



Parlamentul României
Senat

**Comisia pentru Agricultură,
Silvicultură și Dezvoltare Rurală**

Nr. XXIII/109/10.05.2017

A V I Z
**la Propunerea legislativă LEGE-CADRU privind salarizarea
personalului plătit din fonduri publice**
L111/2017

În conformitate cu prevederile art.68 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, Comisia pentru agricultură, silvicultură și dezvoltare rurală, prin adresa **L111/2017**, a fost sesizată de Biroul Permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și întocmirii avizului *la Propunerea legislativă LEGE-CADRU privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.*

În ședința din data de 09.05.2017, membrii comisiei au hotărât, cu majoritatea de voturi a celor prezenți, să adopte **aviz FAVORABIL cu amendamente admise.** Amendamentele se regăsesc în Anexa care face parte integrantă din prezentul Aviz.

În raport cu obiectul de reglementare, propunerea legislativă face parte din categoria legilor **organice** și urmează a fi adoptată în conformitate cu prevederile art.76 alin. (1) din Constituție.

În conformitate cu prevederile art.75 alin. (1) din Constituția României, republicată, **Senatul este prima cameră sesizată.**

PREȘEDINTE,

Senator SILISTRU DOINA

SECRETAR,

Senator TRUFIN LUCIAN

Domnului senator Ion ROTARU

Președintele Comisiei pentru muncă, familie și protecție socială

Anexa

Amendamente ADMISE
la Propunerea legislativă Lege - Cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
L111/2017

Nr. crt.	Text propunere legislativă Lege - Cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice L111/2017	Amendamente ADMISE	Motivația
1.	<p>Art. 17 Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finantate din fonduri europene Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare succesive față de clasa deținută, beneficiază de salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare mai mari cu până la 25 %.</p>	<p>Articolul 17 se modifică și completează și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 17 Drepturi salariale pentru gestionarea de proiecte finanțate din fonduri europene (1) Începând cu data <u>de 1 ianuarie 2018</u>, personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, <u>precum și personalul care beneficiază de o majorare a salariului de bază pentru gestionarea fondurilor europene potrivit prevederilor unor acte normative cu caracter special</u>, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, beneficiază de salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare mai mari cu până la 25 %, <u>rezultând noul salariu de bază.</u></p>	<p>Lipsă de reglementare pentru categoriile de personal care nu intră sub incidența prevederilor art. 1 din Legea nr. 490/2004. Prin această propunere se reglementează și situația acestei categorii de personal, astfel încât să poată beneficia de majorarea cu 25% a salariului de bază.</p> <p>Totodată, prin introducerea sintagmei "...rezultând noul salariu de bază." se clarifică faptul că majorarea de 25% face parte din salariul de bază.</p> <p>În proiectul de lege, personalul Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale (AFIR) este exclus de la aplicarea prevederilor art. 17, deși obiectul de activitate al</p>

		<p><u>(2) Personalul prevăzut la art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 41/2014 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, prin reorganizarea Agenției de Plăți pentru Dezvoltare Rurală și Pescuit, cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în domeniul gestionării fondurilor comunitare, beneficiază începând cu data de 01.01.2018 de salarii de bază mai mari cu până la 25%, în baza criteriilor stabilite prin decizia ordonatorului de credite.</u></p> <p>Autori:</p> <p>Senator Silistru Doina</p> <p>Senator Tanczos Barna</p> <p>Senator Trufin Lucian</p> <p>Senator Stănescu Paul</p> <p>Sentaor Pereș Alexandru</p> <p>Senator Mirea Siminica</p> <p>Senator Șoptică Costel</p> <p>Senator Baciu Gheorghe</p>	<p>Agenției îl constituie implementarea tehnică și financiară a Fondului European pentru Agricultură și Dezvoltare Rurală (FEADR), astfel cum este stipulat la art. 1 alin. (2) din OUG nr. 41/2014 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, prin reorganizarea Agenției de Plăți pentru Dezvoltare Rurală și Pescuit, aprobată prin Legea nr. 43/2015.</p> <p>Salarizarea personalului AFIR este specifică fiind stabilită conform art. 45 din Legea nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, art. 16 din OUG nr. 41/2014 și art. 1 alin. (6) din OUG nr. 83/2014.</p>
--	--	--	---

2.	<p>Art. 37 - Aplicarea legii</p> <p>(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu 1 iulie 2017.</p> <p>(2) Începând cu data de 1 iulie 2017:</p> <p>a. se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna martie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, indemnizația brută de încadrare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;</p> <p>b. prin excepție de la lit.a, se acordă următoarele creșteri salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - soldele de funcție ale personalului militar, se majorează în medie cu 20% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017; - salariile de funcție ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, se majorează în medie cu 5% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017; 	<p>Articolul 37 se modifică și se completează și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art. 37 - Aplicarea legii</p> <p>(1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu 1 iulie 2017.</p> <p>(2) Începând cu data de 1 iulie 2017:</p> <p>a. se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna martie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, indemnizația brută de încadrare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;</p> <p>b. prin excepție de la lit.a, se acordă următoarele creșteri salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - soldele de funcție ale personalului militar, se majorează în medie cu 20% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017; - salariile de funcție ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, se majorează în medie cu 5% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017; <p><u>- cuantumul brut al salariilor de bază pentru personalul din cadrul instituțiilor aflate în</u></p>	<p>Instituțiile publice aflate în subordinea MADR, enumerate în cuprinsul amendamentului, sunt instituții al căror personal a rămas la nivelul de salarizare aferent anului 2009, nivel care este foarte scăzut în comparație cu al celorlalte instituții subordonate MADR.</p> <p>Având în vedere activitatea deosebit de importantă în asigurarea calitativă și sigură a alimentației populației din România, a stării de sănătate a oamenilor prin controlul produselor vegetale, precum și pentru realizarea unui sold pozitiv al balanței comerciale, pentru evitarea discriminărilor pe criterii salariale între categoriile de personal menționate, precum și pentru evitarea migrării personalului de specialitate către alte structuri cu nivel de salarizare ridicat, s-a propus majorarea salariilor cu 25% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017.</p> <p>Impactul financiar estimat pe 6 luni /2017, generat de prezentul amendament, este de 6.301 mii</p>
----	---	--	---

	<p>c. Stabilirea nivelului concret al majorărilor prevăzute la lit. b pe funcții se face prin ordin comun al ordonatorilor principali de credite din instituțiile publice de</p>	<p><u>subordinea Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale, respectiv Autoritatea pentru Administrarea Sistemului Național Antigrindină și de Creștere a Precipitațiilor, Inspectoratele Teritoriale pentru Calitatea Semintelor și a Materialului Săditor, Institutul de Stat pentru Testarea și Înregistrarea Soiurilor, Laboratorul Central pentru Calitatea Semintelor și a Materialului Săditor, Laboratorul Central pentru Controlul Calității și Igienei Vinului, Agenția Națională de Îmbunătățiri Funciare și Autoritatea Națională Fitosanitară, se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017, cu excepția personalului care beneficiază de majorare salarială conform HG nr. 606/2009, cu modificările și completările ulterioare;</u> <u>- de majorarea salarială de mai sus, beneficiază și personalul din cadrul Direcțiilor pentru Agricultură Județene și a municipiului București, cu excepția personalului ale căror drepturi salariale au fost majorate în anul 2016 conform hotărârilor judecătorești sau depășesc plafonul maxim al salariului de bază brut de 4300 lei.</u></p>	<p>lei.</p>
--	--	---	-------------

<p>apărare, ordine publică și Securitate națională, fără a depăși nivelul prevăzut în anexa nr. VI pentru anul 2022;</p> <p>d. prin excepție de la lit. a, salariile lunare care beneficiază personalul plătit din fonduri publice din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 5 și pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc conform prevederilor prezentei legi;</p> <p>e. Prin excepție de la lit. a, indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din Anexa IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.</p>	<p>apărare, ordine publică și Securitate națională, fără a depăși nivelul prevăzut în anexa nr. VI pentru anul 2022;</p> <p>d. prin excepție de la lit. a, salariile lunare care beneficiază personalul plătit din fonduri publice din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 5 și pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc conform prevederilor prezentei legi;</p> <p>e. Prin excepție de la lit. a, indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din Anexa IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.</p> <p><u>(2¹) Începând cu data de 1 decembrie 2017, salariile de bază de care beneficiază personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, precum și personalul care beneficiază de o majorare a salariului de bază pentru gestionarea fondurilor europene potrivit prevederilor unor acte normative cu caracter special, sunt prevăzute în anexa nr. VIII¹ la prezenta lege.</u></p>	<p>Începând cu ianuarie 2015, prin OUG nr.83/2014, drepturile de natură salarială pentru angajații din cadrul APIA au fost stabilite la nivelul a 85% din drepturile salariale ale personalului din cadrul Ministerului Fondurilor Europene, față de procentul de 100% de care beneficiază o mare parte din personalul</p>
---	---	--

