



*Parlamentul României*  
*Senat*

**Comisia pentru învățământ,  
știință, tineret și sport**

Nr. XXVIII/110/15.05.2017

**AVIZ**

**la Propunerea legislativă LEGE-CADRU privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

Comisia pentru învățământ, știință, tineret și sport, prin adresa nr. L 111/2017, a fost sesizată, în vederea întocmirii avizului, cu **Propunerea legislativă LEGE-CADRU privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**, inițiatori: **senatori și deputați PSD**.

În ședința din 9.05.2017, Comisia pentru învățământ, știință, tineret și sport a hotărât, cu unanimitate de voturi, să adopte **aviz favorabil cu amendamente cuprinse în anexa la prezentul aviz**.

**Președinte,**

**Senator Ecaterina Andronescu**

**Secretar,**

**Senator Liliana Sbîrnea**

**Domnului senator Ion Rotaru**

**Președintele Comisiei pentru muncă, familie și protecție socială**

## AMENDAMENTE ADMISE

la Propunerea legislativă LEGE-CADRU privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice – L111/2017

Nr crt	Text LEGE-CADRU	Amendamente adoptate de Comisia pentru învățământ, știință, tineret și sport	Motivare
1.	<p><b>CAPITOLUL I Dispoziții generale</b>  <b>SECȚIUNEA I Dispoziții comune</b></p> <p><b>Art. 3 – Gestionarea sistemului de salarizare</b></p>	<p><i>La articolul 3, după alineatul (1) se adaugă un nou alineat, alin. (1<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:</i></p> <p>„(1<sup>1</sup>) În termen de 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial, fiecare minister elaborează norme metodologice de aplicarea a acesteia, care se aprobă prin hotărâre de Guvern.”</p>	<p><b>Autor amendament:</b>  <b>Comisia</b></p>
2.	<p><b>CAPITOLUL I Dispoziții generale</b>  <b>SECȚIUNEA a 3-a Definiții</b></p> <p><b>Art. 7 - Termeni</b></p>	<p><i>La articolul 7, se introduce o nouă literă, lit. p), cu următorul cuprins:</i></p> <p>„p) <b>compensație - In situațiile in care prin aplicarea legii rezulta un salariu mai mic se pastreaza cel aflat in plata.</b></p>	<p><b>Autor amendament:</b>  <b>Comisia</b></p>
3.	<p><b>SECȚIUNEA a 4-a Criterii de performanță</b>  <b>Art. 8 – Criterii generale</b></p> <p>(2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/ trepte profesionale sau avansarea în gradație a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele:</p>	<p><i>La articolul 8, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</i></p> <p>(2) Criteriile de performanță generale avute în vedere la promovarea în funcție, grade/ trepte profesionale a personalului plătit din fonduri publice ori în vederea acordării unor premii sunt următoarele:</p>	<p><b>Autor amendament:</b>  <b>Comisia</b></p>

4.	<p><b>CAPITOLUL II-Salarizarea</b> <b>SECȚIUNEA a 2-a Alte drepturi salariale</b></p> <p><b>Art. 14 – Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor</b></p> <p>(1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.</p>	<p><i>La articolul 14, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</i></p> <p><b>Art. 14 - Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor</b></p> <p>(1) Personalul didactic care deține titlul de doctor beneficiază de o majorare salarială de 15 % a salariului de bază.</p>	<p><b>Autor amendament:</b> <b>Comisia</b></p>
5.	<p><b>Art. 15 - Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv</b></p> <p>Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 5%.</p>	<p><b>Art. 15 - Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv</b></p> <p>Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de salariul de bază mai mare <b>cu 15%.</b></p>	<p><b>Autor amendament:</b> <b>Comisia</b></p>
6.	<p><b>Art. 16 – Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene</b></p> <p>(1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, beneficiază de salarii de bază/solde de funcție/salarii de funcție/indemnizații de încadrare/indemnizații lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor/viceprimarilor, mai mari cu până la 25%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această creștere se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat realizării</p>	<p><i>La articolul 16, alineatele (1), (5) și (6) se modifică și vor avea următorul cuprins:</i></p> <p>(1)Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile sau nerambursabile, beneficiază de salarii de bază/<b>tarife orare</b>/salarii de funcție/indemnizații de încadrare/indemnizații lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor <b>județene și primarilor/viceprimarilor, prevăzute în ghidurile aplicantului.</b> Această creștere se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect.</p>	<p><b>Autor amendament:</b> <b>Comisia</b></p>

