



CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

Str. Dimitrie D. Gerota nr. 7-9, sector 2, București, cod poștal: 020027

Telefoane: 021.310.23.56, 021.316.31.34

Fax: 021.316.31.31

021.310.23.57, 021.316.31.33

Cod fiscal: 10464660

E-mail: ces@ces.ro

www.ces.ro

Membru fondator al Asociației Internaționale a Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare (AICESIS)
Membru al Uniunii Consiliilor Economice și Sociale și Instituțiilor Similare Francofone (UCESIF)

„Consiliul Economic și Social este organ consultativ al Parlamentului și al Guvernului în domeniile de specialitate stabilite prin legea sa organică de înființare, organizare și funcționare.” (Art. 141 din Constituția României revizuită)

Nr. 6487/05.11.2025

Biroul permanent al Senatului

bp. 524, 6.11.2025

AVIZ

referitor la propunerea legislativă pentru modificarea

și completarea Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal

(b524/22.10.2025)

Biroul permanent al Senatului

492, 10.11.2025

În temeiul art. 2 alin. (1) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea

Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și art. 11 lit. a) din Regulamentul de organizare și funcționare, Consiliul Economic și Social a fost sesizat cu privire la avizarea *propunerii legislative pentru modificarea și completarea Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal (b524/22.10.2025)*.

CONSILIUL ECONOMIC ȘI SOCIAL

În temeiul art. 5 lit. a) din Legea nr. 248/2013 privind organizarea și funcționarea Consiliului Economic și Social, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ședința din data de 5.11.2025, desfășurată online, conform prevederilor Hotărârii Plenului nr.86/17.05.2022, avizează **NEFAVORABIL** prezentul proiect de act normativ, cu următoarea motivare:

- propunerea legislativă creează un regim fiscal diferențiat între contribuabili, contrar principiului echității și neutralității fiscale. De asemenea, sunt introduse noi scutiri și deduceri cu impact negativ asupra veniturilor bugetare, fără indicarea unor surse certe de compensare. Măsurile propuse se află în contradicție cu angajamentele asumate de statul român privind consolidarea fiscală și aplicarea măsurilor de reducere a cheltuielilor publice. În plus, inițiativa presupune costuri administrative suplimentare pentru certificarea și monitorizarea „angajatorilor favorabili mediului familial”, fără o justificare economică clară;

- introducerea categoriei legale de „angajator favorabil mediului familial” este extrem de problematică. Aceasta riscă să genereze prejudecăți în piața muncii, prin instituirea prezumției că angajatorii care nu sunt interesați de obținerea certificatului din diverse motive care țin de modelul de business sau de specificul activității sunt angajatori indezirabili sau care nu respectă echilibrul dintre viața profesională și cea privată. Reamintim că legislația muncii prevede obligații clare pentru menținerea acestui echilibru, care trebuie respectate de toți angajatorii;
- propunerea legislativă poate să genereze distorsiuni în piața muncii din perspectiva preferințelor celor în căutare de locuri de muncă, și, pe de altă parte, să antagonizeze opinia publică asupra mediului de afaceri. În plus, evaluarea modului în care angajatorii se califică în „favorabili mediului familial” sau nu va prezenta un risc de arbitrar semnificativ, având în vedere multitudinea de practici pe care angajatorii le implementează în vederea întreținerii bunăstării angajaților și echilibrului dintre viața profesională și cea personală, suplimentar legislației în vigoare în materie;
- menționăm că, în lipsa unor criterii bine definite, nu doar evaluarea este una subiectivă și discreționară, dar se deschide calea pentru o tendință a unor angajatori de a implementa anumite măsuri care nu au niciun fel de efect concret, strict în scopul dobândirii calității de angajator favorabil, ceea ce ar contraveni intenției avute în vedere de inițiator și ar genera pierderi bugetare printr-o modalitate cu tentă eluzivă de calificare.

Președinte,
Sterică FUDULEA

