

EXPUNERE DE MOTIVE

Cadrul legal general în materia raporturilor de muncă, instituit prin intrarea în vigoare a Legii nr.53/2003 – Codul muncii, introduce prin dispozițiile cuprinse în Titlul XIII, obligativitatea realizării transpunerii în legislația națională a dispozițiilor comunitare privind Comitetul european de întreprindere în unitățile de dimensiunile comunitară.

Proiectul de lege privind constituirea, organizarea și funcționarea Comitetului european de întreprindere propune o reglementare care să țină seama de dispozițiile prevăzute în mod expres de Legea nr.53/2003 – Codul muncii și de dispozițiile comunitare în domeniu. Prezentul proiect de act normativ a fost elaborat în vederea îndeplinirii angajamentelor asumate de România, în cadrul negocierilor privind **Cap. 13** Ocupare și Politici Sociale, de armonizare a legislației naționale cu aquis-ul comunitar.

De asemenea, constituirea, organizarea și funcționarea Comitetului european de întreprindere, se numără printre măsurile cuprinse în Programul legislativ prioritar pentru integrarea în Uniunea Europeană, program care a stabilit adoptarea actului normativ pentru constituirea acestei instituții până la finele lunii martie 2005.

Proiectul de lege urmărește transpunerea integrală a Directivei Consiliului 94/45/CE privind instituirea unui comitet de întreprindere sau a unei proceduri în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară în vederea informării și consultării lucrătorilor.

În conformitate cu dispozițiile prezentului proiect de lege s-a avut în vedere îmbunătățirea dreptului salariaților la informare și consultare în întreprinderile de dimensiune comunitară, întreprindere care angajează cel puțin 1000 de salariați în Statele membre și, în cel puțin două state membre diferite, cel puțin 150 de salariați în fiecare din acestea și în grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară.

În acest scop se instituie un comitet de întreprindere sau o altă procedură de informare și de consultare a salariaților în fiecare întreprindere de dimensiune comunitară și în fiecare grup de întreprinderi de dimensiune comunitară.

Responsabilitatea inițierii negocierilor în vederea instituirii comitetului european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a salariaților revine conducerii centrale care reprezintă conducerea întreprinderii de dimensiune comunitară sau conducerea întreprinderii care exercită controlul în cadrul grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară. Aceasta are și rolul de a asigura resursele materiale și financiare necesare.

Conducerea centrală inițiază negocieri în vederea instituirii comitetului european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a salariaților, din oficiu sau la solicitarea scrisă a cel puțin 100 de salariați, sau după caz, a reprezentanților acestora din cel puțin două întreprinderi sau filiale, sucursale ori alte sedii secundare situate în cel puțin două state membre diferite.

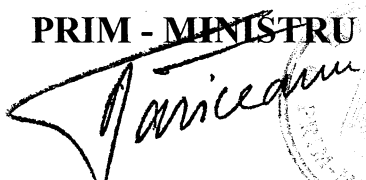
Astfel, în scopul instituirii comitetului de întreprindere european sau a procedurii de informare și consultare a salariaților, se constituie un grup special de negociere care are rolul de a stabili cu conducerea centrală din România, printr-un acord scris, câmpul de aplicare, compunerea, atribuțiile și durata mandatului comitetului de întreprindere european, sau modalitățile de începere a uneia sau mai multor proceduri de informare și consultare a salariaților.

Modul concret de desemnare sau alegere a membrilor grupului special de negociere sau a comitetului european de întreprindere, precum și aspecte referitoare la suspendarea, revocarea sau încetarea mandatelor acestora se stabilesc prin regulamente de organizare și funcționare.

Competența comitetului european de întreprindere se referă numai la informarea și consultarea salariaților asupra problemelor transnaționale care interesează ansamblul întreprinderii de dimensiune comunitară sau al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară sau cel puțin 2 sucursale, filiale ori alte sedii secundare sau întreprinderi ale grupului situate în state membre diferite.

În scopul asigurării protecției membrilor grupului special de negociere, ai comitetului european de întreprindere și reprezentanților salariaților angajați în România care își exercită atribuțiile în cadrul procedurii prevăzute de prezenta lege cu privire la informarea și consultarea salariaților, aceștia beneficiază în exercitarea funcțiilor lor, de drepturile prevăzute de legislația în vigoare pentru reprezentanții salariaților și pentru persoanele alese în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.

Față de cele prezentate a fost elaborat proiectul de Lege alăturat, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare, cu procedura de urgență prevăzută de art.76 alin.(3) din Constituția României, republicată.

PRIM - MINISTRU

CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

TABEL DE CONCORDANȚĂ

Directiva Consiliului nr. 94/45/CE din 22 septembrie 1994 privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitara

Legislație Națională: proiectul de Lege privind constituirea , organizarea și funcționarea Comitetului european de întreprindere

Legislație europeană		Legislație națională		Dif.	Con.	Modificări necesare	Instit. T/I	Calendar
Art./Paragraf	Prevederi	Nr. Act/Art./Paragraf	Prevederi					
Art. 1-par.1	Scopul prezentei directive este îmbunătățirea dreptului la informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile de dimensiune comunitară și în grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară.	Art. 1.	Art. 1 – Prevederile prezentei legi reglementează condițiile referitoare la instituirea unui comitet de întreprindere european sau a unei proceduri de informare și consultare a salariaților în întreprinderile de dimensiune comunitară și în grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară, în vederea îmbunătățirii dreptului la informare și consultare al salariaților.	nu	+			
Art.1-par.2	În acest scop, se instituie un comitet european de întreprindere sau o procedura de informare și de consultare a lucrătorilor în fiecare întreprindere de dimensiune comunitară și în fiecare grup de întreprinderi de dimensiune comunitară, atunci când cererea este adresată după cum se prevede în art. 5 alin. (1), în scopul informării și consultării lucrătorilor menționați în condițiile, conform modalităților și cu efectele prevăzute de prezenta directivă.	Art. 2 – (1)	Art. 2 – (1) Un comitet european de întreprindere sau o procedura de consultare și informare se instituie, după modalitățile prevăzute de prezenta lege, în fiecare întreprindere de dimensiune comunitară și în fiecare grup de întreprinderi de dimensiune comunitară, definite potrivit art.4 din prezenta lege.					
Art.1-par.3	Prin derogare de la alin. (2), atunci când un grup de întreprinderi de dimensiune comunitară în sensul art. 2 alin. (1) lit. (c) cuprinde una sau mai multe întreprinderi sau grupuri de întreprinderi care sunt întreprinderi de dimensiune comunitară în sensul art. 2 alin. (1) lit. (a) sau (c), se instituie un comitet european de întreprindere la nivelul grupului, cu excepția cazului în care acordurile menționate în art. 6 prevăd altfel.	Art. 2-(2)	Art. 2 - (2) Prin excepție de la alin.(1), în cazul în care grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară include una sau mai multe întreprinderi sau unul sau mai multe grupuri de întreprinderi care sunt de asemenea de dimensiune comunitară, comitetul de întreprindere european se instituie la nivelul grupului, în afara cazului în care acordurile la care se referă art. 21 prevăd altfel.	nu	+			
Art1.-par.4	Dacă acordurile menționate în art. 6 nu prevăd un domeniu de aplicare mai larg, puterile și competențele comitetelor europene de întreprindere și în domeniul de aplicare a procedurilor de	Art.5 (3)	Art.5 (3) Atribuțiile și competența comitetului european de întreprindere și sfera procedurii de informare și consultare acoperă toate filialele, sucursale și celelalte sedii secundare ale întreprinderii de dimensiune comunitară de pe teritoriul statelor	nu	+			

