



Biroul permanent al Senatului

L88/2025 / 30.04.2025

Parlamentul României Senat

Comisia economică, industrii, servicii, turism
și antreprenoriat
Nr. XX/153/29.04.2025

Comisia pentru administrație publică
Nr. XXX/127/29.04.2025

RAPORT COMUN

asupra **Proiectului de lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.22/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, a Legii nr.187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, precum și pentru abrogarea unor dispoziții din acte normative**

(L88/2025)

În conformitate cu prevederile art.70 și art. 77 din Regulamentul Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare, **Comisia economică, industrii, servicii, turism și antreprenoriat și Comisia pentru administrație publică**, prin adresa nr. **L88/2025** din data de 14.04.2025, au fost sesizate de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului comun asupra **Proiectului de lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.22/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, a Legii nr.187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, precum și pentru abrogarea unor dispoziții din acte normative**, inițiat de Guvernul României.

Proiectul de lege are ca obiect de reglementare atât modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cât și a Legii nr.187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Totodată, se preconizează și abrogarea art. 33 alin. (3) din Legea nr. 331/2024 privind Codul silvic, cu modificările și completările ulterioare, precum și a art. 17 din Ordonanța Guvernului nr.

29/2013 privind reglementarea unor măsuri bugetare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 168/2014, cu modificările ulterioare.

Potrivit Notei de fundamentare, unele soluții legislative sunt argumentate prin faptul că ”În vederea îndeplinirii rolului AMEPIP de a stabili politica de guvernanță corporativă, de a coordona implementarea regulilor în domeniu la nivelul autorităților publice tutelare, de a le monitoriza și evalua, este necesară și oportună asigurarea conducerii AMEPIP. Având în vedere faptul că procedura de selecție a candidaților pentru funcțiile de președinte și vicepreședinți ai AMEPIP nu a fost finalizată prin numirea președintelui și vicepreședinților pentru un mandat de 4 ani, se propune reglementarea cadrului legal pentru numirea unei noi conduceri interimare pentru o perioadă de cel mult 6 luni. Astfel, la articolul 4², după alineatul (3)³ se introduce un nou alineat, alin.(3)⁴, potrivit căruia, *în situația în care, din motive temeinice, procesul de selecție a candidaților nu se finalizează prin numirea președintelui și vicepreședinților AMEPIP, prim-ministrul numește, prin decizie, președintele și vicepreședinții interimari, până la numirea conducerii instituției potrivit prevederilor alin.(3), dar nu mai mult de 6 luni.*”

Consiliul Legislativ a analizat proiectul de ordonanță de urgență și a transmis un **aviz favorabil** sub rezerva însușirii observațiilor și propunerilor.

Consiliul Economic și Social a analizat proiectul de ordonanță de urgență și a transmis un **aviz favorabil**.

Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități, Comisia pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital, Comisia pentru agricultură, industrie alimentară și dezvoltare rurală și Comisia pentru ape, păduri, pescuit și fond cinegetic au transmis **avize favorabile**.

În ședințele desfășurate separat în data de 29.04.2025, membrii Comisiei economice, industrii, servicii, turism și antreprenoriat și membrii Comisiei pentru administrație publică au analizat proiectul de lege, avizele primite, punctele de vedere exprimate și au hotărât, cu **majoritatea** voturilor membrilor prezenți, să adopte un **raport comun de admitere, cu amendamente admise și amendamente respinse, cuprinse în anexa nr.1, respectiv anexa nr.2 care fac parte integrantă din prezentul raport comun**.

Comisia economică, industrii, servicii, turism și antreprenoriat și Comisia pentru administrație publică supun, spre dezbateră și adoptare, Plenului Senatului, **raportul comun de admitere, cu amendamente admise și amendamente respinse, și proiectul de lege**.

În raport cu obiectul de reglementare, proiectul de lege face parte din categoria legilor **ordinare** și urmează a fi adoptat în conformitate cu prevederile art.76 alin.(2) din Constituția României, republicată.

Potrivit prevederilor art.75 alin.(1) din Constituția României, republicată, și ale art.92 alin.(7) pct.1 din Regulamentul Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare, pentru proiectul de lege înregistrat sub nr. **L88/2025**, **Senatul este prima Cameră sesizată.**

Președinte,

Senator VLAȘIN Sorin



Președinte,

Senator CSÁSZÁR Károly Zsolt



Secretar,

Senator FODOCA Liviú-Iulian



Secretar,

Senator FLOREU Ionel



Comisia economică, industrii, servicii, turism și antreprenoriat

Comisia pentru administrație publică

AMENDAMENTE ADMISE

La Proiectul de lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.22/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, a Legii nr.187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, precum și pentru abrogarea unor dispoziții din acte normative

(L88/2025)

Nr. crt.	Text O.U.G nr.109/2011	Text proiect de lege/ O.U.G nr. 22/2025	Amendamente admise	Motivare/Observații
1.		Art.I - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 883 din 14 decembrie 2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează: 1. La articolul 2¹, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (2¹), cu următorul cuprins: (2¹) Compartimentele de guvernanta corporativă din cadrul autorităților publice tutelare elaborează scrisoarea de așteptări, după consultarea structurilor de specialitate din cadrul autorității publice tutelare și ale întreprinderii publice."	Nemodificat	
2.	Art. 4² (2) Președintele și vicepreședinții AMEPIP sunt persoane de înaltă	2. La articolul 4², alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins: (2) Președintele și vicepreședinții AMEPIP sunt persoane de înaltă competență profesională, absolvenți de studii superioare finalizate, cel	Nemodificat	

Nr. crt.	Text O.U.G nr.109/2011	Text proiect de lege/ O.U.G nr. 22/2025	Amendamente admise	Motivare/Observații
	competență profesională, absolvenți de studii superioare și cel puțin 10 ani de experiență profesională în domeniul economic sau financiar, de management sau juridic, dintre care cel puțin 7 ani în funcții de conducere executivă în societăți cu capital privat, în întreprinderi publice sau în funcții de conducere în administrația publică, perioadă în care au exercitat atribuții de conducere sau supraveghere asupra unor întreprinderi publice.	puțin cu diplomă de licență și minimum 10 ani de experiență profesională în domeniul economic sau financiar, de management sau juridic, dintre care cel puțin 7 ani în funcții de conducere executivă în societăți cu capital privat, în întreprinderi publice sau în funcții de conducere în administrația publică, perioadă în care au exercitat atribuții de conducere sau supraveghere asupra unor întreprinderi publice.		
3.		3. La articolul 4², după alineatul (3³) se introduce un nou alineat, alin. (3⁴), cu următorul cuprins: (3⁴) În situația în care, din motive temeinice, procesul de selecție a candidaților nu se finalizează prin numirea președintelui și vicepreședinților AMEPIP, acesta se reia în termen de 10 zile de la data respingerii raportului comisiei de selecție, iar prim-ministrul numește, prin decizie, președintele și vicepreședinții interimari, până la numirea conducerii instituției potrivit prevederilor alin. (3), dar nu mai mult de 6 luni.	Nemodificat	
4.	(5) AMEPIP are următoarele competențe și responsabilități principale: ... c) în legătură cu procedura de selecție și nominalizare a administratorilor de întreprinderi publice la nivel central și	4. La articolul 4⁴, alineatul (4) litera c) și alineatul (5) litera c) punctul (vii) se modifică și vor avea următorul cuprins: c) elaborarea sau modificarea, cu consultarea ministerelor de resort, a politicii publice de proprietate privată a statului și transmiterea către Guvern, în vederea inițierii proiectului de lege; 	La articolul 4⁴, alineatul (5) litera c) punctele (ii) și (vii) se modifică și vor avea următorul cuprins: c) nemodificat 	Amendament admis cu majoritate de voturi de membrii celor două comisii raportoare Modificările sunt impuse pentru asigurarea acurateții textului de lege și corelarea dispozițiilor legale, respectiv: 1. art. 4⁴ alin. (5) AMEPIP are următoarele competențe și responsabilități principale:

Nr. crt.	Text O.U.G nr.109/2011	Text proiect de lege/ O.U.G nr. 22/2025	Amendamente admise	Motivare/Observații
	local, AMEPIP are responsabilitatea finală de a asigura o procedură de selecție transparentă și competitivă, sens în care are următoarele atribuții: (ii) verifică respectarea procedurilor de selecție și nominalizare pentru întreprinderile publice de la nivel local; (vii) primește rapoartele finale ale comisiilor de selecție și nominalizare de la autoritățile publice tutelare, în termen de 3 zile lucrătoare de la finalizarea procedurilor de selecție și nominalizare a administratorilor. În termen de 10 zile de la data primirii raportului, AMEPIP emite un aviz conform prin care aprobă sau anulează procedura, dispunând măsuri de remediere astfel cum acestea vor fi reglementate prin normele metodologice de aplicare a dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență și/sau sancțiuni în conformitate cu prevederile prezentei ordonanțe de urgență.	(vii) primește rapoartele finale ale comisiilor de selecție și nominalizare de la autoritățile publice tutelare în termen de 3 zile lucrătoare de la data întocmirii raportului. Pentru toate întreprinderile publice de la nivel central și pentru cele de la nivel local care îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute la art. 28 alin. (2), în termen de 10 zile lucrătoare de la data primirii raportului, AMEPIP verifică rapoartele finale ale altor întreprinderi publice de la nivel local pe bază de eșantion ori la sesizarea participanților la procedura de selecție. În toate cazurile, AMEPIP emite un aviz conform prin care aprobă procedura sau dispune măsuri de remediere, după caz, astfel cum acestea vor fi reglementate prin normele metodologice de aplicare a dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență, și/sau aplică sancțiuni în conformitate cu prevederile prezentei ordonanțe de urgență ori dispune anularea procedurii."	 (ii) verifică respectarea procedurilor de selecție și nominalizare pentru întreprinderile publice de la nivel local pe bază de eșantion reprezentativ stabilit anual printr-un plan de măsuri aprobat prin ordin al președintelui AMEPIP, sau la sesizarea oricărei persoane interesate.; (vii) primește rapoartele finale ale comisiilor de selecție și nominalizare de la autoritățile publice tutelare în termen de 3 zile lucrătoare de la data întocmirii raportului. Pentru toate întreprinderile publice de la nivel central și pentru cele de la nivel local care îndeplinesc cumulativ condițiile de la art. 28 alin.(2), în termen de 10 zile lucrătoare de la data primirii raportului, AMEPIP emite un aviz conform prin care aprobă procedura sau o decizie, prin care dispune anularea procedurii ori măsuri de remediere, după caz, astfel cum acestea vor fi reglementate prin normele metodologice de aplicare a dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență și/sau aplică sancțiuni în conformitate cu prevederile prezentei ordonanțe de urgență. Autor: Comisia economică, industriei, servicii, turism și antreprenoriat	c) în legătură cu procedura de selecție și nominalizare a administratorilor de întreprinderi publice la nivel central și local, AMEPIP are responsabilitatea finală de a asigura o procedură de selecție transparentă și competitivă, sens în care are următoarele atribuții: (i) participă la procedura de selecție și nominalizare a administratorilor prin reprezentanții săi numiți în comisia de selecție și nominalizare, în mod obligatoriu pentru întreprinderile publice de la nivel central, respectiv la solicitarea autorității publice tutelare, pentru întreprinderile publice de la nivel local; (ii) verifică respectarea procedurilor de selecție și nominalizare pentru întreprinderile publice de la nivel local; 2. art. 29 alin. (16) În cazul întreprinderilor publice societăți aflate sub autoritatea unităților administrativ-teritoriale, AMEPIP supraveghează și controlează respectarea normelor prezentei ordonanțe de urgență în procesul de selecție, nominalizare și numire a administratorilor, în limitele prevăzute de prezenta ordonanță de urgență. Totodată, propunem revizuirea art. 4^a alin. (5) lit. c) pct. (vii), în sensul clarificării măsurilor pe care AMEPIP poate dispune

Nr. crt.	Text O.U.G nr.109/2011	Text proiect de lege/ O.U.G nr. 22/2025	Amendamente admise	Motivare/Observații
				atunci când primește un raport final, respectiv: - Emite un aviz conform prin care aprobă procedura de selecție; - Emite o decizie prin care anulează procedura de selecție; Emite o decizie prin care dispune măsuri de remediere.
5.		5.La articolul 4⁹, după alineatul (4) se introduc patru noi alineate, alin. (4¹)-(4⁴), cu următorul cuprins: (4¹) Membrii comisiilor de selecție și nominalizare nu se pot afla în raporturi juridice de coordonare sau subordonare ierarhică cu candidații înscriși la procedura de selecție și nominalizare. (4²) Conducătorul autorității publice tutelare va proceda de îndată la înlocuirea membrilor comisiilor aflați în situația prevăzută la alin. (4¹). (4³) Membrii comisiilor de selecție și nominalizare au obligația să comunice de îndată apariția oricărei incompatibilități, dispozițiile <u>Legii nr. 161/2003</u> privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare, aplicându-se în mod corespunzător. (4⁴) Prevederile alin. (4¹) și (4²) se aplică și membrilor comisiilor prevăzute la art. 5 alin. (3), respectiv art. 28 alin. (5¹), care au atribuția de a propune reprezentanții autorității publice tutelare în consiliul de administrație.	Nemodificat	

Nr. crt.	Text O.U.G nr.109/2011	Text proiect de lege/ O.U.G nr. 22/2025	Amendamente admise	Motivare/Observații
6.	(2) Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani. (5) Stabilirea numărului de membri ai consiliului de administrație se face cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie femei și cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie bărbați; consiliul de administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen. ... (7) Numirea membrilor consiliului de administrație se realizează de către autoritatea publică tutelară din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare. În cazul în care lista scurtă conține un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. În cazul în care există mai mulți candidați incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului. În situația în care nu există candidați înscrși sau niciun candidat nu	6. La articolul 5, alineatele (2), (5) și (7) se modifică și vor avea următorul cuprins: (2) Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani. (5) Selecția membrilor consiliului de administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de <u>Legea nr. 202/2002</u> privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit alin. (7), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat. (7) Numirea membrilor consiliului de administrație se realizează de către autoritatea publică tutelară din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare. În cazul în care a fost selectat un singur candidat pe post, acesta va fi propus pentru postul respectiv. În cazul în care există mai mulți candidați pe post incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului. În cazul candidaților cu același punctaj se acordă prioritate candidatului aparținând genului subreprezentat. În situația în care nu există candidați înscrși sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procedura de selecție se va relua în termen de maximum 10 zile lucrătoare,	Nemodificat	

Nr. crt.	Text O.U.G nr.109/2011	Text proiect de lege/ O.U.G nr. 22/2025	Amendamente admise	Motivare/Observații
	se califică pe lista scurtă, procesul de selecție se va relua, cu aplicarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență.	cu aplicarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență.		
7.		7. La articolul 7, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alin. (2), cu următorul cuprins: (2) Membrii consiliului de administrație nu pot cumula calitatea de membru cu cea de salariat al întreprinderii publice. În cazul în care administratorii au fost desemnați dintre salariații întreprinderii publice, contractul individual de muncă este suspendat pe perioada mandatului.	Nemodificat	
8.	(3) Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani (5¹) Membrii consiliului de administrație, respectiv ai consiliului de supraveghere prevăzuți la <u>alin. (5)</u> sunt desemnați de autoritatea publică tutelară și numiți de către adunarea generală a acționarilor la propunerea unei comisii constituite la nivelul autorității publice tutelare, ale cărei mod de organizare, funcționare și atribuții vor fi stabilite prin norme metodologice elaborate de AMEPIP în termen de 45 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, dispozițiile alin. (3) aplicându-se în mod corespunzător. Informațiile referitoare la aceste desemnări și numiri se transmit către AMEPIP, >care verifică respectarea de către autoritatea publică tutelară a dispozițiilor <u>alin. (3)</u> și, în termen de 10	8. La articolul 28, alineatele (3), (5¹) și (7) se modifică și vor avea următorul cuprins: (3) Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani. (5¹) Membrii consiliului de administrație, respectiv ai consiliului de supraveghere prevăzuți la alin. (5) sunt desemnați de autoritatea publică tutelară și numiți de către adunarea generală a acționarilor la propunerea unei comisii constituite la nivelul autorității publice tutelare, ale cărei mod de organizare, funcționare și atribuții vor fi stabilite prin norme metodologice elaborate de AMEPIP în termen de 45 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, dispozițiile alin. (3) aplicându-se în mod corespunzător. Informațiile referitoare la aceste desemnări și numiri se transmit către AMEPIP,	La articolul 28, alineatele (3), (5¹) și (7) se modifică și vor avea următorul cuprins: (3) Nemodificat (5¹) Membrii consiliului de administrație, respectiv ai consiliului de supraveghere, prevăzuți la alin. (4) și (5), sunt desemnați de autoritatea publică tutelară prin act administrativ și numiți de către adunarea generală a acționarilor. Selecția membrilor consiliului de administrație, respectiv ai consiliului de supraveghere, prevăzuți la alin. (4) și (5), se realizează de către comisia de selecție și nominalizare prevăzută la art.2 pct.27 pe baza unei proceduri prevăzute de normele metodologice de aplicare ale prezentei ordonanțe de urgență	Amendament admis cu majoritate de voturi de membrii celor două comisii raportoare Se completează norma prin precizarea modului în care se realizează selecția și a persoanelor

Nr. crt.	Text O.U.G nr.109/2011	Text proiect de lege/ O.U.G nr. 22/2025	Amendamente admise	Motivare/Observații
	zile de la primirea informațiilor, emite un aviz conform prin care aprobă sau anulează desemnarea membrului respectiv. (7) Stabilirea numărului de membri ai consiliului de administrație se face cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie femei și cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie bărbați; consiliul de administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen.	care verifică respectarea de către autoritatea publică tutelară a dispozițiilor alin. (3) și, în termen de 10 zile de la primirea informațiilor, emite un aviz conform prin care aprobă sau anulează desemnarea membrului respectiv. (7) Selecția membrilor consiliului de administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de <u>Legea nr. 202/2002</u>, cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu este afectat clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29 alin. (1), cel puțin o treime din totalul administratorilor aparțin genului subreprezentat."	(7) Nemodificat Autor: Comisia economică, industriei, servicii, turism și antreprenariat	prevăzute la alin.(4) al art.28, care se referă la reprezentanții autorității publice tutelare în consiliile de administrație formate din 3-7 membri. Selecția reprezentanților autorității publice tutelare va fi realizată de către Comisia de selecție și nominalizare constituită din reprezentanți ai autorității publice tutelare, ai AMEPIP, asistați de un expert independent, potrivit unei proceduri proprii aprobate prin normele metodologice la Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011
9.	(1) Membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor, la propunerea comisiei de selecție și nominalizare prevăzute la <u>art. 2 pct. 27</u>, care înaintează autorității publice tutelare, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea generală a acționarilor, o listă scurtă pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, pe baza criteriilor de selecție comunicate public, prin anunț, în ordinea clasamentului candidaților pentru postul respectiv. Desemnarea membrilor consiliului de administrație se realizează de către adunarea generală a acționarilor din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare. În cazul în care lista scurtă	9.La articolul 29, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: (1) Membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor, la propunerea comisiei de selecție și nominalizare prevăzute la art. 2 pct. 27, care înaintează autorității publice tutelare, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea generală a acționarilor, o listă scurtă pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, pe baza criteriilor de selecție comunicate public, prin anunț, în ordinea clasamentului candidaților pentru postul respectiv. Desemnarea membrilor consiliului de administrație se realizează de către adunarea generală a acționarilor din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare și, după caz, dintre propunerile autorității publice tutelare și ale acționarilor minoritari. În cazul în care se califică un singur candidat, acesta va fi	La art. 29, alin. (1) se modifică și va avea următorul cuprins: (1) Adunarea generală a acționarilor numește membrii consiliului de administrație la propunerea comisiei de selecție și nominalizare prevăzute la art. 2 pct. 27, care înaintează autorității publice tutelare, în vederea formulării de propuneri pentru numirea în adunarea generală a acționarilor, o listă scurtă pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, pe baza criteriilor de selecție comunicate public, prin anunț, în ordinea clasamentului candidaților pentru postul respectiv. Numirea membrilor consiliului de administrație se realizează de către adunarea generală a acționarilor din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare și, după caz, dintre propunerile autorității publice tutelare și ale acționarilor minoritari. În cazul în care se califică	Amendament admis cu majoritate de voturi de membrii celor două comisii raportoare Se preia integral propunerea și au fost aduse completări necesare pentru stabilirea momentului de la care curge termenul prevăzut pentru reluarea procedurii de selecție.

Nr. crt.	Text O.U.G nr.109/2011	Text proiect de lege/ O.U.G nr. 22/2025	Amendamente admise	Motivare/Observații
	conține un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. Atunci când există mai mulți candidați incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului. În situația în care nu există candidați înscriși sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procesul de selecție se va relua. Procedura de selecție pentru membrii consiliului de administrație sau supraveghere se finalizează în termen de cel mult 150 de zile de la data aprobării hotărârii adunării generale a acționarilor de inițiere a procedurii.	propus pentru postul respectiv. Atunci când există mai mulți candidați incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului. În cazul candidaților cu același punctaj se acordă prioritate candidatului aparținând genului subreprezentat. În situația în care nu există candidați înscriși sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procedura de selecție se va relua în termen de maximum 10 zile, cu aplicarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență. Pentru întreprinderile publice la care convocarea adunării generale se face în condițiile prevăzute de art. 117 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, termenul de reluare a procedurii de selecție este de 45 de zile. Procedura de selecție pentru membrii consiliului de administrație sau supraveghere se finalizează în termen de cel mult 150 de zile de la data aprobării hotărârii adunării generale a acționarilor de inițiere a procedurii.	un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. Atunci când există mai mulți candidați incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului. În cazul candidaților cu același punctaj se acordă prioritate candidatului aparținând genului subreprezentat. În situația în care nu există candidați înscriși sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procedura de selecție se va relua în termen de maximum 10 zile de la data transmiterii Raportului final către autoritatea publică tutelară, cu aplicarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență. Pentru întreprinderile publice la care convocarea adunării generale se face în condițiile prevăzute de art. 117 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, termenul de reluare a procedurii de selecție este de 45 de zile de la data transmiterii Raportului final către autoritatea publică tutelară. Procedura de selecție pentru membrii consiliului de administrație sau supraveghere se finalizează în termen de cel mult 150 de zile de la data aprobării hotărârii adunării generale a acționarilor de inițiere a procedurii. Autor: Senator AUR Daniela Ștefănescu	
10.	Art.29-(2) Acționarii, inclusiv autoritatea publică tutelară pot recomanda candidați pentru consiliul de administrație, respectiv supraveghere, care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 28 alin. (3). Candidații recomandați vor urma procedura de selecție prevăzută de acest articol.	-----	La articolul 29 alineatul (2) se abrogă. Autor: Comisia economică, industriei, servicii, turism și antreprenoriat	Amendament admis cu majoritate de voturi de membrii celor două comisii raportoare Nu mai are aplicabilitate ca urmare a introducerii art.29 alin.(2¹).

Nr. crt.	Text O.U.G nr.109/2011	Text proiect de lege/ O.U.G nr. 22/2025	Amendamente admise	Motivare/Observații
11.		10. La articolul 29, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (2¹), cu următorul cuprins: (2¹) Candidații propuși de acționarii minoritari în condițiile aplicării metodei votului cumulativ pentru alegerea membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere nu participă la procedura de selecție, dispozițiile art. 28 alin. (3) fiindu-le aplicabile. AMEPIP verifică candidaturile depuse și în termen de 10 zile emite un aviz conform pe care îl comunică de îndată autorității publice tutelare și acționarilor minoritari prin care validează sau invalidează candidații propuși."	La articolul 29, alineatul (2¹) se modifică și va avea următorul cuprins: (2¹) Candidații propuși de acționarii minoritari care dețin, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social subscris și vărsat al întreprinderii publice, în condițiile aplicării metodei votului cumulativ pentru numirea tuturor membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere, nu participă la procedura de selecție, dispozițiile art. 28 alin. (3) fiindu-le aplicabile. Autor: Comisia economică, industriei, servicii, turism și antreprenoriat	Amendament admis cu majoritate de voturi de membrii celor două comisii raportoare Se corelează cu prevederile art.40¹ în ce privește acționarii minoritari care pot solicita aplicarea metodei votului cumulativ.
12.			La articolul 29, după alineatul (2¹) se introduc trei noi alineate, alin.(2²) -(2⁴), cu următorul cuprins: (2²) Acționarii minoritari notifică întreprinderea publică cu privire la intenția de a solicita aplicarea metodei votului cumulativ conform art. 40¹ alin. (1) în termen de cel mult 15 zile de la data hotărârii adunării generale a acționarilor prin care s-a decis declanșarea procedurii de selecție a tuturor membrilor consiliului de administrație/consiliului de supraveghere al întreprinderii publice. (2³) Propunerile de candidați se transmit autorității publice tutelare și AMEPIP în termen de 30 de zile de la data hotărârii adunării generale a acționarilor prin care s-a decis declanșarea procedurii de selecție. AMEPIP verifică candidaturile depuse și, în termen de 10 zile, emite un aviz conform prin care validează sau respinge propunerile de candidați, pe care îl comunică de îndată autorității publice tutelare și acționarilor minoritari. În cazul respingerii propunerilor de candidați, acționarii	Amendament admis cu majoritate de voturi de membrii celor două comisii raportoare Textul a fost modificat iar alineatul (2¹) a fost completat cu alte trei alineate. Scopul acestor completări ale cadrului legal este de a reglementa procedura prin care acționarii minoritari își pot exercita dreptul de a solicita aplicarea metodei votului cumulativ, în condițiile în care acționarul majoritar, autoritatea publică tutelară, a declanșat procedura de selecție pentru constituirea unui nou consiliu de administrație. Astfel, se evită crearea unor situații de instabilitate la nivelul componenței consiliilor de administrație/de supraveghere. De asemenea, sunt definite termene

Nr. crt.	Text O.U.G nr.109/2011	Text proiect de lege/ O.U.G nr. 22/2025	Amendamente admise	Motivare/Observații
			minoritari pot transmite o singură dată noi propuneri de candidați către autoritatea publică tutelară și AMEPIP în termen de 5 zile de la data primirii comunicării. (2⁴) Prin derogare de la prevederile Legii nr.24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, cu modificările și completările ulterioare, după numirea administratorilor ca urmare a parcurgerii procedurii de selecție, acționarii minoritari au dreptul să solicite aplicarea metodei votului cumulativ pentru numirea membrilor consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere numai dacă au intervenit modificări semnificative în structura acționariatului întreprinderii publice sau din orice cauză a încetat mandatul membrilor consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere care au fost propuși de acționarii minoritari și numiți prin aplicarea metodei votului cumulativ. Autor: Comisia economică, industriei, servicii, turism și antreprenoriat	procedurale clare care să permită integrarea tuturor propunerilor de candidați ai acționarilor minoritari în cursul derulării procedurii de selecție organizate de autoritățile publice tutelare pentru constituirea consiliilor. Se creează o normă specială privind limitarea aplicării metodei votului cumulativ, care urmează a se aplica doar în situațiile speciale care ar putea conduce la pierderea de către acționarii minoritari a reprezentantului/reprezentanților acestora în consiliile de administrație
13.	Art.29 (4) Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică, prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a acesteia și, prin grija președintelui consiliului de administrație, pe prima pagină de internet a întreprinderii publice într-un loc vizibil la încărcarea paginii, precum și pe pagina de internet a AMEPIP, în cel puțin două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național. Anunțul trebuie să includă condițiile care trebuie îndeplinite de	-----	La articolul 29, alin. (4) se modifică și va avea următorul cuprins: (4) Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică, prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a acesteia și, prin grija președintelui consiliului de administrație, pe prima pagină de internet a întreprinderii publice într-un loc vizibil la încărcarea paginii, precum și pe pagina de internet a AMEPIP, în cel puțin două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național. Anunțul va cuprinde cel puțin informații privind numărul de posturi de administrator pentru care se organizează	Amendament admis cu majoritate de voturi de membrii celor două comisii raportoare Pentru claritatea normei juridice, a fost introdus în conținutul anunțului, ca obligatoriu, numărul de posturi pentru care se face selecția, element esențial pentru asigurarea respectării principiului competitivității și transparenței și a se asigura o comunicare clară cu potențialii candidați cu privire la numărul de posturi pentru care se realizează procedura de selecție. Astfel se

Nr. crt.	Text O.U.G nr.109/2011	Text proiect de lege/ O.U.G nr. 22/2025	Amendamente admise	Motivare/Observații
	candidați, criteriile de selecție și modalitatea de evaluare a acestora. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței, asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a societății		procedura de selecție , condițiile care trebuie întrunite de candidați, criteriile de selecție și modalitatea de evaluare a candidaților . Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței, asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a societății Autor: Comisia economică, industriei, servicii, turism și antreprenoriat	asigură aplicarea unitară a procedurii de selecție în ceea ce privește conținutul anunțului la nivelul autorităților publice tutelare.
14.	(1) În cazul în care încetarea mandatului unui administrator determină scăderea numărului administratorilor sub minimul legal, se convoacă, în condițiile Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, adunarea generală ordinară a acționarilor pentru a completa numărul de membri ai consiliului de administrație cu administratori provizorii, care au mandat până la finalizarea procedurii de selecție. În acest scop, acționarii, inclusiv autoritatea publică tutelară, vor înainta către AMEPIP propuneri de candidați, aceștia putând face parte din corpul de administratori de întreprinderi publice sau putând fi candidați care nu sunt înscrși în corpul administratorilor, iar AMEPIP va evalua propunerile și va comunica rezultatele evaluării către acționari, urmând ca adunarea generală ordinară a acționarilor să numească	11.La <u>articolul 29¹, alineatele (1) și (5)</u> se modifică și vor avea următorul cuprins: (1) În cazul vacanței unuia sau a mai multor posturi de administrator al unei societăți, se convoacă, în condițiile <u>Legii nr. 31/1990, republicată</u> , cu modificările și completările ulterioare, adunarea generală ordinară a acționarilor pentru a completa numărul de membri ai consiliului de administrație cu administratori provizorii, care au mandat până la finalizarea procedurii de selecție. În acest scop, acționarii vor înainta către AMEPIP propuneri de candidați, aceștia putând face parte din corpul de administratori de întreprinderi publice sau putând fi candidați care nu sunt înscrși în corpul administratorilor, iar AMEPIP va evalua propunerile și va comunica rezultatele evaluării către acționari, urmând ca adunarea generală ordinară a acționarilor să numească administratorii provizorii. 	La art. 29 ¹ , alin. (1) și (5) se modifică și vor avea următorul cuprins: (1) În cazul vacanței unuia sau a mai multor posturi de administrator al unei societăți, se convoacă, în condițiile <u>Legii nr. 31/1990, republicată</u> , cu modificările și completările ulterioare, adunarea generală ordinară a acționarilor pentru a completa numărul de membri ai consiliului de administrație cu administratori provizorii, cu respectarea componenței consiliului de administrație/consiliului de supraveghere , care au mandat până la finalizarea procedurii de selecție. În acest scop, acționarii vor înainta către AMEPIP propuneri de candidați, aceștia putând face parte din corpul de administratori de întreprinderi publice sau putând fi candidați care nu sunt înscrși în corpul administratorilor, iar AMEPIP va evalua propunerile și va comunica rezultatele evaluării către acționari, urmând ca adunarea generală ordinară a acționarilor să numească administratorii provizorii. 	Amendament admis cu majoritate de voturi de membrii celor două comisii raportoare În vederea respectării dreptului acționarilor minoritari de a propune administratori provizorii proporțional cu participarea la capitalul social, se precizează obligația legală de a se respecta componența consiliului de administrație/consiliului de supraveghere în cazul vacanței unui post de administrator.

Nr. crt.	Text O.U.G nr.109/2011	Text proiect de lege/ O.U.G nr. 22/2025	Amendamente admise	Motivare/Observații
	administratorii provizorii. (5) Prevederile <u>alin. (1)-(4)</u> se aplică în mod corespunzător și în cazul directorilor întreprinderilor publice - societăți.	(5) În cazul vacanțării unuia sau a mai multor posturi de director al unei întreprinderi publice, consiliul de administrație desemnează directori provizorii, prevederile alin. (2)-(4) cu privire la durata mandatului și cele ale art. 29¹ alin. (3) aplicându-se în mod corespunzător. Pentru prelungirea, în mod excepțional, a mandatelor provizorii ale directorilor nu este necesar avizul AMEPIP."	(5) nemodificat Autor: Comisia economică, industriei, servicii, turism și antreprenariat	
15.	În cazul întreprinderilor publice aflate în subordinea unităților administrativ-teritoriale, administratorii provizorii se numesc de către autoritatea publică tutelară competentă, potrivit dispozițiilor art. 29¹ alin. (1)-(3) privind durata mandatului provizoriu, fiind aplicabile în mod corespunzător. AMEPIP supraveghează respectarea normelor legale privind numirea administratorilor provizorii. Documentația aferentă procedurii de selecție se înaintează către AMEPIP în termen de cel mult 10 zile de la finalizarea procedurii, pentru ca aceasta să își poată îndeplini atribuțiile de supraveghere conform prevederilor prezentei ordonanțe de urgență.	12.Articolul 29⁴ se modifică și va avea următorul cuprins: În cazul întreprinderilor publice aflate în subordinea unităților administrativ-teritoriale, administratorii provizorii se numesc de către autoritatea publică tutelară competentă, potrivit dispozițiilor art. 29¹ alin. (1) – (3) privind durata mandatului provizoriu. AMEPIP supraveghează respectarea normelor legale privind numirea administratorilor provizorii. Documentația aferentă procedurii de selecție se înaintează către AMEPIP în termen de cel mult 10 zile de la finalizarea procedurii, pentru ca aceasta să își poată îndeplini atribuțiile de supraveghere conform prevederilor prezentei ordonanțe de urgență.	Art. 29⁴ se modifică și va avea următorul cuprins: În cazul întreprinderilor publice aflate în subordinea unităților administrativ-teritoriale, administratorii provizorii se numesc de către Adunarea generală a acționarilor la propunerea autorității publice tutelare competentă, fără avizul AMEPIP, dispozițiile art. 29¹ alin. (2)-(3) cu privire la durata mandatului provizoriu fiind aplicabile în mod corespunzător. AMEPIP supraveghează respectarea normelor legale privind numirea administratorilor provizorii. Autor: Comisia economică, industriei, servicii, turism și antreprenariat	Amendament admis cu majoritate de voturi de membrii celor două comisii raportoare Teza finală se referă la procedura de selecție a administratorilor și nu la numirea administratorilor provizorii, pentru mai multă claritate, propunem eliminarea, aceste aspecte fiind deja reglementate la art. 4⁴, alin.(5), lit. c), pct. (ii) și (vii). Totodată, se precizează că adunarea generală a acționarilor are competența de a numi administratorii provizorii, fără a mai fi necesar avizul AMEPIP.

Nr. crt.	Text O.U.G nr.109/2011	Text proiect de lege/ O.U.G nr. 22/2025	Amendamente admise	Motivare/Observații
16.	(5) Consiliul de administrație sau, după caz, expertul independent, împreună cu membrii comitetului de nominalizare și remunerare, stabilește criteriile de selecție, care includ, cel puțin, dar fără a se limita la aceasta, o experiență relevantă în consultanță în management sau în activitatea de conducere a unor autorități publice, întreprinderi publice ori societăți din sectorul privat. Criteriile de selecție vor fi elaborate și selecția va fi efectuată cu respectarea principiilor liberei competiții, nediscriminării, transparenței și asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a societății.	13.La articolul 35, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins: (5) Consiliul de administrație sau, după caz, expertul independent, împreună cu membrii comitetului de nominalizare și remunerare, stabilesc criteriile de selecție, care includ, cel puțin, dar fără a se limita la aceasta, o experiență relevantă în consultanță în management sau în funcții de conducere exercitate la nivelul autorităților publice ori în funcții de administrator, respectiv de director, precum și orice alte funcții de conducere în cadrul întreprinderilor publice ori societăților din sectorul privat. Criteriile de selecție vor fi elaborate și selecția va fi efectuată cu respectarea principiilor liberei competiții, nediscriminării, transparenței și asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a societății.	Nemodificat	
17.	(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de	14.La articolul 37, alineatele (3) și (4) se modifică și vor avea următorul cuprins: (3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație, a directorilor sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă.	La articolul 37, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins: (3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație, a directorilor sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta fixă lunară a membrilor executivi ai consiliilor de administrație poate depăși de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6	Amendament admis cu majoritate de voturi de membrii celor două comisii raportoare Dintr-o eroare materială, prin OUG nr.22/2025 au fost eliminate normele care permiteau calcularea cuantumului indemnizațiilor membrilor consiliilor de administrație și ai directoratului.

Nr. crt.	Text O.U.G nr.109/2011	Text proiect de lege/ O.U.G nr. 22/2025	Amendamente admise	Motivare/Observații
	Statistică anterior numirii. Componenta fixă lunară a membrilor executivi ai consiliilor de administrație poate depăși de 3 ori, dar nu mai mult de maximum 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică pentru perioadele lunare în care societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții: a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat; b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori; c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție; d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente. Componenta variabilă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate și va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finanțelor și al secretarului general al Guvernului, și se acordă numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cel puțin următoarele condiții: a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat; b) nu are		ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică pentru perioadele lunare în care societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții: a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat; b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori; c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție; d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente. Componenta variabilă nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate și va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, determinați cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun al ministrului finanțelor și al secretarului general al Guvernului, și se acordă numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cel puțin următoarele condiții: a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat; b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori; c) are programele de investiții implementate	

Nr. crt.	Text O.U.G nr.109/2011	Text proiect de lege/ O.U.G nr. 22/2025	Amendamente admise	Motivare/Observații
	datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5 (4) Componenta variabilă a remunerației membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat.	(4) Componenta variabilă a remunerației membrilor executivi ai consiliului de administrație, a directorilor sau a membrilor directoratului se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat."	conform graficelor de execuție; d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente; e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%; f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%. (4) nemodificat Autor: Comisia economică, industriei, servicii, turism și antreprenoriat	
18.	(1) Întreprinderea publică, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere, după caz, trebuie să publice pe pagina proprie de internet, pentru accesul acționarilor și al publicului, următoarele documente și informații: s) menționarea obiectivului de politică publică a întreprinderii;	15.La articolul 51 alineatul (1), litera s) se abrogă.	Nemodificat	

Nr. crt.	Text O.U.G nr.109/2011	Text proiect de lege/ O.U.G nr. 22/2025	Amendamente admise	Motivare/Observații
19.	(4) Structurile de guvernare corporativă de la nivelul întreprinderii publice raportează indicatorii de monitorizare din contractul de mandat, trimestrial, până la data de 20 a lunii următoare trimestrului precedent.	16.La articolul 57, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins: (4) Structurile de guvernare corporativă de la nivelul întreprinderii publice întocmesc un raport trimestrial, până la data de 20 a lunii următoare trimestrului precedent, privind realizarea indicatorilor-cheie de performanță incluși în contractul de mandat pe care îl transmit în termen de 3 zile de la întocmire autorității publice tutelare, AMEPIP, și îl publică pe pagina proprie de internet.	Nemodificat	
20.	(1) Până cel târziu la data de 30 iunie a anului următor celui cu privire la care se face raportarea, AMEPIP elaborează și prezintă Guvernului un raport anual privind întreprinderile publice. Acest raport este publicat pe pagina de internet a AMEPIP, după ce este aprobat de Guvern.	La articolul 58, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: (1) Până cel târziu la data de 30 septembrie a anului următor celui cu privire la care se face raportarea, AMEPIP elaborează și prezintă Guvernului un raport anual privind întreprinderile publice. Acest raport este publicat pe pagina de internet a AMEPIP, după ce este aprobat de Guvern.	Nemodificat	
21.	LEGE nr. 187 din 28 iunie 2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice ART. VIII (1) Componenta consiliului de	ART. II Articolul VIII din Legea nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 594 din 29 iunie 2023, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează: 1. Alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins: (1) Componenta consiliului de administrație	Nemodificat	

