



**PARLAMENTUL ROMÂNIEI
SENATUL**

**Comisia pentru apărare
ordine publică și siguranță națională**

Nr. XXV/184/10.05.2017

**AVIZ
asupra Propunerii legislative LEGE-CADRU privind salarizarea
personalului plătit din fonduri publice
(L111/2017)**

Comisia pentru apărare, ordine publică și siguranță națională, prin adresa nr. **L111/2017**, a fost sesizată, în procedură de urgență, în vederea întocmirii avizului, cu **Propunerea legislativă LEGE-CADRU privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**, inițiatori fiind: Arcan Emilia – senator PSD; Arcaș Viorel – senator PSD; Avram Nicolae – senator PSD; Bădălău Nicolae – senator PSD; Benea Adrian-Dragoș – senator PSD; Bodog Florian Dorel – senator PSD; Botnariu Emanuel-Gabriel – senator PSD; Breaz Valer-Daniel – senator PSD; Butunoi Ionel-Daniel – senator PSD; Cârciumaru Florin – senator PSD; Cazanciuc Robert-Marius – senator PSD; Chisăliță Ioan-Narcis – senator PSD; Corlățean Titus – senator PSD; Craioveanu Elena-Lavinia – senator PSD; Crețu Gabriela – senator PSD; Dan Carmen Daniela – senator PSD; Deneș Ioan – senator PSD; Diaconescu Renică – senator PSD; Diaconu Adrian-Nicolae – senator PSD; Dogariu Eugen – senator PSD; Federovici Doina-Elena – senator PSD; Fifor Mihai-Viorel – senator PSD; Hadârcă Ion – senator ALDE; Ilea Vasile – senator PSD; Ilie Viorel – senator ALDE; Iordache Virginel – senator PSD; Iriza Scarlat – senator ALDE; Leș Gabriel-Beniamin – senator PSD; Lupu Victorel – senator PSD; Manda Iulian-Claudiu – senator PSD; Manoliu Dan – senator PSD; Marciu Ovidiu-Cristian-Dan – senator PSD; Marin Gheorghe – senator PSD; Marin Nicolae – senator PSD; Matei Constantin-Bogdan – senator PSD; Mazilu Liviu-Lucian – senator PSD; Mișu Ștefan – senator PSD; Moga Nicolae – senator PSD; Niță Ilie – senator ALDE; Nicolae Șerban – senator PSD; Oprea Ștefan-Radu – senator PSD; Orșan Ovidiu-Florin – senator PSD; Pănescu Doru-Adrian – senator PSD; Pavel Marian – senator PSD; Pop Gheorghe – senator PSD; Popescu-Tăriceanu Călin-Constantin-Anton – senator ALDE; Preda Radu-Cosmin – senator PSD; Resmeriță Cornel-Cristian – senator PSD; Romașcanu Lucian – senator PSD; Rotaru Ion – senator PSD; Ruse Mihai – senator ALDE; Salan Viorel – senator PSD; Savin Emanoil – senator PSD; Sbîrnea Liliana – senator PSD; Sibinescu Ionuț – senator ALDE; Silistru Doina – senator PSD; Simionca Ioan – senator ALDE; Smarandache Miron-Alexandru – senator PSD;

Stan Ioan – senator PSD; Stănescu Paul – senator PSD; Stocheci Cristina–Mariana – senator PSD; Toma Vasilică – senator PSD; Trufin Lucian – senator PSD; Țuțuianu Adrian – senator PSD; Andrei Alexandru–Ioan – deputat PSD; Andrușcă Dănuț – deputat PSD; Anton Anton – deputat ALDE; Avram Constantin – deputat ALDE; Axinte Vasile – deputat PSD; Babuș Radu – deputat PSD; Badea Leonardo – deputat PSD; Bălănescu Alexandru – deputat PSD; Bârlădeanu Dragoș–Petruț – deputat PSD; Bejinariu Eugen – deputat PSD; Birchall Ana – deputat PSD; Boboc Tudorița–Rodica – deputat PSD; Boboc Valentin Gabriel – deputat PSD; Bogaciu Alexandra–Corina – deputat PSD; Bogdan Gheorghe–Dănuț – deputat PSD; Borza Remus–Adrian – deputat ALDE; Bran Ioana – deputat PSD; Bucura–Oprescu Simona – deputat PSD; Budăi Marius–Constantin – deputat PSD; Buicu Corneliu–Florin – deputat PSD; Burciu Cristina – deputat PSD; Căciulă Aurel – deputat PSD; Călin Ion – deputat PSD; Calotă Florică Ică – deputat ALDE; Căprar Dorel–Gheorghe – deputat PSD; Căruceru Aida–Cristina – deputat PSD; Chiriac Viorel – deputat PSD; Chiriță Dumitru – deputat PSD; Ciocan Dan – deputat PSD; Ciofu Tamara–Dorina – deputat PSD; Ciolacu Ion–Marcel – deputat PSD; Cîtea Vasile – deputat PSD; Cobuz Maricela – deputat PSD; Cocoș Vasile – deputat PSD; Cucșa Marian–Gheorghe – deputat ALDE; Dîrzu Ioan – deputat PSD; Dobre Mircea–Titus – deputat PSD; Dobrică Ionela Viorela – deputat PSD; Dobrovici–Bacalbașa Nicolae – deputat PSD; Drăghici Mircea–Gheorghe – deputat PSD; Dragnea Nicolae–Liviu – deputat PSD; Dumitrache Ileana Cristina – deputat PSD; Dunava Costel Neculai – deputat PSD; Durbacă Eugen – deputat ALDE; Florea Oana–Consuela – deputat PSD; Floroiu Ionel – deputat PSD; Furtună Mirela – deputat PSD; Găină Mihăiță – deputat PSD; Gavrilă Camelia – deputat PSD; Gavriliță Bianca – Miruna – deputat PSD; Georgescu Nicolae – deputat PSD; Gerea Andrei Dominic – deputat ALDE; Halici Nicușor – deputat PSD; Havrici Emanuel–Iuliu – deputat PSD; Holban Georgeta–Carmen – deputat PSD; Huncă Mihaela – deputat PSD; Iacomî Iulian – deputat PSD; Iancu Iulian – deputat PSD; Iancu Marius–Ionel – deputat PSD; Ilișanu Claudiu–Augustin – deputat PSD; Intotero Natalia–Elena – deputat PSD; Iordache Florin – deputat PSD; Itu Cornel – deputat PSD; Jivan Luminița–Maria – deputat PSD; Lazăr Sorin – deputat PSD; Lovin Dumitru – deputat ALDE; Lupașcu Costel – deputat PSD; Macovei Silviu Nicu – deputat PSD; Manole Petre–Florin – deputat PSD; Mărgărit Mitică–Marius – deputat PSD; Marica Petru–Sorin – deputat PSD; Matei Călin–Vasile–Andrei – deputat PSD; Meiroșu Marilena–Emilia – deputat PSD; Mihălcescu Carmen Ileana – deputat PSD; Mînzatu Roxana – deputat PSD; Moagher Laura–Mihaela – deputat PSD; Mohaci Mihai – deputat PSD; Munteanu Ioan – deputat PSD; Mușoiu Ștefan – deputat PSD; Nasra Gabriel–Horia – deputat PSD; Neață Eugen – deputat PSD; Nechifor Cătălin–Ioan – deputat PSD; Nicolicea Eugen – deputat PSD; Nistor Laurențiu – deputat PSD; Niță Nicu – deputat PSD; Nosa Iuliu – deputat PSD; Oteșanu Daniela – deputat PSD; Păle Dănuț – deputat PSD; Pană Adriana–Doina – deputat PSD; Paraschiv Rodica – deputat PSD; Pau Radu – Adrian – deputat PSD; Peța Eliza–Mădălina –

deputat PSD; Petrea Gabriel – deputat PSD; Petric Octavian – deputat PSD; Pleșoiu Liviu Ioan Adrian – deputat PSD; Pop Andrei – deputat PSD; Popa Florin – deputat PSD; Popa Mihai Valentin – deputat PSD; Popa Ștefan-Ovidiu – deputat PSD; Presură Alexandra – deputat PSD; Radu Anișoara – deputat PSD; Radu Nicolaie-Sebastian-Valentin – deputat PSD; Răduț Violeta – deputat PSD; Roman Ioan Sorin – deputat PSD; Roșca Lucreția – deputat PSD; Rotaru Alexandru – deputat PSD; Rotaru Răzvan-Ilie – deputat PSD; Șarapatin Elvira – deputat PSD; Șerban Ciprian-Constantin – deputat PSD; Simion Lucian-Eduard – deputat PSD; Simonis Alfred – Robert – deputat PSD; Solomon Adrian – deputat PSD; Șotcan Theodora – deputat PSD; Șova Lucian – deputat PSD; Spânu Ion – deputat PSD; Stancu Florinel – deputat PSD; Stănescu Alexandru – deputat PSD; Suci Matei – deputat PSD; Suci Vasile-Daniel – deputat PSD; Surgent Marius-Gheorghe – deputat ALDE; Tănăsescu Alina-Elena – deputat PSD; Tîlvăr Angel – deputat PSD; Todor Adrian – deputat PSD; Toma Ilie – deputat PSD; Tripa Florin-Dan – deputat PSD; Trușcă Constantin – deputat PSD; Tudor Beatrice – deputat PSD; Tudose Mihai – deputat PSD; Tușa Adriana Diana – deputat PSD; Ursu Răzvan-Ion – deputat PSD; Văcaru Alin Vasile – deputat PSD; Vasilescu Lia-Olguța – deputat PSD; Vasilică Radu Costin – deputat PSD; Velcea Nicolae – deputat PSD; Vîrză Mihăiță – deputat PSD; Vișan George-Gabriel – deputat PSD; Vlăduță Oana-Silvia – deputat PSD; Vlase Petru Gabriel – deputat PSD; Vosganian Varujan – deputat ALDE; Weber Mihai – deputat PSD; Zamfira Constantin-Cătălin – deputat PSD.

În ședința din data de 10 mai 2017, Comisia pentru apărare, ordine publică și siguranță națională a analizat propunerea legislativă și a hotărât, cu unanimitate de voturi, să adopte prezentul aviz favorabil, cu amendamentele admise cuprinse în anexă.

În raport cu obiectul de reglementare, propunerea legislativă face parte din categoria legilor organice și urmează a fi adoptată în conformitate cu prevederile art. 76 alin. (1) din Constituția României.

