

## **EXPUNERE DE MOTIVE**

### **Secțiunea 1 Titlul actului normativ**

#### **LEGE**

privind aprobarea Ordonanței de urgență pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, și pentru modificarea și completarea unor acte normative

### **Secțiunea a 2-a Motivul emiterii actului normativ**

#### **1. Descrierea situației actuale:**

Salarizarea personalului plătit din fonduri publice este reglementată în prezent, în principiu, de Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. În practică, deși există cadrul legislativ, acesta nu poate fi respectat din cauza constrângerilor financiare. Astfel, chiar de la intrarea în vigoare a Legii-cadru nr. 284/2010, salariile personalului bugetar nu au putut fi stabilite conform prevederilor acesteia, fiind menținute salariile existente în plată anterior.

În funcție de conjunctura macro-economică și de contextul politic de moment, salariile au fost majorate, ”înghețate” sau reduse, în ansamblu sau numai pentru anumite categorii de personal sau sectoare, ceea ce a făcut ca în sistemul public de salarizare să apară o serie de disfuncționalități, cum ar fi:

- niveluri diferite de salarizare pentru persoane exercitând aceeași funcție și aceleași atribuții, în cadrul aceleiași instituții ori în instituții de același fel din cadrul unui sector;
- salarii egale pentru persoane exercitând aceeași funcție și aceleași atribuții, dar cu vechime în muncă diferită;
- salarii mai mici pentru persoane angajate pe funcții necesitând studii superioare, decât ale unor persoane angajate pe funcții necesitând studii medii.

Consecința directă a acestor situații este aceea că autoritățile și instituțiile publice centrale și locale sunt chemate în judecată într-un număr semnificativ de procese aflate pe rolul instanțelor de judecată din întreaga țară, având ca obiect eliminarea discrepanțelor rezultate din neaplicarea în integralitate a prevederilor Legii-cadru nr. 284/2010 și sunt deja pronunțate hotărâri judecătorești definitive în favoarea salariaților.

În afară de disfuncționalitățile comune identificate în cadrul mai multor familii ocupaționale, în sectorul de sănătate s-au produs dezechilibre structurale din perspectiva resurselor umane, migrația forței de muncă în străinătate atingând niveluri alarmante. În condițiile în care salariile medicilor sunt foarte mici, iar ale asistentului medical debutant sunt la limita salariului minim, deficitul de personal medical a devenit cronic,

cca. 40.000 de posturi fiind în prezent neocupate iar atractivitatea intrării în sistemul medical este foarte redusă.

Dezechilibrele structurale provocate de subfinanțarea constantă a sistemului public de sănătate afectează major calitatea serviciilor pe care le oferă.

Sănătatea, fiind un pilon fundamental pentru dezvoltarea și sustenabilitatea societății, este un sector prioritar pentru România. Măsurile de reformă ce urmează a fi implementate în sistem nu pot produce efecte în absența participării și implicării directe a personalului.

De asemenea, un alt sector prioritar pentru România este învățământul care contribuie la asigurarea desfășurării în bune condiții a procesului instructiv-educativ.

Acest sector se confruntă cu o lipsă acută de personal de specialitate, deoarece salariile sunt neatractive pentru menținerea personalului cu înaltă calificare.

De asemenea, salariile prevăzute pentru funcțiile de debutant sunt neatractive pentru atragerea tinerilor absolvenți în sistemul de învățământ.

Având în vedere aspectele sus-menționate, precum și multitudinea de solicitări din partea reprezentanților instituțiilor și autorităților publice, a organizațiilor sindicale, precum și din partea societății civile, se impune adoptarea de urgență a prezentului proiect de act normativ pentru a elimina, începând cu 1 august 2016, disfuncționalitățile salariale menționate.

Din cauza lipsei de date privind salariile în plată ale personalului bugetar, nu au putut fi identificate toate disfuncționalitățile salariale existente și nu a putut fi evaluat impactul financiar al posibilelor măsuri pentru toate familiile ocupaționale.

