



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

442a

Nesecret

SG: 3520/01.07

Nr. 1036/MS 128.06 2021

DOMNULUI SENATOR BODEA MARIUS

STIMATE DOMNULE SENATOR,

Nr. 8495 / N.S.
Data 29.06.2021

Vă mulțumesc pentru interesul dumneavoastră față de activitatea Ministerului Muncii și Protecției Sociale (MMPS). Referitor la întrebarea dumneavoastră, având ca obiect "Muncitorii non-UE din România, în pandemie", vă comunicăm următoarele:

I. Libera circulație a persoanelor în interiorul Uniunii Europene este una dintre libertățile fundamentale garantate de tratatele constitutive ale Uniunii Europene și legislația comunitară, reprezentând un element esențial al cetățeniei europene. Decizia cetățenilor români de a-și alege locul/țara unde să trăiască și să muncească, pentru o anumită perioadă de timp sau chiar permanent, este un drept de bază și o opțiune individuală. În același timp, mobilitatea externă în scop de muncă este un mijloc de îmbunătățire a competențelor, abilităților și calificărilor profesionale, de dezvoltare a spiritului antreprenorial, a cunoștințelor de limbă străină astfel încât, în eventualitatea reîntoarcerii acasă, acești lucrători pot reprezenta un beneficiu pentru economia românească.

În acest context, dimensiunea exactă a fluxurilor de mobilitate către UE este dificil de determinat, nefiind obligatorie înregistrarea la ieșirea sau intrarea pe teritoriul României a persoanelor ce dețin cetățenia română sau a unuia dintre statele membre ale Uniunii Europene.

Ministerul Muncii și Protecției Sociale este preocupat de gestionarea eficientă a mobilității forței de muncă, astfel încât politicile din domeniu să se găsească într-o zonă de echilibru între folosirea forței de muncă pe piața internă și mobilitatea în scop de muncă, respectiv de promovarea unor politici și măsuri legislative adecvate pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă în România, fapt ce contribuie la oferirea unei alternative profesionale demne de luat în considerare de către șomeri și persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă.

În sensul celor menționate anterior, precizăm că Ministerul Muncii și Protecției Sociale implementează, prin intermediul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă

(ANOFM), instituție publică aflată sub autoritatea MMPS, atât măsuri de creștere a șanselor de ocupare a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în categoria cărora se regăsesc și cetățenii români care au revenit sau își doresc să revină din străinătate, cât și măsuri de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 76/2002 *privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă*, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

A. Măsuri disponibile șomerilor înregistrați

ANOFM aplică măsuri de stimulare a ocupării, precum informare și consiliere profesională (inclusiv profilarea în vederea determinării nevoilor specifice și încadrarea în nivelul de ocupabilitate care poate fi: ușor ocupabil, mediu ocupabil, greu ocupabil și foarte greu ocupabil), acordarea de servicii de îndrumare pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la noul loc de muncă, medierea muncii, formare profesională, servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, precum și consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri.

Totodată, pentru stimularea mobilității interne a forței de muncă, șomerii înregistrați au acces la următoarele prime:

- **prima de încadrare** - acordată timp de 12 luni persoanelor care se încadrează într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința. Quantumul acestei prime este 0,5 lei/km, dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoana ocupată își desfășoară efectiv activitatea la angajator;

- **prima de instalare** - acordată persoanelor care se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul/reședința, care se acordă în cuantum diferențiat:

- a) 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, într-o altă localitate și își schimbă domiciliul sau reședința;

- b) 15.500 lei pentru persoanele prevăzute de lege care își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința, în situația în care sunt însoțite de membrii familiei în sensul *Legii nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare* iar, în cazul familiei monoparentale, în situația în care sunt însoțite de copilul sau copiii aflați în întreținere;

- c) în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt va primi 3.500 lei.

Prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la liberă circulație a lucrătorilor în spațiul UE și SEE pe o perioadă de cel puțin 36 luni, în cuantumurile și cu respectarea condițiilor prevăzute de lege.

Prima de încadrare și prima de instalare se acordă persoanelor care au domiciliul sau reședința ori își stabilesc noul domiciliu sau noua reședință în zonele prevăzute în Planul național de mobilitate, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 903/2016.

- prima de relocare - acordată lunar, pe o perioadă de cel mult 36 de luni, șomerilor înregistrați care se încadrează în muncă într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km. față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Cuantumul este egal cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei. Prima de relocare se acordă persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000 lei/lună.

