

**Propunere legislativă privind modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 privind
Codul muncii, republicată**

EXPUNERE DE MOTIVE

Actualul Cod al Muncii conține în cadrul Titlului V - Sănătatea și securitatea în muncă o serie de prevederi care fac referire la obligativitatea angajatorului de a asigura sănătatea angajaților prin norme de securitate și protecție a muncii implementate la locul de muncă.

Mai mult, articolul 181 face referire la organizarea spațiului de muncă: *(1) Locurile de muncă trebuie să fie organizate astfel încât să garanteze securitatea și sănătatea salariaților.*

O componentă crucială în sănătatea angajaților o are aportul de hrană din timpul zilei. În condițiile în care un angajat petrece 8 ore pe zi la locul de muncă, asigurarea unui loc adecvat în care acesta să poată depozita și servi masa ar trebui să fie o obligație a angajatorului.

Marile companii practică, de regulă, un program de lucru care acoperă cea mai mare parte a zilei, de la 09.00 la 17.00 sau la 18.00. Acest interval se suprapune cu perioada în care organismul are nevoie de un aport alimentar considerabil, care nu poate fi obținut din mâncarea de tip snack sau alt tip de hrană rece. Mulți angajați sar în mod frecvent peste pauza de masă, iar lipsa unui loc adecvat în care să își poată depozita și pregăti pentru servire mâncarea sau de unde să își achiziționeze o masă caldă este unul din motive. Pauza de masă este de multe ori insuficientă pentru ca angajatul să poată ajunge la o locație din afara locului de muncă, să comande, să mănânce și să se și întoarcă în timp util. Și mai gravă este situația celor care lucrează în medii toxice sau pe șantiere, care se văd nevoiți să mănânce în locuri improprii, neigienizate sau nocive pentru organism.

Lipsa unei mese principale în timpul zilei poate atrage diferite boli de nutriție. Potrivit unui studiu realizat de Asociația Română pentru Studiul Obezității, 21% dintre români suferă de obezitate. Obezitatea este la rândul ei, unul dintre factorii care cresc riscul apariției bolilor cardiovasculare. Din nefericire, România ocupă primul loc în clasamentul mortalității cauzate de boli cardiovasculare din UE. Nu mai puțin de 60% din decese au această cauză, o cifră cu 12% mai mare în comparație cu media europeană. (<http://www.gandul.info/sanatate/boala-care-ucide-cei-mai-multi-romani-trei-afectiuni-ale-lumii-moderne-care-ne-scad-speranta-de-viata-15005075>)

Protecția angajatului nu impune doar ferirea de pericole iminente, ci și investiții care să asigure pe termen mai lung sănătatea angajatului prin oferirea de spații pentru servirea mesei și alte tipuri de spații (inclusiv pentru practicarea sportului). Angajatorul trebuie să se autoresponsabilizeze în această direcție.

Prezentul proiect de lege de modificare și completare a Legii nr. 53/2003 vizează punerea la dispoziție de către angajator, pentru companiile care numără peste 100 de angajați, companiile de producție sau acelea care presupun medii toxice de lucru pentru angajați, fie cantine, fie spații special amenajate pentru servirea mesei în condiții de igienă și sănătate.

Deputat Andrei Valentin Sava

