



Parlamentul României *Senat*

*Comisia pentru muncă, familie
și protecție socială*

Nr.XXVII/216/14.02.2018

RAPORT

asupra proiectului de lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

În conformitate cu prevederile art.68 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială, prin adresa nr. **L534/2017**, a fost sesizată de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului, asupra ***proiectului de lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice***, inițiator Guvernul României.

Proiectul de lege are ca obiect de reglementare modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, urmărindu-se eliminarea neclarităților și disfuncționalităților identificate de instituțiile/ autorități publice în procesul aplicării legii.

Consiliul Legislativ transmite **un aviz favorabil**.

Consiliul Economic și Social a analizat proiectul de lege și l-a avizat **favorabil**.

Comisia pentru agricultură, silvicultură și dezvoltare rurală transmite avizul cu nr. 349-**FAVORABIL**

Comisia pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital transmite avizul cu nr. 48-**FAVORABIL**.

Comisia pentru drepturile omului, culte și minorități transmite avizul cu nr. 472-**FAVORABIL**.

Comisia pentru învățământ, știință, tineret și sport transmite avizul cu nr. 17-**FAVORABIL cu amendamente**.

Comisia pentru sănătate publică transmite avizul cu nr. 27-**FAVORABIL**.

Comisia juridică, de numiri, disciplină, imunități și validări transmite avizul cu nr. 272-**FAVORABIL**.

Comisia pentru dezvoltare regională, administrarea activelor statului și privatizare transmite avizul cu nr. 20-**FAVORABIL cu amendamente**.

În cadrul dezbaterilor s-au formulat amendamente care, supuse votului, au fost adoptate și se regăsesc în anexa nr 1 ce face parte integrantă din prezentul raport.

Amendamentele respinse se regăsesc în anexa nr.2.

Menționăm că amendamentele cuprinse în anexa nr 1 sunt de competența decizională a Camerei Deputaților.

La dezbaterile proiectului de lege au participat, în conformitate cu prevederile art.61 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, din partea Guvernului, reprezentanții Ministerului muncii și justiției sociale.

Având în vedere avizele favorabile cât și argumentele prezentate de reprezentantul Guvernului, cu privire la faptul că proiectul de lege conține reglementări de natură să elimine disfuncționalitățile apărute în sistemul public de salarizare, în ședința din 13 februarie 2018, membrii Comisiei pentru muncă, familie și protecție socială au hotărât, cu majoritate de voturi, să adopte **raport de admitere cu amendamente**.

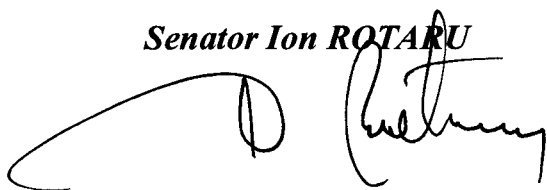
În consecință, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială supune spre dezbateră și adoptare, Plenului Senatului, **raportul de admitere cu amendamente și proiectul de lege**.

În raport cu obiectul de reglementare, proiectul de lege face parte din categoria legilor **organice**.

Proiectul de lege urmează a fi adoptat de Senat în calitate de primă Cameră sesizată.

Președinte,

Senator Ion ROTARU

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, sweeping initial 'R' followed by the name 'Rotaru' in a cursive script.

Secretar,

Senator Valer-Daniel BREAZ

A handwritten signature in black ink, featuring a stylized, overlapping 'V' and 'D' followed by the name 'Breaz' in a cursive script.

AMENDAMENTE ADMISE

la

Proiectul de lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Nr. crt.	Textul Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	Textul Proiectului de lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	Amendamente	Observații
1.	Art 11 (4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul <u>indemnizației</u> lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a <u>indemnizației</u> lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.		Articolul unic se completează după cum urmează: După punctul 1 se introduce un punct nou, 1¹, cu următorul cuprins: 1¹. Alineatul (4) al articolului 11 se modifică și va avea următorul cuprins: (4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul veniturilor lunare ale funcției de viceprimar sau, după caz, ale veniturilor lunare ale vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, ale viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.	Amendament propus de Comisia pentru dezvoltare regională, administrarea activelor statului și privatizare Adoptat de Comisia pentru muncă, familie și protecție socială cu majoritate de voturi

2.

