

NOTA DE FUNDAMENTARE

Condițiile de climă din România au cunoscut, îndeosebi în ultimii ani, schimbări care se manifestă prin mari variații de temperatură, cu maxime și minime termice, care depășesc adeseori și pentru perioade mari de timp nivelurile obișnuite, fapt ce are o influență negativă asupra randamentului în muncă al oamenilor și uneori asupra stării de sănătate a acestora.

Constituția României (art.38 alin.2) și Codul Muncii (art.113), recunosc dreptul salariaților la protecția socială a muncii, inclusiv la asigurarea, în situații speciale, a unor condiții corespunzătoare de muncă pentru a nu li se periclita sănătatea.

De asemenea, documentele internaționale privind sănătatea și securitatea muncii conțin reglementări și recomandări pentru asigurarea, de către autoritățile competente din fiecare stat contractant, a măsurilor de protecție a salariaților în perioadele în care temperaturile cunosc abateri mari și persistente de la nivelurile standard. În acest sens, sunt prevederile Convenției nr.120 adoptată la 17 iulie 1964 de către Conferința Generală a Organizației Internaționale a Muncii și Recomandarea nr.120, adoptată la aceeași dată; la art.20 din Recomandare se menționează: "Nici un lucrător nu trebuie solicitat să muncească în mod regulat la o temperatură ridicată"

Temperaturile extrem de ridicate care s-au înregistrat în țara noastră în ultimii ani în lunile iunie-august, ca și temperaturile extrem de scăzute în unele zone motivează elaborarea prezentei ordonanțe de urgență, în care sunt reglementate măsuri minimale ce trebuie luate pentru protecția salariaților care sunt nevoiți să-și desfășoare activitatea în aceste condiții meteo-termice.

Prin proiectul ordonanței de urgență se stabilesc nivelurile de temperatură, maximă și minimă, a caror depășire este considerată periculoasă pentru sănătatea oamenilor aflați în activitate și menționează condițiile minimale pe care angajatorul trebuie să le asigure persoanelor încadrate în muncă pentru a-și putea continua activitatea.

Dacă aceste condiții nu pot fi asigurate, sunt prevăzute măsuri de întrerupere a activității prin reducerea duratei zilei de lucru, esalonarea pe două perioade a zilei de lucru sau întreruperea colectivă a lucrului.

În cazul măsurilor de reducere a duratei zilei de lucru, sau de întrerupere colectivă a lucrului s-a prevăzut posibilitatea de a se recupera timpul nelucrat, în următoarele 6 luni, cu menținerea veniturilor salariale sau,

daca recuperarea nu se poate realiza, cu diminuarea proportionala a acestor venituri.

Aceste masuri vor fi stabilite de angajatori, de comun acord cu reprezentantii sindicali sau cu reprezentantii salariatilor precum si de ordonatorii de credite din unitatile bugetare si de conducatorii unitatilor finantate din fonduri extrabugetare.

Masuri speciale sunt stabilite pentru prevenirea accidentelor determinate de munca in conditii de temperaturi extreme si protejarea persoanelor cu afectiuni, pentru care munca in aceste conditii este contraindicata.

Cheltuielile ocazionate de realizarea acestor masuri se suporta din fondurile proprii ale angajatorilor.

La elaborarea prezentului act normativ a fost folosita si experienta , oglindita in legislatia muncii unor state membre ale Uniunii Europene (Franta, Germania, Italia etc).

Avand in vedere importanta asigurarii protectiei salariatilor in conditii de temperaturi extreme si caracterul de urgenta al acestor reglementari, va rugam sa avizati favorabil prezenta ordonanta de urgenta.

Ministrul Muncii si Protectiei Sociale
SMARANDA DOBRESU



A v i z e a z a :



Ministrul Sanatatii

Ministru de Stat,
Ministrul Justitiei

HAJDU GABOR

† VALERIU STOICA

