972a/11.02.2026

Parlamentul României
Senat

Grupul Parlamentar
UDMR

ÎNTREBARE

Adresată: Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale

În atenția domnului ministru Petre-Florin MANOLE

De către: Senator Turos Lóránd – Circumscripția Electorală nr. 32, Satu Mare

Obiectul întrebării: Solicitare punct de vedere privind obligația administratorului de a avea contract individual de muncă

Vă adresez prezenta solicitare în vederea clarificării modului de aplicare a legislației muncii în situația administratorilor societăților comerciale. În urma unor controale și discuții cu reprezentanții ITM Satu Mare, mi s-a comunicat faptul că administratorul unei societăți ar avea obligația de a încheia un contract individual de muncă, iar în lipsa acestuia ar putea fi sancționat pentru muncă nedeclarată. Această interpretare contravine însă prevederilor Legii nr. 31/1990 privind societățile, precum și unui punct de vedere oficial primit anterior de la ITM Ialomița.

Astfel, potrivit art. 196[1] alin. (3) din Legea nr. 31/1990, asociatul unic poate avea calitatea de salariat, rezultând că încheierea contractului individual de muncă reprezintă o facultate, și nu o obligație. De asemenea, art. 137[1] alin. (3) din aceeași lege interzice administratorilor societăților pe acțiuni încheierea unui contract individual de muncă pe durata mandatului.

Totodată, un element esențial al raportului de muncă îl reprezintă relația de subordonare, care nu este specifică raportului juridic dintre societate și administratorul acesteia. În acest context, vă rog respectuos să îmi comunicați un punct de vedere oficial cu privire la următoarele aspecte:

- Există obligația legală pentru administratorul unei societăți comerciale de a avea contract individual de muncă cu societatea?
- Poate fi considerată activitatea administratorului, desfășurată în baza mandatului, drept muncă nedeclarată în lipsa unui contract individual de muncă?
- Este unitară practica ITM la nivel național în această privință și, în caz contrar, ce măsuri se impun pentru asigurarea aplicării unitare a legislației?

Menționez că în lipsa unei interpretări unitare, există riscul aplicării nejustificate de sancțiuni și al unei insecurități juridice pentru mediul de afaceri.

Vă mulțumesc anticipat pentru clarificările oferite.

Cu stimă,

Turos Lóránd,

Senator UDMR

Circumscripția Electorală nr. 32, Satu Mare