25.La anexa nr. VIII, capitolul II, litera B, punctul I, litera a), nr. crt. 6 din tabel se modifică și va avea următorul cuprins:

.....
.....

După punctul 25, se introduce un punct nou, punctul 25¹ cu următorul cuprins:

”La anexa VIII, capitolul II, SUBCAPITOLUL 1: A, SECȚIUNEA I: Salarii pentru administrația publică centrală, 1. Salarii de bază pentru funcții de specialitate, Funcțiile de conducere prevăzute la litera a), numărul 9 se modifică și va avea următorul cuprins :

SECȚIUNEA I: Salarii pentru administrația publică centrală

1.Salarii de bază pentru funcții de specialitate

a)Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Administrația publică centrală de specialitate *)			
			Salariile de bază - lei		Coeficient	
			Anul 2022			
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
9	Şef birou, şef atelier, şef laborator, şef oficiu, secretar general federație	S	8247	9125	3,30	3,65

Amendamentul domnului Derzsi Ákos, senator UDMR.

Adoptat de Comisia pentru muncă, familie și protecție socială cu majoritate de voturi

Personalul contactual din cadrul aceleași instituții are atribuții identice cu funcționarii publici în funcții identice, prin urmare aceștia trebuie să fie remunerați la același nivel

AMENDAMENTE RESPINSE

la

Proiectul de lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Nr. crt.	Textul Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	Textul Proiectului de lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	Amendamente	Observații
1.		Articol unic – Se aprobă Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 91 din 06 decembrie 2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 978 din 08.XII.2017	Articol unic - Se aprobă Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 91 din 06 decembrie 2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 978 din 08.XII.2017, cu următoarele modificări și completări:	Amendament propus de doamna Carmen Eleonora Hărău, senator PNL Respins de Comisia pentru muncă, familie și protecție socială cu majoritate de voturi
2.		5. Alineatul (1) al art. 18 se modifică și va avea următorul cuprins:	Pct. 5 din OUG nr. 91/2017 referitor la modificarea art. 18 alin.(1) se modifică și va avea	Amendament propus de domnul Dorin Valeriu Bădulescu, senator PMP

		„(1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”	următorul cuprins: 5. Alineatul (1) al art. 18 se modifică și va avea următorul cuprins: „(1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană sub formă de tichete masă cu respectarea prevederilor Legii nr. 142/1998 privind acordarea tichetelor de masă, cu modificările și completările ulterioare, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”	Respins de Comisia pentru muncă, familie și protecție socială cu majoritate de voturi Scopul acordării indemnizației de hrană este acela de a susține sănătatea și productivitatea angajaților prin îmbunătățirea nutriției și a calității vieții la locul de muncă. Pentru ca indemnizația de hrană să-și atingă obiectivul pentru care este acordată, trebuie să existe garanția că fondurile alocate sunt folosite pentru achiziția de alimente. Tichetele de masă oferă această garanție, neputând fi folosite decât pentru achiziția de alimente, în timp ce indemnizațiile de hrană în bani pot fi folosite în orice alt scop (plata utilităților, a ratelor, economisire etc). Nu au fost identificate argumente în fundamentarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice sau a O.U.G. nr. 91/2017 care să justifice oportunitatea acordării
--	--	---	---	---

			indemnizației de hrană în bani, și nu în tichete de masă. Tichetul de masă reprezintă o alternativă la cantina pe care ar trebui să o dețină un angajator care se preocupă de sănătatea angajaților săi, și nu o alternativă la majorarea salariului. Așadar, în condițiile în care se intenționează acordarea unei indemnizații de hrană personalului din sistemul bugetar și nu o majorare de salariu, soluția este ca indemnizația să fie acordată sub forma tichetelor de masă. În al doilea rând, tichetele de masă sunt folosite într-un circuit complet fiscalizat, ceea ce garantează colectarea corectă de taxe și impozite pe întreg lanțul valoric, în timp ce indemnizațiile de hrană în bani nu comportă această garanție. Acordarea indemnizației de hrană sub formă de tichete de masă sprijină așadar obiectivul asumat de reducere a economiei subterane și de creștere a încasărilor bugetare. Conform unui studiu realizat în noiembrie 2017 de Academia
--	--	--	---

				Română – Centrul de Cercetari Financiare și Monetare „Victor Slăvescu”, intitulat <i>Impactul economic, social și financiar al sistemului tichetelor valorice (tichete de masă, tichete cadou, vouchere de vacanță)</i>, sistemul tichetelor de masă a generat în 2016 încasări bugetare de 2,3 miliarde de lei (TVA – 784,4 milioane de lei, contribuții sociale – 396,4 milioane de lei, impozit pe salariu – 1 miliard de lei, impozit pe profit – 111,6 milioane lei). În al treilea rând, spre deosebire de indemnizațiile de hrană acordate în bani, tichetele de masă nu pot fi economisite sau folosite în afara țării și se duc direct în economia locală, generând consum, locuri de muncă și venituri bugetare. Conform studiului Academiei Române citat mai sus, în anul 2016, sistemul tichetelor de masă a injectat în economie 5,7 miliarde de lei (volum de emitere), generând 104 440 locuri de muncă, un consum total de 8,4 miliarde de lei (care include și consumul generat de aceste locuri de muncă) și venituri bugetare
--	--	--	--	--

				de 2,3 miliarde de lei. La fiecare leu acordat sub formă de tichete de masă 40 de bani sunt încasați la bugetul de stat, iar la fiecare 25 de beneficiari noi de tichete de masă se generează un nou loc de muncă în sectorul agro-alimentar, retail și horeca.
3.		6. După alineatul (4) al articolului 18, se introduc două noi alineate (5) și (6), cu următorul cuprins : „(5) Pentru personalul din sistemul sanitar care a beneficiat în anul 2017 de tichete de masă conform reglementărilor legale în vigoare, indemnizația de hrană se acordă începând cu 1 ianuarie 2018, în cuantumul lunar stabilit la alin. (1). (6) Indemnizația de hrană acordată potrivit alin.(5) nu va fi inclusă în anul 2018 la stabilirea limitei de sporuri prevăzută la art.25 alin.(2).”	Pct. 6 din OUG nr. 91/2017 referitor la introducerea, după alin.(4) al art. 18, a două noi alienate (5) și (6) se modifică și va avea urmărul cuprins: 6. După alineatul (4) al articolului 18, se introduc două noi alineate (5) și (6), cu următorul cuprins : „(5) Pentru personalul din sistemul sanitar care a beneficiat în anul 2017 de tichete de masă conform reglementărilor legale în vigoare, indemnizația de hrană se acordă începând cu 1 ianuarie 2018, sub formă de tichete de masă, în cuantumul lunar stabilit la alin. (1). (6) Indemnizația de hrană acordată potrivit alin.(5) nu va fi inclusă în anul 2018 la stabilirea limitei de sporuri prevăzută la art.25 alin.(2).”	Amendament propus de domnul Dorin Valeriu Bădulescu, senator PMP Respins de Comisia pentru muncă, familie și protecție socială cu majoritate de voturi A se vedea argumentele de la punctul de mai sus.
4.	ANEXA nr. I: FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ÎNVĂȚĂMÂNT" CAPITOLUL I: SUBCAPITOLUL I: A. Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ (4)Salarii de bază învățământ universitar		După punctul 15 se introduce un nou punct, punctul 15¹ cu următorul cuprins: 15¹. La anexa nr. I, Capitolul I, lit.A, alin (4) punctul 1 din NOTĂ se modifică și va următorul	Amendament propus de Comisia pentru învățământ Respins de Comisia pentru muncă, familie și protecție socială cu

	NOTĂ: 1.Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă la pct. 1,3 și 4 reprezintă nivelul minim, iar nivelul maxim se stabilește prin majorarea acesteia în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. <u>Sumele pentru aceste majorări se vor plăti exclusiv din venituri proprii</u>		cuprins: „(4) Salarii de bază învățământ universitar NOTĂ: 1.Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă la pct 1, 3, 4 și <u>6</u> reprezintă nivelul minim, iar nivelul maxim se stabilește prin majorarea acesteia în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia.	majoritate de voturi
5.		15. La articolul 44 alineatul (1), punctul 30 se modifică și va avea următorul cuprins: „30. Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 878 din 28 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare;”	Pct. 15 din OUG nr. 91/2017 referitor la art. 44 alin. (1) se modifică și va avea următorul cuprins: 15. Alineatul (2) al articolului 44 se abrogă și alineatul (1), punctul 30 se modifică și va avea următorul cuprins: „30. Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 878 din 28 decembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare;”	Amendament propus de domnul Dorin Valeriu Bădulescu, senator PMP Respins de Comisia pentru muncă, familie și protecție socială cu majoritate de voturi În condițiile modificărilor impuse la pct. 1 și 2 de mai sus, se impune abrogarea alin. (2) al art. 44 care vizează abrogarea prevederilor referitoare la acordarea tichetelor de masă salariaților din sectorul bugetar și reintroducerea prevederilor referitoare la acordarea tichetelor de masă salariaților din sectorul bugetar prevăzute la art. 1 alin. (1) și (2) din Legea nr.

				142/1998 privind acordarea tichetelor de masă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 260 din 13 iulie 1998, cu modificările și completările ulterioare.
6.		16.La anexa nr. I, capitolul I, litera B, articolul 12 se modifică și va avea următorul cuprins: "Art. 12 (1) Personalul didactic de predare, de conducere, îndrumare și control, inclusiv cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ preuniversitar, poate fi salarizat și prin plata cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor Legii nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactică prevăzută de Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.,,	Punctul 16 se modifică și va avea următorul cuprins: <i>16.La anexa nr. I, capitolul I, litera B, alin (1) al articolul 12 se modifică și va avea următorul cuprins:</i> "Art. 12 (1) Personalul didactic de predare din învățământul preuniversitar și universitar, de conducere, îndrumare și control, inclusiv cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ preuniversitar poate fi salarizat și prin plata cu ora sau prin cumul potrivit prevederilor Legii nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactică prevăzută de Legea nr. 1/2011, cu modificările completările ulterioare. Pentru sumele provenite din plata cu ora sau din cumul, aflate sub salariul minim pe economie, se percep contribuții la nivelul sumei alocate pentru orele efectuate.	Amendament propus de Comisia pentru învățământ Respins de Comisia pentru muncă, familie și protecție socială cu majoritate de voturi
7.	1.Pentru funcția de consilier juridic din cadrul Administrației Prezidențiale și al Secretariatului General al Guvernului,		1. După pct. 23 al articolului unic al Ordonanței de Urgență nr. 91/2017 (O.U.G. nr. 91/2017), se introduce	Amendament propus de doamna Carmen Eleonora Hărău, senator

	care desfășoară activități de reprezentare a interesului instituțiilor statului în relația cu terții, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază.		pct. 23¹, cu următorul conținut: ”La Anexa nr. VIII, Cap. I, lit. A – <i>Salarizarea funcționarilor publici</i>, pct. I – <i>Salarii pentru administrația publică centrală</i> NOTĂ finală, pct. 1 se modifică și va avea următorul conținut: ”1. Pentru personalul de specialitate din cadrul Administrației Prezidențiale și al Secretariatului General al Guvernului, care desfășoară activități de reprezentare a interesului instituțiilor statului în relația cu terții, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază.”	PNL Respins de Comisia pentru muncă, familie și protecție socială cu majoritate de voturi 1. Reprezentarea interesului acestor instituții în relațiile cu terții se poate realiza atât prin consilieri juridici, cât și prin alte persoane, care ocupă funcții de specialitate pe diverse domenii, în conformitate cu atribuțiile de serviciu. A recunoaște această competență numai consilierilor juridici ar însemna o discriminare față de celelalte categorii profesionale, care pot reprezenta interesele instituțiilor menționate în relația cu terții.
8.	3. Funcționarii publici din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Justiției Sociale, Ministerului Mediului, Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene, Ministerului Sănătății, Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și din instituțiile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, funcționarii publici din cadrul aparatului Ministerului Apelor		2. După pct. 23¹ al articolului unic al O.U.G. nr. 91/2017, se introduce pct. 23², cu următorul conținut: ”La Anexa nr. VIII, Cap. I, lit. A – <i>Salarizarea funcționarilor publici</i>, pct. I – <i>Salarii pentru administrația publică centrală</i> NOTĂ finală, pct. 3 se modifică și va avea următorul conținut: ”3. Funcționarii publici din cadrul	Amendament propus de doamna Carmen Eleonora Hărbău, senator PNL Respins de Comisia pentru muncă, familie și protecție socială cu majoritate de voturi

