



Parlamentul României
Senat
Întrebare

Adresată: Domnului Marius - Constantin BUDĂI
Ministrul Muncii și Solidarității Sociale

Din partea: Senator Adrian HATOS

Circumscripția electorală: Nr. 5, BIHOR

Grup parlamentar: PNL

Ședința Senatului din data de: 21 iunie 2023

Obiectul întrebării: *Modificări legislative privind cumularea pensiei cu salariul pentru salarialele ce au împlinit vârsta de pensionare, dar solicită continuarea activității până la vârsta de 65 ani*

Stimate Domnule Ministru,

Cazurile de încetare de drept a contractului individual de muncă sunt stipulate la art. 56 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare: „Contractul individual de muncă existent încetează de drept: (...) la data îndeplinirii condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare (...)”.

Potrivit art. 53 alin. (1) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, actualizată, „vârsta standard de pensionare este de 65 de ani pentru bărbați” și 62 de ani pentru femei (Anexa nr. 5 din Legea nr. 263/2010).

Cu alte cuvinte, una dintre situațiile de încetare de drept a contractului individual de muncă este data îndeplinirii stagiului minim de cotizare și a vârstei de 65 de ani pentru bărbați și, respectiv, 62 de ani pentru femei.

Prin excepție, potrivit prevederilor art. 56 alin. (1) lit. c) din Codul Muncii, contractul individual de muncă al salariatei *„care optează în scris pentru continuarea executării contractului individual de muncă, în termen de 30 de zile calendaristice anterior împlinirii condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare”*, încetează, ca și în cazul bărbaților, la vârsta de 65 de ani.

Acest text legal este, însă, susceptibil să genereze interpretări diferite și chiar contradictorii.

De exemplu, ce se întâmplă în cazul în care salariața care, în termenul prevăzut de lege, optează în scris pentru continuarea executării contractului individual de muncă și, ulterior, își depune (*la Casa de pensii*) dosarul de pensionare:

- a. contractul individual de muncă încetează de drept la data ieșirii deciziei de pensionare?;
- b. contractul individual de muncă se derulează în continuare (*până când salariața împlinește vârsta de 65 de ani*), ipoteză în care salariața va cumula pensia cu salariul în baza aceluiași contract individual de muncă (*încheiat cu ocazia angajării*)?

În această a doua ipoteză, nu doar că s-ar încălca art. 30 alin. (1) și (2), art. 35 alin. (1) și art. 83 lit. g) din Codul Muncii, dar s-ar crea și o situație de discriminare între femei și bărbați. Fiindcă, în timp ce bărbații vor putea cumula pensia cu salariul începând cu vârsta de 65 de ani și în baza unui nou contract individual de muncă obținut prin concurs sau examen, în condițiile legii, femeile vor putea beneficia de cumul cu pensia începând cu vârsta de 62 de ani și exclusiv în baza cererii de prelungire a activității.

Prin urmare, în situația în care salariața optează, însă, pentru prelungirea contractului individual de muncă, aceasta nu poate cumula pensia cu salariul, prin continuarea aceluiași contract de muncă, așa cum se arată în Decizia Curții Constituționale nr. 387/2018: *“în măsura în care salariața optează pentru continuarea raportului de muncă, până la împlinirea vârstei de pensionare prevăzute de lege pentru bărbați, exercițiul dreptului la muncă nu este condiționat de încheierea unui nou contract și de voința angajatorului, dar dreptul la pensie nu va putea fi solicitat simultan.”*

Cu alte cuvinte, dacă salariatei îi este emisă, la cererea sa, decizia de pensionare după ce a fost prelungit raportul de muncă în baza solicitării depuse tot de către aceasta, angajatorul poate proceda la încetarea de drept a contractului individual de muncă, dat fiind că nu poate fi acordat simultan atât beneficiul prelungirii contractului individual de muncă, cât și dreptul la pensie.

Desigur, salariața care a ieșit la pensie poate să cumuleze pensia cu salariul, dar în baza unui nou contract individual de muncă încheiat în condițiile legii, ulterior ieșirii la pensie, pe durată determinată.

Dat fiind contextul legislativ actual, în care Codul Muncii și Legea pensiilor - coroborate - nu oferă claritate în ceea ce privește posibilitatea cumulului cu pensia a angajaților ce au împlinit vârsta de

pensionare și cer prelungirea contractului individual de muncă curent până la vârsta de 65 ani, *care este poziția Dumneavoastră, Domnule Ministru, vizavi de posibilitatea completării art. 56 alin. (1) lit. c) din Codul Muncii cu unul din următoarele text ecare, din punctul nostru de vedere, nu doar că ar acoperi situația prezentată în speța de mai sus, ci ar asigura, în același timp, egalitatea de șanse între femei și bărbați?*:

Propunere completare art. 56 alin. (1) lit. c) din Codul Muncii:

Art. 56. -

(1) Contractul individual de muncă existent încetează de drept:

c) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, cu caracter excepțional, pentru salariați care optează în scris pentru continuarea executării contractului individual de muncă, în termen de 30 de zile calendaristice anterior împlinirii condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, la vârsta de 65 de ani; ***la data comunicării deciziei de pensie pentru limita de vârstă în cazul salariaților care a optat pentru continuarea activității până la vârsta de 65 ani***; la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare; la data comunicării deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II.

SAU:

Propunere completare art. 56 alin. (1) lit. c) din Codul Muncii:

Art. 56. -

(1) Contractul individual de muncă existent încetează de drept:

c) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, cu caracter excepțional, pentru salariați care optează în scris pentru continuarea executării contractului individual de muncă, în termen de 30 de zile calendaristice anterior împlinirii condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, la vârsta de 65 de ani; ***la data comunicării deciziei de pensie în cazul salariaților care a optat în scris pentru continuarea executării contractului individual de muncă, în termen de 30 de zile calendaristice anterior împlinirii condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, dar care, anterior împlinirii vârstei de 65 de ani a solicitat acordarea pensiei pentru limita de vârstă***; la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate parțiale, pensiei

anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare; la data comunicării deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II.

Vă mulțumesc!

Solicit răspuns scris.

Cu stimă,

Adrian HATOS

Senator PNL

Circumscripția electorală nr. 5 - BIHOR