



Parlamentul României

Senat

*Comisia Juridică, de numiri,
disciplină, imunități și validări*

Nr. XIX/ 61/2017

AVIZ

la Propunerea legislativă LEGE-CADRU privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Comisia juridică, de numiri, disciplină, imunități și validări, prin adresa nr. L111 din data de 08.05.2017, a fost sesizată, în vederea întocmirii avizului, cu **Propunerea legislativă LEGE-CADRU privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**, inițiatori: Arcan Emilia - senator PSD; Arcaș Viorel - senator PSD; Avram Nicolae - senator PSD; Bădălău Nicolae - senator PSD; Benea Adrian-Dragoș - senator PSD; Bodog Florian Dorel - senator PSD; Botnariu Emanuel-Gabriel - senator PSD; Breaz Valer-Daniel - senator PSD; Butunoi Ionel-Daniel - senator PSD; Cărciumaru Florin - senator PSD; Cazanciuc Robert-Marius - senator PSD; Chisăliță Ioan-Narcis - senator PSD; Corlățean Titus - senator PSD; Craioveanu Elena-Lavinia - senator PSD; Crețu Gabriela - senator PSD; Dan Carmen Daniela - senator PSD; Deneș Ioan - senator PSD; Diaconescu Renică - senator PSD; Diaconu Adrian-Nicolae - senator PSD; Dogariu Eugen - senator PSD; Federovici Doina-Elena - senator PSD; Fifor Mihai-Viorel - senator PSD; Hadârcă Ion - senator ALDE; Ilea Vasile - senator PSD; Ilie Viorel - senator ALDE; Iordache Virginel - senator PSD; Iriza Scarlat - senator ALDE; Leș Gabriel-Beniamin - senator PSD; Lupu Victorel - senator PSD; Manda Iulian-Claudiu - senator PSD; Manoliu Dan - senator PSD; Marciu Ovidiu-Cristian-Dan - senator PSD; Marin Gheorghe - senator PSD; Marin Nicolae - senator PSD; Matei Constantin-Bogdan - senator PSD; Mazilu Liviu-Lucian - senator PSD; Mihiu Ștefan - senator PSD; Moga Nicolae - senator PSD; Niță Ilie - senator ALDE; Nicolae Șerban - senator PSD; Oprea Ștefan-Radu - senator PSD; Orțan Ovidiu-Florin - senator PSD; Pănescu Doru-Adrian - senator PSD; Pavel Marian - senator PSD; Pop Gheorghe - senator PSD; Popescu-Tăriceanu Călin-Constantin-Anton - senator ALDE; Preda Radu-Cosmin - senator PSD; Resmeriță Cornel-Cristian - senator PSD; Romașcanu Lucian - senator PSD; Rotaru Ion - senator PSD; Ruse Mihai - senator ALDE; Salan Viorel - senator PSD; Savin Emanoil - senator PSD; Sbîmea Liliana - senator PSD; Sibinescu Ionuț - senator ALDE; Silistru Doina - senator PSD; Simionca Ioan - senator ALDE; Smarandache Miron-Alexandru - senator PSD; Stan Ioan - senator PSD; Stănescu Paul - senator PSD; Stocheci Cristina-Mariana - senator PSD; Toma Vasiliță - senator PSD; Trufin Lucian - senator PSD; Țuțuianu Adrian - senator PSD; Andrei Alexandru-Ioan - deputat PSD; Andrușcă Dănuț - deputat PSD; Anton Anton - deputat ALDE; Avram Constantin - deputat ALDE; Axinte Vasile - deputat PSD; Babuș Radu - deputat PSD; Badea Leonardo - deputat PSD; Bălănescu Alexandru - deputat PSD; Bărlădeanu Dragoș-Petruț - deputat PSD; Bejinariu Eugen - deputat PSD; Birchall Ana - deputat PSD; Boboc Tudorița-Rodica - deputat PSD; Boboc Valentin Gabriel - deputat PSD; Bogaciu Alexandra-Corina - deputat PSD; Bogdan Gheorghe-Dănuț - deputat PSD; Borza Remus-Adrian - deputat ALDE; Bran Ioana - deputat PSD; Bucura-Oprescu Simona - deputat PSD; Budăi Marius-Constantin - deputat PSD; Buicu Corneliu-Florin - deputat PSD; Burciu Cristina - deputat PSD; Căciulă Aurel - deputat PSD; Călin Ion - deputat PSD; Calotă Florică Ică - deputat ALDE; Căpraru Dorel-Gheorghe - deputat PSD; Căruceru Aida-Cristina - deputat PSD; Chiriac Viorel - deputat PSD; Chiriță Dumitru - deputat PSD; Ciocan Dan - deputat PSD; Ciofu Tamara-Dorina - deputat PSD; Ciolacu Ion-Marcel - deputat PSD; Cîtea Vasile - deputat PSD; Cobuz Maricela - deputat PSD; Cocoș Vasile - deputat PSD; Cucșa Marian-Gheorghe - deputat ALDE; Dîrzu Ioan - deputat PSD; Dobre Mircea-Titus - deputat PSD; Dobrică Ionela-Viorela - deputat PSD; Dobrovici-Bacalbașa Nicolae - deputat PSD; Drăghici Mircea-Gheorghe - deputat PSD; Dragnea Nicolae-Liviu - deputat PSD;

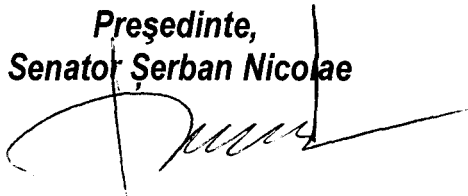
Dumitrache Ileana Cristina - deputat PSD; Dunava Costel Neculai - deputat PSD; Durbacă Eugen - deputat ALDE; Florea Oana-Consuela - deputat PSD; Floroiu Ionel - deputat PSD; Furtună Mirela - deputat PSD; Găină Mihăiță - deputat PSD; Gavrilă Camelia - deputat PSD; Gavrilă Bianca - Miruna - deputat PSD; Georgescu Nicolae - deputat PSD; Gereă Andrei Dominic - deputat ALDE; Halici Nicușor - deputat PSD; Havrici Emanuel-Iuliu - deputat PSD; Holban Georgeta-Carmen - deputat PSD; Huncă Mihaela - deputat PSD; Iacomî Iulian - deputat PSD; Iancu Iulian - deputat PSD; Iancu Marius-Ionel - deputat PSD; Ilișanu Claudiu-Augustin - deputat PSD; Intotero Natalia-Elena - deputat PSD; Iordache Florin - deputat PSD; Itu Cornel - deputat PSD; Jivan Luminița-Maria - deputat PSD; Lazăr Sorin - deputat PSD; Lovin Dumitru - deputat ALDE; Lupașcu Costel - deputat PSD; Macovei Silviu Nicu - deputat PSD; Manole Petre-Florin - deputat PSD; Mărgărit Mitică-Marius - deputat PSD; Marica Petru-Sorin - deputat PSD; Matei Călin-Vasile-Andrei - deputat PSD; Meiroșu Marilena-Emilia - deputat PSD; Mihălcescu Carmen Ileana - deputat PSD; Mînzatu Roxana - deputat PSD; Moagher Laura-Mihaela - deputat PSD; Mohaci Mihai - deputat PSD; Munteanu Ioan - deputat PSD; Mușoiu Ștefan - deputat PSD; Nasra Gabriel-Horia - deputat PSD; Neață Eugen - deputat PSD; Nechifor Cătălin-Ioan - deputat PSD; Nicolicea Eugen - deputat PSD; Nistor Laurențiu - deputat PSD; Niță Nicu - deputat PSD; Nosa Iuliu - deputat PSD; Oteșanu Daniela - deputat PSD; Păle Dănuț - deputat PSD; Pană Adriana-Doina - deputat PSD; Paraschiv Rodica - deputat PSD; Pau Radu - Adrian - deputat PSD; Peța Eliza-Mădălina - deputat PSD; Petrea Gabriel - deputat PSD; Petric Octavian - deputat PSD; Pleșoianu Liviu Ioan Adrian - deputat PSD; Pop Andrei - deputat PSD; Popa Florin - deputat PSD; Popa Mihai Valentin - deputat PSD; Popa Ștefan-Ovidiu - deputat PSD; Presură Alexandra - deputat PSD; Radu Anișoara - deputat PSD; Radu Nicolaie-Sebastian-Valentin - deputat PSD; Răduț Violeta - deputat PSD; Roman Ioan Sorin - deputat PSD; Roșca Lucreția - deputat PSD; Rotaru Alexandru - deputat PSD; Rotaru Răzvan-Ilie - deputat PSD; Șarapatin Elvira - deputat PSD; Șerban Ciprian-Constantin - deputat PSD; Simion Lucian-Eduard - deputat PSD; Simonis Alfred - Robert - deputat PSD; Solomon Adrian - deputat PSD; Șotcan Theodora - deputat PSD; Șova Lucian - deputat PSD; Spânu Ion - deputat PSD; Stancu Florinel - deputat PSD; Stănescu Alexandru - deputat PSD; Suci Matei - deputat PSD; Suci Vasile-Daniel - deputat PSD; Surgent Marius-Gheorghe - deputat ALDE; Tănăsescu Alina-Elena - deputat PSD; Tîlvăr Angel - deputat PSD; Todor Adrian - deputat PSD; Toma Ilie - deputat PSD; Tripa Florin-Dan - deputat PSD; Trușcă Constantin - deputat PSD; Tudor Beatrice - deputat PSD; Tudose Mihai - deputat PSD; Tușa Adriana Diana - deputat PSD; Ursu Răzvan-Ion - deputat PSD; Văcaru Alin Vasile - deputat PSD; Vasilescu Lia-Olguța - deputat PSD; Vasilică Radu Costin - deputat PSD; Velcea Nicolae - deputat PSD; Vîrză Mihăiță - deputat PSD; Vișan George-Gabriel - deputat PSD; Vlăduță Oana-Silvia - deputat PSD; Vlase Petru Gabriel - deputat PSD; Vosgian Varujan - deputat ALDE; Weber Mihai - deputat PSD; Zamfira Constantin-Cătălin - deputat PSD.