	informare și consultare a lucrătorilor, puse în practică în scopul realizării obiectivului prevăzut la alin. (1), privesc, în cazul unei întreprinderi de dimensiune comunitară, toate unitățile situate în statele membre și, în cazul unui grup de întreprinderi de dimensiune comunitară, toate întreprinderile membre ale grupului situate în statele membre.		membre și toate întreprinderile membre ale grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară de pe teritoriul statelor membre, cu excepția cazului în care acordurile prevăzute la art. 21 stabilesc o arie mai largă de aplicare.					
Art.1-par.5	Statele membre pot să prevadă ca prezenta directivă nu se aplică personalului navigant din marina comercială.	Art.3	Art. 3 – Prevederile prezentei legi nu se aplică personalului navigant din marina comercială.	nu	+			
Art.2	1. În sensul prezentei directive: (a) „întreprindere de dimensiune comunitară” reprezintă orice întreprindere care angajează cel puțin 1 000 de lucrători în statele membre și cel puțin 150 de lucrători în fiecare din cele două state membre diferite; (b) „grup de întreprinderi” reprezintă un grup care cuprinde o întreprindere care exercită controlul și întreprinderi controlate; (c) „grup de întreprinderi de dimensiune comunitară” reprezintă un grup de întreprinderi cu următoarele caracteristici: - angajează cel puțin 1 000 de lucrători în statele membre; - cuprinde cel puțin două întreprinderi membre ale grupului în state membre diferite și - cel puțin o întreprindere membră a grupului angajează cel puțin 150 de lucrători într-un stat membru și cel puțin o altă întreprindere membră a grupului angajează cel puțin 150 de lucrători într-un alt stat membru; (d) „reprezentanții ai lucrătorilor” reprezintă reprezentanții lucrătorilor prevăzuți în legislația și/sau practica națională; (e) „conducere centrală” reprezintă conducerea centrală a întreprinderii de dimensiune comunitară sau, în cazul unui grup de întreprinderi de dimensiune comunitară, întreprinderea care exercită controlul; (f) „consultare” reprezintă schimbul de opinii și stabilirea unui dialog între reprezentanții lucrătorilor și conducerea centrală sau orice alt nivel mai adecvat de conducere;	Art.4	Art. 4 – În sensul prevederilor prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații: I. <i>întreprindere</i> reprezintă orice formă de organizare a unei activități economice în scopul obținerii de profit în condiții de concurență. II. <i>grup de întreprinderi</i> reprezintă un grup cuprinzând o întreprindere care exercită controlul și întreprinderile controlate. III. <i>reprezentanții salariaților</i> sunt organizațiile sindicale sau, în cazul în care nu există sindicat, persoanele alese și mandatate în acest scop, potrivit legii; IV. <i>întreprindere de dimensiune comunitară</i> reprezintă întreprinderea care angajează minim 1000 de salariați în Statele membre și, în cel puțin două state membre diferite, cel puțin 150 de salariați în fiecare din acestea; ... VI. <i>grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară</i> reprezintă grupul de întreprinderi care îndeplinește următoarele condiții: a) angajează cel puțin 1000 de salariați în statele membre, b) conține cel puțin 2 întreprinderi membre ale grupului în state membre diferite și c) cel puțin o întreprindere membră a grupului angajează cel puțin 150 de salariați într-un stat membru și cel puțin o altă întreprindere membră a grupului angajează cel puțin 150 de salariați într-un alt stat membru; VII. <i>conducerea centrală</i> reprezintă conducerea centrală a întreprinderii de dimensiune comunitară sau conducerea centrală a întreprinderii care exercită controlul în cadrul grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară; VIII. <i>consultare</i> reprezintă schimbul de opinii și stabilirea unui dialog între reprezentanții salariaților și conducerea centrală sau orice alt nivel de conducere; IX. <i>salariatul</i> reprezintă persoana încadrată în muncă în baza unui	nu	+			

	(g) „comitet european de întreprindere” reprezinta comitetul instituit în conformitate cu art. 1 alin. (2) sau cu dispozitiile anexei, în vederea punerii în practica a informarii și consultarii lucratorilor; (h) „organism de negociere special” reprezinta organismul constituit în conformitate cu art. 5 alin. (2) în scopul negocierii cu conducerea centrala cu privire la instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucratorilor în conformitate cu art. 1 alin. (2).		contract individual de muncă sau de ucenicie; X. <i>comitetul european de întreprindere</i> reprezintă comitetul constituit conform prevederilor cuprinse în capitolul III sau IV din prezenta lege, în vederea informării și consultării salariaților; XI. <i>grupul special de negociere</i> reprezintă grupul constituit în conformitate cu prevederile art. 13 și 14, în vederea negocierii cu conducerea centrală cu privire la instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a salariaților. XII. <i>state membre</i> reprezintă statele membre ale Uniunii Europene și celelalte state aparținând Spațiului Economic European.						
Art.2 par.2	2. În sensul prezentei directive, pragurile prevăzute pentru dimensiunea forței de muncă sunt fixate în funcție de numărul mediu de lucrători, inclusiv lucrătorii cu timp parțial, încadrați în munca în ultimii doi ani, calculat în conformitate cu legislația și/sau practica națională.	Art. 7	Art. 7 – Pentru stabilirea numărului de salariați, în sensul dispozițiilor art. 4, se ia în calcul numărul mediu de salariați, inclusiv salariații încadrați cu contract individual de muncă cu timp parțial, angajați în cursul a doi ani anteriori datei la care s-a inițiat negocierea prevăzută la art. 10.	nu	+				
Art.3	1. În sensul prezentei directive, „întreprindere care exercită controlul” reprezintă o întreprindere care poate exercita o influență dominantă asupra altei întreprinderi („întreprindere controlată”), de exemplu, în temeiul proprietății, participării financiare și a regulilor care o reglementează. 2. Se consideră că o întreprindere are capacitatea de a exercita o influență dominantă, fără a aduce atingere probei contrare, atunci când, în mod direct sau indirect, în relația cu o altă întreprindere: (a) deține majoritatea capitalului subscris al întreprinderii sau (b) dispune de majoritatea voturilor atașate acțiunilor emise de întreprindere sau (c) poate numi mai mult de jumătate din membrii consiliului de administrație, de conducere sau de supervizare a întreprinderii. 3. În sensul alin. (2), drepturile de vot și de numire pe care le deține întreprinderea care exercită controlul le includ pe cele ale oricărei alte întreprinderi controlate și pe cele ale oricărei alte persoane sau ale oricărui alt organism care acționează în nume propriu, dar pe seama	Art. 4	Art. 4 V. <i>întreprindere care exercită controlul</i> în cadrul grupului de întreprinderi reprezintă întreprinderea care poate exercita o influență dominantă asupra unei alte întreprinderi (<i>întreprindere controlată</i>) din cauza proprietății, a participării financiare sau a regulilor care o guvernează. Se prezumă capacitatea de a exercita o influență dominantă, fără a se exclude însă proba contrară, atunci când o întreprindere, direct sau indirect: a) poate numi mai mult de jumătate din membrii consiliului de administrație, comitetului de direcție sau consiliului de supraveghere al unei alte întreprinderi sau b) controlează majoritatea voturilor atașate acțiunilor emise de o altă întreprindere sau c) deține majoritatea capitalului social subscris al unei alte întreprinderii. Drepturile de vot și de numire pe care le deține întreprinderea care exercită controlul le includ pe cele ale oricărei alte întreprinderi controlate și pe cele ale oricărei persoane sau organism care acționează în nume propriu dar în interesul întreprinderii care exercită controlul sau al oricărei alte întreprinderi controlate. Nu este considerată <i>întreprindere care exercită controlul</i> aceea care deține participății într-o altă întreprindere, atunci când prima dintre acestea se găsește într-una din situațiile prevăzute de art. 12 lit b) sau c) din Legea concurenței nr. 21/1996 cu modificările și	nu	+				