	<p>activităților pentru fiecare proiect.</p> <p>(5) Coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect <del>semnează</del> fișele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate.</p> <p><del>(6) Procentul de bază de 25% prevăzut la alin.(1) se acordă de la data semnării contractului/acordului/ordinului de finanțare de către părțile contractante, respectiv instituția beneficiară și autoritatea finanțatoare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi. Acesta se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului astfel cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect.</del></p> <p>(7) Prevederile prezentului articol nu sunt aplicabile demnitarilor, cu excepția funcțiilor de președinte și vicepreședinte consiliu județean și primar și viceprimar, și personalului care beneficiază de prevederile Legii nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>.....</p> <p>(5) Coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect <b>avizează</b> fișele de pontaj care atestă timpul efectiv lucrat în cadrul fiecărui proiect, pentru fiecare dintre persoanele nominalizate.</p> <p>(6) Drepturile prevăzute la alin (1) se acordă numai pe perioada de implementare a proiectului astfel cum a fost stabilită în contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat, pe răspunderea ordonatorului de credite în cadrul căruia este organizată echipa de proiect.</p> <p><b>(7) se elimină</b></p>	
7.	<p><b>Art. 17 Drepturi salariale pentru gestionarea pentru proiecte finanțate din fonduri europene</b></p> <p>Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare succesive față de clasa deținută, beneficiază de salariul de bază/solda de</p>	<p><i>Articolul 17 se modifică și va avea următorul cuprins:</i></p> <p><b>Art. 17 Drepturi salariale pentru gestionarea pentru proiecte finanțate din fonduri europene</b></p> <p>Personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare succesive față de clasa deținută, beneficiază de salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare mai mare</p>	

	funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare mai mare cu până la 25%.	cu până la <b>50%</b> .	
8.	<p><b>CAPITOLUL III – Alte dispoziții</b></p> <p><b>Art. 27 – Salarizarea în caz de suspendare a raportului de muncă sau de serviciu</b></p> <p>(1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității își păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării.</p>	<p><i>La articolul 27, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</i></p> <p><b>Art. 27 – Salarizarea în caz de suspendare a raportului de muncă sau de serviciu</b></p> <p>(1) Personalul care s-a aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum și personalul ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, la reluarea activității își păstrează gradul sau treapta profesională în care a fost încadrat anterior suspendării și beneficiază de salariul de bază/salariul funcției de bază/solda funcției de bază/indemnizația de încadrare aferente gradului sau treptei profesionale similare în plată la data reluării activității.</p>	<p><b>Autor amendament:</b> <b>Comisia</b></p>