În ședința din 15 mai 2017, membrii Comisiei juridice au analizat propunerea legislativă și au hotărât, cu majoritatea voturilor senatorilor prezenți, să adopte **aviz favorabil, cu amendamente admise**.

În raport cu obiectul de reglementare, inițiativa legislativă face parte din categoria legilor **organice** și urmează a fi supusă votului plenului Senatului, în conformitate cu prevederile art.76 alin.(1) din Legea fundamentală.

Potrivit dispozițiilor art.75 alin.(1) din Constituție și ale art.89 alin.(7) pct.2 din Regulamentul Senatului, propunerea legislativă se supune spre dezbatere și adoptare Senatului, în calitate de **primă Cameră sesizată**.

Președinte,
Senator Șerban Nicolae



Secretar,
Senator Adrian-Nicolae Diaconu



Domnului

senator Ion Rotaru

Președintele Comisiei pentru muncă, familie și protecție socială

AMENDAMENTE admise
la Propunerea legislativă LEGE-CADRU privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
(L111/2017)

Propunere legislativă	Amendamente adoptate de comisie	Motivație/precizări (amendamente propuse de dl.senator Șerban Nicolae, ca urmare a preluării observațiilor și propunerilor formulate de Consiliul Superior al Magistraturii, și însușite de membrii Comisiei juridice)
Art. 10 - Salariile de bază și gradațiile (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. (2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund cinci gradații, corespunzătoare transelor de vechime în muncă, cu excepția <u>Junctiilor</u> de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele la lege, precum și a personalului militar, polițistilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor.		

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele I - VIII din prezenta lege pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0. (4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și procentele corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta sunt următoarele: - gradația 1 - de la 3 la 5 ani și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu procentul de 7,5%, rezultând noul salariu de bază; - gradația 2 - de la 5 la 10 ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu ^ procentul de 5%, rezultând noul salariu de bază; - gradația 3 - de la 10 la 15 ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 5%, rezultând noul-salariu de bază; - gradația 4 - de la 15 la 20 de ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 2,5%, rezultând noul salariu de bază; - gradația 5 - peste 20 de ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu procentul de 2,5%, rezultând noul salariu de bază. (5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.	La articolul 10, după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alin. (6), cu următorul cuprins: „(6) La trecerea într-o altă tranșă de vechime în funcție, majorarea se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care	Pentru evitarea situațiilor de aplicare neunitară a legii.
--	--	---

	s-au împlinit condițiile de acordare.”	
Art. 12 - Modul de stabilire a salariilor de bază, soldelor funcției de bază/salariilor funcției de bază, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare (1) Salariile de bază, soldele funcției de bază/salariile funcției de bază, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi și Anexelor I-IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile, aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite. (2) Începând cu anul 2023, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexele I-VIII la prezenta lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.	La articolul 12, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: „(2) Începând cu anul 2023, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexele I-VIII la prezenta lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, <i>însă nu mai puțin decât valoarea prevăzută în Anexele I-VIII.</i>”	În legătură cu modalitatea de stabilire a salariilor de bază, soldelor/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizații lunare, după perioada de aplicare tranzitorie a legii, prevăzută de art. 12 alin. (2) din propunerea legislativă, se poate observa că salariile de bază sunt calculate, în concret, prin aplicarea coeficienților din anexe la o valoare de 2.500 lei. Propunerea legislativă nu cuprinde garanția expresă că salariile aflate în plată la data de 31.12.2022 nu vor scădea începând cu anul 2023, situație în care s-ar putea ajunge dacă salariul minim brut pe economie nu va atinge nivelul de 2.500 lei până la această dată. Subliniem că, în prezent, salariul minim brut garantat este în cuantum de 1.450 lei.
Art. 15 - Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv Personalul care exercită activitatea de control	Art. 15 - Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv și de audit	În prezent, atât auditorii, cât și personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de un spor pentru

financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 5%.	Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, <i>precum și auditorii</i>, pe perioada de exercitare <i>a acestei activități</i>, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 5%.	complexitatea muncii de până la 25%, însă proiectul nu mai prevede acordarea majorării de 5% decât în privința personalului care exercită activitatea de control financiar preventiv.
Art. 27 - Salarizarea în caz de suspendare a raportului de muncă sau de serviciu (1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității își păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării. (2) Pentru personalul prevăzut la alin. (1), gradația se stabilește luând în considerare și perioadele care, conform legilor speciale aplicabile, constituie vechime în muncă ce se are în vedere la stabilirea drepturilor salariale.	La articolul 27, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: (1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității își păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării, <i>salarizarea urmând a se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.</i>” La articolul 27, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (3), cu următorul cuprins: „(3) Pentru personalul prevăzut la alin. (1), salarizarea se va face luând în considerare și perioadele care, conform legilor speciale aplicabile, constituie vechime în funcție/specialitate, după caz, ce se are în vedere la stabilirea drepturilor salariale.”	În legătură cu salarizarea în caz de suspendare a raportului de muncă sau de serviciu, apreciem că este necesară completarea și cu sintagma <i>vechimea în funcție</i>, dacă legile speciale prevăd că perioada de suspendare constituie vechime în funcție/specialitate, după caz, salarizarea urmând a se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.
Art. 37 - Aplicarea legii (1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu 1 iulie 2017.	La articolul 37, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:	1) În legătură cu nivelul de referință pentru salarizarea personalului în perioada tranzitorie de aplicare a legii, propunem înlocuirea în

(2) Începând cu data de 1 iulie 2017: a. se mențin în plată la nivelul acordat pentru <i>luna martie 2017</i>, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază /indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, indemnizația brută de încadrare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții; b. prin excepție de la lit.a, se acordă următoarele creșteri salariale: - soldele de funcție ale personalului militar, se majorează în medie cu 20% față de nivelul acordat <i>pentru luna martie 2017</i>; - salariile de funcție ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, se majorează în medie cu 5% față de nivelul acordat pentru <i>luna martie 2017</i>; c. Stabilirea nivelului concret al majorărilor prevăzute la lit. b pe funcții se face prin ordin comun al ordonatorilor principali de credite din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, iară a depăși nivelul prevăzut în anexa nr. VI pentru-anul 2022; d. prin excepție de la lit.a, salariile lunare care beneficiază personalul plătit din fonduri publice din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 5 și pct. 39	„(2) Începând cu data de 1 iulie 2017: a. se mențin în plată la nivelul acordat <i>la momentul intrării în vigoare a prezentei legi</i>, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază /indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, indemnizația brută de încadrare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții; b. prin excepție de la lit.a, se acordă următoarele creșteri salariale: - soldele de funcție ale personalului militar, se majorează în medie cu 20% față de nivelul acordat <i>la momentul intrării în vigoare a prezentei legi</i>; - salariile de funcție ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, se majorează în medie cu 5% față de nivelul acordat <i>la momentul intrării în vigoare a prezentei legi</i>; c. Stabilirea nivelului concret al majorărilor prevăzute la lit. b pe funcții se face prin ordin comun al ordonatorilor principali de credite din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, iară a depăși nivelul prevăzut în anexa nr. VI pentru-anul 2022; d. prin excepție de la lit.a, salariile lunare care beneficiază personalul plătit din fonduri publice din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale, astfel cum	cuprinsul art. 37 alin. (2) a sintagmei <i>pentru luna martie 2017</i> cu sintagma <i>la momentul intrării în vigoare a prezentei legi</i>, raportat la posibilitatea unor modificări ale raportului de serviciu între luna martie și data intrării în vigoare a legii. De asemenea, având în vedere că există în continuare diferențe de salarizare la nivelul diferiților ordonatori de credite, soluția menținerii salarizării din luna martie 2017 nu va înlătura aceste diferențe, ce se vor perpetua pe toată perioada tranzitorie de aplicare a legii sau până la momentul în care indemnizația, calculată potrivit art. 37, va depăși valoarea prevăzută în anexe.
--	--	---

din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc conform prevederilor prezentei legi. e. Prin excepție de la lit. a, indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din Anexa IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare. (3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale: a) salariile de bază de care beneficiază funcțiile de medici și asistenți medicali prevăzute în Anexa II, Capitolul I, pct. 2 la prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022; b) salariile de bază de care beneficiază personalul didactic din învățământ, se majorează cu 50% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017; c) salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție/indemnizațiile de încadrare, ale personalului salarizat potrivit prezentei legi, cu excepția celui prevăzut la literele a), b) și c) se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017; d) indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în Anexa IX la prezenta lege se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare. (4) În perioada 2019-2022 se va acorda anual o creștere a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție /indemnizațiilor de încadrare, reprezentând % din diferența	sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 5 și pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc conform prevederilor prezentei legi. e. Prin excepție de la lit. a, indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din Anexa IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare. La articolul 37 alineatul (3), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins: „c) salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție/indemnizațiile de încadrare, ale personalului salarizat potrivit prezentei legi, cu excepția celui prevăzut la literele a) și b) se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;”	2) Este necesară îndreptarea erorii din cuprinsul art. 37 alin. (3) lit. c), în sensul eliminării din cuprinsul acestei norme a trimiterii către chiar norma respectivă: în loc de <i>literele a), b) și c)</i> să se scrie <i>litere a) și b)</i>, în caz contrar întreaga normă fiind neaplicabilă.
--	--	---

dintre salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018. Creșterea respectivă și data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art. 6 lit. h) din prezenta lege. (5) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor se acordă cele prevăzute pentru anul 2022. (6) Începând cu 1 ianuarie 2018, cuantumul sporurilor, majorărilor, indemnizațiilor, compensațiilor, premiilor și celorlalte elemente ale sistemului de salarizare prevăzute de prezenta lege, se determină utilizând salariul de bază/ solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare stabilite conform alin. (2) litb, c și d, alin. (3) și alin. (4). (7) Salariile de bază, soldele/salariile de funcție și indemnizațiile lunare de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului.		
Art. 38 - Aplicarea tranzitorie (1) Până la aplicarea integrală a prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de	La articolul 38, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 38 - (1) Până la aplicarea integrală a prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale <i>și pentru personalul care trece</i>	Procentele corespunzătoare diferitelor gradații aferente tranzelor de vechime în muncă, reglementate în art. 10 alin. 4 din partea generală a propunerii legislative, de 7,5%, 5%, respectiv 2,5%, diferite de cele din legislația actuală care prevede o diferență de 5% în cazul trecerii într-o altă tranșă de vechime, vor conduce la salarii diferite în funcție de momentul trecerii într-o nouă

salarizare pentru funcții similare. (2) în situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul de salarizare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel se stabilește prin reconstrucție salarială, pornind de la luna decembrie 2009, cu aplicarea succesivă a actelor normative ulterioare și aplicarea prevederilor alin. (2) al art. 37 din prezenta lege.	<i>într-o altă tranșă de vechime, în muncă sau în funcție, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.”</i>	tranșă de vechime: anterior intrării în vigoare a noii legi sau ulterior acestui moment. Pentru evitarea unei asemenea situații, apreciem că se impune completarea art. 38 alin. (1) din proiect în sensul adăugării și a trecerii într-o altă tranșă de vechime, în muncă sau în funcție, în lista ipotezelor în care salarizarea se face la nivel de salarizare pentru funcții similare. O formă similară celei din propunerea legislativă s-a regăsit în ordonanțele anuale de salarizare din perioada 2011-2017, generând probleme în aplicare și conducând la numeroase litigii, soluționate de către instanțele judecătorești în sensul amendamentului propus.
Art 40 - Pensiile de serviciu Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, se suspendă temporar actualizarea în funcție de majorarea salariilor, soldelor, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare a pensiilor de serviciu ale funcționarilor publici parlamentari reglementată de alin. (5) al art. 73A1 din Legea nr. 7/2006, ale membrilor Corpului diplomatic și consular al României reglementată de alin. (5) al art. 6 din Legea nr. 216/2015, ale judecătorilor, și procurorilor reglementată de alin. (2) al art. 85 din Legea nr. 303/2004, ale militarilor, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare reglementată de art. 60 alin. (1) din Legea nr. 223/2015, ale auditorilor publici externi reglementată de alin. (10) al art. 51 din Legea nr. 94/1992, precum și actualizarea indemnizației pentru limită de vârstă de care	Articolul 40 se elimină.	Propunem eliminarea prevederilor privind suspendarea actualizării pensiilor de serviciu ale magistraților, în funcție de majorarea indemnizațiilor lunare de încadrare, prevăzută de art. 40 din propunerea legislativă, susceptibilă de a genera situații discriminatorii. Astfel, suspendarea actualizării pensiilor de serviciu până la data aplicării integrale a prevederilor legii, potrivit art. 40 din proiect, va conduce la diferențe nejustificate între personalul pensionat anterior intrării în vigoare a legii, raportat la cel pensionat în perioada tranzitorie de aplicare a legii. De asemenea, arătăm că o reglementare în sensul suspendării actualizării pensiilor ar contraveni legislației speciale în domeniul pensiilor de serviciu, sens în care menționăm că, în conformitate cu art. 85 alin. (2) din Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu

beneficiază deputații și senatorii, prevăzută la art. 49 alin. (6) din Legea nr. 96/2006 privind Statutul deputaților și al senatorilor, republicată.		modificările ulterioare, „(2) <i>Pensiile de serviciu ale judecătorilor și procurorilor, precum și pensiile de urmaș prevăzute la art. 84 se actualizează ori de câte ori se măjorează indemnizația brută lunară a unui judecător și procuror în activitate, în condiții identice de funcție, vechime și grad al instanței sau parchetului, cu luarea în considerare, în procent, a sporurilor intrate în baza de calcul la acordarea pensiei de serviciu, precum și a sporului de vechime. Dacă în urma actualizării rezultă o pensie de serviciu mai mică, judecătorul sau procurorul își poate păstra pensia aflată în plată.</i>” În egală măsură, trebuie avute în vedere și considerentele reținute de Curtea Constituțională în Decizia nr. 873 din 25 iunie 2010, în conformitate cu care stabilitatea financiară a magistraților reprezintă una dintre garanțiile independenței justiției, iar acest principiu apără pensia de serviciu a magistraților, ca parte integrantă a stabilității financiare a acestora, în aceeași măsură cu care apără celelalte garanții ale acestui principiu.
Anexa nr. V – Familia ocupațională de funcții bugetare „Justiție și Curtea Constituțională”		
	La Capitolul I, se elimină litera B, urmând a fi prevăzută o singură grilă de salarizare, care să îi vizeze atât pe judecători, cât și pe procurori, ceea ce presupune și includerea unui nou număr curent, nr. crt. 2, pentru procurorii cu grad de PICCJ, iar pentru restul gradelor profesionale va exista identitate de salarizare între judecători și procurori.	1) Plenul CSM apreciază că adoptarea unor norme legale care să prevadă o salarizare diferențiată a judecătorilor și procurorilor este de natură a aduce atingere statutului constituțional al procurorilor și creează premisele încălcării principiului egalității în drepturi prevăzut de art. 16b alin. (1) din Constituție, prin tratamentul discriminatoriu aplicat magistraților.