	și Pădurilor și Ministerului Justiției, precum și funcționarii publici parlamentari din serviciile Parlamentului, cu excepția celor prevăzuți la pct. 2, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.		aparaturii Administrației Prezidențiale, Secretariatului General al Guvernului, Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Justiției Sociale, Ministerului Mediului, Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene, Ministerului Sănătății, Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și din instituțiile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, din cadrul aparatului Ministerului Apelor și Pădurilor și Ministerului Justiției, precum și din serviciile Parlamentului, cu excepția celor prevăzuți la pct. 1 și 2, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.”	2. Propunem adăugarea – pe lângă celelalte instituții enumerate – a Administrației Prezidențiale și a Secretariatului General al Guvernului, prin raportare la poziția și rolul pe care aceste două instituții îl au în administrația publică centrală, precum și a gradului de încărcare și complexitate a muncii la nivelul aparatului de lucru al Președintelui României și al Guvernului. Completarea prevederii cu personalul Administrației Prezidențiale și a Secretariatului General al Guvernului respectă principiul statuat și introdus în legislație prin art. 17 alin. (2)¹ din O.U.G. nr. 86/2014 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, prin care a fost stabilit ca “Salarizarea personalului din cadrul Administrației Prezidențiale, serviciilor Parlamentului și aparatului de lucru al
--	--	--	---	--

¹ Art. 17 alin (2) din O.U.G. nr. 86/2014, cu modificările și completările ulterioare – “Salarizarea personalului din cadrul Administrației Prezidențiale, serviciilor Parlamentului și aparatului de lucru al Guvernului se stabilește la nivelul de salarizare maxim aflat în plată aferent funcțiilor din cadrul aparatului de lucru al Guvernului.”

			<i>Guvernului se stabilește la nivelul de salarizare maxim aflat în plata aferent funcțiilor din cadrul aparatului de lucru al Guvernului.”</i> În acest sens, considerăm firesc ca <i>Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i> să reglementeze un regim salarial identic, la același nivel, pentru salariile de bază și sporurile acordate personalului încadrat în serviciile Parlamentului, serviciile din subordinea Președintelui României(reprezentate de AdministrațiaPrezidențială) și aparatul de lucru al Guvernului (reprezentat de Secretariatul General al Guvernului), indiferent de categoria de funcții, pentru posturi similare sau echivalente, în scopul asigurării unui tratament unitar al salariațilorangajați în aceste instituții, reprezentante ale puterii legislative și executive, și care îșidesfășoară activitatea în condiții similare de muncă.
9.	2.8. Cabinetul demnitarului și serviciile Parlamentului		3. După pct. 23² al articolului unic al O.U.G. nr. 91/2017, se introduce pct. Amendament propus de doamna Carmen Eleonora Hărău, senator

			23³, cu următorul conținut: ”La Anexa nr. VIII, Cap. II, lit. A – Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate (...), pct. I – Salarii pentru administrația publică centrală, titlul punctului 2.8 se modifică și va avea următorul conținut: ”2.8. Cabinetul demnitarului, serviciile Parlamentului, serviciile din subordinea Președintelui României și aparatul de lucru al Guvernului”	PNL Respins de Comisia pentru muncă, familie și protecție socială cu majoritate de voturi 3 – 4. Completarea prevederii cu personalul încadrat în serviciile din subordinea Președintelui României și aparatul de lucru al Guvernului, reprezentând Administrația Prezidențială, respectiv Secretariatul General al Guvernului, respectă principiul statuat și introdus în legislație prin art. 17 alin. (2)² din <i>O.U.G. nr. 86/2014 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative</i>, cu modificările și completările ulterioare, prin care a fost stabilit ca <i>”Salarizarea personalului din cadrul Administrației Prezidențiale, serviciilor Parlamentului și aparatului de lucru al Guvernului se stabilește la nivelul de salarizare maxim aflat în plata aferent funcțiilor din cadrul aparatului de lucru al</i>
--	--	--	---	--

