



SA/02.12

Nr. 4402/MC/16.12.2013

Nr. 2373	/D.R.P.
Data 19.12.2013	

SG: 1534
30.12.2013

Departamentul pentru relația cu Parlamentul
Domnului Mihai Alexandru VOICU, Ministru

Referitor: **întrebare senator Bujor Dumitru-Marcel, aparținând Grupului parlamentar PP-DD**

Stimate domnule ministru,

2,12.

Vă transmitem, alăturat, **răspunsul** formulat de Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice la **întrebarea** adresată ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, de domnul *senator Bujor Dumitru-Marcel, aparținând Grupului parlamentar PP-DD*, referitoare la "*Combaterea discriminării vârstnicilor pe piața muncii*" (11761/DRP/2013).

Cu stimă,

Ministru,

Mariana CÂMPEANU





RĂSPUNS

la **întrebarea** adresată ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, de domnul *senator Bujor Dumitru-Marcel*, aparținând *Grupului parlamentar PP-DD*, referitoare la "*Combaterea discriminării vârstnicilor pe piața muncii*", vă comunicăm următoarele:

Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV) identifică, elaborează și promovează strategiile și politicile Guvernului în domeniul muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice în conformitate cu angajamentele aferente Programului de Guvernare și Programului Național de Reforme 2011-2013, ținând cont de obiectivul general al României pentru anul 2020 de atingere a unei rate de ocupare de 70% pentru populația în vârstă de 20-64 ani și în deplină concordanță cu prioritățile Strategiei Europa 2020 de creare a unei economii bazate pe cunoaștere și inovare (creștere inteligentă), a unei economii susținute, mai competitive și verzi (creștere durabilă) și a unei economii creatoare de locuri de muncă, de coeziune socială și teritorială (creștere inclusivă) și cu principiile ordinii de drept și ale democrației.

În domeniul ocupării forței de muncă, prioritatea MMFPSPV este asigurarea unui cadru legislativ flexibil pentru creșterea ratei de ocupare, promovarea principiului flexicurității, dar și creșterea calificării și prin aceasta, a productivității muncii, în paralel cu reducerea presiunii asupra angajatorului. În această prioritate se înscrie modificarea și completarea ***Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare***, cu prevederile ***Legii nr. 250 din 19 iulie 2013*** pentru modificarea ***Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă*** și pentru modificarea ***Legii nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale***.

Actul normativ prevede:

I. Măsuri menite să crească șansele de ocupare ale tuturor persoanelor în căutarea unui loc de muncă:

- **informarea și consilierea profesională** – un ansamblu de servicii acordate persoanelor în căutarea unui loc de muncă, de centre specializate, organizate în cadrul agențiilor pentru ocuparea

forței de muncă, precum și de alți furnizori de servicii din sectorul public sau privat acreditați în acest sens;

- **medierea muncii** – punerea în legătură a angajatorilor cu persoanele în căutarea unui loc de muncă. în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu, de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care au obligația de a identifica locurile de muncă vacante la angajatori și a le face cunoscute persoanelor în căutarea unui loc de muncă;

- **formarea profesională** – participarea la programe de formare profesională, a persoanelor în căutarea unui loc de muncă, care să le asigure creșterea și diversificarea competențelor profesionale în scopul asigurării mobilității și reintegrării pe piața muncii;

- **evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale** - se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, prin centrele de formare profesională autorizate ca centre de evaluare din subordinea acestora, de centrele regionale de formare profesională autorizate ca centre de evaluare ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) precum și de către persoanele juridice de drept public sau privat autorizate, în condițiile legii, ca centre de evaluare;

- **consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri** – acordarea, la cererea persoanelor în căutarea unui loc de muncă, de servicii juridice, de marketing, financiare, metode și tehnici eficiente de management și alte servicii de consultanță;

- **completarea veniturilor** pentru persoanele cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj potrivit legii și care se angajează pentru program normal de lucru, conform prevederilor legale în vigoare și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj. Aceste persoane beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj, stabilită și, după caz, reactualizată conform legii.

II. Măsuri de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor și crearea de noi locuri de muncă:

- **reducerea condiționalităților de implementare a măsurii active de subvenționare a locului de muncă pentru angajatorii care angajează șomeri în vârstă de peste 45 de ani, prin reducerea de la 2 la 1,5 ani a obligației de menținere a raporturilor de muncă sau de serviciu;** astfel art. 85 alin. (1) prevede: "Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni";

- stimularea angajatorilor care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective. de o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, față de termenul de 3 ani prevăzut în forma anterioară a actului normativ.

Totodată, facem precizarea că Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, exclude discriminarea în aplicarea sa; astfel, art. 4 alin. (1) stabilește: „În aplicarea prevederilor prezentei legi sunt excluse orice fel de discriminări pe criterii politice, de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex și vârstă”.

