949a/04.02.2026

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

INTERPELARE

Adresată **Ministerului Sănătății**
De către doamna **Senator Nadia-Cosmina CERVA**
Circumscripția Electorală **nr. 42 București**
Ședința Senatului României din data de **4.02.2026**
Obiectul interpelării: **Solicitarea de informații de interes public referitoare la structura de personal, posturile vacante și managementul resurselor umane în cadrul Spitalului Clinic de Urgență București (Floreasca)**

Stimate domnule ministru,

Am luat cunoștință, din surse publice și documente oficiale, de o serie de probleme legate de lipsa de personal medical din cadrul Spitalului Clinic de Urgență București (Floreasca), care afectează grav calitatea actului medical, siguranța pacienților și continuitatea serviciilor de urgență. Aceste aspecte ridică întrebări legitime privind respectarea normativelor legale, eficiența managerială și potențiale încălcări ale drepturilor pacienților, în contextul în care spitalul este o unitate de importanță strategică pentru sănătatea publică, având un specific de urgență care impune un volum ridicat de activitate și o schemă de personal completă.

Având în vedere cele de mai sus, solicit, în mod expres și detaliat, furnizarea următoarelor informații:

1. Situația tuturor posturilor din spital: Schema completă de personal, statul de funcții și organigrama actualizată la data răspunsului, incluzând toate pozițiile (medici, asistenți medicali, personal auxiliar, administrativ etc.), pe secții, departamente și specialități, cu indicarea numărului total de posturi normate, ocupate și vacante.

2. Situația posturilor vacante: Detaliați toate posturile vacante permanente, pe specialități (ex.: chirurgie, urgență, ecografie etc.), funcții (ex.:

medic specialist, asistent medical generalist, asistent medical debutant etc.) și responsabilități asociate, inclusiv data de la care au devenit vacante și motivele inițiale ale vacantării (demisii, pensionări, transferuri etc.).

3. Situația posturilor temporar vacante: Detaliați toate posturile temporar vacante (ex.: datorită concediilor medicale, de odihnă, maternitate sau altor absențe), pe specialități, funcții și responsabilități, inclusiv durata estimată a vacantării temporare și măsurile luate pentru acoperirea lor (ex.: detașări, ore suplimentare etc.).

4. Informarea managerului unității: Comunicați dacă managerul spitalului a fost informat oficial cu privire la aceste posturi vacante și temporar vacante, indicând concret de câte ori a fost informat de către personalul din subordine (ex.: șefi de secție, directori medicali etc.), datele informărilor, modalitatea (rapoarte scrise, ședințe etc.) și acțiunile întreprinse în urma acestor informări.

5. Motivele neocupării posturilor prin concurs: Explicați motivele care au condus la neocuparea posturilor vacante prin concurs și la neorganizarea concursurilor pe posturi, având în vedere specificul de urgență al Spitalului de Urgență Florească, care impune o continuitate ridicată a activității medicale. Includeți referiri la eventuale constrângeri bugetare, legale sau administrative care au împiedicat organizarea acestor concursuri.

6. Informarea autorităților superioare: Comunicați dacă managerul spitalului a informat Ministrul Sănătății și/sau Prim-ministrul României cu privire la vreun impediment de ordin legal în legătură cu ocuparea acestor posturi vacante (ex.: blocaje normative, lipsa fondurilor etc.), furnizând copii ale corespondenței sau rapoartelor transmise, datele și răspunsurile primite, dacă este cazul.

7. Funcționarea spitalului în condiții de deficit de personal: Precizați cum funcționează spitalul fără medic ecografist și fără schema completă de medici și asistenți medicali (ex.: redistribuirea sarcinilor, ore suplimentare, colaborări externe etc.), inclusiv impactul asupra timpilor de așteptare, calității îngrijirilor și siguranței pacienților. De asemenea, indicați dacă apreciați că această conduită managerială se încadrează în parametrii menționați în contractul de management intervenit între manager și angajatorul său (ex.: Consiliul de Administrație sau Ministerul Sănătății), cu referire la obiectivele de performanță, indicatori de calitate și obligațiile legale.

8. Identificarea responsabilităților și proceduri declanșate: Comunicați dacă au fost identificate persoane responsabile de blocarea activității

spitalului (ex.: prin neorganizarea concursurilor, gestionarea defectuoasă a resurselor umane etc.) și dacă a fost declanșată vreo procedură administrativă (ex.: cercetare disciplinară), judiciară sau penală împotriva acestora, incluzând stadiul actual al acestor proceduri și motivele inițierii lor.

Vă rog să îmi transmiteți răspunsul complet și motivat în format scris.

Senator
Nadia-Cosmina CERVA