

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGE

**privind constituirea, organizarea și funcționarea
Comitetului european de întreprindere**

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

CAPITOLUL I Dispoziții generale

Art. 1 – Prevederile prezentei legi reglementează condițiile referitoare la instituirea unui comitet de întreprindere european sau a unei proceduri de informare și consultare a salariaților în întreprinderile de dimensiune comunitară și în grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară, în vederea îmbunătățirii dreptului la informare și consultare al salariaților.

Art. 2 – (1) Un comitet european de întreprindere sau o procedura de consultare și informare se instituie, după modalitățile prevăzute de prezenta lege, în fiecare întreprindere de dimensiune comunitară și în fiecare grup de întreprinderi de dimensiune comunitară, definite potrivit art.4 .

(2) Prin excepție de la alin.(1), în cazul în care grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară include una sau mai multe întreprinderi sau unul sau mai multe grupuri de întreprinderi care sunt de asemenea de dimensiune comunitară, comitetul de întreprindere european se instituie la nivelul grupului, în afara cazului în care acordurile la care se referă art. 21 prevăd altfel.

Art. 3 – Prevederile prezentei legi nu se aplică personalului navigant din marina comercială.

CAPITOLUL II

Secțiunea I

Termeni și expresii utilizate

Art. 4 – În sensul prevederilor prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

1. *întreprindere* reprezintă orice formă de organizare a unei activități economice în scopul obținerii de profit în condiții de concurență.

2. *grup de întreprinderi* reprezintă un grup cuprinzând o întreprindere care exercită controlul și întreprinderile controlate.

3. *reprezentanții salariaților* sunt organizațiile sindicale sau, în cazul în care nu există sindicat, persoanele alese și mandatate să reprezinte salariații, potrivit legii;

4. *întreprindere de dimensiune comunitară* reprezintă întreprinderea care angajează minim 1000 de salariați în Statele membre și, în cel puțin două state membre diferite, cel puțin 150 de salariați în fiecare din acestea;

5. *întreprindere care exercită controlul* în cadrul grupului de întreprinderi reprezintă întreprinderea care poate exercita o influență dominantă asupra unei alte întreprinderi, denumită *întreprindere controlată*, în temeiul dreptului de proprietate, a participării financiare sau a regulilor care o guvernează.

Se prezumă capacitatea de a exercita o influență dominantă, fără a se exclude însă proba contrară, atunci când o întreprindere, direct sau indirect:

a) poate numi mai mult de jumătate din membrii consiliului de administrație, comitetului de direcție sau consiliului de supraveghere al unei alte întreprinderi sau

b) controlează majoritatea voturilor atașate acțiunilor emise de o altă întreprindere sau

c) deține majoritatea capitalului social subscris al unei alte întreprinderi.

Drepturile de vot și de numire pe care le deține întreprinderea care exercită controlul le includ pe cele ale oricărei alte întreprinderi controlate și pe cele ale oricărei persoane sau organism care acționează în nume propriu dar în interesul întreprinderii care exercită controlul sau al oricărei alte întreprinderi controlate.

Nu este considerată *întreprindere care exercită controlul* aceea care deține participații într-o altă întreprindere, atunci când prima dintre acestea se găsește într-una din situațiile prevăzute de art. 12 lit b) sau c) din Legea concurenței nr. 21/1996 cu modificările și completările ulterioare.

Nu se prezumă exercitarea unei influențe dominante exclusiv pe baza faptului că un reprezentant își exercită atribuțiile, în conformitate cu prevederile legii, cu privire la lichidare, faliment, insolabilitate, încetare de plăți, concordat sau o procedură similară.

Atunci când două sau mai multe întreprinderi dintr-un grup îndeplinesc unul sau mai multe dintre criteriile prevăzute la alin. (2) al prezentului punct, este considerată *întreprindere care exercită controlul* aceea care îndeplinește criteriul prevăzut de

lit.a), fără a se exclude însă posibilitatea probei că o altă întreprindere are capacitatea de a exercita o influență dominantă.

Legislația aplicabilă pentru a determina dacă o întreprindere este o *întreprindere care exercită controlul* este cea a statului membru care guvernează întreprinderea respectivă. Dacă legislația care guvernează întreprinderea nu este cea a unui stat membru, legislația aplicabilă este cea a statului membru pe teritoriul căruia este situat reprezentantul întreprinderii sau, în absența unui astfel de reprezentant, conducerea centrală a întreprinderii din grup care angajează cel mai mare număr de salariați.

6. *grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară* reprezintă grupul de întreprinderi care îndeplinește următoarele condiții:

- a) angajează cel puțin 1000 de salariați în statele membre,
- b) conține cel puțin 2 întreprinderi membre ale grupului în state membre diferite și
- c) cel puțin o întreprindere membră a grupului angajează cel puțin 150 de salariați într-un stat membru și cel puțin o altă întreprindere membră a grupului angajează cel puțin 150 de salariați într-un alt stat membru;

7. *conducerea centrală* reprezintă conducerea centrală a întreprinderii de dimensiune comunitară sau conducerea centrală a întreprinderii care exercită controlul în cadrul grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară;

8. *consultare* reprezintă schimbul de opinii și stabilirea unui dialog între reprezentanții salariaților și conducerea centrală sau orice alt nivel de conducere;

9. *salariatul* reprezintă persoana încadrată în muncă în baza unui contract individual de muncă sau de ucenicie;

10. *comitetul european de întreprindere* reprezintă comitetul constituit conform prevederilor cuprinse în capitolul III sau IV din prezenta lege, în vederea informării și consultării salariaților;

11. *grupul special de negociere* reprezintă grupul constituit în conformitate cu prevederile art. 13 și 14, în vederea negocierii cu conducerea centrală cu privire la instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a salariaților.

12. *state membre* reprezintă statele membre ale Uniunii Europene și celelalte state aparținând Spațiului Economic European.

Secțiunea a 2-a *Domeniu de aplicare*

Art. 5 – (1) Prezenta lege se aplică:

- a) întreprinderilor de dimensiune comunitară și grupurilor de întreprinderi de dimensiune comunitară, care au conducerea centrală în România;
- b) întreprinderilor de dimensiune comunitară și grupurilor de întreprinderi de dimensiune comunitară a căror conducere centrală nu este situată într-un stat membru dar și-a desemnat un reprezentant în România;

c) întreprinderilor de dimensiune comunitară și grupurilor de întreprinderi de dimensiune comunitară a căror conducere centrală nu este situată într-un stat membru și nici nu și-a desemnat un reprezentant într-un stat membru, atunci când filiala, sucursala sau orice alt sediu secundar al unei astfel de întreprinderi ori, după caz, întreprinderea membră a grupului care angajează cel mai mare număr de salariați într-un stat membru este situată în România.

(2) În aplicarea prezentei legi, reprezentantul prevăzut la alin (1) lit b) și respectiv conducerea întreprinderii, filialei, sucursalei sau oricărui alt sediu secundar prevăzute la alin (1) lit c) sunt considerați drept conducere centrală.

(3) Atribuțiile și competența comitetului european de întreprindere și sfera procedurii de informare și consultare acoperă toate filialele, sucursale și celelalte sedii secundare ale întreprinderii de dimensiune comunitară de pe teritoriul statelor membre și toate întreprinderile membre ale grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară de pe teritoriul statelor membre, cu excepția cazului în care acordurile prevăzute la art. 21 stabilesc o arie mai largă de aplicare.

Art. 6 – (1) Nu sunt supuse obligațiilor ce decurg din prezenta lege întreprinderile de dimensiune comunitară și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară în care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, există deja un acord aplicabil tuturor salariaților, acord ce prevede o informare și o consultare transnațională a acestora.

(2) În cazul în care acordul prevăzut la alin.(1) expiră, părțile pot decide, de comun acord, să-l reînnoiască.

(3) Dacă părțile nu ajung la un acord în acest sens, sunt aplicabile dispozițiile prezentei legi.

Secțiunea a 3- a *Determinarea numărului de salariați*

Art. 7 – Pentru stabilirea numărului de salariați, în sensul dispozițiilor art. 4 , se ia în calcul numărul mediu de salariați, inclusiv salariații încadrați cu contract individual de muncă cu timp parțial, angajați în cursul a doi ani anteriori datei la care s-a inițiat negocierea prevăzută la art. 10.

Art.8 – La cererea reprezentanților salariaților, conducerea centrală pune la dispoziție informații privind numărul de salariați ai întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară.

