



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENAT

*Grupul Parlamentar al Partidului Conservator*

---

**INTERPELARE**

**Adresată: Domnului Ministru al Ministerului  
Sănătăii**

**Din partea domnului Senator Vasile Nistor.**

**Circumscripția electorală 04 Bacău.**

**Grupul Parlamentar al Partidului Conservator.**

**Ședința Senatului din data de 24 februarie 2014**

**Subiect: Situația privind proiectele de  
management din spitale.**

**Stimate domnule ministru,**

Încerc să vă atrag atenția asupra unei probleme care mi-a fost semnalată de mai mulți manageri de spitale, în sensul că aceștia sunt obligați să întocmească un plan de funcționare și dezvoltare a unităților medico-sanitare pe care le conduc. Concret, la concursul pentru ocuparea postului, managerii de spitale trebuie să prezinte, pe lângă proba scrisă și interviul de selecție, și un proiect de management. Acest proiect nu poate fi respectat datorită migrației medicilor rezidenți, migrație care s-a încercat a fi împiedicată prin actele normative în vigoare.

Astfel, Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 18 din 29 august 2009 privind organizarea și finanțarea rezidențiatului, prevede ca medicii care promovează concursul de rezidențiat pe post să încheie

un contract individual de muncă cu unitatea sanitară care a publicat postul respectiv, înainte de începerea pregătirii în rezidențiat. Prin acest contract se prevede obligația de a lucra la unitatea sanitară publică cu care a încheiat contractul individual de muncă un număr de ani egal cu durata corespunzătoare pregătirii în rezidențiat. Această obligație se stabilește prin act adițional la contractul individual de muncă. Nerespectarea de către salariat a obligației asumate îl obligă pe acesta la suportarea tuturor cheltuielilor ocazionate de pregătirea sa profesională, respectiv a cheltuielilor de personal pe perioada pregătirii în rezidențiat, precum și la restituirea primei de instalare, proporțional cu perioada nelucrată din perioada stabilită, conform actului adițional la contractul individual de muncă.

Cu toate acestea, realitatea arată că ofertele din afara țării sunt extrem de tentante pentru tinerii noștri medici, între motivele exodului masiv al medicilor amintind condițiile financiare, dorința de a lucra într-un mediu sigur, condițiile generale de muncă și de viață, recunoașterea profesională și socială. Astfel ei își achită obligațiile financiare către statul român, care sunt ne semnificative față de beneficiile din afara țării, și pleacă în alte state din UE ceea ce are drept efect apariția unui dezechilibru major în sistemul nostru sanitar. În consecință, managerii de spitale se află în situația ingrată în care trebuie să reia de la început întregul ciclu de pregătire a altor rezidenți pentru specialitățile ale căror posturi rămân vacante.

Având în vedere situația prezentată, vă rog domnule ministru să analizați și să aveți în vedere elaborarea unei strategii prin care să venim în sprijinul sistemului nostru sanitar, mai exact în scopul stabilizării medicilor în spitalele noastre.

Solicite răspuns scris.

**Senator PC de Bacău,  
Vasile NISTOR**

