Proiect de Lege pentru modificarea Legii nr. 53/2011 privind Codului muncii

EXPUNERE DE MOTIVE

Prezentul proiect de lege de modificare și completare a Legii nr. 53/2011 vizează punerea la dispoziție de către angajator, pentru companiile care numără peste 100 de angajați, companiile de producție sau acelea care presupun medii toxice de lucru pentru angajați, fie cantine, fie spații special amenajate pentru servirea mesei în condiții de igienă și sănătate.

În România există peste 4,5 milioane de persoane care suferă de obezitate, iar la nivel mondial, peste un miliard de persoane adulte sunt supraponderale, conform unui raport al Organizației Mondiale a Sănătății (OMS). Acest lucru este cauzat de o proastă alimentație. De aceea, stabilirea unui cadru legal care să favorizeze o mai bună nutriție pentru angajați, dar și condiții pentru servirea mesei trebuie să constituie o prioritate.
În cele mai multe cazuri, programul de lucru ocupă angajaților cea mai mare parte din zi (intervalul 09 a.m-18 p.m), fiind și perioada în care organismul are nevoie de un aport alimentar considerabil care nu poate fi obținut din mancarea de tip snack sau alt tip de hrana rece. De aceea, este nevoie de o mai mare responsabilizare a angajatorilor, iar viziunea privind protecția angajatului la locul de muncă trebuie să includă și protecția impotriva unor boli de nutriție, ce sunt cauzate de lipsa unui program de alimentație corespunzător, care trebuie să includă și o masă caldă la pranz.
Varianta acordării tichetelor de masă nu corespunde permanent nevoii de hrană caldă pentru angajați, chiar dacă acestea pot fi folosite și la restaurante, pentru că în cele mai multe cazuri, timpul acordat pentru pauza de masă nu este suficient pentru a te deplasa la un restaurant, a comanda mâncarea și a te întoarce la birou pentru a o consuma. În plus, acordarea acestor tichete este lăsată pe seama negocierii contractului de muncă și a beneficiilor angajatului. Astfel, cei mai mulți dintre angajați sunt obligați să mănânce la birou, printre hârtii și calculatoare. De cealată parte, avem și cazul acelora care lucrează în medii toxice, în fabrici sau pe șantiere, spre exemplu, și care sunt nevoiți să ia masa în condiții improprii, lipsite de igienă ori confort.
Mai mult, masa trebuie privită și ca un moment de recreere pentru angajați, timp fără de care randamentul la locul de muncă nu este la cele mai înalte cote. Nivelul de concentrare scade, iar productivitatea muncii lasă de dorit.
Dincolo de aceste aspecte ce țin de sănătatea alimentară, igienă și confort, oferirea unei mese calde într-un spațiu pus la dispoziție de angajator creează premisele unei bune cooperări la locul de muncă, ca urmare a punerii la dispoziție a unui mediu propice de socializare pentru angajați.

Având în vedere cele expuse mai sus, punerea la dispoziție de către angajator a unei cantine sau a unor spații special amenajate pentru servirea mesei în condiții de igienă vin ca o soluție la rezolvarea unor probleme de sănătate alimentară care nu mai pot fi amânate. În acest sens, se consideră oportună adoptarea prezentului proiect de lege.

Tabel cu semnatarii

Propunere legislativă pentru modificarea şi completarea Legii nr. 53/2011 privind Codul muncii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 225 din 31 martie 2011, cu modificările şi completările ulterioare.

Nr.crt.	Numele şi prenumele	Semnătura
1	Sava Andrei Valentin – Deputat PSD	