B. Alte măsuri de activare disponibile pentru somerii înregistrați:

- prima de activare în valoare de 1.000 lei acordată șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, de cel puțin 30 de zile, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă. Prima de activare se acordă în două tranșe egale, fiecare tranșă în cuantum de 50% din valoare stabilită, prima la data angajării și a doua la expirarea perioadei de 3 luni de la angajare.

Precizăm că prima de activare nu se cumulează cu primele referitoare la stimularea mobilității forței de muncă (prima de încadrare, prima de instalare și prima de relocare).

- prima de inserție absolvenților instituțiilor de învățământ și absolvenților școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, care, în termen de 60 de zile de la absolvire, se înregistrează la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și se angajează cu normă întreagă pentru o perioadă mai mare de 12 luni, beneficiază, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o primă de inserție egală cu de 3 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării.

Prima de inserție se acordă în două tranșe egale, fiecare tranșă în cuantum de 50% din valoare stabilită, prima la data angajării și a doua la expirarea perioadei de 12 luni de la angajare.

- acordarea de sume suplimentare pentru șomerii care se încadrează înainte de a le înceta plata indemnizației de șomaj: persoanele, cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj, potrivit legii, și care se angajează cu normă întreagă și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj, beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj, stabilită și, după caz, reactualizată conform legii.

C. Măsuri disponibile angajatorilor - subvenții acordate pentru ocuparea forței de muncă:

➤ Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare prevede și măsuri de stimulare a angajatorilor pentru încadrarea în muncă a șomerilor înregistrați în evidențele agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă:

- angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, *șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEETs*, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni;
- angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 2.250 lei;
- de aceeași sumă de bani beneficiază lunar, pe o perioadă de maxim 5 ani, și angajatorii care încadrează în muncă, *șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă*, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială;
- subvenționarea locului de muncă în cuantum de 2.250 lei/lună, timp de 12 luni, respectiv 18 luni, se aplică și angajatorilor care încadrează în muncă pe durată nedeterminată, *absolvenți, respectiv absolvenți din rândul persoanelor cu handicap*, având obligația de a menține raporturile de muncă sau de serviciu ale acestora cel puțin 18 luni;
- angajatorii care încadrează tineri cu risc de marginalizare socială și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate,

denumiți *angajatori de inserție*, beneficiază lunar, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de 4 ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării în muncă, respectiv 2.000 lei, până la expirarea duratei contractului de solidaritate de maxim 3 ani.

În primele 4 luni ale anului 2021, în evidențele ANOFM s-au înregistrat 1541 cetățeni români care au revenit din străinătate, dintre care 48 au ieșit din evidențe ca urmare a ocupării în țară, iar 233 ca urmare a ocupării în străinătate.

➤ Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă republicată, cu modificările și completările ulterioare prevede acordarea unor subvenții angajatorului care încheie un contract de ucenicie (6 luni - 3 ani), în condițiile legii, în valoare de 2.250 lei/lună, pe perioada derulării acestuia, din bugetul asigurărilor pentru șomaj și fonduri europene structurale și de investiții;

➤ Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare, prevede acordarea unei sume de 2.250 lei/lună, angajatorului care încheie un contract de stagiul, pe perioada derulării acestui contract (6 luni), măsura fiind finanțată din fonduri europene structurale și de investiții și din fondurile publice naționale aprobate în bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Având în vedere situația pandemică înregistrată începând cu anul 2020, când au fost impuse diferite restricții și au fost adoptate măsuri de prevenire a infectării cu coronavirusul SARS-CoV-2, Guvernul României a inițiat și promovat o serie de acte normative, în vederea susținerii angajaților și a angajatorilor.

A. Potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 220/2020 privind aplicarea unor măsuri de protecție socială după 1 ianuarie 2021 în contextul răspândirii coronavirusului SARS -CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative, potrivit cărora, angajatorii care, în perioada 1 ianuarie - 1 septembrie 2021, încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane în vârstă de peste 50 de ani ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență sau de alertă, persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrate ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, precum și cetățeni români, încadrați în aceleași categorii de vârstă menționate la paragraful anterior, cărora în anul 2020 le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini de pe teritoriul altor state, din motive neimputabile lor, prin concediere, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul

angajatului, dar nu mai mult de 2.500 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă pentru o perioadă de minimum 12 luni după perioada de subvenționare. Măsura a fost prevăzută și pentru anul 2020, prin adoptarea O.u.G. nr. 92/2020. În perioada 01.01. - 30.04.2021, au existat solicitări de subvenții din partea angajatorilor pentru 212 persoane cu vârsta cuprinsă între 16 -29 de ani și pentru 92 persoane cu vârsta peste 50 de ani. Nicio persoană nu a fost din rândul cetățenilor români care s-au reîntors în țară.

B. Conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 *privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă*, cu modificările și completările ulterioare, pentru persoanele care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, potrivit prevederilor Legii nr. 52/2011 *privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care își desfășoară activitatea în unul dintre domeniile prevăzute la art. 13 din lege, afectate de întreruperea sau restrângerea activității ca urmare a efectelor coronavirusului SARS-CoV-2, pentru o perioadă de 3 luni, la alegerea beneficiarului de lucrări, dar nu mai târziu de 30 iunie 2021, se acordă de la bugetul de stat o sumă reprezentând 35% din remunerația cuvenită zilei de muncă.

În considerarea dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 30 iunie 2021, dar nu mai mult de o perioadă de 3 luni, la alegerea angajatorului, pentru angajații care încheie contracte individuale de muncă pe perioadă determinată de până la 3 luni, se asigură decontarea unei părți din salariul acordat acestora, suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 41,5% din salariul aferent zilelor lucrate în aceste locuri de muncă, pentru o perioadă de lucru de 8 ore/zi, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 nr. 6/2020, cu modificările și completările ulterioare, aferent perioadei lucrate.

În prezent, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă beneficiază gratuit de programe de formare profesională continuă, inclusiv ucenicie, prin intermediul agențiilor județene de ocupare a forței de muncă, în baza Planului anual de Formare Profesională al ANOFM. Șomerii pot alege dintre programele de formare organizate de agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, conform nivelului de studii și abilităților deținute.

Precizăm că, dată fiind situația generată de răspândirea virusului SARS-CoV-2, Ministerul Muncii și Protecției Sociale a luat decizia adoptării unor măsuri care să reglementeze derularea în sistem on-line a pregătirii și în anumite condiții, a examinării participanților.

În considerarea celor menționate anterior, vă asigurăm încă o dată că preocuparea Guvernului României și a Ministerului Muncii și Protecției Sociale este aceea de a asigura politicile publice și măsurile legislative necesare în vederea consolidării și eficientizării unui cadru stimulativ pentru ocuparea forței de muncă, respectiv acele măsuri care sunt în acord cu realitățile pieței muncii.

Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027 are ca scop conturarea, pentru următoarea perioadă de programare, a unei viziuni integrate asupra politicilor relevante pentru piața muncii, atât din perspectiva dezvoltării cererii, cât și din perspectiva ofertei de forță de muncă. Acest document de politică publică este dezvoltat într-un moment economic dificil și are rolul de a susține revenirea pieței muncii după criza COVID-19 și de a continua eforturile autorităților publice în contextul Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020 și a Planului de Implementare a Garanției pentru Tineret 2017-2020.

Obiectivul general al acestei strategii vizează creșterea ocupării prin măsuri de activare a persoanelor inactive apte de muncă, a șomerilor, în special a celor de lungă durată, a tinerilor NEETs, prin asigurarea unor tranziții rapide și de calitate în ocupare pentru tinerii absolvenți, prin dezvoltarea resurselor umane, prin stimularea culturii antreprenoriale și a inițiativei antreprenoriale și prin stimularea creării de noi oportunități și locuri de muncă. Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027 își propune ca țintă generală, la orizontul anului 2027, o rată de ocupare de 75% a populației cu vârsta cuprinsă între 20-64 ani.

În ceea ce privește integrarea pe piața muncii din România a cetățenilor români care s-au reîntors sau care se vor reîntoarce în țară precizăm că, în cadrul Planului de acțiuni pe perioada 2021 - 2027 pentru implementarea Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027, la Obiectivul specific 1 al strategiei - Integrarea durabilă pe piața muncii a forței de muncă disponibile/Direcția de acțiune 1.1. - Promovarea de noi abordări în furnizarea măsurilor active pentru îmbunătățirea accesului la piața muncii pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, este propusă o acțiune care vizează furnizarea de pachete de servicii și măsuri adaptate grupurilor dezavantajate, printre care sunt avute în vedere, inclusiv, persoanele reîntoarse în țară.

Precizăm că Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2021-2027 și Planul de acțiuni pentru implementarea acesteia au fost aprobate de Guvernul României, prin H.G. nr.558/2021.

