PROPUNERE

LEGISLATIVĂ

privind recrutarea de personal din anii de studiu terminali din instituţiile de învăţământ superior, şcoli postliceale, profesionale, complementare sau de ucenici

Art. I

(1) Pentru a asigura încadrarea în muncă a tinerilor cetăţeni români cu domiciliul în România se va efectua recrutarea de personal din anii de studiu terminali din instituţiile de învăţământ superior de stat sau privat, şcoli profesionale, postliceale, complementare sau de ucenici, de către orice persoană fizică sau juridică, pe baza unui contract de prestări servicii, conform legii nr.130 /1999, completată de OTU nr.136/1999. Persoanele fizice sau juridice vor comunica Direcţiilor generale de muncă şi protecţie socială judeţene şi a municipiului Bucureşti numărul de persoane pe care se obligă să le încadreze în condiţiile prezentei legi.

(2) Direcţiile generale de muncă şi protecţie socială judeţene şi a municipiului Bucureşti vor centraliza, pe specialităţi, locurile de muncă vacante comunicate de persoanele fizice sau juridice, pe care vor fi încadraţi studenţii şi elevii instituţiilor de învăţământ enumerate la alin (1).

(3) Listele cu posturile vacante vor fi comunicate:

a) Inspectoratului Şcolar Judeţean

b) unităţilor de învăţământ superior de stat şi privat, de pe teritoriul judeţului, având în vedere specificul unităţii dc învăţământ şi a posturilor vacante.

(4) Inspectoratul Şcolar Judeţean va asigura afişarea acestor liste cu posturi la ficcarc unitate de învăţământ preuniversitar având în vedere specificul unităţii de învăţământ şi a posturilor vacante.

(5) Unităţile de învăţământ superior de stat şi privat vor asigura afişarea acestor liste cu posturi vacante.

Art.II

(1) Studenţii instituţiilor de învăţământ superior de stat sau privat şi elevii şcolilor profesionale, postliceale, complementarc sau dc ucenici care se angajează în muncă conform prezentei legi, se obligă la:

a) respectarea condiţiilor convenţiei civile de prestări servicii negociate cu angajatorul, pe perioada studiilor;

b) semnarea unui contract individual de muncă pe o perioadă minimă de 3 ani de zile, după absolvirea studiilor.

(2) Studenţii şi elevii se pot încadra în muncă, conform acestei legi, o singură dată.

(3) În cazul în care, în perioada de 12 luni sau 18 luni, studenţilor sau elevilor li se desface contractul individual de muncă, din motive neimputabile lor, aceştia se pot încadra la alte persoane fizice sau juridice, care beneficiază de măsurile de stimulare stabilite prin prezenta lege.

(2) Studenţii instituţiilor de învăţământ superior de stat sau privat şi elevii şcolilor profesionale, postliceale, complementare sau de ucenici, care se angajează conform prezentei legi, beneficiază de :

a) scutirea de impozit pe salariu, pe perioada angajării cu convenţie civilă de prestări servicii;
b) scutirea de impozit pe salariu în primii doi ani de la absolvirea instituţiei de învăţământ superior.

Art.III

(1) Persoanele fizice sau juridice care angajează tineri conform prezentei legi se obligă la:

a) recrutarea personalului conform art.I al prezentei legi;

b) angajarea tinerilor cu convenţie civilă de prestări servicii în conformitate cu legislaţia în vigoare, pe perioada anilor de studii;

c) angajarea tinerilor cu contract individual de muncă pe o perioadă nedeterminată, imediat după absolvirea studiilor;

d) asigurarea posibilităţii de aprofundare a studiilor şi/sau participare la cursuri de specializare a angajatului, după semnarea contractului individual de muncă.

(2) Persoanele fizice sau juridice care angajează tineri conform prezentei legi beneficiază:

a) pe perioada angajării cu convenţie civilă de prestări servicii, pentru fiecare angajat, de o sumă lunară reprezentând 50% din salariul de bază net, la data angajării;

b) pe o perioadă de 12 luni de la angajarea cu contract individual de muncă, pentru fiecare angajat, o sumă lunară reprezentând 70% din salariul de bază net, la data angajării;

c) deducerea tuturor cheltuielilor de şcolarizare, ale angajatului, din impozitul pe venitul global;

d) scutirea de taxe şi impozite, aferente cheltuielilor de salarizare ale tinerilor angajaţi în condiţiile prezentei legi, pe perioada contractului civil de prestări servicii cât şi pe perioada primilor 3 ani de angajare cu contract individual de muncă.

(3) Persoanele fizice sau juridice care încadrează, conform acestei legi, studenți sau elevi proveniți din rândul persoanelor instituționalizate, primesc, pe perioada convenției civile de prestări servicii şi pe o perioadă de 18 luni după angajarea cu contract individual de muncă, pentru fiecare angajat, o sumă lunară reprezentând 70% din salariul de bază net, la data angajării.

(4) Persoanele fizice sau juridice care angajează elevi sau studenți conform alin.(1), (2) şi (3) sunt obligate să mențină contractul individual de muncă cel puțin 3 ani de la data angajării acestora.

(5) Persoanele fizice sau juridice care desfac contractele individuale de muncă ale studenților şi elevilor anterior expirării termenului de 3 ani, prevăzut la alin. (4), sunt obligate să restituie în totalitate Ministerului Muncii şi Solidarității Sociale sumele reprezentând salariile plătite pentru fiecare student şi elev precum şi cuantumul sumelor reprezentând taxele şi impozitele de la care au fost scutite, la care se adaugă dobânda corespunzătoare dobânzii acordate de către Trezoreria statului pentru Fondul pentru plata ajutorului de şomaj.

(6) Obligația de restituire prevăzută la alineatul precedent nu revine persoanelor fizice sau juridice, dacă au desfăcut contractul individual de muncă din motive obligatorii sau imputabile angajatului.

(7) Cheltuielile necesare pentru aprofundări de studii şi cursuri de specializare, necesare perfecționării personalului, vor fi suportate, la cererea angajatorului, din Fondul pentru plata ajutorului de şomaj.

Senator ION SECHE – PDSR