

LEGE

privind securitatea și sănătatea în muncă a navigatorilor, în conformitate cu MLC2006

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

CAPITOLUL I - Dispoziții generale

Art. 1. Scopul legii

- (1) Prezenta lege stabilește cadrul specific privind securitatea și sănătatea în muncă pentru navigatorii care își desfășoară activitatea la bordul navelor maritime aflate sub pavilionul României, în vederea asigurării conformității depline cu prevederile Convenției privind munca în domeniul maritim (MLC 2006) și cu celelalte acte normative naționale și europene incidente domeniului maritim.
- (2) Prezenta lege completează prevederile Legii nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare, și poate stabili, în măsura strict necesară pentru asigurarea conformității cu MLC 2006, norme specifice aplicabile navigatorilor și navelor maritime.
- (3) Prezenta lege nu se aplică personalului navigant ambarcat pe nave destinate exclusiv navigației pe căi navigabile interioare. Pentru aceste categorii, se aplică reglementările specifice navigației pe căi navigabile interioare, inclusiv cele care transpun și pun în aplicare actele Uniunii Europene în materie.

Art. 2. Domeniul de aplicare

- (1) Prezenta lege se aplică:
 - a) navigatorilor care își desfășoară activitatea la bordul navelor maritime aflate sub pavilionul României;
 - b) angajatorilor și operatorilor economici maritimi care utilizează personal navigant la bordul navelor maritime aflate sub pavilionul României.
- (2) Prezenta lege nu se aplică personalului navigant ambarcat pe nave destinate exclusiv navigației pe căi navigabile interioare și nici operatorilor economici care desfășoară activități exclusiv în domeniul navigației pe căi navigabile interioare. În aceste cazuri, sunt aplicabile actele normative naționale și actele Uniunii Europene specifice navigației pe căi navigabile interioare.
- (3) Calificarea unei nave drept „navă maritimă” sau „navă de navigație interioară” se face potrivit reglementărilor aplicabile, inclusiv celor emise de Autoritatea Navală Română. Normele metodologice prevăd criterii de orientare pentru situațiile de delimitare.

CAPITOLUL II - Standarde minime de securitate și sănătate în muncă

Art. 3. Definiții

- (1) În sensul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:
 - a) navigator – orice persoană care desfășoară activitate la bordul unei nave maritime aflate sub pavilionul României, indiferent de forma raportului juridic, inclusiv personalul de conducere, de execuție, tehnic, medical ori auxiliar, precum și personalul temporar, detașat sau aflat în misiuni mixte, dacă activitatea se desfășoară sub autoritatea angajatorului/operatorului economic maritim;
 - b) navă maritimă – nava destinată navigației pe mare, aflată sub pavilionul României, potrivit reglementărilor aplicabile în dreptul maritim internațional și în legislația națională;

- c) angajator – persoana fizică sau juridică ce utilizează navigatori la bordul navelor maritime aflate sub pavilionul României;
 - d) operator economic maritim – persoana fizică sau juridică ce desfășoară activități de transport ori operațiuni maritime cu nave maritime aflate sub pavilionul României;
 - e) normele metodologice – actele administrative cu caracter normativ emise în aplicarea prezentei legi;
 - f) alte definiții relevante, conform MLC 2006 și normelor metodologice.
- (2) În cazul unor neconcordanțe de interpretare privind termeni utilizați în domeniul maritim, prevalează definițiile și înțelesul noțiunilor din Convenția MLC 2006 și din instrumentele internaționale la care România este parte, în măsura în care acestea privesc domeniul de aplicare al prezentei legi și nu contravin Constituției României.
- (3) În cuprinsul prezentei legi, termenii „navigator” și „navă” se interpretează în sensul alin. (1). Orice referire la navigația pe căi navigabile interioare este exclusă din domeniul de aplicare al prezentei legi.

