



SG : 2238
23.05.2017

51603.04

Nr.1564/LOV/11 .05.2017

Nr.4235/M.R.P.
Data.18.05.2017

STIMATE DOMNULE SENATOR,

3.04

Referitor la **interpelarea** dumneavoastră, formulată în ședința Senatului din data de 03.04.2017, având ca obiect "*Activitatea atașajilor pe probleme de muncă din străinătate*", vă comunic următoarele:

1. În ceea ce privește situația la zi a rețelei de atașaj pe probleme de muncă trimiși la post în străinătate la propunerea Ministerului Muncii și Justiției Sociale (MMJS), precizăm faptul că, potrivit prevederilor HG nr. 12/2017 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, articolul 12 reglementează faptul că în cadrul MMJS funcționează Corpul atașajilor pe probleme de muncă și sociale, care asigură reprezentarea ministerului în cadrul misiunilor diplomatice ale României în străinătate.

Ministerul Muncii și Justiției Sociale desemnează, cu avizul Ministerului Afacerilor Externe, prin ordin al ministrului muncii și justiției sociale, dintre specialiștii săi sau ai instituțiilor din subordinea ori de sub autoritatea sa, reprezentanți cu atribuții în domeniul relațiilor pe probleme de muncă și sociale, denumiți în continuare atașaj pe probleme de muncă și sociale, în cadrul misiunilor diplomatice ale României în străinătate.

Atașajii pe probleme de muncă și sociale din cadrul Corpului atașajilor pe probleme de muncă și sociale au următoarele atribuții:

- a) susținerea și protejarea intereselor lucrătorilor români în străinătate;
- b) promovarea mobilității lucrătorilor în cadrul Uniunii Europene;
- c) informarea lucrătorilor asupra riscurilor muncii ilegale.

În prezent, MMJS este reprezentat de atașaj pe probleme de muncă și sociale în cadrul următoarelor misiuni permanente ale României în străinătate, corespunzător unui număr de 16

DOMNULUI SENATOR MIHAIL RADU-MIHAI

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

posturi, dintre care 5 sunt, în prezent, vacante. Aceste posturi sunt repartizate după cum urmează:

- ✓ Ambasada României în Ungaria (1 post);
- ✓ Ambasada României în Regatul Spaniei (2 posturi);
- ✓ Ambasada României în Republica Italiană (2 posturi);
- ✓ Ambasada României în Republica Federală Germania (1 post);
- ✓ Ambasada României în Regatul Unit al Marii Britanii și al Irlandei de Nord (2 posturi);
- ✓ Ambasada României în Republica Franceză (2 posturi);
- ✓ Ambasada României în Regatul Suediei (1 post);
- ✓ Ambasada României în Republica Elenă (1 post);
- ✓ Ambasada României în Regatul Țărilor de Jos (1 post);
- ✓ Ambasada României în Emiratele Arabe Unite (1 post);
- ✓ Ambasada României în Finlanda (1 post);
- ✓ Ambasada României în Qatar (1 post).

Cinci dintre atașajii pe probleme de muncă și sociale au afectare multiplă, respectiv:

- ✓ Atașatul de la Berlin are acreditare și pentru Austria .
- ✓ Atașatul de la Londra are acreditare și pentru Irlanda.
- ✓ Atașatul de la Stockholm are acreditare și pentru Republica Estonia, Republica Finlanda, respectiv pentru Regatul Danemarcei.
- ✓ Atașatul de la Roma are acreditare și pentru Republica Malta, respectiv pentru Republica San Marino .
- ✓ Atașatul de la Atena are acreditare și pentru Republica Cipru.

2. În ceea ce privește procedura de selecție a actualilor atașați, precizăm că aceasta se desfășoară în temeiul și condițiile fixate de Ordinul Ministrului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nr. 2503/4 noiembrie 2011, cu completările și modificările ulterioare.

