1330a/27.05.2026

ROMÂNIA

SENAT

Parlamentul României

SENAT

INTERPELARE

Adresată: Ministerului Afacerilor Interne

În atenția domnului Marian-Cătălin PREDOIU, Viceprim-ministru, Ministrul Afacerilor Interne

De către domnul senator: Teofil PARASCA

Circumscripția electorală: nr. 02 ARAD

Grupul parlamentar: Alianța pentru Unirea Românilor (A.U.R.)

Ședința Senatului din data de 27 mai 2026

OBIECTUL INTERPELĂRII: concluziile controalelor efectuate în cadrul MAI asupra activității doamnei Adriana Miron, legalitatea concursurilor desfășurate în perioada exercitării catre dumneaie a funcției de adjunct la Resurse Umane, acordarea certificatului ORNISS și competențele profesionale care justifică implicarea sa în proiecte strategice.

Stimate domnule ministru,

În contextul informațiilor publice privind condamnarea definitivă a doamnei Adriana Miron pentru abuz în serviciu și fals intelectual în formă continuată, precum și având în vedere faptul că aceasta a ocupat funcții de

conducere în cadrul Ministerului Afacerilor Interne, inclusiv în zona resurselor umane, consider că opinia publică are dreptul la clarificări complete privind activitatea sa administrativă, concursurile organizate în acea perioadă și mecanismele instituționale care au permis promovarea și menținerea acesteia în poziții sensibile.

Potrivit informațiilor apărute în spațiul public, dosarul penal a avut legătură inclusiv cu presupuse concursuri de angajare „aranjate", semnarea unor documente oficiale și alte activități desfășurate în perioada în care aceasta ocupa funcția de director general adjunct al Direcției Generale Resurse Umane din MAI.

Este de maxim interes public să se clarifice dacă structurile interne ale MAI au constatat nereguli la momentul respectiv, dacă au existat avertismente ignorate și cum a fost posibil ca o persoană aflată ulterior în centrul unui dosar penal să beneficieze în continuare de acces la informații clasificate și de susținere instituțională.

Având în vedere cele de mai sus, vă solicit să răspundeți punctual la următoarele întrebări:

1. Ce funcții a ocupat doamna Adriana Miron în cadrul Ministerului Afacerilor Interne și în ce perioade?
2. Ce atribuții concrete avea aceasta în domeniul resurselor umane, organizării concursurilor de angajare și validării procedurilor administrative?
3. Câte concursuri de angajare au fost organizate, coordonate sau avizate de doamna Adriana Miron în perioada în care ocupa funcția de director general adjunct al Direcției Generale Resurse Umane?
4. Au existat sesizări, reclamații, contestații sau verificări privind legalitatea acestor concursuri? Dacă da, care au fost concluziile?
5. Ce controale interne, verificări sau anchete administrative au fost efectuate de Corpul de Control al MAI sau de alte structuri asupra activității acesteia?
6. Care au fost concluziile acestor controale și ce abateri au fost constatate oficial?
7. Au existat rapoarte sau note interne transmise către organele de urmărire penală și care au contribuit la dosarul finalizat prin condamnarea definitivă?
8. Cine a aprobat menținerea sau promovarea doamnei Adriana Miron în funcții de conducere, în condițiile existenței unor controale, sesizări sau suspiciuni privind activitatea sa?
9. Ce tip de certificat ORNISS a deținut aceasta, în ce perioadă și cine a avizat acordarea accesului la informații clasificate?
10. Au fost efectuate reevaluări ORNISS după apariția anchetelor, sesizărilor sau procedurilor judiciare?

11. Consideră Ministerul Afacerilor Interne că o persoană condamnată definitiv pentru infracțiuni privind exercitarea funcției publice mai îndeplinește standardele morale și de securitate necesare accesului la informații clasificate?
12. Ce specializare concretă, expertiză tehnică sau experiență relevantă în domeniul securității naționale, tehnologiilor strategice, sistemelor fără pilot, programelor SAFE sau negocierilor privind achizitionarea de drone și infrastructură de securitate o recomandă pe doamna Adriana Miron pentru implicarea în proiecte sensibile privind securitatea României?
13. Care sunt atribuțiile exacte pe care aceasta le exercită sau urmează să le exercite în cadrul unor programe ori inițiative ce vizează tehnologii strategice, drone, infrastructură critică sau parteneriate de securitate?
14. Consideră MAI că experiența profesională prezentată public de doamna Adriana Miron — predominant în administrație, arhivistică și management administrativ — reprezintă o calificare suficientă pentru implicarea în proiecte strategice de securitate și apărare ale statului român?
15. Ce măsuri concrete a luat MAI pentru a preveni transformarea funcțiilor publice, a concursurilor de angajare și a mecanismelor de securitate instituțională în instrumente de influență, protecție sau promovare pentru persoane controversate?
16. Care sunt motivele și la ce dată a fost întrerupt raportul de muncă al doamnei Adriana Miron cu Ministerul Afacerilor Interne?
17. Care au fost măsurile concrete luate de MAI, izvorâte din acest caz, pentru a preveni efectuarea de acte ilicite de către personalul MAI atunci când se promovează sau se recrutează funcționari publici în cadrul structurilor sale?

Domnule ministru, vă rog să răspundeți punctual la cele menționate mai sus și nu la modul general în care o faceți de obicei.

Vă rog să îmi transmiteți răspunsul în scris, conform prevederilor legale.

Cu respect,

Teofil PARASCA
Senator

Circumscripția nr. 2 – Arad