9.	<p><b>CAPITOLUL IV – Dispoziții finale și tranzitorii</b></p> <p><b>Art. 35 – Reîncadrarea personalului</b></p> <p>La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului se face pe funcții, grade/trepte profesionale și gradația corespunzătoare vechimii în muncă/vechimii în specialitate avute, cu stabilirea salariilor de bază/ soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază, indemnizațiilor lunare de încadrare potrivit art. 38 din prezenta lege.</p>	<p><i>Articolul 35 se modifică și va avea următorul cuprins:</i></p> <p><b>Art. 35 – Reîncadrarea personalului</b></p> <p>(1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului se face pe funcții, grade/trepte profesionale și gradația corespunzătoare vechimii în muncă/vechimii în specialitate avute, cu stabilirea salariilor de bază/ soldelor funcțiilor de bază/salariilor funcțiilor de bază, indemnizațiilor lunare de încadrare potrivit art. 38 din prezenta lege.</p> <p>(2) Prin excepție de la alin. (1), reîncadrarea personalului didactic de predare pe noile tranșe de vechime în învățământ se va face la data aplicării prevederilor art.37, alin. (4) din prezenta lege</p> <p>(3) Utilizarea funcțiilor nou introduse se va face din 2022 sau de la data asimilării acestora conform prevederilor art. 28, alin. (2) din prezenta lege.</p>	<p><b>Autor amendament:</b></p> <p><b>Comisia</b></p>
10	<p><b>Art. 37 – Aplicarea legii</b></p> <p>(2)</p> <p>b. prin excepție de la lit.a, se acordă următoarele creșteri salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- soldele de funcție ale personalului militar, se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017;</li> <li>- salariile de funcție ale polițiștilor, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017;</li> </ul>	<p><i>La articolul 37, litera b) a alineatului (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</i></p> <p>(2)</p> <p>„b) prin excepție de la lit. a, se acordă următoarele creșteri salariale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- soldele de funcție ale personalului militar, se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017;</li> <li>- salariile de funcție ale polițiștilor, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017;</li> </ul> <p>- salariile de bază de care beneficiază personalul din învățământ și BCU-uri, se majorează, în medie cu 20%, iar în acest sens Ministerul Educației Naționale va emite anexele cu cuantumul noilor salarii pentru personalul din învățământ;</p>	<p><b>Autor amendamente:</b></p> <p><b>Comisia</b></p>

	<p>(3) b) salariile de bază de care beneficiază personalul didactic din învățământ, se majorează cu 50% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017;</p>	<p>- salariile de bază ale personalului salarizat din instituțiile din subordinea Ministerului Tineretului și Sportului, se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017.</p> <p>- salariile de bază de care beneficiază personalul care desfășoară activități de cercetare științifică conform OG 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna martie 2017.</p> <p><i>La articolul 37, litera b) a alineatului (3) se modifică și va avea următorul cuprins:</i></p> <p>„b) salariile de bază de care beneficiază personalul din învățământ și BCU-uri, se majorează cu 30% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, iar în acest sens Ministerul Educației Naționale va emite, în termen de 60 de zile de la apariția acestei legi, anexele cu cuantumul noilor salarii pentru personalul didactic de predare și didactic auxiliar;„</p>	
11	<p><b>Art. 43 – Abrogarea unor dispoziții</b> La data intrării în vigoare a prezentei legi, se abrogă:</p>	<p><i>La articolul 43, după lit. ee) se introduce o nouă literă, lit. ff), cu următorul cuprins:</i></p> <p><b>ff)</b> art. 21 al. (2) și (3) al Legii nr. 752/ 2001 privind organizarea și funcționarea Academiei Române (modificată de Legea Nr. 80/ 2007) privind salarizarea personalului din cadrul Academiei Române și a celui din unitățile subordonate acesteia.,,</p>	<p><b>Autor amendament:</b> <b>Comisia</b></p>

12	<p><b>Anexa nr. I – FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „INVĂȚĂMÂNT”</b>  <b>Capitolul I lit.B – Reglementări specifice personalului didactic din învățământ</b></p> <p><b>Art. 5</b> Personalul didactic din învățământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile central-universitare, beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, respectiv al instituției de nivel superior, și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de bază deținut. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 4 ani.</p>	<p><b>Art. 5</b> Personalul didactic din învățământ, inclusiv personalul didactic auxiliar, din bibliotecile central-universitare, beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, respectiv al instituției de nivel superior, și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de bază deținut. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani.</p>	
----	---	--	--