Intrarea în vigoare în 2014 a noilor Coduri, penal și de procedură penală, a unor noi Legi de executare a sancțiunilor privative și neprivative de libertate, au avut ca efect schimbări profunde în activitatea de probațiune, consilierii de probațiune dobândit responsabilități care presupun un rol mult mai activ, cu atribuții clar definite în diverse proceduri de care depinde soluționarea cauzelor penale sau atingerea scopului sancțiunilor aplicate de instanța de judecată.

Această extindere și diversificare de competențe și responsabilități pentru personalul de probațiune, care implică și o creștere a nivelului de risc asociat activității de probațiune (inclusiv din perspectiva persoanelor care se află în evidența serviciilor de probațiune, de ex. persoane care au comis infracțiuni de trafic de persoane, trafic de droguri, constituire de grup infracțional, ultraj, alte infracțiuni cu violență, membrii ai unor grupări infracționale), nu a fost însoțită și de acordarea unor drepturi salariale sau nesalariale suplimentare care să compenseze noile atribuții dobândite prin pachetul de legi care au asigurat implementarea reformei în materie penală, intrate în vigoare în anul 2014.

Dezvoltarea sistemului de probațiune, inclusiv prin creșterea schemei de personal și atragerea unor resurse umane de calitate, a fost asumată și în cadrul Memorandumului privind Calendarul de măsuri necesare îmbunătățirii condițiilor de detenție și a sistemului de probațiune aprobat de Guvernul României în aprilie 2016 și comunicat Curții Europene a Drepturilor Omului (CEDO). Așadar, Guvernul României a constatat și și-a asumat deja că sistemul de probațiune, mai exact munca angajaților din sistemul de probațiune, reprezintă o soluție viabilă pentru diminuarea supraaglomerării sistemului penitenciar și evitarea impunerii unei hotărâri pilot de către

CEDO, situație care ar implica costuri semnificative pentru România, estimate la aproximativ 80 mil. euro. Ținând seama că în acest context sistemul de probațiune va continua să lucreze cu un număr de condamnați dublu sau chiar triplu față de media europeană și incomparabil cu mai mulți condamnați decât angajații din sistemul penitenciar, se impune ca și această categorie de personal să beneficieze de un drept salarial care a fost acordat deja personalului din sistemul de asistență socială și personalului din cadrul penitenciarelor care efectuează activități socio-educative cu deținuții aflați în executarea unei pedepse privative de libertate.

**1<sup>1</sup>. Proiectul de act normativ transpune legislația comunitară sau creează cadrul pentru aplicarea directă a acesteia.**

Nu este cazul.

**2. Schimbări preconizate**

Modificările aduse prin prezenta ordonanță de urgență vizează:

- I. Reducerea disfuncționalităților de încadrare în sistemul public, prin:
  - a) eliminarea diferențelor de salarizare pentru funcții egale și muncă egală în cadrul aceleiași unități, prin aducerea salariilor la nivelul maxim aflat în plată la nivelul instituției publice, autorității publice, unității pentru toate familiile ocupaționale, în limita alocărilor bugetare;
  - b) eliminarea diferențelor de salarizare pentru muncă egală în unități similare, prin acordarea a 70% din nivelul de salarizare al Secretariatului General al Guvernului, pentru personalul din aparatul propriu al ministerelor;
  - c) asimilarea funcțiilor și salariilor menționate la lit. b) și lit. c), cu funcțiile și nivelul de salarizare din cadrul Secretariatului General al Guvernului, precum și stabilirea nivelului concret al drepturilor salariale prin ordine ale ordonatorilor principali de credite pe baza datelor furnizate de SGG, MMFPSPV și ANFP, cu avizul ANFP și al MMFPSPV, după caz;
  - d) păstrarea nivelului salariilor aferente lunii iulie 2016 în situația în care salariile de bază calculate la nivelul a 70% din nivelul de salarizare de la Secretariatul General al Guvernului sunt mai mici;
  - e) eliminarea diferențelor de salarizare provenite din neacordarea soldei de merit, ca urmare a aplicării Legii-cadru nr. 330/2009 și a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 1/2010, pentru familia ocupațională *Apărare, ordine publică și siguranță națională*. Astfel, pentru personalul militar și polițiștii din aceeași instituție publică, respectiv unitate, soldele de funcție/salariile de funcție în care nu au fost cuprinse sumele compensatorii corespunzătoare soldei de merit/ salariului de merit la nivelul anului 2009, vor fi stabilite la nivelul în plată al soldelor de funcție/salariilor de funcție care cuprind aceste sume compensatorii.