II. Potrivit dispozițiilor art 1 și 2 din Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 *privind registrul general de evidență a salariaților, persoanele fizice sau juridice de drept privat, care angajează personal în baza unui contract individual de muncă, au obligația să completeze și să transmită în respectivul registru, către inspectoratele teritoriale de muncă în a căror rază teritorială își au sediile/domiciliile, în ordinea angajării, elementele raportului de muncă pentru persoanele care urmează să desfășoare activitatea în baza unui contract individual de muncă, încheiat cu respectivii anagajatori potrivit prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.*

Angajarea unui străin pe teritoriul României este reglementată de prevederile Ordonanței Guvernului nr. 25/2014 *privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor*, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare și ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 194/2002 privind regimul străinilor în România, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Ordonanța Guvernului nr. 25/2014, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare, dispune că străinii cu ședere legală pe teritoriul României pot fi încadrați în muncă în baza avizului de angajare obținut de angajatori și, în același timp, stabilește categoriile de străini pentru care, prin excepție de la regula menționată anterior, nu este necesară obținerea avizului de angajare pentru încadrarea în muncă pe teritoriul României.

Avizul de angajare reprezintă documentul oficial eliberat de către Inspectoratul General pentru Imigrări, la cererea angajatorului, dacă sunt îndeplinite condițiile generale și condițiile speciale prevăzute de Ordonanța Guvernului nr. 25/2014, aprobată prin Legea nr. 14/2016, cu modificările și completările ulterioare, în funcție de tipul de lucrător.

Pentru a obține avizul de muncă pentru străinul/străinii pe care dorește să îl/îi încadreze, angajatorul trebuie să îndeplinească mai multe formalități și să depună în vederea obținerii avizului la Inspectoratul General pentru Imigrări o serie de documente, printre care o adeverință cu privire la forța de muncă disponibilă pentru locul/locurile de muncă vacant/vacante, eliberată cu cel mult 60 de zile anterior depunerii cererii pentru avizul de angajare de agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are sediul social sau profesional angajatorul. Prin această adeverință se atestă faptul că angajatorul a depus diligențe pentru ocuparea locului de muncă vacant de către un cetățean român, de către un cetățean al unui alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spațiului Economic European,

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nesecret

de către un cetățean al Confederației Elvețiene sau de către un străin titular al dreptului de ședere pe termen lung pe teritoriul României.

Menționăm că situația salariaților cetățeni străini înregistrați cu contracte de muncă de angajatori din România în sistemul REGES, distribuită în funcție de cetățenie (UE, SEE sau Confederația Elvețiană/non UE, SEE sau Confederația Elvețiană), mai exact numărul de contracte de muncă active la data de referință 23.06.2021 înregistrate pentru salariați cetățeni străini și numărul de salariați străini înregistrați cu contracte de muncă active la data de referință 23.06.2021 este următoarea:

Data referință	Tip cetățenie	Număr contracte active - cetățeni străini	Număr salariați contracte active - cetățeni străini
23.06.2021	UE, SEE sau Confederația Elvețiană	14.646	13.714
23.06.2021	non UE, SEE sau Confederația Elvețiană	49.223	46.988

Inspekția Muncii, instituție publică aflată în subordinea MMPS, prin Registrul General de Evidență a Salariaților în format electronic, înființat ca urmare a H.G. nr.161/2006 și actualizat pentru a se conforma prevederilor H.G. nr.500/2011, cu modificările și completările ulterioare, salariații angajați cu contract individual de muncă în baza Codului muncii de către toți angajatorii din România, prevăzuți prin legislația menționată, și care se conformează acesteia prin transmiterea registrului.

Menționăm că nu fac obiectul declarării în registru unele categorii de lucrători care sunt, însă evidențiate la Agenția Națională de Administrare Fiscală, cum ar fi: funcționari publici, militari, personalul din justiție etc.

În contextul răspândirii infecției cu noul coronavirus SARS - Cov - 2, MMPS, prin Inspekția Muncii, a recomandat angajatorilor, lucrătorilor, reprezentanților acestora, precum și altor participanți la procesele de muncă să se informeze și să aplice măsurile dispuse de Comitetul Național pentru Situații Speciale de Urgență și de autoritățile competente, pentru gestionarea și limitarea răspândirii COVID - 19.