CAPITOLUL III

Instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a salariaților

Art. 9 – Conducerea centrală are responsabilitatea creării condițiilor și mijloacelor necesare pentru instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare în întreprinderile sau grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară, cu respectarea dispozițiilor prevăzute de prezenta lege.

Secțiunea I Grupul special de negociere

Art. 10 – (1) Conducerea centrală situată în România inițiază negocieri pentru instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare, din oficiu sau la solicitarea scrisă a cel puțin 100 de salariați, sau după caz, a reprezentanților acestora din cel puțin două întreprinderi sau filiale, sucursale ori alte sedii secundare situate în cel puțin două state membre diferite.

(2) Cererea privind inițierea negocierilor pentru instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare se adresează conducerii centrale definite potrivit prezentei legii.

Art. 11 – În vederea instituirii comitetului european de întreprindere sau a procedurii de informare și consultare a salariaților, se constituie un grup special de negociere.

Art. 12 – Grupul special de negociere are rolul de a stabili cu conducerea centrală din România, printr-un acord scris, câmpul de aplicare, compunerea, atribuțiile și durata mandatului comitetului sau comitetelor europene de întreprindere, sau modalitățile de aplicare a uneia sau mai multor proceduri de informare și consultare a salariaților.

Art. 13 – (1) Grupul special de negociere este compus din minim 3 membri, iar numărul maxim de membri nu poate depăși numărul de state membre.

(2) În cadrul grupului special de negociere, este desemnat sau ales cel puțin un membru suplimentar din fiecare Stat membru în care întreprinderea de dimensiune comunitară are una sau mai multe filiale, sucursale sau orice alte sedii secundare ori în care grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară are una sau mai multe întreprinderi.

(3) Desemnarea sau alegerea de membrii suplimentari în grupul special de negociere se face după regulile următoare:

a) un membru suplimentar pentru fiecare stat membru în care sunt angajați cel puțin 10% din salariații întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară;

b) doi membri suplimentari pentru fiecare stat membru în care sunt angajați cel puțin 20% din salariații întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară;

c) trei membri suplimentari pentru fiecare stat membru în care sunt angajați cel puțin 40% din salariații întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară;

d) patru membri suplimentari pentru statul membru în care sunt angajați cel puțin 60% din salariații întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară;

e) cinci membri suplimentari pentru statul membru în care sunt angajați cel puțin 75% din salariații întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară.

Art. 14 (1) În România, membrii grupului special de negociere sunt desemnați de către reprezentanții salariaților din România ai întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară. În lipsa acestor reprezentanți, membrii grupului special de negociere sunt desemnați cu majoritatea voturilor salariaților din România ai întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară.

(2) Membrii grupului special de negociere pot alege un Președinte dintre ei și pot adopta un regulament de organizare și funcționare.

(3) Regulamentul de organizare și funcționare va cuprinde modul concret de desemnare sau alegere a membrilor grupului special de negociere, precum și aspecte referitoare la suspendarea, revocarea sau încetarea mandatelor acestora.

Art. 15 – Pentru asigurarea continuității în cadrul grupului special de negociere în situații prevăzute în regulamentul de organizare și funcționare, se constituie o listă de rezervă, astfel:

a) un înlocuitor pentru fiecare stat membru;

b) un înlocuitor suplimentar dacă cel puțin 75% din salariații întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară sunt încadrați în unul și același stat membru.

Art. 16 – Conducerea centrală situată în România este informată cu privire la componența grupului special de negociere și a persoanelor care figurează pe lista de rezervă. Conducerea centrală informează și conducerea filialelor, sucursalelor și ale altor sedii secundare ale întreprinderii de dimensiune comunitară și conducerea întreprinderilor care compun grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară.

Art.17 (1) Cheltuielile aferente negocierilor acordului pentru instituirea comitetului european de întreprindere sau a procedurii de informare și consultare a salariaților se suportă de către conducerea centrală.

(2) Conducerea centrală depune toate diligențele în vederea asigurării membrilor grupului special de negociere a resurselor materiale și financiare necesare îndeplinirii atribuțiilor lor.

(3) În măsura în care conducerea centrală și grupul special de negociere nu decid altfel, atunci când grupul special de negociere este asistat de experți, conducerea centrală va suporta cheltuielile numai pentru un expert.