Aceste drepturi salariale se vor acorda în două etape: 50% din acestea începând cu luna august 2016 și 50% începând cu luna august 2017.

Corecțiile aduse soldelor de funcție/salariilor de funcție prin aplicarea prevederilor ordonanței de urgență nu constituie majorări ale soldelor de funcție/salariilor de funcție, în sensul prevederilor art. 60 alin. (1) din Legea nr. 223/2015 privind pensiile militare de stat, cu modificările și completările ulterioare, pe perioada aplicării prevederilor ordonanței de urgență;

f) reglementarea situației pentru personalul care deține titlul științific de doctor și nu beneficiază de suma compensatorie inclusă în anul 2010 în salariul de bază, prin acordarea unei sume compensatorii aferentă titlului științific de doctor stabilită la nivelul similar în plată pentru aceeași funcție, grad didactic, tranșă de vechime în învățământ și gradație corespunzătoare vechimii în muncă pentru personalul didactic din învățământ, respectiv grad/treaptă profesională și gradație corespunzătoare vechimii în muncă la celelalte categorii de personal din instituția, autoritatea publică, unitatea/unitatea similară.

II. Restructurarea completă a sistemului de salarizare în cadrul familiei ocupaționale Sănătate, începând cu luna august 2016, prin:

- a) stabilirea unei grile de salarizare cu valori nominale ale salariilor, în vederea eliminării inechităților existente;
- b) stabilirea unei creșteri suplimentare de aproximativ 10% față de restul funcțiilor a salariilor debutanților, în vederea creșterii atractivității carierei în sistemul public de sănătate;
- c) stabilirea tranșelor de vechime în muncă în concordanță cu prevederile Legii-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;
- d) păstrarea nivelului salariilor aferente lunii iulie 2016, în situația în care salariile de bază stabilite potrivit grilei de salarizare sunt mai mici decât acestea;
- e) pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție publică pe funcții de același fel salarizat potrivit alin. (4) al art. 3<sup>2</sup> din ordonanța de urgență, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare, stabilit potrivit alin. (3) al art. 3<sup>2</sup>, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții;
- f) stabilirea cuantumului salariului lunar brut/soldei brute lunare luat/luate în calcul la stabilirea bursei de rezidențiat la nivelul de 4.749 lei;
- g) reglementarea situației gărzilor efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, prin desfășurarea acestora în baza unui contract de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă; personalul va beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă;
- h) Pentru personalul încadrat în unități sanitare publice, aflat în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de creșterile salariale prevăzute prezentul proiect de act normativ, se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate de la o poziție distinctă.

III. Restructurarea completă a sistemului de salarizare pentru personalul didactic și didactic auxiliar din învățământ, începând cu luna august 2016, prin:

- a) stabilirea unei grile de salarizare cu valori nominale ale salariilor, în vederea eliminării inechităților existente;
- b) stabilirea unei creșteri suplimentare de aproximativ 10% față de restul

funcțiilor a salariilor debutanților, în vederea creșterii atractivității carierei în sistemul de învățământ;

- c) păstrarea nivelului salariilor aferente lunii iulie 2016 în situația în care salariile de bază stabilite potrivit grilei de salarizare mai sunt mici sau egale decât acestea;
- d) în situația în care salariul brut determinat potrivit art. 3<sup>3</sup> din proiectul de ordonanță de urgență este mai mare decât cel aferent lunii iulie 2016, se va acorda 50% din creșterea rezultată începând cu luna august 2016 și 100% începând cu luna decembrie 2017;
- e) reglementarea situației pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție publică pe funcții de același fel;
- f) reglementarea situației pentru personalul promovat într-o instituție, unitate de învățământ unde nu există funcție similară în plată;
- g) reglementarea acordării indemnizației pentru învățământul special, a gradăției de merit, a indemnizației de diriginte, a cuantumului compensațiilor tranzitorii pentru personalul didactic de predare, de conducere, îndrumare și control, dacă acesta îndeplinește condițiile de acordare prevăzute de lege;
- h) reglementarea acordării celorlalte elemente ale sistemului de salarizare, altele decât cele de la litera (g), stabilite în conformitate cu prevederile Legii nr. 63/2011, prin menținerea acestora la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna iulie 2016;
- i) abrogarea, la data de 1 august 2016 a Legii nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, cu modificările și completările ulterioare;
- j) în aplicarea prevederilor privind personalul didactic și didactic auxiliar din învățământ, Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice va elabora, în termen de 60 de zile de la publicarea ordonanței de urgență, norme metodologice care vor fi aprobate prin hotărâre a Guvernului.

IV. Introducerea unui sistem de premiere bazat pe condiții de reformă și criterii de performanță pentru personalul din sistemul de sănătate începând cu luna ianuarie 2017, și pentru personalul didactic și didactic auxiliar din învățământ, începând cu luna ianuarie 2018. Astfel:

- ordonatorii de credite pot acorda premii anuale, semestriale și trimestriale, în limita a 2% din cheltuielile cu salariile aferente personalului prevăzut în statul de funcții, cu încadrare în fondurile aprobate prin buget, în condițiile îndeplinirii condițiilor de reformă și a criteriilor de performanță;
- condițiile de reformă și criteriile de performanță se vor elabora de către Ministerul Sănătății și Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice și vor fi aprobate prin hotărâre a Guvernului;
- premiile anuale, semestriale și trimestriale, în limita a 2% din cheltuielile cu salariile vor putea fi acordate numai după aprobarea condițiilor de reformă și a criteriilor de performanță prin hotărâre a Guvernului;
- premiile individuale se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor alocate cu această destinație de către ordonatorul de credite, pe baza îndeplinirii condițiilor de reformă și a criteriilor de performanță;

- sumele neutilizate în cursul unui trimestru pot fi acordate în perioadele următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

V. Modificarea și completarea Legii nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, în sensul înființării registrului general de evidență al persoanelor plătite din fonduri publice, modul de aplicare urmând a fi stabilit prin Hotărâre a Guvernului.

VI. Acordarea majorării salariale de care a beneficiat personalul din sistemul de asistență socială, sistemul medical și sistemul penitenciar și pentru personalul de probațiune care efectuează activități similare de asistență socială.

### **3. Alte informații**

Nu este cazul

### **Secțiunea a 3-a**

### **Impactul socio-economic al proiectului de act normativ**

#### **1. Impact macro-economic**

Corecțiile salariilor pentru cca. 650.000 angajați din sistemul public, reprezentând peste 50% din totalul personalului plătit din fonduri publice, vor avea efecte pozitive imediate prin creșterea consumului individual și a volumului contribuțiilor la bugetul de stat și al asigurărilor sociale.

Elementele de risc ce ar putea rezulta prin efectul de transmisie din consum spre importuri, cu posibila afectare a balanței comerciale, sunt limitate prin încadrarea în plafonul prognozat de creștere salarială în sectorul public de 2,6 mld. lei pentru anul 2017.

În același timp, adoptarea modificărilor diminuează impactul financiar potențial asupra bugetului general consolidat ca urmare a executării de sentințe judecătorești ce se pot pronunța în favoarea salariaților care ar intenta procese individuale sau colective pe tema discriminării salariale la locul de muncă. Acest impact negativ potențial este estimat la 3,5 miliarde lei compensări și plăți retroactive pentru trei ani, calculate conform legii.