Concret, potrivit dispozițiilor art.3 al Ordinului mai sus menționat, la concursul pentru ocuparea postului pot participa exclusiv persoanele ce fac parte "din aparatul propriu al ministerului sau al instituțiilor din subordinea ori de sub autoritatea sa" și care îndeplinesc, cumulativ, și alte

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

condiții (studii superioare de lungă durată, cunoștințe temeinice din domeniile de competență ale MMJS, inclusiv legislația europeană în vigoare din domeniile muncii și afacerilor sociale, cunoașterea, la nivel avansat, a limbii engleză/franceză/germană/altă limbă de circulație internațională, stare atestată de sănătate corespunzătoare, lipsa cazierului judiciar, cunoștințe foarte bune de operare PC).

De asemenea, concursul constă în două etape succesive: selecția dosarelor de înscriere, urmată de proba scrisă și interviu. Fiecare din aceste etape este eliminatorie.

Nu în ultimul rând, precizăm faptul că MMJS nu este în măsură să transmită Comisiei de Afaceri Externe CV-urile actualilor atașați pe probleme de muncă și sociale. Acestea constituie "informații privind datele personale", potrivit dispozițiilor art. 12 pct. (1) lit. d) al Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, actualizată, și sunt exceptate de la obligația de transmitere a autorităților publice de resort. De asemenea, art. 14 al aceleiași Legi dispune că: "(1) Informațiile cu privire la datele personale ale cetățeanului pot deveni informații de interes public numai în măsura în care afectează capacitatea de exercitare a unei funcții publice.

(2) Informațiile publice de interes personal nu pot fi transferate între autoritățile publice decât în temeiul unei obligații legale ori cu acordul prealabil în scris al persoanei care are acces la acele informații potrivit art. 2".

3. În temeiul dispozițiilor articolului 12 al HG nr. 12/2017 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, această categorie de personal este supusă autorității șefului misiunii diplomatice în care își desfășoară activitatea și acționează sub îndrumarea acestuia pentru îndeplinirea atribuțiilor aferente domeniilor specifice de activitate stabilite de autoritatea trimițătoare.

La nivelul MMJS, Corpul atașatilor pe probleme de muncă și sociale este subordonat directorului general al Direcției Generale Afaceri Europene și Relații Internaționale (DGAERI), din care face parte, potrivit organigramei. În consecință, evaluarea activității atașatilor pe probleme de muncă și sociale se realizează anual de către șeful misiunii diplomatice în care aceștia își desfășoară activitatea. În acest sens, precizăm faptul că reprezentanțele diplomatice ne-au transmis constant evaluări foarte bune ale activității acestora.

4. În opinia MMJS, situația semnalată în Italia, la care face referire interpelarea constituie o speță complexă, în care se regăsesc atât chestiuni legate de abuzurile angajatorilor italieni, cât și suspiciuni consistente de trafic de persoane, ce țin de domeniul afacerilor interne. În prezent, nu au fost semnalate situații similare în alte state unde își desfășoară activitatea atașatii pe probleme de

MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

muncă și sociale.

În ceea ce privește situația lucrătorilor români din sudul Italiei, provincia Ragusa, în anul 2015 și în anul 2016 au fost efectuate deplasări ale reprezentanților Agenției Naționale pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați (ANES) în provincia Ragusa (în contextul solicitării adresate de către conducerea MMJS). Din analiza situației la fața locului a rezultat faptul că lucrătoarele de naționalitate română aflate în situații de risc pe teritoriul Italiei pot fi încadrate în categoria de presupuse victime ale traficului de persoane supuse exploatării.

În acest context, apreciem că problematica persoanelor de cetățenie română din provincia Ragusa necesită formularea unor propuneri de măsuri concrete și coerente din partea statului român, însă acestea depășesc sfera de competență a MMJS, fiind necesară luarea unor decizii la nivel guvernamental.

Cu deosebită considerație,



LIA-OLGUȚA VASILESCU

MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