Secțiunea a 2- a

Acordul privind instituirea Comitetului european de întreprindere sau a procedurii de informare și consultare a salariaților

Art.18 (1) Conducerea centrală convoacă, în termen de 30 de zile de la data comunicării componentei grupului special de negociere, o reuniune cu membrii acestuia în scopul încheierii unui acord privind instituirea comitetului european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a salariaților. Conducerea centrală informează despre aceasta conducerea locală.

(2) Grupul special de negociere are dreptul de a se reuni anterior datei la care este convocat de către conducerea centrală, potrivit alin. (1).

(3) În scopul realizării atribuțiilor sale, grupul special de negociere poate fi asistat de către experți, la alegerea acestuia.

Art. 19 – În vederea încheierii acordului prevăzut la art. 21, deciziile grupului special de negociere se iau cu votul majorității membrilor.

Art.20 –(1) Grupul special de negociere poate decide, cu majoritatea a două treimi din numărul voturilor, să oprească negocierile cu conducerea centrală sau să nu le inițieze.

(2) În situația prevăzută la alin.(1) și în lipsa unui acord între grupul special de negociere și conducerea centrală prin care se decide altfel, grupul special de negociere se dizolvă.

(3) O nouă solicitare de convocare, respectiv de constituire a grupului special de negociere poate fi introdusă cel mai devreme după 2 ani de la data deciziei prevăzută la alin. (1), cu excepția situației în care părțile fixează un termen mai scurt.

(4) În situația luării unei decizii în condițiile alin. (1), dispozițiile subsidiare prevăzute în prezenta lege nu sunt aplicabile.

Art. 21 –(1) Acordul dintre grupul special de negociere și conducerea centrală are ca scop fie constituirea unui comitet european de întreprindere, fie instituirea unei proceduri de informare și consultare a salariaților.

(2) Acordul trebuie să se încheie în scris.

Art. 22 – Acordul privind constituirea și funcționarea comitetelor europene de întreprindere, stabilește cel puțin:

- a) întreprinderile care compun grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară sau filialele, sucursalele ori alte sedii secundare ale întreprinderii de dimensiune comunitară cărora li se aplică acordul;
- b) compunerea comitetului de întreprindere european, numărul membrilor, repartiția locurilor și durata mandatului membrilor;
- c) atribuțiile și procedura informării și consultării comitetului european de întreprindere;
- d) locul, frecvența și durata reuniunilor comitetului;
- e) resursele financiare și materiale necesare funcționării care vor fi alocate comitetului;
- f) durata acordului și procedura de renegociere a acestuia.

Art. 23 – (1) Conducerea centrală și grupul special de negociere pot conveni, prin acord scris, să instituie una sau mai multe proceduri de informare și consultare în loc să constituie un comitet european de întreprindere.

(2) În situația prevăzută la alin.(1), acordul trebuie să prevadă modalitățile concrete în care reprezentanții salariaților au dreptul de a se reuni pentru a fi informați și de a se consulta cu conducerea centrală în privința informațiilor care le sunt comunicate, respectiv de a se reuni pentru a discuta cu privire la informațiile care le sunt comunicate.

(3) Informațiile prevăzute la alin. (2) se referă, în principal, la aspectele transnaționale care afectează considerabil interesele salariaților întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară.

Art. 24 - Acordului prevăzut la art. 21 nu i se aplică dispozițiile subsidiare din prezenta lege, dacă prin acord nu se prevede contrariul.

CAPITOLUL IV

Dispoziții subsidiare

Secțiunea I

Aplicabilitate

Art. 25 –(1) Dispozițiile prezentului capitol sunt aplicabile în oricare dintre situațiile următoare:

- a) conducerea centrală și grupul special de negociere decid astfel;
- b) conducerea centrală refuză deschiderea negocierilor într-un termen de 6 luni de la data solicitării salariaților, formulată potrivit art. 10 alin.(1);

c) în termen de 3 ani de la data solicitării salariaților, formulată potrivit art. 10 alin.(1), conducerea centrală și grupul special de negociere nu sunt în măsură să încheie un acord, și grupul special de negociere nu a luat decizia prevăzută la art 20 alin. (1).

(2) În situațiile prevăzute la alin.(1) lit. a) - c) se constituie un comitet european de întreprindere, în conformitate cu dispozițiile prezentului capitol.

Secțiunea a 2- a *Componenta Comitetului european de întreprindere*

Art. 26 – (1) Comitetul european de întreprindere este compus din salariați ai întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară desemnați sau aleși de către reprezentanții salariaților sau, în absența acestora, de către ansamblul salariaților.