	întreprinderii care exercită controlul sau al oricărei alte întreprinderi controlate. 4. Sub rezerva alin. (1) și (2), o întreprindere nu este considerată „întreprindere care exercită controlul” asupra unei alte întreprinderi la care detine participat, dacă este vorba despre o întreprindere în sensul art. 3 alin. (5) lit. (a) sau (c) din Regulamentul Consiliului 4064/89/CEE din 21 decembrie 1989 privind controlul operat de concentrare între întreprinderi. 5. Nu se considera influența dominantă simplul fapt că o persoană mandatată își exercită atribuțiile, în temeiul legislației unui stat membru cu privire la lichidare, faliment, insolvabilitate, încetare a plăților, concordat sau proceduri similare. 6. Legislația aplicabilă pentru a determina dacă o întreprindere este „întreprindere care exercită controlul” este cea a statului membru care reglementează respectivă întreprindere. Dacă legislația care reglementează întreprinderea nu este cea a unui stat membru, legislația aplicabilă este cea a statului membru pe teritoriul căruia este situat reprezentantul sau, în absența unui astfel de reprezentant, cea a statului membru pe teritoriul căruia este situat conducerea centrală a întreprinderii din grup care angajează cel mai mare număr de salariați. 7. Atunci când, în caz de conflict de legi în aplicarea alin. (2), două sau mai multe întreprinderi ale unui grup îndeplinesc unul sau mai multe dintre criteriile prevăzute în alineatul menționat, întreprinderea care îndeplinește criteriul de la lit. (c) este considerată întreprindere care exercită controlul, fără a aduce atingere probei că o altă întreprindere poate să exercite o influență dominantă.		completările ulterioare. Nu se prezumă exercitarea unei influențe dominante exclusiv pe baza faptului că un reprezentant își exercită atribuțiile, în conformitate cu prevederile legii, cu privire la lichidare, faliment, insolvabilitate, încetare de plăți, concordat sau o procedură similară. Atunci când două sau mai multe întreprinderi dintr-un grup îndeplinesc unul sau mai multe dintre criteriile stabilite de paragraful 2 al prezentului punct, este considerată <i>întreprindere care exercită controlul</i> aceea care îndeplinește criteriul prevăzut de lit. a) a paragrafului respectiv, fără a se exclude însă posibilitatea probei că o altă întreprindere are capacitatea de a exercita o influență dominantă. Legislația aplicabilă pentru a determina dacă o întreprindere este o <i>întreprindere care exercită controlul</i> este cea a statului membru care guvernează întreprinderea respectivă. Dacă legislația care guvernează întreprinderea nu este cea a unui stat membru, legislația aplicabilă este cea a statului membru pe teritoriul căruia este situat reprezentantul întreprinderii sau, în absența unui astfel de reprezentant, conducerea centrală a întreprinderii din grup care angajează cel mai mare număr de salariați.				
Art. 4	1. Conducerea centrală este responsabilă de crearea condițiilor și mijloacelor necesare pentru instituirea comitetului european de întreprindere sau a procedurii de informare și consultare, prevăzute în art. 1 alin. (2), în întreprinderea de dimensiune comunitară și grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară. 2. Atunci când conducerea centrală nu este situată într-un stat membru, reprezentantului conducerii	Art.9 <					

	centrale într-un stat membru, desemnat în acest sens dacă este necesar, îi revine responsabilitatea prevăzută la par. 1. În lipsa unui astfel de reprezentant, conducerii unității sau întreprinderii membră a grupului care angajează cel mai mare număr de salariați într-un stat membru îi revine responsabilitatea prevăzută la par. 1. 3. Pentru realizarea obiectivelor prezentei directive, reprezentantul sau reprezentanții ori, în lipsa acestora, conducerea la care se referă al doilea subparagraf al paragrafului 2 vor fi considerați drept conducere centrală.		de întreprinderi de dimensiune comunitară, care au conducerea centrală în România; b) întreprinderilor de dimensiune comunitară și grupurilor de întreprinderi de dimensiune comunitară a căror conducere centrală nu este situată într-un stat membru dar și-a desemnat un reprezentant în România; c) întreprinderilor de dimensiune comunitară și grupurilor de întreprinderi de dimensiune comunitară a căror conducere centrală nu este situată într-un stat membru și nici nu și-a desemnat un reprezentant într-un stat membru, atunci când filiala, sucursala sau orice alt sediu secundar al unei astfel de întreprinderi ori, după caz, întreprinderea membră a grupului care angajează cel mai mare număr de salariați într-un stat membru este situată în România. (2) În aplicarea prezentei legi, reprezentantul prevăzut la alin (1) lit b) și respectiv conducerea întreprinderii, filialei, sucursalei sau oricărui alt sediu secundar prevăzute la alin (1) lit c) sunt considerați drept conducere centrală.					
Art.5 par.1	1. În scopul realizării obiectivului prevăzut în art. 1 alin. (1), conducerea centrală inițiază negocieri pentru instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare, din proprie inițiativă sau la cererea scrisă a cel puțin 100 de lucrători sau a reprezentanților acestora din cel puțin două state membre diferite. În scopul realizării obiectivului prevăzut în art. 1 alin. (1), conducerea centrală inițiază negocieri pentru instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare, din proprie inițiativă sau la cererea scrisă a cel puțin 100 de lucrători sau a reprezentanților acestora din cel puțin două state membre diferite.	Art.10	Art. 10 – (1) Conducerea centrală situată în România inițiază negocieri pentru instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare, din oficiu sau la solicitarea scrisă a cel puțin 100 de salariați, sau după caz, a reprezentanților acestora din cel puțin două întreprinderi sau filiale, sucursale ori alte sedii secundare situate în cel puțin două state membre diferite. (2) Cererea privind inițierea negocierilor pentru instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare se adresează conducerii centrale definite potrivit prezentei legii.	nu	+			
Art.5 par.2	2. În acest scop, un organism de negociere special este constituit în conformitate cu următoarele linii directoare: (a) statele membre determină modul de alegere sau de desemnare a membrilor organismului de negociere special care trebuie să fie aleși sau desemnați pe teritoriul lor; Statele membre prevăd că lucrătorii întreprinderilor și/sau unitățile în care nu există reprezentanți ai lucrătorilor, din motive independente de voință a acestora, au dreptul de a alege sau de a desemna ei înșiși membrii organismului de negociere special. Al doilea paragraf nu aduce atingere legislației și/sau	Art.11 Art. 13	Art. 11 – În vederea instituirii comitetului de întreprindere european sau a procedurii de informare și consultare a salariaților, se constituie un grup special de negociere. Art. 13 – (1) Grupul special de negociere este compus din minim 3 membri, iar numărul maxim de membri nu poate depăși numărul de state membre. (2) În cadrul grupului special de negociere, este desemnat sau ales cel puțin un membru din fiecare Stat membru în care întreprinderea de dimensiune comunitară are una sau mai multe filiale, sucursale sau orice alte sedii secundare ori în care grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară are una sau mai multe întreprinderi. (3) Desemnarea sau alegerea de membrii suplimentari în					

Art.5 par.3	3. Organismul de negociere special are drept sarcina determinarea, împreună cu conducerea centrală, prin acord scris, a domeniului de aplicare, a componenței, a atribuțiilor și a duratei mandatului comitetului și a comitetelor europene de întreprindere sau a modalităților de punere în aplicare a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor.	Art.12	Art. 12 – Grupul special de negociere are rolul de a stabili cu conducerea centrală din România, printr-un acord scris, câmpul de aplicare, compunerea, atribuțiile și durata mandatului comitetului sau comitetelor europene de întreprindere, sau modalitățile de aplicare a uneia sau mai multor proceduri de informare și consultare a salariaților.	nu	+			
Art.5 par.4	În vederea încheierii unui acord în conformitate cu art. 6, conducerea centrală convoacă o reuniune cu grupul de negociere special. Aceasta informează direcțiile locale în această privință. În scopul derulării negocierilor, organismul de negociere special poate fi asistat de către experți la alegerea sa.	Art.18	Art.18 (1) Conducerea centrală convoacă, în termen de 30 de zile de la data comunicării componenței grupului special de negociere, o reuniune cu membrii acestuia în scopul încheierii unui acord privind instituirea comitetului european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a salariaților. Conducerea centrală informează despre aceasta conducerea locală. (2) Grupul special de negociere are dreptul de a se reuni anterior datei la care este convocat de către conducerea centrală, potrivit alin. (1). (3) În scopul realizării atribuțiilor sale, grupul special de negociere poate fi asistat de către experți, la alegerea acestuia.	nu	+			
Art.5 par.5	5. Organismul de negociere special poate să decidă, cu cel puțin două treimi din voturi, să nu înceapă negocierile în conformitate cu alin. (4) sau să anuleze negocierile deja începute. O astfel de decizie pune capăt procedurii în vederea încheierii acordului prevăzut în art. 6. Atunci când o astfel de decizie a fost luată, dispozițiile anexei nu sunt aplicabile. O nouă cerere de convocare a organismului de negociere special nu poate fi introdusă mai devreme de doi ani după decizia menționată, cu excepția cazului în care părțile respective stabilesc un termen mai scurt.	Art.20	Art.20 –(1) Grupul special de negociere poate decide, cu majoritatea a două treimi din numărul voturilor, să oprească negocierile cu conducerea centrală sau să nu le inițieze. (2) În situația prevăzută la alin.(1) și în lipsa unui acord între grupul special de negociere și conducerea centrală prin care se decide altfel, grupul special de negociere se dizolvă. (3) O nouă solicitare de convocare, respectiv de constituire a grupului special de negociere poate fi introdusă cel mai devreme după 2 ani de la data deciziei prevăzută la alin. (1), cu excepția situației în care părțile fixează un termen mai scurt. (4) În situația luării unei decizii în condițiile alin. (1), dispozițiile subsidiare nu sunt aplicabile.					
Art.5 par.6	6. Cheltuielile aferente negocierilor menționate în alin. (3) și (4) sunt suportate de conducerea centrală, astfel încât să permit organismului de negociere special să îndeplinească sarcina în mod corespunzător. Respectând acest principiu, statele membre pot să fixeze reguli bugetare cu privire la funcționarea organismului de negociere special. Acestea pot în principal să limiteze finanțarea la un singur expert.	Art.17	Art.17 (1) Cheltuielile aferente negocierilor acordului pentru instituirea comitetului european de întreprindere sau a procedurii de informare și consultare a salariaților se suportă de către conducerea centrală. (2) Conducerea centrală depune toate diligențele în vederea asigurării membrilor grupului special de negociere a resurselor materiale și financiare necesare îndeplinirii atribuțiilor lor. (3) În măsura în care conducerea centrală și grupul special de negociere nu decid altfel, atunci când grupul special de					

			negociere este asistat de experți, conducerea centrală va suporta cheltuielile numai pentru un expert.					
Art. 6 Par.1	1. Conducerea centrală și organismul de negociere special trebuie să negocieze într-un spirit de colaborare pentru a ajunge la un acord în privința modalităților de punere în aplicare a informațiilor și consultării lucrătorilor prevăzute la art. 1 alin. (1).	Art.45 (3)	Art. 45 (3) Negocierile dintre conducerea centrală și grupul special de negociere se bazează pe principiul colaborării.	nu	+			
Art.6 par.2	2. Fa-ră să aduce atingere autonomiei partilor, acordul menționat în alin. (1) și constatat prin înscris, încheiat între conducerea centrală și organismul de negociere special stabilește: (a) întreprinderile membre ale grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară sau unitățile din întreprinderea de dimensiune comunitară, care sunt reglementate de acord; (b) componenta comitetului european de întreprindere, numărul membrilor, repartizarea locurilor și durata mandatului; (c) atribuțiile și procedura de informare și de consultare a comitetului european de întreprindere; (d) locul, frecvența și durata reuniunilor comitetului european de întreprindere; (e) resursele financiare și materiale care vor fi alocate comitetului european de întreprindere; (f) durata acordului și procedura de renegociere a acestuia.	Art. 21 Art.22	Art. 21 (2) Acordul trebuie să se încheie în scris. Art. 22 – Acordul privind constituirea și funcționarea comitetelor europene de întreprindere, stabilește cel puțin: a) întreprinderile care compun grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară sau filialele, sucursalele ori alte sedii secundare ale întreprinderii de dimensiune comunitară cărora li se aplică acordul; b) compunerea comitetului de întreprindere european, numărul membrilor, repartizarea locurilor și durata mandatului membrilor; c) atribuțiile și procedura informării și consultării comitetului european de întreprindere; d) locul, frecvența și durata reuniunilor comitetului; e) resursele financiare și materiale necesare funcționării care vor fi alocate comitetului; f) durata acordului și procedura de renegociere a acestuia.	nu	+			
Art.6 par.3	3. Conducerea centrală și organismul de negociere special pot decide, în scris, să instituie una sau mai multe proceduri de informare și consultare în locul instituirii unui comitet european de întreprindere. Acordul trebuie să prevadă modalitățile potrivit cărora reprezentanții lucrătorilor au dreptul de a se reuni pentru a proceda la un schimb de vederi în privința informațiilor care le sunt comunicate. Aceste informații se referă, în principal, la aspecte transnaționale care afectează considerabil interesele lucrătorilor.	Art.23	Art. 23 – (1) Conducerea centrală și grupul special de negociere pot conveni, prin acord scris, să instituie una sau mai multe proceduri de informare și consultare în loc să constituie un comitet european de întreprindere. (2) În situația prevăzută la alin.(1), acordul trebuie să prevadă modalitățile concrete în care reprezentanții salariaților au dreptul de a se reuni pentru a fi informați și de a se consulta cu conducerea centrală în privința informațiilor care le sunt comunicate, respectiv de a se reuni pentru a discuta cu privire la informațiile care le sunt comunicate. (3) Informațiile prevăzute la alin. (2) se referă, în principal, la aspectele transnaționale care afectează considerabil interesele salariaților întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară.	nu	+			
Art.6 par.4	4. Acordurile prevăzute în alin. (2) și (3) nu fac obiectul cerințelor subsidiare din anexa ,	Art.24	Art. 24 - Acordului prevăzut la art. 21 nu i se aplică dispozițiile subsidiare din prezenta lege, dacă prin acord nu se					

