Proiect de Lege pentru modificarea articolului 134 din Legea nr. 53/2011 privind Codului muncii

EXPUNERE DE MOTIVE

Prin modificarea articolului 134 din Legea nr. 53/2011 privind Codul muncii, se dorește introducerea obligativității pauzei de masă, în programul zilnic de lucru al angajaților, cu o durată de cel puțin 60 de minute, după minim 4 ore consecutive de muncă și maxim 6 ore. Potrivit legii, în momentul de față, angajații au dreptul la pauza de masă în condițiile stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern. De cele mai multe ori, însă, fie nu este respectat întocmai acest drept, fie nu este menționat și implicit acordat de o manieră formală, regulamentară.

Evoluțiile în plan economic din România, cum ar fi dezvoltarea sectorului serviciilor sau a sectorului corporate, au dus la modificări în programul de lucru practicat în România. Acestea trebuie să atragă după sine un cadru legislativ adecvat în ceea ce privește drepturile angajatului. În cele mai multe cazuri, programul de lucru ocupă angajaților cea mai mare parte din zi (intervalul 09 a.m-18 p.m), fiind și perioada în care organismul are nevoie de un aport alimentar considerabil.

Resursa umană reprezintă cel mai valoros activ al unei companii, iar productivitatea muncii este unul din elementele de bază ale creșterii economice. Pentru a putea rezista unei zile de muncă, alimentația este unul din elementele esențiale ale rutinei zilnice. O persoană care nu beneficiază de aportul energetic zilnic oferă un randament scăzut în cadrul muncii depuse și mai mult, poate crea daune sau se poate accidenta (în funcție de tipul de muncă practicat). În momentul de față în România productivitatea muncii a scăzut sub media Uniunii Europene, mai precis se află la jumătate față de media europeană, fiind mai mică decât în Croația, Turcia sau Macedonia, state care nu fac parte din UE.

Sănătatea angajaților trebuie să preocupe în primul rând angajatorii, pentru că este direct legată de productivitate și eficiență la locul de muncă. Astfel, se impune o responsabilizare a angajatorilor în ceea ce privește relația cu angajatul. În acest sens, protecția angajatului la locul de muncă trebuie să includă și protecția impotriva unor boli de nutriție, ce sunt cauzate de lipsa unui program de alimentație corespunzător.

Pentru că este nevoie de o disciplină alimentară, dat fiind faptul că România se numără printre țările caracterizate de malnutriție în ceea ce privește comportamentul nutritiv al cetățenilor, instituirea pauzei de masă devine o necesitate, în cazurile în care durata zilnică a timpului de muncă este mai mare de 6 ore. Astfel, se impune un cadru legislativ care să ofere angajaților, indiferent dacă aceștia lucrează în sistemul bugetar sau privat, dreptul la pauza de masă, de minimum 60 de minute.

Tabel cu semnatarii

Propunere legislativă pentru modificarea şi completarea Legii nr. 53/2011 privind Codul muncii, cu modificările şi completările ulterioare.

Nr.crt.	Numele şi prenumele	Semnătura
1	Sava Andrei Valentin – Deputat PSD	