#### **1<sup>1</sup> Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

#### **2. Impact asupra mediului de afaceri**

În afara sectorului de sănătate și învățământ, actul normativ nu prevede creșteri salariale de natură structurală, ci doar corecții de încadrare și eliminare a disfuncționalităților din sistemul de salarizare public. Prin urmare, nu este afectată concurența salarială cu sistemul privat.

În cazul sectoarelor de sănătate și învățământ, în afara corecțiilor, creșterile salariale vizează funcțiile de debutanți, care nu au implicații semnificative asupra sistemului privat de sănătate și de învățământ.

#### **2<sup>1</sup>. Impactul asupra sarcinilor administrative:**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

## 2<sup>2</sup>. Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

### 3. Impact social

Modificările propuse produc efecte pozitive prin eliminarea disfuncționalităților existente la nivel de unitate pentru un număr total de cca. 650.000 salariați din cadrul tuturor familiilor ocupaționale.

Pentru întreg personalul din familia ocupațională Sănătate, respectiv 163.000 de salariați, prevederile actului normativ elimină toate disfuncționalitățile din sistem, și totodată asigură concordanța grilei de salarizare din Anexa nr. 1 la prezenta ordonanță de urgență cu principiile din Legea-cadru nr.284/2010.

Pentru personalul din familia ocupațională Învățământ, respectiv cca. 280.000 salariați, prevederile actului normativ elimină toate disfuncționalitățile din sistem, și totodată asigură concordanța grilei de salarizare din Anexa nr. 2 la prezenta ordonanță de urgență cu principiile din Legea-cadru nr.284/2010.

Efectele sociale constau în:

- eliminarea tensiunilor de la locul de muncă, determinate de situațiile în care munca egală nu este remunerată la niveluri egale;
  - restabilirea unui cadru de normalitate și respect al muncii în sistemul public;
  - reducerea potențialului de demotivare a angajaților;
  - recunoașterea importanței sistemului public de sănătate și redarea demnității muncii în acest sistem;
- evitarea pierderii de timp de lucru de către salariați cu ocazia prezentării la termenele din procese.

### 4. Impact asupra mediului

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

### 5. Alte informații

Nu e cazul.

#### Secțiunea a 4-a

**Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)**

- în mil. lei (RON) -

Indicatori	Anul curent (4 luni)	Următorii patru ani				Media pe patru ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, în plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. impozit pe profit ii. impozit pe venit iii. TVA	349	1.046	1.383			

b) bugete locale i. impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, în plus, din care: a) buget de stat, din acesta: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii iii. asistență socială b) bugete locale: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii iii. asistență socială c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii	873	2.614	3.458			
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale	-524	-1.569	-2.075			
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
7. Alte informații	Măsurile propuse prin prezenta ordonanță de urgență se vor aplica fără afectarea deficitului bugetului general consolidat aprobat pe anul 2016, fondurile necesare urmând a fi asigurate prin redistribuiri de credite bugetare între naturi de cheltuieli și/sau bugetele componente ale					



bugetului general consolidat, cu ocazia primei rectificări bugetare.

În acest sens, prevederile proiectului de act normativ se aplică începând cu luna august 2016, astfel încât, la acea dată, fondurile necesare să fie cuprinse în bugetele ordonatorilor principali de credite.

### **Secțiunea a 5-a**

#### **Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare**

##### **1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:**

*a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ;*

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare;

- Legea nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

- Hotărârea Guvernului nr. 161/2016 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2016 – 2017;

- Legea nr.63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârea Guvernului nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților.

*b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.*

Hotărâri ale Guvernului pe tema stabilirii condițiilor de reformă și criteriilor de performanță pentru salarizarea în familiile ocupaționale Sănătate și Educație.

Ordine ale ordonatorilor principali de credite din administrația centrală vizați de asimilarea funcțiilor și salariilor la nivelul de 70% din grila SGG.

