1000b/18.02.2026

PARLAMENTUL ROMÂNIEI
SENAT

ÎNTREBARE

Adresată: Doamnului Ministru Petre-Florin Manole – Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale

De către: Domnul Senator Nicolae Neagu, Partidul Național Liberal

Circumscripția electorală nr. 34 Sibiu

Grup parlamentar PNL

Subiectul întrebării: Sustenabilitatea resursei umane din sistemele publice esențiale și riscul de disfuncționalitate instituțională

Obiectul întrebării:

Stimate Domnule Ministru,

Aș dori să aduc în atenția dumneavoastră o situație de importanță majoră pentru funcționarea statului român, cu impact direct asupra capacității instituțiilor publice de a furniza servicii esențiale către cetățeni. Vorbim concret de deficitul tot mai accentuat de resursă umană calificată din domenii publice esențiale: sănătatea, educația, ordinea publică și administrația publică. Conform analizelor recente ale Comisiei Europene și datelor Eurostat, România înregistrează una dintre cele mai scăzute rate de participare pe piața muncii din

Uniunea Europeană, situată în jurul valorii de 63%, cu peste 7 puncte procentuale sub media europeană. Acest fenomen este amplificat de îmbătrânirea accelerată a populației active, de pensionările masive preconizate în următorii ani și de migrația continuă a forței de muncă, inclusiv din sectorul public. Totodată, evaluările Băncii Naționale a României indică faptul că deficitul de forță de muncă este persistent și mai sever decât media Uniunii Europene, afectând inclusiv sectoare cu nivel ridicat de calificare, iar aproximativ 40% dintre angajatori semnalează lipsa personalului calificat drept una dintre principalele vulnerabilități structurale ale economiei.

Aceste dezechilibre structurale se resimt deja în funcționarea curentă a instituțiilor publice și generează riscuri reale de disfuncționalitate instituțională pe termen mediu și lung. În același timp, dificultățile în atragerea tinerilor specialiști către carierele din sectorul public, precum și lipsa unor mecanisme eficiente de succesiune profesională, accentuează vulnerabilitatea sistemelor publice esențiale și capacitatea acestora de a răspunde adecvat nevoilor societății.

Având în vedere aceste aspecte, vă rog să precizați care este evaluarea actuală a Ministerului cu privire la deficitul de resursă umană din sistemele publice esențiale, ce proiecții există pentru perioada 2025–2030 în ceea ce privește evoluția acestui fenomen și ce măsuri concrete are în vedere Ministerul pentru asigurarea sustenabilității resursei umane din sectorul public, inclusiv prin politici de retenție, formare profesională și regenerare a personalului.

Vă mulțumesc și menționez că solicit răspunsul dumneavoastră în scris.

17 februarie 2025

Cu deosebit respect,

Nicolae Neagu

Senator PNL Sibiu