Potrivit art. 75 alin. (1) din Constituție și art. 89 alin. (7) pct. 2 din Regulamentul Senatului, propunerea legislativă urmează a fi adoptată de Senat în calitate de primă Cameră sesizată.

Președinte

Secretar

Senator Iulian DUMITRESCU

Senator Nicu FĂLCOI

Domnului senator Ion ROTARU

Președintele Comisiei pentru muncă, familie și protecție socială

TABEL
cu amendamentele admise la
proiectul de Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
(L111/2017)

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
LEGE - CADRU privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice			
1.	Art. 3. (3) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din unitățile sanitare publice, din rețeaua Ministerului Sănătății și a autorităților administrației publice locale se asigură de ordonatorii principali de credite și de Ministerul Sănătății.	La art. 3, după alin. (3) se introduce un nou alineat, alin. (3¹), cu următorul cuprins: (3¹) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională se asigură de fiecare ordonator principal de credite. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	Pentru stabilirea unei soluții judicioase este necesar să se păstreze reglementarea actuală prevăzută la art. 6 alin. (1) din Legea-cadru nr. 284/2010, conform căruia „gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator principal de credite” sau să se instituie o excepție pentru sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, similar cu cea stabilită pentru Ministerul Sănătății și Ministerul Educației Naționale. Art. 3 din proiectul legii-cadru reglementează modalitatea de gestionare a sistemului de salarizare în sectorul bugetar, iar pentru sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională se prevede că gestionarea respectivă „se asigură de fiecare ordonator de credite”, eliminând astfel posibilitatea ordonatorilor principali de credite din sistem să elaboreze, să adapteze, să reformeze sau să actualizeze un mod unitar de salarizare pentru toți ordonatorii secundari și terțiari de credite aflați în subordine (câteva sute la nivelul sistemului).
2.	Art. 5 – Raportul salarial În sectorul bugetar, raportul între cel mai mic salariu de bază și cel mai mare salariu de	Art. 5 se modifică după cum urmează: Art. 5 – Raportul salarial În sectorul bugetar, raportul între cel mai mic salariu de bază și cel mai mare salariu de	Articolul reglementează raportul salarial în sectorul bugetar, dar ca elemente salariale specifice diferențiate prin acest raport sunt cuprinse soldele/salariile funcției de bază (“soldă a funcției de bază / salariu al funcției de

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
	bază/soldă a funcției de bază/salariu al funcției de bază/indemnizație de încadrare/indemnizație lunară este de 1 la 12.	bază/soldă de funcție/salariu de funcție /indemnizație de încadrare/indemnizație lunară este de 1 la 12. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	bază”) în condițiile în care în anexa VI la proiect, coeficienții de ierarhizare cuprinși de raportul salarial sunt prevăzuți pentru soldele/ salariile de funcție, astfel că se impune modificarea corespunzătoare a art. 5 pentru eliminarea interpretărilor sau a aplicării eronate.
3.	Art. 7. b) solda de funcție/salariul de funcție reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, stabilită conform anexelor la prezenta lege; e) salariul funcției de bază se compune din salariul de funcție, salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, salariul de comandă și este echivalent cu salariul de bază; f) solda funcției de bază se compune din solda de funcție, solda de grad, gradații și, după caz, solda de comandă și este echivalentă cu salariul de bază;	La art. 7 literele b), e) și f) se modifică și vor avea următorul cuprins: Art. 7 - Termeni ... b) solda de funcție/salariul de funcție reprezintă suma de bani la care are dreptul lunar personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzător funcției îndeplinite, stabilită conform anexelor la prezenta lege, care nu poate fi mai mică/mic decât nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată; e) salariul funcției de bază se compune din salariul de funcție, salariul gradului profesional deținut, gradații și, după caz, salariul de comandă; f) solda funcției de bază se compune din solda de funcție, solda de grad, gradații și, după caz, solda de comandă; Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	Articolul 7 din proiectul Legii-cadru reglementează semnificația unor termeni utilizați, dar în cazul sistemului de apărare, ordine publică și securitate națională se generează neconcordanțe cu alte dispoziții și principii ale legii-cadru, în sensul în care se prevede o echivalență a soldelor/salariilor funcției de bază cu salariile de bază, fapt ce generează concluzia eronată că nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată se raportează la suma care cuprinde solda/salariul de funcție, solda/salariul de grad, solda/salariul de comandă și gradațiile, contrar intenției de legiferare prevăzută în cuprinsul proiectului la art. 12 alin. (2), art. 13 alin. (1), art. 37 alin. (2)-(4) și (6)-(7), art. 5 din anexa VI la proiect, care stabilește că soldele/salariile de funcție se stabilesc prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare prevăzuți în anexele cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată. Având în vedere faptul că elementul caracteristic al funcției militare, respectiv cel care reflectă remunerarea pentru îndeplinirea atribuțiilor specifice funcției, este solda de funcție/salariul de funcție, iar în cazul funcțiilor civile este salariul de bază, rezultă că solda de funcție/salariul de funcție sunt echivalentele salariului de bază. Această corespondență a fost stabilită deja de legiuitor prin legea de aprobare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 9/2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
			pentru modificarea și completarea unor acte normative, aflată în prezent la promulgare (Plx-157/2017) care la pct. 4 art. 4 alin. (2) prevede că sporurile, indemnizațiile și alte asemenea drepturi specifice acordate personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se determină prin raportare la salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție al cărui/cărei cuantum nu poate fi mai mic decât nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.
4.	Art. 12 - Modul de stabilire a salariilor de bază, soldelor funcției de bază/salariilor funcției de bază, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare (1) Salariile de bază, soldele funcției de bază/salariile funcției de bază, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi și Anexelor I-IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale și bugetele locale de stat, bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile cu salariile, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite. (2) Începând cu anul 2023, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, se stabilesc prin înmulțirea	Articolul 12 se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 12 - Modul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare (1) Salariile de bază, soldele de funcție /salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, se stabilesc potrivit prevederilor prezentei legi și Anexelor I-IX, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile cu salariile, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	Conform argumentelor prezentate la pct. 3 și 4

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
	coeficienților prevăzuți în Anexele I-VIII la prezenta lege cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.		
5.		După art. 15 se introduce un nou articol, art. 15¹, cu următorul cuprins: Art. 15¹ – Personalul care exercită activitatea de audit intern, pe perioada de exercitarea a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 5%. După art. 15¹ se introduce un nou articol, art. 15², cu următorul cuprins: Art. 15² – Personalul care ocupă o funcție cu acces la informații clasificate secret de stat beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 25%.	În prezent, atât personalul care desfășoară activitatea de control financiar preventiv, cât și cel care desfășoară activitatea de audit intern beneficiază, în cadrul salariului de bază, de o sumă compensatorie cu caracter tranzitoriu.
6.		După art. 15¹ se introduce un nou articol, art. 15², cu următorul cuprins: Art. 15² – Personalul care ocupă o funcție cu acces la informații clasificate secret de stat beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 25%.	Recunoașterea importanței și complexității unei funcții care are ca atribut accesul la informații clasificate. Persoanele care ocupă aceste funcții, în foarte multe cazuri, fac parte din structurile de securitate cumulând atribuții pe linia protecției informațiilor clasificate în organizația din care fac parte, în afara atribuțiilor specifice funcției.
7.	Art. 18 - Indemnizație de hrană (1) Ordonatorii de credite acordă indemnizații de hrană anuale la nivelul a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Administrației și Internelor, Ministerul Justiției – Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază și Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind	La art. 18 alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 18 - Indemnizație de hrană Ordonatorii de credite acordă indemnizații de hrană anuale la nivelul a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției – Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană, potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de	Schimbarea denumirii Ministerului Administrației și Internelor cu Ministerul Afacerilor Interne.

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
	drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată.	hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	
8.	Art. 25 – Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi (1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor funcțiilor de bază, a salariilor funcțiilor de bază sau a indemnizațiilor lunare de încadrare, după caz. 	La art. 25 alin. (1) se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 25. - Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi (1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, sau a indemnizațiilor lunare de încadrare, după caz. 	Articolul 25 din proiectul legii-cadru limitează suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, primelor și indemnizațiilor acordate cumulate pe total buget pentru fiecare ordonator de credite la 30% din suma salariilor de bază, a soldelor/salariilor funcției de bază sau a indemnizațiilor lunare de încadrare, după caz. Aplicarea normei juridice în aceasta formă în structuri ale sistemului de apărare, ordine publică și securitate națională, ar produce următoarele disfuncționalități: • O parte din sporurile, primele, compensațiile, indemnizațiile și premiile reglementate în <i>corpus legii</i> și în anexa VI la lege devin inaplicabile, ducând la situația ca personalul să desfășoare activități, de regulă, în condiții de muncă deosebite sau cu un grad de risc sau de pericol foarte ridicat, pentru care legiuitorul a reglementat drepturi salariale, dar aceste activități să nu fie remunerate. • În condițiile în care entitatea de raportare a limitei de 30% din suma salariilor de bază, a soldelor/salariilor funcțiilor de bază sau a indemnizațiilor lunare de încadrare, după caz, rămâne ordonatorul terțiar sau secundar de credite se încalcă însuși principiul egalității, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, golind de conținut totodată și prevederea legală privind căreia în aplicarea legii, instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională emit norme metodologice, aprobate

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
	(3) Prevederile alin. (1) nu se aplică personalului trimis în misiune în străinătate.	(3) Prevederile alin. (1) nu se aplică personalului trimis în misiune în străinătate, militarilor, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special și personalului Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	prin ordin al ordonatorului principal de credite. • Datorită diferențelor de număr de indicatori, a ponderii personalului civil, a ponderii personalului din structurile administrative – <i>de suport</i>, a specificității social-geografice a unor ordonatori, vor apărea inevitabil situații în care militarii sau polițiștii vor avea solde/salarii diferite, chiar dacă lucrează în aceleași condiții. • Nu se respectă principiul ierarhizării salarizării, pe verticală și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu de activitate, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate Având în vedere specificul activităților desfășurate de militari, polițiști și funcționarii publici cu statut special, retribuirea acestora trebuie făcută uneori și pentru activități care exced timpul normal de lucru, pentru activități cu grad mare de pericol, pentru cointeresearea în perfecționarea și menținerea unui înalt nivel de pregătire și calificare, etc..., iar toate acestea se pot face doar prin acordarea sporurilor, care să-i diferențieze de cei care din anumite motive aleg să execute activități cotidiene, care nu implică un consum fizic și psihic comparativ cu al celor dintr-ai. Mai ales că soldele de funcții în contextul actual se acordă doar în concordanță cu evoluția în carieră, ținând cont mai puțin de ceea ce face individul, de efortul depus, de risc și de consumul fizic și psihic. Acordarea sporurilor în procente corespunzătoare pentru activități mari consumatoare de energie fizică și psihică este obligatorie deoarece oamenii suferă de tipuri de activități se uzează prematur, fiind obligați să se pensioneze anticipat de cele mai multe ori, iar ulterior se vor confrunta cu probleme de sănătate, care vor reduce calitatea vieții acestora și timpul de încasare

