

EXPUNERE DE MOTIVE

În luna martie 2005, a fost înființată și a început să funcționeze Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (ANES), ca organ de specialitate al administrației publice centrale, care constituie transpunerea în practică a legislației europene și, totodată, aplicarea prevederilor Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, republicată.

ANES promovează principiul egalității de șanse și de tratament între bărbați și femei și asigură integrarea activă a perspectivei de gen în toate politicile și programele naționale.

Având în vedere angajamentele pe care România și le-a asumat în vederea aderării la Uniunea Europeană, este necesară acordarea unei atenții deosebite implementării principiului egalității de șanse între femei și bărbați în toate domeniile de activitate.

Pe plan internațional, principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, este un principiu fundamental. Legislația comunitară, directivele și celelalte documente adoptate în acest sens, au un rol deosebit de important în îmbunătățirea situației femeii.

Experiența dobândită prin desfășurarea acțiunilor la nivel comunitar a demonstrat faptul că, în practică, promovarea egalității de gen necesită o combinație de măsuri, fiind nevoie ca pe plan național să se adopte atât legislație corespunzătoare cât și să se creeze structurile necesare implementării cadrului legal.

Pe plan național, în situația actuală, egalitatea între femei și bărbați în ceea ce privește participarea la viața socială, în toate aspectele și la toate nivelurile, nu poate fi realizată fără schimbări profunde ale cadrului legislativ, ale administrației și instituțiilor, ale capacităților de distribuire a resurselor și beneficiilor și, de asemenea, ale atitudinilor și comportamentelor discriminatoare.

Prin modificarea Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, republicată, se dorește instituirea unui cadru legal special prin care să aibă loc îmbunătățirea măsurilor pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, în vederea eliminării tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, în toate sferele vieții publice din România.

Totodată, prin această reglementare specială, au fost stabilite măsuri concrete prin care s-a realizat o distincție clară în ceea ce privește rolul Agenției Naționale pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați și rolul celorlalte instituții aflate în

subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, care au în responsabilitate aplicarea de măsuri de promovare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și de eliminare a discriminării directe și indirecte bazată pe criteriul de sex.

Astfel, pentru consolidarea și îmbunătățirea cadrului legal, pentru asigurarea aplicării și respectării principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, pentru a asigura dezvoltarea unei societăți democratice și tolerante, care să permită participarea tuturor persoanelor, indiferent de sex, la viața publică din România, este necesară modificarea Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, republicată, prin introducerea unor noi reglementări mai clare, mai concise, de nivel european, care să conducă la armonizarea legislației românești cu reglementările europene în domeniu.

Modificările propuse urmăresc extinderea la nivel teritorial a structurii ANES, având în vedere că o astfel de dezvoltare este neapărat necesară în scopul implementării efective a măsurilor asumate în procesul de integrare europeană, a fundamentării proiectului, a funcționării optime precum și a întăririi capacității administrative concretizate în furnizarea serviciilor de specialitate.

Totodată, s-a propus reconsiderarea statutului agenției care va deveni instituție publică de interes național, în subordinea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, cu personalitate juridică.

Întrucât varianta în vigoare a legii nu oferea adaptarea modelului instituțional românesc cu exemplele europene în domeniu, s-a propus, pentru clarificarea competenței în ceea ce privește constatarea și sancționarea tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex, ca aceste atribuții să revină Inspecției Muncii, potrivit Legii nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare, în domeniul relațiilor de muncă, precum și Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, potrivit Ordonanței Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.48/2002 cu modificările și completările ulterioare, în celelalte domenii.

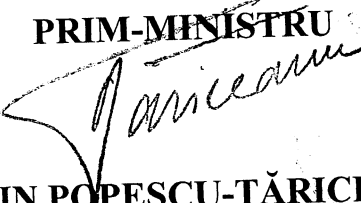
Implementarea proiectului constituie o contribuție la creșterea gradului de conștientizare a opiniei publice și de înțelegere a importanței problematicei egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în aplicarea directă a acquis-ului comunitar în România.

În cadrul procedurii de elaborare a proiectului de act normativ au fost respectate prevederile Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică.

Măsurile cuprinse în proiectul de lege sunt necesare continuării promovării de către ANES a principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și asigurării integrării active a perspectivei de gen în toate politicile și programele naționale.

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare, cu procedura de urgență prevăzută de art.76 alin.(3) din Constituția României, republicată.

PRIM-MINISTRU


CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU