: c) pentru activitățile care solicită o încordare psihică foarte ridicată, un spor de până la 25% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă respective.	La Anexa V Capitolul VIII art. 5, pentru risc și suprasolicitare neuropsihică se acordă un spor de până la 25%.  În prezent, în temeiul aceleiași prevederi din legea nr. 284/2010, polițiștii din cadrul structurilor de combatere a criminalității organizate, primesc un spor de 20%.
27.	Anexa VI, Capitolul II, art. 12, alin (2) Text nou	La Anexa VI, Capitolul II, art. 12, alin (2) se completează cu: d) Pentru personalul didactic din instituțiile de învățământ din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi/grupe de cursanți se acordă pentru perioada de predare simultană o majorare a salariului funcției de bază, după cum urmează:  – pentru 2 clase de elevi/grupe de cursanți, o creștere cu 7% a salariului de baza deținut;  – pentru 3 clase de elevi/grupe de cursanți, o creștere cu 10% a salariului de baza deținut;  – pentru 4 clase de elevi/grupe de cursanți, o creștere cu 15% a salariului de baza deținut;  – pentru 5 clase de elevi/grupe de cursanți, o creștere cu 20% a salariului de baza deținut.	Argumente: principiile legii și armonizarea prevederilor privind predarea simultană de către personalul didactic.  Deoarece predarea simultană la 2-5 clase de elevi/grupe de cursanți implică un efort și un consum psihic deosebit este necesar ca și în instituțiile de învățământ din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională să se aplice aceeași regulă ca în familia ocupațională învățământ (anexa I, capitolul 1, litera B, art 7) și să se armonizeze prevederile existente în prezentul proiect de lege.  Notă: În prezent, spre exemplu, personalul didactic din instituțiile de învățământ din sistemul de apărare, ordine publică și siguranță națională predau simultan tematici total diferite atât la clase de elevi/grupe de cursanți polițiști proveniți din încadrare sursă externă, cât și la clase de elevi/grupe de cursanți Poliție locală conform prevederilor Legii 155/2010.
28.	anexa VI, Capitolul II Art. 14. – (1) Pentru munca cu grad ridicat de risc sau, după	1.Completarea alin. 1, Pentru munca cu grad ridicat de risc sau, după caz,	1.Securizarea frontierelor externe ale Uniunii Europene

caz, în condiții de pericol deosebit, desfășurată în exercitarea atribuțiilor funcționale, stabilite potrivit domeniilor de responsabilitate ale unității, personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care execută, conduc, coordonează sau contribuie la realizarea misiunilor de operații speciale, misiunilor și/sau activităților deosebite ori de specialitate, misiunilor operative de protecție a demnitarilor, a acțiunilor de gardare, protecție și control antiterorist, supraveghere operativă, a procedurilor speciale și activităților de pază, supraveghere, escortare, reeducare, integrare și asistență medicală și psihologică pentru persoanele arestate preventiv sau condamnate cu pedepse privative de libertate ori care au solicitat sau au dobândit o formă de protecție în România, culegere, prelucrare, centralizare, verificare și valorificare a informațiilor sau datelor/situațiilor/documentelor/actelor, investigații, acțiuni și intervenție, efectuarea actelor de cercetare penală specială beneficiază de o compensație de risc/pericol 104 deosebit de până la 30% calculată la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

(2) Compensația prevăzută la alin. (1) se acordă și personalului din structurile din domeniile informații pentru apărare, cercetare sau operații speciale ale Ministerului Apărării Naționale.

(3) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care desfășoară activități privind prevenirea și combaterea corupției în rândul personalului propriu beneficiază de o compensație de 30% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

(4) Prevederile alin. (3) nu se aplică personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil care beneficiază de compensația

în condiții de pericol deosebit, desfășurată în exercitarea atribuțiilor funcționale, stabilite potrivit domeniilor de responsabilitate ale unității, personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care execută, conduc, coordonează sau contribuie la realizarea misiunilor de operații speciale, a celor de supraveghere și control a frontierelor externe ale Uniunii Europene pentru securizarea acestora, misiunilor și/sau activităților deosebite ori de specialitate, misiunilor operative de protecție a demnitarilor, a acțiunilor de gardare, protecție și control antiterorist, supraveghere operativă, a procedurilor speciale și activităților de pază, supraveghere, escortare, reeducare, integrare și asistență medicală și psihologică pentru persoanele arestate preventiv sau condamnate cu pedepse privative de libertate ori care au solicitat sau au dobândit o formă de protecție în România, culegere, prelucrare, centralizare, verificare și valorificare a informațiilor sau datelor/situațiilor/documentelor/actelor, investigații, acțiuni și intervenție, efectuarea actelor de cercetare penală specială beneficiază de o compensație de risc/pericol 104 deosebit de până la 30% calculată la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

Prevederile alin. (1) nu se aplică personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil care beneficiază de compensația prevăzută la alin. (3).

gestionate de către România constituie din 2007 o responsabilitate asumată de către statul român, iar misiunile și responsabilitățile celor care contribuie prin munca lor la realizarea efectivă a astfel de activități implică un grad ridicat de risc în contextul intensificării activităților infracționale transfrontaliere la frontierele externe ale U.E.

2. Prin alin. 1 se reglementează o compensație de până la 30% pentru cei ce lucrează într-un mediu cu grad ridicat de risc sau în condiții de pericol deosebit, iar prin alin. 3 se reglementează o compensație de 30% pentru cei ce desfășoară activități pentru prevenirea și combaterea corupției în rândul personalului propriu.

La alin. 4 se prevede faptul că prevederile alin. 3 nu se aplică celor care beneficiază de compensația prevăzută la alin. 1, rezultând astfel situații în care persoane ce lucrează atât în mediu cu grad ridicat de risc sau în condiții de pericol deosebit, cât și structuri pentru prevenirea și combaterea corupției în rândul personalului propriu, să primească o compensație mai mică decât colegii care desfășoară doar activități pentru prevenirea și combaterea corupției în rândul personalului propriu.

	prevăzută la alin. (1).		
29.	La anexa VI, articol nou	<p>(1) <b>Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor și personalul civil din cadrul instituțiilor publice din sistemul de apărare</b> care au o vechime de cel puțin 5 ani în sistemul de ordine publică și siguranță națională primesc lunar un spor de stabilitate de 5%, calculat la solda de funcție/salariul funcției de bază/salariul de bază., care face parte din acesta și care constituie bază de calcul pentru sporuri și alte drepturi care se acordă în raport cu salariul de bază.</p> <p>(2) Pentru fiecare perioadă de 5 ani de vechime neîntreruptă în funcții publice din sistemul de apărare, care depășește pragul inițial de 5 ani, la procentul prevăzut la alin. (1) se adaugă câte cinci procente.</p> <p>(3) Sporul de stabilitate acordat în condițiile alin. (1) și (2) nu poate depăși 25% din solda de funcție/salariul funcției de bază/salariul de bază.</p>	Argumente: armonizarea legislației privind stabilitatea pe funcție între familiile ocupaționale.
30.	Anexa VI, Capitolul II, art. 23 Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care sunt încadrați în structurile centrale ale instituțiilor din sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională sau în structuri militare ale NATO sau UE dislocate pe teritoriul României, beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 12,5%.	La Anexa VI, Capitolul II, art. 23 propunem reformularea articolului după cum urmează: Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care sunt încadrați în structurile centrale ale instituțiilor din sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională sau în structuri militare ale NATO sau UE dislocate pe teritoriul României, <b>precum și cei care execută efectiv misiunile prevăzute la articolele 21 și 22 din OUG 104/2001 privind organizarea și funcționarea Poliției de Frontieră Române și art. 26 din Legea 218/2002 privind organizarea și funcționarea Poliției Române</b> , beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 12,5%.	În majoritatea statelor din UE există o diferențiere salarială între cei ce lucrează în operativ față de cei din neoperativ (din structurile suport, cum ar fi financiar, resurse umane, logistică, administrativ etc). Este cunoscut faptul că în structurile operative condițiile de muncă, riscurile și efortul depus sunt cu totul altele decât în neoperativ. O astfel de prevedere ar pune în acord principiile legii.
31.	Anexa VI art 76	La Anexa VI art 76, propunem introducerea unui nou alineat cu următorul conținut:	HG 0366/1994 și argumentele menționate în adresa

		(3) Pentru activitatea prestată în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, personalul civil beneficiază de o majorare a salariului de bază cu până la 30%. Această majorare face parte din salariul de bază și se va acorda diferențiat pe categorii de personal prin ordin al ordonatorului principal de credite.	federației, anexă la prezenta.
32.	Anexa VI, Capitolul II Articol nou	Reglementarea dreptul militarilor/polițiștilor la ajutoare sau plăți compensatorii la ieșirea la pensie, conform Legii nr. 284/2010	Legea nu mai reglementează dreptul militarilor/polițiștilor la ajutoare sau plăți compensatorii la ieșirea la pensie.
33.	<b>Anexa nr. VI</b> <b>Art. 20.</b> – (1) Pentru activitatea desfășurată în unități situate în localități sau în zone izolate ori în unități situate în localități sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate, personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil, beneficiază de un spor de până la 20% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.	<b>Art. 20.</b> – (1) Pentru activitatea desfășurată în unități situate în localități sau în zone izolate ori în unități situate în localități sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate, <b>precum și în mediul rural</b> , personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil, beneficiază de un spor de până la 20% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.	În vederea creșterii atractivității posturilor din mediul rural se impune completarea modalității de acordare a unor drepturi specifice.
34.	<b>Anexa nr. VI</b> <b>Art. 25.</b> – Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care asigură paza, escortarea și supravegherea deținuților, reținuților, arestaților preventiv și a minorilor condamnați în penitenciare sau internați în centre de reeducare minori, în spitale-penitenciare, în secții (ateliere) de producție, în puncte de lucru ori în perioada în care se află în mijloace de transport au dreptul, pe timpul efectiv prestat în astfel de condiții, la o indemnizație pentru pază și supraveghere de 5% din salariul de funcție.	<b>Art. 25.</b> – <b>Polițiștii și</b> funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care asigură paza, escortarea și supravegherea deținuților, reținuților, arestaților preventiv și a minorilor condamnați în penitenciare sau internați în centre de reeducare minori, în spitale-penitenciare, în secții (ateliere) de producție, în puncte de lucru ori în perioada în care se află în mijloace de transport au dreptul, pe timpul efectiv prestat în astfel de condiții, la o indemnizație pentru pază și supraveghere de 5% din salariul de funcție.	Se impune introducerea categoriei de personal a polițiștilor printre beneficiarii prin raportare la faptul că polițiștii din cadrul centrelor de reținere și arestare preventivă se află în situații similare cu funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.
35.	<b>Anexa nr. VI</b> <b>Art. 60.</b> – (1) Personalul militar pus la dispoziție, potrivit legii, ca efect al trimerii în judecata unei instanțe penale, în stare de libertate, precum și cel eliberat pe cauțiune beneficiază de solda de funcție	<b>Art. 60.</b> – (1) Personalul militar, <b>polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare</b> puși la dispoziție, potrivit legii, <b>ca urmare a punerii în</b>	Propunem reglementarea unui tratament identic pentru situația personalului militar, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare puși la dispoziție.

	<p>minimă corespunzătoare gradului deținut, de solda de grad, de gradațiile cuvenite, precum și de alte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate de ordonatorul principal de credite, până la definitivarea situației.</p> <p>...</p> <p>(3) Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare puși la dispoziție, potrivit legii, ca urmare a punerii în mișcare a acțiunii penale sau care sunt judecați în stare de libertate ori eliberați provizoriu pe cauțiune beneficiază de salariul de funcție minim corespunzător gradului profesional deținut, de salariul gradului profesional și de gradațiile cuvenite, până la definitivarea situației.</p>	<p><b>mișcare a acțiunii penale</b>, ca efect al trimerii în judecata unei instanțe penale, în stare de libertate, precum și cel eliberat pe cauțiune, după caz, beneficiază de solda de funcție/salariul de funcție minimă/minim corespunzătoare gradului deținut, de solda de grad/salariul gradului profesional deținut, de gradațiile cuvenite, precum și de alte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate de ordonatorul principal de credite, până la definitivarea situației.</p> <p>...</p> <p>(3) <b>eliminare</b>.</p>	
<p>36.</p>	<p><b>Anexa nr. VI</b> <b>Art. 65.</b> – ...</p> <p>(5) Ajutoarele și plățile compensatorii acordate în condițiile legii, la trecerea în rezervă sau în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, pensia, precum și alte drepturi bănești se stabilesc în raport cu solda funcției de bază, respectiv salariul funcției de bază, cuvenit în calitate de personal militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzătoare funcțiilor stabilite potrivit alin. (7).</p>	<p><b>Eliminarea alin. (5)</b></p>	<p>Prevederile referitoare la ajutoare și plăți compensatorii ori pensii nu fac obiectul reglementării.</p>
<p>37.</p>	<p><b>Anexa nr. VI</b> <b>Art. 66.</b> – (1) Personalul detașat între instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, care nu este încadrat pe funcțiile prevăzute în statele „Anexa M”, este salarizat în conformitate cu reglementările aplicabile categoriei de personal din care face parte, potrivit funcției îndeplinite.</p>	<p><b>Anexa nr. VI</b> <b>Art. 66.</b> – (1) Personalul detașat între instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională este salarizat în conformitate cu reglementările aplicabile categoriei de personal din care face parte, potrivit funcției îndeplinite <b>în instituția unde acesta este detașat</b>.</p>	<p>Pentru eliminarea interpretărilor eronate se impune modificarea și completarea reglementării.</p>
<p>38.</p>	<p><b>Anexa nr. VI</b> <b>Art. 67.</b> – ...</p> <p>(3) Ajutoarele și plățile compensatorii acordate în condițiile legii, la trecerea în rezervă sau în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, pensia, precum și alte drepturi bănești se stabilesc în raport cu solda funcției de bază,</p>	<p><b>Eliminarea alin. (3)</b></p>	<p>Prevederile referitoare la ajutoare și plăți compensatorii ori pensii nu fac obiectul reglementării.</p>

	respectiv salariul funcției de bază, cuvenit în calitate de cadru militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzătoare funcțiilor asimilate, potrivit art. 65 alin. (7).		
39.	<b>Anexa nr. VI</b> <b>Art. 70. – ...</b> b) ajutoare la trecerea în rezervă sau în retragere.	<b>Eliminarea lit. b)</b>	Prevederile referitoare la ajutoare și plăți compensatorii ori pensii nu fac obiectul reglementării.
40.	<b>Anexa nr. VI</b> <b>Art. 71. –</b> Indemnizația de încadrare brută lunară stabilită potrivit prevederilor prezentei legi, solda de grad și gradațiile calculate la solda de grad se iau în calcul la stabilirea ajutorului la trecerea în rezervă sau în retragere și a altor drepturi care se acordă/se stabilesc în raport cu solda funcției de bază.	<b>Eliminarea art. 71</b>	Prevederile referitoare la ajutoare și plăți compensatorii ori pensii nu fac obiectul reglementării.
41.	<b>Anexa nr. VI</b> <b>Art. 72. –</b> (1) Personalul militar care participă la misiuni și operații în afara teritoriului statului român beneficiază de următoarele drepturi salariale: ... c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la solda funcției de bază, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte; ... (2) Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară misiuni și operații similare celor prevăzute la alin. (1) beneficiază de următoarele drepturi salariale: ... c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la salariul funcției de bază, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;	<b>Anexa nr. VI</b> <b>Art. 72. –</b> (1) Personalul militar care participă la misiuni și operații în afara teritoriului statului român beneficiază de următoarele drepturi salariale: ... c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la solda de funcție, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte; ... (2) Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară misiuni și operații similare celor prevăzute la alin. (1) beneficiază de următoarele drepturi salariale: ... c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la salariul de funcție, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;	Este necesară corelarea termenilor utilizați pentru salarizarea personalului militar și a polițiștilor sau a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.
42.	<b>Anexa nr. VI</b>	<b>Anexa nr. VI</b>	În condițiile în care personalul militar, polițiștii și funcționarii

	<b>Art. 84.</b> - (1) Până la 31 decembrie 2017, prevederile referitoare la contribuțiile pentru asigurări sociale de stat nu se aplică personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.	<b>Art. 84.</b> - (1) Prevederile referitoare la contribuțiile pentru asigurări sociale de stat nu se aplică personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.	publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare nu sunt asigurați în sistemul asigurărilor sociale de stat, potrivit Legii nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, și Legii nr. 223/2015, cu modificările și completările ulterioare, și nu suportă contribuțiile pentru asigurările sociale de stat conform Legii nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, fara se instituie in aceasta legislatie vreo data limita de modificare/schimbare a prevederilor respective se impune eliminarea sintagmei „Până la 31 decembrie 2017,” de la art. 84 alin. (1) din Anexa VI la proiect.
43.	<b>Anexa nr. VI</b> <b>Art. 84.</b> – ... (3) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară activități de control financiar preventiv propriu și, după caz, de audit beneficiază de majorarea soldei funcție de bază/salariului funcției de bază cu până la 5%, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite.	<b>Anexa nr. VI</b> <b>Art. 84.</b> – ... (3) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară activități de control financiar preventiv propriu și, după caz, de audit beneficiază de solda de funcție/salariul de funcție mai mare cu 5%, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite.	Se modifica textul pentru corelarea cu art. 15 din proiect (corpul Legii-cadru).
44.	<b>Anexa nr. VI</b> <b>Art. 86.</b> – ... (3) Ofițerii, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care ocupă funcții asimilate celor de secretar de stat/subsecretar de stat pot opta pentru indemnizațiile lunare stabilite pentru funcțiile de demnitate publică.	<b>Anexa nr. VI</b> <b>Art. 86.</b> – ... (3) Ofițerii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care ocupă funcții asimilate celor de secretar de stat/subsecretar de stat pot opta pentru indemnizațiile lunare stabilite pentru funcțiile de demnitate publică.	In conditiile in care categoria politistilor cuprinde si corpul agentilor de politie pe langa cel al ofiterilor de politie, pentru eliminarea interpretărilor eronate se impune modificarea si reglementării.
45.	<b>Anexa nr. VI</b> <b>Art. 89.</b> – (1) Prin excepție de la prevederile art. 21 din prezenta lege, pentru activitatea desfășurată de personalul militar, polițiști, funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în	<b>Anexa nr. VI</b> <b>Art. 89.</b> – (1) Prin excepție de la prevederile art. 21 din prezenta lege, personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul	Propunerea are in vedere mentinerea nivelului si conditiilor de acordare actuale a acestor drepturi specifice cuvenite personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, precum si respectarea

	<p>care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă o majorare de 100% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.</p> <p>(2) Dreptul prevăzut la alin. (1) se stabilește proporțional cu timpul efectiv lucrat în zilele respective și se determină pe baza raportului dintre baza de calcul și durata normală a timpului de lucru, iar condițiile de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.</p> <p>(3) Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.</p>	<p>administrației penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, <b>pentru munca suplimentară prestată peste durata normală a timpului de lucru, beneficiaza de o majorare de 75%</b> din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, <b>iar pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează</b>, beneficiaza de o majorare de 100% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.</p> <p>(2) Orele prestate suplimentar se compensează prin ore libere platite în următoarele 60 de zile calendaristice.</p> <p>(3) În cazul în care orele prestate suplimentar nu se pot compensa prin ore libere platite în următoarele 60 de zile calendaristice, majorarea prevăzută la alin. (1) se plătește prin adăugare la drepturile salariale corespunzătoare muncii astfel prestate.</p> <p>(4) Majorarea prevăzută la alin. (1) se stabilește proporțional cu timpul efectiv lucrat în zilele respective și se determină pe baza raportului dintre baza de calcul și durata normală a timpului de lucru, iar condițiile de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.</p>	<p>prevederilor Codului muncii (art. 123 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare).</p>
46.	<p><b>Introducerea unui nou alin / articol</b></p>	<p>Pentru personalul, altul decât cel stabilit la art 30, se acordă următoarele prime pentru coborările pe frânghie din elicopter</p> <p>-pentru personalul care execută rapel din elicopter, 2% din solda de funcție/salariul comandantului/șefului unității din care face parte personalul respectiv, pentru fiecare coborâre</p> <p>- pentru personalul care execută coborâre rapidă pe frânghie din elicopter, 3% din solda de funcție/salariul comandantului/șefului unității din care face parte personalul respectiv, pentru fiecare coborâre</p>	<p>Se impune introducerea categoriei de personal a polițiștilor printre beneficiarii acestei prime.</p>
47.	<p><b>Introducerea unui nou articol, ca articol 90 (cu renumerotarea articolelor ulterioare)</b></p>	<p>Art. 90 – Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor din cadrul instituțiilor publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate</p>	<p>Este nevoie de reglementarea unei soluții legislative pentru recunoașterea unor regimuri speciale sau a unor restricții profesionale (asemănătoare cu cea prevăzută</p>

		națională, planificat să asigure continuitatea îndeplinirii atribuțiilor specifice, în afara programului normal de lucru, de la domiciliu, beneficiază pentru această perioadă de o majorare de 40% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție acordat în conformitate cu prevederile legale în vigoare.	pentru familia ocupațională Sănătate, prin introducerea în Anexa VI a unui articol nou).
48.	<b>Introducerea unui nou articol, la finalul Anexei VI</b>	<p>Varianta I Art. ... – Drepturile specifice prevazute la art. 12 si in sectiunile a 3-a, a 4-a si a 5-a din prezenta anexa nu se iau in calcul la determinarea limitei sporurilor, compensatiilor, primelor, premiilor si indemnizatiilor prevazuta la art. 25 din lege.</p> <p>Varianta II (similar reglementărilor specifice personalului din sistemul justiției) Art. ... – Prin exceptie de la prevederile art. 25 alin. (1) din lege, suma sporurilor, compensatiilor, primelor, premiilor, indemnizatiilor si a altor drepturi salariale în bani acordate cumulativ pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din soldele/salariile brute lunare .</p>	Aplicarea limitei de 30% la nivelul fiecărui ordonator de credite, astfel cum este prevăzut la art. 25 alin. (1) din proiectul Legii-cadru, face imposibilă acordarea oricărui element de salarizare din categoria sporurilor, compensațiilor, primelor și indemnizațiilor specifice pentru executarea activităților și misiunilor de importanță instituțională, deosebite, în domeniul de activitate, acordate prin raportare la natura și complexitatea activităților desfășurate, la condițiile de muncă și timpul efectiv lucrat, la expunerea la risc, pericol și efort prelungit, mai ales în cazul structurilor cu activitate complexă și operativă care au calitatea de ordonator secundar sau terțiar de credite (ex.: inspectoratele județene de poliție, de jandarmi, de situații de urgență; comandamente de armă/inspectorate generale; unități de aviație).

**Capitolul II – Reglementări specifice personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională**  
**SECȚIUNEA a 2-a Soldele și salariile funcțiilor de bază**

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	Art. 3. – (1) Personalul militar are dreptul la soldă lunară. (2) Solda lunară se compune din solda funcției de bază, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și din alte drepturi salariale. (3) Solda funcției de bază este formată din solda de funcție, solda de grad, gradații și, după caz, solda de comandă. Pentru realizarea diferențierii soldelor funcțiilor de bază, se stabilesc soldele de funcție.	<b><u>ELIMINARE SINTAGMEI SOLDA / SALARIUL FUNCȚIEI DE BAZA</u></b>	
	Art. 4. – (1) Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare au dreptul la salariu lunar. (2) Salariul lunar se compune din salariul funcției de bază, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și din alte drepturi salariale. (3) Salariul funcției de bază este compus din salariul de funcție, salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, salariul de comandă. Pentru realizarea diferențierii salariilor funcțiilor	<b><u>ELIMINARE SINTAGMEI SOLDA / SALARIUL FUNCȚIEI DE BAZA</u></b>	

	de bază, se stabilesc salariile de funcție.		
	Art. 20. – (1) Pentru activitatea desfășurată în unități situate în localități sau în zone izolate ori în unități situate în localități sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate, personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil, beneficiază de un spor de până la 20% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază. (2) Criteriile de stabilire a localităților și zonelor izolate, a localităților și zonelor unde atragerea personalului se face cu greutate, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc, conform actelor normative în vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.	Art. 20. (1) Pentru activitatea desfășurată în unități situate în localități sau în zone izolate ori în unități situate în localități sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate, <b><u>precum și în mediul rural</u></b> , personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil, beneficiază de un spor de până la 20% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.	În vederea creșterii atractivității posturilor din mediul rural se impune completarea modalității de acordare a unor drepturi specifice.
	Art. 23. – Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care sunt încadrați în structurile centrale ale instituțiilor din sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională sau în structuri militare ale NATO sau UE dislocate pe teritoriul României, beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 12,5%.	Art. 23.– Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care sunt încadrați în structurile centrale ale instituțiilor din sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională sau în structuri militare ale NATO sau UE dislocate pe teritoriul României, beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu <b>10 %</b> .	
	Art. 25. – Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care asigură paza, escortarea și supravegherea deținuților, reținuților, arestaților preventiv și a minorilor condamnați în penitenciare sau internați în centre de reeducare minori, în spitale-penitenciare, în secții (ateliere) de producție, în puncte de lucru ori în perioada în care se află în mijloace de transport au dreptul, pe timpul efectiv prestat în astfel de condiții, la o indemnizație pentru pază și supraveghere de 5% din salariul de funcție.	Art. 25. – <b><u>Polițiștii și</u></b> funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care asigură paza, escortarea și supravegherea deținuților, reținuților, arestaților preventiv și a minorilor condamnați în penitenciare sau internați în centre de reeducare minori, în spitale-penitenciare, în secții (ateliere) de producție, în puncte de lucru ori în perioada în care se află în mijloace de transport au dreptul, pe timpul efectiv prestat în astfel de condiții, la o indemnizație pentru pază și supraveghere de 5% din salariul de funcție	Se impune introducerea categoriei de personal a polițiștilor printre beneficiarii prin raportare la faptul că polițiștii din cadrul centrelor de reținere și arestare preventivă se află în situații similare cu funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.
	Art. 60. – (1) Personalul militar pus la dispoziție, potrivit legii, ca efect al trimerii în judecata unei instanțe penale, în stare de libertate, precum și cel eliberat pe cauțiune beneficiază de solda de funcție minimă corespunzătoare gradului deținut, de solda de grad, de gradațiile cuvenite, precum și de alte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate de ordonatorul principal de credite, până la definitivarea situației. (2) Personalului	Art. 60. – (1) Personalul militar, <b><u>polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare</u></b> puși la dispoziție, potrivit legii, <b><u>ca urmare a punerii în mișcare a acțiunii penale</u></b> , ca efect al trimerii în judecata unei instanțe penale, în stare de libertate, precum și cel eliberat pe cauțiune, după caz, beneficiază de solda de funcție/salariul de funcție minimă/minim	Propunem reglementarea unui tratament identic pentru situația personalului militar, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare puși la dispoziție.

<p>militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, arestați, le încetează plata drepturilor salariale începând cu data suspendării din funcție. (3) Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare puși la dispoziție, potrivit legii, ca urmare a punerii în mișcare a acțiunii penale sau care sunt judecați în stare de libertate ori eliberați provizoriu pe cauțiune beneficiază de salariul de funcție minim corespunzător gradului profesional deținut, de salariul gradului profesional și de gradațiile convenite, până la definitivarea situației. (4) În cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală ori achitarea, precum și în cazul încetării urmăririi penale ori a procesului penal, persoanele cărora li s-au aplicat prevederile alin. (1) - (3) vor fi repuse în toate drepturile bănești avute la data punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, inclusiv compensarea drepturilor salariale de care au fost private pe perioada punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, actualizate potrivit majorărilor sau indexărilor salariale.</p>	<p>corespunzătoare gradului deținut, de solda de grad/salariul gradului profesional deținut, de gradațiile convenite, precum și de alte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate de ordonatorul principal de credite, până la definitivarea situației</p>	
<p>Art. 65. (5) Ajutoarele și plățile compensatorii acordate în condițiile legii, la trecerea în rezervă sau în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, pensia, precum și alte drepturi bănești se stabilesc în raport cu solda funcției de bază, respectiv salariul funcției de bază, convenit în calitate de personal militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzătoare funcțiilor stabilite potrivit alin. (7).</p>	<p><b><u>Se elimină.</u></b></p>	<p>Prevederile referitoare la ajutoare și plăți compensatorii ori pensii nu fac obiectul reglementării.</p>
<p>Art. 66. – (1) Personalul detașat între instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, care nu este încadrat pe funcțiile prevăzute în statele „Anexa M”, este salarizat în conformitate cu reglementările aplicabile categoriei de personal din care face parte, potrivit funcției îndeplinite. (2) Drepturile salariale pentru personalul prevăzut la alin. (1) se plătesc de către instituțiile unde acesta este detașat. (3) Personalul detașat între instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională care participă la orice forme de pregătire este salarizat conform Secțiunii a 6-a la prezenta anexă. (4) Drepturile salariale pentru personalul prevăzut la alin. (3) se plătesc</p>	<p><b>Art. 66. – (1) Personalul detașat între instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, care nu este încadrat pe funcțiile prevăzute în statele „Anexa M”, este salarizat în conformitate cu reglementările aplicabile categoriei de personal din care face parte, potrivit funcției îndeplinite <u>în instituția unde acesta este detașat.</u></b></p>	<p>Pentru eliminarea interpretărilor eronate se impune completarea reglementării.</p>

	de către instituțiile de unde acesta este detașat. §2. Salarizarea personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care își desfășoară activitatea în societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea acestora		
	<b>Art. 67 (3)</b> Ajutoarele și plățile compensatorii acordate în condițiile legii, la trecerea în rezervă sau în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, pensia, precum și alte drepturi bănești se stabilesc în raport cu solda funcției de bază, respectiv salariul funcției de bază, convenit în calitate de cadru militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzătoare funcțiilor asimilate, potrivit art. 65 alin. (7).	<b><u>Se elimină.</u></b>	Prevederile referitoare la ajutoare și plăți compensatorii ori pensii nu fac obiectul reglementării.
	<b>Art. 84. (1)</b> Până la 31 decembrie 2017, prevederile referitoare la contribuțiile pentru asigurări sociale de stat nu se aplică personalului militar, 128 polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare. (2) Prevederile referitoare la contribuțiile pentru asigurările de șomaj nu se aplică personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare. (3) Prevederile referitoare la contribuțiile privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale nu se aplică personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil. (4) Prevederile referitoare la contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate nu se aplică personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.	<b><u>Se elimină.</u></b>	În condițiile în care personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare nu sunt asigurați în sistemul asigurărilor sociale de stat, potrivit Legii nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, și Legii nr. 223/2015, cu modificările și completările ulterioare, și nu suportă contribuțiile pentru asigurările sociale de stat conform Legii nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, propunem eliminarea art. 84 alin. (1) din Anexa VI la proiect.
		<b><u>INTRODUCEREA UNUI NOU ARTICOL</u></b> <b><u>Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor și personalul civil din cadrul instituțiilor publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, planificat să asigure continuitatea îndeplinirii atribuțiilor specifice, în afara programului normal de lucru, de la domiciliu, beneficiază pentru această perioadă de o majorare de 40% din salariul de</u></b>	Este nevoie de reglementarea unei soluții legislative asemănătoare cu cea prevăzută pentru familia ocupațională Sănătate, prin introducerea în Anexa VI a unui articol nou, pentru recunoașterea unor regimuri speciale sau a unor restricții profesionale.

**bază/solda de funcție/salariul de funcție acordat  
în conformitate cu prevederile legale în vigoare.**

**De introdus**

**SALARIILE DE BAZA PENTRU PERSONALUL CIVIL DIN M.A.I.**

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	2022		Coeficient	
			Salarii de baza	Salarii de baza		
			lei	lei	Minim	Maxim
			Minim	Maxim	Minim	Maxim
1	Lucrător tehnic de specialitate I	M;G	3900	4000	1.56	1.6
2	Lucrător tehnic de specialitate II	M;G	3800	3875	1.52	1.55
3	Lucrător tehnic de specialitate III	M;G	3675	3775	1.47	1.51
4	Lucrător tehnic de specialitate IV	M;G	3600	3650	1.44	1.46

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Anexă

### Propuneri de modificare și observații ale

propunerii legislative privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (b161/24.04.2017)

ANEXA nr. VII - Reglementări specifice personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, precum și cele aflate în coordonarea Primului-ministru și cele aflate sub controlul Parlamentului

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	<p>ANEXA nr. VII - Reglementări specifice personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, precum și cele aflate în coordonarea Primului-ministru și cele aflate sub controlul Parlamentului</p> <p><b>CAPITOLUL I</b> <b>Salarii de bază</b></p> <p>Art. 1 - Salariile de bază ale personalului de execuție din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, precum și cele aflate în coordonarea Primului-ministru și cele aflate sub controlul</p>	<p>Art. 1 - Salariile de bază ale personalului de execuție din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, precum și cele aflate în coordonarea</p>	

	<p>Parlamentului sunt diferențiate după nivelul studiilor.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Nivelul studiilor</th> <th colspan="2">2022 Salariul de bază - lei</th> <th colspan="2">Coeficient</th> </tr> <tr> <th>Minim</th> <th>Maxim*)</th> <th>Minim</th> <th>Maxim )</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Studii superioare</td> <td>3950</td> <td>5791</td> <td>1,58</td> <td>2,32</td> </tr> <tr> <td>Studii superioare de scurtă durată</td> <td>3850</td> <td>4733</td> <td>1,54</td> <td>1,89</td> </tr> <tr> <td>Studii postliceale</td> <td>3700</td> <td>4561</td> <td>1,48</td> <td>1,82</td> </tr> <tr> <td>Studii medii</td> <td>3500</td> <td>4216</td> <td>1,40</td> <td>1,69</td> </tr> <tr> <td>Studii generale</td> <td>2500</td> <td>3610</td> <td>1,00</td> <td>1,44</td> </tr> </tbody> </table> <p>*) Salariul de bază prevăzut la nivelul maxim cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim</p>	Nivelul studiilor	2022 Salariul de bază - lei		Coeficient		Minim	Maxim*)	Minim	Maxim )	Studii superioare	3950	5791	1,58	2,32	Studii superioare de scurtă durată	3850	4733	1,54	1,89	Studii postliceale	3700	4561	1,48	1,82	Studii medii	3500	4216	1,40	1,69	Studii generale	2500	3610	1,00	1,44	<p>Primului-ministru și cele aflate sub controlul Parlamentului sunt diferențiate după nivelul studiilor.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Nivelul studiilor</th> <th colspan="2">2022 Salariul de bază - lei</th> <th colspan="2">Coeficient</th> </tr> <tr> <th>Minim</th> <th>Maxim )</th> <th>Minim</th> <th>Maxim )</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Studii superioare</td> <td>3950</td> <td>7550</td> <td>1,58</td> <td>3,02</td> </tr> <tr> <td>Studii postliceale</td> <td>3750</td> <td>5825</td> <td>1,50</td> <td>2,33</td> </tr> <tr> <td>Studii medii</td> <td>3600</td> <td>4225</td> <td>1,44</td> <td>1,69</td> </tr> <tr> <td>Studii generale</td> <td>2500</td> <td>3625</td> <td>1,00</td> <td>1,45</td> </tr> </tbody> </table> <p>*) Salariul de bază prevăzut la nivelul maxim cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.</p>	Nivelul studiilor	2022 Salariul de bază - lei		Coeficient		Minim	Maxim )	Minim	Maxim )	Studii superioare	3950	7550	1,58	3,02	Studii postliceale	3750	5825	1,50	2,33	Studii medii	3600	4225	1,44	1,69	Studii generale	2500	3625	1,00	1,45	
Nivelul studiilor	2022 Salariul de bază - lei		Coeficient																																																															
	Minim	Maxim*)	Minim	Maxim )																																																														
Studii superioare	3950	5791	1,58	2,32																																																														
Studii superioare de scurtă durată	3850	4733	1,54	1,89																																																														
Studii postliceale	3700	4561	1,48	1,82																																																														
Studii medii	3500	4216	1,40	1,69																																																														
Studii generale	2500	3610	1,00	1,44																																																														
Nivelul studiilor	2022 Salariul de bază - lei		Coeficient																																																															
	Minim	Maxim )	Minim	Maxim )																																																														
Studii superioare	3950	7550	1,58	3,02																																																														
Studii postliceale	3750	5825	1,50	2,33																																																														
Studii medii	3600	4225	1,44	1,69																																																														
Studii generale	2500	3625	1,00	1,45																																																														
2.	<p>Anexa VII</p>	<p>Anexa nr. VII Capitolul I salarii de bază</p> <p>La art.1 se adaugă alineatul (2)</p> <p>Art.1</p> <p>(2) Salariile de bază ale personalului de execuție din autoritățile și instituțiile publice, menționate la alin.1, care administrează infrastructuri critice naționale așa cum sunt identificate și definite în O.U.G. nr.98/2011 și în Directiva 2008/114/CE, se majorează cu 30% față de grilă.</p>	<p>Sistemul național de gospodărire a apelor – Infrastructură critică națională, îndeplinește condiția de unicat în cadrul infrastructurilor naționale, iar funcționarea acestuia în condiții de siguranță este necesară prin prisma importanței vitale pe care o are ca suport material în funcționarea sistemelor economice, sociale și politice.</p> <p>Un nivel necorespunzător de protecție a infrastructurilor critice cu rol de apărare împotriva inundațiilor, poate aduce atingere securității naționale datorită impactului semnificativ generat.</p> <p>Nu are impact asupra bugetului de stat pentru că acest domeniu de activitate se autofinanțează pe baza unui mecanism economic propriu și unic la nivel național.</p>																																																															
3.	<p>(1) Salariile de bază ale personalului de execuție din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice central, precum și cele aflate în coordonarea Primului-</p>	<p>(1) Salariile de bază ale personalului de execuție din autoritățile și instituțiile publice, menționate la alin.1, care administrează infrastructuri critice naționale așa cum sunt identificate și definite în O.U.G. nr.98/2011 și în Directiva 2008/114/CE, sunt diferențiate după nivelul studiilor și cu 30% mai</p>	<p>(A) Respectarea principiului importanței sociale a activității depuse, responsabilitatea, complexitatea și riscurile acesteia.</p> <p><b>Exemplu:</b> Un electrician care asigură funcționarea unui baraj prestează muncă mult mai complexă, riscantă și responsabilă decât un electrician care</p>																																																															

	<p>ministru și cele aflate sub controlul parlamentului sunt diferențiate după nivelul studiilor.</p>	<p><b>mari față de grilă.</b></p>	<p>asigură funcționarea unei case de cultură.</p> <p>(B) Amendamentul din Art.1, alin.(2) vizează salarizarea din cadrul instituției <b>Administrația Națională "Apele Române"</b> care și în prezent este cu 30% mai mare decât nivelul prevăzut în Legea nr.284/2010.</p> <p>(C) A.N. "Apele Române" este operator unic pentru resursele naționale de apă și singura instituție publică, finanțată din venituri proprii, care administrează <b>infrastructuri critice naționale (I.C.N.)</b> din componența <b>Sistemului național de gospodărire</b> apelor identificate și definite potrivit Ordonanței de Urgență nr. 98/2010 și a Directivei 2008/114/CE a Consiliului, dupăcum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>(I.C.N.) Baraje</b> cu rol multiplu precum; <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asigurarea rezervelor de apă în vederea potabilizării, pentru populație, dar și pentru agricultură și industrie.</li> <li>• Apărare împotriva inundațiilor prin atenuarea undelor de viituri.</li> <li>• Asigurarea valorificării potențialului hidroenergetic,</li> </ul> </li> <li>➤ <b>I.C.N. de diguri și lucrări de apărare</b> împotriva inundațiilor,</li> <li>➤ <b>I.C.N. de monitorizare a rezervelor de apă</b> subterane și de suprafață sub aspect cantitativ și calitativ în vederea asigurării securității acestora și distribuției raționale.</li> <li>➤ <b>I.C.N. de veghe hidrologică,</b></li> <li>➤ <b>I.C.N. sistemul informatic</b> din domeniul gospodăririi apelor.</li> </ul> <p>(D) Motivele pentru care se justifică amendamentul menționat la Art.1. alin.2 din Anexa nr.VII la legea cadru sunt:</p>
--	--	-----------------------------------	--

			<p>1) Gradul de vulnerabilitate ridicat al <b>Sistemului național de gospodărire a apelor</b> și necesitatea unui nivel propriu de specializare a forței de muncă ce trebuie să-i asigure funcționarea în condiții de siguranță și eficiență, aspect vital pentru funcționarea sistemelor economice, sociale și politice.</p> <p>2) Aspectele legate de salarizarea în acest domeniu de activitate nu s-au regăsit în Legea 284/2010 de salarizare.</p> <p>Activitatea de întreținere și exploatare a <b>Sistemului național de gospodărire a apelor</b> este o activitate care nu se regăsește în Codul Activităților Economice Naționale (C.A.E.N. rev 2) și nici în nomenclatorul sectoarelor de activitate stabilit prin <b>H.G. nr.1.260/21.12.2011</b>, Nu are impact asupra bugetului de stat pentru motivul că acest domeniu de activitate se autofinanțează pe baza unui mecanism economic propriu și unic la nivel național. Veniturile realizate de A.N. "Apele Române" nu sunt de natura celor precizate în art.65. alin.2. din Legea finanțelor publice.</p>												
4.	<p><b>ANEXA nr. VII - Reglementări specifice personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, precum și cele aflate în coordonarea Primului-ministru și cele aflate sub controlul Parlamentului</b></p> <p><b>CAPITOLUL I</b> <b>Salarii de bază</b> Art. 3 - Salariile de bază ale funcțiilor de conducere din autoritățile și instituțiile publice prevăzute la art. 1 din prezenta anexă sunt stabilite pe două grade, astfel:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2022</th> <th>Coeficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Funcția</td> <td>Salariul de</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		2022	Coeficient	Funcția	Salariul de		<p><b>ANEXA nr. VII - Reglementări specifice personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, precum și cele aflate în coordonarea Primului-ministru și cele aflate sub controlul Parlamentului</b></p> <p><b>CAPITOLUL I</b> <b>Salarii de bază</b> Art. 3 - Salariile de bază ale funcțiilor de conducere din autoritățile și instituțiile publice prevăzute la art. 1 din prezenta anexă sunt stabilite pe două grade, astfel:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2022</th> <th>Coeficient</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Funcția</td> <td>Salariul de</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		2022	Coeficient	Funcția	Salariul de		
	2022	Coeficient													
Funcția	Salariul de														
	2022	Coeficient													
Funcția	Salariul de														

	bază *)- lei					bază *) - lei				
	Grad I	Grad II	Minim	Maxim *)		Grad I	Grad II	Minim	Maxim *)	
	Studii superioare	8949	10880	3,58	4,35	Director general	8949	10880	3,58	4,35
	Studii superioare de scurtă durată	8774	10002	3,51	4,00	Director general adjunct	8774	10002	3,51	4,00
	Studii postliceale	8774	10002	3,51	4,00	Director	8774	10002	3,51	4,00
	Studii medii	8423	9651	3,37	3,86	Director adjunct, inginer-șef, contabil-șef	8423	9651	3,37	3,86
	Studii generale	7721	8949	3,09	3,58	Șef serviciu, Șef secție, Șef filială	8050	8949	3,22	3,58
						Șef birou, Șef atelier, Șef oficiu, Șef sector	7750	8600	3,10	3,44
	*) Salariul de bază cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim					*) Salariul de bază cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim				
5.	<p><b>ANEXA nr. VII - Reglementări specifice personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, precum și cele aflate în coordonarea Primului-ministru și cele aflate sub controlul Parlamentului</b></p> <p><b>CAPITOLUL I</b> Salarii de bază</p>					<p><b>ANEXA nr. VII - Reglementări specifice personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, precum și cele aflate în coordonarea Primului-ministru și cele aflate sub controlul Parlamentului</b></p> <p><b>CAPITOLUL I</b> Salarii de bază</p> <p><i>Articol nou:</i> Art. 13 Pentru personalul care lucrează, potrivit contractului individual de muncă în autorități și instituții unice la nivel național, ca organe de specialitate ale administrației publice centrale,</p>				

6.	<p>ANEXA nr. VII - Reglementări specifice personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, precum și cele aflate în coordonarea Primului-ministru și cele aflate sub controlul Parlamentului</p> <p><b>CAPITOLUL I</b> Salarii de bază</p>	<p>salariile de bază sunt cu 15% mai mari.</p> <p>ANEXA nr. VII - Reglementări specifice personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, precum și cele aflate în coordonarea Primului-ministru și cele aflate sub controlul Parlamentului</p> <p><b>CAPITOLUL I</b> Salarii de bază <i>Articol nou:</i> Art. 14 - Pentru personalul de execuție nou angajat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii salariile de bază/soldele funcției de bază/salariile funcției de bază, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare se vor stabili, în funcție de gradație și nivelul studiilor, astfel: a) Pentru debutant – nivelul minim din tabelele prevăzute la art. 1 - 2 din prezenta anexă; b) Pentru fiecare gradație, prevăzută la art. 10 alin. 4 din prezenta Lege-cadru, coeficientul va fi stabilit de fiecare ordonator de credite, printr-o grilă ce se va încadra în minimul și maximul tabelelor prevăzute la art. 1 – 2 din prezenta anexă.</p>	
----	---	--	--

1.	<p>Art. 3. – (1) Personalul militar are dreptul la soldă lunară. (2) Solda lunară se compune din solda funcției de bază, indemnizații, compensații, sporuri, prime, premii și din alte drepturi salariale. (3) Solda funcției de bază este formată din solda de funcție, solda de grad, gradații și, după caz, solda de comandă. Pentru realizarea diferențierii soldelor funcțiilor de bază, se stabilesc soldele de funcție.</p>	<p><b><u>ELIMINARE SINTAGMEI SOLDA / SALARIUL FUNCȚIEI DE BAZA</u></b></p>	
	<p>Art. 4. – (1) Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare au dreptul la salariu lunar. (2) Salariul lunar se compune din salariul funcției de bază, indemnizații, compensații,</p>	<p><b><u>ELIMINARE SINTAGMEI SOLDA / SALARIUL FUNCȚIEI DE BAZA</u></b></p>	

<p>sporuri, prime, premii și din alte drepturi salariale. (3) Salariul funcției de bază este compus din salariul de funcție, salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, salariul de comandă. Pentru realizarea diferențierii salariilor funcțiilor de bază, se stabilesc salariile de funcție.</p>		
<p>Art. 20. – (1) Pentru activitatea desfășurată în unități situate în localități sau în zone izolate ori în unități situate în localități sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate, personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil, beneficiază de un spor de până la 20% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază. (2) Criteriile de stabilire a localităților și zonelor izolate, a localităților și zonelor unde atragerea personalului se face cu greutate, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc, conform actelor normative în vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.</p>	<p><b>Art. 20.</b> (1) Pentru activitatea desfășurată în unități situate în localități sau în zone izolate ori în unități situate în localități sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate, <u>precum și în mediul rural</u>, personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul civil, beneficiază de un spor de până la 20% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.</p>	<p>În vederea creșterii atractivității posturilor din mediul rural se impune completarea modalității de acordare a unor drepturi specifice.</p>
<p><b>Art. 23.</b> – Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care sunt încadrați în structurile centrale ale instituțiilor din sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională sau în structuri militare ale NATO sau UE dislocate pe teritoriul României, beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție/salariului de bază cu 12,5%.</p>	<p><b>Art. 23.</b>– Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care sunt încadrați în structurile centrale ale instituțiilor din sistemul național de apărare, ordine publică și siguranță națională sau în structuri militare ale NATO sau UE dislocate pe teritoriul României, beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de bază cu <b>10 %</b>.</p>	
<p><b>Art. 25.</b> – Funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care asigură paza, escortarea și supravegherea deținuților, reținuților, arestaților preventiv și a minorilor condamnați în penitenciare sau internați în centre de reeducare minori, în spitale-penitenciare, în secții (ateliere) de producție, în puncte de lucru ori în perioada în care se află în mijloace de transport au dreptul, pe timpul efectiv prestat în astfel de condiții, la o indemnizație pentru pază și supraveghere de 5% din salariul de funcție.</p>	<p><b>Art. 25.</b> – <b>Polițiștii și</b> funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care asigură paza, escortarea și supravegherea deținuților, reținuților, arestaților preventiv și a minorilor condamnați în penitenciare sau internați în centre de reeducare minori, în spitale-penitenciare, în secții (ateliere) de producție, în puncte de lucru ori în perioada în care se află în mijloace de transport au dreptul, pe timpul efectiv prestat în astfel de condiții, la o indemnizație pentru pază și supraveghere de 5% din salariul de funcție</p>	<p>Se impune introducerea categoriei de personal a polițiștilor printre beneficiarii prin raportare la faptul că polițiștii din cadrul centrelor de rețineră și arestare preventivă se află în situații similare cu funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.</p>
<p>Art. 60. – (1) Personalul militar pus la dispoziție, potrivit legii, ca efect al trimiterii în judecata unei instanțe</p>	<p><b>Art. 60.</b> – (1) Personalul militar, <u>polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul</u></p>	<p>Propunem reglementarea unui tratament identic pentru situația personalului militar, a polițiștilor și a</p>

<p>penale, în stare de libertate, precum și cel eliberat pe cautiune beneficiază de solda de funcție minimă corespunzătoare gradului deținut, de solda de grad, de gradațiile cuvenite, precum și de alte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate de ordonatorul principal de credite, până la definitivarea situației. (2) Personalului militar, polițistilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, arestați, le încetează plata drepturilor salariale începând cu data suspendării din funcție. (3) Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare puși la dispoziție, potrivit legii, ca urmare a punerii în mișcare a acțiunii penale sau care sunt judecați în stare de libertate ori eliberați provizoriu pe cautiune beneficiază de salariul de funcție minim corespunzător gradului profesional deținut, de salariul gradului profesional și de gradațiile cuvenite, până la definitivarea situației. (4) În cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală ori achitarea, precum și în cazul încetării urmăririi penale ori a procesului penal, persoanele cărora li s-au aplicat prevederile alin. (1) - (3) vor fi repuse în toate drepturile bănești avute la data punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, inclusiv compensarea drepturilor salariale de care au fost private pe perioada punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, actualizate potrivit majorărilor sau indexărilor salariale.</p>	<p><u>administrației penitenciare</u> puși la dispoziție, potrivit legii, <u>ca urmare a punerii în mișcare a acțiunii penale</u>, ca efect al trimerii în judecata unei instanțe penale, în stare de libertate, precum și cel eliberat pe cautiune, după caz, beneficiază de solda de funcție/salariul de funcție minimă/minim corespunzătoare gradului deținut, de solda de grad/salariul gradului profesional deținut, de gradațiile cuvenite, precum și de alte drepturi salariale prevăzute de normele metodologice aprobate de ordonatorul principal de credite, până la definitivarea situației</p>	<p>funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare puși la dispoziție.</p>
<p>Art. 65. (5) Ajutoarele și plățile compensatorii acordate în condițiile legii, la trecerea în rezervă sau în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, pensia, precum și alte drepturi bănești se stabilesc în raport cu solda funcției de bază, respectiv salariul funcției de bază, cuvenit în calitate de personal militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzătoare funcțiilor stabilite potrivit alin. (7).</p>	<p><b>Se elimină.</b></p>	<p>Prevederile referitoare la ajutoare și plăți compensatorii ori pensii nu fac obiectul reglementării.</p>
<p>Art. 66. – (1) Personalul detașat între instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, care nu este încadrat pe funcțiile prevăzute în statele „Anexa M”, este salarizat în conformitate cu reglementările</p>	<p><b>Art. 66.</b> – (1) Personalul detașat între instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, care nu este încadrat pe funcțiile prevăzute în statele „Anexa M”, este salarizat în conformitate cu</p>	<p>Pentru eliminarea interpretărilor eronate se impune completarea reglementării.</p>

<p>aplicabile categoriei de personal din care face parte, potrivit funcției îndeplinite. (2) Drepturile salariale pentru personalul prevăzut la alin. (1) se plătesc de către instituțiile unde acesta este detașat. (3) Personalul detașat între instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională care participă la orice forme de pregătire este salarizat conform Secțiunii a 6-a la prezenta anexă. (4) Drepturile salariale pentru personalul prevăzut la alin. (3) se plătesc de către instituțiile de unde acesta este detașat. §2. Salarizarea personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care își desfășoară activitatea în societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea acestora</p>	<p>reglementările aplicabile categoriei de personal din care face parte, potrivit funcției îndeplinite <u>în instituția unde acesta este detașat.</u></p>	
<p><b>Art. 67 (3)</b> Ajutoarele și plățile compensatorii acordate în condițiile legii, la trecerea în rezervă sau în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, pensia, precum și alte drepturi bănești se stabilesc în raport cu solda funcției de bază, respectiv salariul funcției de bază, cuvenit în calitate de cadru militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzătoare funcțiilor asimilate, potrivit art. 65 alin. (7).</p>	<p><b>Se elimină.</b></p>	<p>Prevederile referitoare la ajutoare și plăți compensatorii ori pensii nu fac obiectul reglementării.</p>
<p><b>Art. 84. (1)</b> Până la 31 decembrie 2017, prevederile referitoare la contribuțiile pentru asigurări sociale de stat nu se aplică personalului militar, 128 polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare. (2) Prevederile referitoare la contribuțiile pentru asigurările de șomaj nu se aplică personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare. (3) Prevederile referitoare la contribuțiile privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale nu se aplică personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil. (4) Prevederile referitoare la contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate nu se aplică personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.</p>	<p><b>Se elimină.</b></p>	<p>În condițiile în care personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare nu sunt asigurați în sistemul asigurărilor sociale de stat, potrivit Legii nr. 263/2010, cu modificările și completările ulterioare, și Legii nr. 223/2015, cu modificările și completările ulterioare, și nu suportă contribuțiile pentru asigurările sociale de stat conform Legii nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, propunem eliminarea art. 84 alin. (1) din Anexa VI la proiect.</p>

		<p><b>INTRODUCEREA UNUI NOU ARTICOL</b>  <b>Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor și personalul civil din cadrul instituțiilor publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, planificat să asigure continuitatea îndeplinirii atribuțiilor specifice, în afara programului normal de lucru, de la domiciliu, beneficiază pentru această perioadă de o majorare de 40% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție acordat în conformitate cu prevederile legale în vigoare.</b></p>	<p>Este nevoie de reglementarea unei soluții legislative asemănătoare cu cea prevăzută pentru familia ocupațională Sănătate, prin introducerea în Anexa VI a unui articol nou, pentru recunoașterea unor regimuri speciale sau a unor restricții profesionale.</p>
--	--	---	--

De introdus

**SALARIILE DE BAZA PENTRU PERSONALUL CIVIL DIN M.A.I.**

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	2022		Coeficient	
			Salarii de baza	Salarii de baza		
			lei	lei	Minim	Maxim
1	Lucrător tehnic de specialitate I	M;G	3900	4000	1.56	1.6
2	Lucrător tehnic de specialitate II	M;G	3800	3875	1.52	1.55
3	Lucrător tehnic de specialitate III	M;G	3675	3775	1.47	1.51
4	Lucrător tehnic de specialitate IV	M;G	3600	3650	1.44	1.46

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Anexă

### Propuneri de modificare ale

propunerii legislative privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (b161/24.04.2017)

### Anexa VIII - Familia Ocupațională De Funcții Bugetare "Administrație"

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare																																								
1.	<p>Anexa VIII Familia Ocupațională De Funcții Bugetare "Administrație"</p> <p>Capitolul I lit. A - Salarizarea funcționarilor publici</p> <p>I. Salarii pentru administrația publică centrală</p> <p>e) Funcții publice specifice de manager public</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Nr. crt.</th> <th>Funcția</th> <th>Nivelul studiilor</th> <th>Salariul de bază - lei Gradația 0</th> <th>Coeficient</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>2022</td> <td></td> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Manager public, grad profesional superior</td> <td>S</td> <td>6844</td> <td>2.74</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient				2022		1	Manager public, grad profesional superior	S	6844	2.74	<p>Anexa VIII Familia Ocupațională De Funcții Bugetare "Administrație"</p> <p>Capitolul I lit. A - Salarizarea funcționarilor publici</p> <p>I. Salarii pentru administrația publică centrală</p> <p>e) Funcții publice specifice de manager public</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Nr. crt.</th> <th>Funcția</th> <th>Nivelul studiilor</th> <th>Salariul de bază - lei Gradația 0</th> <th>Coeficient</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>2022</td> <td></td> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Manager public, grad profesional superior</td> <td>S</td> <td>11932</td> <td>4,77</td> </tr> <tr> <td></td> <td>grad profesional principal</td> <td>S</td> <td>11055</td> <td>4,42</td> </tr> <tr> <td></td> <td>grad profesional asistent</td> <td>S</td> <td>10880</td> <td>4,35</td> </tr> </tbody> </table>	Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient				2022		1	Manager public, grad profesional superior	S	11932	4,77		grad profesional principal	S	11055	4,42		grad profesional asistent	S	10880	4,35	<p>Complexitatea atribuțiilor și volumul de lucru al ocupanților funcțiilor de manager public sunt echivalente cu cele de conducere, astfel: manager public asistent ~ șef serviciu, manager public principal ~ director adjunct, manager public superior ~ director general adjunct. Această echivalare a făcut parte din concluziile unui audit al funcției publice, realizat de experți străini în cadrul unui proiect finanțat de guvernul României printr-un împrumut de la Banca Mondială, și aprobat prin ordin al ministrului muncii. Drept urmare, în Legea salarizării unitare coeficienții aferenți salariilor managerilor publici sunt echivalenți cu cei ai acestor funcții de conducere și este firesc să rămână așa, deoarece complexitatea activității în administrația publică a crescut.</p> <p>Mai mult, impactul economic al asigurării salarizării corespunzătoare a managerilor publici este nesemnificativ, având în vedere că numărul</p>
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient																																							
			2022																																								
1	Manager public, grad profesional superior	S	6844	2.74																																							
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient																																							
			2022																																								
1	Manager public, grad profesional superior	S	11932	4,77																																							
	grad profesional principal	S	11055	4,42																																							
	grad profesional asistent	S	10880	4,35																																							

		grad profesional principal	S	6229	2.49		<p>acestora este de cca 300.</p> <p>Context:Spre deosebire de oricare altă funcție publică, managerii publici sunt formați specific, înainte de a fi numiți, la fel ca și înalții funcționari publici. Astfel, pentru a fi recrutat în programul de formare a managerilor publici trebuie promovate mai multe examene organizate la nivel național: limbi straine, teste psihometrice și de IQ, teste teoretice.</p> <p>După admiterea în program, managerul public debutant urmează la INA/ANFP timp de un an un curs de pregătire identic/similar cu cel dedicat înalților funcționari publici (module interdisciplinare management, resurse umane, relația publice, stagii practice la instituții locale și centrale etc finalizate cu examene scrise și rapoarte notate). După absolvirea acestui curs, pregătirea teoretică și practică continuă până la un an în centre universitare și instituții publice din UE. Abia după finalizarea cu succes a tuturor acestor etape, care durează până la doi ani, managerul public se numește în cadrul unei instituții publice în subordinea unui înalt funcționar public.</p> <p>[pentru comparație: pentru a putea fi numit funcționar public de execuție, o persoană trebuie să dea un singur test scris teoretic și un singur interviu].</p> <p>Un alt aspect care deosebește funcția specifică de manager public față de celelalte funcții publice este o componentă suplimentară a evaluării profesionale realizată de experți independenți de administrație publică după criterii diferite de cele aplicabile celorlalți funcționari: impactul rezultatelor activității lor asupra beneficiarilor/cetățenilor, gradul de inovare/schimbare indus prin activitatea proprie etc. Trebuie menționat și faptul că această evaluare influențează promovarea în grad și chiar degradarea managerilor publici.</p>
		grad profesional asistent	S	5966	2.39		

2.	<p><b>Anexa VIII Familia Ocupațională De Funcții Bugetare "Administrație"</b>  <b>Capitolul I lit. A - Salarizarea funcționarilor publici</b>          II. Salarii pentru personalul din unitățile administrativ-teritoriale</p>	<p>Se va reveni cu propunere de grila</p> <p><b>Refacerea grilei de salarizare prin reducerea diferenței între structurile centrale și teritoriale.</b></p>	<p>Modificarea Anexei VIII CI All, prin introducerea unei grile de salarizare distincte aferenta personalului implicat in gestionarea fondurilor nerambursabile, care sa prevada un nivel de salarizare corespunzator, a carui aplicare sa nu conduca la diminuari salariale.</p> <p>Aplicarea grilei actuale duce la diminuarea semnificativa a veniturilor salariale aferente functiilor publice de conducere si a functiilor publice de executie avand gradul profesional superior.</p> <p>Prin Legea nr. 250/2016 salarizarea personalului din cadrul caselor de asigurări de sănătate județene, a municipiului București și din cadrul Casei Asigurărilor de Sănătate a Apărării, Ordinii Publice, Siguranței Naționale și Autorității Judecătorești a fost stabilit la nivelul de 85% din salariile stabilite la nivel central pentru personalul Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, din necesitatea motivării financiare a acestora pentru a se evita fluctuațiile de personal care ar crea disfuncționalități care se rasfrang in mod direct in modul de asigurare a serviciilor medicale catre asigurati.</p> <p>În acest, apreciem că nu se justifică diferența de 34% între salariile structurilor centrale față de cele teritoriale, astfel cum rezultă din propunerea prevăzută în prezentul proiect de lege.</p> <p>În prezent, diferența de 15% dintre personalul din aparatul propriu al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și cel al caselor de asigurări de sănătate județene, a municipiului București și Casei Asigurarilor de Sănătate a Apărării, Ordinii Publice, Siguranței Naționale și Autorității Judecătorești este justă.* (a se vedea nota atasata)</p> <p>Argumente : principiile legii, Directiva 78/CE/2000</p>
3.	<p><b>Anexa VIII Familia Ocupațională De Funcții Bugetare "Administrație"</b></p>		<p>Funcționarii publici sunt discriminați deoarece această reglementare este prezentă în cazul altor</p>

	<b>Capitolul I lit. B - Reglementări specifice funcționarilor publici</b> (1) Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat.	<u>Funcționarii publici care lucrează în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate, beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază.</u>	categoria de personal bugetar: personal contractual din administrația publică, personal sanitar și din asistență socială, personal militar, polițiști, funcționari publici cu statul special din sistemul administrației penitenciarelor și personal civil.
4.	<b>Anexa VIII Familia Ocupațională De Funcții Bugetare "Administrație"</b> <b>Capitolul I lit. B - Reglementări specifice funcționarilor publici</b>	<b>Introducere articol nou:</b> <b>Art. 8.</b> <b>(1) Munca prestată de funcționarii publici și personalul contractual din instituțiile și autoritățile administrației publice, la locurile de muncă ce necesită asigurarea continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plătește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite.</b> <b>(2) Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.</b>	Există în administrația publică domenii în care este necesară asigurarea activității în regim continuu (ex: supravegherea radioactivității mediului în Agențiile pentru Protecția Mediului). Funcționarii publici angajați pe acest tip de locuri de muncă sunt discriminați deoarece această reglementare este prezentă în cazul altor categorii de personal bugetar: personal contractual din administrația publică, personal sanitar și din asistență socială, personal militar, polițiști, funcționari publici cu statul special din sistemul administrației penitenciarelor și personal civil.
5.			
6.			
7.	<b>Modificări la: Anexele ce prevăd salariile de bază, soldele funcției de bază/salariile funcției de bază, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi salariale specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, nr. I – IX din prezenta lege.</b>		
8.	<b>Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"</b>		
9.	b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale pct.3 Inginer, economist; specialist I A	Salariul acestor funcții trebuie echivalat cu le al administrator financiar din Anexa I Familia Ocupațională de funcții Bugetare „Învățământ” cap.6. Salarii de bază pentru funcțiile didactice auxiliare.	Ambele categorii au aceleași studii și răspundere, lucrează în aceeași instituție, iar diferențierea lor într-un sens sau altul ar crea modificări nejustificate de posturi pentru o salarizare mai bună.
10.	b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale pct.10 Bucătar, lenjereasă	Salariile de bază ale bucătarilor sunt nejustificat de mici, comparativ cu cele ale îngrijitorilor și muncitorilor. De exemplu, salariul de bază al unui muncitor calificat, la gradația 5, poate ajunge la 4812 lei, în timp ce salariul maxim al unui bucătar poate ajunge la 3680 lei, în anul 2022, în condițiile în care acesta din urmă este muncitor calificat.	
11.	Anexa VIII Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” Articol nou	La Anexa VIII Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”, Capitolul I lit. B se introduce un nou articol cu următorul conținut:	O prevedere similară este la Art. 13 din Anexa VI, Capitolul II, Secțiunea a 2-a  Propunerea este întemeiată pe Directiva

		„Dispozițiile legale prin care sunt stabilite sporuri, indemnizații și alte drepturi de natură salarială pentru personalul din alte domenii de activitate din sectorul bugetar se aplică și personalului din Familia ocupațională „Administrație” care se află în situații similare, cu avizul ministerului Muncii și Justiției Sociale.”	2000/JIC/78, principiile de la art. 6 lit. b și c.
12.	Anexa VIII Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”	Respectarea principiilor legii, introducerea în grila de salarizare și a angajaților din administrația publică locală și menținerea majorării salariilor personalului poliției locale cu 7,5%.	Personalul din administrația publică locală va fi salarizat anual, după decizia politică a administrației locale. În proiect nu se mai face distincție în poliștii locali și ceilalți angajați ai administrației publice locale, neregăsindu-se prevederea legală cu privire la majorarea salariilor poliștilor locali cu 7,5% (trei clase de salarizare)
13.	Anexa VIII, capitolul I lit. A	Enumerarea Arhivelor Naționale la Anexa VIII, capitolul I, lit. A	La nivelul Arhivelor Naționale există personal contractual (arhivari și arhiviști) și funcționari publici. Funcționarii publici nu se regăsesc la anexa VIII. Nu se știe ce reglementări se aplică funcționarilor publici din cadrul Arhivelor Naționale. Deși este o instituție publică centrală conform art. 1 alin 1 din HG 1376/2009, Arhivele Naționale nu sunt enumerate la Anexa VIII, capitolul 1, lit. A salarii pentru administrația publică centrală, cu menționarea expresă a denumirii instituției.
14.	Anexa VIII	La anexa VIII se va introduce un articol nou cu următorul conținut: Salarizarea personalului Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorului, precum și a celui din comisiunile regionale și județene se stabilește corespunzător nivelului de salarizare aferent funcțiilor din cadrul Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor.	Propunerea a fost analizată și acceptată de Senat ca proiect de modificare a OUG nr. 57/2015
15.	Anexa VIII Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” Articol nou	Pentru activitatea desfășurată în unități situate în localități sau în zone izolate ori în localități sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate, personalul beneficiază de un spor de până la 20 % din salariul de baza.	O prevedere similară există în Anexa VI Capitolul II art. 20 pentru personalul militar, poliști și personalul civil

16.	Anexa VIII Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” Articol nou	Personalul care își desfășoară activitatea în punctele de control pentru trecerea frontierelor beneficiază de un spor de frontieră de 20%, calculat la salariul de bază.	Acest drept este prevăzut în legislația actuală la art. 12 alin (2) din Ordonanța de urgență nr. 10 din 18/03/2004 privind Statutul personalului vamal . Prin aplicarea acestuia se respecta principiul nediscriminării în sensul instituirii unui tratament egal cu privire la personalul bugetar ce își desfășoară activitatea în același loc de muncă
17.	Anexa VIII Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” Articol nou	Personalul care își desfășoară activitatea în locuri de muncă cu condiții deosebite beneficiază de un spor de 15%, calculat la salariul de bază.	De acest spor beneficiază personalul militar, poliștii și personalul civil conform art. Art. 12 alin (3) din Anexa VI Capitolul II  Aplicarea acestuia respecta principiul nediscriminării în sensul instituirii unui tratament egal cu privire la personalul bugetar ce își desfășoară activitatea în aceleași condiții  Acest drept este prevăzut în prezent la art. 12 alin (4 <sup>1</sup> ) Ordonanță de urgență nr. 10 din 18/03/2004 privind Statutul personalului vamal
18.	Anexa VIII Capitolul I lit. A Salarizarea funcționarilor publici pct I și II	Se modifică coeficienții pentru funcțiile de conducere și execuție prevăzuți în Anexa VIII Capitolul I lit. A Salarizarea funcționarilor publici pct. II Salarii pentru personalul din unitățile teritoriale lit. a), b) și c) cu cei prevăzuți de la aceeași anexă pct. I Salarii pentru administrația publică centrală de la lit b), c) și d).	Aplicarea aceluiași coeficienți respecta principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din aparatul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în munca și funcție. De asemenea se respecta și principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru munca cu valoare egală. Totodată se respecta și dispozițiile Deciziei Curții Constituționale nr. 794/2016 , prin care s-a constatat că salariile de bază trebuie să fie egalizate prin raportare la aceeași funcție, grad, gradație, vechime în muncă și în specialitate, aceeași condiții de studii, din cadrul întregii categorii profesionale, respectiv familii ocupaționale, indiferent de instituție sau autoritate publică.
19.	Anexa VIII Capitolul I lit. A Salarizarea funcționarilor publici Nota 2 Funcționarii publici din cadrul Aparatului	Anexa VIII Capitolul I lit. A Salarizarea funcționarilor publici Nota 2 Funcționarii publici din cadrul Aparatului Finantelor Publice, Ministerul Muncii și Justiției Sociale	Prin aplicarea unei majorări și nu a unui spor se asigură o reflectare reală a complexității muncii desfășurate a personalului din instituțiile respective.

Ministerului Finantelor Publice, Ministerul Muncii si Justitiei Sociale precum si din cadrul institutiilor din subordinea, ccondonarea sau sub autoritatea acestora si respectiv functionarii publici din cadrul aparatului Ministerului Justitiei, beneficiaza de un spor pentru complexitatea muncii de 15 % din salariul de baza.	precum si din cadrul institutiilor din subordinea, ccondonarea sau sub autoritatea acestora si respectiv functionarii publici din cadrul aparatului Ministerului Justitiei, beneficiaza de o <b>majorare</b> de 15 % din salariul de baza.	Aceasta prevedere este similara pct. 1 din Nota referitoare la personalul de specialitate din cadrul Secretariatului General al Guvernului, aparatului de lucru al Parlamentului si Presedintiei.
--	--	---

### Capitolul II lit. C - Alte funcții comune din sectorul bugetar

#### Salarii de bază pentru personalul plătit din fonduri publice, care desfășoară activitate de secretariat-administrativ, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire

### Capitolul I lit. A - Salarizarea funcționarilor publici

I. Salarii pentru administrația publică centrală

b) Funcții publice de conducere

c) Funcții publice generale de execuție

<b>Nr. crt.</b>	<b>Text inițial</b>	<b>Text propus</b>	<b>Motivare</b>
1.	<p>I. Salarii pentru administrația publică centrală b) Funcții publice de conducere c) Funcții publice generale de execuție</p> <p>*) Funcții publice de stat, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, al Casei Naționale de Pensii Publice, al Inspecției Muncii, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, al Inspecției Muncii, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, al Autorității Naționale Sanitară-Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor, precum și pentru funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici din cadrul Instituției Prefectului.</p>	<p>I. Salarii pentru administrația publică centrală b) Funcții publice de conducere c) Funcții publice generale de execuție</p> <p>*) Funcții publice de stat, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, al Casei Naționale de Pensii Publice, al Inspecției Muncii, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, al Inspecției Muncii, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, <b>precum și al Autorității Naționale Sanitară-Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor și structurilor subordonate acestora</b>, respectiv pentru funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici din cadrul Instituției Prefectului.</p>	<p>Pentru a da consistența O.G. nr. 42/2004 <i>pentru organizarea activității sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor</i>, care stabilește existența unui <b>sistem unic sanitar veterinar și pentru siguranța alimentelor</b>, cât și <b>pentru a limita înregistrarea unor pierderi semnificative</b> în sistemul de salarizare al <b>funcționarilor publici - medici veterinari</b>, funcții de execuție și de conducere, din cadrul structurilor subordonate ANSVSA, ținând cont de importanța activităților desfășurate la acest nivel.</p> <p>În considerarea faptului că actualul sistem de salarizare, existent în plată, a fost promovat în aprecierea faptului că Autorității Naționale Sanitare Veterinare și Pentru Siguranța Alimentelor - ANSVSA, i-au fost delegate importante atribuții pentru realizarea controlului și supracontrolului în materia cerințelor legate de gestionarea și identificarea animalelor, sănătatea publică și sănătatea animalelor, notificarea bolilor și mediu în cadrul schemelor și măsurilor de sprijin pentru agricultori, <b>personalul ANSVSA, prin structurile subordonate, realizând practic toate activitățile de verificare,</b></p>