13 **Anexa nr. I – Familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ”**  
**Capitolul 1 lit.A – Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ**  
 1. Funcțiile de conducere din învățământul superior

Nr crt	Funcția	Nivelul studiilor	An 2022		Coeficient	
			Salariul de bază - lei	Salariul de bază - lei		
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Rector*)	s	13705	16232	5,48	6,49
2	Prorector *)	s	11582	14916	4,63	5,97
3	Decan*)	s	11003	14477	4,40	5,79
4	Prodecan*)	s	10037	12459	4,01	4,98
5	Director de departament*)	s	10423	14037	4,17	5,62
6	Director general administrativ al universității*)	s	<b>9072</b>	<b>13249</b>	<b>3,63</b>	<b>5,30</b>
7	Director general adjunct administrativ al universității*)	s	8493	10880	3,40	4,35

**Anexa nr. I – Familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ”**  
**Capitolul 1 lit.A – Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ**  
 1. Funcțiile de conducere din învățământul superior

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	An 2022		Coeficient	
			Salariul de bază - lei	Salariul de bază - lei		
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Rector/ <b>Președintele Senat*)</b>	s	13705	16232	5,48	6,49
2	Prorector/ <b>Vicepreședintele Senat*)</b>	s	11582	14916	4,63	5,97
3	<b>Director general administrativ al universității</b>	s	<b>11582</b>	<b>14916</b>	<b>4,63</b>	<b>5,97</b>
4	Decan*)	s	11003	14477	4,40	5,79
5	Prodecan*)	s	10037	12459	4,01	4,98
6	Director de departament*)	s	10423	14037	4,17	5,62
7	Director general adjunct administrativ al universității	s	8493	10880	3,40	4,35

**Autor amendament: Comisia**

		<p><b>*) Salariile de bază pot cuprinde și salariul de bază aferente unei norme didactice</b></p> <p><b>**) Salarizarea Președintelui Senatului se face la nivel de Rector</b></p> <p><b>***) Stabilirea salariului de bază se face prin hotărârea conducerii, potrivit Cartei universității, după caz, între valorile corespunzătoare gradului I și gradului II, cu încadrarea în bugetul instituției, funcție de gradul universității, mărimea și complexitatea structurii conduse.</b></p>	
--	--	---	--

14

**2. Funcțiile de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar**

Nr crt	Funcția	Nivelul studiilor	An		2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II		
							Salariul de bază - lei	Salariul de bază - lei
1	Inspector școlar general*)	s	6844	8072	2,74	3,23		
2	Inspector școlar general adjunct*)	s	6580	7721	2,63	3,09		
3	Director casa corpului didactic*)	s	6229	7546	2,49	3,02		
4.	Director unitate de învățământ*) **)	s	5966	7282	2,39	2,91		
5	Director adjunct unitate de învățământ *) **)	s	5791	6844	2,32	2,74		
6	Inspector școlar de specialitate, inspector școlar*)	s	5528	6229	2,21	2,49		

**1. Funcțiile de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar**

Nr crt	Funcția	Nivelul studiilor	An		2022		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II		
							Salariul de bază - lei	Salariul de bază - lei
1	Inspector școlar general*)	s	6844	8072	2,74	3,23		
2	Inspector școlar general adjunct*)	s	6580	7721	2,63	3,09		
3	Director casa corpului didactic*)	s	6229	7546	2,49	3,02		
4	Inspector școlar de specialitate, inspector școlar*)	s	5528	6229	2,21	2,49		
5	Director unitate de învățământ*) **)	s	5966	7282	2,39	2,91		
6	Director adjunct unitate de învățământ *) **)	s	5791	6844	2,32	2,74		

