

1318 a

Nr. 3877/M.R.P.
Data: 04.04.2018.

SG: 1737
13.04.2018
19.03

STIMATĂ DOAMNĂ SENATOR,

Referitor la întrebarea dumneavoastră, formulată în ședința Senatului din data de 19.03.2018, având ca obiect „*Asigurarea necesarului de personal*”, vă comunicăm următoarele:

În prezent, Ministerul Apărării Naționale se confruntă cu un deficit major de personal cauzat de ieșirile din sistem înregistrate în ultimii trei ani, atât prin trecerea în rezervă a unui număr important de cadre militare în condițiile *Legii nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat*, cu modificările și completările ulterioare, cât și prin renunțarea la raporturile de muncă a unui număr considerabil de soldați/gradați profesioniști și personal civil.

În acest context, la nivelul Ministerului Apărării Naționale au fost adoptate măsuri pentru reducerea deficitelor și optimizarea asigurării cu resurse umane a structurilor militare, prin extinderea posibilităților de încadrare cu personal calificat din toate categoriile, în limitele prevăzute de lege, prin:

- asigurarea posibilității încadrării posturilor vacante, sens în care Ministerul Apărării Naționale a solicitat, iar Guvernul României a aprobat prin *Memorandum*, încadrarea a aproximativ 6400 de posturi militare și civile vacante, bugetate;

- creșterea semnificativă a cifrelor de școlarizare în cadrul instituțiilor și unităților militare de învățământ, pentru anul 2018 - 2019 și analizarea posibilităților de creștere a capacității maxime de școlarizare și formare a acestor instituții și unități;

- punerea în aplicare a cadrului procedural privind chemarea/rechemarea în activitate, în corpul ofițerilor, maiștrilor militari sau subofițerilor, în vederea încadrării unor funcții militare de execuție;

- extinderea bazei de selecție a candidaților la profesia militară prin creșterea limitei de vârstă pentru accesul la studiile organizate în cadrul instituțiilor și unităților militare de învățământ.

Totodată, în scopul creșterii atractivității profesiei militare, Ministerul Apărării Naționale a elaborat și implementat *Strategia de promovare a profesiei militare în perioada 2016-2020*, intensificând acțiunile specifice de promovare a carierei militare pe piața muncii, sens în care:

- structurile cu atribuții în domeniu și personalul militar participă în mod frecvent la diferite activități și programe în scopul promovării profesiei militare și a ofertei educaționale militare (spre exemplu „Crosul VeteRUN”, „Aeronautic Show”, „Armata la Mall”, „Școala altfel”);

- a fost elaborat proiectul unui Protocol de colaborare cu Ministerul Muncii și Justiției Sociale, privind promovarea ofertei profesionale și educaționale în rândul

persoanelor în căutarea unui loc de muncă, înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă;

- a fost solicitat și obținut de la Ministerul Transporturilor acordul de principiu pentru utilizarea unor spații pentru panotaj în scopul promovării profesiei militare, în Aeroportul Internațional „Henri Coandă” București - Otopeni și în Gara de Nord din București;

- în limita fondurilor financiare avute la dispoziție, a fost elaborat, produs și distribuit un pachet de materiale promoționale tipărite (95.000 pliante în 5 modele, 20 000 afișe în 5 modele, 8.000 reviste „Cariera militară” și 5.000 de calendare), destinat susținerii activităților de informare directă desfășurate de structurile de recrutare în unitățile de învățământ civil, considerate principalele furnizoare de potențiali candidați pentru cariera militară.

Concomitent cu aceste acțiuni, au continuat cele două proiecte on-line începute în anul 2016, respectiv administrarea site-ului *recrutare.mapn.ro*, care a ajuns la aproximativ 500.000 de accesări, respectiv pagina *Recrutare M.Ap.N.* de pe platforma de social-media *Facebook*, care înregistrează peste 32.000 de urmăritori fideli, dintre care 70% au vârsta de până la 34 de ani, impactul postărilor fiind de zeci de mii de utilizatori săptămânal.

De asemenea, Ministerul Apărării Naționale a susținut și susține orice inițiativă legislativă menită să optimizeze activitatea personalului și să crească nivelul de atractivitate a profesiei militare, cel mai bun exemplu fiind susținerea inițiativei legislative pentru modificarea și completarea unor acte normative care reglementează domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale, în sensul instituirii posibilității acordării *Semnului onorific în Serviciul Patriei* și soldaților și gradaților profesioniști.

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE

MIHAI-VIOREL FIFOR



DOAMNEI SENATOR DINU NICOLETA-RAMONA