1112a/11.03.2026

Parlamentul României
SENATUL

INTERPELARE

Adresată: domnului **Petre-Florin MANOLE**, Ministrul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale
Din partea: Senator **Veta PĂSCULESCU,** membru în Comisia pentru muncă, familie și protecție socială
Circumscripția electorală: nr. 17 – Dolj
Grup parlamentar: PNL
Ședința Senatului din data de: 11.03.2026

Obiectul interpelării: Clarificarea situației juridice a contractelor individuale de muncă în cazul cumulului pensiei cu salariul după împlinirea vârstei standard de pensionare, în cadrul instituțiilor publice

Stimate domnule Ministru,

În practică, la nivelul instituțiilor publice există interpretări diferite cu privire la modul în care se aplică dispozițiile legale referitoare la cumulul pensiei cu salariul pentru persoanele care au împlinit vârsta standard de pensionare și își continuă activitatea profesională.

Concret, în situația în care un angajat din sectorul public îndeplinește condițiile de pensionare pentru limită de vârstă și solicită acordarea pensiei, apar neclarități în ceea ce privește statutul contractului individual de muncă. În unele cazuri se consideră că raportul de muncă încetează de drept la data comunicării deciziei de pensionare, în timp ce în alte situații contractul este suspendat sau se solicită încheierea unui nou raport de muncă.

De asemenea, în practică se pune problema dacă angajatul trebuie să formuleze anterior emiterii deciziei de pensionare o solicitare de continuare a activității sau de prelungire a raportului de muncă și care este procedura aplicabilă în situația în care decizia de pensionare intervine ulterior.

Totodată, există neclarități și cu privire la perioada de continuare a activității după împlinirea vârstei standard de pensionare, în special în ceea ce privește limita maximă prevăzută de legislație și modalitatea în care aceasta se aplică în instituțiile publice, inclusiv după expirarea perioadei de până la 3 ani în care continuarea activității este permisă în anumite condiții.

Având în vedere aceste aspecte, vă rog să precizați:

1. Care este regimul juridic al contractului individual de muncă în momentul în care un salariat îndeplinește condițiile de pensionare pentru limită de vârstă și solicită acordarea pensiei – acesta încetează de drept, se suspendă sau poate continua fără întrerupere?
2. Este necesar ca salariatul să formuleze o cerere de continuare a activității înainte de emiterea deciziei de pensionare pentru a putea cumula pensia cu salariul?
3. În cazul în care raportul de muncă încetează de drept la data pensionării, poate instituția publică să încheie imediat un nou contract individual de muncă cu aceeași persoană?
4. Care este regimul juridic al continuării activității până la maximum 3 ani după împlinirea vârstei standard de pensionare și ce se întâmplă după expirarea acestei perioade?
5. Ce proceduri trebuie să urmeze instituțiile publice pentru a aplica corect dispozițiile legale privind cumulul pensiei cu salariul?
6. În situația în care, după împlinirea vârstei standard de pensionare, raportul de muncă este continuat în baza solicitării salariatului, iar contractul individual de muncă este încheiat sau prelungit anual, pe perioadă determinată, până la împlinirea vârstei de 70 de ani, vă rog să precizați care este regimul juridic al raportului de muncă după împlinirea acestei vârste, în cazul în care angajatul își exprimă în continuare dorința de a lucra.

Vă rog să comunicați răspunsul în scris.

Vă mulțumesc.

Cu aleasă considerație,

Veta PĂSCULESCU,
Senator PNL - DOLJ