

## Expunere de motive

Propunerea legislativă are în vedere simplificarea și reactualizarea cadrului legal al Legii nr. 210/1999 privind concediul paternal.

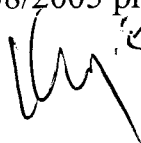
Potrivit legii în vigoare, în timpul concediului, tatăl beneficiază de o indemnizație plătită de angajator, egală cu salariul aferent zilelor lucrătoare respective, care se calculează pe baza salariului brut realizat, cu sporurile și adaosurile incluse la salariul de bază.

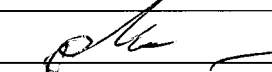
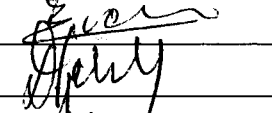
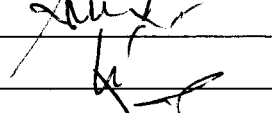

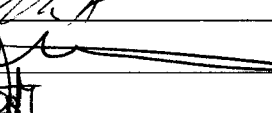
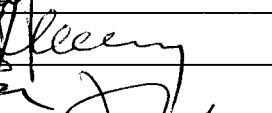
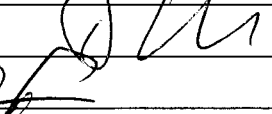
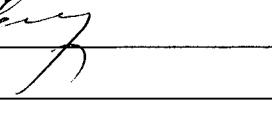






Plata concediului paternal trebuie să fie armonizată cu plata concediului maternal, așa cum este prevăzut la art. 25 din OUG. nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, care prevede că indemnizația de maternitate este suportată integral din Fondul național unic de asigurări sociale, astfel și concediul paternal ar trebui să fie suportat tot din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale, în urma căruia angajatorul să nu fie obligat să suporte cheltuielile privind concediul paternal.

Concediul paternal este o derogare de la prevederile Codului Muncii, deci nu justifică nimic suportarea acestor cheltuieli de către angajator. Pentru identitate de rațiune și concediul paternal trebuie să fie plătit din acest fond și trebuie reduse sarcinile angajatorilor.

După ce a intrat în vigoare Legea nr. 395 din 16 decembrie 2005 privind suspendarea pe timp de pace a serviciului militar obligatoriu și trecerea la serviciul militar pe bază de voluntariat, art. 3 din Legea concediului paternal nu mai reprezintă o importanță, fiindcă serviciul militar obligatoriu este suspendat.

Legea nr. 210/1999 privind concediul paternal cuprinde și reglementează situația decesului mamei copilului în timpul nașterii sau în perioada concediului de lăuzie, în urma căruia tatăl copilului beneficiază de o indemnizație egală cu ajutorul pentru sarcină și lăuzie cuvenit mamei, aceste prevederi nu se ocupă locul corespondent privind reglementarea corectă, ci trebuie integrate în OUG nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate.

 Kerekes Karoly

MATE' ANDRAS	UDMR	
ERDEI-D. ISTVAN	UDMR	
SERES NENES	UDMR	
ANTAL ISTVAN	UDMR	
BONIS ISTVAN	UDMR	
CSEKE ATTILA	UDMR	
MOLNAR JÓZSEF	UDMR	
MARTONI ARPAD	UDMR	
KELEMEN HUNOR		
STADÓ ÖDÖN		
KELEMEN ATILLA BÉLA LÁSZLÓ		
Fegyverfalva Ödön	UDMR	
KERESKE'NYI GABOR	UDMR	
HOLDOVÁN JÓZSEF	UDMR	
SERES JÓZSEF		