Noul cadru legislativ privind ucenicia la locul de muncă, respectiv Legea nr. 279/2005, republicată, vizează implementarea principiilor privind asigurarea calității în formarea profesională continuă și facilitarea tranziției de la șomaj sau inactivitate la piața muncii. Astfel, principalele modificări vizează, pe de o parte, derularea programelor de formare profesională de către furnizori de formare profesională autorizați în condițiile legii și, pe de alta, finanțarea formării profesionale și din alte surse decât bugetul asigurărilor pentru șomaj, inclusiv din FSE.

Ucenicia la locul de muncă se adresează persoanelor interesate, cu vârsta de peste 16 ani, care doresc să se concentreze pe învățare pornind de la situațiile profesionale reale, concrete, cerute de practicarea unei ocupații direct la locul de muncă și angajatorilor care doresc să organizeze activități de ucenicie la locul de muncă potrivit domeniilor de activitate, pentru locurile de muncă declarate vacante. Contractul de ucenicie la locul de muncă cuprinde, pe lângă elementele obligatorii ale contractului individual de muncă, clauze referitoare la obligația angajatorului de a asigura ucenicului pregătirea practică corespunzătoare calificării în care ucenicul se formează profesional și accesul la pregătirea teoretică corespunzătoare programului de formare profesională finalizat cu certificat de calificare profesională a adulților, în condițiile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Evaluarea și certificarea formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă se realizează în conformitate cu prevederile legale în vigoare privind formarea profesională a adulților în condițiile în care formarea profesională este organizată prin furnizori autorizați.

În conformitate cu atribuțiile stabilite prin *Legea nr. 202 din 22 mai 2006 republicată*, (ANOFM) este instituția care implementează strategiile și politicile Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice în domeniul ocupării forței de muncă și al formării profesionale a persoanelor în căutarea unui loc de muncă. Astfel, ANOFM elaborează anual

Programul de ocupare a forței de muncă și Planul național de formare profesională, documente aprobate de ministrul muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice.

În ceea ce privește **Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2013**, acesta vizează promovarea incluziunii sociale, facilitarea tranziției de la șomaj către ocupare și îmbunătățirea competențelor profesionale ale persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Precizăm că elaborarea **Programului de ocupare a forței de muncă pentru anul 2013** s-a făcut pe baza propunerilor agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă luându-se în considerare rezultatele aplicării planurilor și programelor din domeniul forței de muncă din anul 2012. Totodată, Programul de ocupare a forței de muncă pentru anul 2013 a fost proiectat astfel încât măsurile ce urmează a fi implementate să fie orientate către reprezentarea echilibrată a tuturor categoriilor de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă cu accent pe măsuri de mediere, inclusiv organizarea bursei generale a locurilor de muncă sau a burselor specializate pentru anumite grupuri țintă în funcție de nevoile pieței muncii, precum și măsuri de informare/consiliere/orientare profesională, furnizarea de pachete personalizate de măsuri active de ocupare, consolidarea relațiilor cu partenerii sociali.

Astfel, ca urmare a implementării **Programului de ocupare a forței de muncă pentru anul 2013**, până la 30.10.2013, **prin subvenționarea locului de muncă s-a realizat încadrarea a 10.136 persoane - șomeri peste 45 de ani sau unici susținători ai familiilor monoparentale**, iar prin **subvenționarea angajatorilor care încadrează persoane care mai au 3 ani până la pensie**, s-a realizat încadrarea a **117 persoane**.

De asemenea, MMFPSPV a elaborat **Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2013-2020** care are ca obiectiv general *atingerea unui nivel sustenabil de ocupare a forței de muncă din România, susținut de competitivitate economică, coeziune socială și dezvoltare durabilă*.

Strategia va asigura o mai bună coordonare a priorităților privind politica de ocupare a forței de muncă, pornind de la un cadru de acțiune construit pentru îndeplinirea obiectivelor și a priorităților politicii naționale de ocupare a forței de muncă, integrat în contextul Strategiei Europa 2020 a Uniunii Europene.

Măsurile incluse în Planul de acțiuni pe perioada 2013 – 2020 pentru implementarea Strategiei sunt reunite în jurul următoarelor obiective specifice:

- Creșterea ocupării în rândul tinerilor și **prelungirea vieții active a persoanelor în vârstă**.
- Îmbunătățirea structurii ocupaționale și participării pe piața muncii în rândul femeilor și persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile.

- Dezvoltarea unei resurse umane cu un nivel înalt de calificare și competențe adaptate la cerințele pieței muncii.

- Îmbunătățirea mecanismului de fundamentare, implementare, monitorizare și evaluare a politicilor cu impact pe piața muncii.

Față de cele prezentate, considerăm că, prioritățile instituției noastre de identificare, elaborare și promovare a măsurilor focalizate pe îndepărtarea constrângerilor în calea creșterii ocupării forței de muncă care să conducă la îmbunătățirea funcționării pieței muncii, facilitarea tranzițiilor de la șomaj sau inactivitate către ocupare, consolidarea competențelor profesionale ale forței de muncă și optimizarea structurii ocupaționale a forței de muncă, vin în sprijinul persoanelor vârstnice care sunt în căutarea unui loc de muncă.

Cu deosebită considerație.

Mariana CÂMPEANU



Ministrul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice

