

EXPUNERE DE MOTIVE

În vederea facilitării accesului lucrătorilor români pe piața externă a forței de muncă, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, în colaborare cu Ambasada României în Republica Portugheză, a efectuat demersuri pe lângă autoritățile competente ale acestui stat în vederea încheierii unui accord interguvernamental privind șederea temporară în scopul angajării lucrătorilor români pe teritoriul Republicii Portugeze.

Acordul stabilește o cooperare directă între instituțiile competente ale celor două state în scopul facilitării angajării lucrătorilor români în Republica Portugheză. Totodată, este stabilită procedura de selecție și recrutare a lucrătorilor români, precum și instituțiile care sunt implicate în această procedură. Instituțiile responsabile pentru aplicarea Acordului vor fi, pentru partea română, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale prin Direcția Generală Forță de Muncă, iar pentru partea portugheză, Institutul de Muncă și Formare Profesională.

Acordul a fost încheiat pentru o perioadă de cinci ani cu posibilitatea prelungirii pe perioade successive egale.

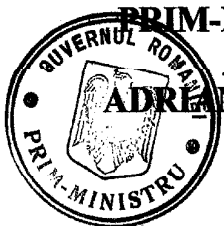
Selecția efectivă a lucrătorilor va fi efectuată de către Agenția Națională de ocupare a Forței de Muncă, prin agențiile sale teritoriale, recrutarea, interviuarea și încheierea contractelor de muncă fiind efectuată de către Ambasada Republicii portugeze la București.

Acordul stabilește informațiile pe care trebuie să le cuprindă ofertele de muncă, și anume: profilul locurilor de muncă, clasificările profesionale solicitate, experiența profesională a candidaților, date referitoare la cazare, precum și legate de deplasarea lucrătorilor români în Republica Portugheză.

De asemenea, sunt stabilite condițiile pe care trebuie să le îndeplinească lucrătorii pentru a fi selecționați: să aibă calificarea profesională solicitată, să nu aibă cazier, să nu fie pe lista persoanelor neadmisibile a Sistemului de Informații Schengen, să fie în posesia unui certificat medical care să ateste starea de sănătate, emis de către autoritățile române. La primirea vizei de muncă, lucrătorul roman va primi un ghid conținând informații generale despre condițiile de viață și de muncă din Portugalia. În Acord sunt stabilite obligațiile lucrătorilor români și ale angajatorilor portughezi pentru a îndeplini condițiile de ședere legală ale lucrătorilor români pe teritoriul Republicii Portugeze. Totodată, este prevăzută egalitatea de tratament a lucrătorilor români cu cei portughezi, în ceea ce privește condițiile de salarizare, de muncă sănătate și securitate în muncă, în conformitate cu prevederile Acordului European instituind o asociere între România, pe de o parte, Comunitățile Europene și statele membre ale acestora, pe de altă parte.

În contextul recentelor propuneri ale Comisiei Europene de a institui restricții tranzitorii în aplicarea liberei circulații a lucrătorilor, acest Acord poate fi considerat un exemplu al modului de armonizare a intereselor țării noastre de a asigura accesul lucrătorilor români pe piața forței de muncă dintr-un stat membru al Uniunii Europene, în condițiile respectării principiului egalității de tratament, cu cele ale unor state membre ale Uniunii Europene care au exprimat temeri că liberalizarea necondiționată a circulației lucrătorilor ar conduce la perturbări serioase ale piețelor forței de muncă din aceste state.

Față de cele prezentate mai sus, a fost întocmit proiectul de lege alăturat, în vederea aprobării Ordonanței pentru ratificarea Acordului între Guvernul României și Guvernul Republicii Portugheze privind șederea temporară în scopul angajării lucrătorilor români pe teritoriul Republicii Portugheze, semnat la Lisabona, la 19 iulie 2001, pe care îl supunem Parlamentului, spre adoptare.


PRIM-MINISTRU

ADRIAN NĂSTASE