		În acest sens, s-a avut în vedere și jurisprudența Curții Constituționale – Deciziile nr. 886/2006 și 8/2010 – prin care s-a reținut identitatea statutului constituțional al procurorilor și judecătorilor. 2) Propunerea legislativă prezintă erori în privința judecătorilor militari și procurorilor militari, în sensul că nu sunt menționați judecătorii militari cu grad de curte de apel sau procurorii militari cu grad de parchet de pe lângă curtea militară de apel. Propunem fie rectificarea Capitolului I, în sensul consemnării corecte a acestora, fie eliminarea în totalitate a mențiunilor referitoare la magistrații militari, urmând să se aplice dispozițiile din Legea nr. 255/2013 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală și pentru modificarea și completarea unor acte normative care cuprind dispoziții procesual penale, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la gradele fiecărui tip de instanță militară sau parchet militar. 3) De asemenea, propunerea legislativă prezintă erori în privința indicării gradelor de jurisdicție în cazul procurorilor, fiind necesară precizarea corectă a procurorilor cu grad de parchet de pe lângă judecătoria, a procurorilor cu grad de parchet de pe lângă tribunal sau a procurorilor cu grad de parchet de pe lângă curte de apel. 4) Salărizarea procurorilor cu grad de PÎCCJ, aplicabilă și DIICOT și DNA, pornește de la o vechime în funcție de minim
--	--	---

	La Cap. I lit. A (precum și lit. B, dacă se mențin grile separate de salarizare pentru judecători și procurori), la nr. crt. 4, sintagma „baza 2-3 ani” se înlocuiește cu sintagma „baza 0-3 ani”.	8 ani, prag care contravine art. 79¹ alin. (3) din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ce specifică o vechime de cel puțin 6 ani în funcția de procuror sau judecător, lăsând astfel fără temei legal pentru salarizare procurorii din cadrul direcțiilor menționate, cu o vechime în funcție de 6-8 ani. 5) De asemenea, baza pentru judecători și procurori cu grad de judecătorie/parchet de pe lângă judecătorie, trebuie stabilită la 0-3 ani, iar nu la 2-3 ani, prin raportare la modalitatea de admitere în magistratură prevăzută de art. 33 alin. (1) din Legea nr. 303/2004 privind statutul magistraților, republicată, cu modificările și completările ulterioare.
Capitolul I- Indemnizația lunară de încadrare pentru judecători, procurori, magistrați -asistenți	Titlul Capitolului I se modifică și va avea următorul cuprins: Capitolul I- Indemnizația de încadrare pentru judecători, procurori, magistrați - asistenți	Noțiunea de indemnizație lunară de încadrare, folosită în cuprinsul anexelor, nu este definită în art. 7 din partea generală, intrând de altfel în contradicție cu două noțiuni distincte și incompatibile din partea generală (art. 7 lit. c) și d) din propunerea legislativă): - indemnizația de încadrare reprezintă suma de bani corespunzătoare funcției, gradului, gradației și vechimii în funcție, prevăzută în anexele la prezenta lege; - indemnizația lunară reprezintă suma de bani la care au dreptul persoanele care ocupă funcții de demnitate publică sau asimilate acestora, fiind unica formă de remunerare a activității corespunzătoare funcției acestora; persoanele care ocupă funcții de demnitate publică nu beneficiază de sporuri permanente, sporuri temporare

		și/sau de doctorat. Propunem înlocuirea în cuprinsul întregii anexe V a sintagmei „indemnizație lunară de încadrare” cu sintagma „indemnizație de încadrare”.
NOTĂ: 1. Prin "vechime în funcție", în sensul prezentei anexe, se înțelege vechimea în funcția de judecător, procuror, personal asimilat acestora sau magistrat-asistent. 3. Indemnizația <i>lunară</i>/coeficientul cuprinde sporul de vechime în muncă corespunzător gradației.	La Cap. I, pct. 1 și 3 ale Notei de subsol se modifică și vor avea următorul cuprins: „1. Prin "vechime în funcție", în sensul prezentei anexe, se înțelege vechimea în funcția de judecător, procuror, personal asimilat acestora, magistrat-asistent <i>sau auditor de justiție.</i>” 3. Indemnizația <i>de încadrare</i>/coeficientul cuprinde sporul de vechime în muncă corespunzător gradației.”	Este necesară includerea, la calculul vechimii în funcție, și a perioadei în care judecătorul a avut calitatea de auditor de justiție, în vederea corelării cu dispozițiile art. 17 alin. (5) din Legea nr. 303/2004, potrivit căreia, perioada în care o persoană a avut calitatea de auditor de justiție, dacă a promovat examenul de absolvire a Institutului Național al Magistraturii, constituie vechime în funcția de judecător sau procuror.
		1) În legătură cu salarizarea personalului auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor, potrivit Capitolului II al Anexei V, apreciem că este necesară corelarea pragurilor de vechime din grila de salarizare cu prevederile Legii nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate, în sensul că grefierii debutanți ar trebui să fie reglementați pentru perioada 0-6 luni, urmând ca grefierii gradul II să fie reglementați pentru perioada 6 luni-5 ani. De asemenea, trebuie instituită o normă derogatorie pentru situația în care grefierul nu a susținut examenul de definitivare la expirarea perioadei de 6 luni sau nu l-a promovat, caz în care va fi salarizat ca și grefierul debutant cu vechime de 0-6 luni. Corespunzător observației cu privire la grefierii debutanți, în situația în care examenul de definitivare a fost susținut după 6 luni, pentru grefierii grad II ar trebui

		menționată vechimea începând de la 6 luni (sau după 1 an, în ipoteza în care examenul de definitivare a fost promovat ulterior perioadei de 6 luni). 2) Există necorelări între funcțiile de conducere cu studii superioare și cele cu studii medii, în sensul că grefierul-șef cabinet cu studii superioare este identic în funcție cu prim-grefierul, grefierul șef secție și grefierul șef, identitate care nu mai există în cazul grefierului-șef cabinet cu studii medii, care este echivalat cu grefierul șef serviciu, iar nu cu categoriile menționate anterior. 3) Este necesară completarea notei de subsol nr. crt. 2 din Anexa V Capitolul II referitor la cuprinderea sporului de vechime în muncă la nivel maxim și în raport de pozițiile 5-6 - prim-grefier, grefier șef secție, grefier șef, grefier-șef cabinet și grefier șef serviciu, toți cu studii medii, precum și poziția 13 - grefier arhivar șef, acestea fiind tot funcții de conducere. 4) De asemenea, semnalăm existența unor diferențe salariale extreme în cuprinsul capitolului II, în sensul că există diferențe majore între funcțiile de execuție și cele de conducere, iar diferențele între funcțiile de execuție cu studii superioare și cele cu studii medii sunt minore. 5) Propunem introducerea, în cuprinsul Capitolului II din Anexa nr. V la proiect, a categoriei grefierilor-arhivari și grefierilor-registratori cu studii superioare, potrivit
--	--	--

		punctului de vedere exprimat constant de Consiliul Superior al Magistraturii (lucrarea nr. 4098/2017 - soluția Comisiei nr. 1 din 10 martie 2017; lucrarea 4922/2017 – soluția Comisiei nr. 1 din 2 mai 2017). 6) Corelativ modificărilor propuse pentru Secțiunea 6 a Capitolului VIII, se impune și eliminarea din cuprinsul Capitolului II a nr. crt. 4, precum și modificarea corespunzătoare a nr. crt. 7, 8 și 9, prin <i>eliminarea mențiunilor referitoare la specialiștii IT.</i>
		Din propunerea legislativă lipsește în totalitate <u>Capitolului III al Anexei nr. V</u> referitor la salarizarea personalului conex.
		În legătură cu salarizarea personalului de instruire fără specialitate juridică din cadrul INM, subliniem că <u>Capitolul 4</u> din Anexa nr. V prevede prin nota de subsol faptul că în funcția de profesor grad I și profesor grad II pot fi numite cadre didactice care au titlul de profesor universitar, respectiv conferențiar universitar. Dată fiind această situație, apreciem că este necesară o corelare cu coeficienții de salarizare prevăzuți în Anexa nr. I Familia ocupațională de funcții bugetare <i>Învățământ</i>, și anume cu coeficienții prevăzuți pentru funcțiile prevăzute la Capitolul I lit. A pct. 4 Salarii de bază învățământ universitar.
<u>Capitolul VIII</u> Art. 1. - Dispozițiile prezentului capitol reglementează salarizarea și celelalte drepturi salariale ale: a) judecătorilor de la înalta Curte de Casație și Justiție, de la curțile de apel, tribunale, tribunalele specializate și	<u>Capitolul VIII</u> La articolul 1, literele a) și e) se modifică și vor avea următorul cuprins: „a) judecătorilor de la înalta Curte de Casație și Justiție, de la curțile de apel, tribunale, tribunalele specializate și judecătorii, procurorilor de la parchetele de pe	<u>Capitolul VIII</u> În legătură cu categoriile de personal cuprinse în familia ocupațională <i>Justiție</i>, prevăzute de <u>art. 1</u>, este necesară introducerea auditorilor de justiție în categoriile de personalul a cărui salarizare este reglementată de anexă.

judecătorii, procurorilor de la parchetele de pe lângă aceste instanțe, judecătorilor militari și procurorilor militari de la instanțele și parchetele militare, ale inspectorilor judiciari, membrilor Consiliului Superior al Magistraturii, ale personalului de specialitate juridică asimilat magistraților, potrivit Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale magistraților-asistenți de la Înalta Curte de Casație și Justiție; b) asistenților judiciari; c) personalului auxiliar de specialitate și personalului conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea; d) personalului de instruire, precum și ale personalului care ocupă funcții auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, personalului de specialitate criminalistică și personalului auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice; e) specialiștilor din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al celorlalte parchete, precum și specialiștilor în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație și Justiție și al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, al Inspecției	lângă aceste instanțe, judecătorilor militari și procurorilor militari de la instanțele și parchetele militare, ale inspectorilor judiciari, membrilor Consiliului Superior al Magistraturii, ale personalului de specialitate juridică asimilat magistraților, potrivit Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale auditorilor de justiție, precum și ale magistraților-asistenți de la Înalta Curte de Casație și Justiție;	
--	--	--

Judiciare, al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea; f) personalului de probațiune și personalului din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului.		
Art 4. - (1) Pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, personalul prevăzut la art. 1 beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază sau, după caz, din indemnizația lunară de încadrare, corespunzător timpului lucrat. (2) <i>Condițiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite.</i>	Articolul 4 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art 4. - Pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, personalul prevăzut la art. 1 beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază sau, după caz, din indemnizația de încadrare, corespunzător timpului lucrat.”	Propunem eliminarea sintagmei „<i>până la</i>” din cuprinsul art. 4 și 5, referitoare la sporurile acordate diferitelor categorii de personal domeniul justiției (sporul pentru risc și solicitare neuropsihică, sporul pentru păstrarea confidențialității și sporul pentru condiții de muncă grele, vătămătoare sau periculoase), având în vedere că aceasta este de natură să genereze diferențe salariale între persoane aflate în situații identice. De asemenea, menționăm că există hotărâri judecătorești definitive care au stabilit cuantumul acestor sporuri și obligativitatea plății lor. În măsura în care se însușește acest amendament, <i>se elimină și alin. (2)</i>, care nu își mai găsește utilitatea, ceea ce va atrage modificarea în întregime a art. 4.
Art. 5. - Judecătorii de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la curțile de apel, tribunale, tribunalele specializate și judecătorii, procurorii de la parchetele de pe lângă aceste instanțe, membrii Consiliului Superior al Magistraturii, personal de specialitate juridică asimilat magistraților, magistrații-asistenți de la Înalta Curte de Casație și Justiție, asistenții judiciari, personalul auxiliar de specialitate, personalul de specialitate criminalistică și personalul	Articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 5 – (1) <i>Personalul</i> din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, al Ministerului Justiției, al Consiliului Superior al Magistraturii și instituțiilor <i>din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora</i>, al Inspecției Judiciare, al Direcției Naționale de Probațiune, al Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor	Se elimină riscul omiterii unor categorii de personal/salariați care aparțin sistemului justiției și care își desfășoară activitatea în aceleași condiții de stres și suprasolicitare ori care este ținut să respecte confidențialitatea. Pe de altă parte, în condițiile în care legea limitează la 30% sporurile ce pot fi acordate de către ordonatorul de credite, se impune introducerea unor prevederi suplimentare, prin reglementarea sporului pentru risc și solicitare neuropsihică de 25% și, respectiv, a

auxiliar de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertize criminalistice, ofițerii* și agenții de poliție judiciară, precum și specialiștii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, personalul de probațiune beneficiază și de un spor pentru risc și suprasolicitare neuropsihică de până la 25%, respectiv de un spor pentru păstrarea confidențialității de până la 5 %, aplicate la salariul de bază lunar, respectiv la indemnizația lunară de încadrare.	de expertize criminalistice, al Oficiului Național al Registrului Comerțului și al oficiilor Registrului Comerțului de pe lângă tribunale beneficiază de o majorare de 25% a salariului de bază lunar, respectiv a indemnizației de încadrare, pentru risc și suprasolicitare neuropsihică, respectiv de o majorare de 5% a salariului de bază lunar, respectiv a indemnizației de încadrare, pentru păstrarea confidențialității. (2) Majorările prevăzute la alineatul (1) se includ în salariul de bază lunar, respectiv în indemnizația de încadrare, după caz, dar nu sunt luate în calcul la determinarea altor sporuri sau altor drepturi de natură salarială care se stabilesc în funcție de acestea.”	sporului de 5% pentru păstrarea confidențialității ca majorare a salariilor de bază (similar prevederilor art. 16-17 din partea generală).
Art. 6. - (1) Personalul prevăzut la art. 1 care are calitatea de membru al unor comisii de examinare, de soluționare a contestațiilor ori de organizare a unor examene sau concursuri este remunerat prin plata cu ora pentru timpul efectiv lucrat în cadrul acestor comisii, dacă activitatea se desfășoară în afara programului zilnic de lucru. (2) Calculul tarifului orar pentru plata membrilor comisiilor prevăzute la alin. (1) se face luându-se în considerare salariul de bază sau, după caz, indemnizația de încadrare a persoanei. (3) Membrii comisiilor prevăzute la alin. (1) care se deplasează în altă localitate decât cea în care își au locul de muncă beneficiază de diurnă, cheltuieli de transport și cazare, potrivit legii. (4) Dispozițiile prezentului articol se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul	La articolul 6, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins: „(4) Dispozițiile prezentului articol se aplică în mod corespunzător și funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul	În legătură cu participarea la comisii de examinare, soluționare a contestațiilor ori de organizare de examene sau concursuri, prevăzută de art. 6, este necesară completarea alin. (4) cu menționarea și a Inspecției

instanțelor judecătorești, parchetelor, Ministerului Justiției, Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului Național de Expertize Criminalistice, Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri.	instanțelor judecătorești, parchetelor, Ministerului Justiției, Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului Național de Expertize Criminalistice, Institutului Național al Magistraturii, Inspecției Judiciare și Școlii Naționale de Grefieri.”	Judiciare.
Art. 7. - (1) Personalul salarizat potrivit prezentului capitol nemulțumit de modul de stabilire a drepturilor salariale poate face contestație, în termen de 15 zile lucrătoare de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la organele de conducere ale Ministerului Justiției, Consiliului Superior al Magistraturii, Inspecției Judiciare, Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, la colegiul de conducere al Înaltei Curți de Casație și Justiție ori la colegiile de conducere ale curților de apel sau parchetelor de pe lângă acestea sau la organele de conducere ale celorlalte instituții din sistem care au stabilit drepturile salariale, după caz. Contestațiile se soluționează în termen de cel mult 30 de zile lucrătoare. (2) Împotriva hotărârilor organelor prevăzute la alin. (1) se poate face plângere, în termen de 30 de zile de la comunicare, la Secția de contencios administrativ și fiscal a Curții de Apel București.	La articolul 7, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 7 – (1) <i>Prin derogare de la art. 36 din lege</i>, personalul salarizat potrivit prezentului capitol nemulțumit de modul de stabilire a drepturilor salariale poate face contestație, în termen de 15 zile lucrătoare de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la organele de conducere ale Ministerului Justiției, Consiliului Superior al Magistraturii, Inspecției Judiciare, Institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Direcției Naționale Anticorupție, Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, la colegiul de conducere al Înaltei Curți de Casație și Justiție ori la colegiile de conducere ale curților de apel sau parchetelor de pe lângă acestea sau la organele de conducere ale celorlalte instituții din sistem care au stabilit drepturile salariale, după caz. Contestațiile se soluționează în termen de cel mult 30 de zile lucrătoare.”	În legătură cu procedura de soluționare a contestațiilor privind modul de stabilire a drepturilor salariale, prevăzută de art. 7 alin. (1), este necesară stabilirea clară a modalității de soluționare, întrucât art. 36 din partea generală vorbește despre ordonatori de credite, iar norma specială face trimitere la colegiul de conducere, organism care nu este nici angajator, nici ordonator de credite. În cazul în care legiuitorul menține soluția propusă prin proiect, ca decizia asupra contestației să fie luată de colegiul de conducere, iar nu de ordonatorul de credite, atunci se impune clarificarea textului art. 7 din Anexa nr. V, în forma propusă.
Art. 8. - (1) Judecătorii, procurorii și magistrații-asistenți au dreptul pentru activitatea desfășurată la o indemnizație lunară de încadrare stabilită în raport cu	Articolul 8 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 8. - (1) Judecătorii, procurorii și magistrații-asistenți au dreptul pentru	În legătură cu salarizarea judecătorilor, procurorilor și magistraților asistenți, prevăzută de art. 8 alin (1), este necesară completarea acestui alineat, în sensul

