

EXPUNERE DE MOTIVE

La data de 12 octombrie 2005 a fost semnat la Roma Acordul între Guvernul României și Guvernul Republicii Italiene privind reglementarea și gestionarea fluxurilor migratorii în scop lucrativ. Acordul a fost semnat pentru partea română de către domnul Gheorghe Barbu, ministrul muncii, solidarității sociale și familiei, iar pentru partea italiană de către domnul Roberto Maroni, ministrul muncii și politicilor sociale.

În perioada 2004 –2005 au avut loc trei runde de negocieri între reprezentanții instituțiilor din România și reprezentanții instituțiilor italiene. Negocierile s-au derulat pe baza unei propuneri a părții italiene.

Acordul conține dispoziții referitoare la desemnarea autorităților competente pentru punerea în aplicare a dispozițiilor Acordului, și anume pentru Guvernul României, Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, iar pentru Guvernul Republicii Italiene, Ministerul Muncii și Politicilor Sociale și facilitarea recrutării și integrării cetățenilor celeilalte Părți Contractante pe piața internă a muncii, ținând cont de situația pieței forței de muncă locale.

În vederea reglementării fluxurilor lucrătorilor migrați angajați pe termen nedeterminat și determinat sau lucrătorilor sezonieri, prin intermediul propriilor organisme competente, autoritățile competente ar urma să efectueze, în mod periodic, un schimb de informații în ceea ce privește disponibilitatea forței de muncă și domeniile profesionale solicitate pe piața de muncă a statului primitor. De asemenea, va exista posibilitatea participării potențialilor candidați la cursuri de formare profesională și de limbă, iar modalitățile de aprobare și de realizare ale acestora vor fi stabilite printr-un Protocol de aplicare a Acordului; cursurile ar urma să fie aprobate de către autoritățile competente în domeniu, iar participanții vor primi un atestat.

Intrarea, șederea și activitatea lucrativă a lucrătorului migrant se vor efectua în conformitate cu legislația statului primitor, iar cele două Părți Contractante ar urma să ia măsurile necesare, în conformitate cu propria legislație, pentru a se asigura că lucrătorii nu prezintă elemente care să prejudicieze siguranța și ordinea publică a statului primitor.

În ceea ce privește salarizarea și condițiile de muncă, acestea vor fi stabilite prin contractele colective de muncă, sau în lipsa acestora, de legislația în vigoare pentru lucrătorii, cetățeni ai statului primitor, având aceeași calificare profesională, principiul egalității de tratament aplicându-se în acest domeniu. Lucrătorii vor putea să-și transfere câștigurile lor în statul de origine, în conformitate cu legislația în vigoare din statul primitor.

Acordul instituționalizează, totodată, desfășurarea de consultări periodice între reprezentanții Părților Contractante cu privire la monitorizarea aplicării prevederilor Acordului și propunerea de măsuri care pot asigura buna derulare; efectuarea unei evaluări periodice a aplicării Acordului; soluționarea dificultăților de ordin practic care pot împiedica aplicarea Acordului; propuneri în vederea modificării Acordului.

Acordul conține, de asemenea, dispoziții referitoare la colaborarea și schimbul de experiență și bune practici între organismele competente privind întâlnirea cererii cu oferta de muncă.

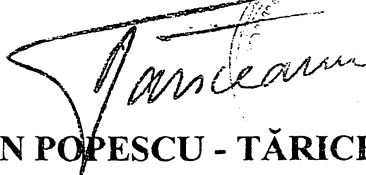
Pentru facilitarea punerii în aplicare a Acordului, autoritățile competente ar urma să convină un Protocol de aplicare a Acordului. Se prevede și posibilitatea modificării Acordului prin Protocoale adiționale, care să devină parte integrantă a acestuia.

Prin dispozițiile finale ale Acordului, s-a stabilit că Acordul ar urma să fie încheiat pe o perioadă nedeterminată, cu posibilitatea de a fi denunțat de oricare dintre Părțile Contractante, denunțarea producându-și efecte la șaiszeci de zile de la notificare.

Acordul ar urma să intre în vigoare în prima zi a celei de a doua luni care urmează datei primirii ultimei notificări prin care Părțile Contractante își comunică, pe cale diplomatică, îndeplinirea procedurilor interne necesare pentru intrarea sa în vigoare.

Având în vedere cele prezentate, a fost întocmit proiectul de lege alăturat, pe care îl supunem PARLAMENTULUI spre adoptare.

PRIM-MINISTRU



CĂLIN POPESCU - TĂRICEANU