(2) Numărul membrilor comitetului european de întreprindere este de cel puțin 3 și cel mult 30.

Art.27 – (1) Comitetul european de întreprindere adoptă regulamentul său de organizare și funcționare.

(2) Regulamentul de organizare și funcționare va cuprinde modul concret de desemnare sau alegere a membrilor săi, precum și aspecte referitoare la suspendarea, revocarea sau încetarea mandatelor acestora.

Art. 28 - Reprezentarea în comitetul european de întreprindere se asigură prin desemnarea sau alegerea unui membru din fiecare stat membru în care întreprinderea de dimensiune comunitară are una sau mai multe filiale, sucursale ori alte sedii secundare sau în care grupul de întreprinderi de dimensiune comunitară are una sau mai multe întreprinderi.

Art. 29 - Desemnarea sau alegerea de membri suplimentari în comitetul european de întreprindere se face după procedura prevăzută la art.13 alin. (3).

Art. 30 – (1) Conducerea centrală verifică la fiecare 2 ani dacă numărul de salariați s-a schimbat; în acest caz numărul de membri dintr-un stat trebuie readaptat.

(2) Când o asemenea schimbare este constatată, conducerea centrală notifică în scris comitetului european de întreprindere aceasta schimbare.

(3) Comitetul va desemna sau alege noii membrii, în condițiile prevăzute în regulamentul de ordine interioară, potrivit art. 28 și 29.

Art. 31 – Pentru a asigura continuitatea în cadrul comitetului european de întreprindere în situațiile prevăzute în regulamentul de organizare și funcționare se constituie o listă de rezervă, potrivit regulilor prevăzute la art. 15.

Art. 32 - (1) Dacă dimensiunea Comitetului european de întreprindere o justifică, acesta alege din rândul membrilor săi un comitet restrâns care cuprinde cel mult 3 membri.

(2) Comitetul restrâns prevăzut la alin.(1) adopta un regulament de organizare și funcționare.

Art. 33 – Conducerea centrală din România este informată cu privire la componența comitetului și a celor care figurează pe lista de rezervă. Ea informează și conducerile filialelor, sucursalelor și altor sedii secundare ale întreprinderii de dimensiune comunitară și conducerile întreprinderilor care compun grupul de dimensiune comunitară.

Secțiunea a 3-a

Competența și funcționarea Comitetului european de întreprindere

Art. 34 - (1) Competența comitetului european de întreprindere este limitată la informarea și consultarea salariaților asupra problemelor care interesează ansamblul întreprinderii de dimensiune comunitară sau al grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară sau cel puțin 2 filiale, sucursale ori alte sedii secundare sau întreprinderi ale grupului situate în state membre diferite.

(2) În cazul întreprinderilor sau grupurilor de întreprinderi de dimensiune comunitară a căror conducere centrală nu este situată într-un stat membru, competența comitetului european de întreprindere este limitată la aspectele care privesc toate filialele, sucursalele și orice alte sedii secundare sau toate întreprinderile membre ale grupului situate în statele membre sau care privesc cel puțin 2 filiale, sucursale sau alte sedii secundare ori întreprinderi ale grupului situate în state membre diferite.

Art. 35 – (1) Conducerea centrală convoacă, cel puțin o dată pe an, o reuniune cu comitetul european de întreprindere, pentru a-l informa și consulta cu privire la evoluția activității întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară și a perspectivelor acesteia, în baza unui raport elaborat de conducerea centrală. Reuniunea va avea în vedere, în principal, următoarele aspecte:

- a) structura întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară;
- b) situația economică și financiară a acestora;
- c) evoluția probabilă a activităților întreprinderii sau grupului de întreprinderi;
- d) situația angajărilor și previziunile de dezvoltare în acest domeniu;
- e) producția și vânzările;

- f) investițiile;
- g) principalele modificări care privesc organizarea întreprinderilor sau grupurilor de întreprinderi;
- h) introducerea noilor metode de lucru sau a noilor procedee de producție;
- i) transferurile de producție, fuziunile, reducerea dimensiunii sau închiderea întreprinderilor, a filialelor, sucursalelor ori altor sedii secundare sau a unor părți importante ale acestora;
- j) concedieri colective.

(2) Conducerea centrală va comunica data reuniunii comitetului și conducerilor locale cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de aceasta.

Art. 36 - (1) Prin excepție de la prevederile art. 35, când intervin situații excepționale care afectează considerabil interesele salariaților, în special în cazul schimbării sediului, închiderii întreprinderilor sau filialelor, sucursalelor ori altor sedii secundare, concedierilor colective, comitetul restrâns sau, dacă acesta nu există, comitetul european de întreprindere are dreptul de a fi informat.

(2) În acest caz, comitetul european de întreprindere sau, după caz, comitetul restrâns are dreptul de a se reuni, la solicitarea sa, cu conducerea centrală din România sau orice alt nivel de conducere din cadrul întreprinderii de dimensiune comunitară sau a grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară care are competența să ia decizii, pentru a fi informat și consultat asupra măsurilor care afectează considerabil interesele salariaților

(3) La reuniunea organizată cu comitetul restrâns au de asemenea dreptul să participe membrii comitetului european de întreprindere care au fost aleși sau desemnați de filialele, sucursalele sau alte sedii secundare și/sau întreprinderile care sunt direct afectate de măsurile respective.

Art. 37– (1) Reuniunea de informare și consultare prevăzută la art.36 are loc în cel mai scurt timp posibil, pe baza unui raport elaborat de către conducerea centrală sau de conducerile organizate la diferite nivele.

(2) Comitetul european de întreprindere poate exprima un punct de vedere cu privire la raport la sfârșitul reuniunii sau într-un termen rezonabil, nu mai târziu de 10 zile de la data reuniunii.

Art.38- Reuniunea prevăzută la art. 36 nu poate aduce atingere prerogativelor conducerii centrale.

Art. 39 – Înainte de orice reuniune cu conducerea centrală, comitetul de întreprindere european sau comitetul restrâns, extins atunci când este cazul în conformitate cu prevederile art. 36 alin.(3), are dreptul să se reunească fără să fie prezentă conducerea centrală.

Art. 40- (1) Membrii comitetului european de întreprindere informează reprezentanții salariaților întreprinderii de dimensiune comunitară sau ai grupului de

întreprinderi de dimensiune comunitară, sau în absența acestora, pe toți salariații asupra conținutului și rezultatului informărilor și consultărilor desfășurate potrivit prevederilor prezentului capitol.

(2) Prevederile alin.(1) nu pot exonera membrii comitetului european de întreprindere sau membrii comitetului restrâns de obligația de confidențialitate prevăzută la art. 46.

Art. 41 – (1) După 4 ani de la data constituirii comitetului european de întreprindere, acesta examinează necesitatea inițierii de negocieri în vederea încheierii unui acord potrivit art. 21 sau a menținerii aplicării dispozițiilor subsidiare prevăzute de prezentul capitol.

(2) Dacă se decide inițierea unei proceduri de negociere, se aplică prevederile art. 19, 21, 22, 23, 24, 45 alin.(3) și dispozițiile subsidiare din prezenta lege, iar rolul grupului special de negociere este îndeplinit de comitetul european de întreprindere.

Art. 42 – (1) Comitetul de întreprindere european sau comitetul restrâns, după caz, poate fi asistat de experți, la alegerea acestuia, în măsura în care acest lucru este necesar pentru îndeplinirea atribuțiilor lor.

(2) Conducerea centrală situată în România suportă cheltuielile pentru un singur expert.

Art. 43– (1) Cheltuielile de funcționare ale comitetului european de întreprindere sunt suportate de conducerea centrală situată în România, conducere care va stabili în colaborare cu comitetul de întreprindere, bugetul anual al acestuia.

(2) Conducerea centrală asigură membrilor comitetului resursele financiare și materiale care să le permită să-și îndeplinească în mod corespunzător obligațiile stabilite de prezenta lege.

(3) Conducerea centrală preia, dacă nu s-a convenit altfel, cheltuielile de organizare a reuniunilor și de traducere, precum și cheltuielile aferente deplasării și cazării membrilor comitetului european de întreprindere și a membrilor comitetului restrâns.

CAPITOLUL V

Protecția reprezentanților salariaților

Art. 44 – (1) Membrii grupului special de negociere, ai comitetului european de întreprindere și reprezentanții salariaților angajați în România care își exercită atribuțiile în cadrul procedurii de negociere a acordului sau de informare și consultare, beneficiază în exercitarea funcțiilor lor, de drepturile prevăzute de legislația în vigoare pentru reprezentanții salariaților și pentru persoanele alese în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.