	daca nu se prevede astfel.		prevede contrariul.					
Art.6 par.5	5. În scopul încheierii acordurilor prev zute în alin. (2) și (3), organismul de negociere special hotaraste cu majoritatea voturilor membrilor sai.	Art.19	Art. 19 – În vederea încheierii acordului prevăzut la art. 21, deciziile grupului special de negociere se iau cu votul majorității membrilor.					
Art 7	<i>Articolul 7</i> Cerin te subsidiare 1. În scopul realizării obiectivului prev zut la art. 1 alin. (1), cerințele subsidiare adoptate prin legislația statului membru pe teritoriul căruia este situat conducerea centrală sunt aplicabile: - atunci când conducerea centrală și grupul de negociere special decid astfel sau - atunci când conducerea centrală refuză deschiderea negocierilor în termen de 6 luni de la data solicitării prev zute în art. 5 alin. (1) sau - atunci când, în termen de 3 ani de la această solicitare, acestea nu sunt în măsură să încheie un acord, după cum se prevede în art. 6, și dacă grupul special de negociere nu a luat decizia prev zut în art. 5 alin. (5). 2. Cerințele subsidiare prevazute în alin. (1), așa cum sunt adoptate de legislația statelor membre, trebuie să respecte dispozițiile anexei.	Cap.IV Dispoziții subsidiare Art.25	Art. 25 –(1) Dispozițiile prezentului capitol sunt aplicabile în oricare dintre situațiile următoare: a) conducerea centrală și grupul special de negociere decid astfel; b) conducerea centrală refuză deschiderea negocierilor într-un termen de 6 luni de la data solicitării salariaților, formulată potrivit art. 10 alin.(1); c) în termen de 3 ani de la data solicitării salariaților, formulată potrivit art. 10 alin.(1), conducerea centrală și grupul special de negociere nu sunt în măsură să încheie un acord, și grupul special de negociere nu a luat decizia prevăzută la art 20 alin. (1). (2) În situațiile prevăzute la alin.(1) lit. a) - c) se constituie un comitet european de întreprindere, în conformitate cu dispozițiile prezentului capitol.	nu	+			
Art.8 par.1	<i>Articolul 8</i> Informații confidențiale 1. Statele membre prevăd ca membrii organismelor de negociere speciale și ai comitetului european de întreprindere, precum și orice experți care îi asistă să nu fie autorizați să dezvăluie unor terți informațiile care le-au fost comunicate expres cu titlu confidențial. Aceștia obligat să se aplice și reprezentanților lucrătorilor în cadrul unei proceduri de informare și de consultare. Această obligație continuă să se aplice, indiferent de locul unde se găsesc persoanele menționate în primul și al doilea paragraf, și după expirarea mandatului lor.	Art.46	Art. 46 – Informațiile cu caracter confidențial comunicate cu acest titlu membrilor grupului special de negociere, membrilor comitetului european de întreprindere, experților, precum și reprezentanților salariaților nu pot fi dezvăluite unor terți, nici după expirarea mandatului, indiferent de locul unde se găsesc aceste persoane.					
Art.8 par.2	2. Fiecare stat membru prevede că, în anumite cazuri și în condițiile și limitele prev zute în legislația națională, conducerea centrală a situată pe teritoriul său nu este obligat să comunice	Art.47	Art. 47 –(1) Conducerea centrală din România nu este obligată să comunice informații atunci când acestea, potrivit unor criterii obiective, prin natura lor ar afecta grav funcționarea întreprinderilor respective sau le-ar prejudicia.	nu	+			

	informatii atunci când natura acestora, potrivit unor criterii obiective, ar da una serioasă sau ar prejudicia funcționarea întreprinderilor respective. Statul membru respectiv poate subordona această dispensă unei autorizări administrative sau judiciare prealabile.		(2) Conducerea centrală are obligația motivării, în scris, a refuzului divulgării informațiilor prevăzute la alin.(1).					
Art.8 par.3	3. Fiecare stat membru poate să prevadă dispoziții specifice în favoarea conducerii centrale a întreprinderilor stabilite pe teritoriul său, care să urmărească în mod direct și esențial un obiectiv de orientare ideologic referitor la informare și la exprimarea opiniilor, cu condiția ca, la data adoptării prezentei directive, astfel de dispoziții specifice să existe deja în legislația națională.			nu	+			
Art.9	<i>Articolul 9</i> Funcționarea comitetului european de întreprindere și procedura de informare și consultare a lucrătorilor Conducerea centrală și comitetul european de întreprindere lucrează într-un spirit de colaborare, cu respectarea drepturilor și obligațiilor lor reciproce. Aceeași obligație se aplică și colaborării între conducerea centrală și reprezentanții lucrătorilor în cadrul unei proceduri de informare și de consultare a lucrătorilor.	Art.45	Art. 45 – (1) Relațiile dintre conducerea centrală din România și comitetul european de întreprindere se bazează pe principiul colaborării, cu respectarea drepturilor și obligațiilor lor reciproce. (2) Colaborarea dintre conducerea centrală și reprezentanții salariaților este necesară și în cadrul procedurii de informare și consultare a salariaților.	nu	+			
Art. 10	<i>Articolul 10</i> Protecția reprezentanților lucrătorilor Membrii grupului special de negociere, membrii comitetului european de întreprindere și reprezentanții lucrătorilor care își exercită atribuțiile în cadrul procedurii prevăzute în art. 6 alin. (3) se bucură, în exercitarea propriilor atribuții, de aceeași protecție și de garanții similare prevăzute pentru reprezentanții lucrătorilor de legislația și/sau practica națională aplicabilă în care sunt încadrați în muncă. Această dispoziție se referă în principal la participarea la reuniunile grupului special de negociere sau ale comitetului european de întreprindere sau la orice altă reuniune realizată în cadrul acordului prevăzut în art. 6 alin. (3), precum și la plata salariului pentru membrii care fac parte din personalul întreprinderii de dimensiune comunitară sau al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară pe durata absenței necesare	Art. 44	Art. 44 (1) Membrii grupului special de negociere, ai comitetului european de întreprindere și reprezentanții salariaților angajați în România care își exercită atribuțiile în cadrul procedurii de negociere a acordului sau de informare și consultare, beneficiază în exercitarea funcțiilor lor, de drepturile prevăzute de legislația în vigoare pentru reprezentanții salariaților și pentru persoanele alese în organele de conducere ale organizațiilor sindicale. (2) Prevederea de la alin.(1) privește în special participarea la reuniunile grupului special de negociere sau ale comitetului european de întreprindere sau la orice altă reuniune realizată în cadrul acordului prevăzut la art. 21, precum și plata salariului pentru membri care fac parte din personalul întreprinderii de dimensiune comunitară sau grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară în timpul absenței necesare exercitării atribuțiilor acestora. (3) Persoanele prevăzute la alin.(1) nu pot fi supuse vreunei discriminări, concediate sau supuse altor sancțiuni ca urmare a îndeplinirii atribuțiilor lor în conformitate cu prevederile					

	exercit rii propriilor atribut ii.		prezentei legi. (4) Membrilor grupului special de negociere, ai comitetului european de întreprindere și reprezentanții salariaților trebuie să le fie acordate timpul și mijloacele necesare pentru a le permite să informeze salariații cu privire la stadiul și rezultatele procedurii de informare și consultare.					
Art. 11 par.1	<i>Articolul 11</i> Respectarea prezentei directive 1. Fiecare stat membru asigura respectarea obligatiilor prevazute de prezenta directiva de catre conducerea unitailor dintr-o întreprindere de dimensiune comunitara și de catre conducerea întreprinderilor membre ale grupului de întreprinderi de dimensiune comunitara , care sunt situate pe teritoriul sau, și de catre reprezentantii lucra torilor sau, dup caz, lucratorii acestora, indiferent daca sediul conducerii centrale se afla sau nu pe teritoriul sau.	Art. 5 Art.49	Art. 5 – (1) Prezenta lege se aplică: d) întreprinderilor de dimensiune comunitară și grupurilor de întreprinderi de dimensiune comunitară, care au conducerea centrală în România; e) întreprinderilor de dimensiune comunitară și grupurilor de întreprinderi de dimensiune comunitară a căror conducere centrală nu este situată într-un stat membru dar și-a desemnat un reprezentant în România; f) întreprinderilor de dimensiune comunitară și grupurilor de întreprinderi de dimensiune comunitară a căror conducere centrală nu este situată într-un stat membru și nici nu și-a desemnat un reprezentant într-un stat membru, atunci când filiala, sucursala sau orice alt sediu secundar al unei astfel de întreprinderi ori, după caz, întreprinderea membră a grupului care angajează cel mai mare număr de salariați într-un stat membru este situată în România. Art. 49- Constituie contravenție si se sancționează cu amendă de la 20 000 000 lei la 40 000 000 lei, următoarele fapte: a) Obstrucționarea constituirii, organizării sau funcționării grupului special de negociere, a comitetului de întreprindere european sau împiedicarea instituirii sau aplicării procedurii de informare sau consultare a angajaților, de către un membru al conducerii centrale sau al conducerii de un alt nivel în cadrul unei întreprinderi de dimensiune comunitară sau unui grup de întreprinderi de dimensiune comunitară sau de către o persoana care acționează în numele acestora; b) discriminarea unui membru al grupului special de negociere, al comitetului de întreprindere sau al unui reprezentant al salariaților ce acționează conform prezentei legi; c) divulgarea informațiilor cu caracter confidențial de către persoanele cărora le-au fost comunicate în cadrul procedurilor prevăzute de prezenta lege.	nu	+			
Art.1 1 par.2	Statele membre asigua ca, la cererea pa rt ilor interesate în aplicarea prezentei directive, informatiile referitoare la numa rul de lucra tori preva zut în art. 2 alin. (2) lit. (a) și (c) sunt puse la	Art. 8	Art.8 – La cererea reprezentanților salariaților, conducerea centrală pune la dispoziție informații privind numărul de salariați ai întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară.	nu	+			

	dispozitie de catre întreprinderi.							
Art.1 1 par.3	3. Statele membre prevad masuri adecvate în cazul nerespectării prezentei directive; acestea se asigura , în principal, ca exista proceduri administrative sau judiciare care sa permita obtinerea executarii obligatiilor care rezulta din prezenta directiva .	Art.49	Art. 49- Constituie contravenție si se sancționează cu amendă de la 20 000 000 lei la 40 000 000 lei, următoarele fapte: a) Obstrucționarea constituirii, organizării sau funcționării grupului special de negociere, a comitetului de întreprindere european sau împiedicarea instituirii sau aplicării procedurii de informare sau consultare a angajaților, de către un membru al conducerii centrale sau al conducerii de un alt nivel în cadrul unei întreprinderi de dimensiune comunitară sau unui grup de întreprinderi de dimensiune comunitară sau de către o persoana care acționează în numele acestora; b) discriminarea unui membru al grupului special de negociere, al comitetului de întreprindere sau al unui reprezentant al salariaților ce acționează conform prezentei legi; c) divulgarea informațiilor cu caracter confidențial de către persoanele cărora le-au fost comunicate în cadrul procedurilor prevăzute de prezenta lege.	nu	+			
Art.1 1 par.4	În aplicarea art. 8, statele membre prevad proceduri administrative sau judiciare de actiune pe care reprezentantii lucratorilor le pot angaja atunci când conducerea centrală impune confidentialitate sau când nu ofera informatii în conformitate cu articolul mentionat. Aceste proceduri pot sa includa proceduri destinate protejării confidențialității informațiilor respective.	Art.47, 48, 49	Art. 47 –(1) Conducerea centrală din România nu este obligată să comunice informații atunci când acestea, potrivit unor criterii obiective, prin natura lor ar afecta grav funcționarea întreprinderilor respective sau le-ar prejudicia. (2) Conducerea centrală are obligația motivării, în scris , a refuzului divulgării informațiilor prevăzute la alin.(1). Art. 48 – Solicitarea venită din partea conducerii centrale de respectare a confidențialității, respectiv decizia conducerii centrale de a nu divulga informațiile prevăzute la art. 47 poate fi contestată de comitetul de întreprindere sau de reprezentanții salariaților la instanțele judecătorești competente, în termen de 30 de zile. Art. 49- Constituie contravenție ... c) divulgarea informațiilor cu caracter confidențial de către persoanele cărora le-au fost comunicate în cadrul procedurilor prevăzute de prezenta lege.	nu	+			
Art. 12	<i>Articolul 12</i> Relativ la prezenta directivă și alte dispoziții 1. Prezenta directiva se aplica fa ra a aduce atingere masurilor adoptate în conformitate cu Directiva Consiliului 75/129/CEE din 17 februarie 1975 privind apropierea legislațiilor statelor membre cu privire la concedierile colective 1 și cu Directiva Consiliului 77/187/CEE din 14 februarie 1977 privind apropierea legislațiilor statelor membre cu privire la menținerea drepturilor salariale în cazul transferului de	Art. 52	Art. 52. Prezenta lege nu aduce atingere drepturilor la informare și consultare ale salariaților, prevăzute de legislația română în vigoare.					

	întreprinderi, unit i sau p r i ale acestora 2 . 2. Prezenta directiv nu aduce atingere drepturilor lucr torilor la informare și consultare care exist deja în dreptul na ional.							
art. 13	Articolul 13 Acorduri în vigoare 1. F ara a aduce atingere alin. (2), obliga iile care rezult din prezenta directiv nu se aplica întreprinderilor de dimensiune comunitar în care exist deja, fie la data prev zut în art. 14 alin. (1), fie la o dat anterioara acesteia, de punere în aplicare în statul membru respectiv, un acord aplicabil tuturor lucr torilor, care prevede informarea și consultarea transna ional a lucr torilor. 2. La expirarea acordurilor prev zute în alin. (1), p r ile la aceste acorduri pot sa decida de comun acord asupra reînnoirii acestora. În caz contrar, se aplica dispozit iile prezentei directive.	Art. 6	Art. 6 – (1) Nu sunt supuse obligațiilor ce decurg din prezenta lege întreprinderile de dimensiune comunitară și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară în care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, există deja un acord aplicabil tuturor salariaților, acord ce prevede o informare și o consultare transnațională a acestora. (2) În cazul în care acordul prevăzut la alin.(1) expiră, părțile pot decide, de comun acord, să-l reînnoiască. (3) Dacă părțile nu ajung la un acord în acest sens, sunt aplicabile dispozițiile prezentei legi.					
Art.14	Articolul 14 Dispoziții finale 1. Statele membre pun în aplicare dispozi iile legale, de reglementare și administrative necesare aducerii la îndeplinire a prezentei directive până la 22 septembrie 1996 cel târziu sau se asigur c , cel târziu la aceast dat , partenerii sociali stabilesc dispozi iile necesare prin acord, statele membre fiind obligate s adopte orice dispozi ie necesar care s le permit garantarea în orice moment a rezultatelor impuse de prezenta directiv . Statele membre informeaz imediat Comisia cu privire la aceasta. 2. Când statele membre adopt aceste dispozi ii, ele con in o trimitere la prezenta directiv sau sunt înso ite de o asemenea trimitere în momentul public rii lor oficiale. Statele membre stabilesc modalitatea de efectuare a acestei trimiteri.	Art.53 Art. 54	Art.53 – Prezenta lege intră în vigoare la data aderării României la Uniunea Europeană. Art. 54. - Prezenta lege transpune Directiva Consiliului 94/45/CE privind instituirea unui comitet de întreprindere sau a unei proceduri în întreprinderile de dimensiune comunitară și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară în vederea informării și consultării angajaților, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) L 254 din 30 septembrie 1994.					
Art.15	Articolul 15 Reexaminarea de ca tre Comisie Comisia reexamineaza, până la 22 septembrie 1999, în consultare cu statele membre și i cu partenerii sociali la nivel european, modalit ile de	Art.30	Art. 30 – (1) Conducerea centrală verifică la fiecare 2 ani dacă numărul de salariați s-a schimbat; în acest caz numărul de membri dintr-un stat trebuie readaptat. (2) Când o asemenea schimbare este constatată, conducerea centrală notifică în scris comitetului european de					

