



Parlamentul României

Senat

ÎNTREBARE

Adresată: Doamnei ministru **Mariana Câmpeanu**

Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice

De către: Domnul Senator **Dumitru - Marcel Bujor**

Circumscripția electorală: Bacău

Grup Parlamentar: PPDD

Ședința Senatului din data de: 09.09.2013

Obiectul întrebării: Egalizarea vârstei de pensionare pentru femei și bărbați

În cadrul Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2013 – 2020, Ministerul Muncii a propus egalizarea vârstei de pensionare pentru femei și bărbați și susținerea reformei pensiilor prin promovarea șanselor de angajare a lucrătorilor vârstnici. În România, în anul 1990 erau 8.1 milioane de salariați și 3.5 milioane de pensionari iar în anul 2012, 4.3 milioane de angajați plăteau contribuții pentru 5.3 milioane de pensionari.

În urma acordului încheiat cu Fondul Monetar Internațional și Comisia Europeană, România s-a angajat să crească vârsta de pensionare a femeilor de la 63 la 65 de ani, însă, o femeie la vârsta de 65 de ani, cu o vechime de aproximativ 35 – 40 de ani în câmpul muncii, are un randament scăzut comparativ cu un bărbat la aceeași vârstă. Tinerii sunt cei care ar trebui să fie încadrați pe piața muncii pentru a fi aduse contribuții la fondul de pensii și, astfel, este necesară implementarea unor sisteme de sprijinire a acestora în găsirea unui loc de muncă. Angajatorii evită să încadreze pe piața muncii persoane cu vârsta cuprinsă între 55-64 de ani datorită capacității și competenței reduse a acestora în muncă.

Luând în considerație argumentele prezentate, vă rog să aveți amabilitatea de a-mi preciza:

1. Cum se va realiza această creștere a vârstei de pensionare a femeilor?
2. Care este strategia ministerului pe care îl conduceți în vederea elaborării și implementării unor strategii pentru creșterea participării pe piața muncii a persoanelor în varstă?

Solicite răspuns scris.

Cu deosebită considerație,

SENATOR,

Dumitru - Marcel Bujor