



Parlamentul României

Senat

*Comisia pentru muncă, familie
și protecție socială*

Nr. XXVII/109/28.04.2026

INFORMARE

privind participarea la Reuniunea interparlamentară „Munca umană în era digitală – inteligența artificială, noi forme de lucru și stresul legat de muncă” Bruxelles, 15 aprilie 2026

În data de 15 aprilie 2026, Comisia pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale (EMPL) a Parlamentului European a organizat, la Bruxelles, o reuniune interparlamentară dedicată impactului digitalizării și inteligenței artificiale asupra pieței muncii. Evenimentul s-a desfășurat în cadrul „Zilelor Parlamentare dedicate Inteligenței Artificiale” și a reunit:

- membri ai Parlamentului European,
- delegații ale parlamentelor naționale,

- reprezentanți ai Comisiei Europene,
- experți ai Organizației Internaționale a Muncii (ILO) și ai Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA).

Reuniunea a avut ca obiectiv principal analizarea transformărilor generate de digitalizare și IA asupra muncii, precum și identificarea instrumentelor legislative și politice necesare pentru protejarea lucrătorilor în contextul noilor tehnologii.

Din partea Parlamentului României au participat domnul senator Marius Humelnicu, președinte al Comisiei pentru muncă, familie și protecție socială din Senat, șeful delegației și domnul deputat Dorel Vulpoi, membru al Comisiei pentru Muncă și protecție socială din Camera Deputaților. Din delegație a făcut parte și domnul Radu Aldea, consilier în cadrul Comisiei pentru Muncă, Familie și Protecție Socială din Senat.

În deschiderea reuniunii, doamna Li Andersson, Președinta Comisiei EMPL, a adresat un cuvânt de bun venit participanților, a subliniat importanța adaptării standardelor sociale la realitățile erei digitale și, în plus, și-a asumat obligația cu privire la susținerea unui cadru adecvat pentru discuțiile despre IA și stresul la locul de muncă.

În continuare, participanții au subliniat că digitalizarea avansează rapid în toate sectoarele economice, iar utilizarea IA devine un element central în organizarea muncii.

Datele prezentate indică:

- aproximativ 26% dintre lucrătorii europeni sunt supuși unei forme de management algoritmic;
- 20% dintre companiile europene utilizează tehnologii AI, procentul depășind 55% în cazul companiilor mari;
- IA automatizează atât sarcini operaționale, cât și funcții manageriale.

În plus, au fost evidențiate atât oportunitățile (creșterea eficienței, flexibilitate, reducerea sarcinilor repetitive), cât și riscurile asociate acestei noi forme de digitalizare (supraveghere excesivă, intensificarea muncii, discriminare algoritmică, pierderea autonomiei profesionale).

În cadrul reuniunii a fost analizat și stadiul transpunerii Directivei UE 2024/2831 privind munca pe platformele digitale, considerată un instrument esențial pentru:

- creșterea transparenței algoritmilor utilizați de platforme,
- garantarea supravegherii umane asupra deciziilor automate,
- limitarea procesării datelor sensibile,
- consolidarea drepturilor lucrătorilor și a reprezentanților acestora,
- introducerea prezumției de relație de muncă în anumite situații.

Totodată, au fost semnalate dificultăți în transpunerea Directivei UE 2024/2831 privind munca pe platformele digitale în unele state membre, în special în ceea ce privește interacțiunea cu obligațiile legate de GDPR.

În cadrul celei de-a doua sesiuni, discuțiile s-au concentrat asupra creșterii riscurilor psihosociale la locul de muncă, în special în mediile digitalizate. Conform datelor Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA):

- 29% dintre lucrătorii europeni declară stres, anxietate sau depresie cauzate sau agravate de muncă;
- 60% din zilele de lucru pierdute în UE sunt asociate riscurilor psihosociale;
- telemunca și conectivitatea permanentă au generat o cultură „always-on”.

Participanții au subliniat necesitatea unui cadru european consolidat pentru prevenirea riscurilor psihosociale, inclusiv printr-o viitoare **Directivă privind sănătatea mintală la locul de muncă**, în contextul inițiativei „Quality Jobs Act”.

Reprezentanții Comisiei au prezentat stadiul consultărilor privind viitorul **Quality Jobs Act**, care va aborda:

- managementul algoritmic,
- utilizarea IA la locul de muncă,
- prevenirea riscurilor psihosociale,
- consolidarea dialogului social.

De asemenea, vorbitorii au subliniat necesitatea unui echilibru între protecția lucrătorilor și competitivitatea economică.

- Necesitatea unei abordări în care în utilizarea IA accentul să se pună pe factorul uman.
- Importanța transparenței algoritmice și a supravegherii umane.
- Consolidarea dialogului social ca instrument de gestionare a tranziției digitale.
- Necesitatea extinderii protecțiilor dincolo de platforme, către toți lucrătorii afectați de algoritmi.
- Urgența adoptării unor măsuri europene privind sănătatea mintală la locul de muncă.

În cadrul reuniunii, în cuvântul susținut, dl. Senator Marius Humelnicu, președintele Comisiei pentru muncă, familie și protecție social, a subliniat faptul că România:

- este un furnizor important de forță de muncă în UE, atât necalificată, cât și înalt calificată;
- se confruntă cu provocări legate de digitalizare și IA, inclusiv supraveghere excesivă, intensificarea muncii și creșterea stresului profesional;
- are nevoie de investiții în educație, competențe digitale și formare profesională pentru a valorifica oportunitățile oferite de IA;
- susține o tranziție digitală echitabilă, în care tehnologia sprijină lucrătorii, nu le reduce drepturile.

De asemenea, în cadrul dezbaterilor, reuniunea interparlamentară EMPL a evidențiat necesitatea unei reacții coordonate la nivel european pentru a asigura o tranziție digitală echitabilă și sigură.

Digitalizarea și IA pot aduce beneficii semnificative, dar numai dacă sunt însoțite de:

- reglementări clare,
- protecția datelor și a drepturilor lucrătorilor,
- prevenirea riscurilor psihosociale,
- dialog social consolidat,
- investiții în competențe și educație.

În acest context, senatorul Marius Humelnicu, președintele Comisiei pentru muncă, familie și protecție socială a subliniat faptul că România are un interes direct și major cu privire la evoluția acestui subiect, respectiv - Munca umană în era digitală – inteligența artificială, noi forme de lucru și stresul legat de muncă - și va continua să susțină măsuri europene care pun în centru demnitatea muncii și protecția lucrătorilor.

senator Marius Humelnicu,

președintele Comisiei pentru Muncă, Familie și Protecție Socială

Întocmit: Radu Aldea