



SINDICATUL FUNCȚIONARILOR  
PUBLICI PARLAMENTARI DIN  
SENATUL ROMÂNIEI



Sindicatul  
Personalului  
Contractual  
Senatul României



SINDICATUL ȘOFERILOR DIN SENAT

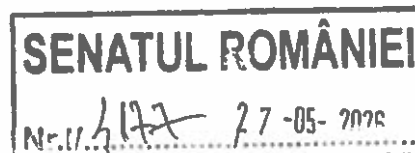
SFPPSR nr. 12/26.05.2026

SPCSR nr.12/26.05.2026

SSSE nr. 07/26.05.2026

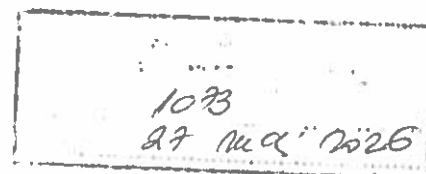
Către:

Domnul Mircea ABRUDEAN- președinte al Senatului României



**Subiect: Solicitare de susținere a demersurilor privind salarizarea funcțiilor publice parlamentare și a personalului din cadrul Parlamentului României**

Stimate domnule președinte,



Sindicatul Funcționarilor Publici Parlamentari din Senatul României, Sindicatul Personalului Contractual din Senatul României și Sindicatul Șoferilor din Senatul României, vă adresează prezenta solicitare în contextul dezbaterilor privind viitoarea lege-cadru a salarizării personalului plătit din fonduri publice, act normativ cu impact direct asupra statutului, stabilității și recunoașterii profesionale a angajaților din cadrul Parlamentului României.

Prin prezenta, vă rugăm să sprijiniți, la nivelul grupurilor parlamentare și al comisiilor permanente sesizate în fond, demersurile noastre privind corecta poziționare salarială a funcțiilor publice parlamentare și a celorlalte categorii de personal din structurile Parlamentului României, astfel încât salarizarea acestora să reflecte în mod real complexitatea activității, nivelul de responsabilitate, specificul constituțional al instituției și rolul esențial al personalului parlamentar în susținerea procesului legislativ.

Considerăm că viitoarea lege a salarizării trebuie să țină cont de natura distinctă a activității desfășurate în cadrul Parlamentului României. Funcția publică parlamentară nu este o funcție administrativă obișnuită, ci o funcție publică specifică, reglementată prin Legea nr. 7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar, aflată în legătură directă cu exercitarea prerogativelor constituționale ale Parlamentului. În egală măsură, aparatul de specialitate funcționează ca un tot unitar, prin strânsa colaborare dintre funcționarii publici parlamentari și personalul contractual. Cu atât mai mult că există personal contractual care exercită atribuții, responsabilități și o complexitate a muncii identice cu cele ale funcționarilor publici, este imperativ ca noua lege-cadru să asigure un tratament juridic și salarial echitabil, eliminând orice formă de discriminare bazată exclusiv de statutul juridic al funcției.

Potrivit art. 61 din Constituția României, Parlamentul este organul reprezentativ suprem al poporului român și unica autoritate legiuitoare a țării. În consecință, aparatul de specialitate al Parlamentului are un rol instituțional esențial în buna desfășurare a activității legislative, de control parlamentar, de reprezentare și de cooperare parlamentară internă și externă.

În acest context, apreciem că este necesară evitarea oricărei forme de subevaluare salarială a angajaților ai parlamentului în raport cu alte categorii de funcții publice generale sau specifice din administrația publică centrală, inclusiv din instituții aflate în coordonarea, subordonarea ori sub controlul Parlamentului. O asemenea situație ar fi contrară principiilor de echitate, ierarhizare corectă și recunoaștere a responsabilității instituționale.

**Din analiza variantelor de lucru privind noua lege-cadru a salarizării, rezultă că pentru unele funcții publice parlamentare și funcții contractuale au fost avut în vedere coeficienți inferiori celor corespunzători unor funcții generale din alte instituții publice, deși activitatea desfășurată în cadrul Parlamentului presupune un nivel ridicat de expertiză, responsabilitate, disponibilitate profesională, confidențialitate și adaptare permanentă la exigențele procesului legislativ.**

Prin urmare, solicităm susținerea următoarelor principii și propuneri:

- 1. menținerea și recunoașterea caracterului distinct al funcției publice parlamentare, ca funcție publică specifică, reglementată prin lege specială;**
- 2. eliminarea oricărei grile care fragmentează artificial funcția de consilier parlamentar/consilier în grade profesionale multiple, în condițiile în care atribuțiile, responsabilitatea și complexitatea muncii sunt similare și țin de specificul activității parlamentare;**
- 3. stabilirea unui coeficient de salarizare adecvat pentru funcția de consilier parlamentar/consilier, respectiv coeficientul 3,50, în acord cu importanța funcției, cu rolul Parlamentului și cu necesitatea unei ierarhizări juste în sistemul public;**
- 4. stabilirea unor coeficienți corespunzători pentru celelalte funcții parlamentare/contractuale de execuție, inclusiv expert parlamentar, consultant parlamentar, șef cabinet, referent și stenodactilograf, astfel încât acestea să nu fie plasate sub nivelul unor funcții generale sau al unor funcții din instituții subordonate ori aflate sub control parlamentar;**
- 5. asigurarea unei grile separate sau a unei secțiuni distincte pentru angajații Parlamentului României (funcționari publici parlamentari și personal contractual), care să reflecte statutul constituțional al instituției și specificul activității parlamentare;**
- 6. consultarea reală a organizațiilor sindicale reprezentative în toate etapele de analiză, amendare și adoptare a prevederilor care privesc personalul parlamentar.**

Subliniem că solicitările noastre nu reprezintă o revendicare excesivă, ci o necesară corecție de poziționare instituțională și profesională. Numărul funcționarilor publici parlamentari și al personalului contractual din cadrul Parlamentului este limitat, iar impactul bugetar al unei grile corecte este unul rezonabil, în raport cu importanța constituțională a instituției și cu responsabilitățile exercitate de angajații din parlament.

