

**Lege pentru modificarea și completarea Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate**

**Parlamentul României adoptă prezenta lege.**

Art.I. - Legea nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 227 din 25 martie 2019, se modifică și se completează după cum urmează:

**1. La articolul 3, litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:**

"c) mediere - activitatea prin care:

1. se realizează punerea în legătură a angajatorului străin cu persoana care are domiciliul în România și se află în căutarea unui loc de muncă, în vederea stabilirii unui raport de muncă, finalizată prin încheierea unui contract individual de muncă;
2. lucrătorului cetățean român îi este garantată, înainte de deplasarea către statul de primire, încheierea unei asigurări de sănătate sau, dacă acest lucru este prevăzut de legislația națională a statului respectiv, dovada că s-a depus cerere pentru încheierea unei asigurări de sănătate pentru toate riscurile deplasării."

**2. La articolul 3, după litera g) se introduc două noi litere, lit. h) și i), cu următorul cuprins:**

"h) lucrător sezonier – lucrătorul cetățean român plasat pe un loc de muncă, pe o perioadă contractuală care nu depășește 90 de zile, pentru a presta o activitate care se desfășoară în funcție de succesiunea anotimpurilor, în temeiul unuia sau mai multor contracte de muncă sau, după caz, a documentului echivalent acestuia, încheiate pe o perioadă determinată cu un angajator stabilit în statul de primire;

i) activitate care se desfășoară în funcție de succesiunea anotimpurilor - o activitate care depinde, într-o anumită perioadă a anului, de un eveniment periodic sau de o succesiune de evenimente legate de condiții sezoniere pe durata cărora nivelul de forță de muncă necesar este considerabil superior nivelului obișnuit pentru operațiunile curente."

**3. La articolul 4, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

"(2) La negocierea acordurilor, înțelegerilor, tratatelor sau convențiilor prevăzute la alin. (1), partea română va urmări respectarea principiului egalității de tratament și a reglementărilor aplicabile în ceea ce privește nivelul salariului minim în statul de primire, durata timpului de lucru și de odihnă, condiții generale de muncă, sănătate și securitate în muncă, asigurarea pentru accidente de muncă sau boli profesionale și securitate socială."

**4. La articolul 5, litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:**

"a) respectarea, pe durata angajării, a drepturilor prevăzute de legislația statului de primire, de acordurile, înțelegerile și convențiile bilaterale și multilaterale la care România și statul de primire sunt parte, precum și a clauzelor contractului individual de muncă sau, după caz, a documentului echivalent acestuia, cu respectarea dispozițiilor art.11;"

**5. După articolul 5 se introduce un nou articol, art.5<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

"Art.5<sup>1</sup>. – Pentru lucrătorii sezonieri, la negocierea acordurilor, înțelegerilor, tratatelor sau convențiilor prevăzute la art.4 alin. (1), partea română negociază inclusiv condițiile de cazare oferite de angajatori, care trebuie să respecte normele naționale din statul de primire, rambursarea zilnică a cheltuielilor de masă pe perioada sezonieră și decontarea cheltuielilor de transport dus-întors către domiciliul din România.

**6. La articolul 8 alineatul (3), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„a) ofertele ferme de locuri de muncă din străinătate, cu toate specificațiile acestora, inclusiv elementele prevăzute la art.11 alin.(1), atât în limba statului de destinație sau într-o altă limbă de circulație internațională, cât și în limba română;

**7. La articolul 8, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:**

"(4) Pentru medierea cetățenilor români în vederea angajării în străinătate, agenții de plasare încheie cu solicitanții locurilor de muncă contracte de mediere în formă scrisă, cu includerea elementelor prevăzute la art.11 alin.(1) lit. a), d)-ș), este stabilit prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi."

**8. Articolul 11 se modifică și va avea următorul cuprins:**

"Art.11. - (1) Ofertele ferme din contractele prevăzute la art. 8 alin. (1) lit. b) vor cuprinde cel puțin următoarele elemente:

- a) datele de identificare ale angajatorului străin, inclusiv domiciliul de înregistrare fiscală al acestuia;
- b) durata ofertei ferme;
- c) numărul locurilor de muncă din străinătate conținute de ofertele ferme;
- d) funcția, meseria sau ocupația;
- e) durata angajării în luni/zile, condițiile de angajare, de încetare a angajării sau de reangajare;
- f) durata maximă a timpului de muncă și durata minimă a repausului periodic;
- g) remunerația brută și netă, tariful orar și/sau salariul lunar brut și net, moneda în care se efectuează plata, modalitățile de plată și datele de plată a salariului;
- h) salariul minim/tariful orar asigurat de către angajator în statul de primire;
- i) sporuri, ore suplimentare și alte drepturi salariale;
- j) cazurile în care pot fi urmărite drepturile salariale;

k) durata minimă a concediului de odihnă anual plătit, modul de acordare și drepturile bănești aferente concediului de odihnă;

l) condițiile de muncă și de climă, măsurile de sănătate și securitate în muncă, de igienă la locul de muncă și securitate socială;

m) încheierea și semnarea unei asigurări medicale și de viață a angajaților români, în aceleași condiții cu cetățenii din țara de destinație;

n) acordarea de despăgubiri în caz de boli profesionale, accidente de muncă sau deces;

o) specificarea condițiilor de cazare de care va beneficia pe toată durata șederii, cazare de natură să îi asigure un nivel de trai adecvat sau, după caz, de închiriere a unei locuințe și condițiile de acordare a unei indemnizații pentru asigurarea hranei;

p) asigurarea transportului lucrătorilor cetățeni români în statul de primire, transportul de la locul cazării la locul de desfășurării activității, precum și condițiile de transport și de repatriere a salariaților români, inclusiv în caz de boli profesionale, accidente de muncă sau deces;

q) obiceiurile locului și orice alte aspecte specifice de natură a pune în pericol viața, libertatea sau siguranța lucrătorilor cetățeni români;

r) taxele, impozitele și contribuțiile care grevează asupra veniturilor lucrătorilor cetățeni români, asigurându-se, după caz, evitarea dublei impuneri sau a dublei percepții de contribuții de asigurări sociale;

s) datele de contact ale ambasadelor/misiunilor diplomatice ale României în statul de destinație;

ș) datele de contact ale autorităților locale din statul de primire la care lucrătorul cetățean român poate depune o reclamație cu privire la nerespectarea contractului sau, după caz, documentului echivalent acestuia, încheiat cu angajatorul.

(2) Ofertele ferme de locuri de muncă din străinătate pentru lucrătorii sezonieri, cu toate specificațiile acestora, atât în limba statului de destinație sau într-o altă limbă de circulație internațională, cât și în limba română, va cuprinde, pe lângă elementele prevăzute la alin.(1), și următoarele elemente:

a) un contract de închiriere sau un document echivalent în care sunt precizate în mod clar condițiile de cazare puse la dispoziție lucrătorului sezonier de către angajator, precum și dovada că angajatorul asigură, în ceea ce privește cazarea, îndeplinirea standardelor generale în materie de sănătate și siguranță în vigoare în statul de primire;

b) dovada că angajatorul de lucrători sezonieri va asigura plata pentru costul călătoriei dus-întors între domiciliul lucrătorului sezonier din România și locul de muncă din statul de primire;

c) condițiile de acordare a unei indemnizații pentru asigurarea hranei zilnice;

(3) În cazul în care costurile prevăzute la alin.(2) sunt acoperite de către angajator, se interzice recuperarea respectivelor costuri de la lucrătorul sezonier.

(4) În cazul în care cazarea este organizată de către angajator și sunt îndeplinite standardele generale în materie de sănătate și siguranță în vigoare în statul de primire, lucrătorului sezonier i se poate solicita plata unei chirii al cărei cost nu poate fi mai mare de 25% din remunerația sa netă.

(5) Agenții de plasare au obligația de a asigura includerea elementelor prevăzute la alin. (1) lit. a), d)-ș), respectiv alin.(2)-(4) în situația lucrătorilor sezonieri, în contractul de mediere și în contractul individual de muncă sau, după caz, în documentul echivalent acestuia pentru statele prevăzute la art. 12 alin. (2), încheiat între angajatorul străin și lucrătorul cetățean român, cu respectarea legislației statului pe teritoriul căruia urmează să fie angajat.”

**9. La articolul 12, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

”Art.12. - (1) Pentru statele în care contractele individuale de muncă se încheie, potrivit legislației aplicabile în statul respectiv, în formă scrisă, agenții de plasare au obligația de a asigura încheierea acestora de către părți atât în limba statului în care se află stabilit sau își desfășoară activitatea angajatorul, cât și în limba română, precum și punerea la dispoziția lucrătorului român a acestui contract, înainte de plecarea acestuia din România.

(2) Pentru statele în care forma de angajare nu se realizează prin încheierea unui contract de muncă, agenții de plasare au obligația de a asigura comunicarea și punerea la dispoziția lucrătorului cetățean român, înainte de plecarea acestuia din România, a documentului echivalent contractului de muncă potrivit legislației statului de destinație, atât în limba română, cât și în limba statului în care se află stabilit sau își desfășoară activitatea angajatorul.”

**10. Articolul 15 se modifică și vor avea următorul cuprins:**

”Art.15. - În cazurile în care misiunile diplomatice și oficiile consulare ale României sunt sesizate de către **lucrătorii** cetățeni români angajați în străinătate cu privire la încălcarea legislației aplicabile în materie de dreptul muncii și a clauzelor contractului individual de muncă sau, după caz, ale documentului echivalent acestuia, încheiat cu respectarea dispozițiilor art.11 alin.(2), acestea transmit sesizările respective autorităților locale competente ale statului pe teritoriul căruia își desfășoară activitatea angajatorul.”