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
			a pensiei. Fără acordarea unor sporuri corespunzătoare activităților aeronautice, (în special), militari supra-specializați, vor părăsi sistemul pentru companii civile românești sau străine, ceea ce duce la scăderea moralului și gradului de operativitate în unitățile de aviație. Similar se vor petrece lucrurile și în celelalte elemente ale SNAPOP, va pleca elementul combatant și specializat, rămânând birocrații, exploataorii sistemelor, cei care nu sunt dispuși să ofere prea mult din viața și sănătatea lor.
9.	Art. 26 – Premii și prime (1) Ordonatorii de credite pot acorda premii de excelență lunare pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile în bani aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget. (2) Premiile de excelență se pot acorda în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției/autorității publice sau a sistemului din care fac parte, a participat la activități cu caracter deosebit, a efectuat lucrări cu caracter excepțional ori a avut un volum de activitate ce depășește în mod semnificativ volumul optim de activitate, în raport de complexitatea sarcinilor, ținându-se seama de evaluarea criteriilor prevăzute la art. 8 alin. (2) din prezenta lege. Sumele neutilizate pot fi	La art. 26 se introduce un nou alineat, alin. (6), cu următorul cuprins: Nemodificat Nemodificat	Art. 26 alin. (4) și (5) din proiectul legii-cadru reglementează acordarea primelor de vacanță anuale, sub forma voucherelor de vacanță prevăzute la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 <i>privind acordarea voucherelor de vacanță</i>, cu modificările și completările ulterioare. În contextul în care, categoriile personalului militar, a polițiștilor și a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor nu este cuprinsă la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare, iar specificul activităților desfășurate de aceste categorii de personal solicită asigurarea unor măsuri de protecție a informațiilor referitoare la identitatea personalului și a instituției angajatoare, inclusiv la profesia deținută, care nu ar fi respectate în procedura de acordare a voucherelor de vacanță, pentru eliminarea posibilităților discriminări salariale și pentru instituirea unor prevederi corespunzătoare se impune introducerea acestui nou alineat.

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
	utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar. (3) Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși două salarii de bază minim brute pe țară garatate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la alin. (2), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale. (4) Ordonatorii de credite acordă prime de vacanță anuale, sub formă de vouchere de vacanță prevăzute la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare. (5) Începând cu 1 ianuarie 2018, valoarea anuală a voucherelor de vacanță (prime de vacanță) este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.	Nemodificat Nemodificat Nemodificat (6) Pentru personalul militar, poliștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare se acordă prime de vacanță anuale, începând cu 1 ianuarie 2018, la nivelul prevăzut la alin. (5), în condițiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.	

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
		Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	
10.	Art. 30 - Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere (1) Exercițarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere și care nu a fost sancționată disciplinar, pe o perioadă de maximum 6 luni într-un an calendaristic, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel. (2) În mod excepțional, perioada prevăzută la alin. (1) poate fi prelungită cu maximum 6 luni, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel. (3) În perioadele prevăzută la alin. (1) și (2), persoana beneficiază de drepturile salariale aferente funcției de conducere respective.	La art. 30, alin. (3) se modifică și va avea următorul cuprins: Nemodificat Nemodificat (3) În perioadele prevăzute la alin. (1) și (2), persoana beneficiază de drepturile salariale aferente funcției de conducere respective. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
11.	Art. 37 – Aplicarea legii (1) Prevederile prezentei legi se aplică etapizat, începând cu 1 iulie 2017. (2) Începând cu data de 1 iulie 2017: a. se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna martie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, indemnizația brută de încadrare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții; b. prin excepție de la lit.a, se acordă următoarele creșteri salariale: - soldele de funcție ale personalului militar, se majorează în medie cu 20% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017; - salariile de funcție ale polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor, se majorează în medie cu 5% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017; c. Stabilirea nivelului concret al majorărilor prevăzute la lit. B pe funcții se face prin	La art. 37 se modifică literele b. și c. și se adaugă o nouă literă, lit. f), la alin. (2), se introduc la alin. (3) două noi litere, literele c') și e), se modifică literele c) și d) de la alin. (3) și se modifică alineatele (5) și (6), după cum urmează: Art. 37 – Aplicarea legii ... (2) Începând cu data de 1 iulie 2017: Nemodificat b. pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor drepturile salariale se stabilesc potrivit dispozițiilor prezentei legi, cu excepția soldelor de funcție/salariilor de funcție care se stabilesc și se acordă în procent de 75% din soldele de funcție/salariile de funcție prevăzute în Cap. I la Anexa nr. VI. c. în situația în care soldele de funcție/salariile de funcție ale personalului	Dispozițiile art. 37 din proiectul de lege implică menținerea în continuare a situațiilor discriminatorii existente în cadrul sistemului de apărare, ordine publică și securitate națională, pot determina alte discriminări/majorări diferențiate în instituțiile publice din sistem pentru aceleași funcții și generează dificultăți majore în gestionarea sistemului de salarizare prin menținerea soldelor de funcție determinate conform legislației în vigoare la 31.12.2009, ca punct de plecare în calculul diferitelor elemente salariale ce compun soldele/salariile. De asemenea, raportarea la elementele salariale ale lunii martie 2017 este incorectă, deoarece: - prin legea de aprobare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 9/2017 <i>privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative</i>, aflată în prezent la promulgare (Plx-157/2017) au fost incluse, începând cu luna aprilie 2017 diferențele reprezentând solda de merit/salariul de merit care trebuiau acordate în luna august 2017 conform art. 3¹ alin. (6) și (9) din <i>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare</i>, cu modificările și completările ulterioare. - în perioada 01.04-01.07.2017 pot avea loc evenimente care conduc la modificarea cuantumului soldei de funcție (promovări, acordarea unor coeficienți de ierarhizare superiori, modificarea unor elemente care formează suma compensatorie cuprinsă în solda de funcție/salariul de funcție etc.) Art. 37 alin. (3) lit. c) din proiectul legii-cadru reglementează majorările salariale acordate începând cu data de 1 ianuarie 2018, dar introducerea lit. c) în textul

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
	ordin comun al ordonatorilor principali de credite din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, fără a depăși nivelul prevăzut în anexa nr. VI pentru anul 2022; d. prin excepție de la lit.a, salariile de bază de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 5 și pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, se stabilesc conform prevederilor prezentei legi. e. Prin excepție de la lit.a, indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică se stabilesc prin înmulțirea coeficienților din Anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.	militar, poliștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, determinate conform lit. b. sunt mai mici decât cele aflate în plată în luna iunie 2017 se mențin în plată soldele de funcție/salariile de funcție aferente lunii iunie 2017. Nemodificat e. Prin excepție de la lit. a, indemnizațiile lunare ale personalului care ocupă funcții de demnitate publică se acordă la nivelul stabilit prin înmulțirea coeficienților din Anexa IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.	soluției legislative pentru identificarea situațiilor exceptate, creează ipoteza că exact aceste dispoziții sunt exceptate, fapt pentru care se impune înlocuirea sintagmei "cu excepția celui prevăzut la litera a), b) și c)" cu sintagma "cu excepția celui prevăzut la litera a) b) și b'"). O altă neconcordanță este legată de prevederile alin. (5) al aceluiași art. 37 care reglementează o măsură asiguratorie pentru a nu se acorda un nivel salarial mai mare decât cel prevăzut pentru anul 2022, dar referirea la solda/salariul funcției de bază este eronată în condițiile în care solda/salariul de funcție reprezintă echivalentul salariului de bază și aceasta/acesta este elementul salarial prevăzut în anexa VI la proiect care se majorează potrivit prevederilor proiectului de lege. Pentru eliminarea interpretărilor eronate se impune înlocuirea sintagmei "soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază" cu sintagma "soldele de funcție/salariile de funcție". În acest sens este necesară modificarea art. 37 având ca scop: - stabilirea soldei de funcție/salariului de funcție care se acordă începând cu luna iulie 2017 ca procent din cuantumurile soldelor de funcție/salariilor de funcție prevăzute în Tabelul din Anexa nr. VI la Lege; - stabilirea pe perioada de aplicare etapizată a legii a modului de calcul al gradațiilor și soldelor de comandă/salariilor de comandă prin raportarea la soldele de funcție/salariile de funcție stabilite conform regulii prezentate anterior. Sistemul de salarizare la nivelul ORNISS reprezintă principalul factor care a condus la o reducere continuă a numărului de angajați cu înaltă calificare și experiență

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
		f. prin excepție de la lit. A., pentru personalul Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat drepturile salariale se stabilesc și se acordă în procent de 75% din salariile de bază prevăzute în anexa nr. VIII, Capitolul II, lit. A, punctul II, numărul 5 la prezenta lege.	în domeniul protecției informațiilor clasificate. În ultimii ani o parte din personalul cu experiență în domeniu a optat pentru încetarea raporturilor de muncă cu instituția noastră, preferând să se angajeze în cadrul unor alte instituții ale administrației publice centrale, în care desfășoară activități similare sau chiar în raport cu pregătirea și experiența profesională dobândite în cadrul ORNISS, însă la un nivel de salarizare de câteva ori mai mare. Pe de altă parte, încercările ORNISS de a înlocui personalul plecat sunt mult îngreunate de același nivel de salarizare oferit, persoanele calificate preferând angajarea în cadrul altor instituții ale administrației publice centrale sau companii private (acesta descurajând chiar și tinerii la început de carieră, absolvenți ai facultăților de specialitate). Pornind de la un principiu fundamental conform căruia persoanele care ocupă funcții similare la nivelul administrației publice trebuie să fie remunerate echivalent indiferent de instituția în care acestea își desfășoară activitatea, apreciem că sistemul de salarizare al ORNISS trebuie adus la un nivel care să elimine inechitățile existente în prezent în raport cu alte instituții publice, să motiveze personalul angajat și, de asemenea, să permită completarea acestuia cu personal calificat/cu experiență în domeniul protecției informațiilor clasificate. În acest context, apreciem ca absolut necesare abordarea nediscriminatorie și eliminarea diferențelor vizibile în prezent între grila de salarizare a ORNISS și cele ale altor instituții fundamentale ale statului de drept care reglementează/autorizează/controlează domenii esențiale în funcționarea unei administrații eficiente: politica în domeniul concurenței, prevenirea și combaterea spălării banilor, integritatea, controlul execuției bugetului public etc.

