

EXPUNERE DE MOTIVE

Reforma funcției publice este o prioritate a strategiei Guvernului României privind modernizarea administrației publice, ea propunându-și crearea unui corp profesionist de funcționari publici, stabil și neutru din punct de vedere politic, comparabil cu cel existent în țările Uniunii Europene. În acest scop, România a primit fonduri în valoare de 4 milioane Euro, din partea Uniunii Europene prin Proiectul Phare RO 0106.03 denumit "Crearea unui corp profesionist de manageri publici în administrația publică - Proiectul tinerilor profesioniști", urmând ca, numai după finalizarea sa cu succes, să mai poată beneficia de încă 3,5 milioane de Euro pentru al doilea ciclu, precum și de alte finanțări pentru ciclurile subsecvente din cadrul programării multianuale a acestui proiect.

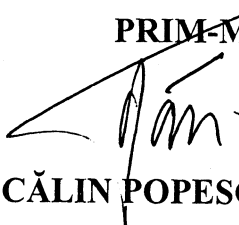
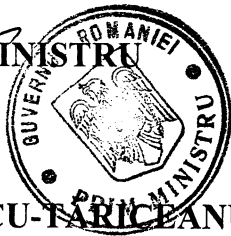
Prin *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 56/2004 privind crearea statutului special al funcționarului public denumit manager public, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 590 din 1 iulie 2004, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 452/2004*, la art. 19 alin. (1) s-a prevăzut că managerii publici au dreptul la un salariu egal funcției de conducere publice din minister, echivalentă gradului de manager public, la care se adaugă un spor de manager public, fără însă a se preciza modul de calcul al salariului de bază și al indemnizației de conducere cu care noile funcții sunt echivalente, fapt care a determinat imposibilitatea stabilirii drepturilor salariale la momentul numirii pe funcțiile de manager public, în noul cadru reglementat prin prevederile *Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 92/2004 privind reglementarea drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici pentru anul 2005*. Aceasta a împiedicat numirea pe funcțiile specifice de manager public, a absolvenților programului de formare organizat cu asistența Proiectului Phare RO 0106.03, componenta "Stagiari 2003-2004", fapt ce pune în pericol finalitatea acestuia, cu consecințele negative arătate mai sus.

Prezenta ordonanță de urgență completează reglementările referitoare la modul de stabilire al salariilor managerilor publici, la rolul specific al acestora, asigurând, împreună cu alte prevederi și măsuri tranzitorii propuse, cadrul necesar numirii imediate a absolvenților proiectului sus-menționat pe funcțiile de manager public, conform schemei de repartizare aprobate. Respectivul cadru legislativ este menit să permită acestor tineri profesioniști, care au beneficiat de programe de instruire și stagii de practică în sisteme administrative din țări ale Uniunii Europene, îndeplinirea unui rol deosebit și exercitarea de atribuții și responsabilități specifice în reformarea administrației publice, care să le pună în valoare calitățile profesionale și care să determine la nivelul autorităților și instituțiilor publice unde își desfășoară activitatea o reală schimbare de atitudine și realizarea unei compatibilități treptate, cât mai depline, cu structuri similare din țări ale Uniunii Europene. În acest sens, mecanismul propus de remunerare a managerilor publici are scopul de a îi motiva și de a asigura păstrarea lor în sistemul administrației publice.

În vederea respectării prevederilor Programului de Guvernare 2005-2008 și angajamentelor României referitoare la depolitizarea administrației publice prin asigurarea unui mecanism transparent și unor structuri independente de evaluare și monitorizare a performanțelor funcționarilor publici, respectiv a managerilor publici, s-a propus constituirea unei Comisii pentru managerii publici, ca organism independent, liber de ingerințe politice, separat de Comisia pentru bursa specială "Guvernul României", care să-și asume responsabilitatea finală a asigurării, cu diligența necesară, a derulării corespunzătoare a mecanismului de gestionare a funcției publice de manager public. În acest sens, structura și rolul Comisiei pentru managerii publici au menirea să-i asigure atât o independență reală funcțională, cât și reprezentativitatea și încrederea publică.

Prezentul act normativ se înscrie în contextul priorităților Guvernului României în domeniul reformei administrației publice stabilite prin Strategia de accelerare a reformei, urmărind eficientizarea și modernizarea activității acesteia, respectarea termenului pentru implementarea cadrului legislativ corespunzător desfășurării activității managerilor publici în sistemul public – decembrie 2004, precum și respectarea calendarului prevăzut de Foaia de parcurs pentru România a Comisiei Europene privind încheierea capitolelor de negociere cu Uniunea Europeană, elemente care vizează interesul public și constituie situații de urgență și extraordinare.

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de lege alăturat, în vederea aprobării Ordonanței de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 56/2004 privind crearea statutului special al funcționarului public denumit manager public, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.


PRIM-MINISTRU

CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU