EXPUNERE DE MOTIVE

LEGE
privind angajarea şefilor de promoţie din instituţiile de învăţământ superior de stat sau particulare acreditate

Tinerii absolvenţi constituie un grup social foarte important în România din perspectiva dezvoltării sociale, dar mai ales a dezvoltării economice a ţării. Tinerii absolvenţi de astăzi sunt baza populaţiei active în perspectivă. Nivelul şi modul de integrare al tinerilor în societate este un lucru esenţial pentru viitorul lor în România. În prezent, în jur de 80.000 de absolvenţi de liceu şi facultate nu reuşesc să-şi găsească o slujbă şi un loc decent în societate, anul trecut aproximativ 22% din tineri nefiind încadraţi în muncă, procentul fiind în creştere alarmantă.

De foarte multe ori ne întrebăm ce se întâmplă cu cei mai buni dintre tinerii studenţi după absolvirea facultăţii. La ce-ţi foloseşte să iei 10 pe linie dacă după terminarea facultăţii nu te mai bagă nimeni în seama. Răspusul la acesta întrebare nu este foarte simplu. Statul român nu mai este interesat de încadrarea şi motivarea oamenilor de valoare care deja au demonstrat că pot fi foarte buni. Dintre aceştia, cei mai mulţi sunt nevoiţi să-şi caute un loc de muncă în afară, statul român, sociatatea noastră, pierzând astfel oameni de valoare care ar putea contribui la dezvolatarea noastră ca naţiune în contextul extrem de dificil al crizei economice globale .

Cei care excelează la şcoală şi, mai apoi la facultate, învaţă bine din considerente practice. Sunt nişte ambiţioşi, sunt ca nişte sportivi. Sunt oameni puternici, oameni de forţă, care sunt respectaţi de cei din jur. Nu se vor integra niciodată într-un grup care nu apreciază nevoia de a acumula cât mai multe cunoştinţe şi care nu-i vor aprecia la justa lor valoare.

„Şef de promoţie" a devenit un titlu gaunos, care nu inseamnă nimic pentru angajator si de pe urma caruia eminentul nu se alege cu nimic concret. În Romania, sa termini o facultate cel dintai nu e decat o curiozitate în CV. Unii au muncit din

greu sa fie primii, la altii asa s-a nimerit. In fiecare an universitar, la sfarsit se trage linie si se aduna. Pentru sefii de promotie din tara noastra nu se bat marile companii pentru a-i angaja, iar cei care sunt angajati de marile companii sunt transferati in alta tara.

De foarte multe ori ne plângem că administrația din România nu dipune de oameni pregătiți care să fie capabili să elimine birocrația, însă nu facem nimic în acest sens. Fiind nevoiți să ne adaptăm unui context economic din ce în ce mai dificil, considerăm că se impune găsirea unei soluții pentru a păstra resursa umană de care dispunem în prezent în interiorul granițelor țării noastre

Prin prezenta ropunere legislativă se doreşte crearea premiselor ca şefii de promoție din instituțiile de învățământ acreditate, de stat sau particulare să aibă acces şi să rămână pe piața muncii din România ca o recunoaştere a meritelor acestora şi pentru ca societatea noastră să poată beneficia de cei mai pregătiți angajați în țară.

INIŢIATOR:

Florentin GUST BĂLOŞIN