<p><b>b) Funcții de execuție pe trepte profesionale</b> Notă: 1. În unitățile bugetare din subordinea ministerelor și a celorlalte instituții ale administrației publice, încadrarea șoferilor se face ținându-se seama de importanța activității și de autovehiculul pe care îl deservește.</p>	<p><u>Alin NOU</u> <b>2. Personalul contractual din domeniul îmbunătățiri funciare, care își desfășoară activitatea în exploatarea, întreținerea și revizia stațiilor de pompare din amenajările de îmbunătățiri funciare, precum și echipele de intervenție beneficiază de o majorare de 15% a salariului de bază prevăzut în grila de salarizare.</b></p>	<p>control și atestare a realității de fapt pentru acordarea subvențiilor și celorlalte forme de sprijin în agricultura, asigurate la nivelul UE, precum și activități proprii de gestionare a unor programe specifice de activitate, <b>solicitate, susținute și finanțate de Comisia Europeană</b> cu privire la activitățile de supraveghere sanitară veterinară, vaccinare a animalelor și măsuri de combatere a bolilor.</p> <p><b>Pentru a corecta o diferențiere nejustificată a veniturilor salariale</b>, raportat la veniturile salariale de la nivelul instituțiilor subordonate, care a creat și până acum nemulțumiri, dar care în contextul promovării actualei propuneri de Lege unică de salarizare, nemulțumirile cresc exponențial, <b>prevederile legale propuse prefigurând o scădere dramatică a veniturilor salariale ale medicilor veterinari funcționari publici de la nivelul structurilor subordonate ANSVSA</b>. În plus deși mult reduse (la mai mult de jumătate față de medicii umani), veniturile medicilor veterinari ar fi în măsura să depășească veniturile funcționarilor publici - medici veterinari, respectiv ar tinde să egalizeze anumite funcții publice de conducere, cu efect asupra coerenței și ierarhiei sistemului de salarizare.</p>
--	---	---

**Capitolul II lit. C - Alte funcții comune din sectorul bugetar**

**Salarii de bază pentru personalul plătit din fonduri publice, care desfășoară activitate de secretariat-administrativ, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire**

**Capitolul I lit. A - Salarizarea funcționarilor publici**

I. Salarii pentru administrația publică centrală

b) Funcții publice de conducere

c) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	I. Salarii pentru administrația publică centrală b) Funcții publice de conducere c) Funcții publice generale de execuție	I. Salarii pentru administrația publică centrală b) Funcții publice de conducere c) Funcții publice generale de execuție	Pentru a da consistență O.G. nr. 42/2004 pentru organizarea activității sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor, care stabilește existența unui

<p>*) Funcții publice de stat, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, al Casei Naționale de Pensii Publice, al Inspecției Muncii, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, al Inspecției Muncii, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, al Autorității Naționale Sanitară-Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor, precum și pentru funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici din cadrul Instituției Prefectului.</p> <p><b>b) Funcții de execuție pe trepte profesionale</b> Notă: 1. În unitățile bugetare din subordinea ministerelor și a celorlalte instituții ale administrației publice, încadrarea șoferilor se face ținându-se seama de importanța activității și de autovehiculul pe care îl deservește.</p>	<p>*) Funcții publice de stat, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, al Casei Naționale de Pensii Publice, al Inspecției Muncii, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, al Inspecției Muncii, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, <b>precum și al Autorității Naționale Sanitară-Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor și structurilor subordonate acestora, respectiv</b> pentru funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici din cadrul Instituției Prefectului.</p> <p><b>Alin NOU</b> <b><u>2. Personalul contractual din domeniul îmbunătățiri funciare, care își desfășoară activitatea în exploatarea, întreținerea și revizia stațiilor de pompare din amenajările de îmbunătățiri funciare, precum și echipele de intervenție beneficiază de o majorare de 15% a salariului de bază prevăzut în grila de salarizare.</u></b></p>	<p><b>sistem unic sanitar veterinar si pentru siguranta alimentelor, cat si pentru a limita inregistrarea unor pierderi semnificative in sistemul de salarizare al functionarilor publici - medici veterinari, functii de executie si de conducere, din cadrul structurilor subordonate ANSVSA, tinand cont de importanta activitatilor desfasurate la acest nivel.</b></p> <p>In considerarea faptului ca actualul sistem de salarizare, existent in plata, a fost promovat in aprecierea faptului ca Autoritatii Nationale Sanitare Veterinare si Pentru Siguranta Alimentelor - ANSVSA, i-au fost delegate importante atributii pentru realizarea controlului și supracontrolului în materia cerințelor legate de gestionarea și identificarea animalelor, sănătatea publică și sănătatea animalelor, notificarea bolilor și mediu în cadrul schemelor și măsurilor de sprijin pentru agricultori, <b>personalul ANSVSA, prin structurile subordonate, realizand practic toate activitățile de verificare, control și atestare a realității de fapt pentru acordarea subvențiilor și celorlalte forme de sprijin in agricultura, asigurate la nivelul UE, precum si activități proprii de gestionare a unor programe specifice de activitate, solicitate, susținute și finanțate de Comisia Europeană</b> cu privire la activitățile de supraveghere sanitară veterinară, vaccinare a animalelor și măsuri de combatere a bolilor.</p> <p><b>Pentru a corecta o diferentiere nejustificata a veniturilor salariale, raportat la veniturile salariale de la nivelul institutiilor subordonate, care a creat si pana acum nemulțumiri, dar care in contextul promovarii actualei propuneri de Lege unica de salarizare, nemulțumirile cresc exponential, prevederile legale propuse prefigurand o scadere dramatica a veniturilor salariale ale medicilor veterinari functionari publici de la nivelul structurilor subordonate ANSVSA.</b> In plus desi mult reduse (la mai mult de jumătate fata de medicii umani), veniturile medicilor veterinari ar fi in masura sa depaseasca veniturile functionarilor publici - medici veterinari,</p>
---	---	---

		respectiv ar tinde sa egalizeze anumite functii publice de conducere, cu efect asupra coerenței și ierarhiei sistemului de salarizare.
--	--	--

**Observatie - Un alt aspect este legat de diferentierea exagerata care urmeaza sa fie statuata in cadrul profesiei medicale, respectiv intre profesia medicala umana si cea veterinara**

Astfel, pe baza propunerilor, puse in dezbatere publica, a fost constatat faptul ca grila de salarizare pentru functiile specifice sistemului sanitar veterinar și pentru siguranța alimentelor și drepturile ce se pot acorda pentru personalul din sistemul sanitar veterinar public, corespunzator *Anexei nr. VIII - Capitolul II, lit. A, II., pct. 6*, nu au un corespondent real și echitabil, pentru profesia medicala veterinara, pe măsura pregătirii profesionale, a complexității muncii depuse, a pericolelor specifice profesiei, a responsabilităților și importanței sociale a activității desfășurate in cadrul profesiei medicale veterinare, raportat la salarizarea stabilita pentru profesia medicala umana.

Astfel daca **pentru profesia medicala umana** se preconizeaza o ierarhizare, **coeficient de minim 5**, pentru **profesia medicala veterinara** se propune un **coeficient de maxim 2,63**. Aceasta in conditiile in care nivelul de salarizare – clase de salarizare, prevazut si de actuala legislatie (Legea cadru nr. 284/2010), stabilit ca atare, pe baza punctajului și importanței activității in cadrul grupului de evaluatori independenți care au realizat evaluarea posturilor pentru Ministerul Muncii – *Proiectul Bancii Mondiale, avea stabilit* pentru **medicul veterinar primar** 70 clase de salarizare (**coeficient de ierarhizare maxim 5,50**), in timp ce **pentru medicul primar de medicina umana corespondent** 72 clase de salarizare (**coeficient de ierarhizare minim 5,77**).

Pentru a fundamenta aceasta realitate existenta in legislatia actuala, prin Legea 284/2010, va informam asupra faptului ca profesia medicala veterinara este corespondenta profesiei medicale umane, atat in ceea ce priveste pregătirea profesionala, existand o similitudine la nivelul ambelor profesii in ceea ce priveste specificul, complexitatea și importanta activității. Cu deosebirea ca la nivelul profesiei medicale veterinare sunt stabilite, prin lege, responsabilitati care se suprapun mai multor specialitati din medicina umana, *respectiv cele clinice, de urgenta cat si cele de anatomie patologica*, activitati care sunt net delimitate in profesia medicala umana, profesia medicala veterinara fiind cu atat mai complexa și mai grea, medicul veterinar fiind chemat prin acest specific sa ia decizii și sa actioneze in conditii dificile, atat in ceea ce priveste sanatatea animalelor dar și in cazul zoonozelor sau sigurantei alimentelor, in privinta sanatatii publice.

Premisa este reprezentata de faptul ca similitudinea dintre profesia medicala veterinara și profesia medicala de medicina umana se regaseste ca atare, atat in ceea ce priveste pregătirea profesionala, in cadrul Legii educatiei nationale - fiind tratate similar in cadrul CAP. V - Invatamantul superior medical, cat și in ceea ce priveste faptul ca ambele profesii sunt profesii reglementate la nivelul UE, printre putinele profesii reglementate.

Activitatea medicala veterinara, fiind o activitate complexa și de importanta deosebita, a avut in decursul timpului o recunoastere pe masura, in ceea ce priveste nivelul de salarizare, nivelul de salarizare in domeniul medical veterinar fiind de multe ori mai mare sau sensibil egal cu cel din domeniul medical uman clinic, la aceeași gradatie profesională, aceasta bazat pe similitudinile profesionale recunoscute in ceea ce priveste specificul, complexitatea și importanta activității. Aspect care ar trebui luat in considerare și pentru nivelurile de ierarhizare propuse in actuala Lege.

**In sustinerea propunerilor sindicatelor de modificare a LEGII-CADRU privind salarizarea personalului platit din fondurile publice, a se avea in vedere egalitatea in drepturi prevazuta de Constitutie – Art.16 (1) *Cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări.***

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare
1.	<p><b><u>b) funcții publice generale de executie</u></b></p> <p><b>Nr. crt 1 –</b>            Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional superior            Salariul de baza – lei            Gradația 0 – 2022 – 4905 lei            Coeficient 1,96</p> <p><b>Nr. crt 2 –</b>            Consilier, consilier juridic, expert, inspector; grad profesional principal            Salariul de baza – lei            Gradația 0 – 2022 – 4581 lei            Coeficient 1,82</p>	<p><b><u>b1) funcții publice generale de execuție, de specialitate</u></b></p> <p><b>Nr. crt 1 –</b>            Consilier de mediu; grad profesional superior            Salariul de baza – lei            Gradația 0 – 2022 – 6580 lei            Coeficient <u>2,63</u></p> <p><b>Nr. crt 2 –</b>            Consilier de mediu; grad profesional principal            Salariul de baza – lei            Gradația 0 – 2022 – 5791 lei            Coeficient <u>2,32</u></p> <p><b><u>Nota: Se aplica doar personalului tehnic de specialitate din Agențiile Judetene pentru Protecția Mediului, cu atribuții în domeniile: reglementari, deseuri, substante chimice periculoase,</u></b></p>	<p>Munca de specialitate din cadrul Agențiilor Judetene pentru Protecția Mediului impune corelarea întregii legislații de mediu, CE și națională, inclusiv legislațiile conexe în funcție de domeniul de activitate din documentația de specialitate primită spre soluționare; toate acestea în vederea elaborării unor acte tehnico-juridice, puncte de vedere, încadrări/avizări de proiecte, rapoartări de specialitate, monitorizări de specialitate, etc. , contribuind esențial la buna funcționare a economiei.</p> <p>Personalul angajat cu atribuții de specialitate, prin activitatea lor își aduce aportul zilnic în tot ceea ce înseamnă mediul înconjurător și mai ales cu direcție clară spre sănătatea populației.</p> <p>În corpul legii noi, nu existăm nici ca entitate-minister, nici ca domeniu bugetar și nici ca specialitate specifică, de „mediu”, deși nimic din țara asta nu „mișcă” fără avize, acorduri și autorizații de mediu. Nici fondurile europene nu pot fi atrase dacă nu există actele de reglementare emise de cei de la „mediu”.</p> <p>Datorită complexității și vastității legislației din domeniul protecției mediului (care acoperă reglementarea și implementarea prevederilor legale naționale și comunitare din foarte multe domenii: schimbări climatice, calitatea aerului și apelor, protecția solului și subsolului, managementul deșeurilor, managementul substanțelor chimice periculoase, păduri, biodiversitate, arii naturale protejate, dezvoltare durabilă, programe, proiecte), formarea unui specialist în “protecția mediului” se poate realiza foarte greu, cu cheltuieli și costuri mari; pregătirea impune ani și ani de muncă și acumulare de cunoștințe interdisciplinare.</p> <p>Funcționarii publici din cele 42 de agenții locale pentru protecția mediului (care, împreună cu Agenția</p>

		<p><b><u>biodiversitate, monitorizare, planuri si proiecte, cu respectarea cumulata a trei conditii:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b><u>Studii de specialitate;</u></b></li> <li>- <b><u>Experienta in domeniu minim 5 ani;</u></b></li> <li>- <b><u>Vechime in domeniu minim 5 ani.</u></b></li> </ul>	<p>Națională pentru Protecția Mediului, inclusiv demnitarilor numără 1956 de persoane) atrag atenția că, în continuare, guvernarea nu realizează cât de mare este volumul, răspunderea și importanța socială a muncii prestate de specialiștii din autoritățile pentru protecția mediului, nu conștientizează că specialiștii formați pe bani europeni pleacă din sistem din cauza salariilor mizere și că la fel ca înainte, sunt în continuare discriminați, fiind prea puțini pentru a putea fi o voce sonoră, demnă de a fi luată în seamă.</p> <p>Pentru personalul Agențiilor pentru Protecția Mediului, cel mai prost plătit în raport cu volumul și importanța muncii depuse, grilele de salarizare propuse, ne mențin salariile la nivelul actual până în anul 2022, încălcând flagrant principiile invocate chiar în legea-cadru a salarizării, dintre care menționăm:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;</li> <li>- principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;</li> <li>- principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor.</li> </ul>
--	--	---	--

### **Capitolul I lit. A - Salarizarea funcționarilor publici**

#### **III. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală**

##### **a) Funcții publice de conducere**

Nr. crt	Funcția	Valoare 2022 baza 0	Coeficient
	Secretarul General al Municipiului București	19,750	7.90

	Secretarul Județului	18,500	7.40
3	Secretar (localitate cu peste 300.000 locuitori)	17,375	6.95
4	Secretar (localitate cu 200.001 locuitori până la 300.000 locuitori)	16,000	6.40
5	Secretar (localitate cu 100.001 locuitori până la 200.000 locuitori)	14,750	5.90
6	Secretar (localitate cu 50.001 locuitori până la 100.000 locuitori)	13,500	5.40
7	Secretar (localitate cu 20.001 locuitori până la 50.000 locuitori)	12,250	4.90
8	Secretar (localitate cu 10.001 locuitori până la 20.000 locuitori)	11,125	4.45
9	Secretar (localitate cu 5.001 locuitori până la 10.000 locuitori)	9,875	3.95
10	Secretar (localitate cu 3.001 locuitori până la 5.000 locuitori)	8,625	3.45
11	Secretar (localitate până la 3000 locuitori)	7,375	2.95
12	Director general. controlor financiar șef	10,100	4.04
13	Arhitect șef	10,100	4.04
14	Director general adjunct. controlor financiar șef adjunct	9,950	3.98
15	Director. șef compartiment. director executiv. trezorer șef. șef administrație financiară	9,450	3.78
16	Director adjunct. contabil șef. inginer șef. șef sector. director executive adjunct. trezorer șef adjunct. șef administrație financiară adjunct. șef birou	8,750	3.50
17	Șef serviciu. șef administrație financiară – nivel oraș. arhitect șef nivel oraș	8,575	3.43
18	Șef birou. șef oficiu. șef administrație financiară – nivel comună	8,225	3.29

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt	Funcția	Valoare 2022 baza 0	Coefficient
1	Auditor grad profesional superior	6,250	2.50
	grad profesional principal	5,900	2.36
	grad profesional asistent	5,450	2.18
2	Consilier. consilier juridic. expert. inspector grad profesional superior	6,125	2.45
	grad profesional principal	5,700	2.28

		grad profesional asistent	5,300	2.12
		grad profesional debutant	4,950	1.98
3	Referent de specialitate	grad profesional superior	5,300	2.12
		grad profesional principal	5,150	2.06
		grad profesional asistent	4,950	1.98
		grad profesional debutant	4,825	1.93
4	Referent grad	professional superior	5,100	2.04
		grad profesional principal	4,875	1.95
		grad profesional asistent	4,700	1.88
		grad profesional debutant	4,125	1.65

## 2. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

### a) Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția		Coefficient
	Director general	10,025	4.01
	Director general adjunct	9,875	3.95
3	Director. inspector șef. șef sector. șef compartiment	9,375	3.75
4	Director adjunct. inspector șef adjunct. contabil șef. inginer șef	8,675	3.47
5	Șef serviciu. șef secție	8,575	3.43
6	Șef birou. șef atelier. șef laborator. șef oficiu	8,150	3.26

### b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt	Funcția		Coefficient	
1	Auditor	grad I A	6,050	2.42
		gradul I	5,700	2.28
		gradul II	5,325	2.13

2	Consilier. expert. inspector de specialitate. revizor contabil. architect. referent de specialitate. inspector casier grad I A	5,900	2.36	
	grad I	5,600	2.24	
	grad II	5,225	2.09	
	debutant	4,950	1.98	
3	Consilier juridic	grad I A	5,900	2.36
	grad I	5,600	2.24	
	grad II	5,225	2.09	
	debutant		1.98	
4	Tehnician-economist. secretar superior. interpret relatii. interpret profesional. conductor architect. inspector. referent. subinginer. archivist	grad I A	5,150	2.06
	grad I	5,100	2.04	
	grad II	4,875	1.95	
	debutant	4,825	1.93	
5	Referent. inspector. referent casier	I A	4,950	1.98
		I	4,825	1.93
		II	4,700	1.88
		debutant	4,500	1.80

**Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"**

**Capitolul 2 lit.F UNITATI DE NAVIGAHIE ARSVOM**

**I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate**

**2 Funcții de execuție**

Nr crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de baza 2022 -lei Gradatia 0	Coeficient
---------	---------	-------------------	--	------------

1	Comandant instructor	S	6500	2.6
2	Sef mecanic instructor	S	4750	1.9

**a) functii de executii pe nave maritime**

3	Comandant	S	6000	2.4
4	Sef mecanic	S	4750	1.9
5	Pilot maritim I	S	4500	1.8
6	Pilot maritim II	S	4250	1.7
7	Ofiter punte secund,pilot maritim aspirant	S	3750	1.5
8	Ofiter mecanic secund,sef electrician	S	4250	1.7
9	Ofiter maritim punte	S	4000	1.6
10	Ofiter mecanic maritim ,ofiter electrician	S	3750	1.5
11	Ofiter punte aspirant	M	3250	1.3
12	Ofiter maritim mecanic si electrician aspirant	M	3250	1.3

**b) Functii de executie pe nave portuale tehnice,fluviale**

13	Capitan maritim portuar	M	3500	1.4
14	Sef mecanic maritim portuar	M	3250	1.3
15	Ofiter punte maritim portuar ,ofiter mecanic maritim portuar,ofiter electrician maritim portuar	M	3250	1.3
16	Ofiter mecanic ,ofiter electrician : aspirant	M	2750	1.1
17	Ofiter maritim portuar SAR ,capitan fluvial categoria A,capitan fluvial categoria B	SSD, M	3750	1.5
18	Ofiter punte aspirant	M	3250	1.3
19	Sef mecanic fluvial	M	3750	1.5
20	Timonier fluvial	M,G	3250	1.3
21	Mecanic	M	3000	1.2
22	Marinar stagiar	M,G	2500	1.0
23	Mecanic stagiar	G	2500	1.0

**c) Functii de executii comune pe nave**

24	Sef echipaj	M,G	3500	1.4
25	Conducator salupa ,timonier maritim	M,G	3250	1.3
26	Motorist ,electrician de bord,fitter ,pompagiu	M,G	3250	1.3
27	Marinar,bucatar,macaragiu macarale plutitoare	M;G	3250	1.3

28	Motorist,electrician de bord,fitter,pompagiu,marinar,bucatar,macaragiu macarale plutitoare: debutant	M,G	2500	1.0
29	Scafandru autonom	M,G	4000	1.6
30	Seafandru greu	M,G	3750	1.5
31	Scafandru debutant	M,G	3250	1.3

#### II Alte drepturi

- Pentru activitatea de imersiune se acorda o indemnizatie de 100 de lei ora de scufundare si pt misiunile de salvare prevazute in codul aerian se va acorda 100 de lei/ciclu-misiune zbor
- Indemnizatia de conducere pt sef grup scafandrii se acorda in procent de 10%
- Sporul de conditii vatamatoare se acorda in procent de 15% calculat la salariul de baza
- In conformitate cu prevederile art.18 al.3 din HG 1022/2004 privinsd organizarea si functionarea ARSVOM Constanta, personalul lucreaza in regim de alerta permanenta.



Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

### Anexa nr.VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

Capitolul II lit. B - Alte unități bugetare de subordonare centrală și locală, precum și din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții

#### I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate - lei

##### a) Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul potrivit studiilor	2022			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general	S	5966	7546	2,39	3,02
2	Director general adjunct	S	5791	7282	2,32	2,91
3	Director	S	5791	7282	2,32	2,91
4	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, redactor șef, inspector șef	S	5528	6844	2,21	2,74
5	Șef serviciu, șef secție, șef filială, șef corp control comercial I, redactor șef adjunct, președinte federație, șef centru	S	5212	5791	2,08	2,32
6	șef oficiu, șef laborator, șef fermă, șef bază experimentală, șef corp control comercial II, secretar general federație	S	5110	5315	2,04	2,13
7	Președinte club	S	4905	5417	1,96	2,17
8	Vicepreședinte club, șef complex sportiv, șef bază sportivă/secție sportivă	S	4475	4905	1,79	1,96

Nota

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

##### b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt	Funcția	Nivelul de studii	Salariul de bază - lei	Coeficient	Propunere
					2022
1	Auditor gradul I	S	4819	1,93	6265
	gradul II	S	4388	1,76	5704
2	Consilier, expert, referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul I	S	4561	1,82	5929
	gradul II	S	4259	1,70	5537
	gradul III	S	4173	1,67	5425
	debutant	S	3950	1,58	5135

3	Inginer, economist; specialist I A	S	4561	1,82	5929
	gradul I	S	4259	1,70	5537
	gradul II	S	4173	1,67	5425
	debutant	S	3950	1,58	5135
4	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist; I	SSD	4087	1,63	5313
	II	SSD	3950	1,58	5135
	III	SSD	3900	1,56	5070
	debutant	SSD	3850	1,54	5005
5	Consilier juridic gradul IA	S	4561	1,82	5929
	gradul I	S	4259	1,70	5537
	gradul II	S	4173	1,67	5425
	debutant	S	3950	1,58	5135
6	Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA	M	3950	1,58	5135
	I	M	3850	1,54	5005
	II	M	3750	1,50	4875
	debutant	M	3610	1,44	4875

**II. Unități de perfecționare a personalului cu pregătire superioară**  
**Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate**

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
Funcții de execuție pe grade profesionale			2022	
1	Expert-consultant IA	S	4561	1,82
	I	S	4216	1,69
	II	S	3950	1,58

**III. Unități de perfecționare a personalului cu pregătire medie și centre de calificare și recalificare**

**Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate**

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient
a) Funcții de execuție pe grade profesionale			2022	
1	Expert gradul I	S	4561	1,82
	gradul II	S	4259	1,70
	debutant	S	3950	1,58
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale				
2	Instructor I	M	3950	1,58
	II	M	3850	1,54
	III	M	3750	1,50
	debutant	M	3610	1,44

Notă: Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă se aplică și funcțiilor de specialitate din școala populară de artă.

**Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate**

Nr. crt	Funcția	Nivelul de studii	Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
a) Funcții de execuție pe grade profesionale			2022	
1	Proiectant gradul I	S	4561	1,82
	gradul II	S	4259	1,70
	gradul III	S	4173	1,67
	debutant	S	3950	1,58
2	Subinginer cartograf I	SSD	4087	1,63
	II	SSD	3950	1,58
	III	SSD	3900	1,56
	debutant	SSD	3850	1,54
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale				
3	Tehnician proiectant I	M	3950	1,58
	II*)	M	3850	1,54
	III*)	M	3750	1,50
	debutant*)	M	3610	1,44

\*) Salariul de bază prevăzut pentru această funcție se utilizează și la funcția de desenator tehnic cartograf.

**V. Unități de informatică**

**Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate**

Nr. crt	Funcția	Nivelul de studii	Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient	Propunere
a) Funcții de execuție pe grade profesionale			2022		
1	Analist, programator, inginer de sistem; IA	S	4647	1,86	6041
	I	S	4302	1,72	5593
	II	S	4216	1,69	5481
	debutant	S	3950	1,58	5135
2	Informatician, conductor tehnic ; I	SSD	4087	1,63	5313
	II	SSD	3950	1,58	5135
	III	SSD	3900	1,56	5070
	debutant	SSD	3850	1,54	5005
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale					
3	Analist (programator) ajutor IA	M	3950	1,58	5135
	I	M	3850	1,54	5005
	II	M	3750	1,50	4875
	debutant	M	3610	1,44	4693
4	Operator, controlor date; I	M	3950	1,58	5135
	II	M	3850	1,54	5005
	III	M	3750	1,50	4875
	debutant	M	3610	1,44	4693

**Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"**

Capitolul II lit. C - Alte funcții comune din sectorul bugetar

Salarii de bază pentru personalul plătit din fonduri publice, care desfășoară activitate de secretariat-administrativ, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire

**a) Funcții de conducere**

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	2022		Coeficient	
			Salariile de bază - lei		Grad I	Grad II
			Grad I	Grad II		
1	Șef formație muncitori		4475	5008	1,79	2,00

Nota:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**b) Funcții de execuție pe trepte profesionale**

Nr. Crt.	Funcții de execuție pe trepte profesionale	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei	Coeficient	Propunere
			Gradația 0 2022		
1	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf; IA	M	3900	1,56	4017
	I	M; G	3750	1,50	3863
	debutant	M; G	3550	1,42	3657
2	Secretar	M; G	3750	1,50	3863
3	Secretar debutant	M; G	3550	1,42	3657
4	Administrator I	M	3750	1,50	3863
	II	M	3550	1,42	3657
5	Șef depozit I	M	3750	1,50	3863
	II	M	3550	1,42	3657
6	Casier, magaziner; funcționar, arhivar	M; G	3750	1,50	3863
7	Casier, magaziner; funcționar, arhivar; debutant	M; G	3550	1,42	3657
8	Șef formație pază/ pompieri	M; G	3750	1,50	3863
9	Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M; G	3550	1,42	3657
10	Bucătar, lenjereasă	M; G	2950	1,18	3039
11	Îngrijitor	M/G	2950	1,18	3039
	debutant	M/G	2535	1,01	2611
12	Maistru I	M; G	3950	1,58	4069
	II	M; G	3900	1,56	4017
13	Șofer I	M; G	3850	1,54	3966

	II	M; G	3750	1,50	3863
14	Muncitor calificat I	M; G	3850	1,54	3966
	II	M; G	3750	1,50	3863
	III	M; G	3610	1,44	3718
	IV	M; G	3550	1,42	3657
15	Muncitor necalificat I	M; G	2535	1,01	2611
	II - fără sporuri	M; G	2500	1,00	2575

Notă:

În unitățile bugetare din subordinea ministerelor și a celorlalte instituții ale administrației publice, încadrarea șoferilor se face ținându-se seama de importanța activității și de autovehiculul pe care îl deservește

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)

Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare ale Statelor și Guvernelor Membre ale Francofoniei (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

### Propuneri de modificare

a propunerii legislative privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (b161/24.04.2017)

### ANEXA NR. IX - FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICĂ

#### C - FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂȚII PUBLICE LOCALE

**Coeficienții corespunzători indemnizațiilor pentru persoanele alese în funcție potrivit prevederilor ORGANELOR  
AUTORITĂȚII PUBLICE LOCALE**

Nr. crt.	Text inițial	Text propus	Motivare			
1.	13	Viceprimar (localitate cu peste 300.000 locuitori)	Conform ultimului recesament, (2011) Sectoarele Municipiului Bucuresti au o medie de peste 300.000 locuitori , iar sectoarele 2,3, si 6 au fiecare peste 370 mii locuitori dar, dupa evidenta directiei generale de evidenta a populatiei toate sectoarele depasesc numarul de 300.000 locuitori, sectorul 3			
	7.00	13		Viceprimar (localitate cu peste 300.000 locuitori - inclusiv sectoarele municipiului Bucuresti))	7.00	
	14	Viceprimar (localitate cu 200.001 pana la 300.000 locuitori - inclusiv sectoarele municipiului Bucuresti)		14	Viceprimar (localitate cu 200.001 pana la 300.000 locuitori)	6.50
	6.50					

			figurand cu un numar de 472 000 locuitori.
--	--	--	---

## **Propuneri de modificare ale**

### **propunerii legislative privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

**(b161/24.04.2017)**

### **FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE " Cercetare Științifică, Dezvoltare Tehnologică și Proiectare "**

Ca urmare a analizei prevederilor proiectului Legii Cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (10.04.2017) și a întâlnirii convocate în data de 21.04.2017, considerăm că :

1- este o încadrare greșită în Anexa nr.I –Familia ocupațională de funcții bugetare « ÎNVĂȚĂMÂNT » a Capitolului II-Unități de Cercetare Științifică, Dezvoltare Tehnologică și Proiectare, deoarece aceste institute și nu « unități », cum impropriu sunt denumite , nu fac parte din această familie ocupațională. Prin încadrarea în CAEN, cod 72 și ca sector de activitate independent, se impune necesitatea prevederii unei Anexe și a unui Capitol cu reglementări specifice personalului din Cercetarea Științifică - Dezvoltarea Tehnologică și Proiectare.

2- aplicarea prevederilor legii (după corectare) în 2022 este de neînțeles, în condițiile în care prin Strategia Europa 2020, U.E. a declarat Cercetarea Științifică, Dezvoltarea Tehnologică și Proiectare ca domeniu prioritar, iar motivarea și menținerea (stoparea brain drain) personalului din domeniu este o necesitate pentru realizarea obiectivelor Strategiei. Regăsim această necesitate și în Recomandările de țară ale U.E. și în Cartă :

” Statele Membre să acționeze în așa fel încât să facă pașii necesari pentru a se asigura că angajatorii sau sponsorii cercetătorilor dezvoltă și mențin un mediu care să încurajeze cercetarea și cultura activității, în care atât indivizii, cât și grupurile de cercetare să fie apreciate, încurajate și susținute și cărora să le fie oferite susținerea materială și morală care să îi facă să își îndeplinească obiectivele și îndatoririle”.

Pe cale de consecință, aplicarea salarizării pe care o propunem în cadrul legii, trebuie aplicate începând cu anul 2018.

3 - Având în vedere situația din punct de vedere legal și câteva din principiile europene ce trebuie să stea la baza stabilirii grilei de salarizare pentru personalul din Cercetare Științifică, Dezvoltare Tehnologică și Inovare, considerăm necesară corectarea de urgență a propunerii de lege și propunem o grilă corectă pentru toate categoriile de personal din « Familia ocupațională de funcții bugetare « Cercetare Științifică, Dezvoltare Tehnologică și Proiectare », având la bază reglementările existente privind salarizarea pentru proiectele finanțate prin contracte de finanțare și din fondurile structurale europene.

**FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE " Cercetare Științifică, Dezvoltare Tehnologică și Proiectare "**

Institutele de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare

#### **CAPITOLUL**

Institutele de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și proiectare

#### **Salarii de bază**

**a) Funcții de conducere**

Nr crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient de ierarhizare
1.	Director general institut național de cercetare*)	S	8,36
2.	Director științific institut național de cercetare*)	S	8,16
3.	Director institut de cercetare)	S	8,16
4.	Director științific institut de cercetare	S	7,96
5.	Director centru de cercetare; Director stațiune de cercetare	S	7,76
6.	Secretar științific institut de cercetare, secretar științific secție de cercetare	S	7,76
7.	Director adjunct centru de cercetare; Director adjunct stațiune de cercetare	S	7,58
8.	Secretar științific centru de cercetare; Secretar științific stațiune de cercetare	S	7,39
9.	Șef laborator/departament cercetare)	S	7,21

\*) Nivelul de salarizare este stabilit de către ordonatorul principal de credite.

**b) Funcții de execuție**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient de ierarhizare
1.	Cercetător științific I	S	5,77
2.	Cercetător științific II	S	4,19
3.	Cercetător științific III	S	3,61

4.	Cercetător științific	S	3,11
5.	Asistent de cercetare științifică	S	2,56
6.	Asistent de cercetare științifică stagiar	S	2,10
7.	Asistent I	M	1,77
8.	Asistent II	M	1,31
9.	Asistent stagiar	M	1,22

Propunerea trebuie reanalizată, după introducerea unei Anexe noi cu „FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE " Cercetare Științifică, Dezvoltare Tehnologică și Proiectare, prin introducerea funcției de Inginer de Dezvoltare Tehnologică (I.D.T.), personal de cercetare conform L. 319 / 2003- Statutul personalului din Cercetare Dezvoltare.

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

### ***Propuneri de modificare și observații***

#### ***referitoare la propunerea legislativă privind salarizarea personalului plătit din***

#### ***fonduri publice***

***(b161/24.04.2017)***

Construcția unui sistem de salarizare în sectorul public are ca element central clasificarea ocupațiilor și regulile ce gestionează legăturile între diverse categorii de ocupații. Avansarea în carieră, formarea profesională dar și experiența deținută / obținută trebuie recunoscute ca elemente centrale în construcția grilelor.

Proiectul de lege a produs modificări în ierarhiile fundamentate în legea 284/2010, fără însă a face publice analizele fundamentare pentru re poziționarea unor funcții sau grade / trepte / gradații.

Ca urmare, proiectul conține unele corecții care modifică ierarhii și pot avea influențe nedorite asupra calității și eficienței activității personalului din sectorul public, de exemplu:

1. În actualul proiect diferența salarială între grade pe funcții de conducere este stabilită diferit de la funcție la funcție. În legea 284/2010. în general între gradul I și gradul II diferența este de aprox 5%, în acest proiect diferența variază de la simplu la dublu, în cadrul aceleiași familii ocupaționale.

Un astfel de exemplu: în Învățământ - pentru funcții didactice auxiliare – în legea 284/2010 – director, contabil sef, gradul I - avea un salariu cu 5% mai mic decât aceeași funcție gradul II, aceeași diferență era valabilă pentru toate funcțiile de conducere din acest capitol. În actualul proiect – diferența între grade pentru funcția de director, contabil șef – este de 30%, diferența între grade pentru funcțiile de conducere din acest capitol este variabilă, între 3% și 30%.

2. Diferențele între poziția de debutant și gradul IA pentru majoritatea funcțiilor este extrem de redusă – între 5% și 10%, ceea ce este extrem de puțin și va avea efecte directe asupra motivației pentru evoluție în carieră și mobilitate profesională pe verticală.

De exemplu: Administrator de patrimoniu din Învățământ, studii superioare – gradul I conform Lg 284/2010 avea un salariu cu 67% mai mare decât gradul de debutant pentru aceeași funcție, reflectând astfel o recompensă adecvată pentru evoluție în carieră. În actualul proiect – în 2022 salariul administratorului de patrimoniu gradul I este cu doar 5,6% mai mare decât nivelul de debutant, în condițiile în care mai există alte două grade intermediare între cele 2 grade – I și debutant.

O situație similară este și cazul dentistului din Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială. Dentist principal are salariul de bază cu doar 2,6% mai mare față de dentistul debutant în același tip de unitate. În legea 284/2010 salariul de bază al dentistului principal era cu 99% mai mare decât cel al debutantului.

3. Diferența de studii este mult mai puțin reflectată în actualele grile.

De exemplu: Între un debutant cu studii superioare și un debutant cu studii medii diferența era în legea 284/2010 de 48% - un debutant cu studii superioare avea salariu cu 48% mai mare decât un debutant cu studii medii. În proiectul propus diferența între un debutant cu studii superioare și un debutant cu studii medii este de doar 9%.

Sigur, restrângerea ecartului între cel mai mic și cel mai mare salariu din sistemul public trebuia să se reflecte în comprimarea grilei, însă comprimarea s-a făcut într-un mod care a afectat unele funcții – corectarea între poziția de debutant cu studii medii și un debutant cu studii superioare ar fi însemnat ca între cele două poziții să avem o diferență de 18%, dublu față de cât este în acest moment în proiect.

4. Este posibil ca unele repoziționări să producă demotivarea profesorilor cu foarte mare experiență, atât în Învățământul universitar cât și preuniversitar. În vechea lege salariile profesorilor creșteau până la limita de 40 de ani de experiență, în actualul proiect creșterea se acordă până la limita de 25 ani – ceea ce înseamnă că în 2022 salariul unui profesor cu 40 ani de experiență va fi egal cu cel al unui profesor cu 25 ani de experiență. În acest moment un profesor preuniversitar cu studii superioare și experiență de peste 40 ani – are salariul de baza de 3608 lei, aceeași funcție dar cu experiență între 25 – 30 ani are salariul

3.188 lei. În 2022 salariile lor vor fi identice respectiv 5517, ceea ce considerăm că va afecta profesorii dedicați, cu foarte multă experiență.