15	<b>Anexa nr. I – Familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ”</b> <b>Capitolul 1 lit.A – Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ</b> <b>3. Funcțiile de conducere pentru funcțiile didactice auxiliare pentru învățământ superior:</b>						<b>Anexa nr. I – Familia ocupațională de funcții bugetare „Învățământ”</b> <b>Capitolul 1 lit.A – Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ</b> <b>3. Funcțiile de conducere pentru funcțiile didactice auxiliare pentru învățământ superior:</b>						<b>Autor amendament:</b> <b>Comisia</b>																																																																																																					
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="3">Nr. crt</th> <th rowspan="3">Funcția</th> <th rowspan="3">Nivelul studiilor</th> <th colspan="2">2022</th> <th colspan="2" rowspan="2">Coeficient</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Salariul de bază-lei</th> </tr> <tr> <th>Grad I</th> <th>Grad II</th> <th>Grad I</th> <th>Grad II</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Director , contabil șef</td> <td>s</td> <td>7019</td> <td>9125</td> <td>2,81</td> <td>3,65</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Secretar șef universitate</td> <td>s</td> <td>6580</td> <td>7546</td> <td>2,63</td> <td>3,02</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>Secretar șef facultate</td> <td>s</td> <td>6520</td> <td>7200</td> <td>2,61</td> <td>2,88</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>Șef serviciu</td> <td>s</td> <td>6520</td> <td>7200</td> <td>2,61</td> <td>2,88</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>Șef birou</td> <td>s</td> <td>5950</td> <td>6650</td> <td>2,38</td> <td>2,66</td> </tr> </tbody> </table>						Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	2022		Coeficient		Salariul de bază-lei		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	1	Director , contabil șef	s	7019	9125	2,81	3,65	3	Secretar șef universitate	s	6580	7546	2,63	3,02	5	Secretar șef facultate	s	6520	7200	2,61	2,88	6	Șef serviciu	s	6520	7200	2,61	2,88	7	Șef birou	s	5950	6650	2,38	2,66	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="3">Nr. crt</th> <th rowspan="3">Funcția</th> <th rowspan="3">Nivelul studiilor</th> <th colspan="2">2022</th> <th colspan="2" rowspan="2">Coeficient</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Salariul de bază-lei</th> </tr> <tr> <th>Grad I</th> <th>Grad II</th> <th>Grad I</th> <th>Grad II</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Director, contabil șef Decan</td> <td>s</td> <td>7019</td> <td>9125</td> <td>2,81</td> <td>3,65</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Aministrator șef facultate Dir. dep</td> <td>s</td> <td>6580</td> <td>7546</td> <td>2,63</td> <td>3,02</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Secretar șef universitate</td> <td>s</td> <td>10423</td> <td>14037</td> <td>4,17</td> <td>5,62</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Secretar șef facultate</td> <td>s</td> <td>6520</td> <td>7200</td> <td>2,61</td> <td>2,88</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>Șef serviciu</td> <td>s</td> <td>6520</td> <td>7200</td> <td>2,61</td> <td>2,88</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>Șef birou</td> <td>s</td> <td>5950</td> <td>6650</td> <td>2,38</td> <td>2,66</td> </tr> </tbody> </table>						Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	2022		Coeficient		Salariul de bază-lei		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	1	Director, contabil șef Decan	s	7019	9125	2,81	3,65	2	Aministrator șef facultate Dir. dep	s	6580	7546	2,63	3,02	3	Secretar șef universitate	s	10423	14037	4,17	5,62	4	Secretar șef facultate	s	6520	7200	2,61	2,88	5	Șef serviciu	s	6520	7200	2,61	2,88	6	Șef birou	s	5950	6650	2,38
Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	2022		Coeficient																																																																																																													
			Salariul de bază-lei																																																																																																															
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II																																																																																																												
1	Director , contabil șef	s	7019	9125	2,81	3,65																																																																																																												
3	Secretar șef universitate	s	6580	7546	2,63	3,02																																																																																																												
5	Secretar șef facultate	s	6520	7200	2,61	2,88																																																																																																												
6	Șef serviciu	s	6520	7200	2,61	2,88																																																																																																												
7	Șef birou	s	5950	6650	2,38	2,66																																																																																																												
Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	2022		Coeficient																																																																																																													
			Salariul de bază-lei																																																																																																															
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II																																																																																																												
1	Director, contabil șef Decan	s	7019	9125	2,81	3,65																																																																																																												
2	Aministrator șef facultate Dir. dep	s	6580	7546	2,63	3,02																																																																																																												
3	Secretar șef universitate	s	10423	14037	4,17	5,62																																																																																																												
4	Secretar șef facultate	s	6520	7200	2,61	2,88																																																																																																												
5	Șef serviciu	s	6520	7200	2,61	2,88																																																																																																												
6	Șef birou	s	5950	6650	2,38	2,66																																																																																																												