nivelul instanțelor sau parchetelor, cu funcția deținută și, după caz, cu vechimea în muncă și în funcție, potrivit prevederilor prezentei legi. (2) Indemnizațiile lunare de încadrare și celelalte drepturi ale judecătorilor, procurorilor, magistraților-asistenți, inspectorilor judiciari și ale personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor și ale personalului de instruire de la Institutul Național al Magistraturii și Școala Națională de Grefieri se stabilesc, după caz, de ministrul justiției, de președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, de președintele Consiliului Superior al Magistraturii, de inspectorul șef al Inspecției Judiciare, directorul institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri sau de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, cu excepția cazurilor în care prin lege specială sau prin prezenta lege se prevede altfel.	activitatea desfășurată la o indemnizație de încadrare stabilită în raport cu nivelul instanțelor sau parchetelor sau, după caz, cu gradul profesional obținut, cu funcția deținută și, după caz, cu vechimea în muncă și în funcție, potrivit prevederilor prezentei legi. (2) Indemnizațiile de încadrare și celelalte drepturi ale judecătorilor, procurorilor, magistraților-asistenți, inspectorilor judiciari și ale personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor și ale personalului de instruire de la Institutul Național al Magistraturii și Școala Națională de Grefieri se stabilesc, după caz, de ministrul justiției, de președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, de președintele Consiliului Superior al Magistraturii, de inspectorul șef al Inspecției Judiciare, directorul institutului Național al Magistraturii și Școlii Naționale de Grefieri sau de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, cu excepția cazurilor în care prin lege specială sau prin prezenta lege se prevede altfel.”	includerii sintagmei <i>gradului profesional obținut</i>, pentru a fi avut în vedere acest element, în cazul magistraților cu grad superior instanței sau parchetului la care funcționează.
Art. 9. - Indemnizațiile lunare de încadrare ale judecătorilor și ale procurorilor sunt prevăzute în anexa nr. V capitolul I lit. A și respectiv lit. B la prezenta lege.	Art. 9. - Indemnizațiile de încadrare ale judecătorilor și ale procurorilor sunt prevăzute în anexa nr. V capitolul I la prezenta lege.	Eliminarea lit. A și B este corelativă modificării propuse la Capitolul I al Anexei V, în sensul eliminării diferențelor salariale între judecători și procurori.
Art. 10. - (1) Judecătorii și procurorii care ocupă funcții de conducere beneficiază de indemnizația de încadrare lunara maximă corespunzătoare nivelului instanței sau parchetului unde exercită funcția de conducere, majorată după cum urmează:	Art 10. - (1) Judecătorii și procurorii care ocupă funcții de conducere beneficiază de indemnizația de încadrare maximă corespunzătoare nivelului instanței sau parchetului unde exercită funcția de conducere, majorată după cum urmează:	
Art. 11 - Indemnizațiile lunare de încadrare pentru celelalte funcții din cadrul sistemului justiției se stabilesc în raport de funcția,	Art. 11 - Indemnizațiile de încadrare pentru celelalte funcții din cadrul sistemului justiției se stabilesc în raport de funcția, gradul și,	1) În legătură cu salarizarea personalului de instruire de specialitate juridică, art. 11 lit. i) și j) conțin o eroare materială, în sensul

gradul și, după caz, vechimea în muncă și în funcție avute, după cum urmează: a) pentru funcțiile de secretar general al Consiliului Superior al Magistraturii, inspector șef al Inspecției Judiciare și în cadrul Ministerului Justiției, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I lit. A nr. crt. I și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 2; b) pentru funcțiile de secretar general adjunct al Consiliului Superior al Magistraturii, director al Institutului Național al Magistraturii-Școlii Naționale de Grefieri, inspector șef adjunct al Inspecției Judiciare, director general de specialitate juridică în cadrul Ministerului Justiției, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I lit. A nr. crt. 1 și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 3; c) pentru funcțiile de director al direcțiilor de inspecție judiciară din cadrul Inspecției Judiciare, director adjunct al Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, director general adjunct de specialitate juridică și director la direcții de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției și Inspecției Judiciare, prim-magistrat-asistent și magistrat-asistent-șef gradul I, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 2 și art. 10 alin. (1) lit. a) nr. crt. 4; d) pentru funcțiile de inspector judiciar în cadrul Inspecției Judiciare, inspector în cadrul Ministerului Justiției, director adjunct la direcții de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Ministerului Justiției și Inspecției Judiciare, magistrat-asistent-șef gradul II, sunt cele	după caz, vechimea în muncă și în funcție avute, după cum urmează:	prevederii, de două ori, cu nivel de salarizare diferit, a aceleiași categorii de personal, respectiv personalul de instruire de specialitate juridică de la Școala Națională de Grefieri. De asemenea, menționăm că nu a fost reglementată situația personalului de instruire de specialitate juridică de la Institutul Național al Magistraturii. Propunem rectificarea aspectelor semnalate, în sensul înlocuirii, în cuprinsul art. 11 lit. i), a sintagmei „Școala Națională de Grefieri” cu „Institutul Național al Magistraturii”. Propunem rectificarea art. 11 lit. i)-l) în sensul menționării corecte a denumirii categoriei profesionale a „personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor”, așa cum este acesta reglementat în Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare. De asemenea, semnalăm că, potrivit dispozițiilor menționate, personalul de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor este salarizat la nivelul salariilor prevăzute de lege pentru judecători, aceste salarii fiind întotdeauna mai mari, conform proiectului, decât salariile procurorilor cu aceeași vechime în funcție și același grad, conducând în acest fel la obținerea unui salariu mai mare de către personalul asimilat unei categorii profesionale decât categoria profesională cu care este asimilat. Aprecieri că exprimarea folosită în proiect pentru stabilirea salarizării personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor este lacunară, chiar prin raportare la legislația actuală privind justiția, prin
---	---	--

prevăzute la Anexa V, Cap. 1, lit. A nr. crt 2 și art. 10 alin. (1) lit a) nr. crt. 5;

e) pentru funcția de șef serviciu de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, al Ministerului Justiției, al Ministerului Public, Inspecției Judiciare, Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, magistrat-asistent-șef gradul III, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 2 și art. 10 alin. (!) lit. a) nr. crt. 6;

f) pentru funcția de șef birou de specialitate juridică din cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, al Ministerului Justiției și al Ministerului Public, Inspecției Judiciare Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri, magistrat-asistent gradul I sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 2 și art. 10 alin. (I) lit. a) nr. crt. 7;

g) pentru funcția de magistrat-asistent gradul II, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 2 și art. 10 alin. (I) lit a) nr. crt 8;

h) pentru funcția de magistrat-asistent gradul II sau III, după caz, cu vechime în funcție sub 6 ani, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt 2, diminuate cu 10%;

i) pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime în funcție de peste 8 ani, **personalul de instruire de specialitate juridică la Școala Națională de Grefieri**, magistrat-asistent gradul III, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit A nr. crt 2;

j) pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime

i) pentru funcția de **personal de instruire de specialitate juridică la Institutul Național al Magistraturii și magistrat-asistent gradul III**, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 2;

j) pentru funcția de personal de instruire de specialitate juridică la Școala Națională de Grefieri, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap.

corelarea nivelului salariului exclusiv cu vechimea în funcție, precum și prin stabilirea nu doar a vechimii minime, ci și a vechimii maxime aferentă unui nivel de salarizare.

