1612a/14.10.2026

Parlamentul României
SENAT

INTERPELARE

Adresată: **Domnului Dragoș-Nicolae PÎSLARU, Ministru interimar al Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale**

Domnului Attila Zoltán CSEKE, Ministru al Sănătății

De către Domnul senator: **Ștefan GEAMĂNU**
Circumscripția electorală: Nr. 43, pentru cetățenii români cu domiciliul în afara țării
Grupul Parlamentar: A.U.R.
Ședința Senatului din data de: 14 Octombrie 2026

Obiectul interpelării: Deficitul de materiale sanitare esențiale, nerespectarea normelor de personal și suspiciuni de hărțuire instituțională la Spitalul Clinic de Recuperare Iași: Cazul doamnei Oana-Angelica MANOLACHI

Stimate Domnule ministru Dragoș Nicolae PÎSLARU,

Stimate Domnule ministru Attila Zoltán CSEKE,

La Comisia pentru cercetarea abuzurilor, combaterea corupției și petiții din cadrul Senatului României a fost înregistrată o sesizare gravă depusă de doamna Oana-Angelica Manolachi, asistent medical principal cu studii superioare în cadrul Secției Clinice Recuperare Medicală Neurologie a Spitalului Clinic de Recuperare Iași.

Conform datelor furnizate și documentelor anexate, doamna Oana-Angelica Manolachi semnalează lipsuri cronice de materiale sanitare de bază (garouri, tensiometre, termometre, baterii) necesare desfășurării activității medicale curente. Situația a culminat cu un episod paradoxal: pentru a asigura continuitatea îngrijirii pacienților, doamna Oana-Angelica Manolachi a achiziționat din fonduri proprii 5 garouri automate prevăzute cu certificat de conformitate și garanție, solicitând ulterior decontarea sumei de 250 lei. În loc să fie remediată lipsa de consumabile, conducerea unității sanitare a declanșat o cercetare disciplinară împotriva domniei sale, finalizată prin Decizia nr. 450/21.09.2026 privind desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.

Pe lângă această măsură drastică, petiția doamnei Oana-Angelica Manolachi semnalează probleme de o gravitate deosebită, printre care:

Nerespectarea normativelor de personal: În tura de zi lucrează doar 5 asistenți la peste 70 de pacienți (față de normativul de 8), iar în tura de noapte își desfășoară activitatea doar 1-2 asistenți la 70 de pacienți cu afecțiuni neurologice severe, punând în pericol siguranța actului medical.
Utilizarea prelungită a interimatelor pe funcții de conducere: Postul de asistent medical șef de secție este ocupat prin interimat de peste 6 ani de o persoană care în prezent este trimisă în judecată într-un dosar penal pentru mărturie mincinoasă în legătură cu atribuțiile de serviciu.
Suspiciuni de hărțuire la locul de muncă: Angajații care au semnalat lipsurile sau care au obținut anterior în instanță anularea unor decizii de concediere sunt supuși controalelor repetate și cercetărilor disciplinare.

Față de această situație, vă solicit să răspundeți la următoarele întrebări:

I. Pentru Ministerul Sănătății:

1. Verificarea stocurilor și a siguranței medicale: Înțelege Ministerul Sănătății, prin Inspecția Sanitară de Stat și DSP Iași, să efectueze un control de urgență la Spitalul Clinic de Recuperare Iași pentru a verifica stocul real, conformitatea și termenul de valabilitate al materialelor sanitare și dispozitivelor medicale din secții (inclusiv garouri, tensiometre, termometre)?

2. Respectarea normativului de personal: Cum evaluați respectarea normativelor legale privind numărul minim de cadre medicale/asistenți pe tură raportat la numărul de paturi și specificul Secției Neurologie din cadrul acestui spital?

3. Trimiterea Corpului de Control al Ministrului: Intenționează Ministrul Sănătății trimiterea de urgență a **Corpului de Control al Ministrului Sănătății** la Spitalul Clinic de Recuperare Iași pentru un control de fond privind managementul unității, oportunitatea achizițiilor sanitare, respectarea legislației privind numirile în funcții de conducere interimare (menținute nelegal peste 6 ani) și evaluarea climatului organizațional?

4. Tragerea la răspundere financiară a conducerii: Având în vedere că spitalul a fost obligat deja în trecut de instanță la plata unor despăgubiri substanțiale (peste 17.000 €) din bani publici pentru o concediere abuzivă anulată definitiv, ce măsuri/mecanisme de recuperare a prejudiciului de la persoanele responsabile din

conducere vor fi dispuse de către Ministerul Sănătății în urma constatărilor Corpului de Control?

II. Pentru Ministerul Muncii și Solidarității Sociale (Inspecția Muncii / ITM Iași):

1. Evaluarea hărțuirii și a riscurilor psihosociale: A efectuat ITM Iași controale privind riscurile psihosociale, hărțuirea la locul de muncă și respectarea condițiilor de muncă la Spitalul Clinic de Recuperare Iași, având în vedere plângerile repetate ale angajaților?

2. Proporționalitatea sancțiunii disciplinare: Care este opinia oficială a Inspecției Muncii cu privire la proporționalitatea sancționării cu cea mai gravă măsură, în speță desfacerea contractului de muncă, aplicată doamnei Oana-Angelica Manolachi pentru simplul fapt de a fi adus în unitate consumabile medicale conforme necesare îngrijirii bolnavilor?

3. Dispunerea unui control al Inspecției Muncii/Corpului de Control: Va dispune Ministerul Muncii un control direct prin Inspecția Muncii și/sau Corpul de Control pentru verificarea procedurilor de cercetare disciplinară derulate în spital, pentru a stabili dacă acestea reprezintă o formă disimulată de hărțuire și exercitare abuzivă a prerogativei disciplinare împotriva avertizorilor de integritate?

4. Control privind programul de lucru, pontajele și acordarea sporurilor: În ce măsură Inspecția Muncii va verifica legalitatea foilor colective de prezență (pontajelor), a graficelor de tură și a acordării sporurilor pentru personalul de conducere/asistent-șef interimar (care teoretic își desfășoară activitatea exclusiv în program de 8 ore L-V), paralel cu asigurarea continuității turelor de noapte cu personal suficient?

Solicit răspuns scris și oral în plenul Senatului.

Vă mulțumesc!

Cu deosebită considerație,

Ștefan GEAMĂNU

- Senator A.U.R. –