² Art. 17 alin (2) din O.U.G. nr. 86/2014, cu modificările și completările ulterioare – *”Salarizarea personalului din cadrul Administrației Prezidențiale, serviciilor Parlamentului și aparatului de lucru al Guvernului se stabilește la nivelul de salarizare maxim aflat în plata aferent funcțiilor din cadrul aparatului de lucru al Guvernului.”*

				<i>Guvernului."</i> În acest sens, considerăm firesc ca <i>Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i> să reglementeze un regim salarial identic, la același nivel, pentru salariile de bază și sporurile acordate personalului încadrat în serviciile Parlamentului, serviciile din subordinea Președintelui României(reprezentate de Administrația Prezidențială) și aparatul de lucru al Guvernului (reprezentat de Secretariatul General al Guvernului), indiferent de categoria de funcții, pentru posturi similare sau echivalente, în scopul asigurării unui tratament unitar al salariaților angajați în aceste instituții, reprezentante ale puterii legislative și executive, și care îșidesfășoară activitatea în condiții similare de muncă.
10			4. După pct. 23³ al articolului unic al O.U.G. nr. 91/2017, se introduce pct. 23⁴, cu următorul conținut: "La finalul pct. 2.8. <i>Cabinetul demnitarului, serviciile Parlamentului, serviciile din subordinea Președintelui României</i>	Amendament propus de doamna Carmen Eleonora Hărău, senator PNL Respins de Comisia pentru muncă, familie și

			<u>și aparatul de lucru al Guvernului se introduce o Notă</u> cu următorul conținut: ” Notă: 1. Prin serviciile din subordinea Președintelui României se înțelege Administrația Prezidențială, iar prin aparatul de lucru al Guvernului se înțelege personalul pentru care Secretariatul General al Guvernului are calitatea de angajator. 2. Funcția de Auditor gradul IA, Consilier gradul I A, Consilier juridic gradul IA se asimilează cu funcția de Consilier de la poziția 2 din Tabel. Funcția de Auditor gradul I, Consilier gradul I, Consilier juridic gradul I se asimilează cu funcția de Expert de la poziția 3 din Tabel. Funcția de Auditor gradul II, Consilier gradul II, Consilier juridic gradul II se asimilează cu funcția de Consultant de la poziția 4 din Tabel.”	protecție socială cu majoritate de voturi
11	1. Pentru funcția de consilier juridic din cadrul Administrației Prezidențiale și al Secretariatului General al Guvernului, care desfășoară activități de reprezentare a interesului instituțiilor statului în relația cu terții, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază.		5. După pct. 23⁴ al articolului unic al O.U.G. nr. 91/2017, se introduce pct. 23⁵, cu următorul conținut: ”La Anexa nr. VIII, Cap. II, lit. A – <i>Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate (...)</i>, pct. I – <i>Salarii pentru administrația publică centrală</i>, NOTĂ finală – pct. 1 se modifică și va avea următorul conținut:	Amendament propus de doamna Carmen Eleonora Hărău, senator PNL Respins de Comisia pentru muncă, familie și protecție socială cu majoritate de voturi 5. Reprezentarea interesului

			"1. Pentru personalul de specialitate din cadrul Administrației Prezidențiale și al Secretariatului General al Guvernului, care desfășoară activități de reprezentare a interesului instituțiilor statului în relația cu terții, se acordă o majorare de 15% a salariului de bază."	acestor instituții în relațiile cu terții se poate realiza atât prin consilieri juridici, cât și prin alte persoane, care ocupă funcții de specialitate pe diverse domenii, în baza unei împuterniciri date de conducătorul instituției. A recunoaște această competență numai consilierilor juridici ar însemna o discriminare față de celelalte categorii profesionale, care pot reprezenta interesele instituțiilor menționate în relația cu terții.
12		3. Personalul contractual din cadrul aparatului Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Justiției Sociale, Ministerului Mediului, Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene, Ministerului Sănătății, Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și din instituțiile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, din cadrul aparatului Ministerului Apelor și Pădurilor și Ministerului Justiției, precum și din serviciile Parlamentului, cu excepția celor prevăzuți la pct. 2, precum și cu	6. Punctul 24 al articolului unic al O.U.G. nr. 91/2017 se modifică și va avea următorul conținut: "La Anexa nr. VIII, Cap. II, lit. A – Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate (...), pct. I – Salarii pentru administrația publică centrală, NOTĂ finală – pct. 3 va avea următorul cuprins: "3. Personalul contractual din cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, Secretariatului General al Guvernului, Ministerului Finanțelor Publice, Ministerului Muncii și Justiției Sociale, Ministerului Mediului, Ministerului Dezvoltării Regionale, Administrației Publice și Fondurilor Europene, Ministerului	Amendament propus de doamna Carmen Eleonora Hărău, senator PNL Respins de Comisia pentru muncă, familie și protecție socială cu majoritate de voturi 6. Propunem adăugarea – pe lângă celelalte instituții enumerate – a Administrației Prezidențiale și a Secretariatului General al Guvernului, prin raportare la poziția și rolul pe care aceste două instituții îl au în administrația publică centrală, precum și față de gradul de încărcare și

		excepția personalului prevăzut la cap. II lit. A pct. I subpct. 2.4 din prezenta anexă, beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.	Sănătății, Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și din instituțiile aflate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea acestora, din cadrul aparatului Ministerul Apelor și Pădurilor și Ministerului Justiției, precum și din serviciile Parlamentului, cu excepția celor prevăzuți la pct. 1 și 2, precum și cu excepția personalului prevăzut la Cap. II lit. A pct. I subpct. 2.4. din prezenta anexă beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%.”	complexitate a muncii la nivelul aparatului de lucru al Președintelui României și al Guvernului. Completarea prevederii cu personalul Administrației Prezidențiale și a Secretariatului General al Guvernului respectă principiul statuat și introdus în legislație prin art. 17 alin. (2)³ din <i>O.U.G. nr. 86/2014 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative</i>, cu modificările și completările ulterioare, prin care a fost stabilit ca <i>“Salarizarea personalului din cadrul Administrației Prezidențiale, serviciilor Parlamentului și aparatului de lucru al Guvernului se stabilește la nivelul de salarizare maxim aflat în plata aferent funcțiilor din cadrul aparatului de lucru al Guvernului.”</i> În acest sens, considerăm firesc ca <i>Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice să reglementeze un regim salarial identic, la același</i>
--	--	---	--	--

³ Art. 17 alin (2) din O.U.G. nr. 86/2014, cu modificările și completările ulterioare – *“Salarizarea personalului din cadrul Administrației Prezidențiale, serviciilor Parlamentului și aparatului de lucru al Guvernului se stabilește la nivelul de salarizare maxim aflat în plata aferent funcțiilor din cadrul aparatului de lucru al Guvernului.”*