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
12.	(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale: a) salariile de bază de care beneficiază funcțiile de medici și asistenți medicali prevăzute în Anexa II, Capitolul I, pct. 2 la prezenta lege, se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru anul 2022; b) salariile de bază de care beneficiază personalul didactic din învățământ, se majorează cu 50% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017; c) salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție/indemnizațiile de încadrare, ale personalului salarizat potrivit prezentei legi, cu excepția celui prevăzut la literale a) b) și c) se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017; d) indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în Anexa IX la prezenta lege se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare. (4) În perioada 2019-2022 se va acorda anual	(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale: c) soldele de funcție/salariile de funcție ale personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor se stabilesc și se acordă în procent de 80% din soldele de funcție/salariile de funcție prevăzute în Cap. I la Anexa nr. VI. c¹) prin excepție de la lit.c), salariile de bază ale personalului ORNISS se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017; d) salariile de bază/indemnizațiile de încadrare ale personalului salarizat potrivit prezentei legi, cu excepția celui prevăzut la literale a), b) și c) se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017; e) indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în Anexa IX la prezenta lege se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.	

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
	o creștere a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție /indemnizațiilor de încadrare, reprezentând ¼ din diferența dintre salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018. Creșterea respectivă și data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art. 6 lit. h) din prezenta lege. (5) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele funcțiilor de bază/salariile funcțiilor de bază/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor se acordă cele prevăzute pentru anul 2022. (6) Începând cu 1 ianuarie 2018, cuantumul sporurilor, majorărilor, indemnizațiilor, compensațiilor, premiilor și celorlalte elemente ale sistemului de salarizare prevăzute de prezenta lege, se determină utilizând salariul de bază/ solda de funcție/salariul de funcție /indemnizația de încadrare stabilite conform alin. (2) lit.b, c și d, alin. (3) și alin. (4). (7) Salariile de bază, soldele/salariile de funcție și indemnizațiile lunare de încadrare se rotunjesc din leu în leu în favoarea salariatului.	Nemodificat (5) În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază/soldele de funcție /salariile de funcție/indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele prevăzute în anexele la prezenta lege pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a creșterilor prevăzute la alin. (3) și (4) se acordă cele prevăzute pentru anul 2022. (6) Începând cu 1 ianuarie 2018, cuantumul sporurilor, majorărilor, indemnizațiilor, compensațiilor, premiilor și celorlalte elemente ale sistemului de salarizare prevăzute de prezenta lege, se determină utilizând salariul de bază/indemnizația de încadrare stabilite conform alin. (2), alin. (3) și alin. (4). Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
13.	Art. 40 – Pensile de serviciu Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, se suspendă temporar actualizarea în funcție de majorarea salariilor, soldelor, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare a pensiilor de serviciu ale funcționarilor publici parlamentari reglementată de alin.(5) al art. 73¹ din Legea nr. 7/2006, ale membrilor Corpului diplomatic și consular al României reglementată de alin. (5) al art. 6 din Legea nr. 216/2015, ale judecătorilor, și procurorilor reglementată de alin. (2) al art. 85 din Legea nr. 303/2004, ale <i>militarilor</i>, <i>polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare reglementată de art. 60 alin. (1) din Legea nr. 223/2015</i>, ale auditorilor publici externi reglementată de alin.(10) al art. 51 din Legea nr. 94/1992, precum și actualizarea indemnizației pentru limită de vârstă de care beneficiază deputații și senatorii, prevăzută la art.49 alin.(6) din Legea nr. 96/2006 privind Statutul deputaților și al senatorilor, republicată.	Art. 40 se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 40 – Pensile de serviciu Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, se suspendă temporar actualizarea în funcție de majorarea salariilor, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare a pensiilor de serviciu ale funcționarilor publici parlamentari reglementată de alin.(5) al art. 73¹ din Legea nr. 7/2006, ale membrilor Corpului diplomatic și consular al României reglementată de alin. (5) al art. 6 din Legea nr. 216/2015, ale judecătorilor și procurorilor, reglementată de alin. (2) al art. 85 din Legea nr. 303/2004, ale auditorilor publici externi, reglementată de alin.(10) al art. 51 din Legea nr. 94/1992, precum și actualizarea indemnizației pentru limită de vârstă de care beneficiază deputații și senatorii, prevăzută la art.49 alin.(6) din Legea nr. 96/2006 privind Statutul deputaților și al senatorilor, republicată. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	Pensiile militarilor sunt pensii militare de stat și nu de serviciu, rezultate în urma aplicării prevederilor Legii 223/2015. În urma recalculării, acestea au scăzut semnificativ. Peste 60% din totalul pensilor recalculate au fost diminuate cu un procent de la 20% până la 60% față de pensile aflate în plată, deci creșterea cuantumului recalcultat ar fi mai mult o reparație morală, fără implicații bugetare semnificative, deoarece conform Legii 223/2015 în plată a rămas oricum cuantumul avantajos; 2) Pensiile militare sunt singurele pensii care începând cu 3 iulie 1865, prin legea dată sub domnia lui Alexandru Ioan Cuza, și continuând cu legile pensiilor militare până în zilele noastre, sunt pensii plătite din bugetele MApN, MAI sau SRI și se raportează la solda militarilor activi proporțional din acestea ($\frac{3}{4}$ din solda cea mai avantajoasă (A.I. Cuza), sau egală cu solda maximă corespunzătoare gradului imediat inferior). 3) Spiritul Legii 223/ 2015 a fost acela de a corela pensiile militarilor rezerviști cu soldele militarilor activi, similari în grad și funcție, iar actualizarea pensiilor militarilor va elimina discrepanța actuală între subofițeri-maiștri militari-ofițeri, în funcție de gradul și funcția avute ca militari activi.
14.	Art. 42 – Răspunderea aplicării legii Încălcarea dispozițiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de bază sau, după caz, a	Art. 42 se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 42 – Răspunderea aplicării legii Încălcarea dispozițiilor prezentei legi privind stabilirea salariilor de bază sau, după caz, a	Conform argumentelor prezentate la pct. 3 și 4

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
	soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază/indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, creșterilor și a celorlalte drepturi salariale, precum și acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară, patrimonială sau penală a persoanelor vinovate, potrivit legii.	soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare, a sporurilor, creșterilor și a celorlalte drepturi salariale, precum și acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară, patrimonială sau penală a persoanelor vinovate, potrivit legii. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	
15.	Art. 43 – Abrogarea unor dispoziții La data intrării în vigoare a prezentei legi, se abrogă: e) art. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 153/2002 privind organizarea și funcționarea Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 826 din 15 noiembrie 2002, aprobată prin Legea nr. 101/2003, cu modificările și completările ulterioare	Art. 43, lit. e) se elimină Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	Nu există referiri similare în cazul altor instituții publice centrale. Apreciem că această prevedere trebuie să rămână în actul normativ care stă la baza organizării și funcționării Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat.
16.	Capitolul I Soldele/salariile de funcție pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din instituțiile publice din	Capitolul I Soldele/salariile de funcție pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din instituțiile	NOTĂ: Având în vedere mărimea textului, amendamentul este la finalul tabelului și se trimite Comisiei pentru muncă și în format excel!

**Anexa nr. VI – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE
„APĂRARE, ORDINE PUBLICĂ ȘI SECURITATE NAȚIONALĂ”**

Amendamentul nr. 16

CAPITOLUL I

Soldele/salariile de funcție pentru personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din instituțiile publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională

Nr. crt.	FUNCTIA	2022			Coeficienti de ierarhizare	
		Soldele de funcție/salariile de funcție			minim	maxim
		minim	maxim			
1	Șeful Statului Major General, secretar de stat în Ministerul Afacerilor Interne, prim-adjunctul directorului Serviciului Român de Informații, primul adjunct al directorului Serviciului de Informații Externe, directorul Serviciului de Telecomunicații Speciale, directorul Serviciului de Protecție și Pază		15,000			6.00
2	Adjuncții directorului Serviciului Român de Informații, adjuncții directorului Serviciului de Informații Externe, directorul general al Direcției Generale de Informații a Apărării, funcții asimilate funcției de secretar de stat		14,750			5.90
3	Prim-adjunctul și adjuncții directorului Serviciului de Telecomunicații Speciale, prim-adjunctul și adjunctul directorului Serviciului de Protecție și Pază, subsecretarii de stat din Ministerul Afacerilor Interne		14,500			5.80
4	Funcții corespunzătoare gradului de general, amiral, cheștor general de poliție, director general al Administrației Naționale a Penitenciarelor	14,000	14,250		5.60	5.70
5	Funcții corespunzătoare gradului de general-locotenent, viceamiral, cheștor-șef de poliție, director generali adjuncți al Administrației Naționale a Penitenciarelor	12,750	13,750		5.10	5.50

