

## **EXPUNERE DE MOTIVE**

În cadrul măsurilor și acțiunilor pentru accelerarea reformei economice, disponibilizările de personal prin concedieri colective, generate de procesele de restructurare, privatizare, închidere operațională, reorganizare sau lichidare a unor agenți economici și unități bugetare, a fost necesară adoptarea unor măsuri corespunzătoare de protecție socială pentru persoanele care și-au pierdut locul de muncă.

În acest context, a fost aprobată prezenta Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999 privind protecția socială a persoanelor ale căror contracte individuale de muncă vor fi desfăcute ca urmare a concedierilor colective, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 312/2001.

În conformitate cu prevederile ordonanței de urgență menționate, beneficiază de plăți compensatorii, suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, numai persoanele disponibilizate prin concedieri colective din unitățile cuprinse în Planul de Restructurare RICOP, destinat în principal atenuării impactului social datorat implementării programelor de restructurare industrială.

Pe parcursul anului 2001 în activitatea de implementare a Programului RICOP s-a constatat că modificările aduse Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 98/1999 au avut un impact negativ asupra grupurilor țintă, neîncurajând persoana disponibilizată să se implice activ în căutarea unui loc de muncă.

Ca urmare a acordării plăților compensatorii, exclusiv în tranșe lunare conform art. 33 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 98/1999, precum și a încetării acestora în cazul reîncadrării în muncă a persoanei disponibilizate conform art. 39 din același act normativ, grupurile țintă au refuzat deseori reîncadrarea în muncă, cunoscut fiind faptul că în cele mai multe cazuri cuantumul lunar al plății compensatorii depășește nivelul salariului pe care persoana disponibilizată l-ar primi în cazul angajării.

Având în vedere cele prezentate și în scopul implementării cu succes a Programului RICOP privind aplicarea măsurilor active de ocupare a forței de muncă, se impunea modificarea de urgență a actului normativ care reglementează protecția socială a persoanelor disponibilizate prin concedieri colective, respectiv a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 98/1999.

În acest sens, prin ordonanța de urgență alăturată au fost aduse cadrului legislativ existent următoarele completări și modificări :

1. Acordarea plăților compensatorii și într-o singură tranșă dacă beneficiarul prezintă o propunere de afacere pentru înființarea sau dezvoltarea unei societăți comerciale, asocierea în vederea dezvoltării unei societăți comerciale, desfășurarea unei activități pe cont propriu, înființarea unei asociații familiale, etc.

2. Încetarea dreptului beneficiarului la plata compensatorie numai în situația reîncadrării acestuia în unitatea din care a fost disponibilizat.

3. Pentru beneficiarii de plăți compensatorii care se angajează la o altă unitate decât cea de la care au fost disponibilizați, se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj, la data angajării, suma tranșelor cumulate cuvenite timpului rămas până la expirarea perioadei de acordare a plăților compensatorii.

Ca urmare, persoanele disponibilizate vor fi stimulate în vederea reintegrării în muncă și astfel vor fi atinse obiectivele propuse prin Memorandumul de finanțare a Programului RICOP, privind utilizarea eficientă a fondurilor acordate în scopul aplicării măsurilor active și a celor cu caracter social în mod deosebit pentru această categorie de persoane.

Față de cele prezentate mai sus, a fost întocmit proiectul de lege alăturat, în vederea aprobării Ordonanței de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.98/1999 privind protecția socială a persoanelor ale căror contracte individuale de muncă vor fi desfăcute ca urmare a concedierilor colective, pe care îl supunem Parlamentului, spre adoptare.

  
  
**PRIM-MINISTRU**  
**ADRIAN NĂSTASE**