(2) Prevederea de la alin.(1) privește în special participarea la reuniunile grupului special de negociere sau ale comitetului european de întreprindere sau la orice altă reuniune realizată în cadrul acordului prevăzut la art. 21, precum și plata salariului pentru membri care fac parte din personalul întreprinderii de dimensiune comunitară sau grupului de întreprinderi de dimensiune comunitară în timpul absenței necesare exercitării atribuțiilor acestora.

(3) Persoanele prevăzute la alin.(1) nu pot fi supuse vreunei discriminări, concediate sau supuse altor sancțiuni ca urmare a îndeplinirii atribuțiilor lor în conformitate cu prevederile prezentei legi.

(4) Membrii grupului special de negociere, ai comitetului european de întreprindere și reprezentanții salariaților trebuie să le fie acordate timpul și mijloacele necesare pentru a le permite să informeze salariații cu privire la stadiul și rezultatele procedurii de informare și consultare.

CAPITOLUL VI

Dispoziții diverse

Art. 45 – (1) Relațiile dintre conducerea centrală din România și comitetul european de întreprindere se bazează pe principiul colaborării, cu respectarea drepturilor și obligațiilor lor reciproce.

(2) Colaborarea dintre conducerea centrală și reprezentanții salariaților este necesară și în cadrul procedurii de informare și consultare a salariaților.

(3) Negocierile dintre conducerea centrală și grupul special de negociere se bazează pe principiul colaborării.

Art. 46 – Informațiile cu caracter confidențial comunicate cu acest titlu membrilor grupului special de negociere, membrilor comitetului european de întreprindere, experților, precum și reprezentanților salariaților nu pot fi dezvăluite unor terți, nici după expirarea mandatului, indiferent de locul unde se găsesc aceste persoane.

Art. 47 –(1) Conducerea centrală din România nu este obligată să comunice informații atunci când acestea, potrivit unor criterii obiective, prin natura lor ar afecta grav funcționarea întreprinderilor respective sau le-ar prejudicia.

(2) Conducerea centrală are obligația motivării, în scris, a refuzului divulgării informațiilor prevăzute la alin.(1).

Art. 48 – Solicitarea venită din partea conducerii centrale de respectare a confidențialității, respectiv decizia conducerii centrale de a nu divulga informațiile prevăzute la art. 47 poate fi contestată de comitetul de întreprindere sau de reprezentanții salariaților la instanțele judecătorești competente, în termen de 30 de zile.

CAPITOLUL VII

Răspunderea contravențională

Art. 49- Constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 20.000.000 lei la 40.000.000 lei, următoarele fapte:

a) obstrucționarea constituirii, organizării sau funcționării grupului special de negociere, a comitetului de întreprindere european sau împiedicarea instituirii sau aplicării procedurii de informare sau consultare a angajaților, de către un membru al conducerii centrale sau al conducerii de un alt nivel în cadrul unei întreprinderi de dimensiune comunitară sau unui grup de întreprinderi de dimensiune comunitară sau de către o persoană care acționează în numele acestora;

b) discriminarea unui membru al grupului special de negociere, al comitetului de întreprindere sau al unui reprezentant al salariaților ce acționează conform prezentei legi;

c) divulgarea informațiilor cu caracter confidențial de către persoanele cărora le-au fost comunicate în cadrul procedurilor prevăzute de prezenta lege.

Art. 50. – Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor se fac de către organele de control ale Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei sau de către alte organe care, potrivit prezentei legi, au dreptul să efectueze control.

Art. 51. - Contravențiilor prevăzute la art. 49 li se aplică dispozițiile Ordonanței Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

CAPITOLUL VIII

Dispoziții finale

Art. 52. Prezenta lege nu aduce atingere drepturilor la informare și consultare ale salariaților, prevăzute de legislația română în vigoare.

Art. 53 – Prezenta lege intră în vigoare la data aderării României la Uniunea Europeană.

Prezenta lege transpune Directiva Consiliului 94/45/CE privind instituirea unui comitet de întreprindere sau a unei proceduri în întreprinderile de dimensiune comunitară și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară în vederea informării și consultării angajaților, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităților Europene (JOCE) L 254 din 30 septembrie 1994.