6	Funcții corespunzătoare gradului de general-maior, contraamiral, chestor principal de poliție	11,500	12,625	4.60	5.05
7	Funcții corespunzătoare gradului de general de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliție/penitenciare	10,000	11,250	4.00	4.50
8	Funcții corespunzătoare gradului de colonel, comandor, comisar-șef de poliție/penitenciare	8,250	9,750	3.30	3.90
9	Funcții corespunzătoare gradului de locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliție/penitenciare	7,000	8,000	2.80	3.20
10	Funcții corespunzătoare gradului de maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliție/penitenciare	6,125	6,875	2.45	2.75
11	Funcții corespunzătoare gradului de căpitan, inspector principal de poliție/penitenciare	5,375	6,000	2.15	2.40
12	Funcții corespunzătoare gradului de locotenent, inspector de poliție/penitenciare	4,750	5,250	1.90	2.10
13	Funcții corespunzătoare gradului de sublocotenent, aspirant, subinspector de poliție/penitenciare	4,375	4,625	1.75	1.85
14	Funcții corespunzătoare gradului de subinspector de poliție/penitenciare debutant		4,625		1.85
15	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar principal/plutonier adjutant principal/șef	4,250	4,350	1.70	1.74
		4,075	4,175	1.63	1.67
		3,950	4,125	1.58	1.65
16	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. I/plutonier adjutant	4,175	4,250	1.67	1.70
		3,950	4,125	1.58	1.65
		3,900	4,075	1.56	1.63
17	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a II-a/plutonier major	4,125	4,225	1.65	1.69
		3,900	4,075	1.56	1.63
		3,850	3,950	1.54	1.58
18	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a III-a/plutonier	4,075	4,175	1.63	1.67
		3,850	3,950	1.54	1.58
		3,750	3,900	1.50	1.56
19	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a IV-a/sergent major	3,950	4,125	1.58	1.65
		3,750	3,900	1.50	1.56
		3,600	3,850	1.44	1.54
20	Funcții corespunzătoare gradului de agent - agent șef principal	4,250	4,350	1.70	1.74

	de poliție/penitenciare (șef formațiune*)	3,950	4,125	1.58	1.65
21	Funcții corespunzătoare gradului de agent - agent șef principal de poliție/penitenciare	4,175	4,250	1.67	1.70
		3,900	4,075	1.56	1.63
22	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a V - a/sergent/agent de poliție/penitenciare debutant		3,750		1.50
			3,600		1.44
23	Funcții corespunzătoare gradului de caporal clasa I		3,125		1.25
24	Funcții corespunzătoare gradului de caporal clasa a II-a		3,000		1.20
25	Funcții corespunzătoare gradului de caporal clasa a III-a		2,875		1.15
26	Funcții corespunzătoare gradului de fruntaș		2,750		1.10
27	Funcții corespunzătoare gradului de soldat		2,625		1.05

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
	sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională (pag. 96 și 97 din Propunerea legislativă)	publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	
17.	Art. 7. – ... (2) Cuantumurile soldelor/salariilor de grad sunt următoarele: Ofițeri: - General, amiral, chestor general de poliție: 410 lei - General-locotenent, viceamiral, chestor-șef de poliție: 390 lei - General-maior, contraamiral, chestor principal de poliție: 380 lei - General de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliție/penitenciare: 370 lei - Colonel, comandor, comisar-șef de poliție/penitenciare: 360 lei - Locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliție/penitenciare: 340 lei - Maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliție/penitenciare: 330 lei - Căpitan, inspector principal de poliție/penitenciare: 320 lei - Locotenent, inspector de poliție/penitenciare: 310 lei - Sublocotenent, aspirant, subinspector de poliție/penitenciare: 300 lei Maiștri militari - Maistru militar principal: 290 lei	La anexa VI, cap. II, alin. (2) al art. 7 se modifică și va avea următorul cuprins: (2) Cuantumurile soldelor/salariilor de grad sunt următoarele: a) pentru ofițeri: - general, amiral, chestor general de poliție: 1.450 lei; - general-locotenent, viceamiral, chestor-șef de poliție: 1.300 lei; - general-maior, contraamiral, chestor principal de poliție: 1.200 lei; - general de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliție/penitenciare: 1.100 lei; - colonel, comandor, comisar-șef de poliție/penitenciare: 1.000 lei; - locotenent-colonel, căpitan-comandor, comisar de poliție/penitenciare: 950 lei; - maior, locotenent-comandor, subcomisar de poliție/penitenciare: 900 lei; - căpitan, inspector principal de poliție/penitenciare: 850 lei; - locotenent, inspector de poliție/penitenciare: 800 lei; - sublocotenent, aspirant, subinspector de poliție/penitenciare: 750 lei; b) maiștri militari: - maistru militar principal: 700 lei;	La art. 7, cuantumul soldelor de grad nu este stabilit corespunzător importanței gradului militar, nu reflectă recunoașterea în plan social a profesiei militare și este incorect ierarhizat (un general are de 2 ori solda de grad a unui soldat, respectiv 410 lei raportat la 200 lei). De asemenea, cuantumul soldelor de grad propuse este mai mic decât cel aflat în plată în prezent, deoarece: - nu s-a ținut cont de majorarea soldelor de grad cu 10% aplicabilă de la data de 1 decembrie 2015; - a fost eliminată prevederea referitoare la acordarea diferenței de 50% dintre gradul funcției deținute și gradul deținut. Exemplu: un maior care ocupă o funcție prevăzută în statul de organizare cu gradul de colonel are în prezent o soldă de grad de 376 lei, iar potrivit proiectului de lege, solda de grad va fi de 330 lei rezultând o diferență în minus de 46 lei. În acest sens este necesară modificarea art. 7 alin. (2) astfel încât solda de grad să fie corelată cu salariul minim brut pe țară, cea mai mare soldă de grad urmând a fi egală cu salariul minim brut pe țară garantat în plată.

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
	- Maistru militar clasa I: 280 lei - Maistru militar clasa a II-a: 270 lei - Maistru militar clasa a III-a: 260 lei - Maistru militar clasa a IV-a: 250 lei - Maistru militar clasa a V-a: 240 lei Subofițeri și agenți de poliție/penitenciare - Plutonier adjutant principal/șef, agent-șef principal de poliție/penitenciare: 290 lei - Plutonier adjutant, agent-șef de poliție/penitenciare: 280 lei - Plutonier major, agent-șef adjunt de poliție/penitenciare: 270 lei - Plutonier, agent principal de poliție/penitenciare: 260 lei - Sergent major, agent de poliție/penitenciare: 250 lei - Sergent: 240 lei Soldați și gradați profesioniști - Caporal clasa I: 235 lei - Caporal clasa a II-a: 225 lei - Caporal clasa a III-a: 220 lei - Fruntaș: 210 lei - Soldat: 200 lei.	- maistru militar clasa I: 650 lei; - maistru militar clasa a II-a: 600 lei; - maistru militar clasa a III-a: 550 lei; - maistru militar clasa a IV-a: 500 lei; - maistru militar clasa a V-a: 450 lei; c) subofițeri și agenți de poliție/penitenciare: - plutonier adjutant principal/șef, agent-șef principal de poliție/penitenciare: 700 lei; - plutonier adjutant, agent-șef de poliție/penitenciare: 650 lei; - plutonier major, agent-șef adjunt de poliție/penitenciare: 600 lei; - plutonier, agent principal de poliție/penitenciare: 550 lei; - sergent major, agent de poliție/penitenciare: 500 lei; - sergent: 450 lei; d) soldați și gradați profesioniști: - caporal clasa I: 350 lei; - caporal clasa a II-a: 325 lei; - caporal clasa a III-a: 300 lei; - fruntaș: 275 lei; - soldat: 250 lei. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
18.	Art. 14. – (1) Pentru munca cu grad ridicat de risc sau, după caz, în condiții de pericol deosebit, desfășurată în exercitarea atribuțiilor funcționale, stabilite potrivit domeniilor de responsabilitate ale unității, personalul militar, polițiști, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care execută, conduc, coordonează sau contribuie la realizarea misiunilor de operații speciale, misiunilor și/sau activităților deosebite ori de specialitate, misiunilor operative de protecție a demnitarilor, a acțiunilor de gardare, protecție și control antiterorist, supraveghere operativă, a procedurilor speciale și activităților de pază, supraveghere, escortare, reeducare, integrare și asistență medicală și psihologică pentru persoanele arestate preventiv sau condamnate cu pedepse privative de libertate ori care au solicitat sau au dobândit o formă de protecție în România, culegere, prelucrare, centralizare, verificare și valorificare a informațiilor sau datelor/situațiilor/documentelor/actelor, investigații, acțiuni și intervenție, efectuarea actelor de cercetare penală specială beneficiază de o compensație de risc/pericol deosebit de până la 30% calculată la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază. (2) Compensația prevăzută la alin. (1) se acordă și personalului din structurile din	La art. 14, cap. II, anexa VI, alin. (3) se modifică și se introduc patru noi alineate, alin. (6), (7), (8) și (9), cu următorul cuprins: Nemodificat	Având în vedere dificultățile majore în atragerea personalului care desfășoară activități de creație de programe pentru calculator, precum și a specialiștilor în tehnologia informației și comunicațiilor, datorită nivelului scăzut al salarizării în raport cu sectorul privat specific, situații de natură a afecta buna desfășurare a misiunilor ce revin instituției, precum și generarea unor fluctuații majore în structura de personal, se impune identificarea unor măsuri de stimulare salarială a personalului care își desfășoară activitatea în acest domeniu specific. În acest sens este necesară acordarea unei majorări salariale personalului care desfășoară activități de creație de programe de calculator, precum și cel care este încadrat în posturi de specialiști în tehnologia informației/comunicații, cu până la 30%, prin introducerea alineatului (6). Pe perioada participării la misiuni operative sau la trageri de luptă, aplicații, exerciții tactice și instrucție în tabere, veniturile salariale ale personalului militar, polițiștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și al personalului civil se diminuează, ca urmare a schimbării condițiilor de muncă specifice unității din care provin, precum și prin neacordarea contravalorii financiare a normei de hrană.

