Expunere de motive

Prin modificările ce vor fi aduse Legii nr. 53/2011 privind Codul muncii, cu modificările şi completările ulterioare, se urmăreşte introducerea unui sistem de indicatori de performanță a muncii stabilit de fiecare organizație/angajator în parte, indicatori ce vor fi enunțați în contractul individual de muncă al fiecărui angajat. Trimestrial, angajatorul v-a avea obligația de a actualiza valorile acestor indicatori în conformitate cu performanța înregistrată de fiecare angajat, la locul de muncă.

Angajații reprezintă cel mai valoros activ al unei companii. Dezvoltarea continuă a pieței muncii reflectă direcția progresivă a mişcării economice, iar sporirea productivității muncii dă expresie perfecționărilor care au loc în procesele de producție.

Extinderea oricărei organizații depinde în cea mai mare măsură în primul rând de resursele umane de care dispune, abia mai apoi urmând resursele materiale, financiare şi informaționale.

Stadiul de dezvoltare al pieței muncii este unul din cei mai importanți indicatori ai eficienței activității economice a întreprinderilor, care reflectă, totodată, eficacitatea sau rodnicia muncii depuse în procesul de producție. Ridicarea nivelului de dezvoltare al acestui sector constituie cel mai important factor de sporire a volumului de producție şi de creştere a rentabilității şi competitivității produselor. La momentul de față, țara noastră are nevoie de măsuri şi soluții care să conducă la dezvoltarea pieței muncii, pentru că acest sector se regăseşte sub media Uniunii Europene. Situația este destul de gravă, având în vedere că nivelul de dezvoltare a pieței muncii se află la jumătate față de media europeană, fiind, mai redus decât în țări care nu fac parte din U.E. precum Croația, Turcia sau Macedonia. În plus, potrivit experților BNS, tăierea cu 25% a salariilor bugetarilor şi reintrarea în recensiune a coincis cu diminuarea ritmului de creştere a productivității muncii. De aceea, introducerea unui sistem de indicatori de performanță, la nivel național, reprezintă un pas important pentru a putea redresa creşterea productivității muncii angajaților, îmbunătățirea performanțelor şi creşterea economică a companiilor.

Evaluarea performanțelor profesionale reprezintă procesul de stabilire a modului şi a măsurii în care angajatul îşi îndeplineste îndatoririle si responsabilitățile care îi revin conform postului ocupat. Un sistem de evaluare a performanțelor bine alcătuit poate duce la o mai bună stimulare a salariaților cu rezultate pozitive şi la o mai bună motivare a celor care nu se ridica la nivelul standardelor. Evaluarea performanței la locul de muncă poate juca un rol deosebit în stimularea dezvoltarii angajatului. Astfel, îi poate întări încrederea în fortele proprii, îi poate deschide perspective de promovare şi îi poate stimula competitivitatea şi dorința de autodepăşite.

Având în vedere aceste considerente, vă supun dezbaterii şi aprobării Parlamentului, prezenta propunere legislativă.

Tabel cu semnatarii

Propunere legislativă pentru modificarea şi completarea Legii nr. 53/2011 privind Codul muncii, cu modificările şi completările ulterioare.

Nr.crt.	Numele şi prenumele	Semnătura
1	Andrei Sava – Deputat PSD	