Nr. crt.	Text O.U.G nr.109/2011	Text proiect de lege/ O.U.G nr. 22/2025	Amendamente admise	Motivare/Observații
	administrație ori, după caz, a consiliului de supraveghere și directoratului este supusă legislației în vigoare aplicabile la data constituirii consiliului de administrație sau de supraveghere sau directoratului. În situația încetării din orice motiv a mandatului unui membru din consiliul de administrație, din consiliul de supraveghere, din directorat, procedura de selecție se desfășoară cu respectarea prevederilor legale în vigoare.	ori, după caz, a consiliului de supraveghere și directoratului este supusă legislației în vigoare aplicabile la data constituirii consiliului de administrație sau de supraveghere sau directoratului. În situația încetării din orice motiv a mandatului unui membru din consiliul de administrație, din consiliul de supraveghere, din directorat, procedura de selecție se desfășoară cu respectarea prevederilor legale în vigoare. (2) După alineatul (1) se introduce un nou alineat, alin. (1¹), cu următorul cuprins: (1¹) În situația prevăzută la alin. (1), planul de selecție întocmit la data organizării procedurii de selecție a consiliului în funcție urmează a fi actualizat potrivit prevederilor legale în vigoare.		
22.		ART. III În termen de 15 zile de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, la propunerea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, Guvernul va modifica în mod corespunzător normele metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023.	Nemodificat	
23.		ART. IV În termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a	Nemodificat	

Nr. crt.	Text O.U.G nr.109/2011	Text proiect de lege/ O.U.G nr. 22/2025	Amendamente admise	Motivare/Observații
		prezentei ordonanțe de urgență, autoritățile publice tutelare și consiliile de administrație ale întreprinderilor publice regii autonome vor aproba măsurile necesare pentru punerea în aplicare a dispozițiilor art. IV alin. (1) din Legea nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, în caz contrar urmând a se aplica sancțiunile prevăzute la art. 59¹ alin. (1) lit. b) și alin. (3) lit. b), după caz, și alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare.		
24.		ART. V La data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se abrogă: 1. articolul 33 alineatul (3) din Legea nr. 331/2024 privind Codul silvic, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 7 din 9 ianuarie 2025, cu modificările și completările ulterioare; 2. articolul 17 din Ordonanța Guvernului nr. 29/2013 privind reglementarea unor măsuri bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 550 din 30 august 2013, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 168/2014, cu modificările ulterioare.	Nemodificat	

Nr. crt.	Text O.U.G nr.109/2011	Text proiect de lege/ O.U.G nr. 22/2025	Amendamente admise	Motivare/Observații
25.			După art. V se introduc două noi articole, art.VI și art. VII cu următorul cuprins: Art. VI (1) În aplicarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, prin act administrativ de desemnare a funcționarului public în organele de conducere și supraveghere ale întreprinderilor publice conform dispozițiilor art.94 alin.(2¹) lit. b) din Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare, se înțelege actul administrativ emis de conducătorul autorității publice tutelare prin care mandatează reprezentanții statului în Adunarea generală a acționarilor/asociaților în vederea exercitării dreptului de vot potrivit dispozițiilor art.125 alin.(1) din Legea nr.31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art.29 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare. (2) Prin experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice, astfel cum se prevede la art.5 alin.(2) și art.28 alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, se înțelege vechime în specialitatea studiilor superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență în domeniile menționate mai sus. Art. VII - Procedurile de selecție a membrilor consiliului de administrație și membrilor consiliului de supraveghere prevăzuți la alin. (5) al art.28 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011	Amendament admis cu majoritate de voturi de membrii celor două comisii raportoare Pe parcursul implementării dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, au apărut neclarități și diferențe de interpretare cu privire la sintagma „act administrativ”, respectiv sintagma „experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice”, motiv pentru care se impune prezenta normă de interpretare.

Nr. crt.	Text O.U.G nr.109/2011	Text proiect de lege/ O.U.G nr. 22/2025	Amendamente admise	Motivare/Observații
			privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aflate în derulare la data intrării în vigoare a prezentului act normativ, se definitivează conform prevederilor legale în vigoare la data declanșării procedurilor de selecție. Autor: Comisia economică, industriei, servicii, turism și antreprenoriat	

Comisia economică, industrii, servicii, turism și antreprenoriat

Comisia pentru administrație publică

AMENDAMENTE RESPINSE

la Proiectul de lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.22/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, a Legii nr.187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, precum și pentru abrogarea unor dispoziții din acte normative

L88/2025

Nr. crt.	articol	Text proiect de lege	Amendamente respinse	Motivare/Observații
1.	Art. 4 ² alin. (2)	„(2) Președintele și vicepreședinții AMEPIP sunt persoane de înaltă competență profesională, absolvenți de studii superioare finalizate, cel puțin cu diplomă de licență și minim 10 ani de experiență profesională în domeniul economic sau financiar, de management sau juridic, dintre care cel puțin 7 ani în funcții de conducere executivă în	La articolul 4 ² alin. (2), se modifică și va avea următorul cuprins: „Președintele și vicepreședinții AMEPIP sunt absolvenți de studii superioare de lungă durată cu diplomă de licență și minim 10 ani de experiență profesională în domeniul economic, financiar, de management sau juridic, dintre care cel puțin 7 ani în funcții de conducere executivă în societăți cu capital privat, în întreprinderi publice sau în funcții de	Amendament respins cu majoritate de voturi de membrii celor două comisii raportoare Uniformizarea condițiilor de selecție și clarificarea cerințelor minime pentru

		societăți cu capital privat, în întreprinderi publice sau în funcții de conducere în administrația publică,—perioadă în care au exercitat atribuții de conducere—sau supraveghere asupra unor întreprinderi publice.”	conducere în administrația publică, perioadă în care au exercitat atribuții de conducere în întreprinderi publice” Inițiator: Senator AUR Daniela Ștefănescu	a spori transparența procesului de numire.
2.	Art. 4 ² alin.(3 ⁴)	„(3 ⁴) În situația în care, din motive temeinice, procesul de selecție a candidaților nu se finalizează prin numirea președintelui și vicepreședinților AMEPIP, acesta se reia în termen de 10 zile de la data respingerii raportului comisiei de selecție, iar prim-ministrul numește, prin decizie, președintele și vicepreședinții interimari, până la numirea conducerii instituției potrivit prevederilor alin. (3), dar nu mai mult de 6 luni. ”	La articolul 4 ² alin. (3 ⁴) se modifică și va avea următorul cuprins: ”În situația în care, din motive temeinice, procesul de selecție a candidaților nu se finalizează prin numirea președintelui și vicepreședinților AMEPIP, acesta se reia în termen de 10 zile de la data respingerii raportului comisiei de selecție, iar prim-ministrul numește, prin decizie, președintele și vicepreședinții interimari, până la numirea conducerii instituției potrivit prevederilor alin. (3), pentru cel mult 6 luni. ” Inițiator: Senator AUR Daniela Ștefănescu	Amendament respins cu majoritate de voturi de membrii celor două comisii raportoare Limitarea expresă a interimatului pentru a preveni menținerea temporară nejustificată în funcție.
3.	Art. 5 alin. (2)	„ Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul	La articolul 5 alin. (2) se modifică și va avea următorul cuprins „ Membrii consiliului de administrație trebuie să fie absolvenți de studii superioare de lungă durată cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în	Amendament respins cu majoritate de voturi de membrii celor două comisii raportoare

		de activitate al respectivei întreprinderi publice de minim 7 ani.”	domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minim 7 ani.” Inițiator: Senator AUR Daniela Ștefănescu	Adaptarea formulării pentru a reflecta criteriile obiective și specifice de selecție.
4.	Art. 4 ⁴ alin. (4) litera(c)	„elaborarea sau modificarea, cu consultarea ministerelor de resort, a politicii publice de proprietate privată a statului și transmiterea către Guvern, în vederea inițierii proiectului de act normativ corespunzător.”	La articolul 4 ⁴ alin. (4) lit. (c) se modifică și va avea următorul cuprins: „elaborarea sau modificarea, cu consultarea ministerelor de resort, a politicii publice de proprietate privată a statului și transmiterea către Guvern, în vederea inițierii proiectului de act normativ corespunzător, în termen de 30 de zile de la finalizarea consultărilor. ” Inițiator: Senator AUR Daniela Ștefănescu	Amendament respins cu majoritate de voturi de membrii celor două comisii raportoare Stabilirea unui termen clar pentru transmiterea proiectului de act normativ asigură responsabilitate și eficiență în procesul legislativ.
5.	Art. 28 alin. (3)	(3) ”Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.	La articolul 28 alin. (3) se modifică și va avea următorul cuprins: „ Membrii consiliului de administrație trebuie să fie absolvenți de studii superioare de lungă durată cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.” Inițiator: Senator AUR Daniela Ștefănescu	Amendament respins cu majoritate de voturi de membrii celor două comisii raportoare Reformulare pentru coerență și uniformitate legislativă

6.	Art. 29 alin.(2 ¹)	„(2 ¹) Candidații propuși de acționarii minoritari în condițiile aplicării metodei votului cumulativ pentru alegerea membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere nu participă la procedura de selecție, dispozițiile art. 28 alin. (3) fiindu-le aplicabile. AMEPIP verifică candidaturile depuse și în termen de 10 zile emite un aviz conform pe care îl comunică de îndată autorității publice tutelare și acționarilor minoritari prin care validează sau invalidă candidații propuși.”	La articolul 29 alin. (2 ¹) se modifică și va avea următorul cuprins: „Candidații propuși de acționarii minoritari în condițiile aplicării metodei votului cumulativ pentru alegerea membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere nu participă la procedura de selecție, dispozițiile art. 28 alin. (3) fiindu-le aplicabile. AMEPIP verifică candidaturile depuse și în termen de 10 zile emite un aviz conform pe care îl comunică de îndată autorității publice tutelare și acționarilor minoritari prin care validează candidații propuși.” Inițiator: Senator AUR Daniela Ștefănescu	Amendament respins cu majoritate de voturi de membrii celor două comisii raportoare Clarificarea atribuțiilor AMEPIP în validarea candidaților susținuți de acționarii minoritari.
7.	Art. 29 ¹ alin. (1)	(1) ”În cazul vacantării unuia sau a mai multor posturi de administrator al unei societăți, se convoacă, în condițiile Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, adunarea generală ordinară a acționarilor pentru a completa numărul de membri ai consiliului de administrație cu administratori provizorii, care au mandat până la finalizarea procedurii de selecție. În acest scop, acționarii vor înainta către AMEPIP propuneri de candidați, aceștia putând face parte din corpul de administratori de	La articolul 29 ¹ alin. (1) se modifică și va avea următorul cuprins: ”În cazul vacantării unuia sau a mai multor posturi de administrator al unei societăți, se convoacă, în condițiile Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, adunarea generală ordinară a acționarilor pentru a completa numărul de membri ai consiliului de administrație cu administratori provizorii, care au mandat până la finalizarea procedurii de selecție. În acest scop, acționarii vor înainta către AMEPIP propuneri de candidați, ce fac parte din corpul de administratori de întreprinderi, iar AMEPIP	Amendament respins cu majoritate de voturi de membrii celor două comisii raportoare Claritate procedurală și simplificare instituțională. Limitarea la candidați deja evaluați de AMEPIP.

		întreprinderi publice sau putând fi candidați care nu sunt înscrși în corpul administratorilor, iar AMEPIP va evalua propunerile și va comunica rezultatele evaluării către acționari, urmând ca adunarea generală ordinară a acționarilor să numească administratorii provizorii.”	va evalua propunerile și va comunica rezultatele evaluării către acționari, urmând ca adunarea generală ordinară a acționarilor să numească administratorii provizorii.” Inițiator: Senator AUR Daniela Ștefănescu	
8.	Art. 29 ¹ alin. (5)	(5)În cazul vacanțării unuia sau a mai multor posturi de director al unei întreprinderi publice, consiliul de administrație desemnează directori provizorii, prevederile alin. (2)-(4) cu privire la durata mandatului și cele ale art. 29¹ alin. (3) aplicându-se în mod corespunzător. Pentru prelungirea, în mod excepțional, a mandatelor provizorii ale directorilor nu este necesar avizul AMEPIP.	La articolul 29¹ alin. (5) se modifică și va avea următorul cuprins: ”În cazul vacanțării unuia sau a mai multor posturi de director al unei întreprinderi publice, consiliul de administrație desemnează directori provizorii, fără avizul AMEPIP, prevederile alin. (2)-(4) cu privire la durata mandatului și cele ale art. 29¹ alin. (3) aplicându-se în mod corespunzător. Mandatele provizorii ale directorilor pot fi prelungite doar o singură dată” Inițiator: Senator AUR Daniela Ștefănescu	Amendament respins cu majoritate de voturi de membrii celor două comisii raportoare Limitarea duratei mandatelor provizorii.