1220c/15.04.2026

**PARLAMENTUL ROMÂNIEI**
**GRUPUL PARLAMENTAR AL PARTIDULUI NAȚIONAL LIBERAL**
**S E N A T**

**INTERPELARE**

| | |
|---|---|
| Adresată: | **Domnului Petre-Florin Manole, ministrul Muncii, Familiei, Tineretului şi Solidarităţii Sociale** |
| De către doamna senator: | **Monica-Cristina ANISIE** |
| Circumscripţia electorală: | **nr. 42, Bucureşti** |
| Grupul parlamentar: | **Partidul Național Liberal** |
| Şedinţa Senatului din data de: | **15.04.2026** |

**Obiectul interpelării**: **Stadiul transpunerii Directivei (UE) 2023/970 privind transparenţa salarială şi protecţia tinerilor absolvenţi pe piaţa muncii**

**STIMATE DOMNULE MINISTRU,**

Egalitatea de şanse/tratamentul echitabil la locul de muncă reprezintă piloni fundamentali ai unei societăţi moderne. În calitate de profesor şi senator, am susţinut întotdeauna că educaţia trebuie să le ofere tinerilor nu doar competenţe, ci şi garanţia că munca lor va fi preţuită corect, fără discriminări de gen sau bariere informaţionale netransparente.

Directiva (UE) 2023/970 a Parlamentului European şi a Consiliului, care vizează consolidarea aplicării principiului egalităţii de remunerare prin transparenţă salarială, reprezintă un pas decisiv în acest sens. Aceasta introduce obligaţii clare pentru angajatori, precum publicarea intervalului salarial în anunţurile de angajare şi interzicerea solicitării istoricului salarial al candidaţilor – o practică ce a perpetuat mult prea mult timp inegalităţile.

Având în vedere că termenul - limită pentru transpunerea acestei directive în legislaţia naţională este 7 iunie 2026, vă solicit următoarele clarificări:

**1. Care este calendarul estimat pentru adoptarea finală a normelor de transpunere, astfel încât România să nu riște proceduri de infringement?**

**2. Cum va colabora Ministerul Muncii cu instituţiile de învăţământ superior pentru a include aceste noi realităţi legislative în consilierea privind cariera oferită studenţilor?**

**3. Ce organisme sau instituţii vor fi desemnate să:**

**- monitorizeze aplicarea noilor obligaţii de raportare;**

**- să primească sesizările angajaţilor;**

**- să aplice sancţiunile prevăzute.**

**De asemenea, aceste instituţii dispun în prezent de resursele umane şi financiare necesare exercitării acestor atribuţii?**

**4. Ce campanii de informare sunt planificate pentru a aduce la cunoştinţa angajatorilor şi a angajaţilor drepturile şi obligaţiile ce decurg din transpunerea directivei?**

*Solicit răspuns în scris.*

Cu deosebită consideraţie,

**Monica-Cristina ANISIE**

**SENATOR PNL**