EXPUNERE DE MOTIVE

Deși mai puțin cunoscute și înțelese, activitatea și responsabilitățile celor aproximativ 300 de **asistenți sociali** din unitățile sanitare, compartimente de primiri urgențe, etc. sunt reglementate de numeroase acte normative, care contribuie la definirea rolului asistentului social în **echipa medicală pluridisciplinară**. Asistentul social promovează și respectă drepturile copilului și drepturile omului, oferă consiliere pentru întocmirea actelor de naștere, a actelor de stare civilă, pentru obținerea certificatului de încadrare în grad de handicap pentru copil sau persoana adultă, sesizează DGASPC în situații de violență domestică, violență asupra copilului sau vârstnicului, îndrumă și sprijină beneficiarul/pacientul și/sau familia acestuia către instituțiile abilitate pentru soluționarea problemei, etc. Munca fiecărui asistent social în echipa medicală pluridisciplinară presupune buna colaborare cu medicul curant, asistenta medicală, infirmiera, alți profesioniști, membrii familiei pacientului, contribuie la depășirea dificultăților și problemelor pacientului, afectat de starea de boală, dar și de problemele sociale.

Mai întâi, prezenta inițiativă legislativă corectează nedreptatea făcută **asistenților sociali, logopezilor și sociologilor** angajați ai unităților sanitare, care sunt excluși de la **mărirea salariului de bază** aferentă anului 2020 **din art. 1 al Legii nr. 64 din 21 mai 2020 pentru modificarea și completarea Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.** Până acum, acestea sunt printre singurele categorii de personal cu studii superioare care nu beneficiază de mărirea salariului de bază aferentă anului 2022.

Scopul principal al **Legii nr. 64 din 21 mai 2020** a fost să îndrepte greșeala excluderii personalului din sistemul sanitar care ocupă funcțiile de fiziokinetoterapeut, kinetoterapeut și profesor CFM din **Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.** Dar, după cum bine se vede din **Anexa II**, aceste trei categorii nu erau singurele nedreptățite, celelalte trei menționate anterior fiind excluse în continuare de la aceste drepturi prevăzute de Legea-cadru într-un mod total nejustificat.

Ca urmare, este absolut necesară îndreptarea acestei erori pentru a preîntâmpina discriminările şi disfuncţionalităţile din cadrul echipei pluridisciplinare din unitatea sanitară, prin includerea în **Legea nr. 64 din 21 mai 2020** și a personalului care ocupă funcțiile de **asistent social, logoped și sociolog**.

Apoi, această inițiativă legislativă armonizează **încadrarea asistenților sociali** angajați ai unităților sanitare în **Anexa II a Legii-cadru 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în conformitate cu **prevederile legislației proprii de funcționare**.

Profesia de asistent social este reglementată conform **Legii 466/2004 privind statutul asistentului social** și al prevederilor Regulamentului de organizare și funcționare al Colegiului Național al Asistenților Sociali din România. Acestea prevăd **4 trepte de competență** pentru exercitarea profesiei de asistent social: **asistent social debutant, asistent social practicant, asistent social specialist și asistent social principal**.

Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice face o recunoaștere parțială a acestor reglementărilor în **Anexa II, la capitolul I, punctul 3** "Unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare", **subpunctul 3.2.** "Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică", unde

regăsim enumerarea corectă și completă a celor 4 trepte de competență prin care un asistent social își poate exercita profesia în România.

3.2. SALARII DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL DE SPECIALITATE DIN INSTITUȚIILE ȘI UNITĂȚILE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ/CENTRE CU SAU FĂRĂ PERSONALITATE JURIDICĂ

NR.CRT	FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	SALARIILE DE BAZĂ -LEI- GRADAȚIA 0 ANUL 2022	COEFICIENT
1	ASISTENT SOCIAL PRINCIPAL	S	4561	1,82
2	ASISTENT SOCIAL SPECIALIST	S	4259	1,70
3	ASISTENT SOCIAL PRACTICANT	S	4173	1,67
4	ASISTENT SOCIAL DEBUTANT	S	3950	1,58
5	PSIHOLOG PRINCIPAL	S	4561	1,82
6	PSIHOLOG SPECIALIST	S	4259	1,70
7	PSIHOLOG PRACTICANT	S	4173	1,67
8	PSIHOLOG STAGIAR	S	3950	1,58

Numai că, tot în Anexa II a LEGII 153/2017, la **capitolul I, punctul 2, litera b)** „Salarii de bază pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare", la **subpunctele b.1, b.3 și b.4**, găsim doar denumirile *„asistent social debutant, asistent social și asistent social principal"*.

Or, această inadvertență între două prevederi cuprinse în textul aceleași legi este nepermisă și conduce în practică la imposibilitatea încadrării corecte în cadrul unităților sanitare a asistenților sociali, conform treptelor de competență, conducând la inechități sociale și incoerență legislativă.

În consecință, se impune **corectarea Legii-cadru 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, la **capitolul I, punctul 2, litera b),** și **trecerea asistenților sociali pe același nivel de salarizare cu psihologii**, în conformitate cu **Anexa II, capitolul I, punctul 3, subpunctul 3.2**, ambele categorii profesionale având același nivel de pregătire universitară, precum și statut de profesii reglementate prin legi speciale, fiind profesii liberale.

BEP OANA FLOREA, PSD

[redacted]