Art. 4. Obligațiile angajatorilor

- (1) Angajatorii și operatorii economici au obligația de a asigura condiții de muncă la bordul navelor cel puțin la nivelul standardelor minime prevăzute de MLC 2006 și, după caz, la nivelul standardelor mai ridicate prevăzute de legislația națională sau europeană, cu aplicarea principiului standardului mai favorabil navigatorilor.
- (2) Obligațiile angajatorilor includ, fără a se limita la:
- a) asigurarea spațiilor de cazare, alimentație, igienă și recreere conforme cu standardele internaționale, cu normele metodologice emise în aplicarea prezentei legi și cu reglementările naționale incidente;
 - b) accesul la servicii medicale la bord și la țărm, asigurate de personal medical calificat, inclusiv asigurarea transportului medical de urgență, efectuarea controalelor medicale periodice pentru navigatori, asigurarea continuității tratamentului pentru navigatorii cu afecțiuni cronice, accesul la vaccinare și la medicamente esențiale, precum și dotarea minimă a cabinetului medical de la bord, în condițiile stabilite prin normele metodologice și conform standardelor Ministerului Sănătății și MLC 2006;
 - c) respectarea programului de muncă și de odihnă, precum și a repausului minim, în conformitate cu MLC 2006, reglementările europene și legislația națională;
 - d) prevenirea accidentelor și bolilor profesionale specifice mediului maritim, inclusiv prin dotarea cu echipamente de protecție adecvate, conform standardelor tehnice aplicabile;
 - e) instruirea și informarea navigatorilor privind riscurile specifice activității maritime, inclusiv prin cursuri periodice de formare, organizate cel puțin anual, cu evidențierea participării, a tematicii abordate, a rezultatelor evaluării și a măsurilor de remediere propuse, cu participarea obligatorie a reprezentanților organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau sector, conform normelor metodologice;
 - f) asigurarea accesului la servicii de consiliere psihologică pentru navigatori, în special pentru prevenirea și gestionarea riscurilor psiho-sociale asociate activității maritime, în condițiile stabilite prin normele metodologice;
 - g) raportarea periodică către Ministerul Sănătății a datelor privind starea de sănătate a navigatorilor, incidentele medicale majore și acoperirea vaccinală, în condițiile stabilite prin normele metodologice;
 - h) notificarea de îndată a Autorității Navale Române cu privire la accidentele grave, incidentele de siguranță sau evenimentele cu impact asupra securității și sănătății navigatorilor, în condițiile stabilite prin normele metodologice.

- (3) Angajatorii au obligația de a asigura instruirea personalului medical de la bordul navelor, în acord cu standardele internaționale și cu cerințele stabilite prin normele metodologice.
- (4) Angajatorii au obligația de a asigura dotarea minimă a cabinetului medical de la bordul navelor, precum și accesul la medicamente și materiale sanitare esențiale, în funcție de tipul și durata voiajului, conform normelor Ministerului Sănătății și standardelor internaționale.

Art. 5. Evaluarea riscurilor și măsuri preventive

- (1) Angajatorii și operatorii economici au obligația de a efectua evaluări periodice ale riscurilor specifice activității maritime, cel puțin o dată pe an sau ori de câte ori apar modificări semnificative ale condițiilor de muncă, cu respectarea metodologiei stabilite prin normele metodologice și cu participarea efectivă a reprezentanților navigatorilor și a reprezentanților organizațiilor sindicale reprezentative, care au dreptul de a formula observații și propuneri consemnate în raportul de evaluare. În cazul în care există divergențe, acestea se soluționează printr-o procedură de mediere prevăzută în normele metodologice, cu participarea sindicatelor, iar rezultatul medierii este obligatoriu consemnat și comunicat părților. În cazul în care nu se ajunge la un acord, se poate solicita arbitrajul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, iar rezultatul arbitrajului este obligatoriu consemnat în raportul de evaluare.
- (2) Măsurile preventive vor fi adaptate mediului de la bordul navelor și vor fi revizuite cel puțin anual sau ori de câte ori apar modificări semnificative ale condițiilor de muncă.
- (3) Ministerul Transporturilor, în colaborare cu Ministerul Muncii și Ministerul Sănătății, elaborează și actualizează periodic, cel puțin o dată la 3 ani, metodologii și ghiduri sectoriale pentru evaluarea și gestionarea riscurilor la bordul navelor.
- (4) Angajatorii și operatorii economici au obligația de a raporta bolile profesionale și accidente de muncă survenite la bordul navelor către autoritățile sanitare competente, în condițiile legii.