5. Politicile de resurse umane, cel puțin în domeniul sanitar ar trebui diversificate, este posibil ca decizia medicilor de a părăsi țara nu a fost luată doar datorită salariilor, ca urmare este foarte puțin probabil ca unii din medici să se întoarcă în țară. Din punctul nostru de vedere, ca politică alternativă, ar trebui stimulați, să intre și să rămână în sistem, medicii aflați în rezidențiat. Ori în acest moment proiectul de lege îi poziționează pe cei în rezidențiat anul I și II mult mai jos raportat la medicul primar, față de cum era prevăzut în legea 284/2010. Conform legii 284/2010 salariul de bază al medicului primar era cu 63% mai mare decât al medicului rezident anul I, în actualul proiect salariul medicului primar este cu 120% mai mare decât al rezidentului din anul I.

6. Construcția unui sistem de salarizare unitar pentru sistemul public este în mod clar o activitate extrem de complexă, datorită faptului că în acest moment poziționările familiilor ocupaționale sunt aflate în stadii diferite, s-au produs unele erori în poziționarea unor funcții din cadrul unor tipuri instituții.

De exemplu: în domeniul Cultură – salariile personalului din bibliotecile naționale sau muzeele naționale trebuie să fie mai mari decât salariile personalului din alte tipuri de biblioteci sau de muzee. În legea 284/2010 salariile personalului din muzeele naționale erau cu aprox 36% mai mari decât al personalului din alte categorii de muzee – inclusiv pentru funcțiile de conducere. În noul proiect diferența este una variabilă însă în cazul șefului de serviciu, salariul de bază în muzeele naționale este mai mic decât funcția similară din alte categorii de muzee, situația este similară și în cazul bibliotecilor.

7. Administrația locală se confruntă în acest moment cu cele mai mari discrepanțe și inechități în salarizare, atât în cadrul aceleiași instituții dar mai ales între instituții similare. Păstrarea mecanismului din prezenta lege ar putea să elimine inechitățile între funcții similare din cadrul unei instituții însă nu va rezolva problema inechităților între funcții similare dar din unități diferite. În plus, în special în cazul unităților administrative teritoriale mici nu există expertiză suficientă pentru o construcție adecvată a grilelor și ierarhiilor, expunând personalul din departamentele de resurse umane și implicit conducătorii instituțiilor respective. Ca urmare considerăm că actualul proiect de lege ar trebui să reglementeze,

inclusiv în cazul autorităților publice locale, nivelul salariilor de bază și a coeficienților pentru fiecare funcție în parte. În plus, în acest fel personalul din administrația publică locală va putea beneficia de mecanismul de indexare prevăzut de proiectul de lege.

8. Graficul de creștere a salariilor în intervalul 2017 – 2022 considerăm că ar trebui să asigure o tranziție pe cât posibil cât mai echitabilă pentru toate categoriile de personal bugetar, astfel încât inechitățile actuale să nu fie perpetuate până în 2022..

Continuarea politicii de a acorda creșteri salariale diferențiat pentru unele familii ocupaționale s-a dovedit a fi una greșită și generatoare de nemulțumiri și frustrări în rândul personalului bugetar.

Considerăm că ar fi mai echitabilă o abordare a creșterii raportat la nivelul la care se află în acest moment față de nivelul la care ar trebui să ajungă în 2022. De exemplu – în 2018 – toate salariile trebuie să atingă 70% din nivelul aferent pentru 2022 și tot așa, cei care sunt deja la acest prag vor rămâne pe loc până se ajunge la nivelul la care ei se află.

9. Politica Guvernului în domeniul resurselor umane trebuie să fie una mai echilibrată atunci când vorbim de familii ocupaționale, astfel încât să fie posibil abordarea unor situații speciale, cum ar fi deficitul de personal medical, fără însă a neglija restul categoriilor de personal. Personalul bugetar care nu a primit nimic din decembrie 2015 – cu excepția unor eliminări de inechități la nivel de unitate, nu vor primi nici de această dată nimic până la 1 ianuarie 2018, indiferent unde se află față de nivelul la care ar trebui să ajungă în 2022.

10. Având în vedere că de la 1 ianuarie 2018 Guvernul a anunțat deja transferarea contribuțiilor sociale din sarcina angajatorilor în sarcina angajaților, considerăm că ar trebui comunicat dacă salariile din grilele actualului proiect vor fi crescute cu 23% de la 1 ianuarie 2018 sau grilele au fost deja construite luând în calcul ajustarea sarcinii fiscale.

Respectarea principiului menținerii drepturilor salariale în plată, dacă acestea sunt mai mari decât cele prevăzute de noua lege se impune și din perspectiva celor regăsite în expunerea de motive a proiectului de act normativ, unde se afirmă că "se impune adoptarea de urgență a prezentului proiect de lege pentru a elimina disfuncționalitățile salariale existente".

**Propunere:** La art. 6 se introduce un nou alineat, alineatul 2 cu următoarea formulare:

**(2) Realizarea trecerii de la actualul sistem de salarizare la noul sistem de salarizare se efectuează în mod etapizat, conform art. 37, astfel încât în perioada de implementare a prezentei legi nicio persoană să nu înregistreze o diminuare a salariului brut de care beneficiază potrivit actualelor reglementări.**

**2. Propunem reformularea art. 10 alineatul 4.** din perspectiva bonificațiilor pentru vechime, după cum urmează:

- 2.1. gradația 1 - de la 3 la 5 ani și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu procentul de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- 2.2. gradația 2 - de la 5 la 10 ani și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu procentul de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- 2.3. gradația 3 - de la 10 la 15 ani și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu procentul de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- 2.4. gradația 4 - de la 15 la 20 ani și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu procentul de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- 2.5. gradația 5 - peste 20 de ani și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu procentul de 5%, rezultând noul salariu de bază.

**3. Propunem eliminarea art. 11 din proiectul de lege.** Acesta instituie reglementări care vor atrage în opinia noastră o adevărată privatizare a administrației publice locale, concomitent cu afectarea gravă a negocierilor colective la nivel de instituții care va fi creată prin dispozițiile art. 1 alin. 4 din proiect, alineat 4 pe care îl propunem spre a fi eliminat.

Art. 11 are următoarele prevederi:

"Stabilirea veniturilor lunare pentru personalul plătit din fonduri publice din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 5 și pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, cu excepția instituțiilor și autorităților publice finanțate integral din venituri proprii se face prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a consiliului general al Municipiului București, după caz.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități publice ale administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în Anexa VIII, Cap. I, lit. A, pct. III și Cap. II, lit. A, pct. III la prezenta lege.

(3) Nivelul salariilor lunare se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1), fără a depăși limita maximă a indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean sau, după caz, a vicepreședintelui consiliului general al Municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele Municipiului București, Primăria Generală a Municipiului București, cu încadrarea în cheltuielile cu salariile aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."

**Nu sunt respectate principiile regăsite în art. 6 din proiect, care stau la baza sistemului de salarizare:**

- a) principiul legalității, deoarece hotărârile de consiliu județean sau consiliu local nu sunt norme juridice de forță legii;
- b) principiul nediscriminării;
- c) principiul egalității;
- g) principiul transparenței.

De asemenea, se încalcă principiul esențial recunoscut prin Decizia Curtii Constitutionale nr. 794/2016 - salarizare egală pentru funcție egală.

Dintr-o altă perspectivă, prin Proiectul de lege se crează o discriminare evidentă între diverse categorii de funcționari publici: cei din administratia publică centrală și cei care ocupă funcții teritoriale la nivelul instituțiilor prefectului și a serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor în teritoriu care au grile de salarizare clar stabilite în anexa VIII - „Familia ocupatională de funcții bugetare „ADMINISTRATIE”, cap. I, lit. A, punctul I și punctul II, iar pe de altă parte, funcționarii publici din administratia publică locală, în cazul cărora se propune aprobarea doar a „Nomenclatorului și ierarhiei funcțiilor publice din administratia locală “fără niciun fel de marje salariale pe fiecare funcție în parte.”

Se observă o necorelare a textului art.11, care nu prevede nicio distincție între funcționari publici și contractuali, cu anexa VIII, care prevede grile cu salariile de bază doar pentru personalul contractual din administratia publica - funcțiile comune. Rezultă, de aici, că doar aceste nivele de salarizare sunt obligatorii pentru consiliile locale/consiliile județene, iar pentru funcționarii publici/personalul contractual este deschisă calea arbitrariului absolut al puterii locale?

Concluzionând, funcționarii publici/personalul contractual din administratia publică locală (altele decât funcțiile comune) reprezintă singurele categorii din familia lor ocupatională ale căror grile de salarizare nu sunt reglementate prin proiectul legii-cadru. În privința funcțiilor publice, acest lucru contravine prevederilor exprese ale Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, care nu face această distincție. Conform art. 2 alin. 5 din Legea 188 (r2) din 1999 privind Statutul funcționarilor publici - actualizata, corpul funcționarilor publici este constituit din totalitatea funcționarilor publici din cadrul autorităților administrative autonome și din cadrul autorităților și instituțiilor publice din administratia publică centrală și locală. De asemenea, art 31 din statut prevede că salarizarea funcționarilor publici se face în conformitate cu prevederile legii privind stabilirea sistemului unitar de salarizare pentru funcționarii publici, iar art 22 alin. 1, lit. e din același act normativ reglementează atribuția Agenției Naționale a Funcționarilor Publici de a elabora proiectul legii privind stabilirea sistemului unitar de salarizare pentru funcționarii publici.

4. Propunem reformularea/completarea art.15 din proiectul de lege, acesta urmând să aibă următorul cuprins:

15. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

(1) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de salariul de bază mai mare cu 25%.

Drepturi salariale pentru activitatea de urbanism.

(2) Personalul cu responsabilitate în domeniul urbanismului și amenajării teritoriului și al autorizării executării lucrărilor de construcții, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de salariul de bază mai mare cu 25%.

- Între un minim de 1450 de lei și un maxim de 11.600 lei , pentru salariații din cadrul Primăriei Municipiului București și serviciilor/instituțiilor subordonate;
  - Între un minim de 1450 de lei și un maxim de 10.875 lei, pentru salariații din cadrul Consiliilor Județene și serviciilor/instituțiilor subordonate;
  - Între un minim de 1450 de lei și un maxim de 9625 lei, pentru salariații din cadrul Primăriilor de sector și serviciilor/instituțiilor subordonate;
- Acest mod de calcul este aplicabil, bineînțeles prin raportare la rangul fiecărei unități administrativ teritoriale ( în funcție de număr de locuitori și prin raportare la indemnizația viceprimarilor/vicepreședinților de consilii județene).

12.2. La art. 37 am identificat o eroare în redactarea textului sau o posibilă eroare de tehnică legislativă.

Astfel, alineatul 3 al articolul 37 prevede care sunt creșterile salariale care se vor acorda începând cu 1 ianuarie 2018.

La alin. 3 lit.c se prevede că salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție/indemnizațiile de încadrare ale personalului salarizat potrivit prezentei legi, cu excepția celui prevăzut la literele a, b și c se majorază cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017.

Din text nu reiese dacă această excepție se referă la alin. 2 al art. 37 sau la alineatul 3 al art.37, în acest ultim caz fiind evident vorba de o eroare în redactarea textului.

Pentru a putea formula un punct de vedere inițiatorii vor trebui de urgență să vină cu o rectificare a cuprinsului întregului articol, aceasta fiind extrem de stufos și încălțit.

În privința personalului din administrația publică locală nu întrezărim modalitatea de aplicare etapizată prevăzută de art. 37 alin. 4, deoarece în privința acestora nu se cunoaște care este ținta salarială pentru anul 2022. Aceleași rezerve le exprimăm și în privința modului de aplicare a art. 37 alin. 5.

În același timp, per ansamblu acest articol nu respectă principiul menținerii în plată a drepturilor salariale mai avantajoase (despre care am făcut vorbire anterior), precum și Decizia CCR 794/2016.

12.3. Prevederea regăsită la art. 37 alin.1 lit.a deschide calea unei grave discriminări în cadrul aceleiași familii ocupaționale prin acordarea beneficiului instituit de text doar pentru medici și asistenți medicali din Anexa nr. II, Capitolul I, pct. 2 din proiectul de lege.

Pentru respectarea principiului nediscriminării se impune completarea textului cu următoarea formulare:” a) salariile de bază de care beneficiază funcțiile de medici și asistenți medicali prevăzute în Anexa nr. II, Capitolul II, pct. 2 și 3 la prezenta lege....” asigurându-se în acest fel egalitatea de tratament pentru personalul din întreaga familie ocupațională pe funcții identice.

B. ANEXELE proiectului de de LEGE-CADRU privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

B.I. Administrație publică - Anexa VII – Instituții finanțate integral din venituri proprii.

Propunem următorul amendament:

În Anexa VII la art. 1 nivelul maxim al coeficientului de ierarhizare pentru studii superioare trebuie modificat în șensul creșterii acestuia de la nivelul de 2,76 la nivelul de 2,96, având în vedere că în acest proiect salariul de bază cuprinde și sporul de vechime, iar salarizarea din instituțiile publice finanțate integral din fonduri proprii se realizează în

prezent conform Legii cadru nr. 284/2010, Anexa VIII, în care nivelul maxim al coeficientului de ierarhizare incluzând și sporul de vechime este de 6,37 (salariu în plată de 4204 lei).

Pentru nivelul maxim al coeficientului propus de 2,96 salariul de bază pentru anul 2022 ar ajunge la 7400 lei.

Justificarea creșterii coeficientului de ierarhizare pentru funcții de execuție cu studii superioare are la bază necesitatea păstrării drepturilor câștigate ; astfel, conform proiectului salariul în plată pentru categoria funcție de execuție cu studii superioare (coeficient 2,76 ) este de 4002 lei , valoare care este sub nivelul salariului actual.

B.II. Anexa VIII - Administrație publică locală - observații și amendamente. În proiectul de lege a salarizării, la Anexa VIII Familia ocupațională de funcții bugetare Administrație am identificat următoarele inadvertențe:

1. Pag. 140 Cap. I. Lit. A Salarizarea funcționarilor publici, pct III. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală, cele trei asteriscuri \*\*\*) cu explicația Funcții publice locale, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, orașelor și comunelor și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale, - nu se regăsește în text și nu se referă la funcțiile publice din cadrul consiliilor județene și a instituțiilor subordonate, respectiv la funcțiile publice din cadrul Primăriei Municipiului București/Primăriilor de Sector/Primăriilor municipii reședință de județ și a instituțiilor subordonate.

Necesitatea acestei explicații nu rezultă din tabele, neexistând indicarea corespondență a celor trei steluțe. Precizarea funcțiilor publice locale lasă în afara sferei de reglementare funcționarii publici din cadrul aparatului propriu și serviciilor publice/instituțiilor din subordinea consiliilor județene. De altfel, această categorie de personal nu se regăsește nici la pct. II- Salarii pentru personalul din unitățile administrativ-teritoriale, care face trimitere la definiția funcțiilor publice teritoriale.

Cu toate acestea la Notă este precizat că salariul administratorului public se stabilește de către primar sau președintele consiliului județean, între limite: limita minimă fiind salariul secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația primarului sau a președintelui consiliului județean.

O astfel de precizare este necesară și oportună și în situația în care se vor menține prevederile art. 11 din proiectul de lege. Nu poate fi lasată ca limită minimă doar salariul minim pe economie.

2. Pag. 152 Cap. II, lit. A - Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, pct. III. Salarii pentru personalul contractual din unitățile teritoriale, atât în tabelul de la litera a) cât și în cel de la litera b) în coloana a patra se regăsește consiliile județene astfel: Servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii. Asteriscul din text este explicat la pag. 153 astfel: \*)Instituția prefectului, servicii publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, instituțiile cu atribuții în domeniul administrării, gestionării și restaurării monumentelor istorice din subordinea Ministerului Culturii.

Acest lucru înseamnă că salarizarea prevăzută la acest punct se aplică în primul rând în instituțiile prevăzute în tabel, dar și instituțiilor precizate cu

*asterisc. De aici rezultă că funcțiile din cadrul consiliilor județene și a municipiilor sunt funcții publice teritoriale.*

3. Pag. 154 Cap II lit. A – Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate\*), servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală – consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora.

*În primul rând, în cadrul anexei VIII, titlul Cap. II lit. A se repetă pe pagini diferite cu titluri diferite.*

*În al doilea rând, în titlul capitolului se referă la administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală – consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora, iar Nomenclatorul de la punctul IV de pe aceeași pagină se referă exclusiv la funcțiile din administrația publică locală.*

Pag. 156 Cap. II lit. B – Alte unități bugetare de subordonare centrală și locală, precum și din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții

*Acest capitol reglementează și salarizarea personalului din instituțiile bugetare aflate în subordinea administrației publice locale, venind în contradicție cu prevederile art. 11 din lege.*

4. Reglementarea menționată a salarizării personalului din administrația publică locală nu răspunde scopului legii și obligației legiuitorului de a stabili același nivel de salarizare pentru funcțiile comune existente în cadrul familiilor ocupaționale.

Considerăm că se impune imperios înlăturarea discriminării funcționarilor publici din administrația publică locală și amendarea proiectului legii- cadru de salarizare, avându-se în vedere următoarele **PROPUNERI**:

- stabilirea unei grile de salarizare prin lege pentru această categorie de personal plătit din fonduri publice (funcționarii publici și personalul contractual din administrația publică locală)

- reglementarea situației funcționarilor publici din aparatul propriu, instituțiile și serviciile sociale din subordinea consiliilor județene/ Primăriei Municipiului București/Primăriilor de Sector/Primăriilor municipii reședință de județ și a instituțiilor subordonate, fie în sensul stabilirii unei grile de salarizare prin lege pentru această categorie de personal plătit din fonduri publice, fie în sensul asimilării acestor funcții funcțiilor publice teritoriale SI ACORDAREA SALARIILOR PREVĂZUTE ÎN Anexa VIII pentru instituția prefectului și instituțiile publice deconcentrate;

- Solicităm egalizarea salariilor pentru funcțiile publice menționate la pct. 1 și 2 din tabel, respectiv salarizare egală pentru auditor, consilier, consilier juridic, expert, inspector, solicitare motivată prin faptul că, spre exemplu, în activitatea de audit public intern auditorul este consiliat de către consilierul juridic. Astfel, conform principiilor regăsite la art. 6 din proiectul de lege, funcțiile menționate se află pe același plan al competențelor, complexității, responsabilității și a impactului muncii la nivelul ordonatorilor de credite. Propunem ca această egalizare să se facă la nivelul salariilor de bază regăsite în grila propusă pentru funcția de auditor.

5. Funcția publică specifică de polițist local nu se regăsește în anexele la lege. Pornind de la specificul activității, polițiștii locali reprezintă un corp de salariați distinct, generat de intrarea în vigoare a Legii nr. 155/2010 cu completările și modificările ulterioare. Propunem introducerea polițiștilor locali ca și funcții publice specifice, în cadrul Anexei nr.VIII.

De asemenea, propunem acordarea indemnizației de dispozitiv prin majorarea salariului de bază cu 25%, în mod similar cu celelalte structuri de ordine publică. În privința polițiștilor locali propunem introducerea unei prevederi care să permită depășirea plafonului de 30% prevăzut de art. 25 din prezenta lege, având în vedere faptul că personalul poliției locale prestează activitate în zilele de repaus săptămânal/sărbători legale.

O altă propunere vizează menținerea majorării salariilor personalului poliției locale cu 7.5%, actuala propunere nefacând distincție între personalul poliției locale și alte categorii de salariați din administrația publică locală.

### BIII. Administrație publică centrală/instituții publice deconcentrate.

BIII.1. Includerea Arhivelor Naționale la Anexa 8, Capitolul I, lit. A din proiectul de lege, deoarece la nivelul Arhivelor Naționale sunt încadrați și funcționari publici.

În proiectul de lege există această omisiune care trebuie îndreptată prin includerea acestei instituții în anexă.

BIII.2. În privința salarizării personalului din instituțiile publice deconcentrate, pentru evitarea accentuării discrepanțelor salariale propunerea noastră este în sensul egalizării la nivelul salariilor din CASA NAȚIONALĂ DE ASIGURARI DE SĂNĂTATE/CASELE JUDEȚENE DE ASIGURARI DE SĂNĂTATE; propunerea este evident corelată cu includerea în proiectul de lege a principiului păstrării drepturilor salariale în plată, dacă acestea sunt mai avantajoase decât cele stabilite prin proiectul de lege.

Suplimentar, pentru anumite instituții/autorități centrale este necesară egalizarea salariilor între instituțiile aflate în structura aceluiași ordonator principal de credite, ca măsură de excepție, chiar de la 01.07.2017 (a se vedea în acest sens Autoritatea Națională Fitosanitară din subordinea Ministerului Agriculturii).

### B.IV. Anexa II – Familia ocupațională de funcții bugetare, sănătate și asistență socială

PROPUNERE DE PRINCIPIU: Crearea unei grile distincte pentru funcțiile din asistență socială, având în vedere complexitatea statului de funcții de la nivelul DGASPC-urilor sau DAS-urilor:

- funcții publice;
- personal contractual;
- personal medical;
- personalul de specialitate (asistent social, psiholog etc) și personalul de îngrijire și educare (educator, instructor, asistent maternal);
- funcții comune.

1. Completarea Anexei II – Familia ocupațională de funcții bugetare, sănătate și asistență socială. Cap. 1 Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, pct. 3 Unități de asistență social/servicii sociale cu sau fără cazare, **cu funcțiile de medic.**

O asemenea completare este necesară pentru a nu omite aceste funcții din grilă, mai ales că la Anexa II – Familia ocupațională de funcții bugetare, sănătate și asistență socială. Cap. 1, pct.2

- referitoare la unități sanitare neclinice - asimilierea funcțiilor de medic din unitățile de asistență socială nu se realizează prin mențiunile/notele/explicațiile/echivalările regăsite la subsolul grilei.

2. *Propunem reformularea art. 15 alin 1 lit.a din Anexa nr. II Capitolul II – Reglementări specifice în asistență socială, articol care să aibă următoarea formulare*

- Personalul care își desfășoară activitatea în centrele de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică/ alte centre rezidențiale/centre de zi pentru persoane cu afecțiuni neuropsihiatrice/dizabilități, în serviciile de evaluare complexă adulți/copii, în modulele de reabilitare comportamentală precum și personalul din unitățile de asistență socială în care sunt îngrijiți bolnavi cu TBC, SIDA sau cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologic, beneficiază de o majorare cu până la 75% a salariilor de bază prevăzute în anexele la prezenta lege.

*În acest acel se asigură păstrarea măsurii de egalizare a salariilor dictată prin Legea nr. 71/2015.*

3. În conținutul legii nu se mai regăsește sporul de 25% acordat asistenților maternali profesioniști care au în îngrijire un copil cu handicap, fapt ce va genera scăderea salariilor pentru AMP și implicit revenirea acestor copii în sistemul rezidențial; propunem introducerea acestui spor salarial în proiectul de lege.

4. În Anexa II- Familia ocupațională de funcții bugetare "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ" la Unități de asistență socială /servicii sociale cu sau fără cazare pct.2 Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/ centre cu sau fără personalitate juridică nu se regăsește salarizarea pentru Asistentul social cu SSD ( propunem o salarizare la același nivel cu asistentul medical cu SSD).

5. Reformularea art. 15 alin.1 lit.g, astfel: pentru asigurarea continuității activității asistenței maternali profesioniști beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, care nu intră sub incidența art. 25 din prezenta lege.

6. Majorarea cu 10% a salariilor pentru funcțiile de educare și îngrijire prevăzute în Anexa II- Familia ocupațională de funcții bugetare "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ" la Unități de asistență socială /servicii sociale cu sau fără cazare pct.2 Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/ centre cu sau fără personalitate juridică- pozițiile 10-39, pg. 50 din proiectul de lege, pentru a se asigura o marja de diferențiere față de funcțiile comune – muncitor calificat/necalificat.

#### BV. Anexa VIII - Administratie – Funcții Comune:

*Propuneri: Modificarea grilei de salarizare pentru funcțiile contractuale de administrator, magazioner având în vedere evident responsabilități suplimentare referitoare la patrimoniul instituției, la protecția muncii și PSI, gestiune computerizată, delegarea de activități pe SEAP; totodată, multe din aceste persoane au absolvit studii superioare în domeniul gestiunii informatice, drept pentru care apreciem că se impune introducerea în grilă a funcției de administrator cu studii superioare;*

*De asemenea, propunem majorarea cu 15% a grilelor de salarizare prevăzute în proiectul de lege pentru funcțiile de administrator și magazioner. Propunerea este în strânsă legătură și cu principiile regăsite la art. 6 din lege.*

**B.VI. Anexa nr. V - FAMILIA OCUPATIONALĂ DE FUNCTII BUGETARE "JUSTITIE". Cap. VIII - Reglementări specifice personalului din sistemul justiției :**

1. **SECȚIUNEA 1 Dispoziții comune**, la art. 5 propunem completarea acestuia după cum urmează:

**Art. 5.** – Judecătorii de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la curțile de apel, tribunale, tribunalele specializate și judecătorii, procurorii de la parchetele de pe lângă aceste instanțe, membrii Consiliului Superior al Magistraturii, personalul de specialitate juridică asimilat magistraților, magistrații-asistenți de la Înalta Curte de Casație și Justiție, asistenții judiciari, personalul auxiliar de specialitate, personalul de specialitate criminalistică și personalul auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice, ofițerii și agenții de poliție judiciară, precum și specialiștii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, personalul de probațiune, personalul de specialitate și personalul auxiliar de specialitate din cadrul oficiului registrului comerțului beneficiază și de un spor pentru risc și suprasolicitare neuropsihică de până la 25%, respectiv de un spor pentru păstrarea confidențialității de până la 5 %, aplicate la salariul de bază lunar, respectiv la indemnizația lunară de încadrare.

2. **SECȚIUNEA 1 Dispoziții comune**, la art. 6 alineatul (4) propunem completarea acestuia după cum urmează :

**(4) Dispozițiile prezentului articol se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul instanțelor judecătorești, parchetelor, Ministerului Justiției, Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului Național de Expertize Criminalistice, Institutului Național al Magistraturii, Școlii Naționale de Grefieri și Oficiului Național al Registrului Comerțului.**

3. **SECȚIUNEA a 7-a Salarizarea personalului de probațiune și a personalului din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului**, la art. 24 propunem modificarea și completarea acestuia după cum urmează :

**Art. 24.** – (1) Salariile de bază pentru personalul din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului și al oficiilor registrului comerțului de pe lângă tribunale sunt prevăzute în anexa nr. V capitolul VI la prezenta lege. Salariile de bază pentru personalul încadrat pe funcții de sofer, secretar, îngrijitor, muncitor calificat, muncitor necalificat sunt cele prevăzute pentru funcțiile comune în administrație. Salariile de bază și celelalte drepturi ale personalului din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului și al oficiilor registrului comerțului de pe lângă tribunale se stabilesc de către directorul general al Oficiului Național al Registrului Comerțului, cu excepția cazurilor în care prin lege specială sau prin prezenta lege se prevede altfel.

**(2) Salariile de bază pentru personalul din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului și al oficiilor registrului comerțului de pe lângă tribunale se stabilesc pe grade profesionale, în raport de funcția deținută, de nivelul studiilor, de vechimea în specialitate și de vechimea în funcție, iar pentru personalul încadrat pe funcții de sofer, secretar, îngrijitor, muncitor calificat, muncitor necalificat se**

stabilesc pe trepte profesionale, în raport de funcția deținută, de nivelul studiilor și de vechimea în specialitate.

(3) Salariile de bază pentru personalul din cadrul oficiilor registrului comerțului de pe lângă tribunale din județele în care este stabilită curte de apel sunt cele prevăzute la alin. (1) majorate cu 5%.

(4) Salariile de bază pentru personalul din cadrul Oficiului Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul București și Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Ilfov sunt cele prevăzute la alin. (1) majorate cu 7,5%.

(5) Salariile de bază pentru personalul din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului sunt cele prevăzute la alin. (1) majorate cu 10%.

(6) Personalul din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului și al oficiilor registrului comerțului de pe lângă tribunale, în activitate sau pensionari, soțul sau soția acestora, precum și copiii aflați în întreținerea acestora, beneficiază în mod gratuit de asistență medicală, medicamente, proteze și orteze, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului și ale respectării dispozițiilor legale privind plata contribuției la asigurările sociale de sănătate.

II. În Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE", Cap. VI - Salarii de baza pentru personalul cu funcții de conducere și de execuție din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului și al Oficiilor Registrului Comerțului de pe lângă tribunale, s-a procedat la efectuarea următoarelor corelări :

1. Titlul anexei a fost adaptat corespunzător cu personalul de specialitate și funcțiile auxiliare de specialitate din cadrul ONRC și ORCT :

Anexa nr. V - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "JUSTIȚIE", Cap. VI - Salarii de baza pentru personalul de specialitate și funcțiile auxiliare de specialitate din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului și al oficiilor registrului comerțului de pe lângă tribunale.

2. La nr. crt. se face corectarea în sensul că sunt de la 1 la 20 și nu de la 1 la 19 (datorită omisiunii numerotării funcției de registrator de registrul comerțului, consilier juridic debutant).

3. La nr. crt. 1-20 astfel stabilite conform celor mai sus menționate, propunem corelarea în sensul că la toate funcțiile baza la vechimea în funcție să fie 0-5 ani.

Corpus profesional al asistenților judiciari activează în România doar la tribunalele județene și este unul extrem de mic, în total 171 de persoane, dintre care 118 femei și 53 de bărbați.

Asistenții judiciari participă la activitatea de soluționare a dosarelor în materia litigiilor de muncă și asigurări sociale, începând de la primirea cererii de chemare în judecată și până la pronunțarea soluției și redactarea acesteia, fiind implicați atât în activitatea judecătorească a instanțelor, cât și în cea administrativă, cu referire la documentele generale (condiții de casări) sau documentele particulare (redactare răspunsuri privind adresele de practică).

În acest moment nu există niciun document public referitor la activitatea și statistica națională a asistenților judiciari, deși este vorba despre un corp profesional care activează în justiția română de 17 ani.

În prevederile proiectului Legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (numit în continuare Legea), asistenții judiciari sunt singura categorie profesională ale cărei drepturi salariale sunt plafonate la nivelul unei vechimi în funcție de 3-5 ani.

Considerăm că prin textul actual al art. 16 din Anexa nr. V, Capitolul VIII, Secțiunea a 3-a **Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale asistenților judiciari:** "Art. 16. - (1) *Asistenții judiciari numiți în condițiile Legii nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt salariați cu indemnizația lunară de încadrare prevăzută la nr. crt. 4 din anexa nr. V capitolul I lit.A la prezenta lege, aferenți unei vechimi în funcție de la 0 la 3 ani, respectiv de la 3 la 5 ani.*" este negat conținutul experienței noastre profesionale de peste 5 ani în funcția de asistent judiciar pentru cei mai mulți dintre noi.

În acest mod se reglementează asimilarea vechimii în funcția de asistent judiciar, oricât de mare ar fi numărul anilor de experiență profesională, cu vechimea de 3-5 ani în funcția de judecător, ca și cum dezvoltarea capacităților profesionale poate fi limitată normativ.

Chiar dacă este vorba despre o salarizare stabilită prin trimitere la salarizarea altei categorii profesionale (judecători), așa cum mai este realizată salarizarea și

pentru alte categorii profesionale, plafonarea respectivă este în contradicție cu motivele emiterii noului act normativ privind salarizarea în domeniul public (I), cu principiile generale ale acestui act (II), cu tratatele europene (III) și chiar cu situația concretă care se legiferează – majoritatea asistenților judiciari în funcție au depășit 5 ani vechime în funcția de asistent judiciar.

I. În Expunerea de Motive a Proiectului Legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice se arată că reprezintă o disfuncționalitate faptul că actualmente există "salarii egale pentru persoane exercitând aceeași funcție și aceleași atribuții, dar cu vechime în muncă diferită", însă prin excluderea asistenților judiciari de la beneficiul valorizării și valorificării vechimii în funcție/specialitate creează o asemenea disfuncționalitate.

Exemplu de caz: un asistent judiciar cu o vechime în această funcție de peste 16 ani va avea o salarizare de reîncadrare potrivit noii Legi de salarizare identică cu cea a unui nou angajat în această profesie, dacă acesta din urmă are o vechime în muncă similară, acumulată anterior chiar în afara profesiilor juridice. Este un nonsens juridic "vechimea în funcție" nu poate fi plafonată normativ, nu se poate stabili prin lege faptul că vechimea în funcția de medic, inginer, profesor se poate acumula doar la nivelul a 5 ani vechime în specialitate, ea se acumulează pe toată durata profesării.

II. Stabilirea salarizării este realizată prin luarea în considerare cumulativ a vechimii în muncă și funcție/specialitate în întreaga reglementare a Legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Nivelul tranșelor de vechime în muncă/funcție, specialitate: 0-3 ani, 3-5 ani, 10-15 ani, 15-20 ani, peste 20 de ani, este același, însă cele două noțiuni nu se confundă, nici în teorie, nici în Lege, având reglementare distinctă: **art. 10 din Lege**, cu privire la **vechimea în muncă** și **art. 35 din Lege** cu privire la **vechimea în specialitate**: "**Art. 35 – Reîncadrarea personalului** La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului se face pe funcții, grade/trepte profesionale și gradația corespunzătoare vechimii în muncă/vechimii în specialitate avute, cu stabilirea salariilor de bază/ soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază, indemnizațiilor lunare de încadrare potrivit art. 38 din prezenta lege."

Valorizarea vechimii în funcție(specialitate) reprezintă mai mult decât un bonus financiar, având și rolul recunoașterii dedicării profesionale într-un anumit domeniu, a experienței profesionale de specialitate. Singura excepție o reprezintă asistenții judiciari, fără ca exceptarea noastră de la beneficiul valorizării și valorificării vechimii în funcție să fie justificată, motivele acestei excluderi nefiind expuse.

Chiar și în cadrul Familiei ocupaționale "Justiție" asistenții judiciari sunt singura categorie profesională care nu beneficiază de valorizarea și valorificarea experienței în funcție/specialitate, spre deosebire de judecatori, procurori, personalul auxiliar de specialitate și personalul conex, personalul de instruire, specialiștii, personalul de probațiune ș.a.m.d.

III. Considerăm că exceptarea asistenților judiciari de la beneficiul valorizării și valorificării vechimii în funcție în reglementarea Legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice reprezintă o încălcare a drepturilor pozitive consacrate prin Directiva 2000/78/CE – Egalitate de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă. Potrivit articolului 1 din aceasta, Directiva 2000/78 „are ca obiectiv stabilirea unui cadru general de combatere a

discriminării pe motive de apartenență religioasă sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală, în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă, în vederea punerii în aplicare, în statele membre, a principiului egalității de tratament”.

Articolul 2 din această directivă prevede:

„(1 În sensul prezentei directive, prin principiul egalității de tratament se înțelege absența oricărei discriminări directe sau indirecte, bazate pe unul din motivele menționate la articolul 1.

(2) În sensul alineatului (1):

(a) o discriminare directă se produce atunci când o persoană este tratată într-un mod mai puțin favorabil decât este, a fost sau va fi tratată într-o situație asemănătoare o altă persoană, pe baza unuia dintre motivele menționate la articolul 1;

(b) o discriminare indirectă se produce atunci când o dispoziție, un criteriu sau o practică aparent neutră poate avea drept consecință un dezavantaj special pentru persoane de o anumită religie sau cu anumite convingeri, cu un anumit handicap, de o anumită vârstă sau de o anumită orientare sexuală, în raport cu altă persoană, cu excepția cazului în care:

(i) această dispoziție, acest criteriu sau această practică este obiectiv justificată de un obiectiv legitim, iar mijloacele de realizare a acestui obiectiv sunt adecvate și necesare [...]”

În opinia noastră, excluderea categoriei profesionale a asistenților judiciari de la beneficiul valorizării și valorificării vechimii în funcție reprezintă o discriminare directă în înțelesul prevederilor Directivei 2000/78/CE, deoarece toate celelalte categorii profesionale comparabile ca nivel de studii și atribuții (studii superioare, atribuții specializate) beneficiază de această valorizare și valorificare prin stabilirea nivelului de salarizare și în raport de vechimea în funcție în prevederile Proiectului Legii-cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

Situația a cărei corectare o solicităm reprezintă și o discriminare indirectă în sensul prevederilor Directivei 2006/54/CE privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă, deoarece această măsură de excludere care echivalează cu negarea dreptului la valorizarea unei cariere specializate afectează un corp profesional preponderent feminin (69% femei).

Pentru motivele anterior expuse (I, II și III) vă rugăm să aveți disponibilitatea de a lua în considerare următorul text pentru Anexa nr. V, Capitolul VIII, Secțiunea a 3-a **Salarizarea și celelalte drepturi salariale ale asistenților judiciari,**

”Art. 16. – (1) Asistenții judiciari numiți în condițiile Legii nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt salariați cu indemnizația lunară de încadrare prevăzută la nr. crt. 4 din anexa nr. V capitolul I lit.A la prezenta lege, cu luarea în considerare a vechimii în muncă și în funcție/spécialitate. ”