De asemenea, vă aducem la cunoștință că demersurile similare realizate la nivelul Camerei Deputaților au fost susținute prin argumente juridice, instituționale și profesionale solide, precum și prin semnăturile unui număr semnificativ de angajați din cadrul Parlamentului. Acest fapt confirmă existența unei preocupări

reale și comune la nivelul personalului parlamentar privind necesitatea unei salarizări echitabile, predictibile și corespunzătoare specificului activității desfășurate.

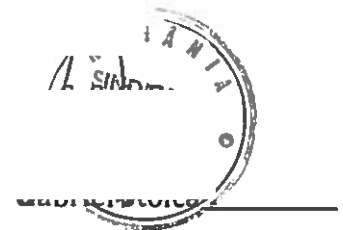
În considerarea celor de mai sus, vă rugăm respectuos:

- să susțineți, în cadrul grupurilor parlamentare, necesitatea unei reglementări corecte a salarizării personalului Parlamentului României;
- să sprijiniți depunerea și adoptarea amendamentelor necesare în cadrul comisiilor sesizate în fond;
- să facilitați consultarea organizațiilor sindicale reprezentative înaintea adoptării formei finale a proiectului de lege;
- să aveți în vedere faptul că personalul parlamentar reprezintă infrastructura profesională de bază a activității legislative și instituționale a Parlamentului.

Ne exprimăm întreaga disponibilitate pentru dialog, pentru prezentarea propunerilor tehnice de amendare și pentru participarea la orice întâlnire de lucru organizată la nivelul grupurilor parlamentare sau al comisiilor permanente sesizate în fond.

Vă mulțumim pentru sprijin, deschidere și responsabilitate instituțională și avem convingerea că, printr-un demers echilibrat și solidar, se poate asigura o reglementare corectă, demnă și sustenabilă pentru personalul Parlamentului României.

Cu aleasă considerație,



**Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE  
”ADMINISTRAȚIE”**

**Capitolul I lit. A - Salarizarea funcționarilor publici**

**1. Coeficienții de salarizare pentru administrația publică central**

**2. Coeficienții de salarizare pentru funcțiile publice din cadrul Parlamentului României**

**a) Funcții corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici**

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Coeficienți de salarizare	
<b>a) Funcții corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici</b>					
1	Secretar general	-	S		5.50
2	Secretar general adjunct	-	S		5.30
3	Șef departament/Director general	-	S		5.10

**Notă**

Coeficienții de salarizare prevăzuți la nr. crt. 1-3, cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**b) Funcții publice de conducere**

4	Director	-	S	4,95
5	Director adjunct	-	S	4,85
6	Sef serviciu	-	S	4,75
7	Sef birou	-	S	4.65

**Notă**

Coeficienții de salarizare prevăzuți la nr. crt. 4-7, cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**c) Funcții publice specifice de execuție**

<b>Funcții publice specifice de execuție</b>				
8	Consilier parlamentar	S		3,50
9	Expert parlamentar	S		3,35
10	Consultant parlamentar	S		3,30
11	Șef cabinet	S		3,30
12	Șef cabinet; referent; stenodactilograf	SSD		3.20
13	Șef cabinet; referent; stenodactilograf	PL		3,10
14	Șef cabinet; referent; stenodactilograf	M		3.00

**Nota**

1. Coeficienții de salarizare stabiliți la nr. crt. 8-14 sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 13 din prezenta lege.

2 Coeficienții de salarizare stabiliți la nr. crt. 8-14 se utilizează și pentru personalul contractual din structurile Parlamentul. Prevederile de la Nota 1 se aplică în mod corespunzător.

Potrivit evaluării posturilor, funcțiile specifice de execuție din cadrul Parlamentului se regăsesc la același nivel, fiind echivalente cu funcțiile de execuție de la nivelul ministerelor.

Din proiectul de lege au fost eliminate gradele superioare pentru funcțiile publice generale de execuție, drept pentru care nu se mai justifică introducerea unor grade suplimentare pentru funcția specifică de consilier parlamentar. de asemenea, aceste grade suplimentare nu corespund prevederilor Legii nr.7/2006. Stabilirea unor grile dedicate funcțiilor din cadrul Parlamentului la un nivel superior față de celelalte grile din cadrul administrației publice centrale conduce la introducerea unui nou nivel de salarizare în cadrul administrației publice centrale și creează o discriminare față de celelalte categorii de personal bugetar deoarece acest nivel suplimentar nu se regăsește în ierarhia funcțiilor rezultată din evaluarea funcțiilor din sectorul bugetar.

Astfel, nu se respectă prevederile Jalonului 420 care prevede o structură de clasificare unică pentru toate familiile profesionale și o clasificare revizuită a locurilor de muncă din sectorul public, **concepută pe baza unei metodologii analitice de evaluare a complexității funcțiilor.**