CAPITOLUL III - Controlul și sancționarea nerespectării prevederilor

Art. 6. Autorități de control

- (1) Inspekția Muncii și Autoritatea Navală Română exercită controlul aplicării prezentei legi. Autoritatea Navală Română poate emite instrucțiuni și proceduri tehnice suplimentare pentru implementarea unitară a prevederilor prezentei legi, în limitele competențelor sale legale.
- (2) În cazul controalelor comune sau al suprapunerii competențelor, Inspekția Muncii și Autoritatea Navală Română stabilesc, prin protocol, procedura de colaborare, schimb de informații și intervenție, pentru a evita dublarea sau omisiunea măsurilor de control.
- (3) Deciziile autorităților de control pot fi contestate în condițiile legii. Suspendarea activității navei se dispune doar în cazuri de pericol grav și iminent pentru sănătatea sau viața navigatorilor, pe baza unui raport motivat, cu respectarea dreptului la apărare, a principiului proporționalității, a principiului gradualității sancțiunilor, a principiului celerității procedurii de remediere și a dreptului la informare al navigatorilor afectați. Autoritatea de control are obligația de a stabili, odată cu suspendarea, un termen rezonabil pentru remedierea deficiențelor, ținând cont de natura și gravitatea acestora, precum și de posibilitatea reală de remediere. Termenul poate fi prelungit, la cererea justificată a operatorului economic, cu avizul Ministerului Transporturilor.

Art. 7. Sancțiuni

- (1) Încălcarea prevederilor prezentei legi atrage sancțiuni contravenționale sau, după caz, penale, conform legislației în vigoare.
- (2) Sancțiunile se stabilesc proporțional cu gravitatea faptei și pot include suspendarea activității navei până la remedierea deficiențelor constatate, cu respectarea dreptului la apărare, a procedurii de contestare prevăzute de lege, a principiului gradualității sancțiunilor, a principiului celerității procedurii de remediere, a dreptului la informare al navigatorilor afectați și a principiului individualizării sancțiunii. În toate cazurile, autoritatea de control va motiva în scris necesitatea și durata suspendării, iar operatorul economic are dreptul de a solicita revizuirea măsurii dacă deficiențele au fost remediate înainte de termenul stabilit.

Art. 8. Procedura de contestare

- (1) Deciziile autorităților de control pot fi contestate în termen de 15 zile de la comunicare, la instanța competentă potrivit legii.
- (2) Contestarea suspendă executarea măsurii de suspendare a activității navei până la soluționarea definitivă a cauzei, cu excepția cazurilor de pericol grav și iminent pentru sănătatea sau viața navigatorilor, constatate motivat de autoritatea de control.

CAPITOLUL IV - Dispoziții finale și tranzitorii

Art. 9. Norme metodologice

- (1) În termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Guvernul, la propunerea Ministerului Transporturilor și Infrastructurii, în colaborare cu Ministerul Muncii și Solidarității Sociale și Ministerul Sănătății, adoptă normele metodologice de aplicare a prezentei legi, cu consultarea partenerilor sociali, a organizațiilor reprezentative ale navigatorilor, a autorităților publice cu atribuții în domeniu, a asociațiilor profesionale relevante și a Consiliului Economic și Social.
- (2) Ministerul Muncii și Solidarității Sociale este coinițiator al proiectului normelor metodologice.
- (3) Proiectul normelor metodologice se publică pe site-ul Ministerului Transporturilor și Infrastructurii și pe site-ul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale pentru consultare publică, pentru un termen de minimum 30 de zile calendaristice.
- (4) Normele metodologice prevăzute la alin. (1) se limitează, prin conținut și prin exemplificări, la aplicarea sectorului maritim reglementat de prezenta lege. Orice extindere a aplicabilității normelor la personalul navigant și la navele de navigație interioară se poate realiza numai printr-un act normativ ulterior, cu rang de lege, adoptat în condițiile legii.

Art. 10. Abrogări și dispoziții tranzitorii

- (1) Orice dispoziții contrare prezentei legi se abrogă la data intrării sale în vigoare.
- (2) Actele normative subsecvente vor fi modificate și completate în mod corespunzător, pentru a asigura conformitatea cu prezenta lege, în termen de 12 luni de la intrarea în vigoare a acesteia.

