1579a/07.10.2026

Parlamentul României
SENAT

ÎNTREBARE

Adresată: **Domnului Dragoș-Nicolae PÎSLARU, Ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale**
Domnului Attila-Zoltán CSEKE, Ministru interimar al Sănătății

De către Domnul senator: **Ștefan GEAMĂNU**
Circumscripția electorală: **Nr. 43 pentru românii cu domiciliul în afara granițelor**
Grupul Parlamentar: **A.U.R.**
Ședința Senatului din data de: 7 octombrie 2026

Obiectul Întrebării – Măsurile privind prevenirea și combaterea stresului ocupațional, fenomenului de *burnout* și protejarea sănătății mintale a angajaților din România

Domnule Ministru interimar al Muncii,

Domnule Ministru interimar al Sănătății,

Conform datelor statistice și semnalelor trase recent în spațiul public – confirmate și de investigația de presă publicată de Digi24 (*Am ajuns la psihiatru. Stresul la job îi epuizează pe români: patru din 10 angajați spun că munca le afectează sănătatea mintală*) –, stresul ocupațional și epuizarea profesională (*burnout*) au atins cote alarmante în rândul populației active din România. Aproximativ 40% dintre salariații români declară că mediul de lucru le afectează în mod direct sănătatea mintală, un număr tot mai mare de angajați fiind nevoiți să apeleze la servicii psihologice și psihiatrice din cauza suprasolicitării, presiunii constante și lipsei de suport la locul de muncă.

Riscurile psihosociale la locul de muncă nu afectează doar calitatea vieții și starea de sănătate a cetățenilor, ci generează consecințe economice grave: scăderea productivității, creșterea absenteismului, scăderea retenției personalului și o presiune sporită pe sistemul public de sănătate și de asigurări sociale. În ciuda amplorii fenomenului, măsurile de prevenție,

inspecție și suport psihologic la locul de muncă rămân extrem de limitate în legislația și practicile actuale.

Având în vedere aceste considerente, vă solicit respectuos să furnizați răspunsuri la următoarele întrebări:

I. Către Ministrul Muncii:

1. Ce strategii, programe sau ghiduri metodologice are în vedere Ministerul Muncii pentru identificarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor psihosociale la locul de muncă în sectorul public și privat?
2. În ce măsură Inspecția Muncii (ITM) desfășoară controale privind respectarea normelor de sănătate și securitate în muncă sub aspectul gestionării stresului profesional, al respectării timpului de odihnă și al prevenirii hărțuirii morale sau a suprasolicitării?

II. Către Ministrul Sănătății:

1. Care este viziunea Ministerului Sănătății privind facilitarea accesului angajaților la servicii de prevenție, consiliere psihologică și psihoterapie decontate prin Casa Națională de Asigurări de Sănătate (CNAS)?
2. Ce date statistice oficiale deține Ministerul Sănătății privind evoluția din ultimii trei ani a cazurilor de afecțiuni psihice (tulburări de anxietate, depresie, epuizare) asociate stresului ocupațional?
3. Ce acțiuni comune desfășoară Ministerul Sănătății împreună cu Ministerul Muncii pentru elaborarea unor programe naționale de prevenție și intervenție timpurie în cazurile de epuizare profesională?

Vă solicit răspuns scris.
Vă mulțumesc!

Cu deosebită considerație,

Ștefan GEAMĂNU

Senator A.U.R.