

EXPUNERE DE MOTIVE

În condițiile liberalizării circulației internaționale a forței de muncă și ale persistenței unor dezechilibre accentuate între cerere și ofertă pe piața forței de muncă în România, un număr tot mai mare de cetățeni români își găsesc singuri locuri de muncă în străinătate sau se angajează prin intermediul agenților de ocupare a forței de muncă.

Pentru a oferi o protecție socială corespunzătoare cetățenilor români care lucrează în străinătate și pentru a reglementa activitatea agenților de ocupare a forței de muncă au fost adoptate Legea nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.364 din 4 august 2000 și Hotărârea Guvernului nr.384/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.156/2000, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.208 din 24 aprilie 2001.

Prin aceste acte normative au fost stabilite atât condițiile în care agenții de ocupare a forței de muncă, care mediază angajarea cetățenilor români în străinătate, pot obține acreditarea din partea Ministerului Muncii și

Solidarității Sociale, cât și elementele minimale pe care trebuie să le conțină contractele încheiate între agenții de ocupare și angajatorii străini.

Pe parcursul desfășurării activității de acreditare a agenților de ocupare a forței de muncă și cea de certificare a contractelor încheiate între aceștia și angajatori din străinătate s-au constatat unele greutăți și deficiențe în aplicarea prevederilor acestor acte normative.

De asemenea, în urma contractelor efectuate de către organele abilitate ale Ministerului Muncii și Solidarității Sociale la sediile societăților comerciale care desfășoară activitatea de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate s-au constatat o serie de nereguli, pentru care au fost aplicate sancțiunile prevăzute de lege, fără a avea însă efectul scontat.

Având în vedere problemele menționate mai sus, se impunea modificarea Legii nr.156/2000.

În acest sens, a fost adoptată ordonanța alăturată, prin care au fost aduse legii, următoarele modificări:

1. „Selecția și plasarea forței de muncă” cod CAEN 7450 trebuie să reprezinte activitatea principală a agentului de ocupare a forței de muncă.

2. Abrogarea prevederilor privind acreditarea agenților de ocupare a forței de muncă de către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale. Agenții de ocupare a forței de muncă pot efectua activitatea de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate numai dacă dispun de spațiu și dotările necesare, de personal încadrat, cu experiență în domeniu, de o bancă de date

care să cuprindă ofertele de locuri de muncă și solicitanții de locuri de muncă, precum și de contracte cu oferte ferme de locuri de muncă, încheiate cu angajatorii străini.

3. Agenții de ocupare a forței de muncă în străinătate sunt înregistrați la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia își au sediul.

4. Contractele încheiate între agenții de ocupare a forței de muncă și angajatorii străini trebuie să conțină, în mod explicit, elemente noi privind durata contractului și numărul de locuri de muncă pentru care se încheie contractul.

5. Elementele minimale prevăzute în contractele încheiate cu angajatorii străini trebuie să se regăsească și în contractele individuale de muncă încheiate între cetățenii români și angajatorii străini.

6. A fost abrogat art.12 din lege, întrucât protecția socială a propriilor salariați, detașați în străinătate de agentul de ocupare a forței de muncă, este asigurată de acesta potrivit legislației române în vigoare.

7. Pentru încălcarea prevederilor legii, a fost majorat cuantumul amenzilor, de la 10 - 15 milioane lei la 50 – 150 milioane lei.

Prin adoptarea ordonanței alăturate a fost asigurată o mai bună conștientizare și responsabilizare a agenților de ocupare a forței de muncă în străinătate pentru ca serviciile de mediere pe care le desfășoară să fie realizate în mod eficient și operativ.

Față de cele arătate, a fost elaborat proiectul de Lege alăturat în vederea aprobării Ordonanței Guvernului pentru modificarea Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.



PRIM-MINISTRU
ADRIAN NĂSTASE