##### **1<sup>1</sup> Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice.**

**a) impact legislativ - prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi derogatorii;**

Nu este cazul.

**b) norme cu impact la nivel operațional/tehnic - sisteme electronice utilizate în desfășurarea procedurilor de achiziție publică, unități centralizate de achiziții publice, structură organizatorică internă a autorităților contractante.**

Nu este cazul.

##### **2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în materie cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare**

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

<p><b>3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare</b> Nu este cazul.</p>
<p><b>4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene</b> Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>5. Alte acte normative și sau documente internaționale din care decurg angajamente</b> Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>6. Alte informații</b> Nu este cazul.</p>
<p><b>Secțiunea a 6-a</b> <b>Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ</b></p>
<p><b>1. Informații privind procesul de consultare cu organizațiile neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate</b> În vederea elaborării proiectului de act normativ, au avut loc consultări cu reprezentanții confederațiilor sindicale reprezentative la nivel național și ai instituțiilor din administrația publică centrală, după cum urmează:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Două reuniuni ale Comitetului Național Tripartit pentru Dialog Social;</li> <li>• Două întâlniri tehnice cu confederațiile sindicale reprezentative la nivel național;</li> <li>• Două întâlniri cu reprezentanți ai familiei ocupaționale sănătate;</li> <li>• Două întâlniri cu reprezentanți ai familiei ocupaționale învățământ;</li> <li>• Două întâlniri cu reprezentanți ai familiei ocupaționale apărare, ordine publică și siguranță națională;</li> <li>• O întâlnire cu reprezentanți ai familiei ocupaționale administrație publică centrală;</li> <li>• O întâlnire cu reprezentanți ai familiei ocupaționale administrație publică locală;</li> <li>• O întâlnire cu reprezentanți ai familiei ocupaționale asistență socială.</li> </ul> <p>Toate informațiile aflate la dispoziția MMFPSPV au fost transmise sindicatelor participante la întâlniri, în format editabil, prin email și prin intermediul unui spațiu comun virtual (FTP).</p> <p>Totodată, proiectul de ordonanță a fost supus consultării publice, pe site-ul MMFPSPV și pe platforma Ministerului pentru Consultare Publică și Dialog Civic.</p>
<p><b>2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ</b> Organizațiile implicate în procesul de consultare au fost selectate conform Legii nr.62/2011 Legea Dialogului Social.</p>
<p><b>3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a</b></p>

<p><b>structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative.</b> Nu este cazul.</p>
<p><b>4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente</b> În procesul de elaborare a ordonanței au fost consultate toate ministerele de linie. De asemenea, a fost organizată o întâlnire cu reprezentanți ai familiei ocupaționale administrația publică centrală.</p>
<p><b>5. Informații privind avizarea de către:</b> a) Consiliul Legislativ a avizat favorabil proiectul prezentului act normativ prin avizul nr. 573/2016. b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi Prezentul proiect de act normativ a fost înaintat Consiliului Economic și Social în vederea avizării prin adresa nr. 1929/7.06.2016. Consiliul Economic și Social a transmis punctul de vedere prin adresa nr. 2315 din data de 7.06.2016</p>
<p><b>6. Alte informații</b> Nu este cazul.</p>
<p><b>Secțiunea a 7-a</b> <b>Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ</b></p>
<p><b>1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ</b> Proiectul de act normativ a fost elaborat cu aplicarea prevederilor Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.</p>
<p><b>2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice</b> Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>3. Alte informații</b></p>
<p><b>Secțiunea a 8-a</b> <b>Măsuri de implementare</b></p>
<p><b>1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/ sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente.</b> Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p><b>2. Alte informații</b> Nu este cazul.</p>

Față de cele prezentate, a fost elaborat proiectul de lege anexat, în vederea aprobării Ordonanței de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, și pentru modificarea și completarea unor acte normative, pe care îl supunem Parlamentului spre adoptare.

**PRIM – MINISTRU**



**DACIAN JULIEN CIOLOȘ**