				nivel, pentru salariile de bază și sporurile acordate personalului încadrat în Administrația Prezidențială, aparatul de lucru al Guvernului și serviciile Parlamentului, indiferent de categoria de funcții, pentru posturi similare sau echivalente, în scopul asigurării unui tratament unitar al salariaților angajați în aceste instituții, reprezentante ale puterii legislative și executive, și care îşi desfășoară activitatea în condiții similare de muncă.
13	3. Personalul Consiliului Concurenței care, prin natura muncii desfășurate, are acces la documente și informații care, potrivit legii, sunt clasificate beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc prin ordin al președintelui Consiliului Concurenței, în funcție de certificatul/avizul de securitate deținut, obținut potrivit legii.		După pct.27 se introduce un nou punct, punctul 27¹ care va avea următorul cuprins: 27¹. La Anexa nr.VIII, capitolul II, Secțiunea II, Nota de la Punctul 2, pct. 3 , se modifică și va avea următorul cuprins: „ Personalul Consiliului Concurenței care, prin natura muncii desfășurate, are acces la documente și informații care, potrivit legii, sunt clasificate beneficiază de un spor de până la 25% din salariul de bază acordat pentru gestionarea datelor și informațiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului se stabilesc prin ordin al președintelui Consiliului Concurenței, în funcție de certificatul/avizul de securitate	Amendament propus de domnul Eugen Pîrvulescu, senator PNL Respins de Comisia pentru muncă, familie și protecție socială cu majoritate de voturi

			deținut, obținut potrivit legii.”	
14			După pct.27 se introduce un nou punct, punctul 27², care va avea următorul cuprins: 27².,,La Anexa nr.VIII, capitolul II, Secțiunea II, Nota de la Punctul 2, după pct. 4, se introduce un nou punct, pct. 5, cu următorul cuprins: 5.Personalul Consiliului Concurenței beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază prevăzut de prezenta lege de 15%”.	Amendament propus de domnul Eugen Pîrvulescu, senator PNL Respins de Comisia pentru muncă, familie și protecție socială cu majoritate de voturi
15			După pct.28 se introduce un nou punct, punctul 28¹ care va avea următorul cuprins: La anexa nr. IX, litera B, la titlul "Consiliul Concurenței" se introduce steluța, după cum urmează: „* Prin excepție de la prevederile art. 7 lit. d), membrii Consiliului Concurenței beneficiază de o indemnizație de ședință în cuantumul aprobat de Plenul Consiliului Concurenței.”	Amendament propus de domnul Eugen Pîrvulescu, senator PNL Respins de Comisia pentru muncă, familie și protecție socială cu majoritate de voturi
16			În încheierea O.U.G. nr. 91/2017 se va introduce un nou articol, Articolul II, Articolul Unic devenind Art.I. Art.II va avea următorul conținut:	Amendament propus de domnul Dorin Valeriu Bădulescu, senator PMP Respins de Comisia pentru muncă, familie și

		„Art. II - Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, art. 1 alin. (1) și (2) din Legea nr. 142/1998 privind acordarea tichetelor de masă se modifică și vor avea următorul conținut: (1) Salariații din cadrul societăților comerciale, regiilor autonome și din sectorul bugetar, precum și din cadrul unităților cooperatiste și al celorlalte persoane juridice sau fizice care încadrează personal prin încheierea unui contract individual de muncă și/sau funcționari publici, denumite în continuare angajator, pot primi o alocație individuală de hrană, acordată sub forma tichetelor de masă. Tichetele de masă sunt emise fie pe suport hârtie, fie pe suport electronic, sunt destinate exclusiv alocației individuale de hrană reglementate de prezenta lege și sunt suportate integral pe costuri de angajator. (2) Tichetele de masă se acordă în limita prevederilor bugetului de stat sau, după caz, ale bugetelor locale, pentru unitățile din sectorul bugetar, cu respectarea prevederilor art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, și în limita bugetelor de venituri și cheltuieli aprobate, potrivit legii, pentru celelalte categorii de	protecție socială cu majoritate de voturi Suplimentar modificărilor aduse O.U.G. nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, având în vedere: - abrogarea alin. (2) a articolului 44 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice referitoare la abrogarea prevederilor referitoare la acordarea tichetelor de masă salariaților din sectorul bugetar prevăzute la art. 1 alin. (1) și (2) din Legea nr. 142/1998 privind acordarea tichetelor de masă și - având în vedere prevederile art. 64 alin. (3) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora abrogarea unei dispoziții sau a unui act normativ are caracter definitiv, nefiind admis ca prin abrogarea unui act de abrogare anterior să se
--	--	--	---

			angajatori.”	repună în vigoare actul normativ inițial, în încheierea legii de aprobare a O.U.G. nr. 91/2017 se propun spre adoptare aceste două noi articole.
--	--	--	--------------	--