Astfel, atât potrivit legislației actuale, cât și potrivit proiectului, pentru obținerea unui nivel superior de salarizare, personalul de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor, pe lângă îndeplinirea unei condiții minime de vechime în funcție, trebuie să promoveze un examen aferent noii trepte de salarizare.

Mai mult, în prezent, la nivelul Ministerului Justiției, se află în dezbatere publică proiecte de modificare a legislației naționale în domeniul justiției, iar unul dintre aspectele pentru care se propune modificarea semnificativă, potrivit respectivelor proiecte, îl reprezintă promovarea în funcții de execuție a magistraților, judecători și procurori.

Pentru eliminarea unor necorelări viitoare între salariile/indemnizațiile și condițiile de promovare ale judecătorilor și procurorilor, pe de o parte, și ale personalului de specialitate juridică asimilat acestora, pe de altă parte, propunem introducerea unei norme de trimitere la condițiile din statutul judecătorilor și procurorilor.

Astfel, în ceea ce privește personalul de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor care a promovat examenul de capacitate ar trebui introdusă o literă unică, în sensul că indemnizațiile de încadrare pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor *sunt cele prevăzute în Anexa nr. V Capitolul I punctele corespunzătoare nivelurilor de salarizare*

în funcție între 5 -8 ani, personalul de instruire de specialitate juridică la Școala Națională de Grefieri, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit. A nr. crt. 3; k) pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistraților, cu o vechime în funcție între 1 - 5 ani, sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit A nr. crt. 4; l) pentru funcția de personal de specialitate juridică stagiar asimilat magistraților stagieri sunt cele prevăzute la Anexa V, Cap. I, lit A nr. crt. 5.	I, lit. A nr. crt. 3; k) pentru funcția de personal de specialitate juridică asimilat magistraților, <i>sunt cele prevăzute în Anexa nr. V Capitolul I punctele.....(corespunzătoare nivelurilor de salarizare pentru judecătorii sau procurorii cu grad de curte de apel/parchet de pe lângă curte de apel, tribunal/ parchet de pe lângă tribunal și, respectiv, judecătore/parchet de pe lângă judecătore)</i>	<i>pentru judecătorii sau procurorii cu grad de curte de apel/parchet de pe lângă curte de apel, tribunal/ parchet de pe lângă tribunal și, respectiv, judecătore/parchet de pe lângă judecătore (în ipoteza în care se mențin diferențele salariale între judecători și procurori, trimiterea se va face la Capitolul I lit. B pct. 2-4), cu respectarea condițiilor prevăzute de art. 44 alin. (1) din Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, care se aplică în mod corespunzător, și a promovării examenului aferent respectivei trepte de salarizare.</i> <u>Observație ÎCCJ:</u> În ceea ce privește observațiile de la art. 11 vizând personalul asimilat, s-a apreciat că acestea ar trebui eliminate, pentru că afectează activitatea altor instituții, cum ar fi M.J.
Art. 14. - (1) Pe durata mandatului președintelui Înaltei Curți de Casație și Justiție, al președintelui Consiliului Superior ai Magistraturii, al procurorului general al Parchetului de pe lângă înalta Curte de Casație și Justiție, al procurorului șef al Direcției Naționale Anticorupție, al procurorului șef al Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al ministrului justiției, consilierii acestora, personal contractual cu studii superioare juridice, sunt salariați cu o indemnizație de încadrare lunară stabilită la nivelul funcției de președinte de tribunal. (2) Consilierii prevăzuți la alin. (1) beneficiază, în mod corespunzător, de drepturile prevăzute la art 4 din prezentul capitol, precum și de drepturile prevăzute la	Art. 14. - (1) Pe durata mandatului președintelui Înaltei Curți de Casație și Justiție, al președintelui Consiliului Superior ai Magistraturii, al procurorului general al Parchetului de pe lângă înalta Curte de Casație și Justiție, al procurorului șef al Direcției Naționale Anticorupție, al procurorului șef al Direcției de Investigare a Infrațiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al ministrului justiției, consilierii acestora, personal contractual cu studii superioare, sunt salariați cu o indemnizație de încadrare lunară stabilită la nivelul funcției de președinte de tribunal.	În legătură cu salarizarea consilierilor președintelui ÎCCJ, președintelui CSM, procurorului general al PÎCCJ, procurorilor șefi ai DIICOT și DNA, respectiv ai Ministrului Justiției, prevăzută de art. 14 alin. (1), propunem înlocuirea sintagmei „studii superioare juridice” cu sintagma „studii superioare”, având în vedere specificul funcției reglementate de această normă, precum și caracterul complex și multidisciplinar al activității desfășurate de conducătorii instituțiilor menționate, care justifică angajarea unor consilieri cu studii superioare din diferite domenii, precum științele economice, jurnalism etc.

art. 13 alin. (1) lit. c) și art 23 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 27/2006 privind salarizarea și alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor și altor categorii de personal din sistemul justiției, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 45/2007, cu modificările și completările ulterioare.		
Art 16. - (1) Asistenții judiciari numiți în condițiile Legii nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt salariați cu indemnizația lunară de încadrare prevăzută la nr. crt. 4 din anexa nr. V capitolul I lit. A la prezenta lege, <i>aferenți unei vechimi în funcție de la 0 la 3 ani, respectiv de la 3 la 5 ani.</i> (2) Asistenții judiciari beneficiază în mod corespunzător de drepturile prevăzute la art. 24 și 25 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.27/2006, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 45/2007, cu modificările și completările ulterioare. (3) Indemnizațiile de încadrare și celelalte drepturi ale asistenților judiciari se stabilesc prin ordin al ministrului justiției.	La articolul 16, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: „Art 16. - (1) Asistenții judiciari numiți în condițiile Legii nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt salariați cu indemnizația lunară de încadrare prevăzută la nr. crt. 4 din anexa nr. V capitolul I lit. A la prezenta lege, <i>corespunzător vechimii în funcție.</i>”	Referitor la salarizarea asistenților judiciari, reglementată în art. 16, semnalăm că aceasta se face, potrivit propunerii, la nivelul indemnizației judecătorului de judecătorie, iar vechimea în funcție este avută în vedere doar între limitele de 0-3 ani, respectiv 3-5 ani, în pofida faptului că mulți asistenți judiciari au mandate multiple.
Art. 17. - (1) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, astfel cum este definit la art 3 din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc pe grade sau trepte profesionale, în raport de funcția deținută, de nivelul studiilor,		

de vechimea în specialitate, precum și de nivelul instanței sau al parchetului, după caz. (2) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și conex din cadrul judecătoriilor și al parchetelor de pe lângă acestea sunt cele prevăzute în anexa nr. V capitolele II și III la prezenta lege. (3) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la tribunale/tribunale specializate, tribunalele militare și de la parchetele de pe lângă acestea, de la judecătoriile din municipiul București și din localitățile reședință de județ, precum și de la parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 5%. (4) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la curțile de apel și parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 7,5%. (5) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Direcția Națională Anticorupție și de la Direcția de Investigare a Infracțiunilor de	(3) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la tribunale/tribunale specializate, tribunalele militare și de la parchetele de pe lângă acestea, de la judecătoriile din municipiul București și din localitățile reședință de județ, precum și de la parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 5%. <i>De această majorare beneficiază și funcționarii publici și personalul contractual de la tribunale/tribunale specializate, tribunalele militare și de la parchetele de pe lângă acestea, de la judecătoriile din municipiul București și din localitățile reședință de județ, precum și de la parchetele de pe lângă acestea.</i> (4) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la curțile de apel și parchetele de pe lângă acestea sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 7,5%. <i>De această majorare beneficiază și funcționarii publici și personalul contractual de la curțile de apel și parchetele de pe lângă acestea.</i> (5) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate și personalul conex de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Direcția Națională Anticorupție și de la Direcția de Investigare a Infracțiunilor de	Un număr important al funcționarilor publici și contractuali din cadrul instanțelor și parchetelor au obținut în instanță recunoașterea acestor sporuri „de instanță”.
--	--	---

Criminalitate Organizată și Terorism sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 10%.	Criminalitate Organizată și Terorism sunt cele prevăzute la alin. (2) majorate cu 10%. <i>De această majorare beneficiază și funcționarii publici și personalul contractual de la Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, de la Direcția Națională Anticorupție, de la Direcția de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, de la Ministerul Justiției, Consiliul Superior al Magistraturii; precum și din cadrul instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora.”</i> La articolul 17, după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alin. (6), cu următorul cuprins: „(6) Salariile de bază și celelalte drepturi ale personalului auxiliar de specialitate și personalul conex se stabilesc, după caz, de președintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, de procurorul General al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, de președintele curții de apel sau de procurorul general al parchetului de pe lângă curtea de apel, de procurorul șef al Direcției Naționale Anticorupție ori de cel al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism.”	
Art. 18 - Pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu studii superioare, care a ocupat funcții medii de specialitate, în calculul vechimii în specialitate se ia în considerare și cel-mulț jumătate din timpul cât a lucrat în funcțiile respective.	Articolul 18 se modifică și va avea următorul cuprins: „Art. 18 - Pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, cu studii superioare, care a ocupat funcții medii de specialitate, în calculul vechimii în specialitate se ia în considerare și	Referitor la calculul vechimii în specialitate pentru personalul auxiliar de specialitate, în cazul ocupării funcțiilor cu studii medii, anterior ocupării funcției cu studii superioare, este necesară modificarea art. 18 în sensul unei reglementări clare și previzibile a părții din vechime ce se ia în considerare.

	jumătate din timpul cât a lucrat în funcțiile respective.”	
SECȚIUNEA a 6-a <i>Salarizarea specialiștilor din cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție, al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism și al celorlalte parchete, precum și pentru specialiștii în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație și Justiție și al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea</i>	După articolul 22, se introduce un <u>nou articol</u>, cu următorul cuprins: „(1) Salariile de bază ale specialiștilor IT din cadrul instituțiilor centrale ale sistemului justiției se stabilesc în raport cu vechimea în muncă și în funcție, după caz, după cum urmează: a) pentru conducătorul departamentului informatic al Ministerului Justiției, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Superior al Magistraturii, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, inclusiv al Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de președinte de tribunal; b) pentru adjunctul conducătorului din cadrul instituțiilor prevăzute la lit. a), salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de vicepreședinte de tribunal; c) pentru șefii compartimentelor subordonate departamentului din cadrul instituțiilor prevăzute la lit. a), salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de președinte de secție de tribunal; d) pentru specialiștii IT din cadrul instituțiilor prevăzute la lit. a), precum și din cadrul Inspecției Judiciare, Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri salariul de bază este cel prevăzut pentru funcția de judecător de tribunal. (2) Salariile de bază ale specialiștilor IT din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor se stabilesc după cum urmează:	1) În pofida faptului că Secțiunea a 6-a include, în titlu, specialiștii în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație și Justiției și al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție și al instanțelor judecătorești și parchetelor de pe lângă acestea, niciuna dintre normele cuprinse în această secțiune nu reglementează salarizarea acestei categorii de personal. 2) Este drept că, în ceea ce îi privește pe specialiștii IT de la instanțe și parchete, aceștia sunt menționați în Capitolul II al Anexei V, fiind salarizați similar grefierilor, grefierilor-statisticieni și grefierilor-documentariști. Menționăm că, în cazul menținerii formei din propunerea legislativă, această categorie profesională va fi afectată de o diminuare semnificativă a salariilor (având în vedere că potrivit legislației în vigoare, salarizarea specialiștilor IT se face prin raportare la indemnizația magistraților). Propunem ca această categorie de personal să fie introdusă explicit în cuprinsul art. 22 alin. (1), precum și în mod corespunzător în cuprinsul art. 22 alin. (3) pentru funcțiile de conducere, potrivit denumirii secțiunii în care se regăsește articolul menționat. 3) Având în vedere cele mai sus expuse, precum și faptul că specialiștii IT de la unele instituții, cum este cazul aparatului propriu al Ministerului Justiției sau al Consiliului

	a) pentru informaticienii șefi din cadrul instanțelor și al parchetelor, salariul de bază se stabilește potrivit coeficientului de ierarhizare corespunzător funcției de președinte de secție de judecătorie; b) pentru specialiștii IT din cadrul instanțelor și al parchetelor, salariul de bază se stabilește potrivit coeficientului de ierarhizare corespunzător funcției de judecător de judecătorie. (3) Personalul informatic prevăzut la alin. (1) beneficiază și de celelalte drepturi de care beneficiază personalul auxiliar al instanțelor și al parchetelor de pe lângă acestea. (4) Pentru funcția de specialist IT, constituie vechime în funcție în sensul prezentei legi perioadele lucrate în același domeniu la instanțele judecătorești, parchetele de pe lângă acestea, Ministerul Justiției, Consiliul Superior al Magistraturii, Inspectia Judiciară, Institutul Național al Magistraturii și Școala Națională de Grefieri.”	Superior al Magistraturii, sunt omiși în totalitate din cuprinsul propunerii legislative, propunem o reglementare similară celei din Legea cadru nr. 284/2010.
--	--	---

Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

Punctul 2 din Nota de la capitolul I lit. A – Salarizarea funcționarilor publici, pct. I. Salarii pentru administrația publică centrală: Funcționarii publici din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Justiției Sociale precum și din cadrul instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, și respectiv funcționarii publici din cadrul aparatului Ministerului Justiției, beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de bază.	Punctul 2 din Nota de la capitolul I lit. A – Salarizarea funcționarilor publici, pct. I. Salarii pentru administrația publică centrală: Funcționarii publici din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Justiției Sociale, <i>Înaltei Curți de Casație și Justiție, Ministerului Justiției și Consiliului Superior al Magistraturii</i>, precum și din cadrul instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de	În prezent, salarizarea funcționarilor publici din sistemul judiciar este unitară, nediscriminatorie, conform art. 90², alin. (1) din Legea nr. 567/2004, cu modificările și completările ulterioare, privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice. Doar prin includerea în enumerare a Consiliului Superior al Magistraturii, precum
---	--	--

	bază.	și a instituțiilor din coordonarea Ministerului Justiției și a Consiliului Superior al Magistraturii, vor fi respectate dispozițiile legale în vigoare. De sporul de complexitate de 15% propus ar trebui să beneficieze și funcționarii publici și personalul contractual din ICCJ, mai ales în perspectiva preluării bugetului instanțelor de către ICCJ. Astfel, dispozițiile art. 134 din Legea nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prevăd că „Începând cu data de 1 ianuarie 2010, atribuțiile Ministerului Justiției referitoare la gestionarea bugetului curților de apel, al tribunalelor, al tribunalelor specializate și al judecătoriilor vor fi preluate de Înalta Curte de Casație și Justiție.” Prin art. III din O.U.G. nr. 80/2016, termenul prevăzut la art. 136 a fost prorogat până la data de 1 ianuarie 2018.
Punctul 2 din Nota de la capitolul II lit. A – Salarizarea personalului contractual, pct. I. Salarii pentru administrația publică centrală: Personalul contractual de specialitate din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Justiției Sociale precum și din cadrul instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, și respectiv personalul de specialitate din cadrul aparatului Ministerului Justiției, beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de bază.	Punctul 2 din Nota de la capitolul II lit. A – Salarizarea personalului contractual, pct. I. Salarii pentru administrația publică centrală: Personalul contractual de specialitate din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Justiției Sociale, Înaltei Curți de Casație și Justiție, Ministerului Justiției și Consiliului Superior al Magistraturii , precum și din cadrul instituțiilor din subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, și respectiv personalul de specialitate din cadrul aparatului Consiliului Superior al Magistraturii, beneficiază de un spor pentru complexitatea muncii de 15% din salariul de	A se vedea observațiile formulate mai sus.

	bază.	
Art. 7, alin. (1), lit. b) din cadrul capitolului I lit. B – Reglementări specifice funcționarilor publici: alte drepturi <i>care nu sunt de natură salarială</i> , stabilite în condițiile legii.	Art. 7, alin. (1), lit. b) din cadrul capitolului I lit. B – Reglementări specifice funcționarilor publici: alte drepturi, stabilite în condițiile legii.	Dispozițiile unor legi aflate în vigoare nu pot fi afectate prin adoptarea legii-cadru de salarizare.