1417a/01.07.2026

ROMÂNIA

SENAT

Parlamentul României

Senat
Grup Parlamentar AUR

- ÎNTREBARE -

Adresată: Domnului Ilie Bolojan, Prim-ministru interimar
De către: Senator Vlăescu Virgiliu George
Circumscripția electorală: nr.35, Suceava
Grupul parlamentar: ALIANŢA PENTRU UNIREA ROMÂNILOR
Ședința Senatului din data de: 30.06.2026
Obiectul întrebării: Care sunt propunerile României pentru protejarea cetățenilor români care lucrează în diaspora europeană?

Domnule Prim-Ministru Interimar,

Noile inițiative europene privind mobilitatea forței de muncă și calitatea locurilor de muncă se dezbat acum la Bruxelles. Pachetul pentru mobilitatea echitabilă a forței de muncă („Fair Labour Mobility Package") este, în acest moment, în fază de inițiativă și proiect pilot (în special pentru componenta de digitalizare, precum «ESSPASS»), cu propuneri legislative așteptate în 2026 și o implementare etapizată ulterior. În paralel, Actul privind locurile de muncă de calitate („Quality Jobs Act") se află în fază de consultare, cu obiectivul declarat de a fi lansat în cursul anului 2026.

Libera circulație a lucrătorilor este unul dintre pilonii pieței unice europene. În practică, însă, mobilitatea a fost, prea des până acum, o combinație de reguli interpretate diferit, proceduri greoaie și zone gri.

În paralel, Comisia Europeană a lansat consultările pentru Actul privind locurile de muncă de calitate („Quality Jobs Act"), o inițiativă anunțată pentru 2026, care urmărește să actualizeze reguli europene cu impact direct asupra modului în care este organizată munca. Mai concret, discuția vizează gestionarea inteligenței artificiale la locul de muncă, actualizarea regulilor de sănătate și securitate pentru riscuri psihosociale și ergonomice, respectarea regulilor de muncă și SSM în subcontractare, gestionarea echitabilă a restructurărilor și întărirea aplicării drepturilor lucrătorilor.

Pașaportul european de securitate socială („European Social Security Pass"), cunoscut și ca „ESSPASS", este proiectul prin care Comisia Europeană vrea să digitalizeze documentele de securitate socială folosite în mobilitatea transfrontalieră și să permită verificarea lor rapidă, în timp real, peste granițe. În fazele pilot, accentul a fost pus inclusiv pe documentul portabil A1, cel care arată în ce stat rămâne asigurat un lucrător mobil din punct de vedere al asigurărilor sociale pe perioada în care muncește într-un alt stat UE.

Autoritatea Europeană a Muncii („European Labour Authority") este agenția europeană creată pentru a sprijini aplicarea efectivă a regulilor privind mobilitatea transfrontalieră a lucrătorilor și coordonarea sistemelor de securitate socială. Rolul ei este să faciliteze accesul la

informații pentru angajatori și lucrători, să sprijine cooperarea între statele membre UE, inclusiv prin inspecții comune, și să ajute la soluționarea dificultăților care apar în situații transfrontaliere. Inițiativa privind portabilitatea competențelor („Skills portability initiative") urmărește recunoașterea mai ușoară a competențelor și calificărilor între statele membre.Actul privind locurile de muncă de calitate („Quality Jobs Act") mută discuția dincolo de mobilitate, către felul în care este organizată munca în sine. Din ce a anunțat Comisia Europeană până acum, nu vorbim despre o singură obligație nouă, ci despre o posibilă actualizare a mai multor zone sensibile: sănătatea și securitatea în noile contexte de lucru, subcontractarea, restructurările și aplicarea drepturilor lucrătorilor. În materia detașărilor, implicațiile sunt foarte concrete: baza juridică, documentarea, remunerarea, regulile din statul gazdă și consistența informațiilor raportate vor conta mai mult decât până acum. În acest context este un bun prilej pentru a maximiza drepturile lucrătorilor români în UE.

Față de această situație vă adresez următoarea interpelare: Care sunt propunerile României pentru protejarea cetățenilor români care lucrează în diaspora europeană? Solicit răspuns în scris și oral.

Senator

Vlăescu Virgiliu George