	aplicare a prezentei directive și examinează, în special, dac pragurile efectivelor sunt adecvate, pentru a propune Consiliului, dac este cazul, modifica rile necesare.		întreprindere aceasta schimbare. (3) Comitetul va desemna sau alege noii membrii, în condițiile prevăzute în regulamentul de ordine interioară, potrivit art. 28 și 29.					
<i>Anexa cerințe subsidiare prevzute în art. 7 din prezenta directiva</i>	Cerinte subsidiare prevzute în art. 7 din prezenta directiva 1. În scopul realizării obiectivului prevzut în art. 1 alin. (1) din prezenta directivă și în cazurile prevzute în art. 7 alin. (1) din prezenta directivă, se instituie un comitet european de întreprindere, ale cărui competențe și componen sunt reglementate de următoarele reguli: (a) competența comitetului european de întreprindere este limitată la informarea și consultarea cu privire la problemele care privesc întreprinderea de dimensiune comunitară sau grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară ca întreg sau cel puțin în două unități sau întreprinderi ale grupului, situate în state membre diferite. În cazul întreprinderilor sau grupurilor de întreprinderi prevzute în art. 4 alin. (2), competența comitetului european de întreprindere este limitată la domeniile care privesc toate unitățile sau toate întreprinderile aparținând grupului, situate în statele membre sau care privesc cel puțin în două dintre unitățile sau întreprinderile aparținând grupului situate în state membre diferite;	Art.34	Art. 34 - (1) Competența comitetului european de întreprindere este limitată la informarea și consultarea salariaților asupra problemelor care interesează ansamblul întreprinderii de dimensiune comunitară sau al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară sau cel puțin 2 filiale, sucursale ori alte sedii secundare sau întreprinderi ale grupului situate în state membre diferite. (2) În cazul întreprinderilor sau grupurilor de întreprinderi de dimensiune comunitară a căror conducere centrală nu este situată într-un stat membru, competența comitetului european de întreprindere este limitată la aspectele care privesc toate filialele, sucursalele și orice alte sedii secundare sau toate întreprinderile membre ale grupului situate în statele membre sau care privesc cel puțin 2 filiale, sucursale sau alte sedii secundare ori întreprinderi ale grupului situate în state membre diferite.					
<i>Anexa Par.1 b)</i>	(b) comitetul european de întreprindere este alcătuit din lucrătorii întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară ale căror reprezentanți sunt desemnați din rândul acestora de către reprezentanții lucrătorilor sau, în absența acestora, de către ansamblul lucrătorilor. Membrii comitetului european de întreprindere sunt aleși sau desemnați în conformitate cu legislația și/sau practica națională;	Art.26 și 27	Art. 26 – (1) Comitetul european de întreprindere este compus din salariații ai întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară desemnați sau aleși de către reprezentanții salariaților sau, în absența acestora, de către ansamblul salariaților. Art.27 – (1) Comitetul european de întreprindere adoptă regulamentul său de organizare și funcționare. (2) Acesta va cuprinde modul concret de desemnare sau alegere a membrilor săi, precum și aspecte referitoare la suspendarea, revocarea sau încetarea mandatelor acestora.					
<i>Anexa Par.1 c)</i>	(c) comitetul european de întreprindere nu are cel puțin 3 membri și cel mult 30 de membri. Dacă dimensiunea sa justifică acest lucru, acesta alege din rândul membrilor săi un comitet restrâns care cuprinde cel mult 3 membri. Comitetul își stabilește regulamentul de procedură;	Art.26 par.2 Art. 27 Art.32	Art.26 (2) Numărul membrilor comitetului european de întreprindere este de cel puțin 3 și cel mult 30. Art.27 – (1) Comitetul european de întreprindere adoptă regulamentul său de organizare și funcționare. Art. 32 - (1) Dacă dimensiunea Comitetului european de întreprindere o justifică, acesta alege din rândul membrilor săi un comitet restrâns care cuprinde cel mult 3 membri.					

			(2) Comitetul restrâns prevăzut la alin.(1) adopta un regulament de organizare și funcționare.					
Anexa Par.1 d)	(d) cu ocazia alegerii sau desemnării membrilor comitetului european de întreprindere, este necesar să se asigure: - în primul rând, reprezentarea de către un membru pentru fiecare stat membru în care întreprinderea de dimensiune comunitară are una sau mai multe unități sau în care grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară are una sau mai multe întreprinderi care exercită controlul sau una sau mai multe întreprinderi controlate; - în al doilea rând, reprezentarea membrilor suplimentari în funcție de numărul de lucrători ocupați în unitățile din întreprinderea care exercită controlul sau întreprinderile controlate, așa cum prevede legislația statului membru pe teritoriul căruia este situată conducerea centrală ;	Art.28 și art.29	Art. 28 - Reprezentarea în comitetul european de întreprindere se asigură prin desemnarea sau alegerea unui membru din fiecare stat membru în care întreprinderea de dimensiune comunitară are una sau mai multe filiale, sucursale ori alte sedii secundare sau în care grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară are una sau mai multe întreprinderi. Art. 29 - Desemnarea sau alegerea de membri suplimentari în comitetul european de întreprindere se face după procedura prevăzută la art.13 alin. (3). Art. 13 (3) (3) Desemnarea sau alegerea de membrii suplimentari în grupul special de negociere se face după regulile următoare: - un membru suplimentar pentru fiecare stat membru în care sunt angajați cel puțin 10% din salariații întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară; - doi membri suplimentari pentru fiecare stat membru în care sunt angajați cel puțin 20% din salariații întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară; - trei membri suplimentari pentru fiecare stat membru în care sunt angajați cel puțin 40% din salariații întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară; - patru membri suplimentari pentru statul membru în care sunt angajați cel puțin 60% din salariații întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară; - cinci membri suplimentari pentru statul membru în care sunt angajați cel puțin 75% din salariații întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară.					
Anexa Par.1 e)	(e) conducerea centrală și orice alt nivel mai adecvat de conducere sunt informate asupra componentei comitetului european de întreprindere;	Art.33	Art. 33 – Conducerea centrală din România este informată cu privire la componența comitetului și a celor care figurează pe lista de rezervă. Ea informează și conducerea filialelor, sucursalelor și altor sedii secundare ale întreprinderii de dimensiune comunitară și conducerea întreprinderilor care compun grupul de dimensiune comunitară.					
Anexa Par.1 f)	(f) după 4 ani de la instituirea comitetului european de întreprindere, acesta examinează necesitatea inițierii de negocieri în vederea încheierii acordului prevăzut în art. 6 din directivă sau	Art.41	Art. 41 – (1) După 4 ani de la data constituirii comitetului european de întreprindere, acesta examinează necesitatea inițierii de negocieri în vederea încheierii unui acord potrivit art. 21 sau a menținerii aplicării dispozițiilor subsidiare					

