

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1 ***Titlul proiectului de act normativ***

Proiect de LEGE
privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului
pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului
nr. 109/2011 pentru privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice

Secțiunea a 2-a ***Motivul emiterii proiectului de act normativ***

1. Descrierea situației actuale

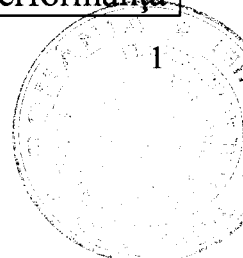
Cadrul legislativ pentru garantarea obiectivității și transparenței selecției managementului și a membrilor organelor de administrare îl constituie Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

Prevederile Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 se aplică regiilor autonome înființate de stat sau de o unitate administrativ-teritorială, companiilor și societăților naționale, societăților comerciale la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acționar unic, majoritar sau la care deține controlul precum și societăților comerciale la care una sau mai multe dintre întreprinderile publice enumerate anterior dețin o participație majoritară sau o participație ce le asigură controlul.

În cazul regiilor autonome, conform prevederilor art. 8 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011, remunerația membrilor consiliului de administrație este stabilită de autoritatea publică tutelară.

Pachetul remunerator este format dintr-o indemnizație lunară fixă, stabilită prin contractul de mandat și revizuită anual, în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță prevăzuți în contractul de mandat. Remunerația membrilor consiliului de administrație poate fi diferențiată, în funcție de numărul de ședințe la care participă, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative și de alte atribuții specifice stabilite prin contractul de mandat.

Remunerația directorilor regiilor autonome este stabilită, potrivit art. 20 alin.(4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, de consiliul de administrație. Ea este formată dintr-o indemnizație lunară fixă, stabilită prin contractul de mandat și revizuită anual, în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță



prevăzuți în contractul de mandat.

În cazul societăților comerciale, potrivit art. 37 din O.U.G. nr.109/2011, remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor.

Conform prevederilor art. 38 din O.U.G. nr.109/2011 remunerația directorilor/membrilor directoratului este stabilită de consiliul de administrație/consiliul de supraveghere. Ea este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și, dacă este cazul, dintr-o componentă variabilă, constând într-o cotă de participare la profitul net al societății, o schemă de pensii sau o altă formă de remunerare pe baza performanțelor.

Potrivit alin. (3) al aceluiași articol, limitele generale ale remunerațiilor directorilor/membrilor directoratului, acordate potrivit dispozițiilor alin. (1) și (2) ale art. 38 din actul normativ menționat anterior, sunt fixate prin actul constitutiv sau prin hotărâre a adunării generale.

În cadrul legal existent se poate ajunge la derapaje în politica salarială, prin pachete salariale fixe prea generoase, nelegate de performanța conducerii companiilor respective. Astfel de situații au numeroase dezavantaje între care enumerăm:

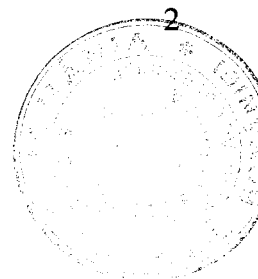
- Lipsa de motivație în atingerea unor performanțe manageriale, având în vedere lipsa condiționării pachetului salarial de atingerea unor obiective de performanță;
- Discrepanțe exagerate față de remunerația din sectorul bugetar, în condițiile în care, deși companiile respective nu fac parte (cu câteva excepții reclasificate) din sectorul bugetar *stricto sensu*, acestea administrează resurse puse la dispoziție de stat;
- Dezaprobarea opiniei publice față de această politică salarială, cu consecințe negative asupra încrederii în funcționarea companiilor de stat ca și a rolului și șanselor de reușită ale sistemului de management privat;
- Discrepanțe exagerate față de cele mai bune practici internaționale privind politica salarială în companiile de stat.

În acest ultim sens, a fost preluată în textul Ordonanței buna practică din Polonia, unde o reglementare similară se aplică încă din anul 2000, iar rezultatele sunt favorabile.

2. Schimbări preconizate

Prin proiectul de act normativ se propune:

- la regiile autonome și la societățile comerciale, componenta fixă lunară a remunerației membrilor neexecutivi ai consiliului de administrației nu poate depăși media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea regia autonomă/societatea comercială, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii ;
- ca element de noutate, prin similitudine cu societățile comerciale se propune și la regiile autonome acordarea unei componente variabile al cărei nivel este stabilit pe baza



recomandărilor temeinic motivate formulate de experții în recrutarea resurselor umane ale căror servicii au fost contractate pentru derularea procedurii de selecție;

- remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea regia autonomă/societatea comercială, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii și dintr-o componentă variabilă revizuită în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță prevăzuți în contractul de mandat;
- remunerația directorilor nu poate depăși nivelul stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație și este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.

3. Alte informații

Nu este cazul.

Secțiunea a 3-a

Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

Nu este cazul.

Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

Nu este cazul.

Secțiunea a 5-a

Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare

1. Proiecte de acte normative suplimentare

a) acte normative care se modifică ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ;

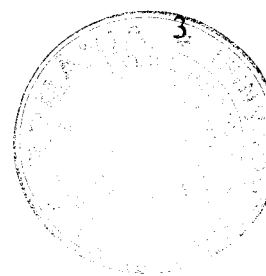
Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice

b) acte normative care se abrogă ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ;

Nu este cazul.

c) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții;

Nu e cazul.



2. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în materie. Nu este cazul.
3. Decizii ale Curții Europene de Justiție și alte documente. Nu este cazul.
4. Evaluarea conformității cu legislația comunitară. Nu e cazul
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente. Nu este cazul.
6. Alte informații. Nu este cazul.
<i>Secțiunea a 6-a</i> <i>Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ</i>
1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate. Nu este cazul.
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ. Nu este cazul.
3. Consultări organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile H.G. nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative. Nu este cazul.
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile H.G. nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente. Nu au avut loc.
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ – Proiectul de act normativ a fost avizat favorabil de Consiliul Legislativ nr.472/2013 b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării, c) Consiliul Economic și Social; d) Consiliul Concurenței; e) Curtea de Conturi.
6. Alte informații. Nu este cazul.

Secțiunea a 7-a
Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea
proiectului de act normativ

Proiectul de act normativ a fost supus procedurilor de transparență decizională conform Legii nr.52/2003.

Secțiunea a 8-a
Măsurile de implementare

1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea de noi organisme sau extinderea competențelor celor existente.

a) instituții ce urmează a fi înființate, reorganizate sau desființate;
Nu este cazul.

b) posibilități de obține rezultatul dorit folosind instituțiile existente;
acesteia.

c) sursa de finanțare a instituțiilor nou create;
Nu este cazul.

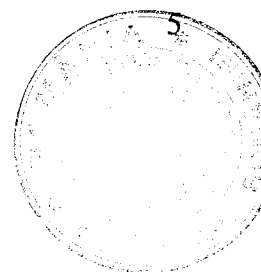
d) funcții ale instituțiilor existente ce urmează a fi modificate sau extinse;
Nu este cazul.

e) funcții ale administrației publice locale ce vor fi modificate sau extinse;
Nu este cazul.

f) precizarea dacă funcțiile ce vor fi înființate ori extinse urmează a fi îndeplinite de către autorități ale administrației publice centrale și/sau locale ori de către structuri ale acestora;
Nu este cazul.

g) precizarea dacă punerea în aplicare a proiectului de act normativ poate avea loc după adoptare sau dacă mai este nevoie de o perioadă suplimentară și de o perioadă de tranziție pentru punerea în aplicare: Ordonanța de urgență urmează a intra în vigoare la data publicării.

2. Alte informații
Nu este cazul.



Față de cele prezentate, a fost promovată prezenta Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 pentru privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.

PRIM-MINISTRU

VICTOR-VIOREL PONTA