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
	domeniile informații pentru apărare, cercetare sau operații speciale ale Ministerului Apărării Naționale. (3) Personalul militar, poliștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil care desfășoară activități privind prevenirea și combaterea corupției în rândul personalului propriu beneficiază de o compensație de 30% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază. (4) Prevederile alin. (3) nu se aplică personalului militar, poliștilor, funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalului civil care beneficiază de compensația prevăzută la alin. (1). (5) Unitățile, categoriile de personal, condițiile, criteriile și mărimea compensației se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.	Nemodificat Nemodificat Nemodificat (6) Personalul militar, poliștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară activități de creație de programe pentru calculator, precum și cel care este încadrat în posturi de specialiști în tehnologia informației/ comunicațiilor, beneficiază de o majorare calculată la solda de funcție de până la 30%, în condițiile stabilite prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite. (7) Personalul militar, poliștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil,	

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
		pe perioada participării la misiuni operative sau la trageri de luptă, aplicații, exerciții tactice și instrucție în tabere, beneficiază de o majorare calculată la solda de funcție de până la 10%, în condițiile stabilite prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite; (8) Pentru munca cu grad ridicat de risc, în condiții de pericol deosebit și încordare psihică foarte ridicată, desfășurată în exercitarea atribuțiilor funcționale personalul aeronavigant din aviația militară a României, definit la art.8 și 9 din Statutul personalului aeronautic din aviația militară a României, aprobat prin Legea nr. 35/1990, încadrat, potrivit statului de organizare, în funcții specifice categoriei de personal aeronavigant din care face parte și care desfășoară efectiv activități aeronautice beneficiază de o majorare a coeficientului soldei de funcție de 30%;	Încă de la înființarea aviației ca armă în cadrul Armatei României, legiuitorul a considerat în mod just că riscurile și pericolele la care se expun aviatorii militari justifică acordarea de compensații financiare incluse în solda de funcție stabilind o diferențiere între specialitățile militare, personalului aeronavigant fiind-ui recunoscute riscurile și privațiunile la care este expus. Aceste compensații au fost menținute atât în perioadaintelbelică, în perioada următoare până și după 1989, fiind anulate odată cu intrarea învigoare a Legii 138/1999 când în mod nedrept diferențele dintre solda de funcție a personalului aeronavigant a fost stabilită la același nivel cu a celorlalte specialități militare (logistică, financiar, transmisiuni, etc). Personalului aeronavigant tânăr (piloți militari) după absolvirea academiei militare parcurg o perioadă destul de mare(uneori până la 10 ani) de pregătire teoretică și practică în vederea trecerii pe noi categorii de aeronave, în comparație cu celelalte specialități militare care după absolvirea instituțiilor militare de învățământ sunt încadrați pe funcții cu același nivel de salarizare (uneori superioare) nemaifiind necesare pregătiri suplimentare pentru desfășurarea activităților specifice Salarizarea personalului aeronavigant militar la începutul carierei este uneori chiar și de 10 ori mai mică decât a unui pilot civil, acest lucru ducând uneori la

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
		(9) Personalul aeronavigant, care execută serviciul de luptă permanent, beneficiază de o majorare a coeficientului soldei de funcție cu 10%.	părăsirea sistemului militar prin demisie și alegerea unei cariere în aviația civilă, la companii aeriene române sau străine, statul român înregistrând pierderi foarte mari atât financiar cât și din punct de vedere al resursei umane. Personalul aeronavigant militar este obligat ca pe întreaga durată a carierei să desfășoare în permanență un program de pregătire teoretică și practică constând în două examene de licență anuale (militar și civil), convocări de specialitate (5 – 6/an), studierea la fiecare 28 de zile a ciclurilor AIRAC, examene de atestare a calificărilor, etc, activități ce nu se regăsesc în pregătirea celorlalte categorii de specialități militare, toate acestea generând o uzură psihică accentuată. Posibilitățile de evoluție în carieră a personalului aeronavigant militar sunt limitate de specificul specialității militare, categoria de aviație și tipul de aeronavă pe care își desfășoară activitatea, funcții de personal navigant exis-tând doar în câteva baze aeriene din România. În comparație, celelalte specialități militare au o mobilitate superioară și mult mai multe șanse de evoluție în cariera militară. Personalul aeronavigant militar încadrează pe toată durata carierei, în cea mai mare parte funcții de execuție cu coeficient al soldei de funcție redus, aceasta având repercusiuni asupra cuantumului pensiilor militare, existând situații când un pilot militar instructor cu o carieră de peste 30 de ani de zbor la final să aibă un cuantum al pensiei la jumătate față de un militar din alte specialități militare. Serviciul de luptă permanent este singura misiune de luptă care se desfășoară în timp de pace și în situații de criză. Acesta se execută în bazele aeriene fiind cel mai solicitant serviciu permanent din armata României.

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
		Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	
19.	Art. 32. – (1) Prima orară de zbor se acordă tuturor categoriilor și specialităților de personal navigator de aviație, definite la art. 9 și 17 din statut, astfel:	La art. 32 alin. (1) se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 32. – (1) Prima orară de zbor, face parte din solda lunară și se acordă la aceeași dată cu aceasta tuturor categoriilor și specialităților de personal navigator de aviație, definite la art. 9 și 17 din statut, astfel: Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	Prima orară de zbor este o primă cu caracter permanent, care se acordă odată cu solda lunară și este calculată în funcție de numărul orelor de zbor executate și de complexitatea zborurilor pentru care se plătește. Ea are caracterul permanenței soldei lunare.
20.	Art. 59. – (2) Termenul legal de predare a funcției începe de la data schimbării poziției de activitate. Dacă termenul legal de predare a funcției depășește luna respectivă, plata drepturilor bănești prevăzute la alin. (1) se face, în continuare, până la terminarea predării, fără a depăși acest termen. Termenul legal de predare a funcției nu poate depăși 30 de zile calendaristice pentru cadrele militare, respectiv 22 de zile lucrătoare pentru polițiști și funcționarii publici cu statut special din	Alin. (2) al art. 59, cap. II, anexa VI se modifică și va avea următorul cuprins: (2) Termenul legal de predare a funcției începe de la data schimbării poziției de activitate. Dacă termenul legal de predare a funcției depășește luna respectivă, plata drepturilor bănești prevăzute la alin. (1) se face, în continuare, până la terminarea predării, fără a depăși acest termen. Termenul legal de predare a funcției nu poate depăși 22 de zile lucrătoare. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare,	Având în vedere că potrivit art. 87 alin. (1), cuantumul zilnic al elementelor soldei lunare pentru personalul militar se determină prin raportare la numărul de zile lucrătoare corespunzătoare fiecărei luni este necesară stabilirea termenului maxim de predare în zile lucrătoare.

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
	sistemul administrației penitenciare.	ordine publică și siguranță națională	
21.	Art. 60. – (3) În cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală ori achitarea, precum și în cazul încetării urmăririi penale ori a procesului penal, persoanele cărora li s-au aplicat prevederile alin. (1) - (3) vor fi repuse în toate drepturile bănești avute la data punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, inclusiv compensarea drepturilor salariale de care au fost private pe perioada punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, actualizate potrivit majorărilor sau indexărilor salariale.	Alin. (3) al art. 60, cap. II, anexa VI se modifică după cum urmează: (3) În cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală ori achitarea, precum și în cazul încetării urmăririi penale ori a procesului penal, persoanele cărora li s-au aplicat prevederile alin. (1) - (2) vor fi repuse în toate drepturile bănești avute la data punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, inclusiv compensarea drepturilor salariale de care au fost private pe perioada punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, actualizate potrivit majorărilor sau indexărilor salariale. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	
22.	Art. 65. – b) solda de grad/salariul gradului profesional și gradațiile calculate la acestea.	Se modifică lit. b), alin. (1) și se introduce un nou alineat, alin. (9) la art. 65, cap. II, anexa VI, după cum urmează: b) solda de grad/salariul gradului profesional. (9) Ajutoarele la trecerea în rezervă sau în retragere, pensia și alte drepturi specifice care se acordă, potrivit actelor normative în vigoare, se stabilesc în raport cu solda de funcție/salariul de funcție și celelalte drepturi militare acordate, potrivit legii. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	Având în vedere că potrivit art. 11 alin. (2), baza de calcul a gradațiilor este solda de funcție, este necesară eliminarea din cuprinsul secțiunii a 8-a și de la art. 85 a referințelor privind aplicarea gradațiilor la solda de grad.

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
23.	Art. 66. – (1) Personalul detașat între instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, care nu este încadrat pe funcțiile prevăzute în statele „Anexa M”, este salarizat în conformitate cu reglementările aplicabile categoriei de personal din care face parte, potrivit funcției îndeplinite.	Se modifică alin. (1) și se introduce un nou alineat, alin. (5) la art. 66, cap. II, anexa VI, după cum urmează: Art. 66. – (1) Personalul detașat între instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională este salarizat în conformitate cu reglementările aplicabile categoriei de personal din care face parte, potrivit funcției îndeplinite în instituția unde acesta este detașat. (5) Ajutoarele la trecerea în rezervă sau în retragere, pensia și alte drepturi specifice care se acordă, potrivit actelor normative în vigoare, se stabilesc în raport cu solda de funcție/salariul de funcție și celelalte drepturi militare acordate, potrivit legii. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	Pentru eliminarea interpretărilor eronate se impune modificarea și completarea reglementării și a dificultăților ivite în aplicarea legislației actuale, propunem modificarea și completarea art. 66 alin. (1) din anexa VI la proiect.
24.	Art. 67. – (1) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care își desfășoară activitatea în societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională beneficiază de bază al funcției îndeplinite, de premii, de sporuri și de alte drepturi potrivit prevederilor prezentei legi,	La art. 67, cap. II, anexa VI se modifică alin. (1) și se introduce un nou alineat, alin. (3), cu următorul cuprins: (1) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care își desfășoară activitatea în societățile comerciale, regiile autonome și companiile naționale aflate în subordinea sau în coordonarea instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională beneficiază de salariul de bază al funcției îndeplinite, de premii, de sporuri și de alte drepturi potrivit prevederilor prezentei legi, precum și de solda de grad/salariul	Având în vedere că potrivit art. 11 alin. (2), baza de calcul a gradațiilor este solda de funcție, este necesară eliminarea din cuprinsul secțiunii a 8-a și de la art. 85 a referințelor privind aplicarea gradațiilor la solda de grad.

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
	precum și de solda de grad/salariul gradului profesional și gradațiile calculate la acestea.	gradului profesional. (3) Ajutoarele la trecerea în rezervă sau în retragere, pensia și alte drepturi specifice care se acordă, potrivit actelor normative în vigoare, se stabilesc în raport cu solda de funcție/salariul de funcție și cu celelalte drepturi militare acordate, potrivit legii. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	
25.	Art. 70. – Pentru calitatea de cadru militar în activitate, cadrele militare prevăzute la art. 69 mai beneficiază de solda de grad și gradațiile calculate la aceasta.	Art. 70, cap. II, anexa VI se modifică și va avea următorul cuprins: Art. 70. – (1) Pentru calitatea de cadru militar în activitate, cadrele militare prevăzute la art. 69 mai beneficiază de solda de grad. (2) Ajutoarele la trecerea în rezervă sau în retragere, pensia și alte drepturi specifice care se acordă, potrivit actelor normative în vigoare, se stabilesc în raport cu indemnizația de încadrare, stabilită potrivit legii, și cu celelalte drepturi militare acordate, potrivit legii, după caz. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	Având în vedere că potrivit art. 11 alin. (2), baza de calcul a gradațiilor este solda de funcție, este necesară eliminarea din cuprinsul secțiunii a 8-a și de la art. 85 a referințelor privind aplicarea gradațiilor la solda de grad.
26.	Art. 71. – (1) Personalul militar care participă la misiuni și operații în afara teritoriului statului român beneficiază de următoarele drepturi salariale: ... c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la solda funcției de bază, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru	La art. 71, cap. II, anexa VI se modifică litera c), alin. (1) și litera c) a alin. (2) și vor avea următorul cuprins: Art. 71. – ... (1)..... c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la solda de funcție, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în	Pentru corelarea termenilor utilizați în proiectul legii-cadru pentru salarizarea personalului militar și a polițiștilor sau a funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, se impune înlocuirea la art. 71 alin. (1) lit. c) și alin. (2) lit. c) din anexa VI la proiect a sintagmelor "la solda funcției de bază" și "la salariul funcției de bază" cu sintagmele "la solda de funcție", respectiv la "salariul de funcție".

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
	fiecare misiune în parte; ... (2) Polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară misiuni și operații similare celor prevăzute la alin. (1) beneficiază de următoarele drepturi salariale: ... c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la salariul funcției de bază, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;	parte; (2)..... c) o compensație lunară specifică teatrului de operații de până la 100% aplicată la salariul de funcție, stabilită cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte; Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională La art. 84, cap. II, anexa VI se modifică alin. (3) și se introduce un nou alineat, alin. (4), după cum urmează: (3) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară activități de control financiar preventiv propriu și, după caz, de audit beneficiază de solda de funcție/salariul de funcție mai mare cu 5%, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite. (4) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care are calitatea de ordonator de credite sau îndeplinește/îndeplinesc efectiv prin delegare atribuțiile acestuia, beneficiază de o majorare	
27.	Art. 84. – ...(3) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară activități de control financiar preventiv propriu și, după caz, de audit beneficiază de majorarea soldei de funcție/salariului de funcție cu până la 5%, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite.	La art. 84, cap. II, anexa VI se modifică alin. (3) și se introduce un nou alineat, alin. (4), după cum urmează: (3) Cadrele militare în activitate, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care desfășoară activități de control financiar preventiv propriu și, după caz, de audit beneficiază de solda de funcție/salariul de funcție mai mare cu 5%, în condițiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite. (4) Personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care are calitatea de ordonator de credite sau îndeplinește/îndeplinesc efectiv prin delegare atribuțiile acestuia, beneficiază de o majorare	Pentru corelarea cu prevederile art. 15 din proiectul legii-cadru, se impune modificarea art. 84 alin. (3) prin eliminarea acordării diferențiate a majorării cu 5% a soldei de funcție/salariului de funcție pentru personalul care exercită controlul financiar preventiv propriu sau, care desfășoară activități de audit. Având în vedere organizarea instituțiilor din sectorul de apărare, ordine publică și securitate națională se impune identificarea unei măsuri de stimulare a conducătorilor unităților care au calitatea de ordonator de credite față de conducătorii celorlalte structuri care nu derulează operațiuni economico-financiare, prin acordarea unei majorări salariale.

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
		calculată la solda de funcție de până la 10%, în condițiile stabilite prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	
28.	Art. 85. – (1) Ofițerii, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care ocupă funcții de demnitate publică beneficiază pe lângă drepturile salariale cuvenite acestei funcții și de solda de grad/salariul gradului profesional deținut, ca drept al titularului acestuia, precum și gradațiile calculate la solda de grad/salariul gradului profesional.	La art. 85, cap. II, anexa VI se modifică alin. (1) și va avea următorul cuprins: (1) Ofițerii, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care ocupă funcții de demnitate publică beneficiază pe lângă drepturile salariale cuvenite acestei funcții și de solda de grad/salariul gradului profesional deținut, ca drept al titularului acestuia. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	Având în vedere că potrivit art. 11 alin. (2), baza de calcul a gradațiilor este solda de funcție, este necesară eliminarea din cuprinsul secțiunii a 8-a și a art. 85 a referințelor privind aplicarea gradațiilor la solda de grad.
29.	Art. 86. (8) În Ministerul Apărării Naționale, alocarea și scoaterea la și de la solda funcției de bază/salariul de bază și la și de la alte drepturi salariale se fac prin ordin de zi pe unitate.	La art. 86, cap. II, anexa VI se modifică alin. (8) și va avea următorul cuprins: (8) În Ministerul Apărării Naționale și Serviciul de Telecomunicații Speciale, alocarea și scoaterea la și de la solda funcției de bază/salariul de bază și la și de la alte drepturi salariale se fac prin ordin de zi pe unitate. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	În Ministerul Apărării Naționale și în Serviciul de Telecomunicații Speciale, alocarea/scoaterea de la drepturi privind elementele soldei funcției de bază se face prin ordin de zi pe unitate.
30.		La art. 88, cap. II, anexa VI se modifică alineatele (1)-(4) și se introduc două noi alineate, alineatele (5) și (6) și vor avea următorul cuprins:	Pentru menținerea condițiilor actuale de acordare a drepturilor specifice cuvenite personalului militar pentru munca suplimentară prestată peste durată normală a programului de lucru, fără a fi necesară

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
	Art. 88. – (1) Prin excepție de la prevederile art. 21 din prezenta lege, pentru activitatea desfășurată de personalul militar, polițiști, funcționari publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă o majorare de 100% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază. (2) Dreptul prevăzut la alin. (1) se stabilește proporțional cu timpul efectiv lucrat în zilele respective și se determină pe baza raportului dintre baza de calcul și durata normală a timpului de lucru, iar condițiile de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite. (3) Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător. (4) Personalul militar, polițiști, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor care sunt planificați să asigure continuitatea îndeplinirii atribuțiilor specifice, în afara programului normal de lucru, de la domiciliu,	(1) Prin excepție de la prevederile art. 21 din prezenta lege, personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, pentru munca suplimentară prestată peste durata normală a timpului de lucru, beneficiază de o majorare de 75% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, iar pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, beneficiază de o majorare de 100% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază. (2) Orele prestate suplimentar se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice. (3) În cazul în care orele prestate suplimentar nu se pot compensa prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice, majorarea prevăzută la alin. (1) se plătește prin adăugare la drepturile salariale corespunzătoare muncii astfel prestate. (4) Majorarea prevăzută la alin. (1) se stabilește proporțional cu timpul efectiv lucrat în zilele respective și se determină pe baza raportului dintre baza de calcul și durata normală a timpului de lucru, iar condițiile de acordare se stabilesc prin ordin al	condiționarea de posibilitatea compensării cu timp liber corespunzător, așa cum este prevăzută la art. 21 din lege, precum și pentru acordarea în continuare a drepturilor prevăzute la pct. 2 art. 3¹ din Legea de aprobare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 9/2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, și prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, aflată în prezent la promulgare (Plx-157/2017) este necesară completarea prevederilor art. 88, cu respectarea prevederilor Codului muncii (art. 123 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare).

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
	beneficiază pentru această perioadă de o majorare de 40% din solda de funcție/salariul de funcție acordat în conformitate cu prevederile legale în vigoare.	ordonatorului principal de credite. (5) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil din cadrul instituțiilor publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, planificat să asigure continuitatea îndeplinirii atribuțiilor specifice, în afara programului normal de lucru, de la domiciliu, beneficiază pentru această perioadă de o majorare de 40% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție, acordată în conformitate cu prevederile legale în vigoare. (6) Condițiile de acordare a majorării prevăzute la alin. (5), inclusiv activitățile pentru care se asigură continuitatea îndeplinirii atribuțiilor specifice, se stabilesc prin ordin al conducătorilor instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	
31.	Art. 90. – Drepturile specifice prevăzute la art. 32, art. 33, art. 34, art. 40 alin. (4) lit. a) și în secțiunea a 5-a din prezenta anexă nu se iau în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25 din prezenta lege.	Se modifică art. 90, cap. II, anexa VI, după cum urmează: Art. 90. – Prevederile art. 25 alin. (1) din prezenta lege nu se aplică instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare,	Art. 25 din proiectul legii-cadru limitează suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, premiilor, primelor și indemnizațiilor acordate cumulate pe total buget pentru fiecare ordonator de credite la 30% din suma salariilor de bază, a soldelor/salariilor funcției de bază sau a indemnizațiilor lunare de încadrare, după caz. Aplicarea normei juridice în aceasta formă în Serviciul de Telecomunicații Speciale, dar și în celelalte

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
		ordine publică și siguranță națională	structuri ale sistemului de apărare, ordine publică și securitate națională, ar produce următoarele disfuncționalități: - o parte din sporurile, primele, compensațiile, indemnizațiile și premiile reglementate în <i>corpus legii</i> și în anexa VI la lege devin inaplicabile, ducând la situația în care personalul să desfășoare activități, de regulă, în condiții de muncă deosebite sau cu un grad de risc sau de pericol foarte ridicat, pentru care legiuitorul a reglementat drepturi salariale, dar aceste activități să nu fie remunerate. - în condițiile în care entitatea de raportare a limitei de 30% din suma salariilor de bază, a soldelor/salariilor funcțiilor de bază sau a indemnizațiilor lunare de încadrare, după caz, rămâne ordonatorul terțiar de credite se încalcă principiul egalității prevăzut la art. 6 lit. c) din lege care presupune asigurarea de salarii de bază egale pentru munca cu valoare egală. De asemenea, este dificil de determinat care din sporurile, primele, compensațiile, indemnizațiile și premiile reglementate ce sunt reglementate de lege să nu se acorde sau să se reducă în cuantum/procent, precum și care sunt criteriile care să stea la baza reducerii acestora. În acest sens este necesară eliminarea restricției pentru sectorul de apărare, ordine publică și securitate națională prin modificarea în mod corespunzător a prevederilor art. 90. O prevedere similară există și la art. 29 din Anexa nr. V - Justiție din cadrul legii.
32.		Introducerea a șase noi articole, art. cap. II, anexa VI, cu următorul cuprins: Art.(1) La trecerea în rezervă sau direct în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie militară, personalul militar, polițiști și funcționarii	Din proiectul de act normativ au fost eliminate fără justificare prevederile referitoare la acordarea ajutoarelor la trecerea în rezervă. Chiar dacă începând cu luna iulie 2010, prin legile anuale de salarizare, acordarea acestui drept salarial a fost practic suspendată, prevederea referitoare la

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
		publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, pentru activitatea depusă, în funcție de vechimea efectivă ca militar, polițist, funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personal civil în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, beneficiază de un ajutor stabilit în raport cu solda funcției de bază avută, respectiv salariul funcției de bază avut în luna schimbării poziției de activitate, astfel: Vechime efectivă: - între 10 - 15 ani - un ajutor egal cu 3 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază; - între 15 - 20 ani - un ajutor egal cu 6 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază; - între 20 - 25 ani - un ajutor egal cu 9 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază; - între 25 - 30 ani - un ajutor egal cu 12 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază; - la împlinirea vârstei standard de pensionare prevăzută de Legea nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare - un ajutor egal cu 18 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază. (2) În caz de deces al beneficiarului înainte de data plății ajutorului, acesta se acordă soției sau soțului supraviețuitor ori copiilor, iar în lipsa acestora, părinților. Art.... - (1) Personalul militar trecut în	stabilirea și acordarea acestui drept nu a fost eliminată din lege. De altfel, acordarea ajutoarelor la trecerea în rezervă, sub diferite forme este o practică curentă în armatele din statele membre NATO și s-a regăsit în legislația românească încă de la Decretul Consiliului de Stat nr. 163/1975. În acest sens este necesară completarea Anexei nr. VI prin introducerea după art 20 a cinci noi articole privind ajutoarele la trecerea în rezervă.