	men inerii aplica rii cerin elor subsidiare adoptate în conformitate cu prezenta anex . Art. 6 și 7 din prezenta directiva se aplica , <i>mutatis mutandis</i>, dac se decide negocierea unui acord în conformitate cu art. 6 din prezenta directiva , în acest caz expresia „organism de negociere special” fiind înlocuit cu expresia „comitet european de întreprindere”.		prevăzute de prezentul capitol. (2) Dacă se decide inițierea unei proceduri de negociere, se aplică prevederile art. 19, 21, 22, 23, 24, 45 alin.(3) și dispozițiile subsidiare din prezenta lege, iar rolul grupului special de negociere este îndeplinit de comitetul european de întreprindere.					
<i>Anexa par.2</i>	2. Comitetul european de întreprindere are dreptul de a se reuni cu conducerea central o data pe an pentru a fi informat și consultat, pe baza unui raport stabilit de conducerea central , asupra evolut iei activitat ilor întreprinderii de dimensiune comunitar sau grupului de întreprinderi de dimensiune comunitar și i a perspectivelor acestora. Conducerile locale sunt informat e cu privire la aceasta. Reuniunea va trata în special structura, situa ia economic și i financiar , evolut ia probabila a activita ilor, product ia și i vânz arile, situat ia și i evolut ia probabia a ocupa rii fort ei de munca , investi iile, transform rile substan iale în privin a organiz rii, introducerea noilor metode de munca sau a noilor procese de product ie, transferurile de product ie, fuziunile, reducerea dimensiunii sau închiderea întreprinderilor, a unita ilor sau a unor p r i importante ale acestora și i concedierile colective.	Art. 35	Art. 35 – (1) Conducerea centrală convoacă, cel puțin o dată pe an, o reuniune cu comitetul european de întreprindere, pentru a-l informa și consulta cu privire la evoluția activității întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară și a perspectivelor acesteia, în baza unui raport elaborat de conducerea centrală. Reuniunea va avea în vedere, în principal, următoarele aspecte: a) structura întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară; b) situația economică și financiară a acestora; c) evoluția probabilă a activităților întreprinderii sau grupului de întreprinderi; d) situația angajărilor și previziunile de dezvoltare în acest domeniu; e) producția și vânzările; f) investițiile; g) principalele modificări care privesc organizarea întreprinderilor sau grupurilor de întreprinderi; h) introducerea noilor metode de lucru sau a noilor procedee de producție; i) transferurile de producție, fuziunile, reducerea dimensiunii sau închiderea întreprinderilor, a filialelor, sucursalelor ori altor sedii secundare sau a unor părți importante ale acestora; j) concedieri colective. (2) Conducerea centrală va comunica data reuniunii comitetului și conducerilor locale cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de aceasta.					
<i>Anexa par.3</i>	3. În împrejurări excepționale care afectează considerabil interesele lucrătorilor, în special în caz de transfer, de închidere a întreprinderilor sau unit ilor sau de concedieri colective, comitetul restrâns sau, dacă nu există , comitetul european de întreprindere are dreptul de a fi informat în aceasta privință . Acesta are dreptul de a se reuni, la solicitarea sa, cu conducerea central sau orice alt nivel mai adecvat de conducere din cadrul	Art.36, art.37, art.38	Art. 36 - (1) Prin excepție de la prevederile art. 35, când intervin situații excepționale care afectează considerabil interesele salariaților, în special în cazul schimbării sediului, închiderii întreprinderilor sau filialelor, sucursalelor ori altor sedii secundare, concedierilor colective, comitetul restrâns sau, dacă acesta nu există, comitetul european de întreprindere are dreptul de a fi informat. (2) În acest caz, comitetul european de întreprindere sau, după caz, comitetul restrâns are dreptul de a se reuni, la solicitarea					

	întreprinderii de dimensiune comunitară sau al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară, care are competența de a lua decizii proprii, pentru a fi informat și consultat în privința măsurilor care afectează considerabil interesele lucrătorilor. La reuniunea organizată cu comitetul restrâns, au drept de participare și membrii comitetului european de întreprindere care au fost aleși sau desemnați de către unitățile și/sau întreprinderile care sunt direct vizate de măsurile respective. Această reuniune de informare și de consultare va avea loc cât mai curând posibil, pe baza unui raport stabilit de conducerea centrală sau de orice nivel adecvat de conducere a întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară, asupra cărora poate fi emis un aviz la sfârșitul reuniunii sau într-un interval de timp rezonabil. Această reuniune nu aduce atingere prerogativelor conducerii centrale.		sa, cu conducerea centrală din România sau orice alt nivel de conducere din cadrul întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară care are competența să ia decizii, pentru a fi informat și consultat asupra măsurilor care afectează considerabil interesele salariaților (3) La reuniunea organizată cu comitetul restrâns au de asemenea dreptul să participe membrii comitetului european de întreprindere care au fost aleși sau desemnați de filialele, sucursalele sau alte sedii secundare și/sau întreprinderile care sunt direct afectate de măsurile respective. Art. 37– (1) Reuniunea de informare și consultare prevăzută la art.36 are loc în cel mai scurt timp posibil, pe baza unui raport elaborat de către conducerea centrală sau de conducerea organizată la diferite nivele. (2) Comitetul european de întreprindere poate exprima un punct de vedere cu privire la raport la sfârșitul reuniunii sau într-un termen rezonabil, nu mai târziu de 10 zile de la data reuniunii. Art.38- Reuniunea prevăzută la art. 36 nu poate aduce atingere prerogativelor conducerii centrale.					
<i>Anexa par.4</i>	4. Statele membre pot să fixeze reguli referitoare la preediniile reuniunilor de informare și de consultare. Înainte de reuniunile cu conducerea centrală, comitetul european de întreprindere sau comitetul restrâns, la rândul său, dacă este necesar, în conformitate cu pct. 3 al doilea paragraf, este abilitat să se reunească fața de ca respectiva conducere să fie prezentă.	Art.39	Art. 39 – Înainte de orice reuniune cu conducerea centrală, comitetul de întreprindere european sau comitetul restrâns, extins atunci când este cazul în conformitate cu prevederile art. 36 alin.(3), are dreptul să se reunească fără să fie prezentă conducerea centrală.					
<i>Anexa par.5</i>	5. Fără a aduce atingere art. 8 din prezenta directivă, membrii comitetului european de întreprindere informează reprezentanții lucrătorilor unităților sau ai întreprinderilor apartinând unui grup de întreprinderi de dimensiune comunitară sau, în absența reprezentanților, totalitatea lucrătorilor cu privire la conținutul și rezultatele procedurii de informare și de consultare puse în practică în conformitate cu dispozițiile prezentei anexă.	Art.40	Art. 40- (1) Membrii comitetului european de întreprindere informează reprezentanții salariaților întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară, sau în absența acestora, pe toți salariații asupra conținutului și rezultatului informărilor și consultărilor desfășurate potrivit prevederilor prezentului capitol. (2) Prevederile alin.(1) nu pot exonera membrii comitetului european de întreprindere sau membrii comitetului restrâns de obligația de confidențialitate prevăzută la art. 46.					
<i>Anexa par.6</i>	6. Comitetul european de întreprindere sau comitetul restrâns pot fi asistate de experți și pe care îi aleg, în măsura în care este necesar, pentru îndeplinirea propriilor sarcini.	Art.42	Art. 42 – (1) Comitetul de întreprindere european sau comitetul restrâns, după caz, poate fi asistat de experți, la alegerea acestuia, în măsura în care acest lucru este necesar pentru îndeplinirea atribuțiilor lor.					
<i>Anexa par.7</i>	7. Cheltuielile de funcționare ale comitetului european de întreprindere sunt suportate de	Art.42	Art. 42 (2) Conducerea centrală situată în România suportă cheltuielile pentru un singur expert.					

	conducerea centrala . Conducerea centrala respectiv asacorda membrilor comitetului european de întreprindere resursele financiare și materiale necesare pentru a le permite să își îndeplinească propria misiune în mod adecvat. Dacă nu s-a convenit altfel, conducerea centrala suportă, în special, costurile de organizare a reuniunilor și de interpretare, precum și cheltuielile de cazare și de deplasare ale membrilor comitetului european de întreprindere și ale comitetului restrâns. Respectând aceste principii, statele membre pot stabili reguli bugetare referitoare la funcționarea comitetului european de întreprindere. Acestea pot, în principal, să limiteze finanțarea la un singur expert.	Art.43	Art. 43 (1) Cheltuielile de funcționare ale comitetului european de întreprindere sunt suportate de conducerea centrală situată în România, conducere care va stabili în colaborare cu comitetul de întreprindere, bugetul anual al acestuia. (2) Conducerea centrală asigură membrilor comitetului resursele financiare și materiale care să le permită să-și îndeplinească în mod corespunzător obligațiile stabilite de prezenta lege. (3) Conducerea centrală preia, dacă nu s-a convenit altfel, cheltuielile de organizare a reuniunilor și de traducere, precum și cheltuielile aferente deplasării și cazării membrilor comitetului european de întreprindere și a membrilor comitetului restrâns.					
--	--	--------	--	--	--	--	--	--