16 **Anexa nr.I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUCETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT"**  
 Capitolul II – UNITĂȚI DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ, DEZVOLTARE TEHNOLOGICĂ ȘI PROIECTARE.  
 Salarii de bază  
 b) Funcții de execuție

Nr crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază – lei Gradația 0	Coeficient
			2022	
1	Cercetător științific I	S	7546	3,02
2	Cercetător științific II	S	5966	2,39
3	Cercetător științific III	S	4216	1,69
4	Cercetător științific	S	4130	1,65
5	Asistent de cercetare științifică	S	4087	1,63
6	Asistent de cercetare științifică stagiar	S	3950	1,58
7	Asistent I	M	3850	1,54
8	Asistent II	M	3750	1,50
9	Asistent stagiar	M	3610	1,44

**Anexa nr.I - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUCETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT"**  
 Capitolul II – UNITĂȚI DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ, DEZVOLTARE TEHNOLOGICĂ ȘI PROIECTARE, **INSTITUTE DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ALE ACADEMIEI ROMÂNE, ACADEMIEI OAMENILOR DE ȘTIINȚĂ ȘI ACADEMIILOR DE RAMURĂ ȘI DIN INSTITUȚIILE DE ÎNVĂȚĂMÂNT SUPERIOR.**  
 Salarii de bază  
 b) Funcții de execuție

Nr crt	Funcția	Nivelul studiilor	Salariile de bază – lei Gradația 0	Coeficient
			2022	
1	Cercetător științific I	S	7546	<b>4,35</b>
2	Cercetător științific II	S	5966	<b>3,02</b>
3	Cercetător științific III	S	4216	<b>2,08</b>
4	Cercetător științific	S	4130	<b>1,82</b>
5	Asistent de cercetare științifică	S	4087	<b>1,77</b>
6	Asistent de cercetare științifică stagiar	S	3950	<b>1,73</b>
7	Asistent I	M	3850	1,54
8	Asistent II	M	3750	1,50
9	Asistent stagiar	M	3610	1,44

Autor  
 amendament:  
 Comisia

17	<b>Anexa nr. 1 – Familia Ocupațională de de Funcții Bugetare „Învățământ”,</b> <b>Capitolul I lit.A – salarii de bază pentru funcțiile din învățământ</b>	<b>Coefficienții prevăzuți în Anexa nr.1 la prezenta lege, Capitolul I și Capitolul II se majorează cu un punct.</b>	<b>Autor amendament:</b> <b>Comisia</b>
	<b>Anexa nr. I - Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Învățământ”</b> <b>Capitolul I lit. B – Reglementări specifice personalului didactic din învățământ</b>		
18	<b>Art. 5. – Personalul didactic din învățământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile central-universitare, beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, respectiv al instituției de nivel superior, și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de baza deținut. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 4 ani.</b>	<i>Articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:</i>  <b>Art. 5. - (1) Metodologia și criteriile de acordare a gradației de merit se elaborează de către Ministerul Educației Naționale pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar, pentru personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare și de senatele Universitare pentru instituțiile de învățământ superior.</b>  <b>(2) Pentru personalul didactic de predare din învățământ se va acorda un spor de suprasolicitare neuropsihică, prin creșterea salariilor de bază cu 3% pentru fiecare tranșă de vechime în învățământ.</b>  <b>(3) Pentru personalul didactic de predare din învățământul universitar, care nu beneficiază de gradația de merit prevăzută la alin.(1), beneficiază de spor de performanță academică acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 15% din posturile didactice existente la nivelul instituției de nivel superior, și reprezintă o creștere cu 10% a salariului de bază deținut. Sporul de performanță academică se atribuie pe o perioadă de 1 an.</b> Metodologia și criteriile de acordare sporului de performanță academică se elaborează de către senatele universitare.  <b>(4) Pentru personalul didactic din învățământ se va acorda un</b>	

		spor de fidelitate a personalului didactic cu peste 30 de ani vechime în învățământ în cuantum de 5%.	
19		<p><b>Text nou:</b></p> <p>5<sup>1</sup> ) Pentru învățământul preuniversitar poate fi acordat sporul de performanță în cuantum de 10% pentru 15 % din posturile didactice cu încadrarea în suma totală acordată sporurilor.</p>	
20	<p><b>Art. 7.</b> Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi/grupe în învățământul preșcolar, primar sau gimnazial primește o majorare a salariului de bază, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-pentru 2 clase de elevi/grupe, o creștere cu 7% a salariului de baza deținut;</li> <li>-pentru 3 clase de elevi/grupe, o creștere cu 10% a salariului de baza deținut;</li> <li>-pentru 4 clase de elevi/grupe, o creștere cu 15% a salariului de baza deținut;</li> <li>-pentru 5 clase de elevi/grupe, o creștere cu 20% a salariului de baza deținut.</li> </ul>	<p><i>Articolul 7 se modifică și va avea următorul cuprins:</i></p> <p><b>Art. 7.</b> - (1) Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi/grupe în învățământul preșcolar, primar sau gimnazial primește o majorare a salariului de bază, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-pentru 2 clase de elevi/grupe, o creștere cu 7% a salariului de baza deținut;</li> <li>-pentru 3 clase de elevi/grupe, o creștere cu 10% a salariului de baza deținut;</li> <li>-pentru 4 clase de elevi/grupe, o creștere cu 15% a salariului de baza deținut;</li> <li>-pentru 5 clase de elevi/grupe, o creștere cu 20% a salariului de baza deținut.</li> </ul> <p>(2) În învățământul gimnazial creșterea salariului de bază cu procentul stabilit conform alin. (1) se face numai pentru orele efectiv lucrate cu clasele/grupele simultane.</p>	<p><b>Autori amendament:</b> <b>Comisia</b></p>
21	<p><b>Art. 12.</b> Personalul didactic de predare, inclusiv cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ, poate fi salarizat și prin plata cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor Legii nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactică prevăzută la Legea nr. 1/2011, cu</p>	<p><i>Articolul 12 se modifică și va avea următorul cuprins:</i></p> <p><b>Art. 12.</b> Personalul didactic de predare, inclusiv cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ <b>preuniversitar</b>, poate fi salarizat și prin plata cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor Legii nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactică prevăzută la Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p><b>Autor amendament:</b> <b>Comisia</b></p>