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
		rezervă, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare ale căror raporturi de serviciu au încetat, fiind clasați „Apt limitat” sau ca urmare a împlinirii limitei de vârstă în grad, a reorganizării unor unități, a reducerii unor funcții din statele de organizare, și pentru care nu sunt posibilități pentru a fi încadrați în alte funcții corespunzătoare în aceeași unitate sau în alte unități, sau pentru alte motive sau nevoi ale instituțiilor, și care nu îndeplinesc condițiile de acordare a pensiei militare, beneficiază de un ajutor egal cu 3 solde ale funcției de bază avute, respectiv cu 3 salarii ale funcției de bază avute, în luna schimbării poziției de activitate. (2) În cazul în care persoanele aflate în situațiile prevăzute la alin. (1) sunt apte de muncă, dar nu se pot încadra din lipsă de locuri de muncă corespunzătoare pregătirii lor, acestea mai beneficiază de plata unui ajutor, stabilit în raport cu vechimea efectivă în calitate de personal militar, polițist, funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personal civil în instituțiile publice de apărare, ordine publică și siguranță națională, după cum urmează: - 50% din solda funcției de bază/salariul funcției de bază avută/avut în luna schimbării poziției de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă cuprinsă între 1 și 5 ani; - 55% din solda funcției de bază/salariul funcției de bază avută/avut în luna schimbării poziției de activitate, pentru cei care au o	

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
		vechime efectivă cuprinsă între 5 și 15 ani; - 60% din solda funcției de bază/salariul funcției de bază avut/avut în luna schimbării poziției de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă de peste 15 ani. (3) Ajutorul prevăzut la alin. (2) se acordă cu data de întâi a lunii următoare celei în care a avut loc trecerea în rezervă, respectiv încetarea raporturilor de serviciu, până la încadrarea în muncă, fără a se depăși durata maximă prevăzută de lege pentru acordarea indemnizației de șomaj. (4) Perioada pentru care se acordă ajutorul prevăzut la alin. (2) constituie vechime în muncă și stagiul de cotizare pentru care unitățile au obligația să calculeze și să vireze contribuțiile sociale. (5) Contribuțiile sociale prevăzute de lege pentru angajat și angajator se suportă din fondurile aprobate prin buget cu această destinație. (6) Prevederile alin. (1) nu se aplică personalului militar care beneficiază de plăți compensatorii. (7) Drepturile bănești prevăzute la alin. (2) se plătesc pe baza unei declarații de angajament lunare, pe propria răspundere, din care să rezulte că beneficiarii ajutorului nu sunt încadrați în muncă sau nu desfășoară nicio activitate care să le asigure un venit lunar. Art. - (1) Persoanele care redobândesc calitatea de personal militar, respectiv polițist și funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, după 90	

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
		de zile calendaristice de la data trecerii în rezervă/încetării raporturilor de serviciu, atunci când sunt trecute din nou în rezervă sau în retragere, respectiv încetează din nou raporturile de serviciu beneficiază de ajutorul la trecerea în rezervă acordat pentru activitatea depusă, în funcție de vechimea efectivă în serviciul militar, din care se deduce ajutorul acordat la trecerea în rezervă anterioară/încetarea anterioară a raporturilor de serviciu, exprimat în număr de solde ale funcției de bază/salariul funcției de bază. (2) În caz de rechemare în activitate, în termen de până la 90 de zile calendaristice de la data trecerii în rezervă/încetarea raporturilor de serviciu, ajutorul la trecerea în rezervă exprimat în număr de solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază se restituie, iar la o nouă trecere în rezervă sau retragere/încetare a raporturilor de serviciu se ia în considerare și timpul servit înaintea primei treceri în rezervă sau retragere/încetarea raporturilor de serviciu. (3) Prevederile alin. (1) și (2) se aplică în mod corespunzător și persoanelor provenite, după caz, din rândul personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care au trecut în rezervă, respectiv au încetat raporturile de serviciu și care, la trecerea în rezervă/încetarea raporturilor de serviciu, au beneficiat de ajutorul la trecerea în rezervă stabilit conform legii.	

Art. ... - Drepturile prevăzute la art. și

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
		 nu se acordă personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare trecute în rezervă, respectiv le-au încetat raporturile de serviciu din motive imputabile acestora, în condițiile prevăzute de Statutul personalului militar, respectiv Statutul polițiștilor și Statutul funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor Art. - În caz de deces al personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, soția sau soțul supraviețuitor ori copiii, iar în lipsa acestora, părinții beneficiază de un ajutor egal cu 12 solde ale funcției de bază/salarii ale funcției de bază, fără a fi necesară îndeplinirea condițiilor referitoare la trecerea în rezervă sau direct în retragere/incetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie, a celor decedați. Art. ... (1) Personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare care dețin grad didactic și își desfășoară activitatea în instituții militare de învățământ sau în instituții de învățământ pentru formarea polițiștilor ori în instituții de învățământ pentru formarea funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, precum și personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare – personal de specialitate medico-sanitar –din	

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
		sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, indiferent de funcția pe care este încadrat, pot opta, în locul soldei lunare brute/salariului lunar brut, pentru salariul lunar brut stabilit potrivit prevederilor din familia ocupațională „Învățământ” și „Sănătate”, la care se adaugă solda de grad/salariul gradului profesional deținut. (2) Ajutorul la trecerea în rezervă sau în retragere ori la încetarea raporturilor de serviciu, pensia și alte drepturi specifice care se acordă, potrivit legii, se stabilesc în raport cu soldete/salariile lunare brute cuvenite în calitate de personal militar, polițist sau funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare, corespunzătoare funcțiilor încadrate, potrivit legii. Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională	

Nr. crt.	Text propunere legislativă <i>Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i>	Amendament/autori	Motivare
33.	Anexa nr. VIII, Capitolul II, lit. A, punctul II, numărul 5 5. Salarizarea personalului din cadrul Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat a) Salarii de bază pentru funcții de conducere specifice	Propunem modificarea Anexei nr. VIII, Capitolul II, lit. A, punctul II, numărul 5 după cum urmează: 5. Salarizarea personalului din cadrul Oficiului Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat a) Salarii de bază pentru funcții de conducere specifice	Eliminarea gradațiilor în cazul funcțiilor de conducere. Eliminarea funcției de șef sector audit. Eliminarea Notei 1 de la lit. b și renumerotarea celor rămase.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei -			Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	
1	Șef departament	S	11055	12459	4,42	4,98	
2	Director general adjunct	S	10880	11933	4,35	4,77	
3	Director, Șef sector audit	S	10880	11933	4,35	4,77	
4	Director adjunct	S	10178	11055	4,07	4,42	
5	Șef serviciu	S	10002	10880	4,00	4,35	

Notă:

Salariile de bază cuprind sporul de vechime la nivel maxim.

b) Salarii de bază pentru funcții de execuție specifice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei -		Coeficient
			Grad	Grad	
1	Consilier de securitate a informațiilor *)	S	6580	2,63	
2	Referent de securitate a informațiilor	PL	4388	1,76	
3	Referent de securitate a informațiilor	M	4345	1,74	

*) Se aplică și funcției de consilier juridic

Notă:

1. Persoanele care ocupă funcțiile de consilier și referent se consideră reîncadrate pe funcțiile de consilier de securitate a informațiilor și, respectiv, referent de securitate a informațiilor.
2. Personalul din cadrul Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat care, potrivit legii, gestionează informații clasificate, beneficiază de un spor de până la 25% acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate, stabilit de conducerea instituției, în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, conform prevederilor legale.
3. Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei -	Coeficient	Reformularea Notei 2 la lit. b (renumerotată Nota 1) în conformitate cu legea de organizare și funcționare și includerea în cadrul acesteia a personalului ORNISS care ocupă funcții comune sau la cabinetul demnitarului. Alinierea coeficienților din grila de salarizare a ORNISS (în cazul consilierului de securitate a informațiilor) la nivelul celorlalte instituții prevăzute în anexă.
1	Șef departament	S	12459	4,98	
2	Director general adjunct	S	11933	4,77	
3	Director	S	11933	4,77	
4	Director adjunct	S	11055	4,42	
5	Șef serviciu	S	10880	4,35	

Notă:

Salariile de bază cuprind sporul de vechime la nivel maxim.

b) Salarii de bază pentru funcții de execuție specifice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază - lei -		Coeficient
			Grad	Grad	
1	Consilier de securitate a informațiilor *)	S	6844	2,74	
2	Referent de securitate a informațiilor	PL	4388	1,76	
3	Referent de securitate a informațiilor	M	4345	1,74	

*) Se aplică și funcției de consilier juridic

Notă:

1. Personalul Registrului Național al Informațiilor Secrete de Stat (inclusiv personalul încadrat pe funcțiile de la Cabinetul demnitarului regăsite în Anexa nr. VIII, Capitolul II, lit. A, punctul I, numărul 2.8 din prezenta lege și personalul încadrat pe alte funcții comune din sectorul bugetar regăsite în Anexa nr. VIII, Capitolul II, lit. C din prezenta lege) beneficiază suplimentar de un spor de confidențialitate de până la 25% din salariul de bază, stabilit de conducerea instituției.
2. Salariile de bază prevăzute la lit. b) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.

Autori: Membrii Comisiei pentru apărare, ordine publică și siguranță națională