Art. 11. Intrarea în vigoare

Prezenta lege intră în vigoare la 30 de zile de la publicarea în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 12. Corelarea cu alte acte normative

- (1) Dispozițiile prezentei legi se aplică în completare cu prevederile Codului muncii, ale Legii nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare, ale O.U.G. nr. 50/2022 pentru reglementarea muncii în domeniul maritim, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu ale celorlalte acte normative incidente domeniului maritim.
- (2) Prezenta lege nu aduce atingere normelor specifice aplicabile navigației pe căi navigabile interioare, inclusiv celor care transpun și pun în aplicare Directiva 2014/112/UE a Consiliului privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru în transportul pe căi navigabile interioare și alte acte ale Uniunii Europene aplicabile IWT, și nici actelor normative naționale adoptate în acest scop.
- (3) În caz de conflict între dispozițiile prezentei legi și ale altor acte normative aplicabile sectorului maritim, se aplică dispozițiile cele mai favorabile navigatorilor, cu respectarea MLC 2006 și a celorlalte instrumente internaționale relevante la care România este parte.

Art. 13. Publicitatea și accesul la informații

- (1) Prezenta lege, precum și normele metodologice de aplicare, se publică pe site-urile Ministerului Transporturilor, Ministerului Muncii și Autorității Navale Române.
- (2) Angajatorii și operatorii economici au obligația de a aduce la cunoștința navigatorilor, prin afișare la bordul navei și prin mijloace electronice, principalele drepturi și obligații prevăzute de prezenta lege și de normele metodologice, într-o formă accesibilă și într-o limbă pe care navigatorii o înțeleg, inclusiv limba engleză.

Art. 14. Protecția împotriva represaliilor.

- (1) Navigatorii care formulează sesizări, participă la proceduri de evaluare a riscurilor, semnalează deficiențe privind securitatea și sănătatea în muncă sau se adresează organizațiilor sindicale ori autorităților competente nu pot fi supuși niciunei forme de represalii, discriminare sau sancțiune din partea angajatorului sau operatorului economic.
- (2) Orice măsură contrară este nulă de drept.

Art. 15. Raportarea și monitorizarea aplicării

- (1) Ministerul Transporturilor, în colaborare cu Ministerul Muncii și Autoritatea Navală Română, elaborează anual un raport privind aplicarea prezentei legi și a normelor metodologice, care se publică pe site-urile instituțiilor, inclusiv pe site-ul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.
- (2) Raportul va conține date privind inspecțiile efectuate, sancțiunile aplicate, principalele deficiențe constatate și măsurile de remediere.
- (3) Autoritatea Navală Română transmite anual Ministerului Transporturilor și Ministerului Muncii un raport detaliat privind implementarea prezentei legi, incidentele raportate, măsurile dispuse și recomandările pentru îmbunătățirea siguranței și sănătății navigatorilor

Art. 16. Colaborarea interinstituțională

Ministerul Transporturilor și Infrastructurii colaborează cu Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, Ministerul Sănătății, Autoritatea Navală Română și alte autorități relevante pentru monitorizarea și implementarea unitară a prezentei legi.

Art. 17. Dialog social și consultare

Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, în colaborare cu Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, asigură consultarea periodică a partenerilor sociali și a organizațiilor

reprezentative ale navigatorilor cu privire la implementarea și actualizarea normelor metodologice și a politicilor de securitate și sănătate în muncă în sectorul maritim. Nerespectarea obligației de consultare atrage răspunderea disciplinară sau administrativă, după caz, a persoanelor responsabile.

Art. 18. Dreptul la negociere colectivă

- (1) Navigatorii și organizațiile sindicale reprezentative au dreptul de a negocia și încheia contracte colective de muncă la nivel de unitate, sector sau ramură, cu privire la condițiile de muncă, securitate și sănătate, în condițiile legii și ale prezentei legi.
- (2) Orice clauză mai favorabilă negociată colectiv prevalează asupra dispozițiilor minime prevăzute de prezenta lege.

Această lege a fost adoptată de Senat/Camera Deputaților la data de ..., cu respectarea prevederilor art. 76 alin. (1)/(2) din Constituția României, republicată.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR,

PREȘEDINTELE SENATULUI,

Inițiator,

PEIA NINEL	Semnat digital de PEIA NINEL Data: 2025.08.28 13:35:18 +03'00'
-------------------	---

Senator al României
Chestor al Senatului