De asemenea, Inspekția Muncii a venit în întâmpinarea angajatorilor, lucrătorilor, reprezentanților acestora, precum și altor participanți la procesele de muncă prin prezentarea unor aspecte practice legate de contextul actual, disponibile pe site-ul Inspekției Muncii, www.inspectiamuncii.ro, în secțiunea Informații utile în contextul generat de SARS-CoV-2.

Precizăm totodată faptul că, de serviciile și măsurile prevăzute de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pot beneficia și următoarele categorii de persoane:

- au obținut statutul de refugiat sau altă formă de protecție internațională, conform legii;
- sunt cetățeni străini sau apatrizi care au fost încadrați în muncă sau au realizat venituri în România sau care au drept de muncă pe teritoriul României, conform legii;
- solicitanții de azil care au împlinit 3 luni în procedura administrativă și nu li s-a emis o hotărâre în acest sens, iar întârzierea nu le este imputabilă lor, sau se află în procedura de azil în faza judecătorească și nu li s-a emis o hotărâre definitivă și irevocabilă.

Situația migrantilor înregistrați la agențiile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă, precum și a ieșirilor acestora din evidență, în perioada 1 ianuarie - 31 martie 2021, este prezentată în tabelul următor:

TRIM. I 2021	NON SEE		
	Pers inregistrate	Iesiri prin incadrare	Iesiri alte cauze
Straini	101	18	23
Persoane beneficiare de alta forma de protectie internationala	15		4
Refugiati	68	3	43
Total	184	21	70

În considerarea celor menționate anterior, precizăm că informații referitoare la numărul străinilor care au solicitat și au obținut dreptul de ședere și de muncă pe teritoriul României pot fi solicitate de la Inspectoratul General pentru Imigrări, instituția care coordonează și gestionează accesul și șederea în scop de muncă pe teritoriul României a persoanelor care dețin cetățenia unui stat terț.

III. Economia României, urmare a pandemiei actuale de COVID-19, se confruntă cu ajustări ale pieței forței de muncă iar găsirea unor soluții pentru acoperirea deficitului de forță de muncă reprezintă una din prioritățile Guvernului României la acest moment, sens în care este avută în vedere promovarea unor politici publice și măsuri legislative în vederea consolidării și eficientizării unui cadru stimulativ pentru ocuparea forței de muncă, în condițiile valorificării potențialului de ocupare al tuturor cetățenilor români.

Pentru a acoperi deficitul de forță de muncă din anumite sectoare sau profesii realitatea impune utilizarea lucrătorilor calificați și înalt calificați din afara Uniunii Europene, în completarea soluțiilor determinate de creșterea ratei de participare la piața muncii a cetățenilor români.

Reglementarea accesului pe teritoriul României a cetățenilor terți în funcție de cerințele pieței muncii din România vizează asigurarea coerenței între migrație și ocuparea

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nesecret

forței de muncă. În acest sens, pentru identificarea sectoarelor economice și profesiilor care se confruntă cu dificultăți în ceea ce privește recrutarea de personal sau lipsa personalului calificat, este efectuată o evaluare a cerințelor cu privire la posibilitatea acoperirii acestui necesar cu lucrători migranți.

Astfel, în considerarea prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 25/2014, cu modificările și completările ulterioare, anual, prin hotărâre a Guvernului, se stabilește contingentul pe tipuri de lucrători nou-admiși pe piața forței de muncă, la propunerea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, în concordanță cu politica privind migrația forței de muncă și, luând în considerare situația pieței muncii din România.

În vederea elaborării textului hotărârii Guvernului menționată la paragraful anterior, Inspectoratul General pentru Imigrări transmite Ministerului Muncii și Protecției Sociale situația statistică a avizelor de angajare/detașare, a permiselor unice și a permiselor de ședere care conferă și drept de muncă, precum și situația cetățenilor Uniunii Europene care desfășoară pe teritoriul României activități dependente. Totodată, pentru identificarea domeniilor deficitare din punct de vedere al ocupării, ANOFM realizează o evaluare anuală a pieței de muncă autohtone.

Pentru anul 2021, conform dispozițiilor Hotărârii Guvernului nr. 1133/2020 privind stabilirea contingentului pe tipuri de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă în anul 2021, a fost stabilit un contingent de 25000 de lucrători străini nou-admiși pe piața forței de muncă din România, în baza avizelor de angajare/detașare, în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 25/2014.

Cu deosebită considerație, permiteți-mi să rămânem în contact pentru informarea dvs. asupra activităților și inițiativelor noastre.

SECRETAR DE STAT

CĂTĂLIN BOBOC