<p>(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acorda urmatoarele cresteri salariale:</p> <p>a) salariile de baza de care beneficiaza functiile de medici si asistenti medicali prevazute in Anexa II, Capitolul I, pct. 2 la prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevazute pentru anul 2022;</p> <p>b) salariile de baza de care beneficiaza personalul didactic din invatamant, se majoreaza cu 50% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;</p> <p>c) salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie/indemnizatiile de incadrare, ale personalului salarizat potrivit prezentei legi, cu exceptia celui prevazut la literele a) si b) și c) se majoreaza cu 25% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;</p> <p>d) indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica prevazute in Anexa IX la prezenta lege se stabilesc pe baza coeficientilor si a salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare.</p> <p>(4) În perioada 2019-2022 se va acorda anual o crestere a salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie /indemnizatiilor de incadrare, reprezentand 1/4 din diferenta dintre salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare prevazute de lege pentru anul 2022 si cel din luna decembrie 2018. Creșterea</p>	<p>(3) Începand cu data de 1 ianuarie 2018 se acorda urmatoarele cresteri salariale:</p> <p>a) salariile de baza de care beneficiaza functiile de medici si asistenti medicali prevazute in Anexa II, Capitolul I, pct. 2 la prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevazute pentru anul 2022;</p> <p>b) salariile de baza de care beneficiaza personalul didactic din invatamant, se majoreaza cu 50% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;</p> <p>c) salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie/indemnizatiile de incadrare, ale personalului salarizat potrivit prezentei legi, cu exceptia celui prevazut la literele a) si b) și c) se majoreaza cu 25% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;</p> <p>d) indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica prevazute in Anexa IX la prezenta lege se stabilesc pe baza coeficientilor si a salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare.</p> <p>(4) În perioada 2019-2022 se va acorda anual o crestere a salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie /indemnizatiilor de incadrare, reprezentand 1/4 din diferenta dintre salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare prevazute de lege pentru anul 2022 si cel din luna decembrie 2018. Creșterea</p>	<p>MADR și AFIR, deși Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură i-au fost delegate de către AFIR (fostă APDRP) o serie de măsuri finanțate din FEADR, iar corelativ drepturile de natură salarială ale funcționarilor publici din cadrul APIA nu au fost majorate cu 100% și nici nu au fost acordate funcționarilor noștri stimulentele de care au beneficiat angajații AFIR pentru măsurile delegate către instituția noastră.</p> <p>Totodată, precizăm faptul că Agenția de Plăți și Intervenție pentru Agricultură este instituția publică ce a atras cele mai mari sume de bani din fondurile UE pentru susținerea agriculturii românești, respectiv peste 20 de miliarde de euro începand cu 2007 și până în prezent pentru schemele și măsurile de sprijin gestionate de Agentie din Fondul European de Garantare Agricolă, Fondul European</p>
--	--	---

<p>respective și data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art. 6 lit. h) din prezenta lege.</p> <p>(5) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de baza/soldele funcțiilor de baza/salariile funcțiilor de baza/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor se acordă cele prevăzute pentru anul 2022.</p> <p>(6) Începând cu 01.01.2018, cuantumul sporurilor, majorărilor, indemnizațiilor, compensațiilor, premiilor și celorlalte elemente ale sistemului de salarizare prevăzute de prezenta lege, se determină utilizând salariul de bază / solda de</p>	<p>respective și data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art. 6 lit. h) din prezenta lege.</p> <p>(5) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de baza/soldele funcțiilor de baza/salariile funcțiilor de baza/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor, se acordă cele prevăzute pentru anul 2022, <u>cu excepția personalului prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, precum și personalul care beneficiază de o majorare a salariului de bază pentru gestionarea fondurilor europene potrivit prevederilor unor acte normative cu caracter special, care își menține nivelul salariului de bază aferent lunii ianuarie 2018, calculat potrivit prezentei legi.</u></p> <p>(6) Începând cu 01.01.2018, cuantumul sporurilor, majorărilor, indemnizațiilor, compensațiilor, premiilor și celorlalte elemente ale sistemului de salarizare prevăzute de prezenta lege, se determină</p>	<p>pentru Agricultură și Dezvoltare Rurală și din Bugetul Național, având în cei 10 ani de activitate o rată medie anuală a absorbției de peste 96 %.</p> <p>Având în vedere importanța deosebită pe care o are absorbția în proporție cât mai mare a fondurilor europene, este necesară și stimularea financiară a personalului care</p>
--	---	---

	funcție/salariul de funcție / indemnizația de încadrare stabilite conform alin.(2) lit.b),c), d), alin.(3) și alin.(4).	<p>utilizând salariul de bază / solda de funcție/salariul de funcție / indemnizația de încadrare stabilite <u>începând cu data de 01.01.2018.</u></p> <p>Autori:</p> <p>Senator Silistru Doina</p> <p>Senator Tanczos Barna</p> <p>Senator Trufin Lucian</p> <p>Senator Stănescu Paul</p> <p>Senatoer Pereș Alexandru</p> <p>Senator Mirea Siminica</p> <p>Senator Șoptică Costel</p> <p>Senator Baciuc Gheorghe</p>	gestionează aceste fonduri, pentru a se preîntâmpina migrarea personalului calificat spre alte domenii de activitate mai atractive din punct de vedere financiar.
3.	<p>Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"</p> <p>Capitolul I lit. A - Salarizarea funcționarilor publici</p> <p>I. Salarii pentru administrația publică centrală</p> <p>b) Funcții publice de conducere</p>	<p>*) de la Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"</p> <p>Capitolul I lit. A – Salarizarea funcționarilor publici</p> <p>I. Salarii pentru administrația publică centrală</p> <p>b) Funcții publice de conducere</p>	Pentru a da consistență O.G. nr. 42/2004 pentru organizarea activității sanitar-veterinare și pentru siguranța alimentelor, care stabilește existența unui sistem unic sanitar veterinar și pentru siguranța alimentelor, cât și pentru a limita înregistrarea unor pierderi semnificative în sistemul de salarizare al funcționarilor publici – medici veterinari, funcții de execuție și de conducere, din

<p>c) Funcții publice generale de execuție</p> <p>*) Funcții publice de stat, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, al Casei Naționale de Pensii Publice, al Inspecției Muncii, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, al Inspecției Muncii, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, al Autorității Naționale Sanitară-Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor, precum și pentru funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici din cadrul Instituției Prefectului.</p>	<p>c) Funcții publice generale de execuție</p> <p>se completează și va avea următorul cuprins:</p> <p>*) Funcții publice de stat, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, al Parlamentului, al Guvernului, al ministerelor, al Înaltei Curți de Casație și Justiție, al Consiliului Concurenței, al Curții de Conturi, al Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, al Consiliului Național al Audiovizualului, al Consiliului Legislativ, al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, al Casei Naționale de Pensii Publice, al Inspecției Muncii, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, al Inspecției Muncii, al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspecție Socială, al Autorității Naționale Sanitară-Veterinară și pentru Siguranța Alimentelor <u>și structurilor subordonate acesteia</u>, precum și pentru funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici din cadrul Instituției Prefectului.</p>	<p>cadrul structurilor subordonate ANSVSA, ținând cont de importanța activităților desfășurate la acest nivel.</p> <p>În considerarea faptului că actualul sistem de salarizare, existent în plată, a fost promovat în aprecierea faptului că Autorității Naționale Sanitare Veterinare și Pentru Siguranța Alimentelor – ANSVSA, i-au fost delegate importante atribuții pentru realizarea controlului și supracontrolului în materia cerințelor legate de gestionarea și identificarea animalelor, sănătatea publică și sănătatea animalelor, notificarea bolilor și mediu în cadrul schemelor și măsurilor de sprijin pentru agricultori, personalul ANSVSA, prin structurile subordonate, realizând practic toate activitățile de verificare, control și atestare a realității de fapt pentru acordarea subvențiilor și celorlalte forme de sprijin în agricultură, asigurate la nivelul UE, precum și activități proprii de gestionare a unor programe specifice de activitate, solicitate, susținute și finanțate de Comisia Europeană cu privire la activitățile de supraveghere sanitară veterinară, vaccinare a animalelor și măsuri de combatere</p>
---	--	--

		<p>Autori:</p> <p>Senator Silistru Doina</p> <p>Senator Tanczos Barna</p> <p>Senator Avram Nicolae</p> <p>Senator Stănescu Paul</p> <p>Sentaor Pereş Alexandru</p> <p>Senator Mirea Siminica</p> <p>Senator Şoptică Costel</p> <p>Senator Baciu Gheorghe</p>	<p>a bolilor.</p> <p>Pentru a corecta o diferențiere nejustificată a veniturilor salariale, raportat la veniturile salariale de la nivelul instituțiilor subordonate, care a creat și până acum nemulțumiri, dar care în contextul promovării actualei propuneri de Lege unică de salarizare, nemulțumirile cresc exponențial, prevederile legale propuse prefigurând o scădere dramatică a veniturilor salariale ale medicilor veterinari funcționari publici de la nivelul structurilor subordonate ANSVSA. În plus deși mult reduse (la mai mult de jumătate față de medicii umani), veniturile medicilor veterinari ar fi în măsură să depășească veniturile funcționarilor publici – medici veterinari, respectiv ar tinde să egalizeze anumite funcții publice de conducere, cu efect asupra coerenței și ierarhiei sistemului de salarizare.</p>
--	--	--	---