	modificările și completările ulterioare.		
22	<p><b>Art. 14.</b> – Pentru funcțiile didactice auxiliare, care nu se regăsesc în prezenta anexă și care au fost reglementate prin acte normative anterioare, se vor utiliza salariile de baza din anexele la prezenta lege, corespunzător fiecărui domeniu de activitate din sistemul bugetar, aplicându-i-se în mod corespunzător celelalte prevederi aplicabile personalului didactic.</p>	<p><i>Articolul 14 se modifică și va avea următorul cuprins:</i></p> <p><b>Art. 14.</b> – Pentru funcțiile didactice auxiliare, care nu se regăsesc în prezenta anexă, se vor utiliza salariile de bază din anexele la prezenta lege, corespunzător fiecărui domeniu de activitate din sistemul bugetar, <b>Ministerul Educației în colaborare cu Ministerul Muncii și Justiției Sociale va emite în 30 de zile de la publicarea prezentei legi un nou ordin cu reglementarea funcțiilor cu statut de personal didactic auxiliar</b>, aplicându-i-se în mod corespunzător celelalte prevederi aplicabile personalului didactic.</p>	<p><b>Autor amendament: Comisia</b></p>
23	<p><b>Art. 15</b> - Salarizarea cadrelor didactice încadrate ca profesor pentru învățământul preșcolar, respectiv profesor pentru învățământul primar se face la nivelul încadrării pentru un profesor cu studii superioare din învățământul preuniversitar.</p>	<p><i>Articolul 15 se modifică și va avea următorul cuprins:</i></p> <p><b>Art. 15</b> Majorările și creșterile salariale prevăzute la art. 4, art. 5, art. 5<sup>1</sup>, art. 7, art. 8, art. 9 quantumul salarial pentru sporul de doctor, nu se iau în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25 din lege.</p>	<p><b>Autor amendament: Comisia</b></p>
24		<p><i>La Anexa nr.I - - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ÎNVĂȚĂMÂNT”</i></p> <p><i>Capitolul I lit. B – Reglementări specifice personalului didactic din învățământ,</i></p> <p><i>după lit. B se introduce o nouă literă, lit.C, cu următorul cuprins:</i></p> <p><b>„Capitolul I lit. C – Reglementări specifice personalului din cadrul Academiei Române și a celui din unitățile subordonate acesteia</b></p>	<p><b>Autor amendament: Comisia</b></p>
25		<p><b>Art. 1</b> – Salarizarea personalului din Academia Română și a celui din unitățile subordonate acesteia se face conform grilelor prezentate în anexele I-VIII din prezenta lege, ținând cont de specificațiile din respectivele anexe.</p>	<p><b>Autor amendamente: Comisia</b></p>



		<p><b>Art. 2</b> – Salarizarea funcțiilor de conducere și de cercetare din Academia Română și a celor din unitățile subordonate acesteia se face conform Anexei nr. I, Capitolul II .</p> <p><b>Art. 3</b> – Salarizarea personalului din bibliotecile Academiei Române și a celor din unitățile subordonate acesteia se face conform Anexa nr. III - Familia ocupațională de funcții bugetare ”cultură”, Capitolul II. Salarii de bază din sistemul bibliotecilor publice din România, I. Biblioteci naționale sau de importanță națională, stabilite potrivit legii, precum și Biblioteca Academiei Române.</p> <p><b>Art. 4</b> – Salarizarea personalului de specialitate din cadrul Academiei Române și a celor din unitățile subordonate acesteia se face conform Anexa nr. I - familia ocupațională de funcții bugetare ”Învățământ”, 3. Funcțiile de conducere pentru funcțiile didactice auxiliare și 6. Salarii de bază pentru funcțiile didactice auxiliare.</p> <p><b>Art. 5</b> – Pentru celelalte funcții de specialitate și comune din cadrul Academiei Române și a celor din unitățile subordonate acesteia, care nu se regăsesc la articolele 2 - 4 stabilite în prezenta anexă și care au fost reglementate prin acte normative anterioare, se vor utiliza salariile de baza din Anexa nr. VIII - Familia ocupațională de funcții bugetare ”Administrație”, Capitolul II lit. B - Alte unități bugetare de subordonare centrală și locală, precum și din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții și din anexele la prezenta lege, corespunzător fiecărui domeniu de activitate din sistemul bugetar.</p>	
	<b>Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE ”ADMINISTRAȚIE”</b>		
26	b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale  Pct. 14 Muncitor calificat	Pct. 14 Muncitor calificat I/ <b>bucătar calificat</b>	<b>Autor amendament:</b> <b>Comisia</b>